

ALLIGO AB
ÅRSREDOVISNING
2021



ALLiGO

Tidigare Momentum Group AB har bytt namn till Alligo AB. Bolaget är fortsatt listat på Nasdaq Stockholm, men handlas sedan den 15 december 2021 under det nya kortnamnet ALLIGO B.

» Läs mer på sidan 1.

OM ÅRSREDOVISNINGEN

I årsredovisning 2021 redovisas affärsområde Komponenter & Tjänster som verksamhet under avveckling i enlighet med IFRS 5, vilket är en konsekvens av styrelsens förslag om särnotering av Komponenter & Tjänster som ett separat bolag. Affärsområde Alligo utgör kvarvarande verksamhet.

Verksamhetsbeskrivning av affärsområde Alligo återfinns på sidorna 4-25.

Verksamhetsbeskrivning av affärsområde Komponenter & Tjänster återfinns på sidorna 26-31.

Den formella års- och koncernredovisningen för Alligo AB (publ) utgörs av förvaltningsberättelse och tillhörande finansiella rapporter samt noter på sidorna 33-86.

Bolagsstyrningsrapport och lagstadgad hållbarhetsrapport för Alligo AB (publ) återfinns som del av förvaltningsberättelsen på sidorna 42-47, respektive 38-41.

För kvarvarande verksamhet lämnas även en hållbarhetsredovisning med referens till Global Reporting Initiatives standarder, vilken återfinns integrerad i verksamhetsbeskrivningen på sidorna 1-7, 9-19, 22-25 och 96-107.

INNEHÅLL

VD-ord	2
Alligo - Verksamheten	
Strategisk riktning	4
Affärsmodell	6
Nya finansiella mål	8
Nya icke-finansiella mål	9
Marknad	10
Försäljning	12
Erbjudande	13
Inköp	14
Logistik	16
Medarbetare	18
Alligo-aktien	20
Fem skäl att investera i Alligo	22
Risker och riskhantering	23
Komponenter & Tjänster - Verksamhet under avveckling	
Verksamhetsöversikt	26
2021 i korthet	28
Marknad	29
Strategisk riktning	30
Hållbarhet	31
Årsredovisning	
Förvaltningsberättelse	33
- Lagstadgad hållbarhetsrapport	38
- Bolagsstyrningsrapport	42
Styrelse	48
Ledning	49
Finansiella rapporter	50
Noter	57
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Nyckeltalsöversikt	92
Härledning av nyckeltal	93
Definitioner och ordlista	94
Alligo - Hållbarhetsredovisning	
Hållbarhetsnoter	97
GRI-index	106
Övrig information	
Information till aktieägare	108



2021 i korthet

2021 var ett händelserikt år: integrationsarbetet mellan Swedol och Tools fortsatte i hög takt, styrelsen beslutade att förbereda en särnotering av affärsområde Komponenter & Tjänster, och namnbyte till Alligo genomfördes.

» Läs mer om särnoteringen av affärsområde Komponenter & Tjänster och viktiga händelser kopplat till denna på sidan 1.

FÖRSTA KVARTALET

- Utbyggnaden av logistikcentret i Örebro färdigställdes och slutbesiktigades. Till följd av detta kunde Grolls centrallager i Hisings Backa stängas och flyttas till Örebro, vilket möjliggör en ökad automatiseringsgrad, högre lagereffektivitet och bättre service till kunderna.
- Integrationen av Tools i Finland i affärsområdets gemensamma IT-plattform genomfördes planenligt. Samtidigt förenklades den legala strukturen.



ANDRA KVARTALET

- Integrationsarbetet mellan Swedol och Tools fortsatte enligt plan. Bland annat slutfördes arbetet med att ta fram ett gemensamt nordiskt sortiment.
- Den 19 april bytte affärsområde Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd namn till Alligo. Genom lanseringen av det gemensamma namnet och en ny gemensam värdegrund togs nästa steg i den gemensamma tillväxtresan.
- ISO-revision enligt 9001, 14001 och 45001 genomfördes i Sverige och Norge med bra resultat.
- Tillgängligheten av produkter påverkas negativt av den globala containerbristen och effekter av stoppet i Suezkanalen, vilket ledde till vissa förseningar i leveranser av egna varumärken och nya produktlanseringar.

TREDJE KVARTALET

- Styrelsen beslutade om att gå vidare med förslaget att flytta Tools svenska logistikverksamhet i Alingsås till Örebro och samla all logistik i Sverige i ett modernt logistikcenter. Flytten väntas ge effektivare varuflöden och bättre service till kunderna. De årliga kostnadsbesparingarna beräknas till cirka 25 MSEK. Beslutet medför omstrukturingskostnader om 108 MSEK relaterade till återstående tid om sex år på hyreskontraktet och övriga fastighetsrelaterade kostnader. Flytten innefattar också en investering i Örebro på 19 MSEK.
- Arbetet med att fastställa nya strategiska mål slutfördes. Tillsammans med mission, vision och värdegrund utgör de strategiska målen Alligos strategiska karta som vägleder arbetet framåt.



FJÄRDE KVARTALET

- Affärsområde Alligo förvärvade yrkesklädesspecialisten RAF Romerike Arbeidstøy AS. Förvärvet stärker Alligos position inom yrkeskläder och personligt skydd i Osloområdet.
- Affärsområde Alligo tecknade avtal om att avyttra Gigant i syfte att förenkla strukturen och ge Gigant bättre förutsättningar att utveckla sin verksamhet. Gigants kunder är till stor del återförsäljare, medan Alligos inriktning är att sälja direkt till slutkund. Efter avyttringen fortsätter Alligo som återförsäljare till Gigant.

ALLIGO

– ett integrerat företag

Alligo är en ledande aktör inom arbetskläder, personligt skydd, verktyg och förnödenheter i Norden. Affärsområdet bildades 2020, genom sammanslagningen av Swedol och Tools, under namnet Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd. 2021 antog vi namnet Alligo som betyder "något som hänger ihop" på esperanto. Alla delar av Alligo hänger ihop och tillsammans är vi ett integrerat företag som förser Nordens yrkesfolk med vad det behöver. Vi har ett tydligt fokus på förnödenheter och erbjuder ett standardiserat produktsortiment med varor och tjänster som får företag att fungera. Genom konceptvarumärkena Swedol, Tools, Grolls och Univern samt lokala specialistvarumärken, möter vi professionella kunder i hela Norden i de kanaler där de vill möta oss, oavsett om det är butik, utesälj, digitala kanaler eller service på plats.

Skalbar plattform för tillväxt

Sedan sammanslagningen av Swedol och Tools pågår ett intensivt integrationsarbete. Hittills har vi bland annat genomfört butiksintegrationer, lanserat ett nordiskt standardsortiment, byggt ut logistikcentret i Örebro, påbörjat flytten av Tools logistik i Sverige till Örebro och implementerat vårt gemensamma IT- och affärssystem i Tools i Finland. Arbetet kommer att fortsätta även under 2022.

Alla satsningar görs för att bygga ett integrerat bolag med en skalbar plattform som kan fortsätta att driva långsiktigt lönsam och hållbar tillväxt. Som en ledstjärna har vi fastställt en strategisk karta som leder oss mot visionen att bli oslagbara som partner till våra kunder och leverantörer, arbetsgivare för våra medarbetare och ledare för hållbar utveckling i vår bransch.

TOOLS

swedol

UNIVERN

GROLLS

ALLIGO

NYCKELTAL 2021

8 475

NETTOOMSÄTTNING,
MSEK

645

EBITA,
MSEK

7,6

EBITA-
MARGINAL, %

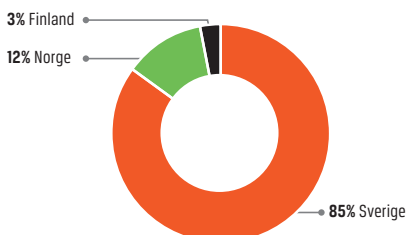
2 319

ANTAL
ANSTÄLLDA

NETTOOMSÄTTNING PER GEOGRAFISKT OMRÅDE 2021




EBITA PER GEOGRAFISKT OMRÅDE 2021



Kommentarer och utfall i årsredovisningen avser affärsområde Alligo, den kvarvarande verksamheten, om inget annat anges. Affärsområde Komponenter & Tjänster utgör verksamhet under utveckling.

» Läs mer om affärsområde Komponenter & Tjänster på sidorna 26–31 samt i not 32.



ÖKAT FOKUS genom särnotering av Komponenter & Tjänster

Styrelsen i Alligo AB föreslår att affärsområde Komponenter & Tjänster noteras som självständigt börsbolag.

I april 2021 gav styrelsen koncernledningen i uppdrag att analysera förutsättningarna för att dela ut affärsområde Komponenter & Tjänster till aktieägarna med avsikten att notera det som ett självständigt börsbolag på Nasdaq Stockholm. Syftet är att skapa ökat aktieägarvärde på såväl kort som lång sikt genom ökat fokus för respektive affärsområde.

Koncernen består idag av två starka och operativt fristående affärsområden – affärsområde Alligo respektive affärsområde Komponenter & Tjänster – med egna fokusområden och dedikerade ledningar.

Affärsområde Alligo drivs som ett integrerat företag där värdeskapandet främst sker genom operativa förbättringar och tillväxt inom verksamheten. Affärsområde Komponenter & Tjänster har ett tydligt fokus på förvärvsdriven tillväxt.

Genom att dela upp de två affärsområdena i två olika börsbolag kan båda stärkas och ges frihet att drivas utifrån sina egna inriktningar och förutsättningar.

Styrelsen har kallat till extra bolagsstämma den 23 mars 2022. Om aktieägarna beslutar i enlighet med styrelsens förslag kommer Komponenter & Tjänster att delas ut och noteras på Nasdaq Stockholm i slutet av mars 2022 under företagsnamnet Momentum Group AB.

Viktiga steg i förberedelserna

Möjligheten till uppdelning i två börsbolag utreds

Den **9 april** beslutade styrelsen att ge koncernledningen uppdraget att utreda förutsättningarna för att dela upp koncernen i två separata börsbolag.

Förberedelser för utdelning och särnotering

Den **15 september** beslutade styrelsen att påbörja arbetet med att förbereda en utdelning och särnotering av affärsområde Komponenter & Tjänster.

Ny koncernledning

Styrelsen utsåg Clein Ullenvik, tidigare affärsområdeschef för Alligo, till VD & Koncernchef. Irene Wisenborn Bellander, tidigare CFO för affärsområde Alligo, utsågs till CFO. Den nya ledningen tillträdde den **1 november**.

Byte av företagsnamn

Den **2 december** röstade en extra bolagsstämma igenom styrelsens förslag om byte av företagsnamn från Momentum Group AB till Alligo AB. Sedan den **15 december** handlas bolagets aktie under kortnamnet ALLIGO B.

VD-ORD

Ar 2021 var startskottet för det nya integrerade företaget Alligo. Koncernen med sina två affärsområden, Alligo och Komponenter & Tjänster, inledde året under namnet Momentum Group. Sedan september pågår intensiva förberedelser för att dela upp de två affärsområdena i separata börsbolag. I november tillträdde en ny koncernledning och i december bytte koncernen namn till Alligo. Under våren 2022 ska affärsområde Komponenter & Tjänster särnoteras under namnet Momentum Group. Jag ser fram mot att arbeta vidare under de nya förutsättningarna som stärker möjligheten för respektive affärsområde att utvecklas och skapa värde utifrån sina egna inriktningar och mål.

Ledande nordisk aktör

Alligo samlar några av de starkaste varumärkena och produkt erbjudandena inom arbetskläder, personligt skydd, verktyg och förnödenheter i Norden. Fokus under året har legat på att utveckla verksamheten och bygga vidare på de olika bolagens gedigna historik. Alligo har en skalbar plattform där vi arbetar med gemensamma system och kan dra nytta av skalfördelar genom att samordna viktiga funktioner och områden som till exempel sortiment- och inköp, logistik, digitalisering och ekonomi.

Under 2021 har vi ökat säljstyrningen och lanserat ett gemensamt nordiskt sortiment. Detta är ett stort arbete där vi har reducerat antalet artiklar och leverantörer för att förbättra vårt erbjudande till kund, stärka hållbarheten i vårt erbjudande och att öka lönsamheten. Även logistikorganisationen har fortsatt att samordnas. Vi har byggt ut logistikcentret i Örebro, slutfört flytten av logistikcentret i Hisings Backa och fattat beslut om att flytta logistikcentret i Alingsås till Örebro.

Stabil marknadsutveckling

Läget på våra marknader var stabilt under året i jämförelse med föregående år. Covid-19-pandemin fortsatte med samhällsrestriktioner av varierande grad som följde. De små och medelstora kunder som utgör en relativt stor del av kundbasen i Sverige bibehöll en hög sysselsättning och påverkades mindre av pandemin. Samtidigt påverkades våra större industrikunder i högre utsträckning negativt, vilket hade effekt på försäljningen i Norge och Finland. I Sverige

ser vi en svagt positiv utveckling i försäljningen till industrikunder, men våra utmaningar inom industrisektorn kvarstår.

Inflationstakten i världen, inklusive våra marknader i Sverige, Norge och Finland, har också tagit fart och låg under året på en nivå som medför ett väsentligt genomslag på våra inköpspriser. Vi har dock till stor del lyckats parera detta genom kontinuerlig översyn och anpassning av prissättning till kund.

Den globala containerbristen har ökat ledtider och priset på frakt. Det påverkar även Alligo, men genom bland annat god inköpsstyrning och ett nära samarbete med våra leverantörer har vi undvikit större leveransstörningar. Läget på fraktmarknaden försenade dock lanseringen av egna varor i Tools-verksamheten.

Flera utmaningar till trots utvecklades Alligo väl under året. Beräknat som om Swedol inkluderats under tolv månader 2020 ökade nettoomsättningen med 5 procent samtidigt som EBITA-marginalen uppgick till 7,6 procent (5,7). Resultatförbättringen drevs av utvecklingen i Sverige med ökad försäljning, bra genomslag på genomförda prishöjningar, samordningsvinster och ett mycket kallt väder i slutet på året som gav stor efterfrågan på högmarginalprodukter.

Intensivt integrationsarbete

Sedan sammanslagningen av Tools och Swedol 2020 har vi bedrivit ett intensivt integrationsarbete inom hela organisationen. Redan under det första året hann vi uppnå flera viktiga milstolpar, till exempel lanseringen av en ny organisation med en gemensam mission och vision.

Under 2021 har vi ökat takten. Vi har lanserat Alligos nya gemensamma värdegrund som är den sista pusselbiten i vår strategiska karta bestående av mission, vision, strategiska mål och strategier. Från värdegrunden och vårt existensberättigande i form av missionen, följer vår vision som tydligt knyter an till strategiska mål. Utifrån de strategiska målen har vi formulerat våra strategier som ligger till grund för verksamhetsplaneringen. Det finns nu en tydlig röd tråd som hela organisationen arbetar utifrån.

För en effektiv styrning av det integrerade bolaget har vi tagit fram nya gemensamma finansiella och icke finansiella mål för Alligo. Tillsammans syftar målen till att Alligo ska leverera en god avkastning till aktieägare genom hållbar och lönsam tillväxt och finansiell stabilitet.

Målmedvetet hållbarhetsarbete

Swedol och Tools har en lång historik av ett ambitiöst hållbarhetsarbete, och det har vi också tagit med oss till Alligo. Tillsammans har vi ett större ansvar och en större möjlighet att påverka omgivningen i rätt riktning. Vi fortsätter att stödja FN Global Compacts principer och har nu dessutom lagt ribban ännu högre. Alligo ska bli en ledare inom hållbar utveckling i vår bransch. Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av verksamhetsplaneringen och förankrat i vision och strategi. Vi ska bygga vidare på det goda hållbarhetsarbete vi redan har och vi ska bli bättre på att kommunicera det.

På rätt väg

Året präglades av förändringsarbete i högt tempo inom alla delar av organisationen och förberedelser för delningen av bolaget. Vi har hunnit göra mycket och kommit långt på kort tid. Det hade inte varit möjligt utan våra medarbetare som har gett allt under hela året. Stundtals har det varit tufft, men Alligo är på rätt väg och vi har lagt en stabil grund att stå på.

Det planerade bytet till ett nytt gemensamt nordiskt prissystem, flytten av logistikverksamheten i Alingsås till Örebro och implementeringen av vårt gemensamma IT- och affärssystem i Tools i Sverige kommer att medföra utmaningar i form av stora förändringar i verksamheten och vi arbetar förebyggande för att minska risken för störningar.

Den tragiska situation som vi nu bevittnar med kriget i Ukraina kan indirekt få en negativ affärsmässig påverkan på Alligo på både kort och lång sikt. Alligo har ingen verksamhet i Ryssland eller Ukraina och begränsad kund- och leverantörsexponering mot dessa länder, men påverkan på koncernen är dock svår att förutsäga på grund av osäkerheten i marknadsförhållandena och vi följer utvecklingen noggrant.

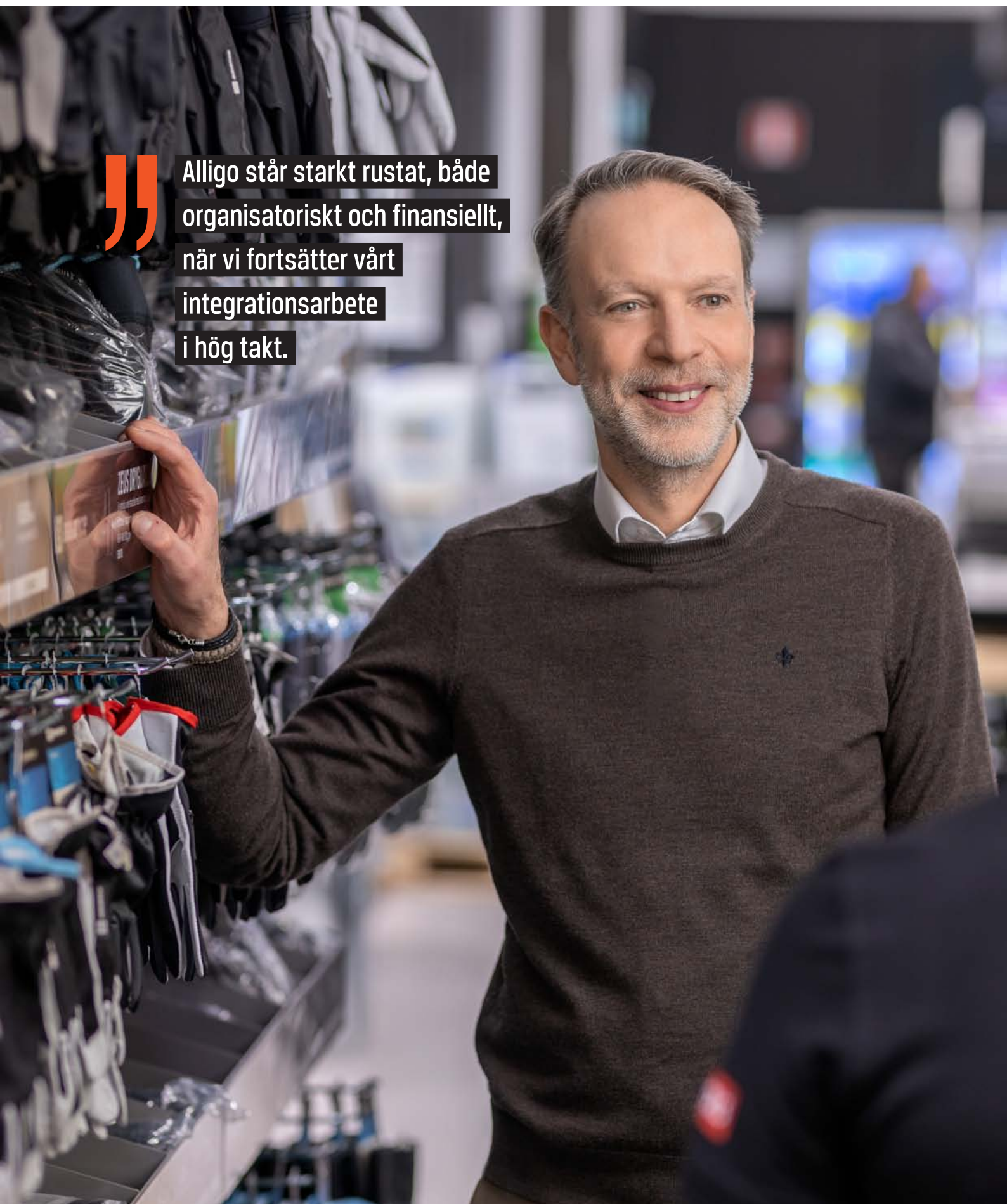
Jag kan konstatera att Alligo står starkt rustat, både organisatoriskt och finansiellt, när vi fortsätter vårt integrationsarbete i hög takt. Tillsammans med våra medarbetare, kunder och leverantörer gör vi allt vi kan för att få företag att fungera i den gröna omställning som hela samhället står inför.

Tyresö i mars 2022

Clein Johansson Ullenvik
VD och koncernchef



Alligo står starkt rustat, både organisatoriskt och finansiellt, när vi fortsätter vårt integrationsarbete i hög takt.



STRATEGISK RIKTNING

Inom Alligo har vi en tydlig vision, vi ska vara oslagbara. För att nå visionen ska vi arbeta tillsammans mot fyra strategiska mål. Under 2021 har vi slutfört ett gemensamt strategiarbete och sett över våra väsentliga hållbarhetsfrågor för att skapa en tydlig riktning för framtiden.

MISSION – Vi får företag att fungera

Om vi gör vårt jobb rätt, så har våra kunder det som de behöver för att göra sitt jobb rätt – både som företag och som medarbetare. De har verktyg och förbrukningsartiklar där de behöver dem, när de behöver dem. De har arbetskläder och personlig skyddsutrustning som ger dem skydd mot väder och faror. Med vårt kunnande kan vi hjälpa kunderna att utveckla sin verksamhet så att den bli effektivare och säkrare.

VÄRDEGRUND

Alligos värdegrund vilar på tre pelare som tillsammans definierar vilka vi är och hur vi bemöter våra kunder och andra intressenter.

Engagemang

Vi bryr oss om det vi gör, det handlar om yrkesstolthet. Vi anstränger oss för att göra ett bra jobb och vårt engagemang är något som märks, både bland medarbetare och hos våra kunder.

Samarbete

Tillsammans är vi ett team. Vi tror på en gemenskap där vi hjälper varandra och tar hjälp av varandra för att lyckas. Till vårt team är såväl kunder som leverantörer varmt välkomna.

Kompetens

För att förtjäna någons förtroende krävs kunskap om det man gör. Vi strävar alltid efter att utmana oss själva, lära oss mer och tänka nytt. I nära samarbete med de som förlitar sig på oss ska vi bli bättre på allt vi gör.

VISION – Vi är oslagbara...

- ...som partner till våra kunder
- ...som arbetsgivare för våra medarbetare
- ...som partner till våra leverantörer
- ...som ledare för hållbar utveckling i vår bransch

Vår vision beskriver vad vi vill åstadkomma på längre sikt. Vi ska inte nöja oss med att vara en av de ledande i branschen, vi ska vara oslagbara. För att uppnå detta så måste vi möta och överträffa förväntningarna hos våra intressenter. Är vi den bästa partnern för våra kunder så driver det vår försäljning. För att göra bra saker för våra kunder så behöver vi ha engagerade och kunniga medarbetare. För att kunna ge våra kunder det bästa erbjudandet så måste vi ha goda relationer med de bästa leverantörerna. För att vi ska bidra till ett hållbart samhälle – och också vara relevanta för kunder och medarbetare – måste vi ta hållbarhetsfrågor på allvar.

INTEGRERAT HÅLLBARHETSARBETE

Alligo stöder Agenda 2030 och strävar mot att nå de globala målen för hållbar utveckling. De mål där vi har störst påverkan och kan göra störst skillnad är sammankopplade med våra väsentliga hållbarhetsfrågor som

tydligt hänger ihop med vår vision. Genom att arbeta med hållbarhet som en integrerad del av strategi och verksamhetsplanering ska vi bli oslagbara som ledare för hållbar utveckling i vår bransch.

Vision >>

Vi är oslagbara...

...som ledare inom hållbar utveckling i vår bransch

...som partner till våra kunder

...som arbetsgivare

...som partner till våra leverantörer

Väsentliga hållbarhetsfrågor >>

- Produktkvalitet och -säkerhet
- Kundnöjdhet
- Transparent hållbarhetskommunikation och hjälpa kunderna göra hållbara val

- Mångfald och jämställdhet
- Arbetsmiljö och hälsa
- Kompetensutveckling
- Antikorruption

- Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter i leverantörskedjan
- Klimatpåverkan
- Miljöpåverkan och kemikalier

Globala mål >>



STRATEGISKA MÅL

Alligos strategier är kopplade mot fyra strategiska mål som i sin tur är kopplade till visionen. De strategiska målen ger verksamheten en gemensam riktning och syftar alla till att nå lönsam tillväxt.

Vi erbjuder våra kunder det de behöver på ett vänligt sätt

Vårt erbjudande innehåller ett definierat sortiment med egna varumärken och starka externa varumärken. Erbjudandet är anpassat efter kundernas behov och med kompetens och engagemang vägleder vi kunderna till rätt produkt, i stället för att erbjuda alla produkter i alla kategorier. En viktig del av erbjudandet är tjänster som skapar ett mervärde för kunden. Ambitionen är att standardisera och utöka utbudet av tjänster, samtidigt som större kunder ska kunna erbjudas anpassade tjänsteupplägg vid behov. Vissa kunder föredrar att möta oss digitalt, medan det fysiska mötet kan vara avgörande för andra. Oavsett vilken kanal som kunden väljer att möta oss i ska vi möta kunden på det sätt kunden vill bli bemött. Våra digitala lösningar utvecklas kontinuerligt för att möta kundernas behov och förväntningar.

Vi är arbetsplatsen där de bästa vill arbeta och vi får dem att växa

Att attrahera medarbetare, få dem att växa och behålla dem är avgörande för vår konkurrenskraft. Alla ska ha det bra på jobbet och vi ska erbjuda en bra arbetsplats. Utan engagerade och kunniga medarbetare kan vi varken ge rätt service till våra kunder eller driva den egna verksamheten. Ledarskap är en prioriterad fråga i arbetet med att skapa en arbetsplats där människor vill arbeta. Vi måste ständigt utveckla oss, bli bättre och stärka ledarskapet. För att bli oslagbara så måste vi tro på framtiden och ha en prestationskultur där vi alla delar en stark vilja att nå uppsatta mål och gläds åt våra gemensamma framgångar. Våra medarbetares kompetens och utveckling är viktig för vår affär och vi ska skapa en kultur där kompetensutveckling alltid är i fokus. Vi ska skapa en god arbetsmiljö där jämställdhet och mångfald är viktiga faktorer för att vi ska vara en modern och attraktiv arbetsgivare.

Vi har branschledande effektivitet och pålitliga processer

Våra kunder ska kunna lita på oss och vi ska erbjuda pålitliga, effektiva och flexibla försörjningslösningar som gör skillnad för kunden. Effektiva processer genererar värde för kunderna, ökar vår lönsamhet och ger våra medarbetare en bättre arbetsmiljö. Vi arbetar ständigt med att förbättra våra processer för att säkerställa kvalitet och effektivitet, externt såväl som internt. Vi har en transaktionsintensiv verksamhet och mängder av data genereras och lagras i våra system varje dag. Med mer utvecklad analys och lösningar som bygger på artificiell intelligens kan vi få nya insikter om våra kunder och vår verksamhet som hjälper oss att utvecklas och generera nya affärer.

Vi är kända som ledaren inom hållbar utveckling i vår bransch

Vi ska arbeta kontinuerligt för att minska den påverkan vår verksamhet har på miljön, till exempel genom fortsatta satsningar för att minska energiförbrukningen och sortera avfall. Cirka 80 procent av koldioxidutsläppen i vår värdekedja genereras av producenter, leverantörer och transportörer. Det är här vi kan göra avsevärda insatser för att reducera vårt klimatavtryck. Det är också här som vi ser de största hållbarhetsriskerna vad gäller till exempel mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden. Nära samarbeten med våra leverantörer och tydlig kravställning är därför ett viktigt fokus för Alligo. I våra möten med kunderna kan vi genom professionell vägledning hjälpa dem att göra medvetna och mer hållbara val. Genom att samordna och standardisera vårt sortiment får vi bättre förutsättningar att säkerställa att det innehåller hållbara produkter som enkelt går att hitta, till exempel genom miljömärkningar. De kunder som känner till vårt hållbarhetsarbete vet att vi ligger i framkant inom vår bransch, men det behövs ökade insatser för att öka medvetenheten både externt och internt.

AFFÄRSMODELL

Alligo skapar värde genom att få företag att fungera. Vår affärsmodell bygger på effektiva och hållbara processer inom ramen för en gemensam plattform med skalfördelar inom centrala nyckelfunktioner.

Genom effektiva och hållbara processer i alla led får vi företag att fungera. Den skalbara affärsmodellen gör att Alligo kan växa lönsamt, både organiskt och genom förvärv. Nya satsningar, investeringar och förvärv kan på ett systematiskt sätt integreras och dra nytta av Alligos gemensamma plattform med skalfördelar inom nyckelområden som koncept- och marknad, sortiment- och inköp, logistik, ekonomi, IT, HR och försäljning.

Erbjudande

Erbjudandet fokuserar på produkter med en hög grad av standardisering. Sortimentet är nogra utvalt och utvecklat för att möta behoven hos våra prioriterade kundsegment. Standardisering av varor och tjänster gör att vi kan öka effektiviteten och tillgängligheten, samtidigt kan vi erbjuda flexibilitet för de kunder som behöver det. En mix av egna och externa varumärken skapar ett attraktivt och konkurrenskraftigt erbjudande. Tjänster är en viktig del av erbjudandet och levererar ett tydligt värde.

Vårt samlade erbjudande kännetecknas av hög kvalitet, prisvärdhet och produktsäkerhet kombinerat med god servicenivå och tillgänglighet.

Inköp

Alligo bygger långsiktiga partnerrelationer med leverantörer runt om i världen. Fokus ligger på en balanserad bas av noggrant utvalda leverantörer som kan säkerställa produkt- och leverans kvalitet till rätt pris och samtidigt garantera hållbarhet för människor och miljö. Alligo ser kontinuerligt över processerna för att effektivisera inköpen och garantera efterlevnad av högt ställda hållbarhetskrav.

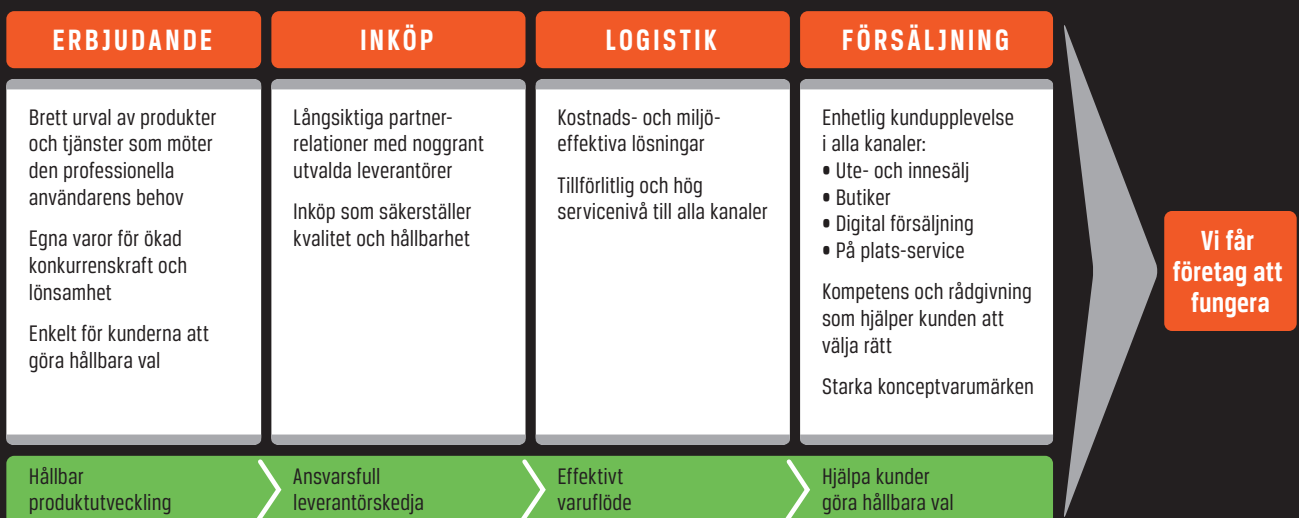
Logistik

Effektiva och pålitliga varuflöden är centralt i Alligos värdeskapande och konkurrenskraft. Centraliserad logistik med hög grad av automatisering reducerar kostnader samtidigt som den möjliggör en hög servicegrad och pålitliga leveranser oavsett försäljningskanal. Genom att samordna logistikfunktionen skapas bättre för-

utsättningar för Alligo att optimera logistikflöden från såväl in- som utfrakter och därmed minska klimatavtrycket orsakat av produkttransporter.

Försäljning

Alligo har flera olika försäljningskanaler som stödjer och kompletterar varandra, till exempel utesäljare, innesäljare, butiker, webb och digitala lösningar på plats ute hos kund. Alla försäljningskanaler är relevanta och möter kundernas behov i olika inköpsituationer. Oavsett kanal så hjälper vi kunderna att göra affärer med oss på det sätt som passar dem bäst och strävar hela tiden efter att hitta nya innovativa sätt att möta våra kunder med hjälp av digitala kanaler. I varje land vill vi möta kunderna med ett huvudsakligt konceptvarumärke som gör att de har en stark och tydlig partner. Säljorganisationen i respektive land är samordnad under en landschef för att skapa fokus och driv i försäljningsarbetet. Våra medarbetare som möter kunderna har stor kunskap om våra produkter och tjänster och kan hjälpa kunderna att göra rätt val.



Hållbarhet i hela värdekedjan

Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av Alligos strategi och verksamhetsplanering. Hållbara processer är en förutsättning för konkurrenskraft.

Vi erbjuder kunderna säkra produkter av god kvalitet som gör det lätt för dem att göra hållbara val.

Relationerna med våra leverantörer bygger på långsiktighet, förtroende och respekt. Vi ser till att de vi väljer ut som partners kan säkerställa kvalitetssäkrade och hållbara produkter och lever upp till höga sociala och miljömässiga krav.

Genom effektiva varuflöden kan vi minska vårt klimatavtryck och samtidigt öka servicegraden och kundnöjdheten.

I alla våra kanaler hjälper vi kunderna och underlättar för dem att göra mer hållbara val. Grunden till detta läggs redan i produktutvecklingsfasen.

Vi får företag att fungera

Vårt fokus ligger på företagskunder inom åtta definierade branschsegment. Alla är välkomna till Alligo, men det är utifrån de professionella användarnas behov och krav som vi utvecklar verksamheten. Alla delar av affärsmodellen syftar till att ge företag vad de behöver för att fungera på ett säkert, hållbart och effektivt sätt.

Vi har ett stort kunnande och arbetar nära kunderna så att vi kan hjälpa dem att utveckla sin verksamhet så att den blir effektivare, säkrare och mer hållbar. Vi ser till att de har rätt verktyg och förbrukningsartiklar där de behöver dem, när de behöver dem. De har arbetskläder och personlig skyddsutrustning som ger dem skydd mot väder och faror.

Och vi gör det enkelt för företagen att möta sina behov på ett så hållbart sätt som möjligt. Om vi gör vårt jobb rätt så skapar vi värde på ett ansvarsfullt sätt för alla våra intressenter.

NYA FINANSIELLA MÅL

Alligo har fastställt fyra nya finansiella mål med fokus på lönsam tillväxt, finansiell stabilitet och utdelning. Målen är anpassade utifrån Alligos strategi och nya förutsättningar efter särnotering av affärsområde Komponenter & Tjänster. För att öka förståelsen för de nya målen kommenteras utfallet för 2021 som utgångspunkt.

TILLVÄXT

>5%

Organisk tillväxt

Genomsnittlig organisk tillväxt ska uppgå till mer än 5 procent per år över en konjunkturcykel. Därutöver tillkommer tillväxt genom förvärv.

2021: Den organiska tillväxten uppgick till 4,3 procent och den totala tillväxten uppgick till 4,9 procent (-5,7).

Tillväxten är framförallt driven av små- och medelstora företag i Sverige medan utvecklingen inom industrisegmentet varit svagare. I Norge har utvecklingen inom olja och gas varit fortsatt svag. Arbetet pågår med att öka andelen små- och medelstora kunder i framförallt Finland, men även i Norge.

LÖNSAMHET

>10%

EBITA-marginal

EBITA-marginalen ska uppgå till mer än 10 procent per år.

2021: EBITA-marginalen uppgick till 7,6 procent (5,7).

Den förbättrade EBITA-marginalen drevs framförallt av den svenska verksamheten och mer specifikt av genomförda prishöjningar, samordningsvinster och två kvartal med vinterförsäljning och gynnsam produktmix. Effekten motverkades av svagare lönsamhet i den finska verksamheten och arbetet pågår med att stärka sälj- och sortimentsstyrningen i Finland i kombination med fortsatt nordisk samordning för att totalt sett uppnå målsättningen om en EBITA-marginal om 10 procent.

SKULDSÄTTNING

<3X

Operativ nettoskuld i relation till EBITDA exkl. IFRS 16

Operativ nettoskuld i relation till EBITDA exkl. IFRS 16 ska vara mindre än 3 gånger.

2021: Operativ nettoskuld i relation till EBITDA exkl. IFRS 16 uppgick till 1,7 gånger.

Den starka finansiella ställningen ger en god bas för fortsatt tillväxt och en beredskap för att kunna tillvarata framtida förvärvsmöjligheter.

UTDELNING

30-50%

Utdelning av nettoresultatet

Utdelning i procent av nettoresultat ska uppgå till mellan 30 och 50 procent, med beaktande av andra faktorer såsom finansiell ställning, kassaflöde och tillväxtpotentialer.

2021: Föreslagen utdelning i procent av nettoresultat från den kvarvarande verksamheten uppgår till 30 procent. I tillägg har styrelsen föreslagit att dela ut det helägda dotterbolaget Momentum Group AB.

Årets föreslagna utdelning utgör motsvarande 30 procent av resultatet per aktie för kvarvarande verksamhet och räkenskapsåret. Nuvarande kapitalstruktur och lönsamhet bedöms ge fullgott utrymme för den föreslagna utdelningen.

Utfall som presenteras ovan avser den kvarvarande verksamheten om inget annat anges.

NYA ICKE-FINANSIELLA MÅL

För att bli oslagbara som ledare för hållbar utveckling i vår bransch ska Alligo fokusera på rollen som partner till våra kunder, som arbetsgivare till våra medarbetare och som partner till våra leverantörer. Med utgångspunkt i vision och väsentliga hållbarhetsfrågor har Alligo fastställt fem nya icke-finansiella mål. För att öka förståelsen för de nya målen kommenteras utfallet för 2021 som utgångspunkt.

ANSVARSFULLA LEVERANTÖRSRELATIONER

100%

Undertecknande av uppförandekod

Samtliga betydande leverantörer ska ha skrivit under Alligos uppförandekod för leverantörer.

2021: Vid årets slut hade 96 procent av de betydande leverantörerna (leverantörer med ett inköpsvärde över 1 MSEK) skrivit under koncernens uppförandekod för leverantörer.

Alla nya leverantörsavtal inkluderar Alligos uppförandekod för leverantörer. På grund av kommunikationssvårigheter under covid-19-pandemin är det några befintliga leverantörer som ännu inte skrivit under uppförandekoden.

NÖJDA KUNDER

>75

Nöjd-kund-index

Samtliga konceptvarumärken på alla koncernens geografiska marknader ska uppnå ett Nöjd Kund Index (NKI) som uppgår till mer än 75.

2021: Samtliga konceptvarumärken och marknader uppmätte NKI som översteg målet 75.

Swedol i Sverige uppmätte ett NKI om 76 (76), Tools i Sverige uppmätte 79 (80), Tools i Norge 79 (78) och Tools i Finland 77 (-). Grolls i Sverige uppmätte ett NKI om 78 (79) och Grolls i Finland 76 (76). Univern i Norge uppmätte ett NKI om 85 (83).

HÄLSA

<5%

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro i förhållande till total schemalagd tid ska understiga 5 procent.

2021: Sjukfrånvaron uppgick till 6,8 procent (7,1).

Ett omfattande förändringsarbete under de senaste två åren, och covid-19-pandemin, fortsätter att påverka sjukfrånvaron för 2021 som minskade jämfört med föregående år men fortfarande överskrider målet.

JÄMSTÄLLDHET

>30%

Andel kvinnliga chefer

Andelen kvinnliga chefer ska uppgå till mer än 30 procent.

2021: Andelen kvinnliga chefer uppgick till 22,3 procent (20,3).

Det är glädjande att konstatera att andelen kvinnliga chefer stadigt ökar och rör sig mot vårt mål där andelen kvinnliga chefer motsvarar könsfördelningen bland Alligos anställda i stort.

KLIMATPÅVERKAN

↓CO₂

Minskade koldioxidutsläpp

De koldioxidutsläpp verksamheten ger upphov till ska minskas.

Att minska vår klimatpåverkan är en väsentlig prioritering för Alligo. Vi har påbörjat ett arbete för att kunna mäta de koldioxidutsläpp vår verksamhet ger upphov till på ett korrekt och tillförlitligt sätt. När vi har en bra grund att stå på har vi för avsikt att sätta ett gemensamt mål för minskade koldioxidutsläpp att styra verksamheten mot.

Utfall som presenteras ovan avser den kvarvarande verksamheten.

MARKNAD

Alligo är verksamt på tre nordiska huvudmarknader: Sverige, Norge och Finland. Fokus ligger på företagskunder inom åtta definierade branschsegment som tillsammans utgör en bred marknad.

Alligos nordiska huvudmarknader omsätter totalt cirka 50 MDSEK per år. Kunderna är en blandning av små och medelstora företag, stora industriföretag och offentlig sektor. Företagsstorleken på kunderna varierar mellan länderna där små och medelstora företag utgör den största andelen i Sverige, medan större företag har en högre andel i Norge och Finland.

Prioriteringar mellan branschsegmenten görs strategiskt och taktiskt på landsnivå och kan skilja sig åt mellan marknaderna. Alligo möter samtliga branschsegment på alla marknader, med undantag för Fiske och vattenbruk samt Olja och gas som är specifika för Norge. Vi välkomnar även konsumenter och andra kunder som vill handla hos oss, men det är med fokus på de åtta utvalda branschsegmenten som vi utvecklar verksamheten.

Marknadsförutsättningar

En mix av företagskunder av olika storlekar har en balanserande effekt för Alligo. Stora företag uppvisar ofta stark tillväxt under konjunkturuppgångar med stora volymeffekter som följd. Små och medelstora företag har en starkare motståndskraft i konjunkturedgångar jämfört med större industriföretag. Detta har också varit trenden under den rådande covid-19-pandemin när större industriprojekt i högre utsträckning har pausats, samtidigt som

aktiviteten fortfarande varit hög hos små och medelstora företag inom flera branschsegment.

Konkurrenterna består huvudsakligen av industri- och bygginriktade kedjor, samt fristående lokala aktörer. En del större kedjor är etablerade på samtliga av Alligos marknader, medan andra har en mer begränsad geografisk närvaro eller endast konkurrerar inom vissa produktkategorier.

Marknadstrender

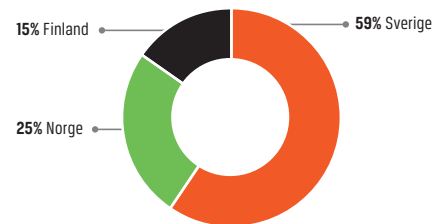
Aktuella marknadstrender inkluderar digitalisering, konsolidering och varubrist.

Det finns en stor och delvis orealiserad potential i att digitalisera verksamheten. Utvecklingen går fort framåt och företag som drar nytta av fördelarna med ökad digitalisering kan stärka sin konkurrenskraft.

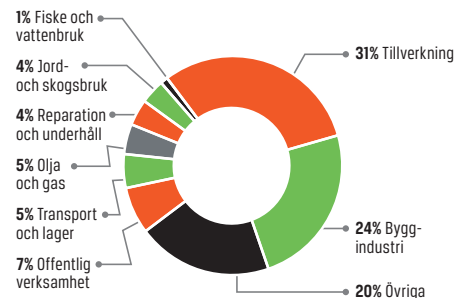
Alligos marknader är konsoliderade i varierande grad. Denna process fortsätter och större bolag, som Alligo, kan nyttja skalfördelar till att växa lönsamt genom konsolideringsprocessen.

En ny trend är olika resursbrister runt om i världen. Kunderna kan påverkas av brister på byggmaterial eller elektronik, vilket påverkar deras försäljning och i sin tur efterfrågan på Alligos produkter. Leveransproblematik och brister på vissa råvaror kan även påverka bolag som Alligo mer direkt. Denna problematik kommer sannolikt att kvarstå och förvärras under 2022 i och med utvecklingen i Ryssland och Ukraina.

NETTOOMSÄTTNING PER GEOGRAFISKT OMRÅDE 2021



NETTOOMSÄTTNING PER BRANSCHSEGMENT 2021



Alligo fokuserar på företagskunder inom åtta branschsegment:

- Tillverkningsindustri
- Bygginstrumentindustri
- Offentlig verksamhet
- Transport och lager
- Reparation och underhåll
- Jord- och skogsbruk
- Fiske och vattenbruk
- Olja och gas



SVERIGE	2021
Nettomsättning	5 213 MSEK
EBITA	560 MSEK
EBITA-marginal	10,7%

Sverige är Alligos största geografiska marknad. Under 2021 ökade nettoomsättningen i Sverige med 23 procent. Ökningen kan främst förklaras av förvärvet av Swedol som tillträdde i april 2020, men en återhämtning på marknaden jämfört med föregående år och god tillväxt bland små- och medelstora företag bidrog också. Försäljningen till större industrikunder i Sverige utvecklades svagt positivt.

Alligo är väletablerat i Sverige med ett brett och rikstäckande butiksnät. Vid årets utgång hade Alligo totalt 109 butiker i Sverige, fördelat mellan 53 Swedolbutiker, 19 Toolsbutiker, 19 Grollsbutiker och 18 butiker under fristående specialistvarumärken.

Den svenska marknaden är relativt konsoliderad och Alligo möter konkurrens inom alla branschsegment. De största konkurrenterna är Ahlsell, Derome, Berendsen, BIG och Würth på nationell nivå. Alligo möter även konkurrens av bygghandeln samt lokala järnhandlare och yrkesklädesbutiker.

NORGE	2021
Nettomsättning	2 220 MSEK
EBITA	80 MSEK
EBITA-marginal	3,6%

Alligo har en ledande position på den norska marknaden. Den norska marknaden visade på en viss återhämtning i förhållande till jämförelseperioden, men utvecklingen inom olje- och gasindustrin var fortsatt svag. Förvärvet RAF Romerike Arbeidstøy A/S påverkade positivt och totalt ökade nettoomsättningen med 10 procent under året.

Vid årets utgång hade Alligo totalt 55 butiker i Norge, fördelat mellan 46 Toolsbutiker och 9 Univernbutiker. Under året omprofilerades Swedol i Norge till Tools och upphörde därmed som konceptvarumärke på den norska marknaden.

Koncernens konkurrenter i Norge består till stor del av stora rikstäckande aktörer som Würth, Tess, Ahlsell och BIG. Utöver dessa finns många starka lokala aktörer med breda produktsortiment som delvis ligger utanför Alligos erbjudande och specialistkedjor.

FINLAND	2021
Nettomsättning	1 292 MSEK
EBITA	17 MSEK
EBITA-marginal	1,3%

Alligo har en svagare marknadsposition i Finland jämfört med Sverige och Norge, men tillväxtpotentialen bedöms vara god. Under 2021 påverkades försäljningen positivt av förvärvet av Imatran Pultti Oy. Totalt ökade nettoomsättningen med 9 procent.

Vid årets utgång hade Alligo totalt 39 butiker i Finland, fördelat mellan 29 Toolsbutiker, sju Grollsbutiker, två butiker under det fristående specialistvarumärket Metaplan och en butik under det fristående specialistvarumärket Imatran Pultti.

Den finska marknaden är relativt konsoliderad och konkurrensen består till stor del av landstäckande kedjor som exempelvis Würth, Etra, IKH och Ahlsell samt lokala aktörer.

