

EETTISET OHJESÄÄNNÖT

ALLIGO AB VERSIO 2.0 2023

ALLIGO
THERE.

ALLIGO

Toimitusjohtajan puheenvuoro

Me olemme yhtä kuin Alligo

Mitä aineksia uuteen yritykseen tarvitaan? Miten rakennetaan yrityskulttuuri? Kuka päättää, mitä on Alligo?

Yksinkertainen vastaukseni näihin melko monimutkaisiin kysymyksiin on, että me itse vastaamme tästä kaikesta. Joka päivä. Me kaikki, jotka työskentelemme Alligossa. Meidän tapamme toimia ja hoitaa asioita luo Alligon.

Alligo on uusi yritys, mutta meillä on kuitenkin olemassa historia. Taustallamme olevilla fuusioituneilla yrityksillä oli vahvat perinteet arvojen muuttamisesta käytännön toimintatavoiksi. Uudessa organisaatiossa meillä kaikilla on vastuu Alligon arvojen juurruttamisesta ja noudattamisesta. Niille on annettava oma tilansa. Rakennamme ja vahvistamme Alligoa sisältäpäin joka päivä käytännön toiminnalla.

Kolme sanaa: sitoutuminen, yhteistyö ja oppiminen ovat meidän arvomme. Uskomme, että ne edistävät paitsi menestystämme yrityksenä, myös kaikkien työntekijöidemme hyvinvointia. Tiedämme myös, että se, miten kohtamme toisemme sekä toimittajamme ja asiakkaamme, on ratkaisevan tärkeää luottamuksen vahvistamiseksi yritystämme kohtaan.

Olemme pörssiyritys ja asetamme itsellemme korkeat vaatimukset. Visiomme on olla lyömättömiä. Tämän vuoksi eettiset ohjesäännöt yhdessä arvojemme kanssa ovat liiketoimintamme tärkeitä kulmakiviä.



Clein Ullenvik
Alligon toimitus- ja konsernijohtaja

Palaan usein siihen, että työntekijät ovat paras etumme kilpailijoihin nähden. Tarkoitan sitä todella! Asiantuntemus, korkeatasoinen palvelu ja halu pyrkiä aina hieman parempaan antavat meille mahdollisuuden saavuttaa tavoitteemme ja jatkaa kasvuamme. Tekemällä yhteistyötä, jakamalla tietoa ja kokemusta sekä pyrkimällä jatkuvasti kehittämään itseämme, olemme jatkossakin vahva ja kilpailukykyinen kumppani asiakkaillemme ja tavarantoimittajillemme.

Alligon hallitus on hyväksynyt eettiset ohjesäännöt, mikä osoittaa niiden tärkeyden. Työntekijöillämme on velvollisuus tutustua eettisiin ohjesääntöihin, noudattaa niitä sekä toimia heille annettujen vastuiden ja valtuuksien mukaisesti.

Eettiset ohjesäännöt eivät kuitenkaan ole pelkästään joukko sääntöjä, vaan pikemminkin lupaus toisillemme ja Alligolle. Lupaus toimia arvojemme mukaisesti ja tiedostaa se, miten toimintamme vaikuttaa muihin. Yhdessä voimme rakentaa ja ylläpitää yrityskulttuuria, joka edistää hyvinvointia, luottamusta ja pitkän aikavälin menestystä.

Haluan kiittää teitä kaikkia hienosta työstä, jota teette Alligon hyväksi joka päivä. Yhdessä luomme vahvan yrityskulttuurin, joka perustuu sitoutumiseen, yhteistyöhön ja oppimiseen.



Eettisistä ohjesäännöistä

Eettisissä ohjesäännöissä (jäljempänä asiakirjassa myös säännöt) kuvataan, mitä Alligolta ja työntekijöiltämme odotetaan.

Säännöt koskevat kaikkia työntekijöitä (työsuhteen ehdoista riippumatta), hallituksen jäseniä ja vuokratyöntekijöitä. Edellytämme myös, että liikekumppanimme - mukaan lukien toimittajat, alihankkijat ja muut ulkopuoliset osapuolet - noudattavat kaikkia eettisten ohjesääntöjen asiaankuuluvia osia hyväksymällä toimittajien eettisten ohjesääntöjemme vaatimukset.