Ett integrerat företag – flera konceptvarumärken

SVERIGE

Huvudsakligt butiksvaremärke . . . **Swedol**

Övriga butiksvaremärken **Tools** – industrikoncept i fristående butiker/säljkontor eller samlokaliserat med Swedol.

Grolls – specialist på kläder och skydd i fristående butiker eller som shop-in-shop i Swedol.

Specialistvarumärken **Mercus, Company Line, Reklamproffsen, Industriprofil, Triffiq, Profilmakarna och Defacto.**

Totalt antal enheter 109

NORGE

Huvudsakligt butiksvaremärke . . . **Tools**

Övrigt butiksvaremärke **Univern** – specialist på kläder och skydd i fristående butiker eller shop-in-shop i Tools.

Totalt antal enheter 55

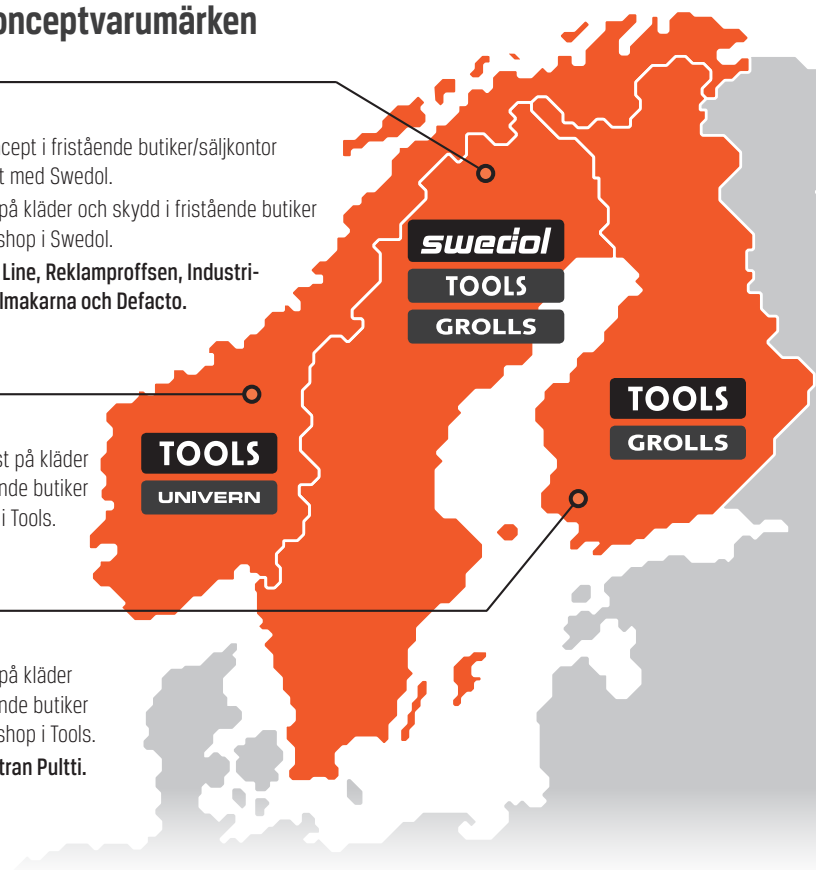
FINLAND

Huvudsakligt butiksvaremärke . . . **Tools**

Övrigt butiksvaremärke **Grolls** – specialist på kläder och skydd i fristående butiker eller som shop-in-shop i Tools.

Specialistvarumärke **Metaplan och Imatran Pultti.**

Totalt antal enheter 39



FÖRSÄLJNING

Inom Alligo möter vi kunderna där de vill träffa oss. Försäljningen sker genom olika kanaler som alla fyller en viktig funktion och stöder varandra.

Försäljningsarbetet bedrivs fokuserat på våra huvudmarknader. Sverige, Norge och Finland har varsin landschef som leder sin egen försäljningsorganisation. Denna uppdelning ger en tydlig ansvarsfördelning och effektiv och målinriktad styrning av försäljningsarbetet.

Alligo möter kunderna genom konceptvarumärkena Swedol, Tools, Grolls och Univern samt fristående specialistvarumärken med stark lokal förankring.

Försäljningskanaler

Den försäljningskanal som kunden väljer beror på den specifika köpsituationen och vilken typ av kund det är. Vi vägleder kunderna till de kanaler som bäst passar deras behov och vad som är effektivast, men det är alltid kunden som fattar det slutgiltiga beslutet om hur de vill göra affärer med Alligo.

Ute- och innesälj

Våra engagerade och kompetenta säljare når ut till nya och befintliga kunder genom personliga möten som är viktiga för att bygga långsiktiga, starka och hållbara kundrelationer. Key Account Managers spelar också en viktig roll i anbud och upphandlingar mot större kunder.

Butiker

Genom butikerna når Alligo ut till en bred kundbas på alla marknader och kan erbjuda snabb och lättillgänglig service, samt hög produkt-tillgänglighet. Butikerna tillhandahåller ett eller flera av Alligos koncept.

Digitala kanaler

De digitala kanalerna möjliggör en hög grad av kundanpassning och hjälper även till att driva försäljningen i butikerna. Kunderna kan välja att möta Alligo helt digitalt genom webbshoppar eller kundanpassade marknadsplatser och e-handelslösningar.

Kunderna kan också möta Alligo via ett omnikoncept där den fysiska butiken är den primära kanalen i samspel med digitala lösningar.

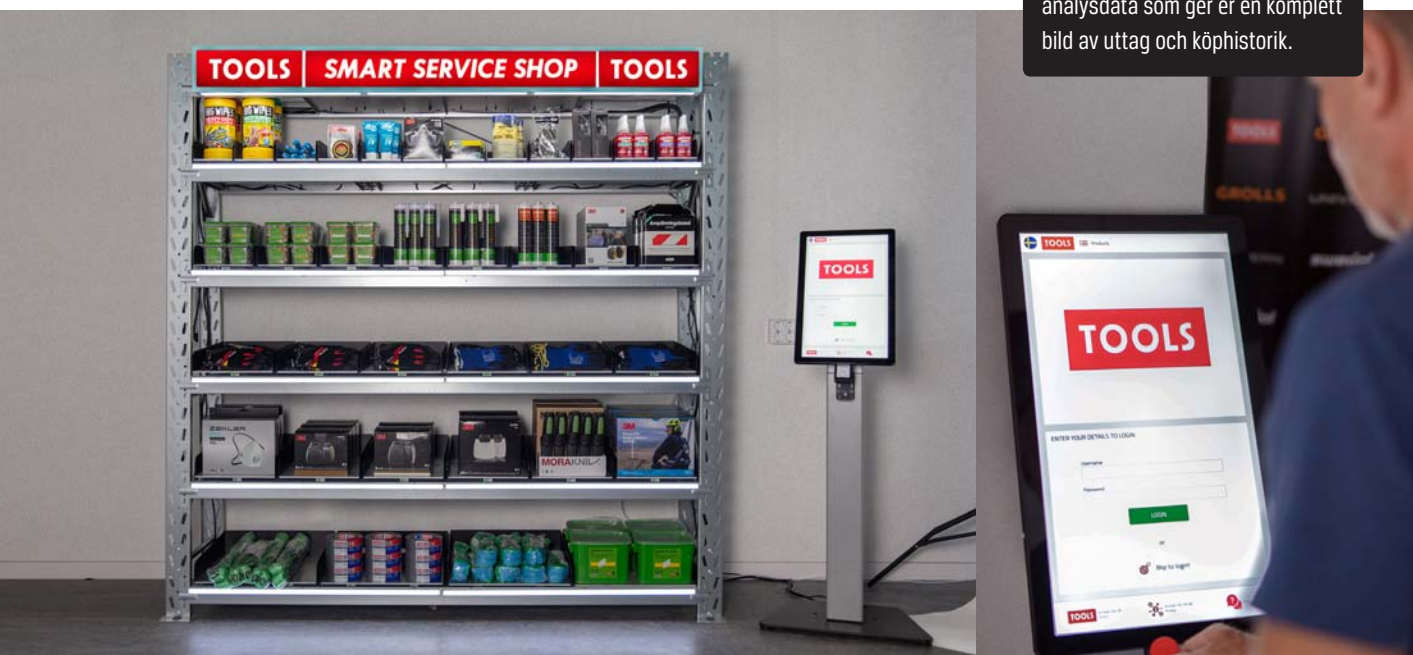
Via multikanalkoncept kan Alligo skräddarsy e-handeln utifrån kundens behov med hjälp av olika digitala lösningar. Electronic Data Interchange (EDI) används för överföring av information mellan Alligo och kundens system, vilket ger effektivitet i exempelvis order- och fakturahantering. Med hjälp av Punchout-teknik kan Alligos e-handelsbutiker samverka med kundens inköpsystem, vilket förenklar och effektiviserar kundens inköpsprocess.

På plats-service

För att göra våra kunders vardag enklare har vi utvecklat smarta och effektiva lösningar som gör att kunderna kan handla av Alligo på plats ute i sin egen verksamhet. Samlingsnamnet för våra smarta lösningar på plats hos kund är Smart Services, vilket inkluderar självscanningslösningar, vågautomater, varuautomater, låneskåp, RFID-lager; hela vägen till obemannade containrar och "pop-up" butiker.

Genom att erbjuda varuförsörjning direkt på plats i verksamheten hjälper Alligo kunderna att spara värdefull tid samtidigt som de får ökad kontroll över förbrukningen. Lösningarna vi erbjuder ligger i framkant av den tekniska utvecklingen och vidareutvecklas kontinuerligt för att matcha kundernas växande behov och säkerställa högsta möjliga kundnytta.

Smart Services placerar förnödenheter nära användaren och ger kontroll över förbrukningen. Alligo tar över hanteringen av inköp, ordrar och följesedlar och kunden får allting på en färdig konterad faktura. Kunden erbjuds även analysdata som ger er en komplett bild av uttag och köphistorik.



ERBJUDANDE

Alligos erbjudande består av varor och tjänster som är utvecklade och anpassade för företagskunder inom åtta definierade branschsegment. Produkterna består av både egna och externa varumärken och kännetecknas av hög kvalitet, prisvärdhet och produktsäkerhet, kombinerat med god servicenivå och tillgänglighet.

Alligo är en av Nordens ledande aktörer inom förnödenheter, till exempel arbetskläder, personligt skydd och verktyg. Erbjudandet är utvecklat och anpassat för företagskunder inom åtta definierade branschsegment och kombinerar bredd med spets inom utvalda produktområden. Fokus ligger på att erbjuda kunderna de förnödenheter som behövs för driften av den dagliga verksamheten. Målet är att hålla en hög grad av standardisering och samtidigt bibehålla flexibilitet för de kunder som behöver det. En balanserad mix av egna varor och några av de främsta externa varumärkena säkerställer att kunderna hittar vad de behöver för att deras verksamheter ska fungera.

Hållbar produktutveckling

Nya produkter tas kontinuerligt fram medan befintliga uppdateras, förbättras eller avvecklas. I produktutvecklingen är hållbarhet en viktig del – för att kunderna ska kunna göra hållbara val måste erbjudandet ha hållbara produkter. Utvecklingen sker dels internt, dels genom samarbeten med leverantörer. Vi utvecklar vårt erbjudande utifrån hållbarhetsrelaterade mål och kriterier i kombination med en grundlig förståelse för den roll varje produktkategori har för våra prioriterade kunder. Till exempel ska alla nya egna varor inom arbetskläder vara OEKO-TEX-certifierade.

Samordnat sortiment

Under 2021 lanserades ett nordiskt standard-sortiment som innebär att cirka 70 procent av sortimentet är gemensamt för alla länder. Antalet artiklar har reducerats väsentligt och alla Alligos egna varumärken finns i samtliga länder. Genom samordningen av sortimentet underlättas styrning och uppföljning för Alligo, vilket ger ökad lönsamhet och bättre förutsättningar att nå hållbarhetsmålen. För kunderna ökar nyttan genom högre tillgänglighet, ökad servicegrad och kortare ledtider.

Starka egna varumärken

Egna varor möjliggör bland annat bättre kontroll över varukedjan, produkternas egenskaper och kvalitet, samt högre marginaler. Egna varumärken är framför allt en viktig del av sortimentet inom produktkategorierna Personlig skyddsutrustning.



Björnkärl grundades 1905 och är ett av de äldsta och mest välkända varumärkena inom yrkeskläder i Sverige. Kläderna är slitstarka, funktionella och moderiktiga, med fokus kvalitet.



Gesto är ett varumärke med ett brett sortiment av arbetskläder och skyddsskor. Produkterna kännetecknas av kvalitet och funktion kombinerat med prisvärdhet och har en sportig design.



Univern är ett norskt premiumvarumärke grundat 1977. Erbjudandet inkluderar yrkeskläder för extrema utomhusmiljöer, där det ställs mycket höga krav på att plaggen skyddar mot vind, vatten och kyla.

Egna varumärken har en viktig roll inom flera delar av vårt sortiment.



Profilkärl



Förbrukningsvaror



Verktyg*



Fordons- och arbetsplatsbelysning



Arbetshandskar



Kemartiklar



Jakt- och slaktprodukter

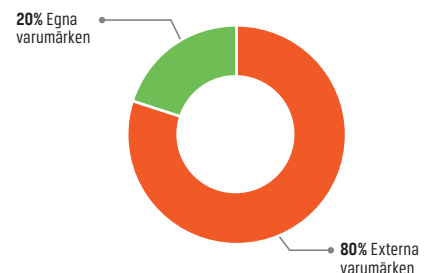


Kompressorer*

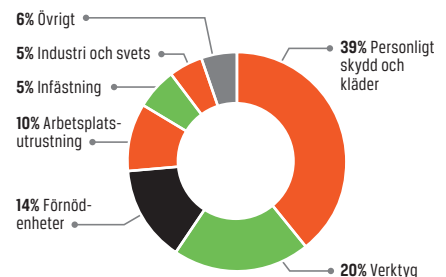


Olje- och fettprodukter

FÖRSÄLJNING AV EGNA VARUMÄRKEN 2021



FÖRSÄLJNING PER PRODUKTOMRÅDE 2021



* Egna märkesvaror, där Alligo har exklusiva rättigheter men inte driver och utvecklar varumärkena själva.

INKÖP

Alligos sortiment- och inköpsorganisation är centraliserad och ansvarar för koncernens samlade erbjudande i Norden. Alligo ska vara en oslagbar partner för leverantörerna och arbetar för att bygga långsiktiga hållbara relationer.

Sortiment och inköp ansvarar för att Alligo har rätt erbjudande och rätt produkter till kunderna. I ansvaret ingår att säkerställa pålitliga leveranser och bästa möjliga avtal med ansvarsfulla leverantörer.

Under 2021 har Alligo etablerat en gemensam nordisk organisation för sortiment och inköp. Organisationen leds av en sortiment- och inköpschef och inkluderar sortimentchefer och kategoriorganisationer med erfarna kategorichefer och produktchefer. Sortiment och inköp samarbetar med en CSR-kordinator som fyller en viktig stödfunktion i relationen till leverantörerna.

Centraliserade inköp skapar en stark position och förhandlingskraft. Under året har Alligo inlett ett arbete med att konsolidera sortimentet och reducera leverantörsbasen, vilket är en viktig förutsättning för god kontroll i leverantörskedjan. Med god kontroll kan Alligo göra ansvarsfulla inköp, till rätt kvalitet med god lönsamhet.

Leveransproblem från Asien

Tillgängligheten på både egna varor och externa varumärken påverkades under året av brister i de globala logistikflödena. Bristerna berodde på flera faktorer, till exempel containerbrist, nedstängningar till följd av covid-19-pandemin, problem i amerikanska hamnar och hög belastning i europeiska hamnar.

Leveransproblemen har medfört längre leveranstider och ökad osäkerhet, vilket har försenat egna varumärkeslanseringar. Bristerna väntas kvarstå även under 2022 och sortiment- och inköpsorganisationen följer utvecklingen noga. Åtgärder har vidtagits för att öka tillgängligheten. Alligo har anpassat inköpen, fört nära dialoger med fraktleverantörer och höjt nivåerna i säkerhetslagren för egna varor.

Vi ska bli en oslagbar partner till våra leverantörer

Alligo ska vara en oslagbar partner till våra leverantörer. Det ger oss möjlighet att samarbeta med de allra bästa, under bästa möjliga förutsättningar. Genom ett nära samarbete med rätt leverantörer kan vi tillsammans säkerställa hållbarhet i hela värdekedjan.

De centraliserade och effektiva processer vi har, och fortsätter att etablera, utgör ett viktigt steg på vägen mot visionen. Som en nordisk aktör med stora volymer ger Alligo leverantörerna möjligheten att nå en bred marknad. Vi kan erbjuda korta beslutsvägar och det är enkelt att leverera till vår konsoliderade logistikfunktion.

Alligos storlek och centraliserade inköp gör oss inte bara attraktivare som partner till våra leverantörer, den ger också en starkare förhandlingsposition och möjlighet att bygga

en leverantörsbas som är rätt för oss och våra kunder.

Nära samarbeten med utvalda leverantörer är centralt för Alligo. I arbetet med att utveckla koncernens leverantörsbas är produktkvalitet, pålitliga leveranser, försäljningsmarginal och leverantörens förmåga att leva upp till Alligos krav på hållbarhet primära kriterier. Balansen i leverantörsbasen gällande antal leverantörer och deras andel av den totala inköpsvolymen är viktig för att motverka risker i varuflödet, säkerställa koncernens förhandlingsstyrka och bibehålla god kontroll ur ett hållbarhetsperspektiv.

Hållbarhet i hela värdekedjan

Alligos ansvar för miljömässig och social påverkan sträcker sig längre än den egna verksamheten. Det är uppströms i vår värdekedja som några av de största hållbarhetsriskerna finns. Alligo importerar produkter från länder där det finns en förhöjd risk för att dessa krav inte uppfylls. Att arbeta tillsammans med våra leverantörer för hållbarhet genom hela värdekedjan är därför en prioritet för oss.

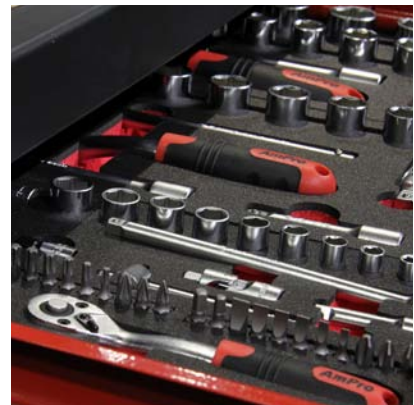
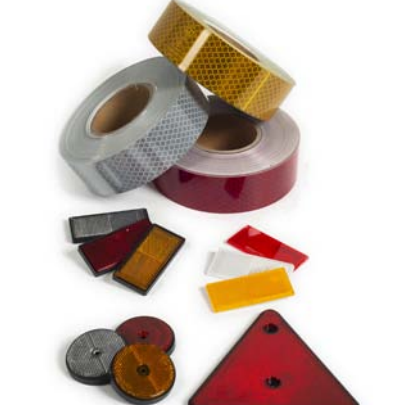
Alligo stödjer FN Global Compacts tio principer om mänskliga rättigheter, miljö och antikorrupktion och ska bara samarbeta med leverantörer som stödjer samma principer. Baserat på detta åtagande har vi tagit fram en uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden ställer krav på efterlevnad av internationellt erkända konventioner om mänskliga rättigheter och anständiga arbetsförhållanden samt innehåller principer om god affärsetik och minskad miljöpåverkan. Uppförandekoden speglar den kod som finns inom ramen för amfori Business Social Compliance Initiative (amfori BSCI), ett globalt företagsinitiativ som arbetar för ansvarsfulla leverantörskedjor.

Förutsättningarna och riskbilden skiljer sig beroende på vilka delar av sortimentet som inköpen avser. Inom arbetskläder och personligt skydd utgör egna varumärken cirka hälften av sortimentet och produktionen är huvudsakligen belägen i Asien, vilket ökar vikten av kravställning på och uppföljning av leverantörer. Inom Verktyg och förnödenheter är andelen externa varumärken större, leverantörsbasen bredare





Vid utgången av 2021 hade **96%** av leverantörerna undertecknat Alligos uppförandekod för leverantörer.



och tillverkningen sker i större omfattning inom Europa.

Innan avtal tecknas om nya leverantörs-samarbeten genomförs en bedömning av riskbilden och leverantörens förmåga att leva upp till Alligos grundläggande sociala och miljömässiga kravställningar. Samtliga betydande leverantörer ska underteckna Alligos uppförande kod för leverantörer, acceptera och följa Alligos lista över kemikalierestriktioner och genomgå en självutvärdering.

Alligo ansluter sig till PFAS-movement

Under året har Alligo gått med i miljöorganisationen Chemsecs initiativ PFAS-movement. PFAS, (per- och polyfluorerade alkylobstanser) är en stor grupp ämnen som används för sina fett- och vattenavvisande egenskaper.

PFAS anses skadliga för människor, är mycket svårnedbrytbara och kan förflytta sig över stora avstånd. Inom Alligo ställer vi oss positiva till en lagstiftning kring dessa ämnen och vill fasa ut PFAS så långt det är möjligt ur vårt egna sortiment. Genom PFAS-movement medverkar vi till att sätta press på industrin för att få fram bra alternativa ämnen.

Uppföljning av samarbeten

Alligo arbetar systematiskt med att följa upp och utveckla leverantörssamarbeten. Riskanalyser genomförs regelbundet och betydande leverantörer utvärderas årligen. Platsbesök hos leverantörerna ger god inblick i leverantörernas verksamhet och är en viktig del i det löpande utvecklingsarbetet. Inom ramen för amfori BSCI genomförs löpande tredjepartsrevisioner.

Alligo strävar efter att genomföra egna besök hos samtliga betydande leverantörer minst en gång per år, något som inte kunnat uppfyllas under varken 2020 eller 2021 till följd av den pågående covid-19-pandemin. Vilka leverantörer som besöks och hur ofta, anpassas utifrån produktionens omfattning samt riskbilden i landet och den aktuella fabriken.

Om avvikelser mot Alligos krav upptäcks vid utvärderingar eller leverantörsbesök upprättas i första hand en gemensam handlingsplan för att genom stöd och utbildning säkerställa efterlevnad. Vid grova eller upprepade avvikelser mot uppförandekoden kan dock samarbetet avslutas.

» Ytterligare upplysningar om uppföljning och revisioner presenteras i hållbarhetsnot 2.

LOGISTIK

För att Alligo ska få företag att fungera måste logistiken leverera och förse kunderna med varor. För att nå visionen om att vara oslagbara för våra kunder krävs hög tillgänglighet och pålitliga leveranser, då är logistik skillnaden. Ett prioriterat område för Alligo under 2021 var att konsolidera logistikverksamheten.

Effektiv och pålitlig logistik är avgörande för Alligos konkurrenskraft. Genom att leverera till kunderna på ett sätt som underlättar och passar för dem i den rådande situationen oavsett försäljningskanal kan logistik skapa tydlig kundnytta. Alligos logistikfunktion består av en integrerad logistikorganisation med sju lager- och logistikenheter i Norden. Enheterna skiljer sig åt i storlek, från cirka 1 500 kvm till som mest 30 000 kvm och är belägna i Örebro och Alingsås i Sverige, Skedsmokorset, Rosenholm, Stavanger och Sandnes i Norge och Kotka i Finland.

Integrering av logistikfunktionen

Sedan sammanslagningen av Swedol och Tools har ett omfattande integrationsarbete

Logistikcentret i Örebro är en modern anläggning vars kapacitet utökats löpande. Anläggningen byggdes ut under 2020 och ytterligare investeringar i automatisering pågår för att kunna hantera Tools volymer i samband med flytten från Allingsås.

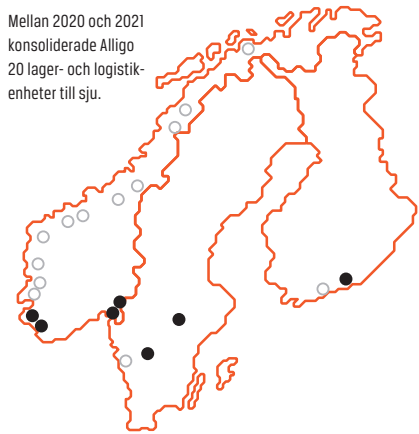
genomförts. De olika logistikorganisationerna har integrerats och styrs sedan slutet av 2020 som en nordisk organisation. Under första halvan av 2021 slutfördes driftsättningen av den gemensamma organisationen och samarbetet har ytterligare stärkts, bland annat med hjälp av att stora delar av verksamheten återigen har kunnat besökas fysiskt till följd av lättade pandemirestriktioner.

Den integrerade logistikfunktionen leds av en logistikchef med två chefer under sig, en logistikchef för Sverige och en logistikchef för Norge och Finland. Ledningsstöd finns i form av Transportchef, Logistikutvecklingschef, verksamhetsutvecklare, HR och Business controller. Totalt hade logistikorganisationen 290 medarbetare i Norden vid årets utgång; 200 i Sverige, 70 i Norge och 20 i Finland.

Totalt har 20 olika lager- och logistikenheter

ALLIGOS LOGISTIKCENTER

Mellan 2020 och 2021 konsoliderade Alligo 20 lager- och logistikenheter till sju.



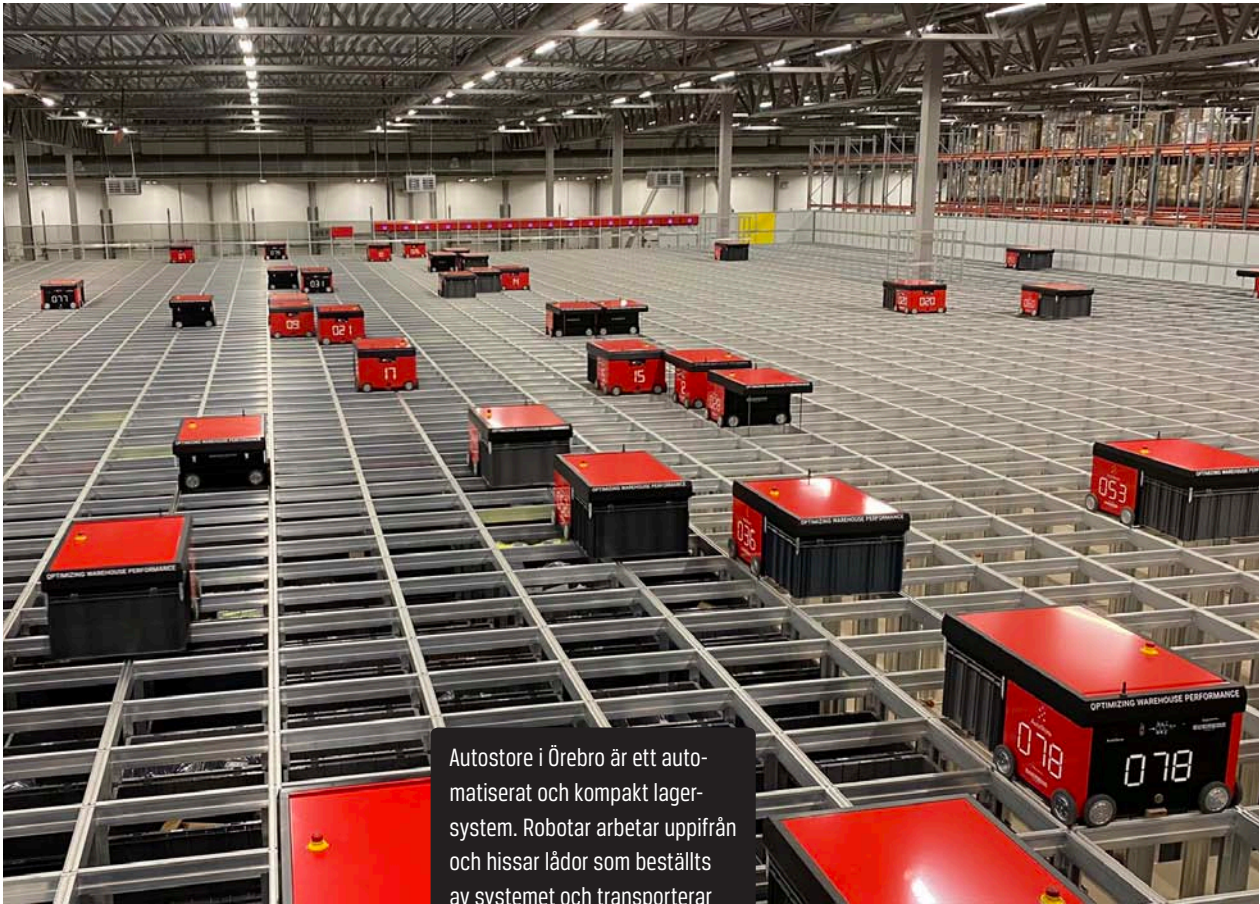
samt regionlager konsoliderats till sju. Störst förändringar har gjorts i Norge där elva regionala lager har konsoliderats in i logistikenheterna i Stavanger och Rosenholm. I Sverige slutfördes flytten av logistikenheten i Hisings Backa till det moderna och utbyggda logistikcentret i Örebro, vilket har ökat automatiseringsgraden. I Finland är logistiken till största del samlad i en logistikenhet i Kotka. Beslut har även fattats om att flytta logistikcentret i Allingsås till Örebro, vilket beräknas vara genomfört under det första halvåret 2022.

Effektiva och pålitliga varuflöden

Logistikverksamheten arbetar med ständiga förbättringar. Under 2021 gjordes satsningar inom flera viktiga områden. Utöver full driftsättning av organisationen och integrationen av lager- och logistikenheter har flera olika förbättringsprojekt fortlöpt, till exempel; optimering av fraktstruktur per kundgrupp, samordning av IT-system och definitioner samt förbättringar i gemensamma processer och erbjudanden.

2021 var liksom 2020 ett extra utmanande år till följd av covid-19-pandemin. Restriktioner, rekommendationer och högre sjukfrånvaro på logistikcentren ledde till ökad risk för störningar i driften. Tack vare att medarbetarna hanterade situationen väl och att Alligo tog hjälp av nordiska lagerbemanningsleverantörer samtidigt som snabbtester genomfördes vid behov så har den operativa verksamheten kunnat fortgå med endast enstaka mindre förseningar.





Autostore i Örebro är ett automatiserat och kompakt lager-system. Robotar arbetar uppifrån och hissar lådor som beställts av systemet och transporterar dem till plockstationerna.

En annan utmaning under 2021 var mängden försenade inleveranser till följd av brister i de globala logistikflödena som påverkat lager-tillgängligheten i vissa fall.

Klimatpåverkan

Koldioxidutsläpp från transporter utgör en betydande andel av Alligos negativa miljöpåverkan och är en väsentlig fråga som Alligo prioriterar. De största utsläppen kommer från sjö- samt flygtransporter, där sjötransporter står för majoriteten av transporterna som kommer ifrån Asien. Alligo har månatliga avstämningsmöten med transportörerna där hållbarhet och klimatavtryck följs upp. Genom att kontinuerligt arbeta med optimering av logistikflöden kan denna påverkan reduceras. Konkreta åtgärder som kan reducera CO₂-utsläpp är till exempel minimering av flygtransporter, ökning av andelen tågtransporter, omställning till fossilfria drivmedel och ökad fyllnadsgrad.

Flygfrakt används i akuta fall för att uppfylla kundernas leveranskrav. En effekt av den containerbrist, för både sjö- och tågfrakt, som har rått globalt under 2021 är att Alligo behövt använda flyg mer än önskat för att klara av att leverera till kunderna.

Tågtransporter utgör en växande andel av transporterna, både sett till infrakter och utfrakter. I Sverige använder Alligo transportörernas

standardfrakter, där nyttjandet av tågnätverket fortsatt kan bli mycket bättre. I Norge nyttjas tågtrafik för leveranser till norra Norge ur både ledtids- samt klimatperspektiv. Tågtransport kan även nyttjas vid infrakter från resten av världen, men har i likhet med sjöfrakterna påverkats negativt av kapacitetsbrister globalt.

Omställning till förnybara och fossilfria drivmedel samt eldrivna fordon håller på att ses över och Alligo följer respektive transportörs handlingsplaner för att möta FN:s Globala hållbarhetsmål. I vissa fall har utbyte till fossilfria drivmedel redan skett.

Arbetet med att öka fyllnadsgraden för leveranser till butik sker till exempel genom att optimera innehållet per pall och bygga med pallkragar för att inte skicka luft. Pallar kan också staplas för att nyttja maxhöjden i fordonen. Storleken på en plastback är anpassad till pallstorleken för att packa smart. Det pågår också ett projekt med att byta ut plastbackar till nedskurna wellpappkartonger för att ytterligare optimera fyllnadsgraden.

Trots ökad försäljning och ändrade logistikflöden minskade Alligos relativa utsläpp tack vare goda samarbeten med transportörer som aktivt arbetar med FN:s globala mål. Alligo håller på att se över hur de totala koldioxidutsläppen

på koncernnivå kan beräknas på ett vetenskapligt och tillförlitligt sätt. Inom logistik följs koldioxidutsläpp upp genom ton CO₂e/MSEK nettoomsättning för utfrakter under varje kvartal. Under 2021 uppgick ton CO₂e/MSEK nettoomsättning till 0,3.

» Ytterligare upplysningar om koldioxidutsläpp från transporter redovisas i hållbarhetsnot 3.

Återvinning av material

På Alligos logistikcenter samlas stora mängder emballage och förpackningsmaterial. Vi arbetar kontinuerligt med att minska materialförbrukningen och bli bättre på återvinning och återbruk. Emballage från leveranser till butik sänds tillbaka till logistikcentern till butik återanvänds. Vi arbetar även med cirkulation av lastpallar. Alligo är medlemmar FTI i Sverige och Grønt Punkt i Norge AS och betalar avgifter för återvinning. Farligt avfall rapporteras till Naturvårdsverket. Vi arbetar med källsortering och återvinning i alla delar av verksamheten. Ett viktigt nyckeltal som följs upp inom ramen för Alligos kvalitets- och miljöarbete är källsorteringsgrad. Nyckeltalet infördes under 2021 och är implementerat i den svenska verksamheten, men ambitionen är uppföljningen ska ske i samtliga länder framåt. Under 2021 uppgick källsorteringsgraden för Alligos svenska verksamhet som helhet (logistikcenter, butiker och kontor) till 94 procent.

MEDARBETARE

Kompetenta och engagerade medarbetare ligger till grund för att Alligo ska kunna vara ett framgångsrikt företag. Vår vision är att vi ska vara oslagbara som arbetsgivare.

Alligo har totalt cirka 2 300 anställda runt om i Norden. Alla våra medarbetare ska känna sig stolta och motiverade att arbeta för Alligo.

För att förverkliga visionen och våra strategiska mål måste Alligo vara en attraktiv arbetsgivare med gott ledarskap, god arbetsmiljö, stark gemensam och värderingsstyrd kultur och utvecklingsmöjligheter.

På en övergripande nivå arbetar Alligos HR-funktion med att utveckla Alligo som en attraktiv arbetsgivare med god arbetsmiljö. Det är framför allt genom en värderingsstyrd verksamhet och strukturerad kompetensutveckling som Alligo

ska sticka ut som en attraktiv arbetsgivare dit människor vill söka sig och där de vill stanna.

Ett integrerat företag med en gemensam värdegrund

Sammanslagningen och integrationen av Tools och Swedol har inneburit stora förändringar för många medarbetare. Ett omfattande arbete har gjorts för att bygga en ny gemensam organisation. Alligo kombinerar inte bara det bästa av Tools och Swedol, det är en ny gemensam organisation med en ny gemensam värdegrund som har en egen unik Alligo-identitet.

Alla delar av organisationen har inkluderats i arbetet med att ta fram den nya gemensamma värdegrunden som implementerats under året. Oavsett om det står Tools, Swedol, Grolls eller Univern på tröjorna som bärs av våra medarbetare så är alla en del av samma lag. Alligos värdegrund bygger på engagemang, samarbete och kompetens.

Vi bryr oss om det vi gör. Genom rätt engagemang gör vi det enkelt och smidigt för kunderna, vi ser möjligheter och hittar lösningar, vi inspirerar varandra och vi hjälps åt att bli ännu bättre.

Vi är ett team och genom att samarbeta blir vi starkare. Vi hjälper varandra att lyckas, vi behandlar varandra och andra med respekt, vi har kul tillsammans, vi vågar diskutera och vara konstruktiva och vi är pålitliga och håller vad vi lovar.

Med hög kompetens kan vi skapa ett långsiktigt förtroende hos våra kunder, partners och andra intressenter. Vi utmanar hela tiden oss själva till att bli bättre, vi lär oss av varandra, vi omfamnar förändring och utvecklar vår kompetens.

Det är denna värdegrund som gör Alligo till vad vi är. Med en stark gemensam och inkluderande kultur driver vi bolaget framåt med visionen att tillsammans bli oslagbara på det vi gör.

Regelbundna medarbetarundersökningar

För att kunna vara en attraktiv arbetsgivare för våra medarbetare måste vi förstå deras förutsättningar, hur de mår och vad som driver dem. Alligo genomför därför löpande medarbetarundersökningar som inkluderar frågor inom engagemang, ledarskap, ledning, teameffektivitet, organisatorisk och social arbetsmiljö och arbetsgivarattraktivitet. Resultaten används för uppföljning av nyckeltal och ligger till grund för kommande åtgärder och nya initiativ.

Den undersökning som ligger till grund för årsredovisningen genomfördes under det tredje kvartalet 2021 och visar på en god svarsnivå sammantaget för hela Alligo, svarsfrekvensen uppgick till 87 procent (72). Medarbetarundersökningen visar att vi har marginellt lägre resultat i flera av de undersökta parametrarna,





Den 3 februari 2021 flyttade Tools i Motala in i Swedols tidigare lokaler på Mineralvägen 5. De två konceptvarumärkena kompletterar varandra väl. Hos Swedol finns stor kunskap inom butiksförsäljning samtidigt som Tools personal har lång erfarenhet av försäljning genom utesäljare och innesäljare.

medan ledarskapsindex (LSI) har ökat. Genom att kontinuerligt mäta och följa upp resultaten i medarbetarundersökningarna kan Alligo rikta insatserna mot de områden som är svagare eller som visar på en negativ utveckling.

» Resultaten från medarbetarundersökningen presenteras i hållbarhetsnot 4.

Utbildning och kompetensutveckling

Engagerade och kompetenta medarbetare är avgörande för att Alligo ska nå sina mål. Vi behöver hela tiden utveckla oss och stärka vår kompetens för att bli bäst på det vi gör. Utbildning och andra typer av kompetensutveckling är nödvändiga för att lyckas. Under 2021, såväl som 2020, har det varit svårt att bedriva omfattande utbildningsverksamhet i traditionell bemärkelse. Under 2022 planerar Alligo att lansera en digital läroplattform som samlar olika utbildningar. Plattformen är ett led i arbetet med att skapa koncerngemensamma utbildningar och stärka kompetensutvecklingen i hela organisationen.

Ett annat viktigt verktyg för att både lära känna medarbetarna bättre och stärka deras kompetens är regelbundna medarbetarsamtal. Alligos mål är att samtliga anställda ska ha ett årligt medarbetarsamtal. Under 2021 hade 81 procent av alla anställda haft ett medarbetarsamtal.

Ledarskap i förändring

Gott ledarskap är viktigt för alla organisationer, särskilt i tider med stora förändringar. Alligo är mitt i en förändringsresa som pågått sedan sammanslagningen av Tools och Swedol. Arbetet med att stärka ledarskapet har kommit olika långt i olika delar av organisationen. För att stärka förutsättningarna för ledarskapet ska vi fokusera på att bygga strukturkapital med förändringstålga och värderingsstyrda processer som är anpassade för den stora organisation vi blivit.

Ledarskapsutvecklingsprogrammet fortlöpte i Sverige och Norge under 2021. Vidare arbetar Alligo med att utveckla programmet i hela verksamheten. Totalt stärktes ledarskapet, mätt som LSI, marginellt enligt medarbetarundersökningen. Målet är att LSI ska uppgå till minst 80, utfallet under 2021 var 76 (75).

Arbetsmiljö och säkerhet

Alligo har ett ansvar att se till att hela organisationen har en god arbetsmiljö och är en säker arbetsplats. Alligo arbetar systematiskt med att förbättra arbetsmiljön och öka säkerheten

inom hela verksamheten. Viktiga verktyg i arbetet är gemensam uppförandekod, gemensam arbetsmiljöpolicy och systematisk arbetsmiljöutbildning. Vi följer löpande upp våra arbetsmiljömål för att utvärdera och förbättra.

Logistikfunktionen är den del av verksamheten som har störst risk för arbetsplatsolyckor. Alligo har en nollvision för olycksfall som vi arbetar mot. Under 2021 uppgick antalet arbetsplatsolyckor i Sverige till 52. Alligo har också som mål att öka antalet rapporterade incidenter för att etablera en god process i rapportering. Under 2021 rapporterades 102 incidenter, vilket är en ökning från jämförelseåret då 85 incidenter rapporterades.

I en intensiv integrationsprocess med samordning och förändringar i verksamheten är risken för ökad stress bland medarbetarna stor och Alligo arbetar för att förebygga och motverka detta. Covid-19-pandemin var en annan faktor som fortsatt påverkade medarbetarna under året. Alligo arbetar med kontinuerliga anpassningar av verksamheten utifrån rådande rekommendationer från myndigheter och följer löpande upp sjukfrånvaron i organisationen. Under 2021 uppgick sjukfrånvaron till 6,8 procent (7,1).

» Ytterligare information om personalomsättning, sjukfrånvaro och skador på arbetsplatsen presenteras i hållbarhetsnot 4 & 5.

Mångfald och jämställdhet

Alligo arbetar för ökad mångfald och jämställdhet i hela organisationen. Vi har nolltolerans mot kränkningar och vår företagskultur ska vara inkluderande och främja alla människors lika värde oavsett kön, ålder, etnicitet eller sexuell läggning. Kvinnor är historisk sett underrepresenterade i Alligos bransch, både ute bland kunderna och inom den egna organisationen. Det är därför ett prioriterat område som vi arbetar långsiktigt och målmedvetet med. Exempelvis strävar vi alltid efter att ha en kvinna med som en av flera slutkandidater i en rekryteringsprocess. Alligos mål är att andelen kvinnliga chefer ska uppgå till 30 procent. Under 2021 antogs målet som ett av fem icke-finansiella mål som Alligo följer upp och kommunicerar i den finansiella rapporteringen. Utfallet för 2021 blev 22,3 procent (20,3).

» Information om ålder och könsfördelning bland anställda presenteras i hållbarhetsnot 4.

ALLIGO-aktien

Alligos B-aktier är noterade på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista sedan börsintroduktionen den 21 juni 2017. Den 15 december 2021 genomfördes namnbytet från Momentum Group AB till Alligo AB (publ). Aktiekursen för Alligo B ökade med 35,2 procent under 2021 och Alligos börsvärde uppgick till 9 488 MSEK vid årets utgång.

Under året genomfördes namnbytet från Momentum Group AB (publ) till Alligo AB (publ). Alligo handlas, under kortnamnet ALLIGO B, fortsatt på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista. Bytet av företagsnamn är ett led i förberedelserna för en särnotering av affärsområde Komponenter & Tjänster på Nasdaq Stockholm under företagsnamnet Momentum Group AB.

Aktiens utveckling

Under räkenskapsåret 2021 ökade Alligos aktiekurs med 35,2 procent till 192 SEK. Under samma period ökade indexet OMX Stockholm PI med 35,0 procent. Periodens högsta respektive lägsta stängningskurs uppgick till 239,5 SEK (den 18/10 2021) respektive 136,6 SEK (den 26/2 2021). Sedan börsintroduktionen på Nasdaq Stockholm den 21 juni 2017, då stängningskursen uppgick till 74,0 SEK, fram till och med den 31 december 2021 har aktiekursen ökat med 159,5 procent. Under samma period ökade OMX Stockholm PI med 74,4 procent. Alligos totala börsvärde för de noterade B-aktierna uppgick per den 31 december 2021 till 9 488 MSEK. Under året omsattes cirka 3,3 miljoner aktier, till ett samlat värde av 586 MSEK. Räknat på det totala antalet utestående B-aktier under året motsvarar detta en omsättningshastighet om 6,7 procent. Nedbrutet per handelsdag omsattes i genomsnitt cirka 13 200 Alligo-aktier per dag till ett genomsnittligt värde om cirka 2,3 MSEK.

Aktiekapital

Aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2021 till 102 MSEK. Totalt antal utestående aktier var 50 480 889, varav 1 062 436 aktier av serie A och 49 418 453 aktier av serie B. Kvotvärdet är 2,04 SEK per aktie. Varje aktie av serie A medför tio röster och varje aktie av serie B medför en röst. Samtliga aktier medför lika rätt till andel i bolagets tillgångar, resultat och utdelning. Endast B-aktien är noterad på Stockholmsbörsen. Omvandlingsförbehåll i bolagsordningen tillåter omvandling av A-aktie till B-aktie.

Återköp av egna aktier

Alligos innehav av egna aktier av serie B uppgick per den 31 december 2021 till 425 300 stycken, vilket motsvarar 0,8 procent av totalt antal aktier och 0,7 procent av totalt antal röster. Netto, efter avdrag för de återköpta aktierna, uppgick antalet utestående aktier per den 31 december 2021 till 50 480 889 stycken. De återköpta aktierna är avsedda att användas till framtida incitamentsprogram eller makuleras. För närmare information om villkoren för aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till not 5.

Utdelning

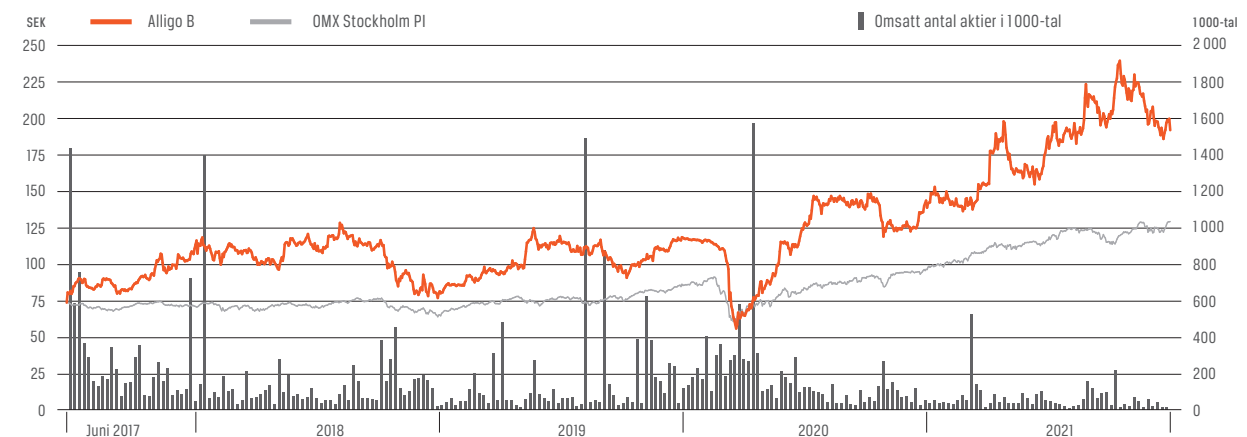
Alligos utdelningspolicy och finansiella mål anger att 30–50 procent av nettoresultatet per aktie ska delas ut till aktieägarna. Den av styrelsen föreslagna utdelningen för räkenskapsåret 2021 uppgår till 1,75 SEK per utestående aktie, motsvarande totalt 88 MSEK och 30 procent nettoresultatet för den kvarvarande verksamheten.

Nuvarande kapitalstruktur och lönsamhet bedöms ge fullgott utrymme för den föreslagna utdelningen som är i linje med mål och policy och ligger i den nedre delen av intervallet, delvis till följd av utdelningen av Momentum Group AB.

Föreslagen utdelning av Momentum Group AB

Alligo (dåvarande Momentum Group) offentliggjorde den 15 september 2021 att bolaget valt att gå vidare med förberedelserna för att dela ut det helägda dotterbolaget Momentum Group Komponenter & Tjänster AB till aktieägarna och särnotera det på Nasdaq Stockholm under namnet Momentum Group AB. Om en extra bolagsstämma den 23 mars 2022 röstar i enlighet med styrelsens förslag beräknas den första handelsdagen till den 31 mars 2022. Sista dagen för handel av Alligos aktier med rätt till utdelning av Momentum Group är 23 mars 2022. För varje aktie av serie A respektive B i Alligo AB delas en aktie av serie A respektive B ut i Momentum Group AB. Avstämningsdag för båda aktieslagen är den 25 mars 2022. Alligo innehar 425 300 egna aktier av serie B, vilka inte kommer att berättiga till utdelning av aktier i Momentum Group. Som ett led i förberedelserna inför utdelningen begärde Nordstjärnan AB den 26 januari 2022 konvertering av 498 363 A-aktier i Alligo till motsvarande antal B-aktier. Efter konverteringen innehar Nordstjärnan 213 A-aktier och 27 776 641 B-aktier, motsvarande 55,02 procent av aktierna och 49,99 procent av rösterna i Alligo exklusive återköpta aktier.

AKTIEKURSUUTVECKLING





Under året omsattes cirka 3,3 miljoner

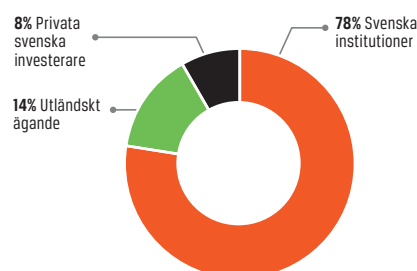
Alligo-aktier, till ett samlat värde av 586 MSEK

ÄGARSTRUKTUR PER 2021-12-31

Storleksklass, antal aktier	Ägare	
	Antal	% av total
1-500	3 733	79,4
501-1 000	400	8,5
1001-5 000	379	8,1
5 001-10 000	62	1,3
10 001-15 000	29	0,6
15 001-20 000	11	0,2
20 001-	88	1,9
Totalt	4 702	100

Källa: Euroclear Sweden.

ALLIGOS ÄGARKATEGORIER PER 2021-12-31



STÖRRE AKTIEÄGARE PER 2021-12-31

	Antal		Andel i %	
	A-aktier	B-aktier	Kapital	Röster
Nordstjärnan AB	498 576	27 278 278	54,6	53,4
Tom Hedelius	513 124	-	1,0	8,5
BNP Paribas Sec Service Paris	-	3 355 000	6,6	5,5
Swedbank Robur Fonder	-	2 926 159	5,8	4,8
Handelsbanken Fonder	-	2 754 440	5,4	4,6
Carnegie Fonder	-	1 418 195	2,8	2,4
Sandrew Aktiebolag	-	800 000	1,6	1,3
Länsförsäkringar fondförvaltning	-	737 932	1,4	1,2
Brown Brothers Harriman	-	684 469	1,4	1,1
Jefferies LLC	-	637 244	1,2	1,1
Tredje AP-fonden	-	568 233	1,1	0,9
BNY Mellon NA	-	388 487	0,8	0,6
Morgan Stanley & Co Intl PLC	-	353 928	0,7	0,6
Ciboney Group DFA Intl Small Cap	-	288 476	0,6	0,5
Övriga aktieägare	50 736	7 227 612	15	13,5
Summa	1 062 436	49 418 453	100,0%	100,0%
Tillkommer: Återköpta B-aktier		425 300		
Totalt	1 062 436	49 843 753	100,0%	100,0%

Källa: Euroclear Sweden.

AKTIEKAPITALET UTVECKLING

Datum	Händelse	Förändring antal aktier		Totalt antal aktier		Förändring av aktiekapital, SEK	Totalt aktiekapital, SEK
		A-aktier	B-aktier	A-aktier	B-aktier		
2016 08 08	Nybildning	500 ¹	-	500 ¹	-	50 000	50 000
2017 03 31	Split 1/50	24 500 ¹	-	25 000 ¹	-	0	50 000
2017 03 31	Införande av skilda aktieslag	-	-	25 000	-		
2017 03 31	Nyemission	1 038 780	27 201 636	1 063 780	27 201 636	56 480 832	56 530 832
2017 08 02	Omvandling av A-aktier	-1 344	+ 1 344	1 062 436	27 202 980	0	56 530 832
2020 03 27	Riktad emission till aktieägare i Swedol AB	-	22 633 876	1 062 436	49 836 856	45 267 752	101 798 584
2020 04 24	Riktad emission till aktieägare i Swedol AB	-	6 897	1 062 436	49 843 753	13 794	101 812 378

1) Innan införandet av skilda aktieslag fanns endast ett aktieslag i bolaget. Aktierna har redovisats i kolumnen för A-aktier av formateringskäl.

FEM SKÄL att investera i Alligo

1

Marknadstillväxt och motståndskraftiga kundsegment

Alligos marknader består av företagskunder i Sverige, Norge och Finland. De olika marknaderna ger en stabil tillväxt och kompletterar varandra väl. Kunderna utgörs av en balanserad mix av små och medelstora företag, stora företag och offentlig sektor. Tillsammans ger de olika branschsegmenten goda möjligheter till fortsatt organisk tillväxt och stark motståndskraft i tider med svagare konjunktur.



2

Skalbar plattform är en grund för fortsatt tillväxt

Alligo har byggt en integrerad organisation som kan skala upp i storlek och växa både organiskt och genom förvärv. Kostnadsstrukturen är anpassningsbar och funktioner som IT, logistik, inköp, försäljning och ekonomi samordnas och effektiviseras. Koncernen arbetar kontinuerligt med att förbättra den operativa effektiviteten och utveckla organisationen med digitala lösningar.



3

Egna varumärken ökar konkurrenskraften och lönsamheten

Egna varumärken möjliggör ökad kontroll över produktutvecklingsprocessen, vilket Alligo använder för att erbjuda ett produktsortiment som är anpassat till våra definierade branschsegment. Genom omfattande utveckling av egna varumärken och tjänster kan kunderna erbjudas ett unikt och konkurrenskraftigt produktsortiment med ökad lönsamhet för Alligo.



4

Hållbart företagande

Hållbarhet som en integrerad del av verksamheten – från strategi till arbetsprocesser och att hjälpa kunder göra hållbara val – ökar konkurrenskraften och minskar riskerna. Alligo har åtagit sig att gå längre än vad som krävs enligt lagar och regler för att bli en av ledarna inom hållbarhet i branschen. Detta är ett långsiktigt åtagande och vi arbetar tillsammans med våra intressenter för att bygga en genuint hållbar verksamhet.



5

En ledare i konsolideringsprocessen på de nordiska marknaderna

Marknaderna i de nordiska länderna genomgår en konsolideringsprocess som relativt stora koncerner som Alligo kan dra nytta av. Alligo medverkar aktivt i konsolideringsprocessen och har ledande positioner i Sverige och Norge. Möjligheterna till hållbar lönsam tillväxt är goda och Alligo kommer att fortsätta investera och stärka sin position organiskt och genom förvärv på alla marknader där koncernen är verksam.



RISKER OCH RISKHANTERING

Alligo-koncernens verksamhet ger som all affärsverksamhet upphov till risker och möjligheter.

Syftet med riskhanteringen inom koncernen är att balansera möjligheter och risk på ett medvetet och kontrollerat sätt.

För att skapa en förankring och samsyn kring hur verksamheten ska förhålla sig till risker och möjligheter är arbetet med att identifiera och ta ställning till de mest väsentliga riskerna integrerat i koncernens strategiska och operativa planering på alla verksamhetsnivåer i organisationen. Arbetet med att utveckla riskhanteringen och vidta åtgärder i syfte att förebygga och minimera risker

inom samtliga nedanstående huvudsakliga riskområden sker kontinuerligt.

Alligo beskriver sina huvudsakliga risker ur tre perspektiv: strategiska risker förenade med den bransch/marknad koncernen verkar i, operativa risker förknippade med hur koncernen bedriver verksamheten, samt finansiella risker förknippade med hur de ekonomiska transaktionerna ser ut. Respektive risk bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens.

STRATEGISKA RISKER

A Marknadsutveckling/Konjunktur

Alligo-koncernens kunder utgörs till största delen av industri-, bygg- och serviceföretag i Sverige, Norge och Finland samt av offentlig sektor i Sverige och Norge. Industri- och byggkonjunkturen i Norden påverkar därför koncernens utveckling, framförallt avseende förändringar i antalet anställda, produktiviteten samt investeringsviljan. En mix av företagskunder av olika storlekar har en balanserande effekt för Alligo. Stora företag uppvisar ofta stark tillväxt under konjunkturuppgångar med stora volymeffekter som följd. Små och medelstora företag har en starkare motståndskraft i konjunkturbedgångar jämfört med större industriföretag. Vidare påverkas efterfrågan i respektive land bland annat av investeringar i infrastrukturprogram, exempelvis utbyggnad och underhåll av motor- och järnvägar, samt olika satsningar inom offentligt finansierad verksamhet, exempelvis Försvarsmakten.

Den pågående covid-19-pandemin har sedan våren 2020 drabbat hela världsekonomin och så även Alligo-koncernen och dess kunder, leverantörer och medarbetare. Pandemin har haft en negativ påverkan på efterfrågan för koncernen, men även medfört leveransstörningar som en följd av nedstängning av produktion och stora svårigheter på fraktmarknaden. Denna problematik kommer sannolikt att kvarstå och förvärras under 2022 i och med utvecklingen i Ryssland och Ukraina även om Alligo inte har någon verksamhet och begränsad kund- och leverantörsexponering mot dessa länder.

Alligo har kontinuerligt vidtagit åtgärder och strävat efter att säkerställa anställdas, kunders och andra intressenters hälsa och säkerhet, fortsatt hög tillgänglighet av produkter och tjänster samt bolagens goda varumärken på marknaden och samhället i stort.

B Konkurrenssituation

I takt med den strukturförändring och konsolidering som pågår i branschen förändras även konkurrenssituationen för bolagen inom Alligo. Kunderna strävar i allt större utsträckning efter att begränsa antalet leverantörer och istället inleda ett närmare samarbete med dessa i syfte att gemensamt utveckla värdekedjan, fokusera på ett värdeskapande erbjudande av produkter och tjänster och därmed minska totalkostnaden för inköp, lagerhållning, administration och kapitalbindning. Konkurrensen inom återförsäljarleden har ökat som en följd av nya, ofta e-handelsbaserade, återförsäljare samt vissa internationella aktörers intåg på den svenska marknaden de senaste åren, framförallt inom byggmaterials- och privatmarknaden.

C Hållbarhet och cirkulärt tänkande

Kunder, leverantörer, medarbetare och samhället i stort ställer allt högre krav på hållbarhet och cirkulärt tänkande i all affärsverksamhet. Detta medför allt större krav på bolagen inom Alligo att se hållbarhet som en naturlig del av den dagliga verksamheten och att utveckla och erbjuda produkter och tjänster som uppfyller dessa högt ställda krav. För en sammanställning av Alligos hållbarhetsrelaterade risker hänvisas till koncernens hållbarhetsrapport för 2021 på sidorna 20-23.

D Ökad digitalisering

Betydelsen av att kunna erbjuda kunderna såväl digitala försäljningskanaler som digitala lösningar för effektiv transaktionshantering ökar samtidigt som Alligo behöver använda digitalisering för att öka den interna effektiviteten. Detta ställer högre krav på bolagen inom Alligo att utveckla lösningar som tillgodoser de behov som finns hos kunder, samarbetspartners idag och för morgondagen. Dessa lösningar kräver i sin tur kontinuerliga investeringar i effektiva transaktions- och integrationsplattformar, system för hantering av en stor mängd produktinformation samt attraktiva e-handelslösningar.



OPERATIONELLA RISKER

E Risker i försäljning och i rörelsemarginal

Ett omfattande arbete pågår med att implementera ett gemensamt nordiskt sortiment. Det finns en risk att produkterna i sortimentet inte matchar efterfrågan eller att sortiment- och säljstyrningen inte får fullt genomslag i organisationen med minskad försäljning och lägre marginaler som följd.

Alligo möter kunderna genom flera konceptvarumärken, vilket kan uppfattas som otydligt och ha en negativ inverkan på försäljningen.

Alligo säljer till företagskunder, som ofta kan ha rabatter och även kund- unika prislistor. I vissa fall kan priserna vara styrda under avtalsperioden med begränsade möjligheter för Alligo att höja dem. Alligo arbetar med tydliga ramverk för att styra säljarnas prissättning till sina kunder, men om dessa inte följs kan det leda till försämrade marginaler. Det finns även en risk att förändringar i Alligos inköpspriser eller andra kostnader inte omedelbart och fullständigt kan föras vidare till kunderna, vilket kan påverka marginalerna på kortare eller längre sikt.

Alligo har en bred kundbas och är inte beroende av ett fåtal branscher eller några enstaka stora kunder, även om kundkoncentrationen är högre i Finland. Alligo har också en bred produktportfölj och en ökande andel egna varor, vilket stärker erbjudandet och möjliggör högre marginaler.

F Produktrisker

Förmågan att möta intressenternas förväntningar på kvalitet och transparens samt efterlevnad av lagar och krav relaterat till sortimentet är avgörande för kundernas förtroende. Alligo arbetar med både egna varumärken och externa märkesvaror. Koncernens produkter måste motsvara kundernas förväntningar på funktion, kvalitet, säkerhet och pris.

Alligo arbetar kontinuerligt för att optimera erbjudandet för kunden ur kvalitets-, pris- och miljösynpunkt. Koncernen tillämpar även försiktighetsprincipen vid utformning av produkter och genomför löpande produkttester för att säkerställa högt ställda krav avseende funktion, kvalitet, säkerhet och kemikalieinnehåll. Detta innebär att produkter och ämnen successivt byts ut vid behov. Omfattande produktutveckling och ett löpande sortimentsarbete ser till att koncernen har ett sortiment som ger hög produktkvalitet, produktsäkerhet och kundnöjdhet.

G Kritiska IT-system

Alligos verksamhet är beroende av kontinuerlig tillgång till IT-baserade verktyg och system, vilka kan vara känsliga för skador och störningar på grund av exempelvis datorvirus, strömavbrott, bränder, IT-attacker, driftsstörningar och liknande händelser. Störningar i kritiska IT-system skulle kunna leda till problem att leverera produkter och tjänster till kunderna inom överenskommen tid. Alligo arbetar proaktivt med att identifiera och bemöta möjliga hot och risker.

H Risker i varuflödet

Alligo är beroende av att varuflödet fungerar på ett pålitligt och kostnads- effektivt sätt. Varuflödesprocessen startar redan i inköpsplaneringen och brister i inköpsfunktionen kan skapa störningar i varuflödet redan innan logistikfunktionen kan distribuera varorna. En ökad andel varor från Asien ställer också ökade krav på en effektiv inköpsprocess. Inköpsarbetet planeras noggrant och följs upp systematiskt för att minska risken för eventuella störningar. Genom att samla varuflöden, hålla en hög fyllnads- grad och prioritera alternativ till flygfrakt arbetar Alligo för att minska den negativa klimatpåverkan som transporter bidrar till.

Koncernen har fem större logistikcenter, varav två i Sverige, två i Norge och ett i Finland. En brand, problem med IT-system eller annan teknik som används i logistikcentren, eller någon annan form av betydande störning i dessa enheter skulle kunna innebära problem för berörda bolag i Alligo att leverera produkter till sina kunder även om verksamheten skulle kunna fortsätta i butikerna genom att produkterna kan levereras direkt av leverantörerna. Expansionen av logistikcentret i Örebro och den planerade flytten av logistik- verksamheten i Alingsås innebär en ökad risk för störningar i varuflödet på kort sikt, men kommer att bidra till ökad automation och effektivisering.

För att möta ökade krav på varuflöde och lagerkapacitet effektiviseras logistikfunktionen löpande, bland annat genom en ökad automatiserings- grad. Örebro är det logistikcenter inom koncernen som har högst automatiserings- grad, i Norge och Finland är automatiseringsgraden låg.

I Risker i organisationen

Kompetenta och engagerade medarbetare och kvalificerad nyckelpersonal är en viktig bidragande faktor till Alligos förmåga att förverkliga strategier och uppnå mål. Om Alligo skulle misslyckas med att tillhandahålla en attraktiv arbetsmiljö och kontinuerlig utveckling skulle det få en direkt negativ inverkan på förmågan att attrahera, engagera och behålla kvalificerade medarbetare.

Alligo arbetar löpande med att skapa en säker, rättvis och diversifierad arbetsplats med hög trivsel och stolthet bland de anställda. Därtill dokumenteras väsentliga processer i ett gemensamt kvalitets- och ledningssystem för att vidareutveckla arbetsmetoderna och minska personberoendet.

Pågående integration mellan Tools och Swedol riskerar att i en övergångs- fas leda till minskat fokus på försäljning och utveckling i förhållande till konkurerer när resurser krävs för samordning eller i det fall den nya organisationen inte skulle fungera som avsett. Det finns en risk i att pågående sortiment- och säljstyrning inte får genomslag i organisationen. Vidare kan planerade förändringar i och samordning av IT-system även leda till störningar i verksamheten och planerade synergier i integrationsarbetet kan försenas eller utebli.

J Kredit- och motpartsrisiker

Alligo är utsatt för normala kredit- och motpartsrisiker i sina kundrelationer. Ingen av koncernens kunder står enskilt för någon väsentlig del av den totala omsättningen.

K Förfärvs- och integrationsrisiker

Förfärv och integration utgör en viktig del i Alligos tillväxtstrategi. Riskerna består i att koncernen inte lyckas uppnå de förväntade fördelarna av ett förfärv och att integrationsprocesser tar längre tid eller blir mer kostsamma än beräknat.

L Affäretiska risker inklusive ansvar i leverantörskedjan

I egenskap av stor aktör och börsnoterat bolag har Alligo ett ansvar att agera etiskt och föredömligt. Ett oetiskt beteende skulle kunna innebära legala påföljder och skada företagets rykte och förtroende. Koncernen arbetar utifrån en hög etisk standard och utvärderar leverantörer för att säkerställa att deras verksamhet bedrivs på ett ansvarsfullt sätt och att risker kopplat till miljöpåverkan, mänskliga rättigheter, korruption och sociala förhållanden minimeras. Alligo kräver att alla medarbetare, samarbetspartners och leverantörer agerar i enlighet med Alligos uppförandekod. Samtliga medarbetare ska utbildas i vad uppförandekoden innefattar och innebär.

FINANSIELLA RISKER

M Löneinflation i tillverkande länder

Alligo påverkas av förändringar i lönenivån i de länder där koncernens produkter tillverkas. Detta kan variera mellan olika produkter beroende på hur stor andel av tillverkningsprocessen som är arbetsrelaterad.

N Råvarupriser

Inköpspriserna för koncernens produkter påverkas bland annat av världsmarknadspriserna på enskilda råvaror. Det gäller framförallt elmaterial (koppar), batterier (zink), belysning (aluminium), stål, plastprodukter (olja) och kläder (bomull). Koncernen terminssäkrar inte prisrisken i underliggande råvaror men strävar efter att kostnadsneutralisera negativ påverkan från råvarumarknaden genom att prisjustera för förändringar av råvarupriser.

O Valutakursförändringar

Alligo har en betydande andel inköp i både Asien och Europa och därigenom en exponering mot USD och EUR. Försäljningen sker normalt i lokal valuta i de länder där koncernen bedriver verksamhet. För en beskrivning av koncernens exponering i olika valutor och vilka finansiella instrument som används för att minimera riskerna hänvisas till avsnittet Valutakurser i not 24 Finansiella risker och riskhantering.

P Ränteförändringar

För en beskrivning av hur Alligo är exponerat för ränteförändringar på extern in- och utlåning och hur detta hanteras för att minimera riskerna hänvisas till avsnittet Ränterisker i not 24 Finansiella risker och riskhantering.

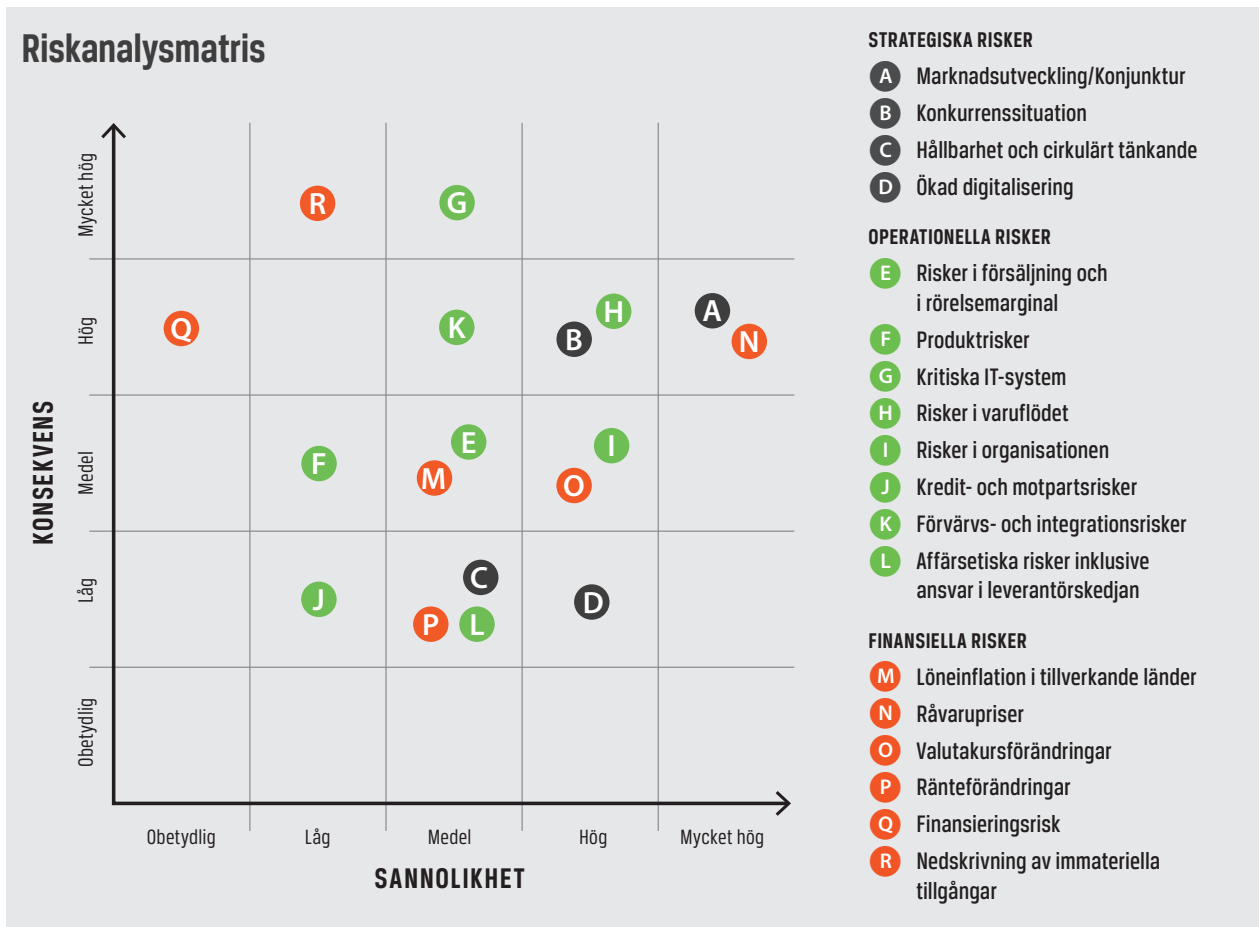
Q Finansieringsrisk

Med finansieringsrisk avses den risk som finns för att möjligheterna att tillgodose Alligos behov av externt kapital försvåras eller fördyras. För en beskrivning av hur koncernens finansiering ser ut och hur finansieringsrisken hanteras hänvisas till avsnittet Likviditets- och refinansieringsrisker i not 24 Finansiella risker och riskhantering.

R Nedskrivning av immateriella tillgångar

Förvävsrelaterad goodwill utgör en betydande del av koncernens balansräkning. Nedskrivningskostnader relaterade till goodwill och andra immateriella tillgångar kan få en negativ inverkan på koncernens finansiella ställning och resultat.

Alligo bevakar löpande relevanta omständigheter avseende verksamheten, det allmänna ekonomiska läget, och den möjliga påverkan sådana omständigheter kan få på värderingen av koncernens goodwill och andra immateriella tillgångar.



VERKSAMHET UNDER AVVECKLING:

AFFÄRSOMRÅDE KOMPONENTER & TJÄNSTER

Affärsområde Komponenter & Tjänster består av några av Nordens ledande leverantörer inom industrikomponenter, industriservice och relaterade tjänster till industrisektorn. Affärsområdet förvärvar och utvecklar hållbara företag med fokus på handel och tjänster inom utvecklingsbara nischer och specialistkompetenser.

VERKSAMHETSÖVERSIKT

Verksamheten inom affärsområde Komponenter & Tjänster bedrivs utifrån tre fokusområden: företagsutveckling genom decentraliserat ansvar och utveckling av medarbetare; företagsutveckling genom aktivt ägande; och tillväxt genom förvärv av hållbara bolag.

Företagsutveckling genom decentraliserat ansvar och utveckling av medarbetare

Affärsområde Komponenter & Tjänster verkar genom en decentraliserad organisation där affärsbeslut fattas nära kunder och leverantörer. Den operativa verksamheten bedrivs självständigt inom bolagen med eget resultat- och lönsamhetsansvar. Detta skapar en stor flexibilitet att anpassa erbjudanden utifrån kundernas behov samtidigt som medarbetarna får ett stort eget ansvar och goda möjligheter att utvecklas. Genom affärsområdets samlade storlek får bolagen stöd i form av erfarenhet, kunskap, kontaktytor, tillgång till nätverk och finansiella resurser. Genom ett kontinuerligt samarbete och erfarenhetsutbyte mellan bolagen etableras "best practices".

Företagsutveckling genom aktivt ägande

Kombinationen av decentraliserat ansvar, förbättringsvilja och enkelhet är grundläggande för arbetet med företagsutveckling genom aktivt ägande. Affärsområdets erbjudande bygger på kundanpassade produkter och tjänster inom ramen för respektive bolags verksamhet, i kombination med lokal närvaro, hög tillgänglighet samt snabba och tillförlitliga leveranser. Komponenter & Tjänster har etablerat en stark lokal närvaro på sina huvudmarknader och strävar efter ett lokalt marknadsledarskap på de orter där affärsområdet verkar. Den lokala närvaron är en fördel gentemot andra aktörer på marknaden och medverkar till att skapa långsiktiga relationer med kunderna och en god kännedom om deras behov.

Tillväxt genom förvärv av hållbara bolag

För att lyckas med tillväxt genom förvärv av hållbara bolag tillämpas en väl beprövad modell för att identifiera, genomföra och framgångsrikt integrera nya företag. Komponenter & Tjänster fokuserar på förvärv av företag med väl utvecklade kund- och/eller leverantörsrelationer, som är ledande inom sina marknadsnischer och har, eller har förutsättningar att uppnå, en långsiktig hållbar lönsamhet och tillväxt.



VERKSAMHETSOMRÅDEN

Affärsområde Komponenter & Tjänster är organiserat i två huvudsakliga verksamhetsområden: Komponenter respektive Tjänster.



Komponenter

Företagsgrupp inom industriella komponenter, tjänster och lösningar för industrin – med expertis inom industriförbättringar bestående av bolag med ledande specialistpositioner inom sina respektive marknadsnischer.



Tjänster

Företagsgrupp inom industriservice i Sverige – som genom sina tjänster erbjuder längre livslängd och effektivitet på installerade maskiner samt genomför nyinstallationer. Därtill erbjuds lösningar för digitaliserat underhåll.

2021 i korthet

Under 2021 har arbete med att förbättra Komponenter & Tjänsters förutsättningar att utvecklas och skapa lönsam tillväxt fortsatt i oförminskad takt. Året har präglats av en fortsatt tydlig förvävsagenda och förberedelser inför en särnotering av affärsområdet på Nasdaq Stockholm.

Nyckeltal 2021

1 491

NETTOOMSÄTTNING,
MSEK

193

EBITA,
MSEK

12,9

EBITA-
MARGINAL, %

484

ANTAL
ANSTÄLLDA

■ FÖRSTA KVARTALET

Under första kvartalet slutförde affärsområde Komponenter & Tjänster förvärv av Öbergs i Karlstad, Mekano och Mekano i Sävedalen. Därtill tecknade affärsområdet avtal om förvärv av tre elektromekaniska serviceverkstäder från Assemblin El genom inkrämsförvärv med tillträde den 1 april. Förvärven med en total årsomsättning om cirka 285 MSEK stärker Komponenter & Tjänsters position som marknadsledande leverantör av industrikomponenter och industriservice till nordisk industri.

■ ANDRA KVARTALET

Affärsområde Komponenter & Tjänster etablerade en ny organisationsstruktur i syfte att understödja verksamhetens fortsatta inriktning och förvärvsfokus.

■ TREDJE KVARTALET

Under tredje kvartalet förvärvade affärsområde Komponenter & Tjänster Intertechna. Det förvärvade bolaget omsätter cirka 25 MSEK per år och stärker affärsområdets erbjudande inom digitaliserat underhåll för nordisk industri.

■ FJÄRDE KVARTALET

Bra underliggande efterfrågan präglade det fjärde kvartalet men den globala komponentbristen påverkade slutleveranserna i slutet av året.



MARKNAD



Fortsatt bra marknad och positiv resultatutveckling men global komponentsbrist

Vi har haft en bra underliggande efterfrågan under hela 2021 i de flesta av våra verksamheter men den globala komponentbristen påverkade slutleveranserna i slutet av året. Organisk omsättningstillväxt i kombination med god kostnadskontroll och bidrag från förvärv samt väl hanterade prisökningar från leverantörer gjorde att EBITA ökade med 24 procent jämfört med förra året. Våra entreprenör drivna bolag med decentraliserat resultatansvar och lokal närhet till kunderna samt fina relationer med våra samarbetspartners fortsätter skapa bra möjligheter för fortsatt tillväxt.

Positiva signaler från kunder och leverantörer i kombination med fortsatt osäkerhet i omvärlden har präglat våra marknader under hela året. Det råder för närvarande efterfrågeöverskott för vissa produktområden vilket i kombination med materialbrist leder till leveransförseningar i delar av vår verksamhet. Vår bedömning är dock att situationen är likartad för de flesta aktörer och att vi, relativt sett, kunna hålla en god leveranskapacitet och tagit marknadsandelar under denna period.

Under de senaste åren har vi med alla åtgärder påtagligt förbättrat våra förutsättningar för tillväxt, lönsamhet och utveckling. Med utgångspunkt i en stark finansiell ställning och en tydlig strategi har vi under året gjort ett antal intressanta förvärv i form av Mekano, Assemblins verkstäder, Öbergs och Intertechna. Förvärven stärker vår inriktning och marknadsposition och vi har även fortsatt en tydlig förvärvsagenda.

Ulf Lilius
Affärsområdeschef Komponenter & Tjänster

Komponenter & Tjänster verkar på marknaden för industrikomponenter och relaterade tjänster i Sverige, Norge och Danmark.

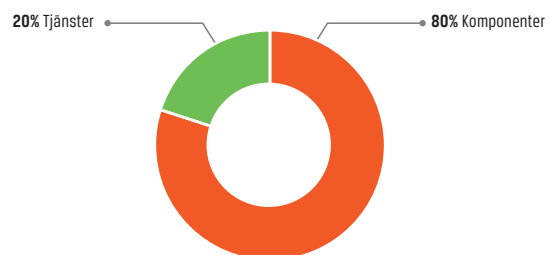
Komponenter & Tjänsters bolag verkar på den nordiska marknaden för industrikomponenter, industriservice och relaterade tjänster, huvudsakligen i Sverige och till viss del i Norge och Danmark. Kunderna återfinns inom alla industrisegment.

Marknaden för industrikomponenter, industriservice och relaterade tjänster i Sverige, Norge, Danmark och Finland uppskattas uppgå till minst 25 MDSEK. I Sverige, som är den enskilt största marknaden, uppskattas affärsområdet ha en marknadsandel om cirka tio procent. I övriga länder bedöms marknadsandelen understiga en procent.

Marknadens tillväxt har ett nära samband med den samlade industriproduktionen, den pågående automatiseringen samt antal anställda inom industrin. Marknaden är fragmenterad med många mindre lokala aktörer samt en handfull större aktörer och förändringstakten är hög med ökande grad av specialisering i alla led. Även kundbasen är fragmenterad vilket skapar behov av differentierade lösningar. Många aktörer har därmed ofta en viss inriktning och konkurrerar därför endast delvis med Komponenter & Tjänster, exempelvis inom vissa produkt- eller servicekategorier inom vissa geografiska områden.

Konkurrensfördelarna för Komponenter & Tjänsters olika bolag inkluderar tillgänglighet i form av bredd, djup och effektiv försörjning, nära partnerskap med starka samarbetspartners och tillverkare samt lokal närvaro kombinerat med specialistkompetens inom utvalda tjänste- och produktområden.

NETTOOMSÄTTNING 2021



STRATEGISK INRIKTNING

MISSION – Tillsammans för en hållbar industri

Våra bolag ska, tillsammans med sina kunder, samarbetspartners och övriga intressenter, bidra till att skapa en hållbar industri i Norden ur ett socialt, miljömässigt och ekonomiskt perspektiv. En väl fungerande och hållbar industri genererar flera positiva effekter utifrån sociala och miljömässiga aspekter samt främjar ekonomisk tillväxt och utveckling. Att anpassa industrin för att göra den mer hållbar med effektivare resursanvändning, säkrare och mer hälsosam arbetsmiljö, fler rena och miljövänliga tekniker och industriprocesser är alla viktiga sätt för att underlätta en hållbar utveckling.

VISION – Kundens bästa val

Våra bolag fokuserar på att förstå kundernas behov, och baserat på situation och behov kunna erbjuda den bästa lösningen för kunden. Bolagen fokuserar dessutom på att vara bäst, vilket visar att de är premiumleverantörer med hög kompetens och som differentierar sig från andra leverantörer med olika kundvärdesfördelar. Att fortsätta vara "kundens bästa val" och en ledande aktör på morgondagens marknad kräver en långsiktig och lönsam verksamhet. Detta bygger på att vi erbjuder efterfrågade och konkurrenskraftiga produkter och tjänster, hållbara värderingar, kompetens samt har en förmåga och resurser för kontinuerlig utveckling.



AFFÄRSIDÉ – Vi ska göra våra kunders vardag enklare, säkrare och mer lönsam – genom att erbjuda hållbara produkter och tjänster

Det är viktigt för kunderna att upprätthålla god lönsamhet i sin verksamhet. Våra bolag säljer kvalitetsprodukter och tillhörande tjänster som skapar värde för kunden under produktens eller tjänstens totala livslängd. Detta förenklar industrikundens vardag genom att bidra mot en säkrare, mer hållbar och lönsam verksamhet.

STRATEGI – Värde före pris

För att skapa lönsamhet och förverkliga mission, vision och affärsidé ska alla bolag inom affärsområdet kunna erbjuda sina kunder bästa möjliga totalekonomi (lägsta totalkostnad) genom sina lösningar med hjälp av djup kundinsikt och god tillgänglighet, hög kvalitet i produkter och tjänster samt hög kompetens (kundvärdesfördel). För att kunna erbjuda detta till kunderna och samtidigt själva vara lönsamma måste

verksamheterna arbeta så effektivt och kostnadsmedvetet som möjligt och kontinuerligt förstärka sin kompetens och erfarenhet för att kunna arbeta mer effektivt än sina konkurrenter (kostnadsfördel).

Strategin gör att Komponenter & Tjänster kan bygga upp och förstärka sina förmågor, vilket i sin tur leder till måluppfyllelse och fortsatta konkurrensfördelar.

KUNDVÄRDESFÖRDEL

Förmåga att skapa och ta betalt för ett högre kundvärde än konkurrenter

- Djup kundinsikt
- Produkt- och tjänstekvalitet
- Bredd och djup i erbjudandet
- God tillgänglighet
- Överlägsen kundservice
- Överlägsna kundrelationer
- Värdaserat erbjudande (totalkostnad)

KOSTNADSFÖRDEL

Förmåga att leverera med lägre kostnader än konkurrenter

- | | |
|---|--|
| Skalfördelar | Processeffektivitet |
| <ul style="list-style-type: none"> • Logistik • Inköp • IT | <ul style="list-style-type: none"> • Försäljning • Erbjudandeutveckling • Stödprocesser |

Förmågor och konkurrensfördelar

- 1 Värdeskapande för kunder med ett hållbart kunderbjudande
- 2 Starka lokala marknadspositioner inom industrikomponenter, industri-service och relaterade tjänster
- 3 Decentraliserat ansvar med lokalt affärsmannaskap och beslut nära kund och leverantör
- 4 Starka lokala företag kombinerat med stordriftsfördelar

TILLSAMMANS för en hållbar industri

Komponenter & Tjänsters mission och vision utgår från att erbjuda kunderna hållbara produkter och tjänster. Hållbarhet utgör därmed en naturlig del av den dagliga verksamheten där ett ansvarsfullt agerande gentemot bolagens intressenter är en självklarhet.

Komponenter & Tjänster har en bred syn på hållbarhet som innebär att affärsområdet och dess olika bolag ska ta ansvar för hur verksamheten påverkar omgivningen utifrån såväl sociala, miljömässiga och ekonomiska aspekter.

En ansvarsfull värdekedja

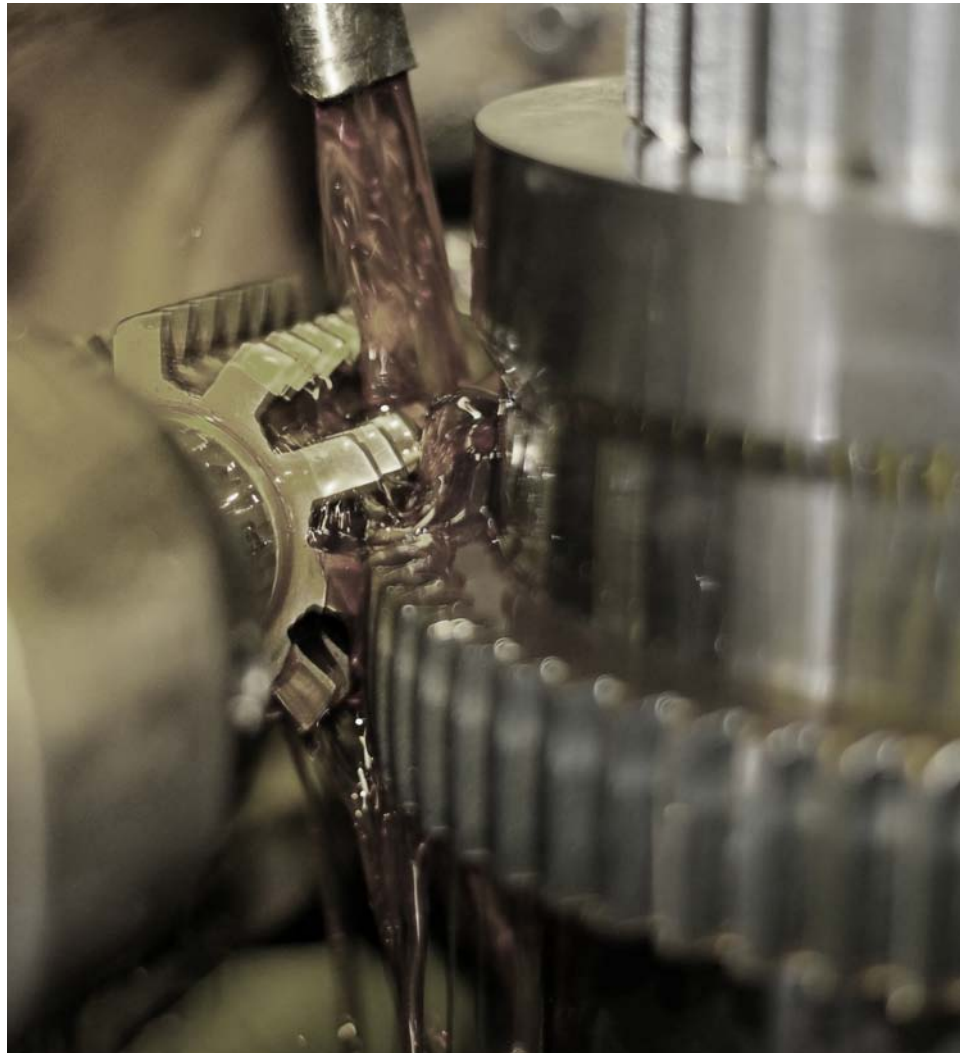
Komponenter & Tjänster anser att ett hållbarhetsfokus är en förutsättning för långsiktig lönsamhet och tillväxt eftersom det även skapar affärsmöjligheter. För att detta ska kunna realiseras arbetar affärsområdet med ett holistiskt synsätt som spänner över hela värdekedjan – bakåt gentemot leverantörerna (bland annat genom urval och kravställning), inåt mot oss själva (bland annat genom en sund arbetsmiljö baserad på jämlikhet och respekt) och framåt mot kunderna (bland annat genom affärsmoral och genom att hjälpa kunden att göra hållbara produktval).

Komponenter & Tjänsters gemensamma mission "Tillsammans för en hållbar industri" förklarar affärsområdets uppdrag. Vi finns till för att tillsammans med våra intressenter bidra till en hållbar industri med fokus på människa, miljö och ekonomi. En säkrare och mer hälsosam arbetsmiljö, maximerade livscyklar, miljövänligare industriprocesser samt god affäretik är exempel på viktiga parametrar för att möjliggöra en hållbar industri.

Hållbar verksamhetsstyrning

Hållbarhetsarbetet inom Komponenter & Tjänster grundar sig på FN:s Globala hållbarhetsmål och Global Compact och styrs utifrån en gemensam uppförandekod och flertalet andra policys inom bland annat arbetsmiljö, likabehandling samt miljö och kvalitet.

Komponenter & Tjänster har valt att fokusera på tre av FN:s Globala mål där affärsområdet anser sig ha störst möjlighet att bidra och påverka. Affärsområdets bolag har ett stort eget ansvar och etablerar sina egna målsättningar och initiativ för att bidra till övergripande gemensamma mål. Av affärsområdets nio bolag är tre kvalitets- och miljöcertifierade enligt ISO 14001:2015 och tre enligt ISO 9001:2015. Därutöver arbetar två bolag utifrån den vägledande standarden för organisationers samhällsansvar ISO 26001:2010.



- Verka för hållbara arbetsplatser inom värdekedjan:
- En säker och hälsofrämjande arbetsmiljö
 - Möjligheter till utveckling av kompetenser och arbetssätt
 - Delta aktivt i samhället där affärsområdet är verksamt
 - Agera ansvarstagande i affärer
 - Goda arbetsförhållanden hos leverantörer



- Verka för en hållbar industri genom att öka andelen inköp från hållbara leverantörer samt implementera industriförbättringar:
- Långsiktiga partnerskap för hållbara produkter och tjänster
 - Hjälpa kunden att göra hållbara val
 - Erbjudna hållbara produkter och tjänster med lång livslängd
 - Förlänga livslängden för maskiner och produktionsanläggningar



- Minimera klimatpåverkan inom värdekedjan:
- Affärsområdets produkter och tjänster kan visa på kvantifierbar minskad klimatpåverkan hos kund
 - Smarta transporter
 - Inköp av fossilfri eller klimatneutral el



Förvaltningsberättelse 33

Lagstadgad hållbarhetsrapport 38

Bolagsstyrningsrapport 42

Styrelse 48

Ledning 49

Finansiella rapporter 50

Koncernens resultaträkning 50

Koncernens rapport över totalresultat 50

Koncernens balansräkning 51

Koncernens rapport över förändring av eget kapital 52

Koncernens kassaflödesanalys 53

Moderbolagets resultaträkning 54

Moderbolagets rapport över totalresultat 54

Moderbolagets balansräkning 55

Moderbolagets rapport över förändring av eget kapital 56

Moderbolagets kassaflödesanalys 56

Noter 57

Undertecknande 87

Revisionsberättelse 88

Nyckeltalsöversikt 92

Härledning av nyckeltal 93

Definitioner och ordlista 94

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Alligo AB (publ), organisationsnummer 559072-1352, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari-31 december 2021.

Efterföljande bolagsstyrningsrapport, resultat- och balansräkningar, rapporter över totalresultat, rapporter över förändringar av eget kapital, kassaflödesanalyser och noter utgör en integrerad del av årsredovisningen och är granskade av bolagets revisorer. Den lagstadgade Hållbarhetsrapporten i enlighet med årsredovisningslagen återfinns på sidorna 38–41.

Byte av företagsnamn och ny ledning

Enligt beslut på extrastämman den 2 december 2021 har moderbolaget i koncernen bytt namn från Momentum Group AB till Alligo AB.

Som ett led i förberedelserna för en särnotering av affärsområdet Komponenter & Tjänster utsåg styrelsen tidigare affärsområdeschef för Alligo, Clein Ullenvik till VD & koncernchef och tidigare CFO för affärsområde Alligo, Irene Wisenborn Bellander, till CFO. Den nya ledningen tillträdde den 1 november.

Verksamhet under avveckling

I årsredovisningen redovisas affärsområde Komponenter & Tjänster som verksamhet under avveckling i enlighet med IFRS 5 Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter. Affärsområde Alligo utgör kvarvarande verksamhet. Kommentarer och siffror relateras till kvarvarande verksamhet, om inget annat anges. Jämförelsesiffror i koncernens resultaträkning har räknats om. För mer information, se not 1 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper på sidan 58 samt not 32 Verksamhet under avveckling på sidan 86.

Förkortat räkenskapsår 2020 (9 månader) avseende jämförelseåret

Årsstämman i tidigare Momentum Group AB (publ) beslutade i augusti 2020 att ändra bolagets räkenskapsår till att omfatta kalenderår från och med den 1 januari 2021. Med anledning av detta förkortades räkenskapsåret 2020 till att omfatta perioden 1 april-31 december 2020 (9 månader). Samtliga uppgifter för räkenskapsåret 2020 omfattar således utfallet för perioden 1 april-31 december 2020 (9 månader), om inget annat anges specifikt.

För räkenskapstabeller, försäljningsutveckling på jämförbara enheter, utveckling

per geografiskt segment och nyckeltal över en jämförelseperiod om 12 månader 2020 hänvisas till Alligos bokslutskommuniké för 2021.

Förvärvet av Swedol med tillträde 1 april 2020

Momentum Groups förvärv av Swedol slutfördes under våren 2020 och tillträdet skedde per den 1 april 2020. Samtliga uppgifter för räkenskapsåret 2020 inkluderar således Swedol.

Nettoomsättning och resultat Nettoomsättning

Nettoomsättningen uppgick till 8 475 MSEK (6 019), där förändringen mot föregående år till stora delar förklaras av det förkortade räkenskapsåret och förvärvet av Swedol som tillträdde i april 2020. Jämfört med nettoomsättningen för motsvarande tolv månadersperiod föregående år inklusive Swedol under hela rapportperioden (8 078 MSEK) ökade nettoomsättningen med cirka 5 procent. Nettoomsättningen för jämförbara butiker (inklusive Swedol), mätt i lokal valuta och justerat för antalet handelsdagar, ökade med cirka 4 procent jämfört med motsvarande period föregående år.

Andelen egna varumärken uppgick under räkenskapsåret till 20,2 procent och motsvarande 19,4 procent för samma period i fjol. Ökningen drevs av en framgångsrik lansering av bolagets egna varumärken på skor. Lanseringen av kläder har försenats som en följd av leveransstörningar i Asien. Andelen egna varumärken har ökat i Sverige och Norge, men minskat i Finland som en följd av högre relativ tillväxt på externa varumärken. Valutaomräkningseffekter påverkade nettoomsättningen för jämförbara butiker med -3 MSEK.

Resultat

Rörelseresultatet uppgick till 427 MSEK jämfört med 226 MSEK för niomånadersperioden i fjol respektive 261 MSEK för tolv månadersperioden. Resultatförbättringen förklaras till delar av det förkortade räkenskapsåret för jämförelseåret och förvärvet av Swedol. Rörelsemarginalen uppgick till 5,0 procent respektive 3,8 procent för niomånadersperioden och 3,6 procent för tolv månadersperioden i fjol.

Rörelseresultatet för den senaste tolv-

månadersperioden har belastats med avskrivningar på materiella anläggningstillgångar med -74 MSEK (-45) och på immateriella tillgångar med -105 MSEK (-92) och avskrivningar på nyttjanderättstillgångar med -384 MSEK (-352) samt med jämförelsestörande poster om -155 MSEK (106). Utav de jämförelsestörande posterna om 155 MSEK avser 108 MSEK omstruktureringskostnader avseende flytt av Tools svenska logistikverksamhet till Alligos centrallager i Örebro, varav 62 MSEK av dessa är kopplade till nedskrivningar av anläggnings- och nyttjanderättstillgångar av logistikanläggningen i Alingsås. 37 MSEK avser förlust vid avyttring av verksamhet och 10 MSEK avser kostnader i samband med förberedelser inför särnotering av affärsområde Komponenter & Tjänster.