Alligo noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä ja odotamme, että kaikki työntekijät ja liikekumppanit tekevät samoin. Eettisiä ohjesääntöjä on noudatettava, vaikka lainsäädäntö vaatisikin vähemmän. Tapauksissa, joissa lainsäädäntö vaatii enemmän kuin eettiset ohjesäännöt, lainsäädäntö on luonnollisesti noudatettava.

Näiden eettisten ohjesääntöjen lisäksi on olemassa useita käytäntöjä, suuntaviivoja ja ohjeita, jotka sisältävät yksityiskohtaisia sisäisiä sääntöjä. Yrityksenä noudatamme myös useita kansainvälisiä sopimuksia ja ohjeita, jotka muodostavat näiden eettisten ohjesääntöjemme perustan¹.

¹Eettiset ohjesäännöt perustuvat YK:n Global Compact -sopimukseen, YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin, OECD:n monikansallisia yrityksiä koskeviin ohjeisiin, ILO:n ydinsopimuksiin ja lasten oikeuksien periaatteisiin liiketoiminnalle.

Arvomme

Arvomme voidaan tiivistää kolmeen sanaan: sitoutuminen, yhteistyö ja oppiminen. Arvot kuvaavat sitä, miten me työntekijät suhtaudumme toisiimme ja mitä ulkoiset sidosryhmät voivat odottaa ollessaan tekemisissä kanssamme. Käyttäytymiseksi muunnettuina arvomme muodostavat yrityskulttuurimme perustan, eli sen, miten me Alligolla hoidamme asiat ja keitä me olemme.



Kun olemme töissä

Ihmisoikeudet

Alligossa meidän on oltava tietoisia perusihmisoikeuksista. Näitä oikeuksia on kunnioitettava ja niitä on sovellettava tasapuolisesti kaikkiin työntekijöihin heidän työsuhteensa muodosta riippumatta. Meillä on oltava vahva ja kestävä sekä molemminpuoliseen kunnioitukseen perustuva suhde kaikkiin työntekijöihimme. Meidän on varmistettava, että emme ole suoraan tai välillisesti osallisina ihmisoikeusloukkauksissa.

Alligo ei suvaitse eikä käytä minkäänlaista lapsityövoimaa. Kunnioitamme lasten oikeutta henkilökohtaiseen kehittymiseen ja koulutukseen. Emme myöskään hyväksy minkäänlaista nykyaikaisen orjuuden muotoa, kuten pakkotyötä, velkaorjuutta ja ihmiskauppaa. Emme hyväksy seksipalvelujen ostamista ja muuta toimintaa, joka voi olla ihmiskaupan tukemista, olipa kyse sitten työajasta, sen jälkeisestä ajasta tai työmatkoista.

Jos toiminnassamme tapahtuu ihmisoikeusloukkauksia, puutemme aina kyseiseen ongelmaan ja varmistamme, ettei se toistu.