EBITA (rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster och avskrivningar på immateriella tillgångar som uppkommit vid förvärv) uppgick till 645 MSEK (374). EBITA-marginalen uppgick till 7,6 procent (6,2). EBITA för motsvarande tolv månadersperiod föregående år inklusive Swedol under hela rapportperioden uppgick till 462 MSEK och EBITA marginalen uppgick till 5,7 procent.

Samordningen av Tools och Swedol fortlöper enligt plan. Kvarvarande omstruktureringsreserv uppgår till 46 MSEK utav den omstruktureringen som genomfördes under tredje kvartalet 2020 och kvarvarande omstruktureringsreserv som härstammar från tredje kvartalet 2021 uppgår till 107 MSEK mot initiala 108 MSEK.

Resultatet efter finansiella poster uppgick till 379 MSEK (187) och finansnettot till -48 MSEK (-39). Vinstmarginalen uppgick till 4,5 procent (3,1).

Resultatet efter skatt uppgick till 291 MSEK (145). Detta motsvarar ett resultat per aktie för kvarvarande verksamhet om 5,75 SEK (2,90).

Utveckling per geografiskt område

Alligo är en ledande aktör inom arbetskläder, personligt skydd, verktyg och förnödenheter i Norden. Kunderna utgör en balanserad mix av små och medelstora företag, stora företag och offentlig sektor inom åtta definierade branschsegment genom konceptvarumärkena Swedol, Tools, Grolls och Univern samt lokala fristående specialistvarumärken.

Sverige

Nettoomsättningen i Sverige uppgick under räkenskapsåret till 5 213 MSEK jämfört med 4 245 MSEK för helåret 2020. Ökningen om 23 procent var främst driven av förvärvet av Swedol, en återhämtning jämfört med föregående år samt bra tillväxt bland små- och medelstora företag. Antalet butiker vid periodens slut uppgick till 109 (121). EBITA för perioden uppgick till 560 MSEK jämfört med 313 MSEK för helåret 2020 och EBITA-marginalen till 10,7 procent (7,4). Resultatförbättringen drevs av den högre försäljningen med två kvartal med kallt vinterväder och därigenom även gynnsam produktmix, bra genomslag av genomförda prishöjningar och samordningsvinster.

Norge

Nettoomsättningen i Norge uppgick under perioden till 2 220 MSEK jämfört med 2 017 MSEK för helåret 2020. Marknaden visade på en viss återhämtning i förhållande till jämförelseperioden, men utvecklingen inom olje- och gasindustrin var fortsatt svag. Antalet butiker vid periodens slut uppgick till 55 (60). EBITA för perioden uppgick till 80 MSEK jämfört med 62 MSEK för helåret 2020 och EBITA-marginalen till 3,6 procent (3,1). Resultatet gynnades av de högre volymerna och samordningsvinster.

Finland

Nettoomsättningen i Finland uppgick under perioden till 1 292 MSEK jämfört med 1 181 MSEK för helåret 2020. Förvärvet av Swedol och Imatran Pultti Oy bidrog positivt. Antalet butiker vid periodens slut uppgick till 39 (37). EBITA för perioden uppgick till 17 MSEK jämfört med 53 MSEK för helåret 2020 och EBITA-marginalen till 1,3 procent (4,5). Det svaga resultatet drevs av fortsatt ogynnsam utveckling av kundmixen och svagt genomslag av genomförda prishöjningar i en inflationsekonomi. Arbete pågår med att stärka sälj- och sortimentsstyrningen.

Moderbolaget

Vid periodens utgång bestod koncernen av moderbolaget Alligo AB och totalt 43 svenska och utländska helägda dotterbolag, varav 31 i kvarvarande verksamhet. Moderbolagets verksamhet omfattar koncernövergripande funktioner som ledning, administration och ekonomi. Intäkter utgörs av management fee från koncernbolag för koncernövergripande tjänster och

kostnader som moderbolaget har tillhandahållit. Intäkter från verksamhet under avveckling har erhållits för perioden januari-oktober 2021.

Moderbolagets nettoomsättning för perioden uppgick till 23 MSEK (29) och resultatet efter finansiella poster till -15 MSEK (-14). I resultatet ingår koncernbidrag 42 MSEK (-). Balansomslutningen uppgick till 4 133 MSEK (4 440) och andelen eget kapital var 48 procent (46) av de totala tillgångarna. Vid periodens slut uppgick likvida medel till 251 MSEK (357) och externa räntebärande skulder till 1 545 MSEK (1 688). Antalet anställda i moderbolaget uppgick vid periodens utgång till 2 personer (8).

Företagsförvärv

Kvarvarande verksamhet i Alligo har genomfört två företagsförvärv med tillräde under 2021 samt en avyttring.

Förvärvet av Imatran Pultti

I slutet av april 2021 förvärvade Alligo samtliga aktier i Imatran Pultti Oy med dotterbolaget Beranger Oy. Imatran Pultti har två butiker i Imatra i sydöstra Finland som erbjuder personlig skyddsutrustning, verktyg, infästningar och industrikomponenter. Förvärvet stärker Tools position som en ledande leverantör till finsk industri ytterligare. De förvärvade bolagen omsätter tillsammans cirka 5 MEUR per år med god lönsamhet och har 11 anställda. Tillräde skedde i slutet av april 2021.

Förvärvet av RAF Romerike Arbeidstøy

Den 4 oktober 2021 förvärvade Alligo samtliga aktier i RAF Romerike Arbeidstøy AS. Förvärvet stärker Alligos position som en ledande leverantör på den norska marknaden ytterligare. Det förvärvade bolaget omsätter omkring 16 MNOK per år med god lönsamhet. Tillrådet skedde i samband med förvärvet och bedöms ha haft en marginell positiv påverkan på koncernens resultat per aktie under 2021.

Avyttring av Gigant

Den 5 oktober 2021 tecknade koncernen avtal om att avyttra samtliga aktier i Gigant AB med dotterbolag. Avyttringen renodlar Alligos roll som partner till slutkunder inom framförallt industri- och byggsektorn. Den avyttrade verksamheten omsatte 2020 cirka 230 MSEK. Överlåtelsen av Gigant slutfördes i början av november och medförde en marginell negativ påverkan på koncernens resultat.

Se not 31 Rörelseförvärv och avyttringar på sidorna 84–85 för information om de förvärv som tillträtts under räkenskapsåret 2021.

Lönsamhet

Koncernens lönsamhet mätt som avkastningen på eget kapital uppgick till 13 procent (12) och på rörelsekapitalet (EBITA/RK) till 36 procent (23) för den senaste tolv månadersperioden. Avkastningen på sysselsatt kapital för motsvarande period uppgick till 7 procent (6).

Kassaflöde och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten före rörelsekapitalförändringar för räkenskapsåret uppgick till 1 121 MSEK (885). Under perioden ökade varulagret med 282 MSEK och rörelsefordringarna med 279 MSEK, till följd av sortimentsanpassning och störningar i leverantörskedjan samt en ökad aktivitetsnivå. Rörelseskulder ökade med 383 MSEK. Kassaflödet från den löpande verksamheten för perioden uppgick således till 943 MSEK (1 191).

Rapportperiodens kassaflöde har även påverkats av investeringar i och avyttringar av anläggningstillgångar med -171 MSEK (-152) netto och förvärv och avyttring av dotterföretag och andra affärsenheter med -174 MSEK (-1 757) netto. Investeringar i anläggningstillgångar är i huvudsak relaterade till implementation av ett nytt gemensamt affärssystem i Finland och Sverige, butiksanpassningar samt fortsatt uppbyggnad av koncernens lager- och logistikfacilitet i Örebro.

Koncernens finansiella nettolåneskuld uppgick vid rapportperiodens utgång till 2 272 MSEK jämfört med 2 331 MSEK vid räkenskapsårets ingång. Koncernens operativa nettolåneskuld uppgick vid periodens utgång till 1 259 MSEK jämfört med 1 293 MSEK vid periodens ingång. Likvida medel, inklusive beviljad kredit som ej utnyttjats, uppgick sammanlagt till 1 334 MSEK. Förfallostruktur och räntebindningstid för räntebärande skulder framgår av not 24 Finansiella risker och riskhantering på sidorna 77–79. Soliditeten vid rapportperiodens utgång uppgick till 40 procent. Eget kapital per aktie – såväl före som efter utspädning – uppgick till 67,95 SEK vid rapportperiodens utgång, att jämföra med 60,25 SEK vid räkenskapsårets ingång.

Den svenska skattesatsen, tillika moderbolagets skattesats, uppgick under räkenskapsåret till 20,6 procent. Den effektiva skattesatsen uppgick till cirka 23,2 procent.

Medarbetare

Vid rapportperiodens utgång uppgick antalet anställda i koncernen till 2 319, vilket kan jämföras med 2 341 vid periodens ingång. Förändringen i antalet anställda förklaras främst av nettoeffekten av den avyttrade verksamheten samt företagsförvärv som genomförts under rapportperioden. Antalet anställda vid rapportperiodens utgång inklusive verksamhet under avyttring uppgick till 2 807 (2 670).

Hållbarhetsrapport

För Alligo är hållbarhetsfrågor och ett ansvarsfullt företagande en förutsättning för långsiktig lönsamhet och utgör därför en integrerad del av det dagliga arbetet. Under 2021 har hållbarhetsarbetet fortsatt och om detta redovisas i Alligos lagstadgade hållbarhetsrapport på sidorna 38–41 samt även i hållbarhetsredovisningen med referens till GRI Standards för den kvarvarande verksamheten som är integrerad i verksamhetsbeskrivningen på sidorna 1–7, 9–19 och 22–25 samt i hållbarhetsnoter och GRI-index på sidorna 96–107. Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sidan 91.

EU:s Taxonomiförordning

EU:s Taxonomiförordning (EU 2020/852) trädde i kraft i juli 2020. Syftet med Taxonomin är att underlätta för investerare att identifiera och jämföra miljömässigt hållbara investeringar genom ett gemensamt klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Alligo är ett företag av allmänt intresse som berörs av hållbarhetsrapporteringskraven enligt EU:s direktiv om icke-finansiell rapportering och är därför skyldigt att för räkenskapsåret 2021 redovisa hur stor del av verksamheten som omfattas.

Koncernens intäkter består huvudsakligen av försäljning av varor. Viss försäljning av tjänster förekommer också. De ekonomiska aktiviteter som förekommer i koncernen och som genererar omsättning, driftsutgifter och kapitalutgifter inkluderas inte för närvarande i de tekniska granskningskriterierna enligt Taxonomin. Säkerställan har skett genom jämförelse av de listade aktiviteterna i EU-kommissionens EU Taxonomy compass. Uppföljning och utvärdering av Taxonomins kriterier i förhållande till bolaget kommer att ske löpande i takt med uppdateringar i förordningen.

Miljöpåverkan

Koncernen har under räkenskapsåret inte bedrivit någon tillstånds- och/eller anmälningspliktig verksamhet. Koncernen har de tillstånd som krävs avseende bland annat hantering och handel med vissa kemiska produkter samt hantering av elektronikavfall. Koncernens bolag har inte varit involverade i några miljörelaterade tvister.

Forskning och utveckling

Alligo bedriver ingen forskning och utveckling, men i syfte att befästa och utveckla koncernens position som en ledande aktör inom arbetskläder, personligt skydd, verktyg och förnödenheter i Norden satsas framförallt resurser på fortsatt utveckling av olika koncept och tjänstelösningar för kunder och samarbetspartners samt vidareutveckling av koncernens egna produktvarumärken. Genomförda aktiviteter under 2021 inkluderar bland annat fortsatt utveckling av olika tjänstekoncept och kundlösningar, fortsatt fokus på digitalisering av transaktionshantering och informationsutbyte – såväl externt mot kund som internt, utveckling av logistik- och e-handelslösningar för slutkunder samt utbildningar av slutanvändare.

Finansiella och affärsmässiga risker

Det är för Alligo-koncernen viktigt att en effektiv och systematisk riskbedömning sker av finansiella såväl som av affärsmässiga risker. Koncernens finanspolicy anger riktlinjer och mål för hantering av finansiella risker i koncernen, samt reglerar ansvarsfördelningen mellan Alligo AB:s styrelse, verkställande direktör och CFO samt affärsområdets och dotterbolags styrelser, verkställande direktörer och ekonomichefer. All valutahantering och kreditgivning till kunder hanteras inom ramen för fastställd policy. För en utförlig beskrivning av finansiella och affärsmässiga risker samt koncernens hantering av dessa hänvisas till sidorna 23–25 samt not 24 Finansiella risker och riskhantering på sidorna 77–79.

Riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Styrelsen för Alligo AB ("bolaget") föreslår att årsstämman den 11 maj 2022 beslutar om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare enligt följande. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas efter årsstämman 2022 samt på ändringar i redan avtalade ersättningar som görs därefter. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses. Vad som stadgas om bolaget gäller också i förekommande fall för koncernen.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning, vilket dessa riktlinjer möjliggör. Totalersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter.

Formerna för ersättning med mera

Ersättning ska vara marknadsmässig och bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig lön enligt separat överenskommelse, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast lön

Den fasta lönen ska bestå av fast kontant lön och ska omprövas årligen. Den fasta lönen ska vara konkurrenskraftig och återspegla de krav som ställs på befattningen avseende kompetens, ansvar, komplexitet och på vilket sätt den bidrar till att uppnå affärsmålen. Den fasta lönen ska också återspegla den prestation som befattningshavaren nått och således vara individuell och differentierad.

Rörlig lön

Utöver fast lön kan verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare från tid till annan, enligt separat överenskommelse, erhålla rörlig lön vid uppfyllande av beslutade kriterier. Eventuell rörlig lön ska kunna bestå av årlig kontant lön, och får som högst motsvara 50 procent av den fasta årliga lönen.

För att undvika osunt risktagande ska det finnas en grundläggande balans mellan fast och rörlig lön. Den fasta lönen ska stå för en tillräckligt stor del av den ledande befattningshavarens totala ersättning för att det ska vara möjligt att sätta ner den rörliga delen till noll. Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier som fastställs av styrelsen och som kan vara finansiella, såsom koncernens och/eller det egna ansvarsrådets resultat tillväxt, lönsamhet och kassaflöde, eller icke-finansiella, såsom kundnöjdhet, kvalitet, miljö, arbetsmiljö och säkerhet. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets resultat främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi, långsiktiga värdeskapande och konkurrenskraft. Villkoren och beräkningsgrunderna för rörlig lön ska fastställas för varje verksamhetsår. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön ska kunna mätas under en period om ett verksamhetsår. Rörlig lön regleras året efter intjänandet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön avslutats ska det bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontanterersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontanterersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar ersättningsutskottet för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Villkor för rörlig lön ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig lön om en sådan åtgärd bedöms som rimlig. Vid utformningen av rörliga ersättningar till bolagsledningen ska styrelsen överväga att införa förbehåll som:

(i) villkorar utbetalning av viss del av sådan ersättning av att de prestationer på vilka intjänandet grundats visar sig vara hållbara över tid, och

(ii) ger bolaget möjlighet att återkräva sådana ersättningar som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

Ytterligare rörlig kontanterersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 20 procent av den fasta årliga lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pension

Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare omfattas av premiebestämd pension, varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar. Premierna för avgiftsbestämd pension ska inte överstiga 40 procent av den fasta årliga lönen.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, som bland annat kan omfatta tjänstebil, reseförmån, extra sjuk- och vårdförsäkring samt företagshälsovård, ska vara marknadsmässiga och endast utgöra en begränsad del av den sammanlagda ersättningen. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga lönen.

Villkor vid uppsägning

Samtliga ledande befattningshavare har att iakta en uppsägningstid om maximalt 6 månader vid egen uppsägning. Vid uppsägning från bolagets sida ska en uppsägningstid om maximalt 12 månader gälla. Vid uppsägning från bolagets sida kan ledande befattningshavare bli berättigade till, utöver lön och övriga anställningsförmåner under uppsägningstiden, ett avgångsvederlag motsvarande högst 12 månaders fast lön. Avgångsvederlaget avräknas inte mot andra inkomster. Inget avgångsvederlag ska utgå vid egen uppsägning. Utöver avgångs-

vederlag kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen och uppgå till högst 60 procent av den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakter över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Berednings- och beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bland annat att bereda principer för ersättning till ledande befattningshavare och styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Ersättning till verkställande direktören ska beslutas av styrelsen efter beredning och rekommendation av ersättningsutskottet, inom ramen för fastställda ersättningsprinciper. Ersättning till övriga ledande befattningshavare ska beslutas av ersättningsutskottet inom ramen för fastställda ersättningsprinciper och efter avstämning med verkställande direktören. Vid styrelsens eller ersättningsutskottets behandling av och beslut i ersättningsrelaterade

frågor närvarar inte verkställande direktören eller övriga ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna.

Aktierelaterade incitamentsprogram som beslutas av bolagsstämman

Styrelsen ska årligen utvärdera behovet av aktierelaterade incitamentsprogram och vid behov framlägga beslutsförslag till årsstämman.

Beslut om eventuella aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram riktade till ledande befattningshavare ska fattas av bolagsstämman och bidra till långsiktig värdetillväxt.

Ledande befattningshavare ska kunna erbjudas ett motsvarande incitament som det som skulle ha utgått under ett aktie- eller aktiekursrelaterat incitamentsprogram, om sådant program skulle visa sig praktiskt ogenomförbart i någon ledande befattningshavares skattemässiga hemvist, eller till följd av att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning inte kan ske till rimliga administrativa kostnader eller ekonomiska insatser. Vid fråga om aktiebaserad ersättning ska uppgifter om förvärvande perioder och i förekommande fall uppgifter om skyldigheten att behålla aktier efter viss tid efter förvärv framgå. Kostnaden och investeringen för Bolaget samt incitamentet och det ekonomiska utfallet för sådan ledande befattningshavare ska under sådana förhållanden i allt väsentligt motsvara det aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogrammet.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt delvis frånga riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och att avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Om styrelsen beslutar om avsteg från riktlinjerna ska det redovisas vid nästkommande årsstämma.

Dessa riktlinjer ovan överensstämmer med de riktlinjer som fastställdes vid årsstämman den 31 augusti 2020. Formuleringen kring kriterier som rörliga ersättningar ska vara kopplade till har anpassats till Alligos nya icke-finansiella mål för att skapa tydlighet.

Framtida utveckling

Alligo har fastställt fyra nya finansiella mål med fokus på lönsam tillväxt, finansiell stabilitet och utdelning. I tillägg till dessa har fem nya icke-finansiella mål fastställts med utgångspunkt i vision och väsentliga hållbarhetsfrågor. De nya målen är anpassade utifrån Alligos strategi och nya förutsättningar efter särnotering av affärsområde Komponenter & Tjänster.

Koncernens målsättning är att den genomsnittliga organiska tillväxten ska uppgå till mer än 5 procent per år över en konjunkturcykel och att tillväxt ska ske genom förvärv därutöver. Vidare är målsättningen att EBITA-marginalen ska uppgå till mer än 10 procent.

Sedan Alligo bildades genom sammanslagningen av Swedol och Tools 2020 pågår ett intensivt arbete med att bygga ett integrerat företag med en gemensam plattform som ger skalfördelar inom nyckelområden som koncept- och marknad, sortiment- och inköp, logistik, ekonomi, IT, HR och försäljning.

Utdelning 2022

Till ordinarie bolagsstämma föreslår styrelsen en utdelning om 1,75 SEK per aktie, motsvarande en utdelningsandel om 30 procent av resultatet per aktie för räkenskapsåret 2021. I tillägg har styrelsen föreslagit att dela ut det helägda dotterbolaget Momentum Group Komponenter & Tjänster AB.

Styrelsen har gjort en bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning samt bolagets och koncernens möjligheter att på kort och lång sikt infria sina åtaganden. Totalt åtgår enligt utdelningsförslaget 88,3 MSEK (med hänsyn till de 425 300 egna B-aktier som innehas av Alligo AB), vilket innebär att koncernens soliditet per den 31 december 2021, allt annat lika, skulle minska med cirka 1 procentenhet. Bolagets och koncernens soliditet bedöms även efter den föreslagna vinstutdelningen och under rådande marknadsförutsättningar motsvara de krav som ställs för den verksamhet som koncernen bedriver. Styrelsens bedömning är att den föreslagna utdelningen är väl avvägd med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens eget kapital och dess likviditet. Förslaget till utdelning är även i linje med bolagets utdelningspolicy som anger att 30–50 procent av resultatet per aktie ska delas ut över en konjunkturcykel.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsens och verkställande direktörens förslag till vinstdisposition framgår av sidan 74.

Händelser efter räkenskapsårets utgång

Förvärv av Liukkosen Pultty Oy

Alligo förvärvade samtliga aktier i Liukkosen Pultti Oy som driver en butik med yrkeskläder och verktyg i Lahtis, Finland.

Konvertering av A-aktier till B-aktier

Nordstjernen begärde konvertering av A-aktier till B-aktier i Alligo som ett led i förberedelserna för en särnotering av Momentum Group. Under februari har antalet aktier och röster i Alligo AB (publ) ändrats med anledning av att Nordstjernen AB konverterat 498 363 A-aktier till motsvarande antal B-aktier.

Utdelning och notering av Momentum Group på Nasdaq Stockholm

Styrelsen beslutade att kalla till extra bolagsstämma den 23 mars 2022 för beslut om att dela ut samtliga Alligos aktier i dotterbolaget Momentum Group till Alligos aktieägare. Nasdaq Stockholm AB har gjort bedömningen att Momentum Group uppfyller gällande noteringskrav på Nasdaq Stockholm och kommer att godkänna en ansökan om upptagande till handel av Momentum Groups aktier av serie B under förutsättning att vissa sedvanliga villkor uppfylls.

Styrelsens och verkställande direktörens förslag till vinstdisposition framgår av sidan 74.

Förvärv av Lunna AS

Alligo förvärvade samtliga aktier i Lunna AS som har tre butiker norr om Oslo och säljer industrikomponenter, verktyg, yrkeskläder och personlig skyddsutrustning.

Kriget i Ukraina

Alligo har ingen verksamhet i Ryssland eller Ukraina och begränsad kund- och leverantörsexponering mot dessa länder. Kriget i Ukraina kan indirekt få en negativ affärsmässig påverkan på Alligo på både kort- och lång sikt. Påverkan på koncernen är svår att förutsäga på grund av osäkerheten i marknadsförhållandena men vi följer utvecklingen noggrant.

LAGSTADGAD HÅLLBARHETSRAPPORT

En hållbar utveckling är en utveckling som uppfyller dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter. Alligos arbete för en hållbar utveckling innebär ett ansvar för hur verksamheterna når sina mål. Ansvaret tas i hela värdekedjan från leverantör till kund.

Alligo ska bedriva affärer på ett etiskt och ansvarsfullt sätt och samtidigt värna om hälsa och säkerhet, respektera de mänskliga rättigheterna och ta del i ansvaret för att förbättra miljön – allt i syfte i att bidra till en hållbar utveckling. Vägen dit går exempelvis via hållbara produktval och tjänster som förlänger produkternas livslängd, ansvar i leverantörskedjan, logistikoptimering och engagerade medarbetare som trivs hos sin arbetsgivare.

Hållbarhet är inte bara en förutsättning för att Alligo ska vara en ansvarsfull samhällsaktör, det är också en förutsättning för långsiktig lönsamhet. Hållbarhet skapar affärsnytta i form av bättre erbjudanden, lojalare kunder, nöjdare medarbetare och starkare leverantörskedjor.

Om hållbarhetsrapporten

Alligo har upprättat bolagets hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2021 vilken omfattar moderbolaget Alligo AB (publ), organisationsnummer 559072-1352, och dess operativa dotterbolag. I årsredovisning 2021 redovisas affärsområde Komponenter & Tjänster som verksamhet under utveckling i enlighet med IFRS 5, vilket är en konsekvens av styrelsens förslag om särnotering av Komponenter & Tjänster som ett separat bolag. Affärsområde Alligo utgör kvarvarande verksamhet. Kommentarer och utfall i den lagstadgade hållbarhetsrapporten avser båda affärsområdena och därmed den totala koncernen, om inget annat anges. Vid upprättandet av hållbarhetsrapporten har vägledning hämtats från den praxis och de riktlinjer som finns för att uppfylla årsredovisningslagens krav på hållbarhetsrapport. Det har inte skett några väsentliga förändringar i tillämpandet av principer för rapportering eller dess omfattning jämfört med föregående års hållbarhetsrapport. Alligo AB:s styrelse har vid undertecknandet av årsredovisningen 2021 även godkänt hållbarhetsrapporten. Revisorernas yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sidan 91.

Den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidorna 38-41 avser den totala koncernen om inget annat anges.

Hållbarhetsrapportens syfte

Koncernens hållbarhetsrapport syftar till att dokumentera det hållbarhetsarbete som sedan länge bedrivits inom de olika verksamheterna i koncernen och bygger på Alligos ständigt pågående dialog med sina olika intressenter om vilka som är koncernens mest väsentliga hållbarhetsfrågor. Koncernövergripande policys med riktlinjer för verksamhetens arbete inom bland annat miljö och kvalitet och en gemensam uppförandekod statuerar minimikrav som samtliga verksamheter och medarbetare ska uppfylla.

Styrning och ansvar

Alligo AB:s styrelse har det övergripande ansvaret för koncernens hållbarhetsarbete och fastställer årligen koncernövergripande policys för bland annat miljö- och arbetsmiljö, etiska riktlinjer, kvalitet och socialt ansvarstagande.

Baserat på dessa utvecklar koncernens olika enheter anpassade mål och handlingsplaner. Hållbarhetsarbetet leds av koncernens företagsledning, affärsområdesledningar och övriga ledande befattningshavare, med stöd av hållbarhets-, kvalitets- och HR-ansvariga inom koncernen. Redovisade nyckeltal är en sammanställning av inrapporterade värden från dotterbolagen. Inom flera områden har de olika affärsområdena och bolagen egna mål och nyckeltal för uppföljning, i tillägg till de som presenteras för koncernen som helhet.

Affärsmodell och fokusområden

Hållbarhetsfrågor är en integrerad del av koncernens verksamhet och affärsmodell som redovisas uppdelat per affärsområde på sidorna 4-19 samt sidorna 26-31. En redogörelse för fokusområden, hållbarhetsmål och pågående hållbarhetsarbete inom affärsområde Alligo ingår som en integrerad del av verksamhetsbeskrivningen på sidorna 1-7, 9-19, 22-25 samt i hållbarhetsnoter och GRI-index på sidorna 96-107. En redogörelse för fokusområden och pågående hållbarhetsarbete inom affärsområde Komponenter & Tjänster redovisas på sidan 31.

Lagkraven kring hållbarhetsrapportering kräver att bolag ska upplysa om konsekvenserna av bolagets verksamhet inom fyra områden: Miljö, Sociala förhållanden och personal, Respekt för mänskliga rättigheter samt Motverkande av korruption. Alligo har valt att dela upp sin hållbarhetsrapport utifrån tre olika hållbarhetsperspektiv, vilka tillsammans omfattar information om vad som bedöms utgöra koncernens mest väsentliga hållbarhetsfrågor och innefattar rapportering inom de fyra lagstadgade områdena.

Baserat på Alligos affärsmodell och koncernens ständigt pågående dialog med sina olika intressenter (sidorna 31 samt 39 och 98) om vilka som är koncernens mest väsentliga hållbarhetsfrågor har ett antal fokusområden identifierats som av störst betydelse för såväl Alligo-koncernen som helhet som för koncernens intressenter.

Fokusområden:

MILJÖMÄSSIGT ANSVARSTAGANDE

Miljöpåverkan från koncernens produkter och tjänster samt från gods och persontransporter.

Lagstadgat område för hållbarhetsrapportering:

Miljö

EKONOMISKT OCH ETISKT ANSVARSTAGANDE

Säkerställa ansvarsfullt företagande som respekterar mänskliga rättigheter och motverkar korruption.

Lagstadgat område för hållbarhetsrapportering:

Respekt för mänskliga rättigheter och Motverkande av korruption

SOCIALT ANSVARSTAGANDE

Att som en ansvarsfull arbetsgivare kunna erbjuda en sund arbetsmiljö och god hälsa och säkerhet, respektera mänskliga rättigheter samt motverka diskriminering och trakasserier i verksamheten.

Lagstadgat område för hållbarhetsrapportering:

Sociala förhållanden och personal

Hållbarhetsrelaterade risker

Koncernens affärsmodell påverkas av hållbarhetsrelaterade risker. Väsentliga hållbarhetsrelaterade risker som bedöms ha störst betydelse för koncernen som helhet och koncernens hantering av dessa risker presenteras nedan. En mer ingående beskrivning om hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering inom affärsområde Alligo presenteras integrerat i riskavsnittet på sidorna 23–25.

■ MILJÖMÄSSIGT ANSVARSTAGANDE

Inköp och försäljning av produkter av lägre kvalitet, med kortare livslängd och/eller som innehåller miljöfarliga ämnen; miljöprestanda i fordonsflotta och hos transportörer, användande av miljöfarligt förpackningsmaterial vid paketering och transport; och bristande samordning vid in- och utleveranser från centrallager.

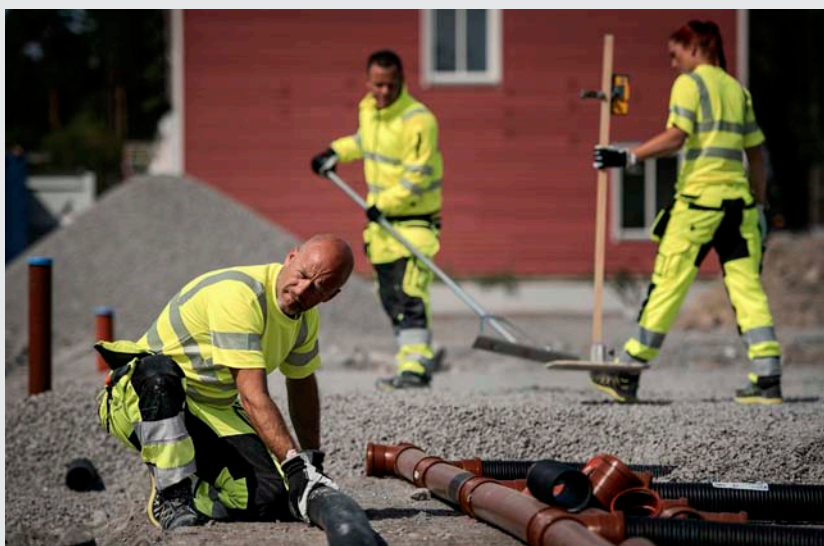
■ EKONOMISKT OCH ETISKT ANSVARSTAGANDE

Avsteg från koncernens uppförandekod som innebär brott mot mänskliga rättigheter i koncernens eller leverantörernas verksamhet; deltagande i karteller eller andra otillåtna samarbeten med konkurrenter, kunder eller leverantörer som begränsar eller snedvrider konkurrensen; och erbjudande om eller emottagande av mutor eller annan form av otillbörlig betalning i syfte att förmå någon att agera i strid mot föreskrivna åligganden.

■ SOCIALT ANSVARSTAGANDE

Arbetsmiljörisker (som kan utgöra fara för medarbetares liv eller hälsa); alla typer av diskriminering, trakasserier, övergrepp eller hot på koncernens arbetsplatser; och andra förhållanden som inte bidrar till en trygg och trivsam arbetsmiljö för medarbetarna.

» Alligos förebyggande arbete inom respektive område redovisas på sidorna 40–41.



Nöjda intressenter

Alligos hållbarhetsarbete bygger på en kontinuerlig dialog med koncernens intressenter. Alligo arbetar för att öka nöjdheten hos intressenterna och successivt stärka relationerna ytterligare.

Nöjda kunder

Alligo arbetar för nya och befintliga kunders bästa genom att löpande utveckla och erbjuda produkter som möter deras förväntningar på funktion, kvalitet, säkerhet, miljöpåverkan och leveranssäkerhet. Genom tjänster inom service och underhåll ökar produkternas livslängd och därigenom sänks kundernas totala kostnader.

Uppföljning av arbetet för att skapa nöjda kunder sker regelbundet genom kundundersökningar i koncernens bolag. Resultaten ligger bland annat till grund för verksamheternas arbete med servicegrad och tillgänglighet, utveckling av produktsortiment och tjänster samt kompetensutveckling.

Nöjda medarbetare

Alligo arbetar för nya och befintliga medarbetares bästa genom att erbjuda god fysisk och psykosocial arbetsmiljö och möjligheter till kompetens- och prestationsutveckling. Medarbetarundersökningar genomförs regelbundet inom koncernens bolag och resultaten ligger till grund för nya satsningar och initiativ som syftar till att öka nöjdheten bland medarbetarna.

Nöjda samarbetspartners

Baserat på respektive affärsområdes starka marknadsposition arbetar Alligo för att uppnå konkurrenskraftiga inköpsvillkor, effektiva processer och nära långsiktiga samarbeten med leverantörerna. Alligo ska agera professionellt, ärligt och etiskt korrekt utifrån koncernens uppförandekod och internationellt erkända standarder och förväntar sig att leverantörerna gör detsamma.

Genom nära relationer och samverkan kan Alligo verka för att minska risker gällande exempelvis arbetsvillkor, arbetsmiljö och miljöpåverkan i leverantörsledet och därmed påverka leverantörernas utveckling på ett positivt sätt.

Nöjda ägare

Alligo arbetar för att skapa aktieägarvärde genom att fokusera på hållbara verksamheter och långsiktigt lönsam tillväxt, minimera stora affärsrisker genom aktiv och ändamålsenlig bolagsstyrning samt att ge korrekt och ändamålsenlig information till aktiemarknaden.

Genom att skapa bättre förutsättningar för koncernens affärsområden att utvecklas utifrån sina egna förutsättningar och fokus förbättras möjligheterna för ökat aktieägarvärde över tid.

FOKUSOMRÅDEN – HÅLLBARHET

Miljömässigt ansvarstagande

Alligos miljöpåverkan omfattar i första hand de produkter och tjänster som erbjuds samt resursanvändning vid transporter. I enlighet med koncernens miljöpolicy ska påverkan på miljön minimeras så långt det är tekniskt möjligt, företagsekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat. Flera av koncernens verksamheter är kvalitets- och miljöcertifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001 och arbetsmiljöcertifierade enligt ISO 45001.

Alligos erbjudande utformas och uppdateras löpande utifrån kundernas behov. Koncernen ska erbjuda produkter och tjänster som uppfyller

långtgående krav gällande produktsäkerhet, miljöpåverkan, kvalitet och totalkostnad och samarbetar med tillverkare och leverantörer som delar koncernens syn på nära och goda relationer. Genom verksamheternas serviceverkstäder förlängs livslängden för kundernas maskiner och produktionsanläggningar med regelbunden service och underhåll.

Effektiva och pålitliga varuflöden är en viktig förutsättning i hållbarhetsarbetet och koncernens logistikarbete är därför centralt. Logistikfunktionerna inom koncernen arbetar löpande för att och optimera logistikflöden i syfte att

öka servicegraden och minska miljöpåverkan. Koldioxidutsläpp orsakat av produkttransporter utgör en betydande andel av koncernens negativa miljöpåverkan och arbetet med att optimera logistikflöden från både in- och utfrakter är därför prioriterat. Koncernen arbetar exempelvis med att öka fyllnadsgraden, förbättra inköps- och sortimentstyrning och välja mer miljövänliga transportalternativ. Att minska mängden emballage och annat förbrukningsmaterial är en annan viktig fråga.

MILJÖ

Exempel på policys & riktlinjer

Uppförandekod,
Miljöpolicy,
Kvalitetspolicy,
Riktlinjer för tjänstebilar.

Mål 2021

Koncernen eftersträvar en årlig minskning av koldioxidutsläpp från tjänstebilar.

Utfall

Från koncernens tjänstebilar i Sverige minskade de genomsnittliga koldioxidutsläppen per körd kilometer med cirka 12 procent under helåret 2021 i förhållande till helåret 2020 (10).

Socialt ansvarstagande

Alligo ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare av nuvarande, potentiella och före detta medarbetare. Det kräver att alla åtgärder inom medarbetarområdet präglas av en professionell attityd och av tydliga riktlinjer för såväl chefer som medarbetare. Kontinuerlig kompetensutveckling för medarbetarna är avgörande för Alligos framtida utveckling. Koncernens dotterbolag genomför regelbundet medarbetarundersökningar i syfte att bland annat följa upp medarbetarnas syn på respektive bolag som

arbetsgivare och hur de upplever arbetsklimatet och ledarskapet. Resultaten från undersökningarna bidrar i arbetet med att identifiera utvecklingsområden och ligger till grund för nya satsningar och initiativ. Bland annat har ett antal åtgärder inom ledarskapsutveckling implementerats de senaste åren.

I syfte att ytterligare förbättra arbetsmiljön genomförs utbildningar av chefer i såväl formellt som praktiskt arbete för att säkerställa att koncernens verksamheter erbjuder en säker

och hälsosam arbetsmiljö. Koncernen genomför även utbildningar som vägleder cheferna i hur de sätter mål, ger feedback, uppmärksammar och förbättrar ansvar, samt hjälper medarbetarna att förbättra sin kompetens och stärka sina prestationer.

En variation av olika erfarenheter och bakgrunder bland medarbetarna främjar en utvecklande och mer jämställd arbetsmiljö.

SOCIALT ANSVAR OCH PERSONAL

Exempel på policys & riktlinjer

Arbetsmiljöpolicy,
Likabehandlingspolicy,
Uppförandekod.

Mål 2021

Koncernen eftersträvar att samtliga medarbetare ska ha årliga medarbetarsamtal kring bland annat arbetsmiljö, arbetssituation, eventuell diskriminering, jämställdhet, hälsa och säkerhet.

Utfall

Under 2021 hade cirka 81 procent av medarbetarna inom affärsområde Alligo medarbetarsamtal med sina närmaste chefer och cirka 68 procent (90) av medarbetarna i affärsområde Komponenter & Tjänster.

På grund av samordningsarbetet och implementationen av en ny gemensam organisation kunde inte mätningen genomföras inom affärsområde Alligo under 2020.

Ekonomiskt och etiskt ansvarstagande

Alligos uppförandekod omfattar samtliga verksamheter och medarbetare i koncernen och betonar vikten av att bland annat alltid uppträda etiskt korrekt och respektera mänskliga rättigheter.

Uppförandekoden ställer även krav på leverantörerna. Dessa måste bland annat skriftligen bekräfta att de agerar inom ramarna för respektive lands lagar, motverkar korruption samt att de i övrigt lever upp till intentionerna i uppförandekoden, exempelvis genom att erbjuda sina anställda en säker och sund arbetsmiljö och att barnarbete inte förekommer i produktionen. Koncernen accepterar inte korruption, mutor eller andra illojala konkurrens-

begränsande åtgärder och samtliga sådana händelser ska rapporteras till Alligos företagsledning. Om det blir aktuellt upprättas även anmälan till konkurrensmyndigheterna. Inga rapporter om konkurrensbegränsande åtgärder har lämnats till koncernens företagsledning under räkenskapsåret 2021. Alligo stödjer och respekterar skyddet för mänskliga rättigheter och säkerställer att medverkan till brott mot mänskliga rättigheter inte förekommer.

Ett antal verksamheter i koncernen genomför dessutom regelbundet leverantörskontroller på plats hos tillverkare med fokus på bland annat kvalitet, miljö, arbetsrätt, arbetsmiljö och affärsetik. Detta arbete bidrar till att säkerställa

att leverantörerna lever upp till de krav som Alligo ställer på sina samarbetspartners.

Alligo har en så kallad "visselblåsarfunktion" med ett webbaserat system där varje medarbetare ges möjlighet att såväl öppet som anonymt rapportera in alla typer av oegentligheter som kan få allvarliga konsekvenser för koncernen. Visselblåsarfunktionen är även tillgänglig externt på koncernens webbplats. Under 2021 inkom sju ärenden till visselblåsarfunktionen. Sex ärenden avsåg affärsområde Alligo och ett avsåg affärsområde Komponenter & Tjänster.

Alligos uppförandekod finns tillgänglig på koncernens webbplats.

AFFÄRSETIK OCH EKONOMISKT ANSVARSTAGANDE

Exempel på policys & riktlinjer

Uppförandekod,
Självutvärderingsverktyg för leverantörer,
Kvalitetspolicy.

Mål 2021

Koncernens målsättning är att majoriteten av inköpsvolymen ska komma från leverantörer som skrivit på och tillämpar koncernens uppförandekod (eller motsvarande).

Utfall

Av koncernens totala inköpsvolym om cirka 5,8 MDSEK (5,1) kom cirka 91 procent (70) från leverantörer som bekräftat att de tillämpar koncernens uppförandekod (eller motsvarande).

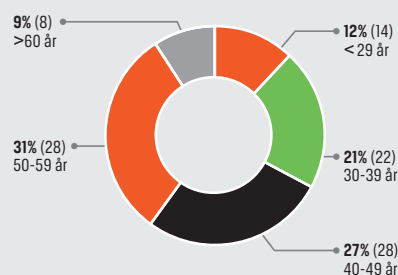


MEDARBETARE

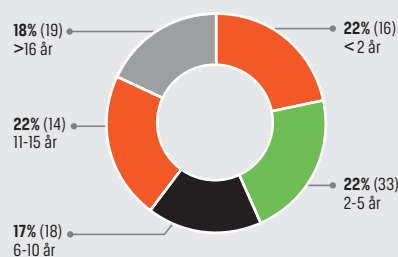
Koncernen	2021	2020 (9 mån)
Medelantal anställda	2 769	2 564
Andel kvinnor, %	26	27
Andel män, %	74	73

Jämställdhet avseende könsfördelning är en viktig fråga då det traditionellt arbetar fler män än kvinnor inom den bransch där Alligo är aktiv. Koncernens affärsområden arbetar därför med att på olika sätt över tid främja en större jämvikt i könsfördelningen på alla nivåer i organisationerna.

ÅLDERSFÖRDELNING 2021 (2020 9 mån)



ANSTÄLLNINGSTID 2021 (2020 9 mån)



BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Alligos bolagsstyrning ska säkerställa att verksamheten skapar långsiktigt hållbart värde för aktieägarna och övriga intressenter. En hög standard när det gäller öppenhet, tillförlitlighet och etiska värderingar är vägledande principer för Alligos verksamhet.

Alligo tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Koden är ett led i självregleringen inom det svenska näringslivet och bygger på principen "följ eller förklara". Det innebär att ett bolag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men ska då avge förklaringar där skälen till varje avvikelse redovisas. Denna bolagsstyrningsrapport avseende räkenskapsåret 2021 är upprättad i enlighet med Kodens rekommendationer. Alligo avviker under 2021 från en av Kodens rekommendationer; revisorsgranskning av koncernens halvårs- eller niomånadersrapport. Denna avvikelse från Koden redovisas närmare under aktuellt avsnitt nedan. Bolagsstyrningsrapporten utgör en del av de formella årsredovisningshandlingarna och har granskats av bolagets revisorer.

Syftet med bolagsstyrningen är att skapa en tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan ägare, styrelse, styrelsens utskott och verkställande ledning. Alligo AB har att i första hand tillämpa svensk aktiebolagslag och de regler som följer av att bolagets aktier är noterade på Nasdaq Stockholm ("Stockholmsbörsen") samt god sed på aktiemarknaden. Alligo ska samtidigt i sin

verksamhet följa de bestämmelser som finns angivna i bolagets bolagsordning. Bolagsordningen återfinns i sin helhet på bolagets webbplats.

Bolagsstyrningsstruktur inom Alligo

Bolagsstämman är högsta beslutande organ. Vid årsstämman utses styrelse och dess ordförande samt i förekommande fall revisorer. Valberedningen tar fram förslag till årsstämman på hur styrelsesammansättningen ska se ut. På uppdrag av årsstämman ska utsedda revisorer granska räkenskaperna samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning under räkenskapsåret. Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltning. Styrelsen ska också tillse att samtliga aktieägares intressen i Alligo tillgodoses. Styrelsen tillsätter verkställande direktör och vice verkställande direktörer. Revisionsutskottet granskar rutinerna för riskhantering, styrning, kontroll och finansiell rapportering. Ersättningsutskottet bereder förslag på ersättningsnivåer till verkställande direktören och om generella incitamentsprogram – för styrelsen att fatta

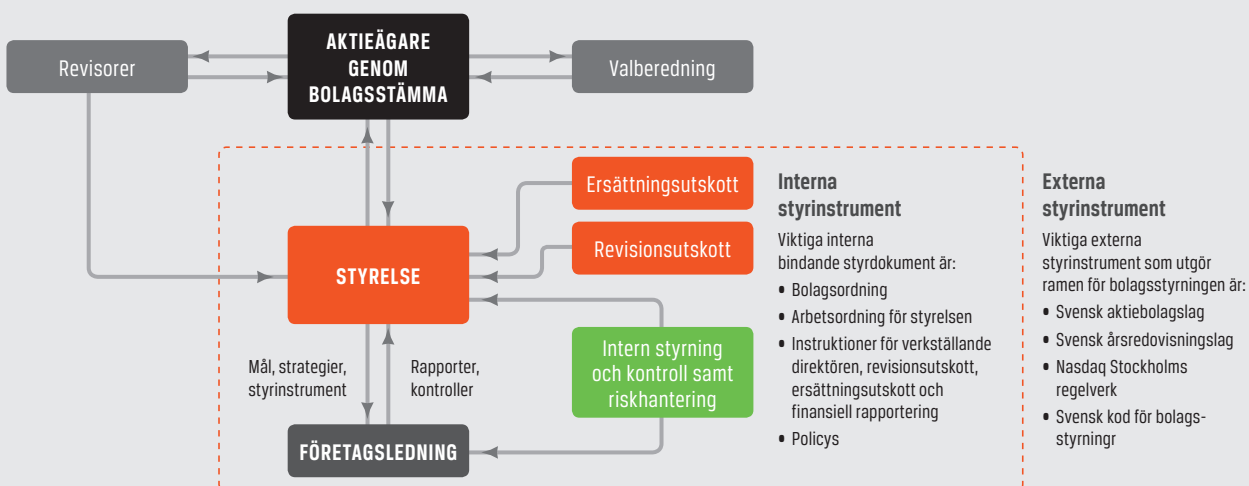
beslut om – samt beslutar om ersättningsnivåer till övriga ledande befattningshavare. Verkställande direktören och övrig företagsledning ansvarar för Alligos löpande förvaltning.

Aktiestruktur, aktieägare och återköp av egna aktier

Aktiekapitalet uppgick den 31 december 2021 till cirka 102 MSEK. Fördelningen per aktieslag var enligt följande: A-aktier 1 062 436, B-aktier 49 843 753. Totalt antal aktier före återköp var 50 906 189. Antalet återköpta B-aktier uppgick till 425 300 och totalt antal aktier efter återköp 50 480 889.

Alla aktier har lika rätt till andel i Alligo AB:s tillgångar och resultat. Bolagets A-aktier har tio röster vardera och B-aktierna en röst vardera. Bolagsordningen innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid bolagsstämma. För återköpta aktier i bolagets eget förvar är alla rättigheter upphävda fram till dess att dessa aktier återutges. Styrelsen har ett bemyndigande att, under perioden fram till nästkommande årsstämma, besluta om att öka bolagets aktiekapital genom nyemission

BOLAGSSTYRNINGSTRUKTUR



av aktier upp till maximalt 10 procent av antalet aktier i bolaget som betalningsmedel vid förvärv.

Enligt Årsredovisningslagen (ÅRL) 6 kap 2a § ska noterade bolag lämna uppgifter om vissa förhållanden som kan påverka möjligheterna att ta över bolaget genom ett offentligt uppköps-erbjudande avseende aktierna i bolaget. Bolagets kreditgivare har rätt att säga upp beviljade krediter om bolagets aktier avnoteras från Nasdaq Stockholm samt vid offentliga uppköpserbjudanden om budgivaren uppnår en ägarandel över 50 procent av antalet aktier i bolaget eller kontrollerar minst 50 procent av rösterna i bolaget. I övrigt har bolaget inte ingått några väsentliga avtal med leverantörer eller anställda som får verkan eller ändras eller upphör att gälla eller föreskriver utbetalning av ekonomiska ersättningar om kontrollen över bolaget förändras som följd av ett offentligt erbjudande avseende aktierna i bolaget.