Terveellinen ja turvallinen työympäristö

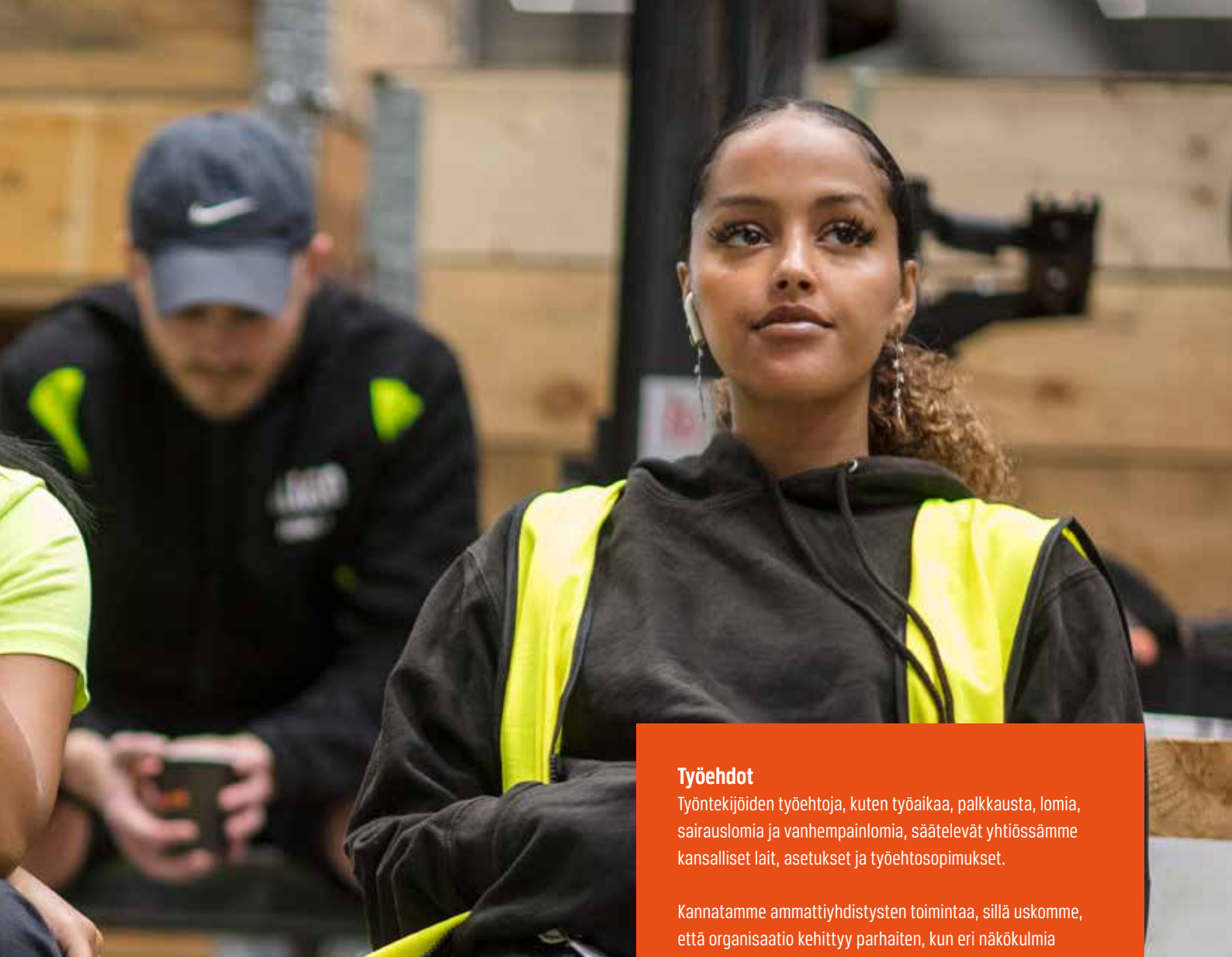
Teemme töitä varmistaaksemme turvallisen ja terveellisen työympäristön Alligolla. Haluamme olla työpaikka, jossa työntekijät viihtyvät, ja kannustamme työntekijöitämme sitoutumaan ja tekemään yhteistyötä

organisaatiomme ja työntekijöidemme kehityksen edistämiseksi. Työnantajalla on päävastuu työympäristöstä, ja siksi esihenkilöllä on vastuu työpaikan terveellisyydestä ja turvallisuudesta. Kaikki työntekijät ovat vastuussa hyvästä työympäristöstä ja toimintaympäristön edistämisestä. Me kaikki pyrimme suorittamaan työtehtävämme asianmukaisten ohjeiden mukaisesti ja käytämme aina vaadittuja suojarusteita.

Alligo tekee kartoituksia ja riskianalyysyjä työpaikan työterveys- ja turvallisuusriskien hallitsemiseksi ja minimoimiseksi sekä työtapaturmien ja ammattitautien ehkäisemiseksi.

Työskentelemme myös järjestelmällisesti työympäristön parantamiseksi, terveyden edistämiseksi, sairauksien ja tapaturmien ehkäisemiseksi sekä alkoholin tai muiden huumeiden haitallisen käytön vähentämiseksi. Työ on yhteistyötä yrityksen, ammattiyhdistysten ja työntekijöiden vaaleilla valitsemien edustajien välillä sekä paikallisesti että keskitetysti.

Kaikilla työntekijöillä on velvollisuus ilmoittaa työympäristön riskeistä ja puutteista lähimmälle esihenkilölleen tai vaaratilanteiden raportointijärjestelmämme kautta. Työntekijät osallistuvat tarvittaessa aktiivisesti kuntoutukseen ja työnsä mukauttamiseen.



Työehdot

Työntekijöiden työehtoja, kuten työaikaa, palkkausta, lomia, sairauslomia ja vanhempainlomia, säätelevät yhtiössämme kansalliset lait, asetukset ja työehtosopimukset.

Kannatamme ammattiyhdistysten toimintaa, sillä uskomme, että organisaatio kehittyy parhaiten, kun eri näkökulmia kuullaan. Yrityksen ja ammattiyhdistysten välillä on jatkuvaa yhteistyötä, joka tapahtuu virallisesti neuvottelujen ja kiinteiden foorumien muodossa, mutta myös epävirallisesti päivittäisessä työssä. Työntekijöillä on täysi oikeus liittyä ammattiyhdistykseen, perustaa ammattiyhdistys ja käydä työehtosopimusneuvotteluja työlainsäädännön mukaisesti.

Organisaatiomme on oltava vapaa kaikenlaisesta haittakäytöstä, kuten alkoholin tai huumeiden käytöstä. Työntekijät ovat velvollisia ilmoittamaan esihenkilölleen, jos he havaitsevat tai epäilevät, että kollegalla on alkoholi- tai huumeaineongelmia. Huumeriippuvuus on sairaus, ja Alligo tukee työntekijöitä, joilla on päihdeongelmia. Työntekijöillä on aina velvollisuus hakea itse apua työterveyshuollon kautta tai keskustelemalla lähimmän esihenkilönsä kanssa.

Monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus

Työntekijöillä on velvollisuus kohdella toisiaan kunnioittavasti ja luoda työympäristö, joka tuo esiin jokaisen työntekijän parhaat puolet.

Alligossa ei hyväksytä minkäänlaista syrjintää tai erityiskohtelua, joka liittyy sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun, etniseen ryhmään kuulumiseen, uskontoon tai muuhun vakaumukseen, vammaisuuteen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai ikään. Noudatamme niiden maiden kansallista lainsäädäntöä, joissa toimimme.

Emme hyväksy minkäänlaista kiusaamista, väkivaltaa, uhkailua, muukalaisvihaa, häirintää, yksityisyyden loukkaamista tai vastaavaa käyttäytymistä organisaatiossamme tai liikesuhteissa. Tähän sisältyy kaikenlainen sanallinen, fyysinen, seksuaalinen, taloudellinen tai henkinen hyväksikäyttö, henkinen tai fyysinen pakottaminen tai muu häirintä tai uhkailu.

Työntekijöinä olemme vastuussa siitä, että ilmoitamme rikkomuksista ja häirinnästä lähimmälle esihenkilöllemme, HR-osastolle tai työsuojeluvaltuutetulle tai Alligon whistleblower-ilmiantotoiminnon kautta.

Alligo harjoittaa aktiivista tasa-arvo- ja monimuotoisuustyötä luonnollisena osana päivittäistä toimintaa. Työntekijät rekrytoidaan tehtäviin heidän pätevyytensä ja sopivuutensa perusteella, ja sen mukaan ovatko he soveltuvia myötävaikuttamaan missiomme toteutumiseen. Monimuotoisuus on liiketoimintamme etu, sillä se tarjoaa uusia ideoita ja näkökulmia.

Meillä on myönteinen suhtautuminen vanhemmuuteen, helpotamme työn, vapaa-ajan ja perhe-elämän yhteensovittamista ja kunnioitamme toistemme oikeutta pitää vapaata työpäivän jälkeen.

Alligon palkkatasot ovat oikeudenmukaisia ja perustuvat kunkin tehtävän kelpoisuusvaatimuksiin.



Otamme vastuun ympäristöstä

Pyrimme vähentämään toimintamme, tuotteidemme ja arvoketjumme ympäristö- ja ilmastovaikutuksia. Käytämme energiaa ja muita luonnonvaroja tehokkaasti ja noudatamme sovellettavaa ympäristölainsäädäntöä ja ympäristömääräyksiä.