Per den 31 december 2021 innehade Nordstjernen AB 54,6 procent av aktiekapitalet och 53,4 procent av rösterna i bolaget. Inga andra aktieägare hade ett direkt eller indirekt aktieinnehav i bolaget som representerade över en tiondel av totalt antal röster. Alligo AB hade per den 31 december 2021 cirka 5 700 aktieägare. Ytterligare information om Alligos aktier och ägarstruktur per den 31 december 2021 framgår av avsnittet Alligo-aktien på sidan 20.

Återköp av egna aktier och incitamentsprogram

Per den 31 december uppgick innehavet av egna aktier av serie B till 425 300 stycken, vilket motsvarar 0,8 procent av totalt antal aktier och 0,7 procent av totalt antal röster. Under räkenskapsåret har innehavet av egna aktier minskat med 74 700 aktier. Inom ramen för 2017 års avslutade aktierelaterade incitamentsprogram utnyttjades 74 700 köpoptioner för förvärv av motsvarande antal återköpta aktier.

På årsstämman 2018 beslutades om ett köpoptionsprogram omfattande 250 000 köpoptioner riktat till cirka 50 nyckelpersoner ("Köpoptionsprogrammet 2018/2022"). Bolaget hade, vid extra stämman den 2 december 2021, 240 000 utestående köpoptioner som innehades av cirka 25 personer. Varje option berättigade till förvärv av en (1) aktie i bolaget vid två tillfällen, 1) under perioden 14 februari–28 februari 2022 samt 2) under perioden 16 maj–30 maj 2022, för ett förvärvspris om 137,30 kronor per köpoption. Lösenperioderna för köpoptionerna bedömdes

försvara bolagets planerade särnotering av affärsområde Komponenter & Tjänster på Nasdaq Stockholm, där ambitionen är att genomföra särnoteringen under första halvåret 2022. Mot bakgrund av ovanstående godkändes att styrelsen erbjöd köpoptionsinnehavarna kontant inlösen av de 240 000 utestående köpoptionerna. Lösenpriset för köpoptionerna motsvarade marknadsvärdet på köpoptionerna beräknat enligt extern oberoende värdering i enlighet med en vedertagen värderingsmetod (Black & Scholes-modellen, inkluderat tidsvärdet till och med maj 2022). Den 10 december gjordes en kontant inlösen av 230 000 köpoptioner till en likvid av 16 820 000 kronor (72,50 kronor per köpoption). Beträffande köpoptionsinnehavare som inte valt att acceptera erbjudandet om kontant inlösen så avser styrelsen nyttja bemyndigandet om beslut om förvärv och överlåtelse av egna aktier som beslutades på årsstämman den 11 maj 2021 för att förvärva och överlåta aktier till köpoptionsinnehavare som påkallar inlösen genom nyttjande av köpoptionerna.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet där aktieägarna utövar sin rösträtt. På årsstämman fattas beslut avseende årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och revisor, ersättning till styrelseledamöter och revisor samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen.

Årsstämma den 11 maj 2021

Årsstämman i Alligo AB avhölls den 11 maj 2021. Kallelse till stämman samt underlag till beslut offentliggjordes i enlighet med bolagsordningen.

Med anledning av covid-19-pandemin genomfördes stämman utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud och utomstående och att aktieägarna hade möjlighet att utöva sin rösträtt endast per post före stämman. Totalt deltog 44 aktieägare, vilka tillsammans representerade 81,4 procent av rösterna i bolaget.

Vid stämman fattades bland annat beslut om bemyndiganden för återköp av egna aktier respektive för beslut om nyemission vid förvärv, godkändes styrelsens ersättningsrapport, beviljades styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för 2021 års förvaltning. Till styrelseledamöter omvaldes Johan Eklund, Stefan Hedelius, Göran Näsholm, Johan Sjö, Gunilla Spongh samt Christina Åqvist. Johan Sjö omvaldes till styrelsens ordförande.

Extrastämma 2 december 2021

Extra stämma i Alligo AB avhölls den 2 december 2021.

Stämman genomfördes med anledning av covid-19-pandemin utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud och utomstående och aktieägarna hade möjlighet att utöva sin rösträtt endast per post före stämman. Totalt företrädde 38 600 607 aktier, vilket utgör 80 procent av totalt antal aktier i bolaget.

Vid stämman fattades bland annat beslut om ändring i bolagsordningen, då bolagets namn ändrades från Momentum Group AB till Alligo AB. Vidare fattades beslut om inlösen av köpoptionerna i Köpoptionsprogrammet 2018/2022.

Valberedningen

Årsstämman i augusti 2020 fastställde de instruktioner för att tillsätta en valberedning i Alligo samt valberedningens uppdrag som gäller tills vidare. I enlighet med dessa instruktioner valdes en valberedning bestående av Peter Hofvenstam (nominerad av Nordstjernen) som ordförande, Stefan Hedelius (nominerad av Tom Hedelius), Joakim Spetz (nominerad av Swedbank Robur Fonder) och Lilian Fossum Biner (nominerad av Handelsbanken Fonder) inför årsstämman 2022. Valberedningen ska ta fram förslag till ordförande på stämman, antal styrelseledamöter, förslag till styrelse och styrelseordförande och revisorer samt arvode till var och en av styrelseledamöterna och till revisorerna.

Valberedningens kompletta förslag till styrelse och revisorer presenteras i kallelsen till årsstämman 2022 samt på bolagets webbplats. Valberedningen kommer att lämna ett motiverat yttrande beträffande sina förslag till styrelse och revisorer på bolagets webbplats i samband med kallelsen till stämman samt på årsstämman. Det har under året inte utgått någon särskild ersättning för arbete i valberedningen.

Styrelsen 2021

Enligt Alligos bolagsordning ska styrelsen bestå av minst fem och högst åtta ordinarie ledamöter.

Styrelsens ledamöter

Alligo AB:s styrelse består av sex ordinarie ledamöter som utsetts av årsstämman 2021; Johan Sjö (ordförande), Johan Eklund, Stefan Hedelius, Göran Näsholm, Gunilla Spongh och Christina Åqvist. En presentation av dessa ledamöter,

inklusive uppgifter om andra uppdrag och arbetslivserfarenhet, återfinns på sidan 42 och på bolagets webbplats. Samtliga styrelseledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. Två styrelseledamöter är beroende i förhållande till större aktieägare. Styrelsen uppfyller således kravet på att minst två av de styrelseledamöter som är oberoende av bolaget även ska vara oberoende av större aktieägare. Styrelsen består dessutom av en arbetstagarrepresentant, Rasmus Flodin.

Enligt årsstämman beslut uppgår arvodet till var och en av de stämmodalda styrelseledamöterna till 380 000 SEK. Till ordföranden utgår 800 000 SEK. Ett särskilt arvode om 100 000 SEK utgår till ordförande i revisionsutskottet. För övrigt utskottsarbete utgår inga arvoden. Det totala styrelsearvodet är således oförändrat mot föregående år, men medför en förändring av ledamöternas individuella arvoden mot föregående år.

Se även sammanställning över styrelsens stämmodalda ledamöter och deras deltagande i utskott, närvaro i styrelsemöten, beroendeförhållande och arvoden i tabellen nedan.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande har till uppgift att se till att styrelsens arbete är väl organiserat och bedrivs effektivt samt att styrelsen fullgör sina uppgifter. Ordföranden ska särskilt organisera och leda styrelsens arbete för att skapa bästa möjliga förutsättningar för styrelsens arbete. Det är ordförandens uppgift att tillse att ny styrelseledamot genomgår erforderlig introduktionsutbildning samt den utbildning i övrigt som styrelseordföranden och ledamoten gemensamt uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om bolaget, tillse att styrelsen håller sammanträde

när så erfordras och erhåller tillfredsställande information och beslutsunderlag för sitt arbete, fastställa förslag till dagordning för styrelsens sammanträden efter samråd med verkställande direktören, kontrollera att styrelsens beslut verkställs samt se till att styrelsens arbete årligen utvärderas. Ordföranden ansvarar för kontakter med ägarna i ägarfrågor och för att förmedla synpunkter från ägarna till styrelsen.

Styrelsens uppgifter

Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter i bolagets och samtliga aktieägares intresse i enlighet med de lagar, förordningar och avtal som bolaget har att följa. Den ska dessutom med utgångspunkt från en omvärldsanalys fatta beslut i strategiska frågor.

Styrelsen fastställer årligen en skriftlig arbetsordning som reglerar styrelsens arbete och dess inbördes arbetsfördelning, inklusive dess utskott och ansvarsfördelning med interna affärsområdesstyrelser, beslutsordningen inom styrelsen, styrelsens mötesordning och ordförandens arbetsuppgifter samt instruktion för den finansiella rapporteringen. Styrelsen har också utfärdat en instruktion för verkställande direktören, vilken bland annat omfattar beslutsrätt avseende investeringar, bolagsförvärv och bolagsförsäljningar samt finansieringsfrågor. Vidare har styrelsen antagit ett antal policys för koncernens verksamhet, exempelvis finanspolicy, miljöpolicy och uppförandekod.

Styrelsen övervakar verkställande direktörens arbete genom löpande uppföljning av verksamheten under året och ansvarar för att organisation samt ledning och riktlinjer för förvaltning av bolagets angelägenheter är ändamålsenligt utformade och att bolaget har god intern kontroll och har effektiva system för

uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet samt efterlevnad av lagar och regler som gäller för bolagets verksamhet.

Styrelsen ansvarar vidare för fastställande av samt utveckling och uppföljning av bolagets mål och strategi, beslut om förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar, återköp av egna aktier samt tillsättningar och ersättningar till koncernens företagsledning. Styrelsen och verkställande direktören framlägger årsbokslutet för årsstämman.

Årligen sker en utvärdering av styrelsearbetet under styrelseordförandens ledning. Valberedningen informeras om resultatet av denna utvärdering. Styrelsen utvärderar fortlöpande verkställande direktörens arbete. Årligen behandlas även särskilt denna fråga varvid ingen från koncernens företagsledning närvarar. Styrelsen utvärderar och tar även ställning till väsentliga uppdrag som verkställande direktören har utanför bolaget, i det fall sådana skulle förekomma. Varje styrelseledamot ska självständigt bedöma de ärenden styrelsen har att behandla och begära den information som ledamoten anser nödvändig för att styrelsen ska kunna fatta väl underbyggda beslut.

Varje styrelseledamot ska fortlöpande tillägna sig den kunskap om bolagets verksamhet, organisation, marknader och dylikt som erfordras för uppdraget.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete följer en årlig plan. Utöver det konstituerande sammanträdet, som hålls i anslutning till årsstämman, sammanträder styrelsen normalt fem gånger per år (ordinarie sammanträden) i samband med att delårsrapport avlämnas samt vid ett årligt strategimöte. Extra sammanträden sammankallas vid behov. Varje sammanträde följer en dagordning, som

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING, NÄRVARO, BEROENDEFÖRHÅLLANDEN SAMT ARVODE 2021

Ordinarie styrelseledamöter	Invald år	Befattning	Närvaro vid antal möten			Beroende i förhållande till		Arvode, SEK
			Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Alligo	Större aktieägare	
Antal möten			13	7	2			
Johan Sjö	2019	Ordförande Ersättningsutskottets ordförande	13	7	2	Nej	Ja	800 000
Johan Eklund	2020	Ledamot	13	7		Nej	Ja	380 000
Stefan Hedelius	2016	Ledamot	13	7	2	Nej	Nej	380 000
Göran Näsholm	2019	Ledamot	13	7		Nej	Nej	380 000
Gunilla Spongh	2016	Ledamot Revisionsutskottets ordförande	13	7		Nej	Nej	480 000
Christina Åqvist	2020	Ledamot	13	7		Nej	Nej	380 000

STYRELSENS ARBETE 2021

DECEMBER

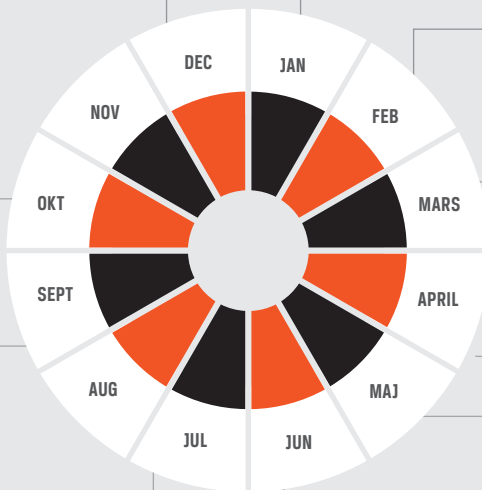
- Budget 2022
- Redovisningstekniska frågor
- Avrapportering förvaltningsrevision och översiktlig granskning kvartal 3
- Status Norge och Finland
- Status samordning Tools och Swedol
- Medarbetarundersökning
- Utvärdering av VD och ledande befattningshavare
- Förvärvsmöjligheter

OKTOBER

- Delårsrapport kvartal 3
- Ny ledning
- Firmaändring
- Kontantinlösen köpoptioner
- Samordning Logistik Sverige
- Budget 2022
- Status Sverige
- Hållbarhet
- Förvärvsmöjligheter

SEPTEMBER

- Samordning Logistik Sverige
- Särnotering Komponenter & Tjänster
- Förvärvsmöjligheter



JULI

- Delårsrapport kvartal 2
- KPMG revisionsplan
- Särnotering Komponenter & Tjänster

JUNI

- Strategi
- Omvärldsanalys
- Status samordning Tools och Swedol
- Särnotering Komponenter & Tjänster
- Förvärvsmöjligheter

JANUARI

- Budget 2021
- Inlösen köpoptioner
- Styrelseutvärdering
- Förvärvsmöjligheter

FEBRUARI

- Bokslutskommuniké 2020
- Förslag vinstdisposition
- Avrapportering slutrevision
- Riskutvärdering
- Intern kontroll
- Ersättning ledande befattningshavare
- Status samordning Tools och Swedol
- Hållbarhet
- Förvärvsmöjligheter

MARS

- Avgivande av årsredovisning
- Ersättning ledande befattningshavare
- Kallelse årsstämma
- Särnotering Komponenter & Tjänster
- Förvärvsmöjligheter

APRIL

- Delårsrapport kvartal 1
- Särnotering Komponenter & Tjänster
- Förvärvsmöjligheter

MAJ

- Konstituerande styrelsemöte
- Styrelsens arbetsordning och VD-instruktion
- Mission, vision, kärnvärden
- Status Sverige
- Logistik
- Särnotering Komponenter & Tjänster
- Förvärvsmöjligheter

tillsammans med bakomliggande dokumentation tillställs styrelseledamöterna före varje styrelsemöte. Besluten i styrelsen fattas efter en diskussion som leds av ordföranden. Av styrelsen utsedda utskott har till uppgift att bereda ärenden inför styrelsebeslut (se vidare nedan).

Det konstituerande styrelsemötet innefattar bland annat fastställande av styrelsens arbetsordning samt beslut om firmateckning och protokolljustering. Vid ordinarie sammanträde i februari månad behandlas årsbokslut, förslag till vinstdisposition och bokslutsrapport. I samband härmed lämnar bolagets revisorer en redogörelse till revisionsutskottet för revisorernas iakttagelser och bedömningar från den genomförda revisionen. Varje ordinarie sammanträde omfattar i övrigt ett flertal andra fasta föredragningspunkter, bland annat en rapport över det aktuella ekonomiska utfallet av verksamheten.

Styrelsen har under räkenskapsåret 2021 hållit 13 styrelsemöten inklusive ett konstituerande möte samt två per capsulammöten. Styrelsearbetet har under året omfattat frågor

avseende vidtagna åtgärder med anledning av covid-19-pandemin samt uppföljning av den löpande affärsverksamheten i övrigt, resultat- och lönsamhetsutvecklingen, koncernens organisation och strategiska utveckling samt koncernens finansiella ställning. Närvaro i styrelse och utskott framgår i sammanställningen på sidan 44.

Verkställande direktören och koncernens CFO är föredragande och deltar på styrelsens sammanträden. Andra tjänstemän i koncernen deltar i styrelsens sammanträden såsom föredragande av särskilda frågor eller om så annars bedöms lämpligt.

Ersättningsutskottet

Det av styrelsen utsedda ersättningsutskottet utarbetar förslag till riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Förslag till nya riktlinjer ska upprättas åtminstone vart fjärde år och styrelsen lägga fram detta förslag för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolags-

stämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen upprättar årligen en ersättningsrapport över tillämpningen av bolagets ersättningsriktlinjer.

Ersättning till verkställande direktören ska beslutas av styrelsen efter beredning och rekommendation av ersättningsutskottet, inom ramen för fastställda ersättningsprinciper. Ersättning till övriga ledande befattningshavare ska beslutas av ersättningsutskottet inom ramen för fastställda ersättningsprinciper och efter avstämning med verkställande direktören. Ersättningsutskottet informerar styrelsen om sina beslut.

Ersättningsutskottet består av styrelseordförande Johan Sjö (ersättningsutskottets ordförande) och styrelseledamoten Stefan Hedelius. Verkställande direktören är föredragande i utskottet. Verkställande direktören föredrar inte sin egen ersättning. Ersättningsutskottet har

under räkenskapsåret 2021 hållit två protokollförda möten.

Revisionsutskottet

Styrelsen har utsett ett revisionsutskott som, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, ska övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorernas opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorerna tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster samt biträda vid upprättande av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval.

Revisionsutskottet består av samtliga ordinarie styrelseledamöter och utskottets möten har skett i samband med ordinarie styrelsemöten. Revisionsutskottet har i anslutning till att styrelsen fastställer årsboks slutet en genomgång med, och får en rapport från, bolagets externa revisorer. Utskottet har vid detta tillfälle även en genomgång med revisorerna utan närvaro av verkställande direktören eller andra personer i företagsledningen. Revisionsutskottets ordförande är Gunilla Spongh. Ordföranden har redovisnings- och revisionskompetens. Revisionsutskottet har under räkenskapsåret 2021 hållit 7 protokollförda möten. Det har under året utgått ersättning till utskottets ordförande med 100 000 SEK.

Verkställande direktören och företagsledningen

Verkställande direktören leder verksamheten i enlighet med aktiebolagslagen samt inom de ramar styrelsen lagt fast. För verkställande direktörens beslutsrätt beträffande investeringar, bolagsförvärv och bolagsförsäljningar samt finansieringsfrågor gäller av styrelsen fastställda regler. Verkställande direktören tar, i samråd med styrelsens ordförande, fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten, föredrar ärenden och motiverar förslag till beslut. Verkställande direktören leder arbetet i koncernens företagsledning och fattar beslut i samråd med övriga i ledningen.

Revisorer

Enligt bolagsordningen ska ett registrerat revisionsbolag (alternativt en eller två auktoriserade revisorer) väljas som revisor. KPMG valdes till bolagets revisor vid årsstämman 2021 för tiden intill utgången av årsstämman 2022. Huvudansvarig revisor är Helena Arvidsson Älgne. KPMG genomför revisionen i Alligo AB samt i majoriteten av samtliga dotterbolag. Bolagets revisor arbetar efter en revisionsplan, i vilken synpunkter inarbetats från styrelsen och dess revisionsutskott och rapporterar sina iakttagelser till bolagsledningen, företagsledningen och till Alligo AB:s styrelse och dess revisionsutskott, dels under revisionens gång och dels i samband med att årsboks slutet fastställs. Bolagets revisor deltar också vid årsstämman och beskriver och uttalar sig där

om revisionsarbetet. Den externa revisorns oberoende regleras genom en särskild instruktion beslutad av styrelsen där det framgår inom vilka områden den externa revisorn får anlitas i frågor vid sidan av det ordinarie revisionsarbetet. KPMG prövar kontinuerligt sitt oberoende i förhållande till bolaget och avger varje år en skriftlig försäkran till styrelsen att revisionsbolaget är oberoende i förhållande till Alligo. Det sammanlagda arvodet för KPMG:s tjänster utöver revision uppgick under räkenskapsåret 2021 till 1 MSEK (0).

Etiska riktlinjer

Alligo verkar för att affärsverksamheten ska bedrivas med höga krav på integritet och etik. Styrelsen fastställer årligen en så kallad uppförandekod för koncernens verksamhet vilken även inkluderar etiska riktlinjer. Alligos uppförandekod finns i sin helhet på bolagets webbplats.

Riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Styrelsen eftersträvar ett ersättningssystem för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare i koncernen som är marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. De riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare som gällt för räkenskapsåret 2021, vilka fastställdes av årsstämman 2021, finns återgivna på sidorna 35-36.

INTERN KONTROLL AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN

Alligos arbete med intern styrning och kontroll ska säkerställa att den finansiella rapporteringen är ändamålsenligt, korrekt och tillförlitlig i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning för den interna kontrollen. I detta ansvar ingår att årligen utvärdera den finansiella rapporteringen som styrelsen erhåller och ställa krav på dess innehåll och utformning för att säkerställa kvaliteten i rapporteringen. Detta krav innebär att den finansiella rapporteringen ska vara ändamålsenlig med tillämpning av gällande redovisningsregler och övriga krav på noterade bolag. Följande beskrivning är avgränsad till Alligos interna kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument såsom av styrelsen fastställda styrdokument, policys samt koncernövergripande riktlinjer och manualer.

Alligo bygger och organiserar verksamheten med utgångspunkt från ett decentraliserat lönsamhetsansvar med affärs- och verksamhetsområden i bolagsform. Därmed utgör arbetsordningar för internt styrelsearbete samt instruktioner för arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören centrala styrdokument.

Koncernens viktigaste finansiella styrdokument finns samlade på koncernens intranät och omfattar en övergripande finanspolicy, en rapporteringsmanual, en manual för koncernens internbank, beskrivning av redovisningsprinciper samt utökade instruktioner inför varje bokslut. Regelverket inom ekonomi uppdateras löpande och under räkenskapsåret genomförs utbildningar i syfte att säkerställa en enhetlig tillämpning av regelverket. På ett mer övergripande plan ska all verksamhet inom Alligo-koncernen bedrivas i enlighet med koncernens uppförandekod.

Kontrollaktiviteter

Alligo har etablerat kontrollstrukturer för att hantera risker som styrelse och företagsledning bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen avseende finansiell rapportering. Exempel är transaktionsrelaterade kontroller så som regelverk kring attest och investeringar samt tydliga utbetalningsrutiner men även analytiska kontroller som utförs av koncernens controllerorganisation. Controllers på samtliga nivåer inom koncernen har en nyckelroll vad gäller integritet, kompetens och förmåga att skapa den miljö som krävs för att uppnå transparent och rättvisande finansiell rapportering.

En viktig övergripande kontrollaktivitet är vidare den månatliga resultatuppföljning som genomförs via det interna rapporteringssystemet. Resultatuppföljningen omfattar avstämning mot tidigare satta mål, senaste prognos samt uppföljning av fastställda nyckeltal. Resultatuppföljningen fungerar som ett viktigt komplement till de kontroller och avstämningar som genomförs i själva ekonomiprocesserna.

Uppföljning

Uppföljning för att säkerställa kvaliteten på den interna kontrollen inom koncernen sker på olika sätt. Den centrala ekonomifunktionen arbetar proaktivt genom att medverka i projekt som utvecklar den interna kontrollen. Dessutom genomförs kontinuerligt revisioner i syfte att utvärdera hur effektivt den interna kontrollen fungerar i olika delar av koncernen, samt att följa upp implementeringen av koncernens policys och riktlinjer.

Alligo strävar efter ett öppet företagsklimat och hög affärsetik. Koncernens framgång bygger på ett antal etiska riktlinjer som finns beskrivna i Alligos uppförandekod. Koncernens intressenter, såväl internt som externt, har en nyckelroll för att fånga upp eventuella avvikelser från fastställda värderingar och affärsetiska riktlinjer. I syfte att underlätta arbetet med att fånga upp dessa avvikelser har Alligo implementerat en visselblåsartjänst. Visselblåsartjänsten

erbjuder en möjlighet att anonymt rapportera misstankar om oegentligheter och är viktig för att minska risker samt främja hög affärsetik och därmed upprätthålla kundernas och allmänhetens förtroende för koncernens verksamhet.

Intern revision

Styrelsen har valt att inte ha en särskild funktion för intern revision. Bedömningen baseras på koncernens storlek och verksamhet samt befintliga internkontrollprocesser i enlighet med ovanstående beskrivning. Vid behov används externa rådgivare för projekt avseende intern kontroll på uppdrag av revisionsutskottet.

Revisorsgranskning av halvårs- eller niomånadersrapport

Varken Alligos halvårs- eller niomånadersrapport har under räkenskapsåret 2021 granskats av bolagets externa revisorer, vilket avviker från Kodens regler. Däremot har en utvidgad granskning av räkenskaperna för det tredje kvartalet avseende kvarvarande verksamhet genomförts på uppdrag av ledningen. Avsikten är att Alligos niomånadersrapport för 2022 ska granskas av bolagets externa revisorer.

Överträdelse

Bolaget har inte begått några överträdelse av regelverket vid den börs där bolagets aktier är upptagna till handel vid, eller av god sed på aktiemarknaden.

STYRELSE



JOHAN SJÖ

Styrelseordförande sedan 2019.

Född: 1967.

Utbildning: Civilekonom.

Övriga pågående uppdrag: Senior Advisor Nordstjernan AB, Styrelseordförande i AddLife AB och OptiGroup AB.

Styrelseledamot i Camfil AB och M2 Asset Management AB.

Arbetslivserfarenhet: Investment Director och ansvarig för sektorn Distribution & Handel inom Nordstjernan AB, VD & koncernchef för Addtech-koncernen, ledande befattningar inom Bergman & Beving-koncernen och inom Alfred Berg/ABN Amro.

Oberoende i förhållande till:

- bolaget och bolagsledningen: Ja.

- större aktieägare: Nej.

Aktieinnehav: 27 400 aktier av serie B (eget innehav).



JOHAN EKLUND

Styrelseledamot sedan 2020.

Född: 1991.

Utbildning: Civilekonom.

Övriga pågående uppdrag: Investment Manager på Nordstjernan. Styrelseordförande i Salcomp Holding AB.

Arbetslivserfarenhet: Analytiker på Morgan Stanley.

Oberoende i förhållande till:

- bolaget och bolagsledningen: Ja.

- större aktieägare: Nej.

Aktieinnehav: –.



STEFAN HEDELIUS

Styrelseledamot sedan 2016.

Född: 1969.

Utbildning: Universitetsstudier i ekonomi, diverse internationella executive education-program.

Övriga pågående uppdrag: CEO och

styrelseledamot i Human Care Group AB. Styrelseledamot i AddLife AB.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör i NOTE AB, Vice President Brand and Marketing för Scandinavian Airlines (SAS) samt ledande befattningar inom Ericsson-koncernen, bland annat som Vice President Marketing and Communications,

Head of Strategy and Marketing och Vice President för Ericsson Austria.

Oberoende i förhållande till:

- bolaget och bolagsledningen: Ja.

- större aktieägare: Ja.

Aktieinnehav: 1 500 aktier av serie B (eget innehav).



GÖRAN NÄSHOLM

Styrelseledamot sedan 2019.

Född: 1955.

Utbildning: Maskiningenjör & Civilekonom.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseordförande i Malef Holding AB.

Styrelseledamot i LW Sverige AB, Nordisk Bergteknik AB och Pegroco Invest AB.

Arbetslivserfarenhet: VD & koncernchef för Ahlsell AB. Ledande befattningar inom Ahlsell-koncernen, VD för Jirva AB, inköpsdirektör på Calor Celsius AB samt ledande befattningar inom Alfa Laval-koncernen.

Oberoende i förhållande till:

- bolaget och bolagsledningen: Ja.

- större aktieägare: Ja.

Aktieinnehav: 30 000 aktier av serie B (eget innehav).



GUNILLA SPÖNGH

Styrelseledamot sedan 2016.

Född: 1966.

Utbildning: Civilingenjör.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseordförande i Bluefish Pharmaceuticals AB. Vice Styrelseordförande i Swedish

Stirling AB. Styrelseledamot i AQ Group AB, Byggmax Group AB, Consivo Group AB, Lernia AB, Pierce Group AB, ViaCon Group AB och Systemair AB.

Arbetslivserfarenhet: CFO för Preem AB. Chef Internationella Affärer och CFO för Mekonomen Group. Ledande befattningar inom Cashguard, Enea och Electrolux.

Oberoende i förhållande till:

- bolaget och bolagsledningen: Ja.

- större aktieägare: Ja.

Aktieinnehav: 1 550 aktier av serie B (eget innehav).



CHRISTINA ÅQVIST

Styrelseledamot sedan 2020.

Född: 1978.

Utbildning: Jur. kand.

Övriga pågående uppdrag: Partner Indequity AB. Styrelseordförande/ledamot i bolag som Indequity investerar i.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör & koncernchef för Distrelec Group AG, Head of Retail & Greenfield Expansion vid B&B Tools, konsult för Boston Consulting Group samt affärsjurist vid Advokatfirman Vinge.

Oberoende i förhållande till:

- bolaget och bolagsledningen: Ja.

- större aktieägare: Ja.

Aktieinnehav: –.



RASMUS FLODIN

Styrelseledamot sedan 2021.

Personalrepresentant.

Född: 1992.

Utbildning: Studier vid IHM Business School.

Övriga pågående uppdrag: Utesäljare, Tools Sverige AB.

Oberoende i förhållande till:

- bolaget och bolagsledningen: Nej.

- större aktieägare: Ja.

Aktieinnehav: –.

LEDNING



CLEIN JOHANSSON ULLENVIK

VD & koncernchef sedan november 2021.

Född: 1966.

Utbildning: Civilekonom.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseordförande, styrelseledamot och/eller verkställande direktör i ett antal dotterbolag inom Alligo-koncernen. Styrelseledamot i CT Invest AB och Greenboys AB.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör i ett antal dotterbolag inom Alligo-koncernen. Verkställande direktör och koncernchef i Swedol AB.

Aktieinnehav: 24 658 aktier av serie B (eget innehav).



IRENE WISENBORN BELLANDER

CFO sedan november 2021.

Född: 1973.

Utbildning: Magisterexamen ekonomi.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot i ett antal dotterbolag inom Alligo-koncernen.

Arbetslivserfarenhet: CFO Swedol AB, CFO Bring, ledande befattningar på Mekonomen och Lantmännen. Auktoriserad revisor PwC.

Aktieinnehav: –.

REVISORER

KPMG AB har varit revisorer i Alligo AB sedan 2016.

HELENA ARVIDSSON ÄLGNE

Auktoriserad revisor. Huvudansvarig.

Född: 1962.

Helena Arvidsson Älgne är huvudansvarig revisor i Alligo AB sedan 2020.

JONAS ERIKSSON

Auktoriserad revisor. Medpåskrivande.

Född: 1974.

Jonas Eriksson är medpåskrivande revisor i Alligo AB sedan 2021.

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2021	2020 ¹ (9 mån)
Nettoomsättning	3	8 475	6 019
Övriga rörelseintäkter	4	33	29
Summa rörelseintäkter		8 508	6 048
Kostnad sålda varor		-4 987	-3 713
Personalkostnader	5	-1 640	-1 107
Avskrivningar, nedskrivningar och återförda nedskrivningar		-563	-431
Övriga rörelsekostnader	6, 12	-891	-571
Summa rörelsens kostnader		-8 081	-5 822
Rörelseresultat	3	427	226
Finansiella intäkter		3	3
Finansiella kostnader		-51	-42
Finansnetto	7	-48	-39
Resultat efter finansiella poster		379	187
Skatter	9	-88	-42
Årets resultat, kvarvarande verksamhet		291	145
Årets resultat, verksamhet under avveckling	32	139	84
Årets resultat, koncernen totalt		430	229
Varav hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		429	228
Innehav utan bestämmande inflytande		1	1
Resultat per aktie, SEK	18		
Kvarvarande verksamhet ²		5,75	2,90
Verksamhet under avveckling ²		2,75	1,65
Koncernen totalt ²		8,50	4,55

1) För jämförelseperiod om 12 månader 2020 hänvisas till Alligos bokslutskommuniké för 2021.

2) Före och efter utspädning.

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2021	2020 ¹ (9 mån)
Årets resultat		430	229
Övrigt totalresultat			
Komponenter som inte kommer att omklassificeras till årets resultat:			
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner		1	-2
Skatt hänförlig till komponenter som inte kommer att omklassificeras	9	0	0
		1	-2
Komponenter som kommer att omklassificeras till årets resultat:			
Omräkningsdifferenser		51	-37
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		7	-13
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till årets resultat		14	-14
Skatt hänförlig till komponenter som har omförts eller kan omföras till årets resultat	9	-4	6
		68	-58
Årets övrigt totalresultat		69	-60
Årets totalresultat		499	169
Varav hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		498	168
Innehav utan bestämmande inflytande		1	1

1) För jämförelseperiod om 12 månader 2020 hänvisas till Alligos bokslutskommuniké för 2021.

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	2 577	2 784
Materiella anläggningstillgångar	11	532	506
Nyttjanderättstillgångar	12	935	952
Finansiella placeringar		0	1
Andra långfristiga fordringar	16	14	0
Uppskjutna skattefordringar	9	75	70
Summa anläggningstillgångar		4 133	4 313
Omsättningstillgångar			
Varulager	14	1 856	1 761
Skattefordringar		17	0
Kundfordringar	24	1 154	1 141
Övriga fordringar	16	119	59
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	141	163
Likvida medel		286	375
Verksamhet under avveckling, tillgångar som innehas för utdelning	32	973	-
Summa omsättningstillgångar		4 546	3 499
SUMMA TILLGÅNGAR		8 679	7 812
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	17	102	102
Övrigt tillskjutet kapital		-	-
Reserver		-5	-73
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		3 332	3 008
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		3 429	3 037
Innehav utan bestämmande inflytande		19	14
Summa eget kapital		3 448	3 051
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	24	1 421	1 544
Långfristiga leasingskulder	24	674	641
Långfristiga ej räntebärande skulder	20	3	17
Avsättningar till pensioner	19	0	34
Övriga avsättningar	20	47	1
Uppskjutna skatteskulder	9	349	360
Summa långfristiga skulder		2 494	2 597
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	24	124	124
Kortfristiga leasingskulder	24	339	363
Leverantörsskulder		1 144	1 022
Skatteskulder		8	36
Övriga skulder	21	167	183
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	445	436
Verksamhet under avveckling, skulder som innehas för utdelning		510	-
Summa kortfristiga skulder		2 737	2 164
SUMMA SKULDER		5 231	4 761
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		8 679	7 812

Koncernens rapport över förändring i eget kapital

MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare				Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa		
Ingående eget kapital 2020-04-01	102	-15	2 782	2 869	19	2 888
Årets resultat			228	228	1	229
Övrigt totalresultat		-58	-2	-60		-60
Apportemission ¹	0		0	0		0
Förändringar av ägarandel i delägda dotterbolag			1	1	-8	-7
Tillskott i delägda dotterbolag				-	2	2
Värdeförändring optionsskuld ²			-1	-1		-1
Utgående eget kapital 2020-12-31	102	-73	3 008	3 037	14	3 051
Ingående eget kapital 2021-01-01	102	-73	3 008	3 037	14	3 051
Årets resultat			429	429	1	430
Övrigt totalresultat		68	1	69		69
Utdelning			-76	-76		-76
Återköp av aktieoptioner			-20	-20		-20
Försäljning av egna aktier			9	9		9
Förvärv av delägda dotterbolag				-	10	10
Förändringar av ägarandel i delägda dotterbolag			-5	-5	-5	-10
Lämnade utdelningar i delägda dotterbolag				-	-1	-1
Värdeförändring optionsskuld ²			2	2		2
Optionsskuld, förvärv ³			-16	-16		-16
Utgående eget kapital 2021-12-31	102	-5	3 332	3 429	19	3 448

1) Nyemission av totalt 22 633 876 B-aktier avseende uppköperbjudandet till aktieägarna i Swedol AB (publ) under första kvartalet 2020 samt 6 897 B-aktier under andra kvartalet 2020.

2) Avser värdeförändring för de säljoptioner i relation till minoritetsägare som utfärdats i samband med förvärv av delägda dotterbolag.

3) Avser värdet av säljoptioner i relation till minoritetsägare i det förvärvade dotterbolaget Mekano AB som medger att innehavarna av aktierna har rätt att sälja aktier till Alligo. Priset på optionerna är beroende av uppnådda resultat i bolaget och kan från och med år 2025 förlängas med ett år i taget.

Koncernens rapport över kassaflöden

MSEK	Not	2021	2020 ¹ (9 mån)
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster, kvarvarande verksamhet		379	187
Resultat efter finansiella poster, verksamhet under avveckling ²		176	107
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	710	527
Betald inkomstskatt		-144	-58
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		1 121	763
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		-282	167
Förändring av rörelsefordringar		-279	113
Förändring av rörelseskulder		383	43
Förändringar av rörelsekapital		-178	323
Kassaflöde från den löpande verksamheten		943	1 086
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-114	-125
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		2	0
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-44	-24
Förvärv av dotterföretag/rörelsegren, netto likviditetspåverkan	31	-151 ³	-1 749
Avyttring av dotterföretag/rörelsegren, netto likviditetspåverkan	31	-23	-
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-15	-
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		0	1
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-345	-1 897
Kassaflöde före finansiering		598	-811
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-76	-
Utbetald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande		-1	-
Tilläggsförvärv av aktier i sedan tidigare delägda dotterbolag		-14	-26
Erhållna aktieägartillskott i delägda dotterbolag		-	2
Försäljning av köpoptioner/återköp av köpoptioner		-20	-
Återköp av egna aktier/Försäljning av egna aktier		9	-
Upptagna lån		-	555
Amortering av lån		-527	-500
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-629	31
Årets kassaflöde		-31	-780
Likvida medel vid årets början		375	1 157
Kursdifferens i likvida medel		1	-2
Likvida medel vid årets slut	31	345⁴	375

1) För jämförelseperiod om 12 månader 2020 hänvisas till Alligos bokslutskommuniké för 2021.

2) För uppgifter om affärsområde Komponenter & Tjänsters påverkan på koncernens kassaflöde under respektive avsnitt, se not 32 Verksamhet under avveckling.

3) Av kassaflöde från förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter om -151 MSEK avser -31 MSEK rörelseförvärv i kvarvarande verksamhet, samt -120 MSEK rörelseförvärv i verksamhet under avveckling.

4) Vid jämförelse med likvida medel i balansräkningen återfinns 286 MSEK på raden likvida medel samt 59 MSEK på raden tillgångar som innehas för utdelning.

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2021	2020 ¹ (9 mån)
Nettoomsättning	3	23	22
Övriga rörelseintäkter	4	5	2
Summa rörelseintäkter		28	24
Personalkostnader	5	-31	-20
Avskrivningar, nedskrivningar och återförda nedskrivningar		0	0
Övriga rörelsekostnader	6, 12	-17	-13
Summa rörelsens kostnader		-48	-33
Rörelseresultat		-20	-9
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	7	-	-
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	7	30	21
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	0	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-25	-25
Finansnetto		5	-4
Resultat efter finansiella poster		-15	-13
Bokslutsdispositioner	8	42	-
Resultat före skatt		27	-13
Skatter	9	-6	3
Årets resultat		21	-10

1) För jämförelseperiod om 12 månader 2020 hänvisas till Alligos bokslutskommuniké för 2021.

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	Not	2021	2020 ¹ (9 mån)
Årets resultat		21	-10
Övrigt totalresultat			
Komponenter som inte kommer att omklassificeras till årets resultat		-	-
Komponenter som kommer att omklassificeras till årets resultat		-	-
Årets övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		21	-10

1) För jämförelseperiod om 12 månader 2020 hänvisas till Alligos bokslutskommuniké för 2021.

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	0	0
Finansiella anläggningstillgångar:			
Andelar i koncernföretag	28	1 991	1 991
Fordringar på koncernföretag	13	1 694	1 913
Uppskjutna skattefordringar	9	0	3
Summa finansiella anläggningstillgångar		3 685	3 907
Summa anläggningstillgångar		3 685	3 907
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar:			
Fordringar hos koncernföretag		172	139
Skattefordringar		20	30
Övriga fordringar	16	1	2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		4	5
Summa kortfristiga fordringar		197	176
Kassa och bank		251	357
Summa omsättningstillgångar		448	533
SUMMA TILLGÅNGAR		4 133	4 440
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital:			
Aktiekapital		102	102
Fritt eget kapital:			
Överkursfond		1 442	1 442
Balanserad vinst		426	523
Årets resultat		21	-10
Summa eget kapital		1 991	2 057
Obeskattade reserver	30	-	-
Långfristiga skulder			
Avsättningar			
Skulder till kreditinstitut	24	1 421	1 544
Skulder till koncernföretag		-	-
Summa långfristiga skulder		1 425	1 544
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut			
Leverantörsskulder	24	124	124
Skulder till koncernföretag		2	1
Skatteskulder		580	705
Övriga skulder		-	-
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	1	2
Summa kortfristiga skulder		717	839
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		4 133	4 440

Moderbolagets rapport över förändring i eget kapital

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Årets resultat	Summa eget kapital
	Aktiekapital	Innehav av egna aktier	Överkursfond	Balanserat resultat		
Ingående eget kapital 2020-04-01	102	-49	1 442	570	2	2 067
Omföring av resultat				2	-2	0
Årets resultat					-10	-10
Övrigt totalresultat						-
Apportemission ¹	0		0			0
Utgående eget kapital 2020-12-31	102	-49	1 442	572	-10	2 057
Ingående eget kapital 2021-01-01	102	-49	1 442	572	-10	2 057
Omföring av resultat				-10	10	0
Årets resultat					21	21
Övrigt totalresultat						-
Utdelning				-76		-76
Återköp av aktieoptioner				-20		-20
Försäljning av egna aktier		8		1		9
Utgående eget kapital 2021-12-31	102	-41	1 442	467	21	1 991

1) Nyemission av totalt 22 633 876 B-aktier avseende uppköpserbjudandet till aktieägarna i Swedol AB (publ) under första kvartalet 2020 samt 6 897 B-aktier under andra kvartalet 2020.

Moderbolagets rapport över kassaflöden

MSEK	Not	2021	2020 ¹ (9 mån)
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-15	-13
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	0	3
Betald inkomstskatt		7	-6
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-8	-16
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring kortfristiga fordringar och skulder mot koncernföretag		-116	519
Förändring av rörelsefordringar		2	14
Förändring av rörelseskulder		3	-4
Förändringar av rörelsekapital		-111	529
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-119	513
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	0
Förvärv av dotterföretag		-	-1 237
Avyttring av dotterföretag ²		-	2 724
Tillskott i dotterföretag		-	-1 941
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-454
Kassaflöde före finansiering		-119	59
Finansieringsverksamheten			
Utdelning		-76	-
Försäljning av egna aktier		9	-
Återköp av aktieoptioner		-20	-
Förändring långfristiga fordringar och skulder mot koncernföretag		224	-1 142
Lämnade och erhållna koncernbidrag		0	-66
Upptagna lån		0	555
Amortering av lån		-124	-202
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		13	-855
Årets kassaflöde		-106	-796
Likvida medel vid årets början		357	1 153
Kursdifferens i likvida medel		-	-
Likvida medel vid årets slut	30	251	357

1) För jämförelseperiod om 12 månader 2020 hänvisas till Alligos bokslutskommuniké för 2021.

2) Koncernintern överlåtelse.

NOTER

NOT 1 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee såsom de har antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporteringsrekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 23 mars 2022. Moderbolagets och koncernens respektive resultat- och balansräkning blir föremål för beslut om fastställelse på årsstämman den 11 maj 2022.

European Single Electronic Format (ESEF)

Från och med räkenskapsåret 2021 tillämpar Alligo EU-kommissionens delegerade förordning 2018/815 om enhetligt elektroniskt rapporteringsformat (ESEF). Den nya tekniska standarden ska tillämpas på räkenskapsår som påbörjas den första januari 2021 eller senare. Syftet med ESEF är att skapa ett enhetligt rapporteringsformat som underlättar analys och jämförelse av information. För Alligo innebär efterlevnad av den nya standardens krav att årsredovisningen för 2021 upprättats i ett XHTML-format (Extensible HyperText Markup Language) och att de finansiella rapporterna som är upprättade i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) samt informationen i tabellen nedan taggas i enlighet med en särskild ESEF-Taxonomi.

ESEF-data

Namn på det rapporterade företaget:	Alligo AB
Förändring av namnet på det rapporterade företaget sedan föregående rapportperiods slut:	Momentum Group AB (namnbyte 2021-12-13)
Företagets hemvist:	Stockholm
Företagets rättsliga form:	Aktiebolag
Registreringsland:	Sverige
Adress till företagets huvudkontor:	Vindkraftsvägen 2, 135 70 Tyresö
Beskrivning av verksamhetens karaktär och huvudsakliga aktiviteter:	Alligo är en ledande aktör inom arbetskläder, personligt skydd, verktyg och förnödenheter i Norden.
Namn på moderföretag:	Alligo AB
Namn på yttersta moderföretaget för koncernen:	Johnsons, Axel och Margaret Stiftelse

Värderingsgrunder tillämpade vid upprättande av de finansiella rapporterna

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljontal.

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas

i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i not 2.

Med händelser efter balansdagen avses både gynnsamma och ogynnsamma händelser som inträffar mellan balansdagen och den dag i början på nästkommande räkenskapsår då de finansiella rapporterna undertecknas av styrelsens ledamöter och verkställande direktören. Upplysningar lämnas i årsredovisningen om eventuella väsentliga händelser efter balansdagen som ej beaktats när de finansiella rapporterna godkänts för utfärdande. Sådana händelser som bekräftar förhållandena som förelåg på balansdagen beaktas vid upprättandet av de finansiella rapporterna.

Anläggningstillgångar och avyttringsgrupper som innehas för utdelning redovisas till det lägsta av det vid omklassificeringstidpunkten redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader. Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts i en redovisningsrekommendation.

De angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent vid rapportering och konsolidering av moderbolag och dotterföretag.

Nya och ändrade redovisningsprinciper

Det har under 2021 inte tillkommit några nya standarder eller ändringar i standarder som har krävt någon förändring av redovisnings- eller värderingsprinciper.

Nya IFRS som ännu inte börjat tillämpas

Inga andra nya eller ändrade IFRS-standarder eller IFRS IC-tolkningar som publicerats av IASB men ännu inte har godkänts av EU bedöms som relevanta för koncernens redovisning.

Utdelning av Momentum Group

Alligo (dåvarande Momentum Group) offentliggjorde den 15 september 2021 att bolaget valt att gå vidare med förberedelserna för att dela ut det helägda dotterbolaget Momentum Group Komponenter & Tjänster AB till aktieägarna och särnotera det på Nasdaq Stockholm under namnet Momentum Group AB. Planen är att Momentum Group AB ska särnoteras under första halvåret 2022. Då Alligo har förbundit sig att dela ut aktierna i dotterbolaget, och innehavet uppfyller övriga kriterier i IFRS 5 Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter, klassificerats innehavet som verksamhet som innehas för utdelning till ägarna och redovisas i enlighet med tillämpliga principer för anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter. I koncernens finansiella rapporter särredovisas affärsområdet under posterna "Verksamhet under avveckling" på respektive relevanta rader i resultaträkningen, balansräkningen samt kassaflödesanalysen för innevarande perioder. För tidigare perioder har resultaträkningen räknats om enligt samma principer. Balansräkningar för tidigare år är ej omräknade då detta ej är tillåtet enligt IFRS. Mer detaljerade räkenskapsstabeller för verksamhet under avveckling presenteras i not 32 Verksamhet under avveckling.

Segmentsrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 3 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

Klassificering av kortfristiga och långfristiga poster

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen medan omsättningstillgångar i allt väsentligt består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder utgörs i allt väsentligt av belopp som koncernen per rapportperiodens slut har en ovillkorad rätt att välja att betala längre bort i tiden än tolv månader efter rapportperiodens slut. Har Alligo inte en sådan rätt per rapportperiodens slut – eller innehas skuld för handel eller förväntas skuld regleras inom den normala verksamhetscykeln – redovisas skuldbeloppet som kortfristig skuld.

Konsolideringsprinciper

Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Alligo AB. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto kontroll föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i årets resultat. Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, så kallat förvärv till lågt pris, redovisas denna direkt i årets resultat.