Työskentelemme järjestelmällisesti tunnistamalla toimintamme ja arvoketjumme ympäristönäkökohdat ja asettamalla niiden perusteella tavoitteet sekä mittaamalla ja parantamalla ympäristönsuojelun tasoa. Raportoimme vaikutusistamme ja ympäristö- ja ilmastoasioissa toteutetuista toimista avoimesti.

Edistämme kestävämpää kulutusta myymällä korkealaatuisia tuotteita ja tiedottamalla asiakkaillemme, kuinka niitä kannattaa huoltaa parhaalla mahdollisella tavalla. Pyrimme yhteistyössä tavarantoimittajiemme kanssa vähentämään ympäristö- ja ilmastovaikutuksia Alligon tuotteiden koko elinkaaren ajan. Asetamme toimittajillemme vaatimuksia, jotka koskevat heidän tuotteidensa kemikaalipitoisuuksia.

Tiedotuksen ja koulutuksen avulla lisäämme työntekijöidemme tietämystä ympäristöstä ja ilmastosta. Käytettävissä olevilla ja ilmoitetuilla menettelyillä varmistetaan sovellettavien lakien ja asetusten noudattaminen. Työntekijät ovat vastuussa ympäristövaikutusten vähentämisestä omassa työssään.

Viestintä

Alligon sisäisen ja ulkoisen viestinnän tavoitteena on tukea strategiaamme ja liiketoimintaamme.

Työntekijöillä on vastuu omaksua jaettu tieto, toimia tiedon mukaisesti ja jakaa tietoa suunnitellusti. Esihenkilöllä on erityinen vastuu siitä, että yksikkö suunnittelee viestinnän ryhmän sisällä ja suhteessa muihin.

Kaikki työntekijät ovat Alligon edustajia ja viestivät ulkoisten osapuolten kanssa vastuullisesti ja arvojemme mukaisesti.

Julkisena ja pörssissä noteerattuna yhtiönä velvollisuutenamme on antaa pääomamarkkinoille relevanttia, luotettavaa, täsmällistä ja oikea-aikaista tietoa pörssisopimuksen sekä muiden sovellettavien lakien ja asetusten mukaisesti. Tiedotuksemme ja viestintämme on aktiivista ja

perustuu avoimuuteen, selkeyteen, merkityksellisyyteen ja saatavuuteen. Toimitusjohtaja ja CFO ovat ne henkilöt, jotka antavat lausuntoja talousasioista.

Muissa yhteyksissä yhteyshenkilönä tiedotusvälineisiin toimii työntekijä, joka tuntee aiheen parhaiten. Sitä ennen hänen on otettava yhteys lähimpään esihenkilöönsä ja viestintäpäällikköön.

Sosiaalisessa mediassa kaikki työntekijät ovat Alligon ja sen eri tuotemerkkien lähettiläitä. Suhtaudumme kunnioituksella kollegoihin ja sidosryhmiin ja noudatamme hyviä tapoja. Kukaan työntekijöistämme ei saa julkaista eri kanavissaan tai keskustelufoorumeilla harhaanjohtavaa sisältöä yrityksestä, muista työntekijöistä, kilpailijoista tai muista sidosryhmistä.

Turvallisuus

Omaisuutemme on olennaisen tärkeää liiketoiminnallemme. Esimerkkejä omaisuudesta ovat toimitilat, koneet, toimistovälineet sekä varastoimme ja myymämme tuotteet. Asiakastiedot, sopimukset, taloudelliset resurssit, tuotemerkit, asiantuntemus ja muu liiketoimintakriittinen tieto ovat myös esimerkkejä omaisuudesta.

Alligon omaisuutta ei saa käyttää henkilökohtaisen hyödyn tavoitteluun tai muulla sopimattomalla tavalla. Suojaamme omaisuuttamme katoamiselta, varkauksilta ja muilta loukkauksilta. Kaikkien työntekijöiden on tunnettava turvallisuusmenettelymme ja noudatettava niitä. Työntekijöinä meillä on velvollisuus ilmoittaa epäilyistä rikkomuksista lähimmälle esihenkilöllemme, HR-osastolle tai turvallisuusosastolle. Vaihtoehtoisesti voidaan käyttää Alligon ilmiäntoimintaa.