Villkorade köpeskillningar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillningen är klassificerad som eget kapitalinstrument, görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillningar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat. I de fall förvärvet inte avser 100 procent av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv.

Vid förvärv som sker stegvis fastställs goodwill den dag då bestämmande inflytande uppkommer. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat. Avyttringar som leder till att bestämmande inflytande förloras men där det finns ett kvarstående innehav värderas detta innehav till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat. Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till och med det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

Avvecklad verksamhet

En avvecklad verksamhet är en del av koncernen som antingen avyttrats eller är klassificerad som att den innehas för utdelning och som motsvarar en självständig rörelsegren eller är ett dotterföretag som förvärvats uteslutande i syfte att säljas. En avvecklad verksamhet redovisas skilt från kvarvarande verksamhet i resultaträkningen med motsvarande redovisning för jämförelseperioden. I balansräkningen särredovisas tillgångar som innehas för utdelning samt skulder knutna till dessa tillgångar. Jämförelseperioden påverkas inte. Tillgångar som innehas för utdelning värderas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader, se not 32 för ytterligare information.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Realiserade vinster som uppkommer från transaktioner med intresseföretag elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Realiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

Utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället.

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamheternas funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta svenska kronor till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs, vilken utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt.

Omräkningsdifferenser som uppstår i samband med omräkning av utländska dotterbolags nettotillgångar redovisas via övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna, varvid de omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

Intäkter

Koncernens huvudsakliga intäkter består av försäljning av varor. Viss försäljning av tjänster förekommer också. Intäkter redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning och ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller tjänster till kunder när kontrollen har överförts till kunden.

Försäljning av varor

Intäkter innefattar det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas för sålda varor i koncernens löpande verksamhet. Redovisning sker netto, efter avdrag för rabatter såsom volymrelaterade rabatter. Intäkten redovisas vid en viss tidpunkt när kontrollen överförs till kunden och koncernen har fullgjort sitt prestationsåtagande, vilket sker vid leverans av varorna.

Tjänsteuppdrag

Delar av koncernens intäkter kommer från tjänsteuppdrag. Till största del är dessa intäkter relaterat till uppdrag som utförs under kortare tidsperioder avseende exempelvis service och reparation. Intäkt redovisas normalt i samband med att tjänsten utförs. Intäkter från tjänsteuppdrag som redovisas över tid är till största del hänförligt till verkstadsrelaterade tjänster och som i huvudsak är baserade på nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje identifierat prestationsåtagande.

Statliga stöd

Intäkter relaterade till bidrag från EU, stat eller kommun redovisas i årets resultat i samband med att koncernen blir berättigad till bidragen genom att uppfylla de villkor samt infria de förpliktelser som förknippas med bidragen.

Koncernen har under räkenskapsåret erhållit statligt stöd avseende korttidsarbete. Erhållna stöd har bedömts uppfylla definitionen av statligt stöd enligt IAS 20 och stödet har redovisats i resultaträkningen som en kostnadsreduktion av personalkostnader. Övriga bidrag från EU, stat eller kommun redovisas som övriga rörelseintäkter.

Leasing

När ett avtal ingås bedömer koncernen om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

Leasingkomponenter särskiljs från icke-leasingkomponenter för leasingavtal avseende byggnader (såsom lager- och butiksfaciliteter). För leasingavtal avseende andra tillgångsslag (såsom fordon och övriga tillgångar) redovisas leasingkomponenter och eventuella icke-leasingkomponenter som en enda leasingkomponent.

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingkulld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingkuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för koncernen är leasingperiodens slut. I de fall då anskaffningsvärdet för nyttjanderätten återspeglar att koncernen kommer att utnyttja en option att köpa den underliggande tillgången skrivs tillgången av till nyttjandeperiodens slut.

Leasingkulden – som delas upp i långfristig och kortfristig del – värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Vid fastställandet av leasingperioden inkluderas förlängningsmöjlighet endast om det bedöms som rimligt säkert att förlänga. Perioder som följer efter möjlighet till uppsägning inkluderas i leasingperioden endast om det bedöms som rimligt säkert att leasingavtalet inte kommer att sägas upp.

Leasingavgifterna diskonteras med koncernens marginella upplåningsränta, vilken återspeglar koncernens kreditrisk. Den marginella låneräntan är fördelad på olika löptider beroende på hur långa leasingavtalen är. Följande leasingbetalningar ingår i värderingen av en leasingkulden:

- fasta avgifter, efter avdrag för eventuella förmåner i samband med teckningen av leasingavtalet,
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet,
- belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier,
- lösenpriset för en option att köpa om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet, och
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att möjligheten att säga upp leasingavtalet kommer att utnyttjas.

Variabla leasingavgifter som inte beror på ett index eller ett pris (inklusive fastighetsskatt) ingår inte i värderingen av leasingkulden utan redovisas

löpande i koncernens rapport över totalresultat.

Efterföljande värdering av leasingkulden görs genom att minska det redovisade värdet för att återspegla utbetalda leasingavgifter och öka det redovisade värdet för att återspegla räntan på leasingkulden enligt effektivräntemetoden.

Omvärdering av leasingkulden, och motsvarande tillämplig justering av nyttjanderätten, görs när:

- leasingperioden förändras eller bedömningen av en köption förändras: leasingkulden omvärderas då genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en ändrad diskonteringsränta,
- leasingavgifterna förändras till följd av ändringar i ett index eller ett pris eller när de belopp som förväntas betalas ut enligt en restvärdesgaranti förändras: leasingkulden omvärderas då genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en oförändrad diskonteringsränta (såvida inte förändringarna i leasingavgifterna är ett resultat av en ändrad rörlig ränta, i så fall används en ändrad diskonteringsränta), eller
- leasingavtalet ändras, och ändringen inte redovisas som ett separat leasingavtal: leasingkulden omvärderas genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en ändrad diskonteringsränta.

För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 TSEK, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingkulld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar samt räntebärande värdepapper, räntekostnader på lån, utdelningsintäkter, valutakursdifferenser samt orealiserade och realiserade vinster/förluster på finansiella placeringar.

Ränteintäkter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Räntekostnader inkluderar periodiserade belopp av emissionskostnader och liknande direkta transaktionskostnader för att uppta lån. Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning fastställs.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas och redovisas i koncernen i enlighet med reglerna i IFRS 9 Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar, finansiella placeringar, samt derivat. Bland skulder återfinns leverantörsskulder, låneskulder, skuld avseende utfärdade sälloptioner av egetkapitalinstrument i delägda dotterbolag samt derivat.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när koncernen blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång eller del av finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över dem.

En finansiell skuld eller del av finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt när det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen som utgör den dag då koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgångar.

Klassificering och värdering

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande kategorier:

finansiella tillgångar respektive skulder värderade till verkligt värde via resultatet, finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat och finansiella tillgångar respektive skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde. Ett finansiellt instruments klassificering avgör hur den värderas efter första redovisningstillfället. Klassificering av finansiella tillgångar baseras på företagets affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna och egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången. Koncernens innehav av finansiella instrument är klassificerade som följer:

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet inkluderar bland annat finansiella tillgångar som innehas för handel. En finansiell tillgång klassificeras i denna kategori om den förvärvas huvudsakligen i syfte att säljas inom kort. Derivat klassificeras alltid som att de innehas för handel, i den utsträckning de inte utgör instrument som säkringsredovisas.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde består av innehav av fordringar och andra skuldinstrument vilka koncernen har som affärsmodell att erhålla kapitalbeloppet och eventuell ränta och vilka genererar kassaflöden som endast utgör betalning av kapitalbelopp och ränta. I denna kategori ingår likvida medel och kundfordringar och eventuella andra fordringar. De ingår i omsättningstillgångar, med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Tillgångarna redovisas efter avdrag för förväntade kreditförluster. Fordringarnas nedskrivningsbehov bedöms utifrån individuell prövning och på basis av historiska erfarenheter av kundförluster på liknande fordringar och förfallostruktur.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat

Kategorin för finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat inkluderar innehav av egetkapitalinstrument för vilka görs ett val att redovisas i denna kategori respektive av innehav av skuldinstrument som uppfyller samma kassaflödeskrav som finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde men med en affärsmodell som innebär att instrumenten även realiserar genom försäljning. De ingår i anläggningstillgångar om ledningen inte har för avsikt att avyttra tillgången inom 12 månader efter balansdagen. Koncernen har inga finansiella tillgångar i denna kategori.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Lån samt övriga finansiella skulder, t.ex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Även finansiella skulder som uppkommer i samband med förvärv avseende utfärdade säljoptioner av egetkapitalinstrument i delägda dotterbolag, som medger att innehavarna av aktierna innehar en rättighet att sälja kvarstående andel ingår i denna kategori. Redovisning sker inledningsvis till verkligt värde efter avdrag för transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan upplåningsbeloppet (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i årets resultat fördelat över låneperioden med tillämpning av effektivräntemetoden. Omvärdering avseende utfärdade säljoptioner av egetkapitalinstrument i delägda dotterbolag redovisas inom eget kapital då slutlig reglering redovisas som en transaktion med minoritetsägare.

Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om företaget inte har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalningen i åtminstone 12 månader efter balansdagen.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde

Skulder värderade till verkligt värde utgörs av säkringsinstrument där det verkliga värdet är baserat på observerbara marknadsdata och ingår därmed i nivå 2 enligt IFRS 13 samt av villkorade köpeskillningar vilka är värderade genom diskonterat beräknat kassaflöde och ingår därmed i nivå 3.

Derivat och säkringsredovisning

Derivatinstrument redovisas initialt till verkligt värde. Derivatinstrument som innehas för säkringar utgörs av valutaterminskontrakt och värderas efter anskaffningstidpunkten till verkligt värde.

Koncernen identifierar vissa derivat som en säkring av en mycket sannolik prognostiserad transaktion i utländsk valuta (kassaflödessäkring). Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som identifierats som kassaflödessäkring redovisas i övrigt totalresultat och de ackumulerade värdeförändringarna i en särskild komponent i eget kapital (säkringsreserven). Vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas omedelbart i resultatet. Ackumulerade belopp i eget kapital återförs till årets resultat i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet (till exempel när den prognostiserade försäljningen som är säkrad äger rum). Om den prognostiserade transaktionen som är säkrad resulterar i redovisning av en icke-finansiell tillgång (t.ex. varulager) eller en icke-finansiell skuld upplöses säkringsreserven via övrigt totalresultat och inkluderas i det första redovisade värdet på tillgången eller skulden.

Materiella anläggningstillgångar

Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma koncernen till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Exempel på direkt hänförliga kostnader som ingår i anskaffningsvärdet är kostnader för leverans och hantering, installation, lagfarter, konsulttjänster och juristtjänster. Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/kostnad.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av. Koncernen tillämpar komponentavskrivning, vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Beräknade nyttjandeperioder:

Byggnader, rörelsefastigheter	5-100 år
Markanläggningar	20 år
Inredning i annans fastighet	3-15 år
Maskiner	3-10 år
Inventarier	3-5 år

Rörelsefastigheterna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad.

Byggnaderna består emellertid av flera komponenter vars nyttjandeperioder varierar. Nyttjandeperioderna har bedömts variera mellan 5-100 år på dessa komponenter.

Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan överförd ersättning för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och skrivs inte av löpande. I stället görs en årlig nedskrivningsprövning. Vid eventuella fall där överförd ersättning för rörelseförvärv understiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder, så kallat förvärv till lågt pris, redovisas skillnaden direkt i årets resultat.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvas av koncernen redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar och utgörs av varumärken, kundrelationer och aktiverade IT-utgifter för utveckling och köp av programvaror. Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i balansräkningen endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänför sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat över den immateriella tillgångens beräknade nyttjandeperiod, såvida inte sådan nyttjandeperiod är obestämbar. Goodwill och immateriella tillgångar, t.ex. vissa varumärken, med en obestämbar nyttjandeperiod prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning.

Beräknade nyttjandeperioder:

Kundrelationer	3-10 år
Mjukvaruprogram, IT-investeringar	3-10 år

Använda avskrivningsmetoder och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas som huvudregel genom tillämpning av metod som bygger på vägda genomsnitt och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick samt alternativt genom först in-först ut metoden (FIFU). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

Nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar

De redovisade värdena för koncernens materiella och immateriella tillgångar prövas minst vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om någon indikation på nedskrivning finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod såsom förvärvade varumärken och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet minst årligen.

Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång grupperas nettotillgångarna till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (en s.k. kassagenererande enhet). En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten.

Beräkning av återvinningsvärdet

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. För en tillgång som inte genererar kassaflöden som är väsentligen oberoende av andra tillgångar beräknas återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Återföring av nedskrivningar

Nedskrivningar på goodwill återförs inte. Nedskrivningar på andra tillgångar återförs om det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. En nedskrivning återförs endast till den utsträckning tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som tillgången skulle ha haft om någon nedskrivning inte hade gjorts, med beaktande av de avskrivningar som då skulle ha gjorts.

Eget kapital

Koncernens eget kapital delas upp i aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, reserver, balanserade vinstmedel inklusive årets resultat samt innehav utan bestämmande inflytande.

Återköp av egna aktier

Innehav av egna aktier och andra egetkapitalinstrument redovisas som en minskning av det egna kapitalet. Förvärv av sådana instrument redovisas som en avdragspost från eget kapital. Likvid från avyttring av egetkapitalinstrument redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt mot eget kapital.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier under året. Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras genomsnittligt antal aktier genom att ta hänsyn till teoretisk utspädning av antal aktier, vilka under rapporterade perioder hänförs till köpoptioner på återköpta aktier utgivna till anställda. För beräkning av respektive komponent se not 18.

Ersättningar till anställda

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Koncernens nettoförpliktelser avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder. Beräkningen utförs av en kvalificerad aktuarie med användande av den så kallade "Projected Unit Credit Method". Åtagandena värderas till

nuvärdet av förväntade framtida utbetalningar, därvid beaktande beräknade framtida löneökningar.

Diskonteringsräntan är räntan på balansdagen på en förstklassig företagsobligation eller bostadsobligation med en löptid som motsvarar concernens pensionsförpliktelser. När det inte finns en fungerande marknad för sådana obligationer används istället marknadsräntan på statsobligationer med en motsvarande löptid. För fonderade planer minskar det verkliga värdet på förvaltningstillgångarna det framräknade värdet. När beräkningen leder till en tillgång för koncernen begränsas det redovisade värdet på tillgången till det lägsta av överskottet i planen och tillgångsbegränsningen beräknad med hjälp av diskonteringsräntan. Tillgångsbegränsningen utgörs av nuvärdet av de framtida ekonomiska fördelarna i form av minskade framtida avgifter eller kontant återbetalning. Vid beräkning av nuvärdet av framtida återbetalningar eller inbetalningar beaktas eventuella krav på minimifondering. Åtaganden för ålderspension till tjänstemän i Sverige enligt ITP-planen hanteras huvudsakligen inom det så kallade FPG/PRI-systemet. Åtaganden för familjepension tryggas dock genom försäkring i Alecta. Även dessa åtaganden är förmånsbestämda. Koncernen har dock inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa åtaganden som en förmånsbestämd plan, utan dessa genom försäkring i Alecta tryggade pensioner redovisas därför som en avgiftsbestämd plan.

2021 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 172 procent (148). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. När ersättningarna i en plan förbättras redovisas den andel av den ökade ersättningen som hänförs sig till medarbetarnas tjänstgöring under tidigare perioder som en kostnad i årets resultat. I balansräkningen redovisat värde för pensioner och liknande förpliktelser motsvarar förpliktelseernas nuvärde vid bokslutstidpunkten, med avdrag för det verkliga värdet av förvaltningstillgångarna. Räntekostnaden/intäkten netto på den förmånsbestämda förpliktelsen/tillgången redovisas i årets resultat under finansnettot. Ränthennetot är baserat på den ränta som uppkommer vid diskontering av nettoförpliktelsen, det vill säga ränta på förpliktelsen, förvaltningstillgångar och ränta på effekt av eventuella tillgångsbegränsningar. Övriga komponenter redovisas i rörelseresultatet.

Omvärderingseffekter utgörs av aktuariella vinster och förluster, skillnad mellan faktisk avkastning på förvaltningstillgångar och den summa som inkluderas i ränthennetot och eventuella ändringar av effekter vid tillgångsbegränsningar (exkl. ränta som inkluderas i finansnettot). Omvärderingseffekterna redovisas i övrigt totalresultat. Den särskilda löneskatten utgör en del av de aktuariella antagandena och redovisas därför som en del av nettoförpliktelsen/-tillgången. Avkastningsskatt redovisas löpande i resultatet för den period skatten avser och ingår därmed inte i skuldberäkningen. Vid fonderade planer belastar skatten avkastningen på förvaltningstillgångar och redovisas i övrigt totalresultat. Vid ofonderade eller delvis ofonderade planer, belastar skatten årets resultat.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är förpliktigt att antingen avsluta en anställds eller en grupp av anställdas anställning före den normala tidpunkten eller lämna ersättning vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. I det senare fallet redovisas en skuld och en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att

reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

Garantier

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen antingen har påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

Förlustkontrakt

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de förväntade fördelarna som koncernen väntas erhålla från ett kontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna att uppfylla förpliktelseerna enligt kontraktet. Kontrakt som omfattas av IFRS 16 redovisas såsom en nedskrivning av en nyttjanderättstillgång.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Det beaktas inte för temporär skillnad som uppkommit vid redovisningen av koncernmässig goodwill. Vidare beaktas inte temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baseras sig på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventualförpliktelser

Eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Kassaflödesanalys

In- och utbetalningar har delats upp i följande kategorier: löpande verksamhet, investeringsverksamhet och finansieringsverksamhet. Den indirekta metoden tillämpas vid flöden från den löpande verksamheten. Årets förändringar av rörelsetillgångar och rörelseskulder har justerats för effekter av valutakursförändringar. Förvärv och avyttringar redovisas inom investeringsverksamheten. De tillgångar och skulder som de förvärvade och avyttrade företagen hade vid förvärvstidpunkten ingår ej i analysen av rörelsekapitalförändringar och

ej heller i förändringar av balansposter redovisade inom investerings- och finansieringsverksamheterna. Förutom kassa- och bankflöden gäller att till likvida medel hänförs kortfristiga placeringar, vilkas omvandlande till bankmedel kan ske till ett i huvudsak i förväg känt belopp. Som likvida medel anses kortfristiga placeringar med en kortare löptid än tre månader.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för finansiell rapportering utgivna uttalanden gällande noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen, Tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras. Sammantaget innebär detta skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper inom de områden som anges nedan.

Ändrade redovisningsprinciper

Om inte annat anges nedan har moderbolagets redovisningsprinciper under räkenskapsåret förändrats i enlighet med vad som anges ovan för koncernen.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärde-metoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer. Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar i resultatet.

Materiella anläggningstillgångar

Leasade tillgångar

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasatagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasing-skulder i balansräkningen.

Ersättningar till anställda

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De mest väsentliga skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i årets resultat då de uppstår.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. I resultaträkningen görs i moderbolaget på motsvarande sätt ingen fördelning av del av bokslutsdispositioner till uppskjuten skattekostnad.

Finansiella instrument

Moderbolaget har valt att inte tillämpa IFRS 9 för finansiella instrument. Delar av principerna i IFRS 9 är dock ändå tillämpliga, såsom avseende nedskrivningar, inbokning/bortbokning, kriterier för att säkringsredovisning ska få tillämpas och effektivräntemetoden för ränteintäkter och räntekostnader.

I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip. För finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde tillämpas nedskrivningsreglerna enligt IFRS 9.

Moderbolaget har i överensstämmelse med lättnadsreglerna i RFR 2 valt att inte tillämpa bestämmelserna i IFRS 9 om finansiella garantiavtal till förmån för dotterföretag. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren. Koncernbidrag, såväl mottagna som lämnade, redovisas i resultaträkningen som bokslutsdispositioner.

NOT 2 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar har gjorts utifrån vad som är känt vid rapportens avgivande. Dessa uppskattningar och bedömningar kan vid en senare tidpunkt komma att förändras, bland annat på grund av ändrade omvärldsfaktorer. Här redogörs för de mest väsentliga bedömningarna, där risk finns att framtida händelser och ny information kan komma att förändra grunden för nu gjorda uppskattningar och bedömningar.

Nedskrivningsprövning av goodwill och andra anläggningstillgångar

I enlighet med IFRS görs inte avskrivningar på goodwill och vissa varumärken utan istället görs årlig nedskrivningsprövning. Övriga immateriella och materiella anläggningstillgångar skrivs av över den period som tillgången bedöms generera intäkter. Samtliga immateriella och materiella anläggningstillgångar är föremål för årlig nedskrivningsprövning. Nedskrivningsprövningarna baseras på en genomgång av bedömda framtida kassaflöden. Antaganden vid genomförd nedskrivningsprövning framgår av not 10.

Lagerinkurans

Alligo bedriver handelsverksamhet där lagret är en stor tillgångspost i koncernens balansräkning. Koncernen värderar lagret till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas som huvudregel genom tillämpning av metod som bygger på vägda genomsnitt och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick samt alternativt genom först in-först ut metoden (FIFU). Vid beräkning av nettoförsäljningsvärde bedöms artiklar med övertalighet och låg omsättnings-hastighet, utgående artiklar, skadade artiklar samt hanterings- och andra försäljningskostnader. Om den allmänna efterfrågan på koncernens sortiment väsentligen förändras och antaganden om artiklars nettoförsäljningsvärde avviker från verkligt utfall, kan resultatet påverkas i de finansiella rapporterna.

NOT 3 Segmentrapportering och uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Koncernens rörelsesegment består av affärsområdena Alligo (tidigare Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd) respektive Komponenter & Tjänster. Rörelsesegmenten speglar den operativa organisationen så som koncernens företagsledning och styrelse följer upp verksamheten. Koncernens företagsledning bestående av VD och CFO utgör koncernens högsta verkställande beslutsfattare.

Affärsområde Alligo består av konceptvarumärkena Swedol, Tools, Univern och Grolls samt specialistvarumärkena Mercus, Company Line, Reklamproffsen, Industri-profil, TriffiQ, Profilmakarna, Defacto, Metaplan och Imatran Pullti. Erbjudandet består av produkter och tjänster inom arbetskläder, personligt skydd, verktyg och förnödenheter till företagskunder inom bland annat industri-, bygg- och offentlig sektor i Norden.

Affärsområde Komponenter & Tjänster består av Momentum Industrial, Öbergs i Karlstad, ETAB Industriautomation, Rörick Elektriska Verkstad, Mekano, Mekano i Sävedalen, Carl A Nilssons Elektriska Reparationsverkstad, JNF Køge och Intertechna som erbjuder reservdelar, service och reparationer till kunder inom industrisektorn i Norden.

I **Koncerngemensamt** ingår koncernens ledning, ekonomi och stödfunktioner. Stödfunktionerna omfattar bland annat internkommunikation, Investor Relations och juridik. Finansiella poster och skatt fördelas inte

per rörelsesegment utan redovisas i sin helhet i Koncerngemensamt. Intern prissättningen mellan rörelsesegmenten sker till marknadsmässiga villkor.

Redovisningsprinciperna överensstämmer med koncernredovisningen, vilket innebär att affärsområde Komponenter & Tjänster redovisas som verksamhet under avveckling i enlighet med IFRS 5.

Nettoomsättningen som presenteras nedan för de geografiska marknaderna baseras på kundernas hemvist.

Jämförelsestörande poster under 2021 avser för Alligo omstrukturering-kostnader avseende flytt av Tools svenska logistikverksamhet till Alligos centrallager, vilka främst utgörs av nedskrivning av anläggnings- och nyttjanderättstillgångar (hyreskontraktet i Allingsås), samt av förlust vid avyttring av verksamhet. Jämförelsestörandeposter i koncerngemensamt avser kostnader för rådgivare i samband med utredningen av förutsättningarna för en eventuell uppdelning av koncernen.

Jämförelsestörande poster under 2020 avser för Alligo omstrukturering-kostnader avseende integrationsarbete mellan Swedol och Tools, vilka främst utgörs av nedskrivning av nyttjanderättstillgångar och kostnader för samordning av sortiment. Jämförelsestörande poster i koncerngemensamt utgör kostnader för förvärvet av Swedol.

Rörelsesegment 2021

MSEK	Alligo	Koncern-gemensamt	Elimineringar	Koncernen totalt	Komponenter & Tjänster
Nettoomsättning					
Från externa kunder per geografiskt område:					
Sverige	4 875	-		4 875	1 388
Norge	2 195	-		2 195	36
Finland	1 242	-		1 242	3
Övriga länder	163	-		163	64
Från andra segment	0	20	-20	-	-
Totalt	8 475	20	-20	8 475	1 491
EBITA	659	-14		645	193
Jämförelsestörande poster	-149	-6		-155	-6
Avskrivning på immateriella tillgångar som uppkommit vid förvärv	-63	0		-63	-10
Rörelseresultat	447	-20		427	177
Finansnetto	-	-48	-	-48	-1
Resultat efter finansnetto	447	-68		379	176
Goodwill	1 461	-		1 461	236
Övriga tillgångar	6 537	2 142	-2 434	6 245	737
Totala tillgångar	7 998	2 142	-2 434	7 706	973
Skulder	5 028	2 130	-2 434	4 724	526
Övriga upplysningar					
Investeringar	153	-	-	153	6
Avskrivningar	-562	-1	-	-563	-54

Kolumnerna "koncerngemensamt och elimineringar" avseende tillgångar består av eliminering av segmentsinterna fordringar om 2 434 MSEK, segmentsinterna fordringar om 1 866 MSEK samt av ofördelade tillgångar om 276 MSEK. Kolumnerna "koncerngemensamt och elimineringar" avseende skulder består av eliminering segmentsinterna skulder om 2 434 MSEK, segmentsinterna skulder om 569 MSEK samt av ofördelade skulder om 1 561 MSEK.

Rörelsesegment 2020 (9 mån)

MSEK	Alligo	Koncern-gemensamt	Elimineringar	Koncernen totalt	Komponenter & Tjänster
Nettoomsättning					
Från externa kunder per geografiskt område:					
Sverige	3 490	-	-	3 490	775
Norge	1 534	-	-	1 534	21
Finland	873	-	-	873	2
Övriga länder	122	-	-	122	39
Från andra segment	0	22	-22	-	-
Totalt	6 019	22	-22	6 019	837
EBITA					
Jämförelsestörande poster	-99	-2	-	-101	-
Avskrivning på immateriella tillgångar som uppkommit vid förvärv	-47	-	-	-47	-4
Rörelseresultat	235	-9	0	226	107
Finansnetto	-	-39	-	-39	-
Resultat efter finansnetto	235	-48	0	187	107
Goodwill	1 440	-	-	1 440	163
Övriga tillgångar	5 975	2 409	-2 761	5 623	586
Totala tillgångar	7 415	2 409	-2 761	7 063	749
Skulder	4 786	2 340	-2 761	4 365	410
Övriga upplysningar					
Investeringar	145	0	-	145	4
Avskrivningar	-431	0	-	-431	-28

Kolumnerna "koncerngemensamt och elimineringar" avseende tillgångar består av eliminering av segmentsinterna fordringar och intervinster på varulager om 1 186 MSEK, segmentsinterna fordringar om 887 MSEK samt av ofördelade tillgångar om 2 671 MSEK avseende i huvudsak apportemission samt reserverad likvid avseende förvärvet av Swedol. Kolumnerna "koncerngemensamt och elimineringar" avseende skulder består av eliminering segmentsinterna skulder om 1 186 MSEK, segmentsinterna skulder om 221 MSEK samt av ofördelade skulder om 1 367 MSEK.

Nettoomsättning per intäktslag

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021	2020 (9 mån)	2021	2020 (9 mån)
Varuförsäljning	8 303	5 903	-	-
Tjänsteuppdrag	114	82	23	22
Provisioner, bonus och övriga intäkter	58	34	-	-
Summa	8 475	6 019	23	22

Intäkter i moderbolaget avser koncerninterna tjänster om 20 MSEK (22) samt tjänster till verksamhet under avveckling om 3 MSEK (0).

Information om anläggningstillgångar per geografiskt område

Koncernen är i huvudsak verksam i Sverige, Norge och Finland. De immateriella- och materiella anläggningstillgångar som presenteras för de geografiska marknaderna baseras på verksamheternas geografiska lokalisering.

Anläggningstillgångar

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Sverige	2 464	2 666
Norge	315	313
Finland	330	309
Övriga länder	0	2
Koncernen totalt	3 109	3 290

NOT 4 Övriga rörelseintäkter

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021	2020 (9 mån)	2021	2020 (9 mån)
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	7	0	-	-
Bidrag från EU, stat, kommun	5	7	-	-
Försäkringsersättningar	1	2	-	-
Villkorade köpeskillingar förvärv	-	4	-	-
Logistik och administrativa tjänster	18	15	-	-
Övrigt	2	1	5	2
Summa	33	29	5	2

Övriga rörelseintäkter i moderbolaget avser internt vidarefakturerade kostnader med 5 MSEK (2).

NOT 5 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda per land	2021			2020 (9 MÅN)		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Sverige, Moderbolag	3	2	5	5	3	8
Sverige, Övriga dotterbolag	945	435	1 380	925	410	1 335
Norge	452	129	581	444	131	575
Finland	266	77	343	253	70	323
Övriga länder	4	10	14	4	10	14
Koncernen totalt	1 670	653	2 323	1 631	624	2 255

Andel kvinnor, %	2021	2020 (9 mån)
Moderbolaget		
Styrelsen	33	33
Företagsledning	50	0
Koncernen		
Styrelser	17	23
Övriga ledande befattningshavare	9	18

Gruppen övriga ledande befattningshavare ovan innefattar personer i ledningsgruppen för kvarvarande verksamhet.

Kostnader för ersättningar till anställda och arvoden till styrelse	2021	2020 (9 mån)
Moderbolaget		
Löner och andra ersättningar	18	13
Pensionskostnader förmånsbaserade planer	0	0
Pensionskostnader avgiftsbaserade planer	3	3
Sociala avgifter	6	4
Dotterbolag		
Löner och andra ersättningar	1 241	850
Pensionskostnader förmånsbaserade planer	0	0
Pensionskostnader avgiftsbaserade planer	102	72
Sociala avgifter	285	197
Koncernen totalt	1 655	1 139

På raden för löner och andra ersättningar i dotterbolag ingår erhållt statligt stöd avseende korttidsarbete om -1 MSEK (26).

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelse/ledande befattningshavare och övriga anställda

MSEK	2021		2020 (9 MÅN)	
	Styrelse och VD	Övriga anställda	Styrelse och VD	Övriga anställda
Moderbolaget totalt	13	5	10	3
(varav tantiem o.d.)	3	0	2	0
Dotterbolag totalt	29	1 212	17	833
(varav tantiem o.d.)	5	28	0	13
Koncernen totalt	42	1 217	27	836

Gruppen "styrelse och VD" i tabellen ovan innefattar styrelseledamöter, verkställande direktör och vice verkställande direktör i koncernen samt andra ledande befattningshavare i kvarvarande verksamhet.

Löner och andra ersättningar till styrelsen och företagsledningen för Alligo

Styrelsen

Arvode till styrelsens ordförande och övriga ledamöter har utgått i enlighet med årsstämans beslut i maj 2021 enligt tabellen på nästa sidan. Särskild ersättning har utgått för utskottsarbete under 2021 där ledamot i revisionsutskott erhållit 100 TSEK.

Företagsledningen

Löner och ersättningar till koncernens företagsledning har under räkenskapsåret 2021 utgått i enlighet med de ersättningsriktlinjer som fastställdes av årsstämman i maj 2021. Företagsledningen utgörs från och med november 2021 av verkställande direktören & koncernchefen Clein Johansson Ullenvik och CFO Irene Wisenborn Bellander. Fram till november 2021 bestod företagsledningen av Ulf Lilius som verkställande direktör & koncernchef samt vice verkställande direktör & CFO Niklas Enmark.

Verkställande direktören & koncernchefen

Ersättning till verkställande direktören Clein Ullenvik utgörs av fast och rörlig lön, övriga förmåner samt pension. För bolagets verkställande direktör kan den rörliga lönedelen baserat på koncernens resultat, utgå med maximalt 50 procent av den fasta lönen. Därutöver kan en premie om 20 procent av den rörliga lönen utgå som motprestation för att den rörliga lönen använts för att förvärva aktier i Alligo AB. Den verkställande direktören omfattas från 65 års ålder av premiebestämd pension, varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade

pensionsförsäkringar. Vid uppsägning av anställningsavtalet från bolagets sida gäller en uppsägningstid på sex månader. Därtill utgår ett avgångsvederlag om sex månadslöner. Vid egen uppsägning utgår ett avgångsvederlag om sex månadslöner, vilket är ett avsteg från gällande ersättningsriktlinjer och härrör från tiden som VD och Koncernchef för Swedol AB (publ).

Ulf Lilius var verkställande direktör & koncernchef i Alligo AB fram till november 2021. Ersättning till verkställande direktören i Alligo AB utgörs av fast och rörlig lön, deltagande i köptionsprogram 2017/21, 2018/22 (se närmare beskrivningar på nästkommande sidor), övriga förmåner samt pension. För bolagets verkställande direktör kan den rörliga lönedelen baserat på koncernens resultat, utgå med maximalt 50 procent (40 procent för 2020) av den fasta lönen. Därutöver kan en premie om 20 procent av den rörliga lönen utgå som motprestation för att den rörliga lönen använts för att förvärva aktier i Alligo AB. Verksamhetsledningen innehade 50 000 köptioner varav 15 000 inom ramen för köptionsprogrammet 2017/21 och 35 000 avseende köptionsprogram 2018/22 per den 31 december 2020. Per den 31 december 2021 uppgick innehavet till 0 köptioner då köptionsprogram 2017/21 avslutats under 2021 och kontantinlösen genomförts av köptionsprogram 2018/22 under 2021. Den verkställande direktören omfattas från 65 års ålder av premiebestämd pension, varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar. Vid uppsägning av anställningsavtalet från bolagets sida gäller en uppsägningstid på 12 månader. Därtill utgår ett avgångsvederlag om maximalt 12 månadslöner.

Vice verkställande direktör & CFO

Niklas Enmark var vice verkställande direktör & CFO i Alligo AB fram till november 2021. Ersättning till vice verkställande direktören & CFO i Alligo AB utgörs av fast och rörlig lön, deltagande i köptionsprogram 2017/21, 2018/22 (se närmare beskrivningar nedan, samt nästa sida), övriga förmåner samt pension. För bolagets vice verkställande direktör & CFO, Niklas Enmark kan den rörliga lönedelen baserat på koncernens resultat, utgå med maximalt 40 procent av den fasta lönen. Därutöver kan en premie om 20 procent av den rörliga lönen utgå som motprestation för att den rörliga lönen använts för att förvärva aktier i Alligo AB. Vice verkställande direktören innehade 45 000

köptioner varav 15 000 inom ramen för köptionsprogrammet 2017/21 och 30 000 avseende köptionsprogram 2018/22 per den 31 december 2020. Per den 31 december 2021 uppgick innehavet till 0 köptioner då köptionsprogram 2017/21 avslutats under 2021 och kontantinlösen genomförts av köptionsprogram 2018/22 under 2021. Den vice verkställande direktören & CFO omfattas från 65 års ålder av premiebestämd pension, varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar. Vid uppsägning av anställningsavtalet från bolagets sida gäller en uppsägningstid på 12 månader. Därtill utgår ett avgångsvederlag om maximalt 12 månadslöner.

Ersättningar och övriga förmåner till moderbolagets styrelse och koncernens företagsledning 2021

TSEK	Styrelse-arvode/Fast lön	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Summa	Utestående köptioner, st
Styrelsen						
Johan Sjö, styrelseordförande ¹	800	-	-	-	800	-
Göran Näsholm, styrelseledamot	380	-	-	-	380	-
Stefan Hedelius, styrelseledamot ¹	380	-	-	-	380	-
Gunilla Spongh, styrelseledamot ²	480	-	-	-	480	-
Christina Åqvist, styrelseledamot	380	-	-	-	380	-
Johan Eklund, styrelseledamot	380	-	-	-	380	-
Summa	2 800	-	-	-	2 800	-
Företagsledningen						
Från och med 1 november, 2 månader:						
Clein Ullenvik, verkställande direktör & koncernchef	756	352	3	223	1 334	-
1 januari–31 oktober, 10 månader:						
Ulf Lilius, verkställande direktör & koncernchef	3 798	1 850	68	1 110	6 826	0
Niklas Enmark, vice VD & CFO	2 132	848	78	647	3 705	0
Summa	6 686	3 050	149	1 980	11 865	0

Ersättningar och övriga förmåner till moderbolagets styrelse och koncernens företagsledning 2020 (9 mån)

TSEK	Styrelse-arvode/Fast lön	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Summa	Utestående köptioner, st
Styrelsen						
Johan Sjö, styrelseordförande ^{1,3}	720	-	-	-	720	-
Göran Näsholm, styrelseledamot ³	323	-	-	-	323	-
Stefan Hedelius, styrelseledamot ¹	248	-	-	-	248	-
Gunilla Spongh, styrelseledamot ²	278	-	-	-	278	-
Christina Åqvist, styrelseledamot ²	323	-	-	-	323	-
Johan Eklund, styrelseledamot	210	-	-	-	210	-
Summa	2 102	-	-	-	2 102	-
Företagsledningen						
Ulf Lilius, verkställande direktör & koncernchef	3 788	1 500	59	1 075	6 422	50 000
Niklas Enmark, vice VD & CFO	2 253	750	71	575	3 649	45 000
Summa	6 041	2 250	130	1 650	10 071	95 000

1) Ledamot i ersättningsutskottet.

2) Revisionsutskottets ordförande.

3) Särskilt arvode för dotterbolagsledamot, kostnaden för detta har belastat dotterbolaget och återfinns inte i moderbolaget. Arvode har utgått med 225 000 SEK (Johan Sjö) respektive 112 500 SEK per person (Göran Näsholm och Christina Åqvist).

Köptionsprogram 2018/2022

Årsstämman i Momentum Group AB beslutade i augusti 2018 att erbjuda 50 nyckelpersoner i ledande befattningar att på marknadsmässiga villkor förvärva maximalt 250 000 köptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Köptionerna har överlåtits till ett pris av 10,20 SEK per köption, vilket motsvarar marknadsvärdet på optionerna enligt en värdering utförd av Nordea Bank. Lösenkursen för köptionerna uppgår till 137,30 SEK per aktie med lösenperioden under 14–28 februari respektive 16–30 maj 2022. Programmet är säkrat i sin helhet via återköp av egna aktier. En subvention var knuten till erbjudandet motsvarande erlagt optionspris, vilket innebar

att ett belopp uppgående till 10,20 SEK per förvärvat köption betalas ut till innehavaren. Subventionen betalades ut av innehavarens arbetsgivare under september 2020 baserat på förutsättningarna att samtliga ursprungligen förvärvade köptioner i detta program då kvarstod samt att personen fortfarande var anställd inom koncernen. Vid ingången av året uppgick antalet utestående köptioner till 240 000 stycken. Bolaget har enligt beslut på extrastämman den 2 december erbjudit och genomfört en kontant inlösen av 232 000 köptioner i programmet.

Köptionsprogram 2017/2021

En extra bolagsstämma i Momentum Group AB beslutade i november 2017 att erbjuda 40 nyckelpersoner i ledande befattningar att på marknads-mässiga villkor förvärva maximalt 250 000 köpoptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Köpoptionerna har överlåtits till ett pris av 9,60 SEK per köpoption, vilket motsvarar marknadsvärdet på optionerna enligt en värdering utförd av Nordea Bank. Det ursprungliga lösenpriset per köpoption i 2017 års aktierelaterade incitamentsprogram om 121,60 SEK har omräknats av Nordea Bank i enlighet med villkoren i incitamentsprogrammet med anledning av faktiskt utbetalda och antagna utdelningar 2018–2021 och uppgår därmed till 119,30 SEK. Varje köpoption i detta program berättigar till

förvärv av en återköpt aktie av serie B under lösenperioderna 18–25 februari respektive 12–25 maj 2021. Programmet är säkrat i sin helhet via återköp av egna aktier. En subvention var knuten till erbjudandet motsvarande erlagt optionspris, vilket innebar att ett belopp uppgående till 9,60 SEK per förvärvat köpoption betalas ut till innehavaren. Subventionen betalades ut av innehavarens arbetsgivare under december 2019 baserat på förutsättningarna att samtliga ursprungligen förvärvade köpoptioner i detta program då kvarstod samt att personen fortfarande var anställd inom koncernen. Efter inlösen respektive återköp av totalt 74 700 respektive 175 300 köpoptioner 2017/21 avslutades detta program i maj 2021.

Tilldelade samt per den 31 december 2021 utestående optioner

TSEK	Tidpunkt för tilldelning	Lösenperioder	Lösenpris, SEK	Tilldelade optioner, st	Periodens inlösta optioner, st	Periodens återköpta optioner, st	Utestående optioner, st	Regleringsmetod
Koncernen								
Köptionsprogram 2018/22	September 2018	2022-02-14-28 resp 2022-05-16-30	137,30	250 000	-	232 000	8 000	Fysisk leverans
Köptionsprogram 2017/21	December 2017	2021-02-18-25 resp 2021-05-12-25	119,30	250 000	74 700	159 300	0	Fysisk leverans
Moderbolaget								
Köptionsprogram 2018/22	September 2018	2022-02-14-28 resp 2022-05-16-30	137,30	96 500	-	96 500	0	Fysisk leverans
Köptionsprogram 2017/21	December 2017	2021-02-18-25 resp 2021-05-12-25	119,30	48 500	2 000	46 500	0	Fysisk leverans

NOT 6 Ersättning till revisorer

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021	2020 (9 mån)	2021	2020 (9 mån)
KPMG				
Revisionsuppdrag	6	4	1	1
Skatterådgivning	0	0	-	-
Andra uppdrag	1	0	1	0
Total ersättning till KPMG	7	4	2	1
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	0	0	-	-
Skatterådgivning	-	-	-	-
Andra uppdrag	0	0	-	-
Total ersättning till övriga revisorer	0	0	-	-
Total ersättning till revisorer	7	4	2	1

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med lag, överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Andra uppdrag innefattar rådgivning i redovisningsfrågor.

NOT 8 Bokslutsdispositioner

MSEK	MODERBOLAGET	
	2021	2020 (9 mån)
Koncernbidrag, erhållna	42	-
Koncernbidrag, lämnade	-	-
Summa	42	-

NOT 7 Finansiella intäkter och kostnader

	2021	2020 (9 mån)
Koncernen, MSEK		
Andra finansiella intäkter	3	3
Finansiella intäkter	3	3
Räntekostnader på skulder till kreditinstitut	-24	-24
Räntekostnader på leasingavtal	-15	-12
Räntenetto förmånsbaserade pensioner	0	-1
Andra finansiella kostnader	-12	-5
Finansiella kostnader	-51	-42
Finansnetto	-48	-39
Moderbolaget, MSEK		
Resultat från andelar i koncernföretag	-	-
Ränteintäkter, koncernföretag	30	21
Ränteintäkter, övriga	0	0
Ränteintäkter och liknande resultatposter	30	21
Räntekostnader på skulder till kreditinstitut	-24	-22
Räntekostnader, övriga	0	0
Andra finansiella kostnader	-1	-3
Räntekostnader och liknande resultatposter	-25	-25
Resultat från finansiella poster	5	-4

NOT 9 Skatter

Redovisad skatt i resultaträkningen

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021	2020 (9 mån)	2021	2020 (9 mån)
Periodens skattekostnad	-96	-78	-3	-
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-4	0	0	-
Uppskjuten skatt	12	36	-3	3
Skatt inkluderad i periodens resultat, kvarvarande verksamhet	-88	-42	-6	3
Skatt inkluderad i periodens resultat, verksamhet under avveckling	-37	-23		
Skatt relaterad till övrigt totalresultat	-4	6		
Skatt inkluderad i periodens totalresultat	-129	-59		

Avstämning effektiv skatt

Sambandet mellan skatt enligt genomsnittlig skattesats och redovisad skatt för kvarvarande verksamhet framgår i följande tabell:

MSEK	KONCERNEN				MODERBOLAGET			
	2021	%	2020 (9 mån)	%	2021	%	2020 (9 mån)	%
Resultat före skatt	379		187		27		-13	
Skatt enligt genomsnittlig skattesats	-80	20,9	-40	21,1	-6	20,6	3	21,4
Skatteeffekt av:								
Ändrad skattesats	0		0		-		-	
Skatt hänförlig till tidigare år	-1	0,2	0		0		-	
Ej avdragsgilla kostnader	-10	2,7	-1	0,7	0		0	
Ej skattepliktiga intäkter	0		0		-		-	
Ej utnyttjade underskottsavdrag	0		-1	0,7				
Övriga poster	3	-0,7	0		-		-	
Summa skatt	-88	23,1	-42	22,5	-6	20,6	3	21,4

Redovisade uppskjutna skatter i balansräkningen

Uppskjutna skattefordringar och -skulder i balansräkningen hänför sig till följande:

Koncernen, MSEK	2021-12-31			2020-12-31		
	Fordringar	Skulder	Netto	Fordringar	Skulder	Netto
Immateriella tillgångar		-216	-216	1	-225	-224
Byggnader och mark		-11	-11		-12	-12
Maskiner och inventarier	3	-	3	6	-	6
Leasade tillgångar	22	-	22	11	-	11
Säkringsinstrument	0	-2	-2	3	-1	2
Lager	32	-	32	30	-	30
Kundfordringar	2	-	2	4	-	4
Obeskattade reserver	-	-120	-120	-	-120	-120
Pensionsavsättningar	0	-	0	4	-	4
Övriga avsättningar	9	-	9	1	-	1
Underskottsavdrag	3	-	3	9	-	9
Övrigt	4	0	4	1	-2	-1
Summa	75	-349	-274	70	-360	-290

Uppskjuten skattefordran i moderbolaget om 0 MSEK (3) är sin helhet hänförligt till underskott. Koncernen har inga ej aktiverade underskott.

Avstämning av uppskjuten nettofordran (nettoskuld) från årets början till årets slut framgår av följande tabeller:

MSEK	KONCERNEN	
	2021-12-31	2020-12-31
Ingående balans vid årets början, netto	-290	-8
Redovisat i periodens resultat, kvarvarande verksamhet	12	31
Redovisat i periodens resultat, verksamhet under avveckling	-7	-
Redovisat i övrigt totalresultat	-4	6
Förvärv av verksamheter	-2	-320
Avyttring av verksamheter	-4	-
Verksamhet under avveckling	22	-
Omräkningsdifferenser	-1	1
Utgående balans vid årets slut, netto	-274	-290

NOT 10 Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen, MSEK	2021						2020 (9 mån)					
	Förvärvade immateriella tillgångar				Internt utvecklade		Förvärvade immateriella tillgångar				Internt utvecklade	
	Goodwill	Kundrelationer	Varumärken	Övrigt	Mjukvaruprogram	Totalt	Goodwill	Kundrelationer	Varumärken	Övrigt	Mjukvaruprogram	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden												
Vid årets början	1 603	568	634	148	5	2 958	553	109	4	86	5	757
Investeringar				43		43				24		24
Förvärv av dotterföretag	19	13				32	1 067	460	630	52		2 209
Avyttring av verksamhet	-5	-1	-4	-10		-20						
Avyttringar och utrangeringar				-7	-5	-12				-13		-13
Omklassificeringar				-7		-7						-
Omräkningsdifferenser	7	3		5		15	-17	-1	0	-1		-19
Verksamhet under avveckling	-163	-21		-2		-186						
Vid årets slut	1 461	562	630	170	0	2 823	1 603	568	634	148	5	2 958
Akkumulerade avskrivningar												
Vid årets början	-	-98	-4	-70	-2	-174	-	-48	-4	-44	-1	-97
Årets avskrivning		-63		-41	-1	-105		-50		-36	-1	-87
Avyttring av verksamhet		1	4	10		15						
Avyttringar och utrangeringar				8	3	11				10		10
Omräkningsdifferenser		-2		-3		-5		0	0	0		0
Verksamhet under avveckling		10		2		12						
Vid årets slut	-	-152	0	-94	0	-246	-	-98	-4	-70	-2	-174
Nedskrivningar av anskaffningsvärdet												
Vid årets början						-						-
Årets nedskrivning						-						-
Vid årets slut	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Redovisat värde vid årets början	1 603	470	630	78	3	2 784	553	61	0	42	5	660
Redovisat värde vid årets slut	1 461	410	630	76	0	2 577	1 603	470	630	78	3	2 784

Moderbolaget, MSEK	Licenser	
	2021	2020 (9 mån)
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	0	0
Investeringar	-	-
Vid årets slut	0	0
Akkumulerade avskrivningar		
Vid årets början	0	0
Årets avskrivning	0	0
Vid årets slut	0	0
Redovisat värde vid årets början	0	0
Redovisat värde vid årets slut	0	0

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Prövning av redovisade goodwillvärden har skett inför bokslutet 31 december 2021 med balansräkningen den 31 december 2021 som bas. Koncernens redovisade goodwill uppgår till 1 461 MSEK (1 603) med fördelningen per rörelsesegment enligt nedanstående tabell:

Koncernen, MSEK	Goodwill	
	2021-12-31	2020-12-31
Alligo	1 461	1 440
Komponenter & Tjänster	-	163
Summa Goodwill	1 461	1 603

Alligo har historiskt genomfört ett stort antal förvärv. Konsoliderad goodwill allokeras till de kassagenerande enheterna vilket sammanfaller med koncernens rörelsesegment. Prövningen av goodwillvärden görs på rörelsesegmentsnivå. Utgångspunkten för denna prövning och bedömning av framtida kassaflöden är baserat på respektive rörelsesegments måltavla för kommande räkenskapsår med prognoser av resultat och kassaflöden för efterföljande år.