Tietoturva

Data ja tietojärjestelmät kaikissa muodoissaan ovat Alligon arvokkainta omaisuutta. Työntekijöinä meillä on vastuu suojella tietovarojamme kaikenlaisilta sisäisiltä ja ulkoisilta, tahallisilta ja tahattomilta uhkilta.

Kaikkien työntekijöiden ja muiden Alligon puolesta työskentelevien on tiedettävä, mitkä ovat heidän omat vastuualueensa, ja heillä on oltava tietoa tietoturvaan sovellettavista turvallisuusäännöistä. Työntekijöinä meillä on velvollisuus tunnistaa havaitut vaaratilanteet ja ilmoittaa niistä lähimmälle esihenkilöllemme ja konsernin tietoturvaosastolle tavanomaisten tukikanavien kautta.



Verot

Verojen maksaminen on tärkeä osa kestäväen sosiaalisen kehityksen edistämistä. Alligo noudattaa sovellettavaa verolainsäädäntöä ja -määräyksiä. Emme osallistu aggressiiviseen verosuunnitteluun emmekä tue keinotekoisien liiketoimintarakenteiden käyttöä, joiden ainoana tarkoituksena on verojen kiertäminen. Toimimme avoimesti ja läpinäkyvästi suhteessa veroviranomaisiin.



Liiketoiminta

Asiakaskeskeisyys

Alligo haluaa olla kumppani, joka vastaa parhaiten asiakkaiden tarpeisiin ja toiveisiin. Käymme jatkuvaa vuoropuhelua asiakkaidemme kanssa heidän tarpeistaan ja kuuntelemme heidän näkemyksiään. Asiakkaan on saatava lämmin vastaanotto ja tunnettava, että olemme valmiita tekemään ylimääräistä hänen vuokseen.

Käytämme terveitä liiketoiminta- ja markkinointimenetelmiä ja pidämme asiakkaan parhaan mielessä sisäisissä päätöksentekoprosesseissamme.

Mittaamalla jatkuvasti asiakastytyväisyyttä ja tekemällä järjestelmällistä laatutyötä tunnistamme parannusmahdollisuuksia ja puutemme toimintamme puutteisiin.

Myymiemme tuotteiden täytyy olla turvallisia ja asiakkaan tarpeisiin sopivaa laatua sekä lakien ja vaatimusten mukaisia. Asiakkaan on saatava yksinkertaista ja selkeää tietoa, jotta ostettuja tuotteita voidaan käsitellä turvallisesti.

Toimittajat

Pyrimme aina pitkäaikaisiin kestäviin suhteisiin toimittajiemme kanssa ja kunnioitamme toimittajien ja yhteistyökumppaneiden kanssa tehtyjä sopimuksia ja sitoumuksia. Odotamme toimittajiemme noudattavan kansallisia lakeja ja määräyksiä, kunnioittavan kansainvälisiä sopimuksia ja täyttävän toimittajien eettisten ohjesääntöjemme vaatimukset.

Hankintamenettelyjämme ja hankintaprosessejämme on aina noudatettava, ja hankintapäätöksiä tehtäessä on löydettävä tasapaino toimitusajan, laadun, hinnan, vähimmäismäärän ja vastuullisuusnäkökohtien välillä. Toimittajien vastuullisuustyö on huomioitava ja vastuullisuustyössä aktiiviset toimittajat on palkittava.

Käytämme riskiperusteista lähestymistapaa ja asetamme toimittajillemme, ostamillemme palveluille ja tuotteille vastuullisuusvaatimuksia. Vaatimuksia asetetaan muun muassa Alligon toimittajien eettisten ohjesääntöjen kautta.

Korruptionvastaisuus

Korruptio on oman aseman väärinkäyttöä perusteettoman edun saamiseksi itselle tai jollekin toiselle. Esimerkkejä ovat lahjukset, rahanpesu, eturistiriidat, kavaltaminen, lahjonta, kiristys, petos, sukulaisten suosiminen tai ystävyyssuhteiden hyödyntäminen. Korruptio ei kuitenkaan määräydy pelkästään taloudellisen arvon perusteella.