Återvinningsvärdet har beräknats utifrån nyttjandevärdet och utgår från bedömning av kassaflöden för den kommande femårsperioden. Antaganden har gjorts om framtida nettoomsättning, täckningsgrad, kostnadsnivå samt rörelsekapitalbehov och investeringsbehov. De viktiga antagandena har sin grund i respektive verksamhets utgångsläge, marknadsförutsättningar samt de aktuella handlingsplaner som finns i respektive verksamhet. Därtill tillkommer även gemensamma antaganden avseende inflation samt löneutveckling för de länder där koncernen bedriver sin huvudsakliga verksamhet. Vidare görs antaganden om framtida valutakurser som påverkar priset på koncernens inköp och försäljning. De gemensamma antagandena korrelerar väl med externa informationskällor samt tidigare erfarenheter. För kassaflödena bortom femårsperioden har tillväxttakt antagits uppgå till cirka 2 procent per år, motsvarande långsiktig tillväxttakt på Alligos marknader.

Diskonteringsräntan utgörs av en vägd genomsnittlig kapitalkostnad för lånat och eget kapital och framgår av nedanstående tabell för respektive kassagenerande enhet. Diskonteringsräntan är tillämpad på en tillgångsmassa exklusive nyttjanderättstillgångar och där leasingbetalningar ingår i kassaflödet för respektive kassagenerande enhet. Diskonteringsräntan är därmed jämförbar med använd diskonteringsränta under föregående år. Prövningen av goodwillvärden har inte resulterat i något nedskrivningsbehov.

Koncernen, %	Diskonteringsränta, före skatt	
	2021-12-31	2020-12-31
Alligo	11,0%	11,0%
Komponenter & Tjänster	-	10,5%

Inga rimliga möjliga ändringar i viktiga antaganden skulle leda till ett nedskrivningsbehov

NOT 11 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen, MSEK	2021					2020 (9 mån)				
	Byggnader och mark	Inredning i annans fastighet	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggning	Totalt	Byggnader och mark	Inredning i annans fastighet	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggning	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden										
Vid årets början	208	80	381	120	789	37	47	237	4	325
Investeringar	1	1	37	71	110	5	11	20	89	125
Förvärv av dotterföretag			1		1	168	21	148	27	364
Avyttring av verksamhet			-4		-4					
Avyttringar och utrangeringar		-2	-13		-15		-1	-16		-17
Omklassificeringar	95	11	58	-157	7		2	-2		0
Omräkningsdifferenser	0	2	8	0	10	-2		-6		-8
Verksamhet under avveckling		-3	-46	-1	-50					
Vid årets slut	304	89	422	33	848	208	80	381	120	789
Akkumulerade avskrivningar										
Vid årets början	-33	-36	-214		-283	-30	-30	-204		-264
Årets avskrivning	-8	-10	-44		-62	-4	-7	-31		-42
Avyttring av verksamhet		0	3		3					
Avyttringar och utrangeringar		1	6		7		1	16		17
Omräkningsdifferenser		-2	-6		-8	1	0	5		6
Verksamhet under avveckling		3	37		40					
Vid årets slut	-41	-44	-218	0	-303	-33	-36	-214	0	-283
Nedskrivningar av anskaffningsvärdet										
Vid årets början					-					-
Årets nedskrivning		-10	-3		-13					-
Vid årets slut	0	-10	-3	0	-13	0	0	0	0	0
Redovisat värde vid årets början	175	44	167	120	506	7	17	33	4	61
Redovisat värde vid årets slut	263	35	201	33	532	175	44	167	120	506

NOT 12 Leasing

Koncernens leasingportfölj består i huvudsak av leasingavtal relaterat till lager- och butiksfaciliteter samt fordon. Avtal avseende lokaler har en genomsnittlig löptid på mellan 3-5 år. Längre löptider finns främst avseende avtal relaterat till lager- och logistikfaciliteter. Förlängningsoptioner beaktas i i huvudsak för de avtal där den ordinarie avtalstiden understiger 3 år om det inte finns specifika omständigheter att beakta som indikerar att rätt till

förlängning rimligt säkert kommer att utnyttjas. Övriga nyttjanderättstillgångar enligt tabell nedan avser främst maskiner och utrustning använda i koncernens lager- och logistikverksamhet. Leasingperioden avseende fordon och övriga tillgångar motsvarar i allt väsentligt den icke uppsägningsbara perioden enligt avtal.

Nyttjanderättstillgångar

MSEK	Lokaler	Fordon	Övrigt	Totalt
Ingående redovisat värde 2020-04-01	431	51	9	491
Anskaffningar (inkl förvärv)	621	39	13	673
Förlängningar och omvärderingar	121	0	1	122
Avskrivningar under året	-290	-34	-6	-330
Omräkningsdifferenser	-3	-1	0	-4
Utgående balans 31 dec 2020	880	55	17	952
Anskaffningar (inkl förvärv)	114	37	9	160
Förlängningar och omvärderingar	240	-2	0	238
Avskrivningar under året	-341	-30	-12	-383
Avyttrad verksamhet	-1	-1	0	-2
Verksamhet under avveckling	-41	-10	0	-51
Omräkningsdifferenser	20	1	0	21
Utgående balans 31 december 2021	871	50	14	935

Kassaflöde

Det totala kassaflödet för kvarvarande verksamhet relaterat till leasingavtal uppgick till -395 MSEK (-297) under räkenskapsåret. I beloppet ingår såväl belopp som redovisas som leasingkulder, som belopp som betalas för variabla leasingavgifter, korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Leasingskulder

För löptidsanalys av leasingskuldena, se not 24 Finansiella risker.

Redovisade belopp i resultaträkningen

I resultaträkningen redovisas följande belopp för kvarvarande verksamhet relaterade till leasingavtal:

MSEK	2021	2020 (9 mån)
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-383	-305
Ränta på leasingskulder	-15	-12
Variabla leasingavgifter som inte ingår i värderingen av leasingskulden	-9	-6
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	2	3
Kostnader för korttidsleasing	-2	-2
Kostnader för leasar av lågt värde, ej korttidsleasing av lågt värde	-9	-7

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:

MSEK	MODERBOLAGET	
	2021	2020 (9 mån)
Leasingavtal där företaget är leasetagare		
Inom ett år	0	1
Mellan ett och fem år	0	1
Senare än fem år	-	-
Summa	0	2

Kostnadsförda avgifter för leasingavtal uppgår till:

MSEK	MODERBOLAGET	
	2021	2020 (9 mån)
Minimileasavgifter	2	1
Totala leasingkostnader	2	1

NOT 13 Fordringar på koncernföretag

MSEK	MODERBOLAGET	
	2021-12-31	2020-12-31
Redovisat värde vid årets början	1 913	779
Tillkommande tillgångar	4	1 222
Avgående tillgångar	-223	-88
Summa	1 694	1 913

NOT 14 Varulager

MSEK	KONCERNEN	
	2021-12-31	2020-12-31
Färdiga varor och handelsvaror	1 856	1 761
Summa	1 856	1 761

I kostnaden för sålda varor ingår nettoförändring av koncernens inkurans-reserv samt nedskrivningar under året med -49 MSEK (-48). I nettoförändringen ingår realisation av tidigare nedskrivna artiklar.

NOT 16 Långfristiga fordringar och övriga fordringar

MSEK	KONCERNEN	
	2021-12-31	2020-12-31
Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar		
Pensionsmedel	0	0
Långfristiga fordringar	14	0
Summa	14	0

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar				
Momsfordran	4	6	0	2
Skattekonto	22	13	1	0
Lämnade förskott	75	32	-	-
Derivat säkringsinstrument	7	0	-	-
Övriga fordringar	11	8	0	0
Summa	119	59	1	2

NOT 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	KONCERNEN	
	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetalda kostnader		
Hyrer	1	1
Försäkringspremier	2	2
Licenser	17	11
Datakostnader	1	4
Bank- och finansiella kostnader	4	4
Övriga förutbetalda kostnader	31	17
Upplupna intäkter		
Varuleveranser	8	9
Provisions- och bonusintäkter	76	113
Övriga upplupna intäkter	1	2
Summa	141	163

NOT 17 Eget kapital

Typer av aktier

Aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2021 till 102 MSEK. Fördelningen per aktieslag framgår av följande tabell. Samtliga aktier har ett kvotvärde på 2,00 SEK. Alla aktier har samma rätt till Bolagets kvarvarande nettotillgångar. Beträffande de aktier som finns i eget förvar är alla rättigheter upphävda fram till dess att dessa aktier återutges.

Aktieslag

Antal	2021-12-31	2020-12-31
A-aktier	1 062 436	1 062 436
B-aktier	49 843 753	49 843 753
Totalt antal aktier före återköp	50 906 189	50 906 189
Avgår: Återköpta B-aktier	-425 300	-500 000
Totalt antal aktier efter återköp	50 480 889	50 406 189
Ingående återköpta B-aktier	500 000	500 000
Försäljning av egna aktier vid inlösen av aktieoptioner	-74 700	-
Utgående återköpta egna aktier	425 300	500 000

Tabellen nedan visar årets förändringar av antal aktier fördelat per aktieslag.

Antal	2021-12-31	2020-12-31
A-aktier		
Antal A-aktier vid årets början	1 062 436	1 062 436
Antal A-aktier vid årets slut	1 062 436	1 062 436
B-aktier		
Antal B-aktier vid årets början	49 843 753	49 836 856
Apportemission ¹	-	6 897
Antal B-aktier vid årets slut	49 843 753	49 843 753

1) Med anledning av förväret av Swedol fattade styrelsen i Alligo beslut om en riktad emission av 22 633 876 aktier av serie B i slutet av mars 2020 samt 6 897 aktier av serie B under april 2020 till aktieägare i Swedol.

Enligt Alligo AB:s bolagsordning har ägare till aktie av serie A rätt att begära att sådan aktie omvandlas till aktie av serie B. Genom omvandling till aktier av serie B minskar det totala antalet röster i bolaget. Bolagets A-aktier har tio röster vardera och bolagets B-aktier har en röst vardera. Som ett led i förberedelserna för en särnotering av Momentum Group AB, som utgör affärsområdet Komponenter & Tjänster i Alligo, har Nordstjernen AB konvertererat 498 363 A-aktier i Alligo till motsvarande antal B-aktier. Konverteringen sker i enlighet med omvandlingsförbehållet i Alligos bolagsordning.

Särnoteringen av Momentum Group AB avses genomföras genom en utdelning av Alligos samtliga aktier i Momentum Group AB. Utdelningen av aktier i Momentum Group AB avses ske i enlighet med de så kallade Lex Asea-reglerna, varvid en av förutsättningarna för att Lex Asea-reglerna ska bli tillämpliga är att Alligo inte ingår i samma koncern som Nordstjernen vid tidpunkten för utdelningen av aktierna i Momentum Group AB. Således får Nordstjernen inte inneha mer än 50 procent av röstetalet i Alligo eftersom Alligo då är ett dotterbolag till Nordstjernen och därmed i samma koncern. Efter konverteringen innehar Nordstjernen 213 A-aktier och 27776 641 B-aktier, motsvarande 55,02 procent av aktierna och 49,99 procent av rösterna i Alligo.

Återköpta egna aktier som ingår i eget kapitalposten balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

Återköpta aktier innefattar anskaffningskostnaden för egna aktier som innehas av moderbolaget, dess dotterföretag eller intresseföretag. Per den 31 december 2021 uppgick koncernens innehav av egna aktier till 425 300 st (500 000).

Köptionsprogram 2017/2021

Efter beslut vid den extra bolagsstämman i november 2017 riktades ett erbjudande till 40 nyckelpersoner i ledande befattningar att förvärva maximalt 250 000 köpoptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat.

Vid fullt utnyttjande kommer antalet utestående B-aktier att öka med 250 000 motsvarande 0,5 procent av totalt antal aktier och 0,4 procent av totalt antal röster. Köpoptionerna har överlåtits till ett pris av 9,60 SEK per köpoption, vilket motsvarar marknadsvärdet på optionerna enligt en värdering utförd av Nordea Bank. Lösenkursen för köpoptionerna uppgår till 119,30 SEK per aktie med lösenperioden under 12-25 februari respektive 12-25 maj 2021. Det ursprungliga lösenpriset per köpoption i 2017 års aktierelaterade incitamentsprogram uppgick till 121,60 SEK men vilket har omräknats av Nordea Bank i enlighet med villkoren i incitamentsprogrammet med anledning av faktiskt utbetalda och antagna utdelningar under åren 2018-2021. Under året har 74 700 köpoptioner lösts in och eget kapital har ökat med 8,9 MSEK för inkomna medel vid försäljning av egna aktier. Resterande 159 300 köpoptioner har återköpts under året varmed eget kapital har minskat med 3,4 MSEK. Köptionsprogrammet 2017/2021 är därmed avslutat.

Köptionsprogram 2018/2022

Efter beslut vid årsstämman i augusti 2018 riktades ett erbjudande till 50 nyckelpersoner i ledande befattningar att förvärva maximalt 250 000 köpoptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Vid fullt utnyttjande kommer antalet utestående B-aktier att öka med 250 000 motsvarande 0,5 procent av totalt antal aktier och 0,4 procent av totalt antal röster. Köpoptionerna har överlåtits till ett pris av 10,20 SEK per köpoption, vilket motsvarar marknadsvärdet på optionerna enligt en värdering utförd av Nordea Bank. Lösenkursen för köpoptionerna uppgår till 137,30 SEK per aktie med lösenperioden under 14-28 februari respektive 16-30 maj 2022. Under året har 232 000 köpoptioner återköpts varmed eget kapital minskat med 16,8 MSEK.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

MSEK	KONCERNEN	
	2021-12-31	2020-12-31
Omräkningsreserv		
Ingående omräkningsreserv	-62	-17
Förändring relaterat till förvärvade verksamheter	-	-8
Årets omräkningseffekt	51	-37
Utgående omräkningsreserv	-11	-62

Säkringsreserv

Säkringsreserven omfattar värdeförändringen på de valutatermins kontrakt som säkringsredovisas. Värdet på säkringsreserven vid utgången av året uppgår till 6 MSEK (-11).

MSEK	KONCERNEN	
	2021-12-31	2020-12-31
Säkringsreserv		
Ingående säkringsreserv	-11	2
Förändring relaterat till förvärvade verksamheter	-	8
Årets förändringar i verkligt värde på kassafödessakringar	7	-13
Skatt hänförlig till årets säkringar	-1	3
Förändringar i verkligt värde på kassafödessakringar överfört till årets resultat	14	-14
Skatt hänförligt säkringar överförda till årets resultat	-3	3
Utgående säkringsreserv	6	-11

Moderbolaget

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Fritt eget kapital

Balanserade vinstmedel

Utgörs av tidigare års upparbetade vinstmedel efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Utgör tillsammans med årets resultat och reducerat för innehav av egna aktier summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna. Totalt eget kapital i Alligo AB var per balansdagen 1 991 MSEK, varav 102 MSEK var bundet eget kapital.

Utdelning av Momentum Group AB

Styrelsen har föreslagit att en extra bolagsstämma som kommer att äga rum den 23 mars 2022 beslutar att samtliga aktier i Momentum Group AB, det helägda dotterbolag som innehåller affärsområdet Komponenter & Tjänster, delas ut till aktieägarna i Alligo AB. Det uppskattade bokförda värdet av aktierna i Momentum Group AB vid tidpunkten för utdelning är 43 MSEK innebärande en utdelning om cirka 0,84 SEK per aktie.

Utdelning

Till ordinarie bolagsstämma föreslår styrelsen i Alligo AB en utdelning om 1,75 SEK per aktie, motsvarande en utdelningsandel om 30 procent av resultatet per aktie för räkenskapsåret. Med beaktande av de av bolaget återköpta aktierna av serie B motsvarar den föreslagna utdelningen totalt cirka 88 MSEK. Förslaget till utdelning är i linje med bolagets utdelningspolicy som anger att 30-50 procent av resultatet per aktie ska delas ut över en konjunkturcykel.

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
1,75 SEK (1,50) per aktie	88	76
Förslag till vinstdisposition (SEK)		
Till bolagsstämmans förfogande står	1 889 406 113	1 955 732 749
Åtgär för utdelning till aktieägarna av aktier i Momentum Group AB	42 578 000	-
Till ordinarie bolagsstämmans förfogande står	1 846 828 113	1 955 732 749
Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas 1,75 SEK per aktie	88 341 556	75 609 284
Att som kvarstående vinstmedel balanseras*	1 758 486 557	1 880 123 466
Summa	1 846 828 113	1 955 732 749

* Varav överkursfond 1 442 217 240 SEK.

NOT 18 Resultat per aktie

SEK	FÖRE UTSPÄDNING		EFTER UTSPÄDNING	
	2021	2020 (9 mån)	2021	2020 (9 mån)
Resultat per aktie, kvarvarande verksamhet	5,75	2,90	5,75	2,90
Resultat per aktie, verksamhet under utveckling	2,75	1,65	2,75	1,65
Resultat per aktie, totalt koncernen	8,50	4,55	8,50	4,55

Beräkningen av de täljare och nämnare som använts i ovanstående beräkningar av resultat per aktie anges nedan.

Resultat per aktie före utspädning

Beräkningen av resultat per aktie för räkenskapsåret 2021 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare uppgående till 429 MSEK (228 MSEK) och på ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under räkenskapsåret uppgående till 50 453 264 (50 406 189). De två komponenterna har beräknats på följande sätt:

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, före utspädning

MSEK	2021	2020 (9 mån)
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	429	228
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, före utspädning	429	228

Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning

Tusentals aktier	2021	2020 (9 mån)
Totalt antal aktier vid utgången av räkenskapsåret	50 906	50 906
Effekt av innehav av egna aktier	-453	-500
Antal aktier vid beräkning av resultat per aktie	50 453	50 406

Resultat per aktie efter utspädning

Beräkningen av resultat per aktie efter utspädning för räkenskapsåret 2021 har baserats på resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare uppgående till 429 MSEK (228 MSEK) och på ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under räkenskapsåret uppgående till 50 455 198 (50 408 189). De två komponenterna har beräknats på följande sätt:

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, efter utspädning

MSEK	2021	2020 (9 mån)
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	429	228
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, efter utspädning	429	228

Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning

Tusentals aktier	2021	2020 (9 mån)
Totalt antal aktier vid utgången av räkenskapsåret	50 906	50 906
Effekt av innehav av egna aktier	-453	-500
Effekt av apportemission	-	-
Effekt av optionsprogram ¹⁾	2	2
Antal aktier vid beräkning av resultat per aktie	50 455	50 408

1) Alligo AB hade per den 31 december 2021 ett utestående köptionsprogram. Aktiekursen per den 31 december 2021 uppgick till 192,00 SEK och utfärdade köptioner på de återköpta aktierna medförde en utspädningseffekt på cirka 2000 aktier. Detaljer för dessa köptionsprogram finns beskrivna i not 5.

NOT 19 Avsättningar till pensioner

Alligo har under året haft förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige. I Sverige förekommer det även avgiftsbestämda planer. Dotterbolag i andra länder inom koncernen har huvudsakligen avgiftsbaserade planer.

Avgiftsbestämda planer

Planerna omfattar huvudsakligen ålderspension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive koncernföretag till separata juridiska enheter, exempelvis försäkringsbolag. Storleken på premien baseras på lönen. Pensionskostnaden för perioden ingår i resultaträkningen.

Förmånsbestämda planer

Pensionsplanerna omfattar huvudsakligen ålderspension. Intjänandet baseras på antalet anställningsår. För varje anställningsår tjänar den anställde in ökad rätt till pension vilket redovisas som förmåner intjänade under året samt som ökning av pensionsförpliktelser. I Sverige förekommer ofonderade och fonderade pensionsplaner. De ofonderade pensionsplanerna ingick i verksamhet som har avyttrats under året. De förmånsbestämda planerna är exponerade för aktuariella risker såsom livslängd, valuta-, ränte- och investeringsrisker.

Förpliktelser avseende ersättningar till anställda, förmånsbestämda planer

Följande avsättningar för pensionsförpliktelser har gjorts i balansräkningen:

Koncernen, MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Pensionsförpliktelser ofonderade planer, nuvärde	0	34
Pensionsförpliktelser fonderade planer, nuvärde	1	1
Förvaltningstillgångar, verkligt värde	-1	-1
Netto pensionsförpliktelser	0	34

Koncernen har ett antal förmånsbestämda planer som alla hanteras individuellt. Fonderade planer nettoredovisas i balansräkningen. Förpliktelserna redovisas därför i balansräkningen med följande nettobelopp:

Koncernen, MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Förvaltningstillgångar för pensionsförpliktelser	0	0
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	0	34
Nettoskuld enligt balansräkningen	0	34
Härav kreditförsäkrat hos PRI Pensionsgaranti	0	14

Utveckling av pensionsförpliktelser och förvaltningstillgångar

Pensionsförpliktelser, förvaltningstillgångar och avsättningar för pensionsåtaganden för de förmånsbaserade pensionsplanerna har utvecklats på följande sätt:

Pensionsförpliktelser ofonderade planer:

Koncernen, MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Ingående balans	34	31
Förmåner intjänade under året	0	0
Räntekostnader	0	1
Betalda förmåner	-1	0
Omvärderingar redovisade i övrigt totalresultat	-1	2
Avyttrad verksamhet	-32	-
Pensionsförpliktelser ofonderade planer, nuvärde	0	34

Pensionsförpliktelser fonderade planer:

Koncernen, MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Ingående balans	1	2
Betalda förmåner	0	-1
Inlösen av pensionsförpliktelser	0	0
Pensionsförpliktelser fonderade planer, nuvärde	1	1

Förvaltningstillgångar:

Koncernen, MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Ingående balans	1	2
Utbetalda medel till arbetstagare	0	-1
Inlösen av pensionsförpliktelser	0	0
Förvaltningstillgångar, verkligt värde	1	1

Förvaltningstillgångarna består av medel inbetalade till och förvaltade av försäkringsbolag och är fördelade mellan följande tillgångslag:

Förvaltningstillgångar:

Koncernen, MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Likvida medel	1	1
Egetkapitalinstrument	0	0
Skuldinstrument	0	0
Fastigheter	0	0
Andra tillgångar	0	0
Förvaltningstillgångar, verkligt värde	1	1

Alla förvaltningstillgångar finns hos försäkringsbolag och är placerade i försäkringsbolagets tillgångsportfölj. Tillgångarna betraktas därför inte som placerade på en aktiv marknad sett utifrån koncernens perspektiv. Beräknade pensionsutbetalningar under den närmaste 10-årsperioden beräknas till ca 1 MSEK och likviditetsrisken är därmed klart begränsad avseende korrelationen mellan förvaltningstillgångar och förpliktelser.

Förändring netto i förmånsbestämda förpliktelser under året:

Koncernen, MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Ingående balans	34	31
Pensionskostnader inkl. räntekostnad på förmånsbaserade planer	0	1
Betalda förmåner	-1	-1
Utbetalda medel till arbetstagare	0	1
Omvärderingar redovisade i övrigt totalresultat	-1	2
Inlösen av pensionsförpliktelser	0	0
Avyttrad verksamhet	-32	-
Utgående balans	0	34

Pensionskostnader (kostnad redovisad i årets resultat):

Koncernen, MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Pensioner intjänade under perioden	0	0
Netto räntekostnad	0	1
Pensionskostnader förmånsbestämda planer	0	1
Pensionskostnader avgiftsbestämda planer	105	75
Pensionskostnader i årets resultat	105	76

Pensionskostnaderna fördelar sig i resultaträkningen mellan Personalkostnader och Finansnettot, där det senare är ett netto av ränta på förpliktelser och ränta på förvaltningstillgångar.

Aktuariella antaganden:

Koncernen, MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Diskonteringsränta vid utgången av året, %	-	1,5
Förväntad löneökning, %	-	2,75
Förväntad inflation ¹ , %	-	1,5
Förväntad återstående tjänstgöringstid, år	-	12,5

1) Inflationstantagandet är lika med pensionsindexeringen.

Finansiering

Per 2021-12-31 uppgick den genomsnittliga vägda löptiden för den totala pensionsförpliktelser till 9,5 år (21,1). Koncernen uppskattar att 0 MSEK blir betalda under 2022 till fonderade och ofonderade förmånsbestämda planer som redovisas som förmånsbestämda och 75 MSEK blir betalda under 2022 till de förmånsbestämda planer som redovisas som avgiftsbestämda. Den senare avser i sin helhet ITP2 i svenska bolag.

NOT 20 Långfristiga ej räntebärande skulder och övriga avsättningar

Koncernen, MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Långfristiga skulder ej räntebärande skulder		
Optionsskuld, förvärv	3	17
Totalt	3	17
Specifikation		
Redovisat värde vid periodens ingång	17	35
Förvärv av delägt dotterbolag		-
Omvärdering relaterat till förändring av ägarandel i delägt dotterbolag	-4	-19
Övriga orealiserade värdeförändringar	0	1
Verksamhet under avveckling	-10	-
Redovisat värde vid periodens utgång	3	17
Avsättningar som är långfristiga skulder		
Garantiåtaganden	0	0
Övrigt	47	1
Totalt	47	1
Specifikation		
Redovisat värde vid periodens ingång	1	0
Avsättningar som gjorts under perioden	47	1
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-1	0
Verksamhet under avveckling	0	-
Omräkningsdifferenser	0	0
Redovisat värde vid periodens utgång	47	1

NOT 21 Övriga skulder

Koncernen, MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Personalens källskatt	35	38
Momsskuld	95	99
Derivat säkringsinstrument	0	14
Förskott från kunder	16	16
Tilläggsköpeskilling	5	-
Övriga rörelseskulder	16	16
Summa	167	183

NOT 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna kostnader				
Löner och ersättningar till anställda	211	222	6	5
Sociala avgifter	64	90	2	2
Bonus, återbäring till kunder	35	29	-	-
Drifts- och lokalkostnader inklusive skatt	21	21	-	-
Revisionsarvoden	3	3	0	0
Andra konsultarvoden	6	4	1	-
Bil- och resekostnader	6	4	0	-
Inhyrd personal	7	6	-	-
Hemtagningskostnader	22	13	-	-
IT- och datakostnader	3	4	-	-
Övriga upplupna kostnader	59	36	1	0
Förutbetalda intäkter				
Marknadsföringsintäkter	3	2	-	-
Övriga förutbetalda intäkter	5	2	-	-
Summa	445	436	10	7

NOT 23 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ställda säkerheter				
I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar:				
Företagsinteckningar	3	-	-	-
Summa ställda säkerheter	3	-	-	-
Eventalförpliktelser				
Borgensförbindelser för dotterbolag ¹⁾	-	-	0	14
Borgensförbindelser, övriga	17	17	-	-
Summa eventalförpliktelser	17	17	0	14

1) Moderbolagets borgensförbindelser avser i allt väsentligt PRI-förpliktelser.

Moderbolaget Alligo AB har ingått borgen avseende fullgörande av dotterbolaget Momentum Group Services ABs hyresavtal med extern part för koncernens lager- och logistikfastighet i Alingsås. Hyreskostnaden uppgår till totalt cirka 12 MSEK per år och hyresavtalet löper fram till och med år 2027.

NOT 24 Finansiella risker och riskhantering

Alligos verksamhet medför exponering mot ett antal finansiella risker. Förändringar i framförallt valutakurser och räntenivåer påverkar koncernens resultat och kassaflöden, men även finansieringsrisker uppstår och hanteras inom ramen för koncernens fastställda policys.

Finansverksamhet

Målet med koncernens finansverksamhet är att sörja för en god effektivitet inom områdena placeringar, likviditetsflöden, upplåning, valutahantering samt kreditgivning. Styrelsen ansvarar för att årligen fastställa koncernens finanspolicy, som omfattar riktlinjer, mål och ramar för finansförvaltningen samt hantering av finansiella risker inom koncernen. I finanspolicyen definieras och identifieras de finansiella risker som kan förekomma, samt reglering av ansvarsfördelningen mellan styrelsen, VD, CFO, Internbanksfunktionen och dotterbolagens verkställande direktörer och ekonomichefer. Koncernens centrala finansverksamhet skall på ett effektivt sätt säkerställa koncernens långsiktiga försörjning av likviditet för investeringar och rörelsekapital. Moderbolaget har en egen internbanksfunktion i syfte att samordna koncernens finansiella aktiviteter samt att svara för att system finns tillgängliga för en effektiv cash management för koncernens bolag. Moderbolaget hanterar koncernens externa upplåning. All valutahantering och kreditgivning till kunder hanteras inom ramen för fastställda policys.

Kapitalhantering

Bolagets målsättning avseende finansiell ställning är att denna skall möjliggöra att koncernen skall ha god tillgänglighet till likvida medel, att kostnaden för lånat kapital skall vara marknadsmässig, att avkastningen på likvida medel ska vara tillfredsställande samt att risken i placeringar och exponeringar ska hållas låg. En förutsättning för detta är att koncernen har en långsiktigt god finansiell ställning och möter de finansiella åtaganden som finns i låneavtal med mera.

Finansiella instrument och säkringsredovisning

I syfte att hantera den valutarisk som uppstår i verksamheten använder koncernen finansiella derivatinstrument. Derivatinstrument som innehas för säkringar utgörs av valutaterminskontrakt. Dessa derivatinstrument säkringsredovisas, vilket innebär att instrumenten upptas i balansräkningen till verkligt värde och att värdeförändringar i dessa instrument redovisas via övrigt totalresultat inom eget kapital fram till dess att underliggande kassaflöden reflekteras i resultaträkningen.

Valutarisker

För Alligo uppstår valutarisk inom dotterbolagen dels som en följd av framtida betalningsflöden i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering, dels genom att delar av koncernens eget kapital består av nettotillgångar i utländska dotterbolag och att koncernens resultat består av utländska dotterbolags resultat, så kallad omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering består av framtida kontrakterade och prognosticerade in- och utbetalningar i för dotterbolagen utländsk valuta, vilket i koncernens fall framförallt handlar om inköp och försäljning av varor. Den kvarvarande verksamhetens totala transaktionsexponeringen avseende väsentliga valutor framgår av nedanstående tabell.

Årligt nettoflöde per valuta (motvärde i MSEK)

Valuta	2021	2020 (9 mån)
NOK	302	248
EUR	-249	-99
USD	-607	-323

Koncernen har sina huvudsakliga kundmarknader i Sverige, Norge och Finland, med försäljning i SEK, NOK respektive EUR. De inköp som görs utanför Norden betalas främst i USD och EUR.

Effekterna av valutakursförändringar reduceras genom inköp och försäljning i samma valuta, valutaklausuler och genom valutaterminskontrakt. Riskexponeringen begränsas av att koncernens försäljning till stor del består av produkter som säljs till ett fast pris i lokal valuta enligt prislista som gäller under en tidsrymd på cirka sex månader. Koncernbolagen säkrar enligt koncernens finanspolicy delar av sina framtida valutautflöden i främmande valuta med valutaterminskontrakt för nettoexponeringar, överstigande cirka 25 Mkr i valutaåtaganden över en 12 månaders period. Kurssäkringsnorm är att 75 procent av det förväntade nettoflödet 6 månader framåt och 50 procent av det förväntade nettoflödet från 6 till 12 månader framåt valutasäkras rullande på kvartalsbasis. För att effektivt hantera säkringen av exponering i utländsk valuta har koncernens finansfunktion mandat att avvika +/- 15 procent från kurssäkringsnormen. Den huvudsakliga valutarisken uppkommer vid varuinköp från Asien (USD) samt Europa (EUR). De nominella beloppen samt genomsnittlig valutakurs på utestående valutaterminskontrakt i den kvarvarande verksamheten framgår av nedanstående tabell:

Valutaterminskontrakt	2021-12-31		2020-12-31	
	Nominellt värde	Snittkurs	Nominellt värde	Snittkurs
NOK/SEK	-	-	8	0,97
USD/SEK ¹⁾	144	9,04	178	8,21
EUR/SEK ¹⁾	29	10,23	11	10,20

1) Valutaterminskontrakt avseende köp av valuta.

Omräkningsexponering av resultat

Koncernens resultat påverkas av omräkning av utländska dotterbolags resultaträkningar, där omräkningen sker till räkenskapsårets genomsnittskurs. I det fall det utländska dotterbolagets lokala valuta förändras i relation till SEK, förändras koncernens redovisade nettoomsättning och resultat som omräknas till SEK. Koncernens omräkningsexponering i nettoomsättning och rörelseresultat framgår av nedanstående tabeller.

Nettoomsättning	2021	2020 (9 mån)
Utfall omräknat till föregående års genomsnittskurs	8 437	6 193
Valutaomräkning		
NOK	75	-153
EUR	-37	-21
Summa valutaomräkning	38	-174
Utfall	8 475	6 019
Rörelseresultat	2021	2020 (9 mån)
Utfall omräknat till föregående års genomsnittskurs	426	426
Valutaomräkning		
NOK	2	-1
EUR	-1	-1
Summa valutaomräkning	1	-2
Utfall	427	226

Koncernen har en nettoexponering i ett flertal valutor. I nedanstående tabell framgår effekten på koncernens nettoomsättning och rörelseresultat om kurserna i exponeringsvalutorna förändras med fem procent.

Kursförändring i underliggande exponeringsvalutor +/- 5%	2021	2020 (9 mån)
Effekt		
- Nettoomsättning	+/- 176	+/- 124
- Rörelseresultat	+/- 4	+/- 3

I boksluten har följande kurser tillämpats:

Valuta	Genomsnittskurs		Balansdagskurs	
	2021	2020 (9 mån)	2021-12-31	2020-12-31
NOK	0,998	0,964	1,025	0,955
EUR	10,145	10,431	10,227	10,038
USD	8,582	9,060	9,044	8,189
DKK	1,364	1,400	1,375	1,349

Omräkningsexponering av eget kapital

Värdet på utländska dotterbolags nettotillgångar omräknas till svenska kronor vid årets slut till balansdagens kurs. Kursdifferensen mellan åren förs mot eget kapital via övrigt totalresultat. Omräkningsexponering avseende utländska dotterbolags nettotillgångar säkras för närvarande i begränsad omfattning genom upptagande av extern finansiering i annan valuta än SEK.

Nettotillgångar i utländska dotterbolag per valuta (MSEK)

Valuta	2021-12-31	2020-12-31
NOK	486	431
EUR	457	438
DKK	13	13

Ränterisker

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag beror på lånens räntebindningstid samt vilka säkringsinstrument som används. Såväl marknadsräntan som koncernens resultat förväntas följa konjunkturcykeln. Därför anger koncernens finanspolicy att räntebindningstiden i normalfallet ska vara kort där minst 50 procent av lånen ska ha en räntebindningstid kortare än ett år. I syfte att vidare hantera risken för höjda marknadsräntor i framtiden anger även finanspolicyen i Alligo rätten att utnyttja olika former av räntederivat för att begränsa ränterisken. Per den 31 december 2021 innehar koncernen inga räntederivatinstrument.

Skuldportföljen består av en checkräkningskredit, revolverande kreditfaciliteter med räntebindningstider på tre månader samt banklån. Den genomsnittliga räntebindningstiden uppgår till 3 månader på hela skuldportföljen. Upptagna banklån i mars 2020 avsåg i sin helhet förvärvet av Swedol som tillrätades i april 2020. Koncernen redovisar även räntebärande skulder avseende leasingavtal. De viktigaste rörliga räntorna är STIBOR och EURIBOR. Skulder till kreditinstitut per underliggande valuta framgår av tabellen överst, till höger. Givet samma genomsnittliga låneskuld under året och samma räntebindningstider skulle en förändring av marknadsräntan med 1 procentenhet förändra räntekostnaderna med cirka 16 MSEK per år.

Förfallostruktur finansiella skulder (odiskonterade kassaflöden)

2021-12-31, MSEK	Redovisat värde	Framtida likvidbelopp	Förfaller		
			Inom 1 år	Inom 5 år	Efter 5 år
Räntebärande finansiella skulder till kreditinstitut	1 545	1 627	147	1 101	379
Räntebärande leasingskulder	1 013	1 062	339	649	74
Leverantörsskulder och andra räntefria finansiella skulder	1 147	1 147	1 144	3	-
Derivat säkringsinstrument	0	0	0	-	-
Villkorade köpeskillingar	5	5	5	-	-
Finansiella skulder	3 710	3 841	1 635	1 753	453
2020-12-31, MSEK					
Räntebärande finansiella skulder till kreditinstitut	1 668	1 765	145	1 088	532
Räntebärande leasingskulder	1 004	1 053	367	635	51
Leverantörsskulder och andra räntefria finansiella skulder	1 039	1 039	1 029	10	-
Derivat säkringsinstrument	14	14	14	-	-
Finansiella skulder	3 725	3 871	1 555	1 733	583

Moderbolaget hanterar koncernens externa upplåning. Den förfallostruktur som presenteras i tabellen ovan avseende räntebärande finansiella skulder sammanfaller med aktuell förfallostruktur för moderbolaget.

Kreditrisker

Koncernens kommersiella och finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisker gentemot Alligos motparter. Med kreditrisk eller motpartsrisk avses risken för förlust om motparten inte fullgör sina förpliktelser. Koncernen exponeras för kreditrisk dels i sina finansiella affärer, d.v.s i placering av överskottslikviditet och genomförande av valutaterminsaffärer, dels i den kommersiella rörelsen i samband med kundfordringar och förskottsbetalningar till leverantörer. Finanspolicyen anger att endast de stora nordiska affärsbankerna kan komma ifråga för placering av

Skulder till kreditinstitut per valuta

2021-12-31	SEK	EUR	Summa
Checkräkningskredit	-	-	-
Revolverande kreditfacilitet	470	82	552
Banklån	993	-	993
2020-12-31			
Checkräkningskredit	-	-	-
Revolverande kreditfacilitet	470	80	550
Banklån	1 118	-	1 118

Likviditets- och refinansieringsrisker

Med likviditets- och refinansieringsrisk menas risken att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet samt att finansieringsmöjligheterna är begränsade när lån ska omsättas. I koncernens finanspolicy anges att upplåning samt handel med finansiella instrument endast skall ske genom någon av de stora nordiska affärsbankerna. Kortfristiga placeringar av eventuell överlikviditet sker med löptider på 1-6 månader till aktuell marknadsränta. Motpart vid inlåning är alltid en av de stora nordiska affärsbankerna. Vid räkenskapsårets utgång fanns i moderbolaget tillgång till en checkräkningskredit på 400 MSEK, av vilken 400 MSEK var outnyttjad. Checkräkningskrediten omsätts årligen och har efter balansdagen förlängts till och med februari 2023. Utöver denna checkräkningskredit finns en revolverande kreditfacilitet om totalt 1 200 MSEK, av vilken 648 MSEK var outnyttjad. Den nuvarande revolverande kreditfaciliteten togs upp i april 2020 i samband med förvärvet av Swedol och löper under 3 år med möjlighet till förlängning i 1 år.

Kopplat till finansieringen finns finansiella åtaganden som koncernen kvarstillsvis är skyldig att uppnå. De åtaganden som Alligo huvudsakligen mäts på är räntetäckningsgrad och soliditet. För respektive komponent finns särskilda definitioner. De finansiella åtagandena per den 31 december 2021 var uppfyllda.

Koncernens finansieringsrisk är också avhängig av möjligheten att refinansiera förfallande lån. Koncernens finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 3 710 miljoner kronor och förfallostruktur på låneskulden framgår av tabellen nedan. Tabell avseende koncernens finansiella tillgångar och skulder framgår av not 26 Finansiella tillgångar och skulder.

överskottslikviditet samt tecknande av valutaterminsaffärer.

För att utnyttja den operativa affärsverksamhetens kännedom om kunder och leverantörer hanteras kreditriskbedömningen i de kommersiella affärerna av respektive bolag. Kreditrisken är utspridd över ett stort antal kunder och speglar koncernens handelsverksamhet väl där den totala omsättningen byggs upp av många affärstransaktioner och en god riskspridning av försäljningen på olika branscher och företag. Ingen enskild kund står för mer än fem procent av den totala kreditexponeringen sett över ett år. För att begränsa risken för kreditförluster använder sig koncernbolagen av kreditpolicier som begränsar utestående belopp och kredittid för enskilda kunder. Storleken på respektive kunds kredit bedöms individuellt. För alla nya kunder görs en kreditprövning. Avsikten är att kreditgränserna ska avspegla kundens betalningsförmåga. Historiskt sett har kreditförlusterna varit små inom Alligo.

Kreditkvaliteten i de kundfordringar som inte har förfallit till betalning och inte heller skrivits ned bedöms som god.

Reserveringar för förväntade kreditförluster och förfallostruktur framgår av nedanstående tabell.

Kundfordringar

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Kundfordringar	1 195	1 177
Akkumulerad reserv för förväntade kreditförluster	-41	-36
Kundfordringar netto	1 154	1 141

Specifikation av förändring i reserv för förväntade kreditförluster

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Redovisat värde vid periodens ingång	-36	-15
Förändringar avseende förvärdade verksamheter	0	-10
Förändring relaterat till bekräftade kreditförluster	4	6
Förändring relaterat till förväntade kreditförluster	-10	-17
Verksamhet under avveckling	2	-
Omräkningsdifferens	-1	0
Redovisat värde vid periodens utgång	-41	-36

Åldersanalys

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
- ej förfallet	1 039	1 031
- fordringar förfallna 1-30 dagar	106	95
- fordringar förfallna 31-60 dagar	12	10
- fordringar förfallna 61-90 dagar	4	4
- fordringar förfallna > 90 dagar	34	37
Summa fordringar	1 195	1 177

Moderbolaget

Alligos verksamhet medför exponering mot ett antal finansiella risker.

Förändringar i framförallt valutakurser och räntenivåer påverkar koncernens resultat och kassaflöden, men även finansieringsrisker uppstår och hanteras inom ramen för koncernens fastställda policys. Alligo AB hanterar koncernens externa upplåning och är därav exponerat för samma refinansierings- och ränterisk som koncernen. Moderbolaget påverkas även indirekt av övriga beskrivna risker genom sin funktion i koncernen. Se ovan för ytterligare beskrivning.

NOT 25 Specifikation av räntebärande nettolåneskuld per tillgång och skuld

Koncernen, MSEK	2021-12-31			2020-12-31		
	Räntebärande	Ej räntebärande	Summa	Räntebärande	Ej räntebärande	Summa
TILLGÅNGAR						
Immateriella anläggningstillgångar	-	2 577	2 577	-	2 784	2 784
Materiella anläggningstillgångar	-	532	532	-	506	506
Nyttjanderättstillgångar	-	935	935	-	952	952
Finansiella anläggningstillgångar	14	-	14	1	-	1
Uppskjutna skattefordringar	-	75	75	-	70	70
Summa anläggningstillgångar	14	4 119	4 133	1	4 312	4 313
Omsättningstillgångar						
Varulager	-	1 856	1 856	-	1 761	1 761
Skattefordringar	-	17	17	-	0	0
Kundfordringar	-	1 154	1 154	-	1 141	1 141
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	-	141	141	-	163	163
Övriga fordringar	-	119	119	-	59	59
Kassa och bank	286	-	286	375	-	375
Verksamhet under avveckling, tillgångar som innehas för utdelning	-	973	973	-	-	-
Summa omsättningstillgångar	286	4 260	4 546	375	3 124	3 499
SUMMA TILLGÅNGAR	300	8 379	8 679	376	7 436	7 812
SKULDER						
Långfristiga skulder						
Långfristiga räntebärande skulder	2 095	-	2 095	2 185	-	2 185
Långfristiga ej räntebärande skulder	-	3	3	-	17	17
Avsättningar till pensioner	0	-	0	34	-	34
Övriga avsättningar	-	47	47	-	1	1
Uppskjutna skatteskulder	-	349	349	-	360	360
Summa långfristiga skulder	2 095	399	2 494	2 219	378	2 597
Kortfristiga skulder						
Kortfristiga räntebärande skulder	463	-	463	487	-	487
Leverantörsskulder	-	1 144	1 144	-	1 022	1 022
Skatteskulder	-	8	8	-	36	36
Övriga skulder	-	167	167	-	183	183
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	445	445	-	436	436
Verksamhet under avveckling, skulder som innehas för utdelning	-	510	510	-	-	-
Summa kortfristiga skulder	463	2 274	2 737	487	1 677	2 164
SUMMA SKULDER	2 558	2 673	5 231	2 706	2 055	4 761
Räntebärande nettoskuld	-2 258			-2 330		

NOT 26 Finansiella tillgångar och skulder

Koncernen, MSEK	2021-12-31	2020-12-31
FINANSIELLA TILLGÅNGAR		
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde		
Finansiella placeringar	0	1
Villkorade köpeskillingar	4	-
Derivat säkringsinstrument	7	0
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Långfristiga fordringar	14	0
Kundfordringar	1 154	1 141
Likvida medel	286	375
Summa finansiella tillgångar	1 465	1 517
FINANSIELLA SKULDER		
Finansiella skulder värderade till verkligt värde		
Derivat säkringsinstrument	0	14
Villkorade köpeskillingar	5	-
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Optionsskuld	3	17
Räntebärande skulder	2 558	2 672
Leverantörsskulder	1 144	1 022
Summa finansiella skulder	3 710	3 725

För koncernens samtliga finansiella tillgångar bedöms redovisat värde vara en rimlig approximation av verkligt värde. Skulder värderade till verkligt värde utgörs av säkringsinstrument där det verkliga värdet är baserat på observerbar marknadsdata och ingår därmed i nivå 2 enligt IFRS 13 samt av villkorade köpeskillingar vilka är värderade genom diskonterat beräknat kassaflöde och ingår därmed i nivå 3.

I tabellen nedan presenteras en avstämning mellan ingående och utgående balans för finansiella instrument värderade i nivå 3.

Koncernen, MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Villkorade köpeskillingar		
Värde vid årets början	-	5
Anskaffningsvärde förvärv	5	-
Förändring relaterat till kontantreglerade villkorade köpeskillingar	-	-5
Värde vid årets slut	5	-
Moderbolaget, MSEK		
FINANSIELLA TILLGÅNGAR		
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Fordringar på koncernföretag	1 866	2 052
Likvida medel	251	357
Summa finansiella tillgångar	2 117	2 409
FINANSIELLA SKULDER		
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Skulder till kreditinstitut	1 545	1 668
Skulder till koncernföretag	580	705
Leverantörsskulder	2	1
Summa finansiella skulder	2 127	2 374

För moderbolagets samtliga finansiella tillgångar bedöms redovisat värde vara en rimlig approximation av verkligt värde.