Alligo ei hyväksy minkäänlaista korruptiota suoraan tai välillisesti, esimerkiksi välittäjän, kuten agentin tai konsultin, kautta, vaikka tämä merkitsi sopimuksen menettämistä. Teemme säännöllisiä analyysejä arvioidaksemme korruptioriskit ja tarpeet ryhtyä toimenpiteisiin.

Yksityinen tai muu ulkopuolinen toiminta, taloudelliset edut tai sivutoimet eivät saa olla ristiriidassa yrityksen etujen kanssa. Tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että ei saa hoitaa liiketoimia, asioita tai kysymyksiä, joihin liittyy perheenjäseniä tai muita läheisiä suhteita.

Tästä syystä on kiellettyä antaa tai vastaanottaa epäasiallisia etuja tai muulla tavoin vaikuttaa ulkopuoliseen osapuoleen tai olla ulkopuolisen osapuolen vaikutuksen kohteena saadakseen etua itselleen, yritykselle tai jollekin muulle. Ei myöskään ole sallittua pyytää mitään sellaista etua, joka voitaisiin katsoa epäasialliseksi. Etujen ja edustustilanteiden on oltava avoimia ja kohtuullisia, ja niiden on aina liityttävä työhön.

Jos on epäselvyyttä siitä, onko lahja tai muu etu sopimaton, asiasta on aina keskusteltava lähimmän esihenkilön kanssa. Epäselvissä tapauksissa on aina parasta kieltäytyä edusta.

Myynnin edistäminen ja sponsorointi

Myynninedistämistoimissa, kuten alennuksissa, erikoistarjouksissa, kohdennetuissa kampanjoissa ja myyntikilpailuissa on noudatettava sovellettavia markkinointisääntöjä, kansainvälisen kauppakamarin mainontaa ja markkinointiviestintää koskevia sääntöjä sekä näitä eettisiä ohjesääntöjä. Myynninedistämisestä on aina säädettävä kirjallisesti, eikä se saa koskaan estää myyjää antamasta asiakkaille oikeaa neuvontaa.

Alligon sponsorointikumppanuusien tulee aina edistää liiketoiminta- ja asiakashyödyn luomista. Yhteistyötä tekevän organisaation on toimittava sovellettavan lainsäädännön ja näiden eettisten ohjesääntöjen mukaisesti. Esihenkilö tai työntekijä, joka on suoraan tai välillisesti yhteydessä yhteistyöorganisaatioon, ei saa osallistua yhteistyöpäätökseen tai vaikuttaa siihen. Sponsoroinnin hyväksymiseen on aina oltava kaksivaiheinen valtuutus, toisin sanoen yksiköt eivät voi sopia siitä yksin, vaan niillä on oltava päällikön hyväksyntä ja valtuutus. Esimerkiksi myymälä tarvitsee sponsorointiin päällikön hyväksynnän.



Rehellinen kilpailu

Tehokas ja rehellinen kilpailu on välttämätöntä, jotta markkinat toimisivat hyvin. Hinnottelua, markkinoiden jakamista tai tuotantorajoituksia koskeva yhteistyö, jota kutsutaan kartellin muodostamiseksi, on kielletty kaikissa muodoissaan lukuun ottamatta osapuolten välistä yhteistyötä, joka on edellytys työehtosopimuksille.

Vältämme kaikkia tarpeettomia yhteyksiä kilpailijoihin. Alligo ei saa koskaan estää, rajoittaa tai eliminoida rehellistä kilpailua.



Eettisten ohjesääntöjen noudattaminen

Vastuu

Kaikilla työntekijöillä on vastuu noudattaa eettisiä ohjesääntöjä sekä sovellettavia lakeja, käytäntöjä, periaatteita ja muita ohjeita. Esihenkilöllä on erityinen vastuu toimia hyvänä roolimallina ja valvoa sääntöjen noudattamista.

Esihenkilöllä on myös vastuu varmistaa, että työntekijöillä on edellytykset toimia eettisten ohjesääntöjen mukaisesti, ja heidän pitää tukea työntekijöitään eettisissä asioissa.

Alligon hallitus on hyväksynyt nämä eettiset ohjesäännöt. Alligon konsernijohtaja vastaa sääntöjen ja niihin liittyvän koulutuksen päivittämisestä.

Koulutus

Alligon interaktiivinen koulutus eettisistä ohjesäännöistä on pakollinen kaikille työntekijöille sekä myös tilapäisille työntekijöille, ja sen tulee olla osa kaikkien uusien työntekijöiden perehdytystä. Koulutus on saatavilla ruotsiksi, norjaksi, suomeksi, viroksi ja englanniksi.

Seuraukset

Jos eettisiä ohjesääntöjä rikotaan, voidaan ryhtyä kurinpitotoimiin. Tämä voi johtaa henkilöön kohdistuviin työoikeudellisiin seuraamuksiin, kuten

varoitukseen, ilmoitukseen asianomaisille viranomaisille tai vakavissa tapauksissa työsuhteen päättämiseen.

Ilmoittaminen ja ilmiantotoiminto (whistleblowing)

Kaikkia työntekijöitä kannustetaan ilmoittamaan kaikista epäilyistä tai huolenaiheista, jotka koskevat näiden eettisten ohjesääntöjen tai lakien rikkomista. Mitä aikaisemmin ongelma havaitaan, sitä suurempi mahdollisuus on, että tilanne voidaan korjata.

Ensisijaisesti ilmoitus on tehtävä omalle esihenkilölle. Voit myös kääntyä suoraan HR-päällikön tai toimitusjohtajan puoleen tai käyttää Alligon ilmiantopalvelua (whistleblowing).

Whistleblowing-ilmiantotoiminto on kanava, jonka kautta konsernin työntekijät, asiakkaat, tavarantoimittajat ja muut sidosryhmät voivat ilmoittaa epäilyistä vakavista väärinkäytöksistä tai lainrikkomuksista. Toiminto takaa ilmoittajalle yksityisyyden suojan, mikä tarkoittaa, että annettuja tietoja käsitellään luottamuksellisesti. Whistleblowing-ilmiantotoiminto on käytettävissä osoitteessa www.alligo.com

Henkilö, joka eettisten ohjesääntöjen mukaisesti ilmaisee aidon epäilyn tai huolen, ei saa joutua kärsimään minkäänlaisista kostotoimista ilmoituksensa vuoksi².

² Lue lisää Alligon Ilmianto-ohjeista.



Mistä tiedän toiminko oikein

Eettisissä ohjesäännöissä ei anneta vastauksia siihen, miten työntekijän tulisi toimia eri tilanteissa. Jos olet epävarma siitä, onko toimintasi näiden sääntöjen mukaista, käytä tervettä järkeä. Kysy itseltäsi seuraavat kysymykset:

- Onko se, mitä aion tehdä, laillista?
- Toiminko hyvänä esimerkkinä?
- Voiko henkilökohtainen etuni tai muu eturistiriita vaikuttaa käyttäytymiseeni?
- Mitä seurauksia käytökselläni voisi olla Alligolle?
- Tiedätkö, miten käyttäytymiseni vaikuttaa asiakkaidemme etuihin?
- Vahvistaako käyttäytymiseni luottamusta meihin yrityksenä?
- Voinko perustella tämän esihenkilölleni?
- Onko tämä linjassa yhteistyöhön, oppimiseen ja sitoutumiseen liittyvien arvojemme kanssa?

Jos vastaus kaikkiin kysymyksiin on KYLLÄ, kaikki on luultavasti juuri niin kuin pitääkin! Jos tästä huolimatta olet epävarma, älä epäröi kysyä asiaa esihenkilöltäsi.

Asiakirjan nimi:
Julkaisupäivämäärä:
Hyväksyjä:

Eettiset ohjesäännöt
2023-09-19
Hallitus

Asiakirjan tunniste: ALLIGO-C100
Asiakirjan tyyppi: Käytänteet

Versio: 2.0
Laatija: HR-johtaja

Saamme työn sujumaan

Alligo AB (publ)

Postiosoite:
Box 631
135 26 Tyresö
Sweden

Käyntiosoite:
Vindkraftsvägen 2
135 70 Tukholma
Ruotsi

Puh: +46 8-727 27 20
Org. nro: 559072-1352
IR-kontakti: ir@alligo.com