NOT 27 Förväntade återvinningstider på tillgångar, avsättningar och skulder

Belopp som förväntas återvinnas

Koncernen, MSEK	Inom 12 månader	Efter 12 månader	Totalt
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar¹	97	2 480	2 577
Materiella anläggningstillgångar¹	56	476	532
Nyttjanderättstillgångar¹	313	622	935
Finansiella anläggningstillgångar			
Finansiella placeringar	0	0	0
Andra långfristiga fordringar	1	13	14
Uppskjutna skattefordringar	20	55	75
Summa anläggningstillgångar	487	3 646	4 133
Omsättningstillgångar			
Varulager	1 856		1 856
Skattefordringar	17		17
Kundfordringar	1 154		1 154
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	141		141
Övriga fordringar	119		119
Kassa och bank	286		286
Verksamhet under avveckling, tillgångar som innehas för utdelning	973		973
Summa omsättningstillgångar	4 546		4 546
SUMMA TILLGÅNGAR	5 033	3 646	8 679

Belopp som förväntas betalas

Koncernen, MSEK	Inom 12 månader	Efter 12 månader	Efter 5 år	Totalt
SKULDER				
Långfristiga skulder				
Långfristiga räntebärande skulder	0	1 046	375	1 421
Långfristiga leasingkulder	0	605	69	674
Långfristiga ej räntebärande skulder	0	3	-	3
Avsättningar till pensioner	0	0	0	0
Övriga avsättningar	12	24	11	47
Uppskjutna skatteskulder	29	134	186	349
Summa långfristiga skulder	41	1 812	641	2 494
Kortfristiga skulder				
Kortfristiga räntebärande skulder	124			124
Kortfristiga leasingkulder	339			339
Leverantörsskulder	1 144			1 144
Skatteskulder	8			8
Övriga skulder	167			167
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	445			445
Verksamhet under avveckling, tillgångar som innehas för utdelning	510			510
Summa kortfristiga skulder	2 737			2 737
SUMMA SKULDER	2 778	1 812	641	5 231

1) Med belopp som förväntas återvinnas inom tolv månader har förväntad årlig avskrivning redovisats.

NOT 28 Koncernföretag

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterföretag

	Org.nr	Säte	Antal andelar	Innehav %	Redovisat värde i koncernen	
					2021-12-31	2020-12-31
Alligo Holding AB	559072-1378	Stockholm	500	100	1 948	1 948
Momentum Group AB ¹⁰	559266-0699	Stockholm	25 000	100	43	43
Summa					1 991	1 991
Akkumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början					1 991	50
Tillskott					-	1 941
Förvärv					-	0
Redovisat värde vid årets slut					1 991	1 991

Specifikation av moderbolagets indirekta innehav av andelar i dotterföretag

	Säte, land	Innehav %	
		2021-12-31	2020-12-31
Gigant AB ⁷	Sverige	-	100
Gigant Sverige AB ⁷	Sverige	-	100
TOOLS Sverige AB	Sverige	100	100
Momentum Industrial AB ¹⁰	Sverige	100	100
Rörick Elektriska Verkstad AB ¹⁰	Sverige	100	100
Mercus Yrkeskläder AB	Sverige	100	100
AB Carl A. Nilssons Elektriska Reparationsverkstad ¹⁰	Sverige	100	100
Momentum Group Services AB	Sverige	100	100
TriffiQ Företagsprofilering AB	Sverige	100	100
ABKnut Sehlins Industrivaruhus	Sverige	100	100
Elka Produkter AB ⁷	Sverige	-	70
Reklamproffsen Skandinavien AB	Sverige	100	100
Profilmakarna i Södertälje AB	Sverige	100	100
Brider AB	Sverige	100	100
ETAB Industriautomation AB ¹⁰	Sverige	90	70
Company Line Förvaltning AB ³	Sverige	90	70
Company Line AB ⁴	Sverige	90	70

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterföretag forts.

	Säte, land	Innehav %	
		2021-12-31	2020-12-31
Company Line Workwear AB ⁴	Sverige	90	70
Company Line i Kiruna AB ⁴	Sverige	90	70
Souvenirer i Norr AB ⁴	Sverige	90	70
Company Line i Piteå AB ^{2, 4}	Sverige	90	70
AMJ Papper AB ⁴	Sverige	90	70
Swedol AB	Sverige	100	100
Swedol Förvaltning AB	Sverige	100	100
IP Hjelte AB	Sverige	100	100
Arne Blom Marknads AB	Sverige	100	100
Momentum Group Holding AB ^{2, 10}	Sverige	100	100
Mekano AB ^{1, 10}	Sverige	100	-
Mekano i Sävedalen AB ^{1, 10}	Sverige	100	-
Öbergs i Karlstad AB ^{1, 10}	Sverige	100	-
Intertechna AB ^{1, 10}	Sverige	100	-
TOOLS AS	Norge	100	100
Gigant AS ⁷	Norge	-	100
Tools Univern AS ²	Norge	100	100
Univern Solutions AS ⁹	Norge	100	98
Momentum Industrial AS ^{6, 10}	Norge	100	-
RAF Romerike Arbeidstøy AS ¹	Norge	100	-
Gigant Työpiisteet Oy ⁷	Finland	-	100
TOOLS Finland Oy	Finland	100	100
TOOLS Fastigheter Holding Oy	Finland	100	100
Grolls Oy ⁵	Finland	-	100
Metaplan Oy	Finland	100	100
Imatran Pultti Oy ¹	Finland	100	-
Beranger Oy ¹	Finland	100	-
JNF Momentum Køge A/S ¹⁰	Danmark	100	100

1) Bolaget förvärvat under 2021.

2) Bolaget har bytt namn under 2021.

3) Alligo Holding AB, dotterbolag till Alligo AB, har under 2021 förvärvat ytterligare 20 procent i det sedan tidigare delägda dotterbolaget Company Line Förvaltning AB. Priset för aktierna var i enlighet med den optionslösning som ingicks i samband med det initiala förvärvet av 70 procent i Company Line Förvaltning AB.

4) Bolaget är ägt till 100 procent av Company Line Förvaltning AB.

5) Koncernintern fusion genomförd under 2021.

6) Nybildat bolag under 2021.

7) Bolaget är avyttrat under 2021.

8) Bolaget är likviderat under 2021.

9) TOOLS Univern AS har under 2021 förvärvat ytterligare 2 procent i det sedan tidigare delägda dotterbolaget Univern Solutions AS.

10) Bolaget ingår i Affärsområde Komponenter & Tjänster, vilket redovisas som verksamhet under avveckling.

NOT 29 Närstående

Det har inte skett några transaktioner mellan Alligo och närstående som påverkat koncernens ställning och resultat under räkenskapsåret. Information om personalkostnader finns i not 5 Anställda och personalkostnader.

NOT 30 Kassaflödesanalys

Likvida medel

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:				
Kassa och bank	286	375	251	357
Verksamhet under avveckling, tillgångar som innehas för utdelning	59	-	-	-
Summa enligt balansräkningen	345	375	251	357
Summa enligt kassaflödesanalysen	345	375	251	357

Betalda räntor

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021-12-31	2020 (9 mån)	2021-12-31	2020 (9 mån)
Erhållen ränta	2	3	30	21
Erlagd ränta	-44	-37	-24	-22
Summa	-42	-34	6	-1

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021-12-31	2020 (9 mån)	2021-12-31	2020 (9 mån)
Avskrivningar	617	459	0	0
Förändring av reserv för kostnader av engångskaraktär	43	60	-	-
Avyttring verksamhet	37	-	-	-
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	7	0	-	-
Förändring av övriga avsättningar	6	1	-	-
Förändring av pensionsåtaganden	0	1	-	-
Justering till betalda/erhållna räntor	0	3	0	3
Övrigt	0	3	0	0
Summa	710	527	0	3

Förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter¹

Koncernen, MSEK	Kvarvarande verksamhet		Verksamhet under avveckling		Koncernen totalt	
	2021-12-31	2020 (9 mån)	2021-12-31	2020 (9 mån)	2021-12-31	2020 (9 mån)
Förvärvade tillgångar:						
Immateriella anläggningstillgångar	32	2 208	119	1	151	2 209
Nyttjanderättstillgångar	7	622	77	-	84	622
Övriga anläggningstillgångar	1	372	6	1	7	373
Varulager	9	1 023	26	2	35	1 025
Övriga omsättningstillgångar inkl likvida medel	12	457	69	-	81	457
Summa tillgångar	61	4 682	297	4	358	4 686
Förvärvade innehav utan bestämmande inflytande, avsättningar och skulder:						
Uppskjuten skatteskuld	-3	-329	-11	-	-14	-329
Räntebärande skulder - kreditinstitut	-	-527	-	-	0	-527
Leasingskulder	-7	-621	-77	-	-84	-621
Kortfristiga rörelseskulder	-11	-481	-38	-	-49	-481
Innehav utan bestämmande inflytande	0	0	-10	-	-10	0
Summa innehav utan bestämmande inflytande, avsättningar och skulder	-21	-1 958	-136	0	-157	-1 958
Köpeskillning	-40	-2 724	-161	-4	-201	-2 728
Avgår: Nyemission	-	1 487	-	-	-	1 487
Avgår/tillkommer:						
Nettokassa i förvärvad verksamhet ²	4	-503	32	-	36	-503
Avgår: Tilläggsköpeskillning	5	-	9	-	14	-
Tillkommer: Utbetalad tilläggsköpeskillning	-	-	-	-5	-	-5
Påverkan på likvida medel	-31	-1 740	-120	-9	-151	-1 749

1) Se not 31 Rörelseförvärv och avyttringar.

2) Nettot av likvida medel och räntebärande skulder i förvärvad verksamhet.

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

Koncernen, MSEK	2020-12-31	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar					2021-12-31
			Skulder i förvärvade bolag ¹	Lösen av skulder i förvärvade bolag ¹	Omräkningsdifferenser	Nya och omvärderade leasingavtal	Verksamhet under avveckling	
Checkräkningskredit	0		-	-	0	-	0	
Revolverlån	550		-	-	1	-	551	
Banklån	1 118	-124	-	-	-	-	994	
Leasingskulder	1 004	-403	84	-	21	429	1 013	
Övriga krediter	-	0	-	-	-	-	-	
Summa	2 672	-527	84	0	22	429	2 558	

Koncernen, MSEK	2020-03-31	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar					2020-12-31
			Skulder i förvärvade bolag ¹	Lösen av skulder i förvärvade bolag ¹	Omräkningsdifferenser	Nya och omvärderade leasingavtal	Verksamhet under avveckling	
Checkräkningskredit	78	-78	-	-	0	-	0	
Revolverlån	88	470	-	-	-8	-	550	
Banklån	1 157	-39	-	-	-	-	1 118	
Leasingskulder	511	-297	619	-	-4	175	1 004	
Övriga krediter	-	0	503	-503	-	-	-	
Summa	1 834	56	1 122	-503	-12	175	2 672	

1) I kassaflödet från förvärv av dotterbolag ingår nettot av likvida medel och räntebärande skulder i raden kassaflöde från förvärv av dotterföretag.

Moderbolaget, MSEK	2020-12-31	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande omräkningsdifferenser		2021-12-31
Checkräkningskredit	0	-	0	0	0
Revolverlån	550	-	1	1	551
Banklån	1 118	-124	-	-	994
Summa	1 668	-124	1	1	1 545

Moderbolaget, MSEK	2020-03-31	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande omräkningsdifferenser		2020-12-31
Checkräkningskredit	78	-78	0	0	0
Revolverlån	88	470	-8	1	550
Banklån	1 157	-39	-	-	1 118
Summa	1 323	353	-8	1	1 668

NOT 31 Rörelseförvärv och avyttringar

Räkenskapsåret 2021

Kvarvarande verksamhet i Alligo har genomfört två företagsförvärv med tillträde under 2021. Inget av dessa förvärv anses så väsentligt att förvärvsanalysen redovisas separat. Den sammanlagda köpeskillingen för förvärven uppgår till 40 MSEK. I slutet av april förvärvade Alligo samtliga aktier i Imatran Pultti Oy med dotterbolaget Beranger Oy. Imatran Pultti har två butiker i Imatra i sydöstra Finland som erbjuder personlig skyddsutrustning, verktyg, infästningar och industrikomponenter. Förvärvet stärker Tools position som en ledande leverantör till finsk industri ytterligare. De förvärvade bolagen omsätter tillsammans cirka 5 MEUR per år med god lönsamhet och har 11 anställda. Tillträde skedde i slutet av april 2021. Den 4 oktober 2021 förvärvade Alligo samtliga aktier i RAF Romerike Arbeidstøy AS. Förvärvet stärker Alligos position som en ledande leverantör på den norska marknaden

ytterligare. Det förvärvade bolaget omsätter omkring 16 MNOK per år med god lönsamhet. Tillträdet skedde i samband med förvärvet och bedöms ha haft en marginell positiv påverkan på koncernens resultat per aktie under 2021. Förvärvskostnader om cirka 1 MSEK har redovisats i posten övriga rörelsekostnader under 2021.

Goodwill hänför sig till icke-identifierbara immateriella tillgångar och synergieffekter inom exempelvis inköp, logistik, IT och administration som förväntas uppkomma genom förvärvet.

De tillgångar och skulder som ingick under räkenskapsåret tillträdde verksamheterna uppgår till följande enligt de preliminära förvärvsanalyserna. Att förvärvsanalyserna bedöms vara preliminära är huvudsakligen till följd av att endast en kort tid har förflutit sedan förvärv.

Förvärv under räkenskapsåret 2021

MSEK	Verkligt värde redovisat i koncernen
Förvärvade tillgångar	
Immateriella anläggningstillgångar	13
Nyttjanderättstillgångar	7
Övriga anläggningstillgångar	1
Varulager	9
Övriga omsättningstillgångar	12
Summa tillgångar	42
Förvärvade avsättningar och skulder	
Leasingskulder	-7
Uppskjuten skatteskuld	-3
Kortfristiga rörelseskulder	-11
Summa avsättningar och skulder	-21
Netto av identifierade tillgångar och skulder	21
Goodwill ¹⁾	19
Innehav utan bestämmande inflytande	-
Köpeskillning	40
Avgår/Tillkommer: Nettokassa i förvärvad verksamhet	-4
Avgår: Villkorad tilläggsköpeskillning	-5
Påverkan på koncernens likvida medel	31

1) Ingen del av redovisad goodwill förväntas vara skattemässigt avdragsgill.

Räkenskapsåret 2020 (9 mån)

Förvärvet av Swedol – tillträde 1 april 2020

Tidigare Momentum Group lämnade den 11 november 2019 ett rekommenderat offentligt uppköpserbjudande till aktieägarna i Swedol AB (publ). Den 23 mars 2020 beslutade styrelsen i Momentum Group att fullfölja erbjudandet efter en konkurrensrättslig prövning av transaktionen hos konkurrensmyndigheterna i Sverige, Norge och Finland samt att erbjudandet accepterats av aktieägare representerandes cirka 98 procent av aktierna i Swedol. Tillträde av aktierna i Swedol skedde den 1 april 2020. Sista dag för handel med Swedols B-aktier på Nasdaq Stockholm var den 20 april 2020 och Momentum Group har påkallat tvångsinlösen av resterande utestående aktier i Swedol. Skiljenämnden i tvångsinlösenprocessen beviljade förhandstillträde till de utestående aktierna i början av juli 2020, varefter Momentum Group nu innehar 100 procent av aktierna och rösterna i Swedol.

Den sammanlagda köpeskillingen för förvärvet uppgår till 2 724 MSEK (exklusive förvärvskostnader), varav apportemissionens andel uppgår till 1 487 MSEK och resterande andel avser kontantlikviden. Verkligt värde för de 22 640 773 B-aktier i Momentum Group som utfärdats som en del av köpeskillingen har baserats på den noterade aktiekursen för Momentum Groups B-aktie den 1 april 2020 om 65,70 SEK per aktie. Förvärvskostnader om sammanlagt 14 MSEK har redovisats i posten övriga rörelsekostnader under räkenskapsåret 2019/20 samt med 2 MSEK under räkenskapsåret 2020 den 1 april-31 december 2020.

I enlighet med den slutliga förvärvsanalysen redovisad nedan har av köpeskillingen 1 066 MSEK allokaterats till goodwill, 630 MSEK till varumärken och 460 MSEK till kundrelationer. Allokeringen till varumärken och kundrelationer är baserad på det diskonterade värdet av framtida kassaflöden hänförliga till respektive tillgångsslag, där en bedömning gjorts av bland annat marginal, kapitalbindning och omsättningshastighet på kundstocken. Värdet på goodwill baseras på att Momentum Group-koncernens position på aktuella marknader förväntas stärkas och de övriga synergier inom bland annat inköp, butiksamordning och logistik som koncernen bedömer kommer att realiseras genom förvärvet.

Om förvärvet hade genomförts per den 1 april 2019 visar en preliminär konsoliderad resultaträkning för Momentum Group-koncernen inklusive Swedol per den 31 mars 2020 på en total nettoomsättning om 9 780 MSEK och ett resultat efter skatt om 425 MSEK för räkenskapsåret 2019/20. Dessa belopp har beräknats baserat på Swedol-koncernens resultat med justering för den ytterligare avskrivning som skulle ha uppstått under förutsättning att justeringen till verkligt värde för materiella och immateriella anläggningstillgångar hade tillämpats från den 1 april 2019, tillsammans med hänförliga skatteeffekter. Några väsentliga skillnader i redovisningsprinciper mellan Momentum Group och den förvärvade verksamheten förekommer inte eftersom Swedol i sina historiska finansiella rapporter tillämpat IFRS.

Under räkenskapsåret 2020 (den 1 april-31 december 2020) har förvärvet av Swedol bidragit med 2 789 MSEK till koncernens nettoomsättning respektive med 284 MSEK till koncernens EBITA.

De tillgångar och skulder som ingick i förvärvet av Swedol AB uppgår till följande enligt den slutliga förvärvsanalysen.

Förvärvet av Swedol

MSEK	Verkligt värde redovisat i koncernen
Förvärvade tillgångar	
Varumärken	630
Kundrelationer	460
Övriga immateriella anläggningstillgångar	52
Byggnader och mark	168
Övriga Materiella anläggningstillgångar	195
Nyttjanderättstillgångar	622
Uppskjutna skattefordringar	9
Varulager	1 023
Övriga fordringar	432
Likvida medel	25
Summa tillgångar	3 616
Förvärvade avsättningar och skulder	
Räntebärande skulder - kreditinstitut	527
Räntebärande skulder - leasing	621
Uppskjuten skatteskuld	329
Övriga kortfristiga skulder	481
Summa avsättningar och skulder	1 958
Netto av identifierade tillgångar och skulder	1 658
Goodwill ¹⁾	1 066
Innehav utan bestämmande inflytande	0
Köpeskillning	2 724
Avgår - Nyemission	-1 487
Tillkommer - nettoskuld i Swedol	503
Påverkan på koncernens likvida medel	1 740

1) Ingen del av redovisad goodwill förväntas vara skattemässigt avdragsgill.

NOT 32 Verksamhet under avveckling

Alligo offentliggjorde i september 2021 att bolaget förbereder en avknoppning och utdelning av Affärsområde Komponenter & Tjänster. Den 24 februari 2022 beslutade Alligos styrelse att föreslå att en extra bolagsstämma beslutar om utdelning av samtliga aktier i det helägda dotterbolaget Momentum Group AB till Alligos aktieägare. Avsikten är att fatta beslut om att notera Komponenter & Tjänster på Nasdaq Stockholm med första handelsdag den 31 mars 2022.

Affärsområdet Komponenter & Tjänster har per december 2021 klassificerats som verksamhet som innehas för utdelning till ägarna och redovisas i enlighet med tillämpliga redovisningsprinciper i IFRS 5 Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter. Samtliga därtill relaterade effekter refereras till som "Verksamhet under avveckling".

Komponenter & Tjänster rapporteras som verksamhet under avveckling i koncernens rapport över totalresultat för 2021. Koncernens rapport över totalresultat för 2020 har omräknats enligt samma principer. Resultatet för Komponenter & Tjänster har exkluderats från de individuella raderna i den konsoliderade resultaträkningen och i stället redovisas nettoresultatet som "Periodens resultat, verksamhet under avveckling".

I den konsoliderade kassaflödesanalysen ingår en uppdelning i "Resultat efter finansiella poster, kvarvarande verksamhet" och "Resultat efter finansiella poster, verksamhet under avveckling".

I balansräkningen per den 31 december 2021 har tillgångar och skulder hänförliga till Komponenter & Tjänster omklassificerats till "Verksamhet under avveckling, tillgångar som innehas för utdelning" respektive "Verksamhet under avveckling, skulder som innehas för utdelning". Balansräkningens jämförelsetal för föregående år får enligt IFRS inte omräknas och är därför oförändrade.

Information avseende resultaträkning, balansräkning och kassaflöde för verksamhet under avveckling presenteras nedan.

Resultaträkning

MSEK	2021	2020 (9 månader)
Nettoomsättning	1 491	837
Övriga rörelseintäkter	4	1
Summa rörelseintäkter	1 495	838
Kostnad sålda varor	-795	-472
Personalkostnader	-342	-164
Avskrivningar, nedskrivningar och återförda nedskrivningar	-54	-28
Övriga rörelsekostnader	-127	-67
Summa rörelsens kostnader	-1 318	-731
Rörelseresultat	177	107
Finansnetto	-1	0
Resultat efter finansiella poster	176	107
Skatter	-37	-23
Årets resultat från verksamhet under avveckling	139	84

Balansräkning

MSEK	2021
TILLGÅNGAR	
Immateriella anläggningstillgångar	284
Nyttjanderättstillgångar	127
Materiella anläggningstillgångar	17
Andra långfristiga fordringar	1
Uppskjutna skattefordringar	1
Summa anläggningstillgångar	430
Varulager	211
Kundfordringar	255
Övriga kortfristiga fordringar	18
Likvida medel	59
Summa omsättningstillgångar	543
SUMMA TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR UTDELNING	973
SKULDER	
Långfristiga räntebärande skulder	9
Långfristiga leasingkulder	81
Uppskjuten skatteskuld	34
Övriga långfristiga skulder och avsättningar	23
Summa långfristiga skulder	147
Kortfristiga räntebärande skulder	0
Kortfristiga leasingkulder	41
Leverantörsskulder	154
Skatteskulder	31
Övriga skulder	33
Uppplupna kostnader och förutbetalda intäkter	104
Summa kortfristiga skulder	363
SUMMA SKULDER SOM INNEHAS FÖR UTDELNING	510

Kassaflödesanalys

MSEK	2021	2020 (9 månader)
Kassaflöde från den löpande verksamheten	193	182
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-125	-7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-41	-23
Årets kassaflöde från avvecklad verksamhet	27	152

Nyckeltal

	2021	2020 ¹⁾ (9 månader)
Nettoomsättning, MSEK	1 491	837
EBITA, MSEK	193	111
EBITA-marginal, %	12,9	13,3
Avkastning på rörelsekapital (EBITA/RK), %	68,2	

1) För jämförelseperiod om 12 månader 2020 hänvisas till Alligos bokslutskommuniké 2021.

UNDERTECKNANDE

Styrelsen och verkställande direktören anser att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm 22 mars 2022

Alligo AB (publ)

Johan Sjö
Ordförande

Johan Eklund
Styrelseledamot

Stefan Hedelius
Styrelseledamot

Göran Näsholm
Styrelseledamot

Gunilla Spongh
Styrelseledamot

Christina Åqvist
Styrelseledamot

Rasmus Flodin
Styrelseledamot
Personalrepresentant

Clein Johansson Ullenvik
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 22 mars 2022

KPMG AB

Helena Arvidsson Älgne
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig

Jonas Eriksson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Alligo AB (publ), org. nr 559072-1352

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Alligo AB (publ) för år 2021 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42–47 och hållbarhetsrapporten på sidorna 38–41. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 33–87 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting

Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42–47 och hållbarhetsrapporten på sidorna 38–41. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och balansräkningen för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster

som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden.

Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering goodwill och andra förvävsrelaterade immateriella tillgångar i koncernen

Se not 10 och redovisningsprinciper på sidan 61 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Koncernen redovisar per den 31 december 2021 förvävsrelaterade immateriella tillgångar om 2 861 MSEK inkl. verksamhet under avveckling, vilket utgör 33 procent av balansomslutningen. Goodwill ska årligen bli föremål för minst en så kallad nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar från ledningen av koncernen.

Prövningen ska enligt gällande regelverk genomföras enligt en viss teknik där företagsledningen måste göra framtidsbedömningar om verksamhetens både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden, vilka bland annat kräver antaganden om framtida marknadsförutsättningar. Ett annat viktigt antagande är vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda kassaflöden är förenade med risk.

Mot bakgrund av ovanstående finns det betydande bedömningar som är av betydelse för redovisningen.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har inspekterat bolagets nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de är genomförda i enlighet med den teknik som föreskrivs. Vidare har vi bedömt rimligheten i de framtida kassaflödena samt den antagna diskonteringsräntan och tillväxttakten genom att ta del av och utvärdera ledningens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även intervjuat ledningen samt utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall.

En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen, det vill säga att utföra och ta del av koncernens så kallade känslighetsanalys.

Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernen har tillämpat i sin nedskrivningsprövning samt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå företagsledningens bedömningar.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–32 samt 92–108.

Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen

och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig

om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Alligo AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i

Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att förtjänta bedöma

bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett tryggt sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett tryggt sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av ESEF-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (ESEF-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen

(2007:528) om värdepappersmarknaden för Alligo AB (publ) för år 2021.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet. Enligt vår uppfattning har ESEF-rapporten #8ebdF9X19XICE1g= upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av ESEF-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande

till Alligo AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att ESEF-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll

som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta ESEF-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om ESEF-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att ESEF-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i ESEF-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om ESEF-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elek-

tronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar vi de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av ESEF-rapporten, dvs. om filen som innehåller ESEF-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 (ESEF-förordningen) och en avstämning av att ESEF-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida ESEF-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42-47 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har.

Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsingar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 38-41 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt

mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Alligo AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2021.

KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2016.

Stockholm den 22 mars 2022

KPMG AB

Helena Arvidsson Älgne
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig

Jonas Eriksson
Auktoriserad revisor

NYCKELTALSÖVERSIKT

MSEK	2021-12-31	2020-12-31 ¹
IFRS-NYCKELTAL		
Årets resultat ² , MSEK	430	283
Resultat per aktie, kvarvarande verksamhet ³ , SEK	5,75	3,65
Resultat per aktie, verksamhet under utveckling ³ , SEK	2,75	2,85
Resultat per aktie, total verksamhet ³ , SEK	8,50	6,50
ALTERNATIVA NYCKELTAL		
Resultaträkningsbaserade nyckeltal		
Nettoomsättning, MSEK	8 475	7 237
Rörelseresultat, MSEK	427	261
Jämförelsestörande poster	-155	-106
Avskrivningar på immateriella tillgångar som uppkommit vid förvärv	-63	-52
EBITA, MSEK	645	419
Avskrivningar på materiella och övriga immateriella anläggningstillgångar ⁴	-116	-85
EBITDA exkl. IFRS 16, MSEK	747	494
Resultat efter finansiella poster, MSEK	379	217
Rörelsemarginal, %	5,0	3,6
EBITA-marginal, %	7,6	5,8
Vinstmarginal, %	4,5	3,0
Lönsamhetsnyckeltal		
Avkastning på rörelsekapital (EBITA/RK), %	36	23 ⁵
Avkastning på sysselsatt kapital, %	7	6 ⁵
Avkastning på eget kapital ⁶ , %	13	12
Nyckeltal över finansiell ställning		
Finansiell nettoskuld, MSEK	2 272	2 331 ⁵
Operativ nettoskuld, MSEK	1 259	1 293 ⁵
Eget kapital ^{2,6} , MSEK	3 429	3 037
Soliditet, %	40	39 ⁵
Övriga nyckeltal		
Antal anställda vid periodens slut	2 319	2 341
Börskurs per aktie vid periodens slut, SEK	192	142

1) Dessa nyckeltal inkluderar förvärvet av Swedol från och med den 1 april 2020.

2) Avser koncernen totalt (kvarvarande verksamhet samt verksamhet under utveckling).

3) Före och efter utspädning.

4) Totala avskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar, exklusive avskrivningar på immateriella tillgångar som uppkommit vid förvärv och effekter från IFRS 16.

5) Marginalmätt beräknas utifrån redovisningen i de finansiella rapporterna. Detta innebär att resultatposter för tidigare perioder räknats om och baseras på kvarvarande verksamhet, samtidigt som balansposter för tidigare perioder ej är omräknade.

6) Avser eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare.

HÄRLEDNING AV NYCKELTAL

Alligo använder vissa finansiella nyckeltal vid sin analys av verksamheten och dess utveckling som inte definieras i enlighet med IFRS. Dessa alternativa nyckeltal ger värdefull information till bolagets styrelse, ägare och investerare då de möjliggör en utvärdering av aktuella trender och Alligos prestation på ett bättre sätt i kombination med andra nyckeltal som

beräknas enligt IFRS. Eftersom inte alla börsnoterade bolag beräknar dessa finansiella nyckeltal på samma sätt är det inte säkert att informationen är jämförbar med andra bolags nyckeltal med samma benämningar. Dessa finansiella nyckeltal ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS.

EBITA

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Rörelseresultat	427	261
Poster av jämförelsestörande karaktär		
Omstrukturingskostnader	108 ¹	97 ²
Avyttring verksamhet	37	-
Förvävsrelaterade kostnader	0	7
Integrationskostnader i förvärvet av Swedol	0	2
Separations- och noteringskostnader	10	0
Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar som uppkommit vid förvärv	63	52
EBITA	645	419
Rörelseresultat exkl. IFRS 16	413	251
Av- och nedskrivningar av övriga immateriella anläggningstillgångar	42	40
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	74	45
EBITDA exkl. IFRS 16	747	494

RÖRELSEKAPITAL

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Genomsnittliga rörelsetillgångar		
Genomsnittligt varulager	1 722	1 602
Genomsnittliga kundfordringar	1 050	1 076
Summa genomsnittliga rörelsetillgångar	2 772	2 678
Genomsnittliga rörelseskulder		
Genomsnittliga leverantörsskulder	-973	-886
Summa genomsnittliga rörelseskulder	-973	-886
Genomsnittligt rörelsekapital	1 799	1 792
EBITA	645	419
Avkastning på rörelsekapital (EBITA/RK), %	36	23

SYSSELSATT KAPITAL

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Genomsnittlig balansomslutning	8 217	5 952
Genomsnittliga ej räntebärande skulder och avsättningar		
Genomsnittliga ej räntebärande långfristiga skulder	-371	-244
Genomsnittliga ej räntebärande kortfristiga skulder	-1 615	-1 407
Summa genomsnittliga ej räntebärande skulder och avsättningar	-1 986	-1 651
Genomsnittligt sysselsatt kapital	6 231	4 301
Rörelseresultat	427	261
Finansiella intäkter	3	4
Summa rörelseresultat + finansiella intäkter	430	265
Avkastning på sysselsatt kapital, %	7	6

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Genomsnittligt eget kapital ³	3 218	2 326
Periodens resultat ³	429	282
Avkastning på eget kapital, %	13	12

FINANSIELL NETTOSKULD

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Långfristiga räntebärande skulder	2 095	2 219
Kortfristiga räntebärande skulder	463	487
Likvida medel	-286	-375
Finansiell nettoskuld	2 272	2 331

OPERATIV NETTOSKULD

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Finansiell nettoskuld	2 272	2 331
Finansiella leasingkulder	-1 013	-1 004
Nettoavsättningar till pensioner	0	-34
Operativ nettoskuld	1 259	1 293
EBITDA exkl. IFRS 16, rullande tolv månader	747	494
Operativ nettoskuld i relation till EBITDA exkl. IFRS 16	1,7	2,6

SOLIDITET

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
UB Balansomslutning	8 679	7 812
Eget kapital ³	3 429	3 037
Soliditet, %	40	39

1) Omstrukturingskostnader avseende flytt av Tools svenska logistikverksamhet till Alligos centrallager, vilka främst utgörs av nedskrivningar av anläggnings- och nyttjanderättsstillgångar (hyreskontraktet Alingsås).

2) Omstrukturingskostnader avseende integrationsarbete mellan Swedol och Tools, vilka främst utgörs av nedskrivning av nyttjanderättsstillgångar och kostnader för samordning av sortiment.

3) Avser eget kapital respektive resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare.

DEFINITIONER OCH ORDLISTA

Alligo redovisar nyckeltal för att beskriva verksamhetens underliggande lönsamhet och förbättra jämförbarheten. Koncernen tillämpar ESMA:s riktlinjer för alternativa nyckeltal.

Definitioner och syfte med nyckeltal

Avkastning på rörelsekapital (EBITA/RK)

EBITA för de senaste 12 månaderna dividerat med genomsnittligt rörelsekapital mätt som summa rörelsekapital (kundfordringar och varulager med avdrag för leverantörsskulder) vid utgången av varje månad för de senaste 12 månaderna samt ingående balans vid periodens start dividerat med 13. Koncernens interna lönsamhetsmål vilket premierar högt EBITA och låg kapitalbindning.

Används för att analysera lönsamheten i koncernen och dess olika verksamheter.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat med tillägg för finansiella intäkter för de senaste 12 månaderna dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital mätt som summa balansomslutning med avdrag för ej räntebärande skulder och avsättningar vid utgången av de senaste fyra kvartalen samt ingående balans vid periodens start dividerat med fem.

Presenteras för att visa på koncernens avkastning på dess externt finansierade kapital och egna kapital, d.v.s. oberoende av dess finansiering.

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat för den senaste 12 månaderna dividerat med genomsnittligt eget kapital mätt som summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare vid utgången av de senaste fyra kvartalen samt ingående balans vid periodens start dividerat med fem.

Används för att mäta den avkastning som genereras på det kapital som aktieägarna har investerat.

EBITA

Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster och före eventuell nedskrivning av goodwill samt av- och nedskrivningar av andra immateriella tillgångar som uppkommit i samband med företagsförvärv och därmed likställda transaktioner.

Används för att visa koncernens resultatgenerering i den operativa verksamheten.

EBITDA exkl. IFRS 16

Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster, före eventuell av- och nedskrivning av materiella anläggningstillgångar, goodwill och andra immateriella tillgångar som uppkommit i samband med företagsförvärv och därmed likställda transaktioner exklusive effekter på rörelseresultatet hänförligt till redovisning enligt IFRS 16.

Nyckeltalet används för att beräkna skuldsättningsgraden, exklusive effekter från IFRS 16.

EBITA-marginal

EBITA i procent av nettoomsättningen.

Används för att mäta koncernens resultatgenerering i den löpande verksamheten och ger en förståelse för resultatutveckling över tid. Per affärsområde (rörelsesegment) visas EBITA-marginal baserad på nettoomsättning från såväl externa som interna kunder.

Finansiell nettoskuld

Finansiell nettoskuld mätt som långfristiga räntebärande skulder och kortfristiga räntebärande skulder med avdrag för likvida medel vid periodens utgång.

Används för att följa skuldtvecklingen och analysera koncernens totala skuldsättning inklusive leasingkulder.

FTE

Definitionen av genomsnittligt antal heltidsanställda är summan av arbetstimmar dividerat med normalarbetstid motsvarande en heltidsanställning under en viss tidsperiod. Definitionen av arbetstid avser att sådan tid kompenseras med lön eller annan ersättning i utbyte mot arbete. Därutöver ingår även sådan tid som avser betald semester, betald sjukledighet och kompensationsledighet.

Förändring i nettoomsättning för jämförbara butiker

Nettoomsättning för jämförbara butiker avser försäljning i lokal valuta från butiker som var del av koncernen under innevarande period och hela motsvarande period föregående år.

Används för att analysera den underliggande försäljningstillväxten drivet av förändring i volym, produkt- och tjänsteutbud och pris för liknande produkter och tjänster mellan olika perioder, exklusive tillväxt driven av nyetablerade butiker.

Jämförelsestörande poster

I jämförelsestörande poster ingår intäkter och kostnader som inte förväntas uppkomma regelbundet i den löpande verksamheten.

Exkludering av jämförelsestörande poster ökar jämförbarheten av resultatet mellan perioder.

Operativ nettoskuld

Operativ nettoskuld mätt som långfristiga räntebärande skulder och kortfristiga räntebärande skulder exklusive leasingkulder och nettoavsättningar till pensioner med avdrag för likvida medel vid periodens utgång.

Används för att följa skuldtvecklingen och analysera koncernens totala skuldsättning exklusive leasingkulder och nettoavsättningar till pensioner.

Operativ nettoskuld i relation till EBITDA exkl. IFRS 16

Operativ nettoskulden dividerat med EBITDA, exkl. IFRS 16, för rullande 12 månader.

Nyckeltalet visar hur många av den senaste tolv månadersperiodens EBITDA-resultat exkl. effekter från IFRS 16 som skulle behövas för att betala av den operativa nettoskulden. Som skuldsättningsgrad visar måttet på koncernens motståndskraft och räntekänslighet.

Organisk tillväxt

Organisk tillväxt avser försäljning i lokal valuta från butiker som var del av koncernen under innevarande period och hela motsvarande period föregående år samt försäljning från nya butiker som etablerats under året.

Används för att analysera den underliggande försäljningstillväxten drivet av förändring i volym, produkt- och tjänsteutbud och pris för liknande produkter och tjänster mellan olika perioder, inklusive tillväxt driven av nyetablerade butiker.

Personalomsättning

Uppgifter om antalet anställda vars anställning har upphört genom uppsägning under perioden. Värdet ges från dagen då uppsägningen undertecknas. Endast under uppsägningstiden arbetskyldig personal ingår, arbetsbefriad personal är exkluderad. Personalomsättning i procent definieras som andel uppsägningar av totalt antal anställda oaktad typ och omfattning av anställning.

Rörelseresultat

Resultat före finansiella poster och skatt.

Används för att visa koncernens resultat före räntor och skatter.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat (EBIT) i förhållande till nettoomsättningen.

Används för att mäta koncernens resultatgenerering före räntor och skatt och ger en förståelse för resultatutveckling över tid. Anger hur stor andel i procent av nettoomsättningen som finns kvar för att täcka räntebetalningar och skatt samt ge vinst, efter att koncernens kostnader betalats.

Sjukfrånvaro

Antal frånvarotimmar på grund av sjukdom eller andra hälsorelaterade aspekter som andel av totalt antal anställda oaktad typ och omfattning av anställning. Fördelning mellan kön avser andel sjukfrånvarotimmar per kön av total sjukfrånvaro.

Soliditet

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare i procent av balansomslutningen vid periodens utgång.

Används för att analysera den finansiella risken i koncernen och visar hur stor andel av koncernens tillgångar som är finansierade med eget kapital.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen.

Används för att bedöma koncernens vinstgenerering före skatt och visar hur stor del av nettoomsättningen som koncernen får behålla i resultat före skatt.

Ordlista

CO₂e

Koldioxidequivivalenter.

eNPS

Employer Net Promoter Score är ett mått på hur villig en medarbetare är att rekommendera sin arbetsplats till vänner och bekanta.

Jämförbara butiker

Med jämförbara butiker avses butiker som varit öppna under hela det aktuella räkenskapsåret och jämförelseåret.

NKI

Nöjd-Kund-Index.

STANDARD 100 by OEKO-TEX®

Oberoende globalt test- och certifieringssystem för alla typer av textilier som testats för hälsoskadliga ämnen – från garn och tyger till färdiga produkter.

Övriga enheter

Övriga enheter avser förvärvade eller avyttrade enheter under motsvarande period.

HÅLLBARHETSREDOVISNING

Hållbarhetsnoter och GRI-index utgör tillsammans med verksamhetsbeskrivningen på sidorna 1-7, 9-19 samt 22-25 Alligo AB:s första hållbarhetsredovisning som upprättats med referens till Global Reporting Initiatives standarder.

AVGRÄNSNINGAR

Hållbarhetsredovisningen omfattar Alligo AB (publ) org. nr 559072-1352 samt dotterbolag Alligo Holding AB med dotterbolag som tillsammans utgör affärsområde Alligo. Affärsområde Komponenter & Tjänster som utgörs av dotterbolaget Momentum Group AB med dotterbolag avses att delas ut till aktieägarna och omfattas inte.

HÅLLBARHETSNOTER

Om hållbarhetsredovisningen

Denna hållbarhetsredovisning har upprättats med referens till Global Reporting Initiatives standarder (GRI Standards). Minst en upplysning per område rapporteras utifrån de väsentliga hållbarhetsfrågor som identifierats av Alligo och dess intressenter.

Hållbarhetsredovisningen omfattar Alligo AB (publ) org.nr 559072-1352 samt dotterbolaget Alligo Holding AB med dotterbolag som tillsammans utgör affärsområde Alligo. De bolag som omfattas av denna hållbarhetsredovisning definieras som kvarvarande verksamhet i Alligos årsredovisning 2021. Affärsområde Komponenter & Tjänster som utgörs av dotterbolaget Momentum Group AB med dotterbolag definieras som verksamhet under avveckling med anledning av en planerad utdelning till aktieägarna och omfattas inte.

Hållbarhet utgör en integrerad del av Alligos affärsmodell och strategi. För att återspegla detta är hållbarhetsredovisningen integrerad i verksamhetsbeskrivningen på sidorna 1-7, 9-19 samt 22-25 och utgör tillsammans med följande hållbarhetsnoter och GRI-index på sidorna 96-107 Alligos hållbarhetsredovisning för 2021. I Alligos GRI-index återfinns generella upplysningar samt specifika upplysningar som Alligo har identifierat som väsentligt att redovisa, med hänvisning till var i redovisningen informationen återfinns.

Hållbarhetsredovisningen för 2021 är Alligos första med referens till GRI Standards. Alligo arbetar kontinuerligt med att utveckla hållbarhetsarbetet såväl som själva redovisningen. Sedan sammanslagningen av Swedol och Tools i april 2020 pågår ett omfattande integrationsarbete i organisationen. Den gemensamma plattformen med centrala funktioner är på plats men arbetet med att integrera arbetssätt, uppföljning och system pågår fortfarande inom vissa områden, vilket försvårar insamling av hållbarhetsdata från organisationen som helhet. För att kunna redovisa fullt ut utan avsteg återstår fortfarande datainsamling på några områden och visst arbete. Jämförande information från föregående år lämnas där så är möjligt och redovisas inom parentes. Hållbarhetsredovisningen är inte granskad av extern part.

» En hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen som inkluderar koncernen som helhet återfinns på sidorna 38-41.

Hållbarhetsstyrning

Alligos styrelse är ytterst ansvarig för det övergripande hållbarhetsarbetet. Koncernens ställningstaganden fastställs i Alligos uppförandekod och policys för bland annat kvalitet, miljö, arbetsmiljö, inköp och behandling av personuppgifter. Koncernledningen följer löpande upp det koncernövergripande hållbarhetsarbetet men det strategiska och operativa ansvaret för hållbarhetsfrågorna ligger hos respektive verksamhetsansvarig samt hos avdelningen Affärsutveckling och Hållbarhet som också koordinerar arbetet.

I styrningen över hållbarhetsarbete är uppförandekoden central. Uppförandekoden som bygger på FN Global Compacts tio principer, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonventioner (International Labour Organization) och OECD:s riktlinjer för multinationella

företag vägleder anställda, medlemmar i styrelsen och inhyrd personal i hur de förväntas agera avseende bland annat mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och affäretik. Varje stödfunktion och dotterbolag ansvarar för att implementera uppförandekoden i den egna verksamheten. Alla chefer är skyldiga att se till att medarbetarna har kunskap om uppförandekoden och arbetar i enlighet med den.

» Alligos policydokument återfinns på koncernens webbplats www.alligo.com.

Visselblåsarfunktion

Vid kännedom eller misstanke om allvarliga avvikelser mot uppförandekoden eller vid brott som utförts av personer i ledande ställning kan Alligos visseblåsarfunktion användas. Allvarliga avvikelser kan avse oegentligheter som pågår, har pågått eller planeras, och som kan skada Alligos verksamhet eller anställda. Rapporteringen sker anonymt till tredje part och det sker inga repressalier eller andra negativa konsekvenser för enskilda personers rapportering om sådana incidenter. Under 2021 inkom sex ärenden till visseblåsarfunktionen avseende kvarvarande verksamhet i Alligo. Av de inrapporterade ärendena är fem hänförliga till den svenska verksamheten och ett till den norska.

» Alligos visseblåsarfunktion finns tillgänglig via <https://report.whistleb.com/sv/alligo>.

Globalt samarbete

Alligo är medlem i amfori BSCI, ett globalt företagsinitiativ som arbetar för ansvarsfulla leverantörskedjor. Genom medlemskapet har Alligo tillgång till det branschöversridande nätverket med företag som samarbetar för att underlätta uppföljning och utveckling av sociala och miljömässiga frågor i leverantörsledet i enlighet med en gemensam uppförandekod. Det innebär i praktiken bland annat att Alligo kan ta del av andra företags utvärderingar vid leverantörsbesök vilket medför en utökad kontroll och transparens i leverantörskedjan. Alligos uppförandekod för leverantörer (Supplier Code of Conduct) är harmoniserad med amfori BSCI:s uppförandekod och baserad på bland annat FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s åtta kärnkonventioner, FN:s konvention mot korruption och miljöskyddslagstiftning.

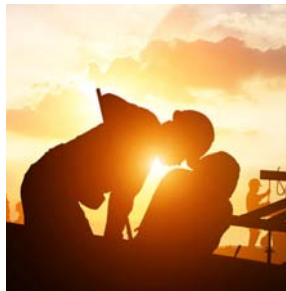
Ledningssystem

Alligo Holding AB, Swedol AB, Tools Sverige AB, Tools Univern AS, Univern Solutions AS och Swedol AS har ett certifierat ledningssystem enligt standarderna ISO 9001:2015 för kvalitet, ISO 14001:2015 för miljö och ISO 45001:2018 för arbetsmiljö. Ledningssystem säkerställer att verksamheterna bedrivs enligt fastställda rutiner och fungerar som ett stöd för medarbetare i det dagliga arbetet. Systemet bidrar även till ökad kund- och intressentnytta samt att minska Alligos negativa miljöpåverkan.

Agenda 2030

Alligo stödjer Agenda 2030 i sin helhet. Med syftet att identifiera affärs-mässiga synergier mellan verksamhetens strategier och FN:s Globala mål för hållbar utveckling har Alligo genomfört en kartläggning av verksamheten i förhållande till de globala målen. De mål där Alligo har störst påverkan och kan göra störst skillnad är sammankopplade med Alligos väsentliga hållbarhetsfrågor som är avgörande i arbetet mot att nå Alligos vision om att bli ledare för hållbar utveckling i vår bransch.

» Kartläggningen av de globala målen återfinns på sidan 4.



INTRESSENTDIALOG OCH VÄSENTLIGHETSANALYS







Alligo för löpande en öppen dialog med sina intressenter. Att vara lyhörd för omvärldens och intressenternas förväntningar är en förutsättning för att fortsätta utveckla och förbättra hållbarhetsarbetet. Alligos viktigaste intressenter är de grupper som i störst utsträckning berörs av och/eller påverkar verksamheten och har identifierats till kunder, leverantörer, medarbetare, fackliga organisationer, ägare/investerare och samhället. Tillsammans med Alligos egen bedömning av viktiga hållbarhetsaspekter utifrån verksamhetens påverkan på ekonomi, sociala förhållanden och miljö ligger intressentdialogen till grund för den väsentlighetsanalys som genomförts för att identifiera de mest väsentliga frågorna inom Alligos hållbarhetsarbete.

Alligos väsentlighetsanalys valideras årligen genom nya intressentdialoger och riskanalyser. Under 2021 genomfördes en uppdatering av väsentlighetsanalysen med anledningen av integrationsarbetet mellan Swedol och Tools med syftet att anpassa fokus i hållbarhetsarbetet utifrån den nya organisationens förutsättningar. De väsentliga hållbarhetsfrågorna är förankrade i styrelsen och ligger till grund för hållbarhetsredovisningens innehåll.

» Alligos väsentliga hållbarhetsfrågor återfinns sammanställda på sidan 4.



Alligos intressentanalys 2021

INTRESSENTER	KANALER FÖR DIALOG	VIKTIGA FRÅGOR OCH FÖRVÄNTNINGAR
Kunder 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Dagliga kontakter genom försäljning i butik, via utesälj och i digitala kanaler ■ Kundservice ■ Upphandlingar ■ Kundundersökningar 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Kvalitetsprodukter tillgängliga vid rätt tid och plats till ett attraktivt pris ■ Kompetent och engagerad personal ■ Lätt att göra affärer med ■ Hållbart företagande
Leverantörer 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Leverantörsbesök ■ Dagliga kontakter ■ Leverantörsutvärderingar ■ Mässor ■ Produktutbildningar 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Partnerliknande relation med nyckelleverantörer ■ Tillförlitliga leveranser
Medarbetare 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Utvecklingssamtal och personliga möten ■ Arbetsmiljökommittéer ■ Medarbetarundersökningar ■ Utbildningar 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Gemensamt syfte och riktning ■ Arbetsmiljö och hälsa ■ Utvecklings- och karriärmöjligheter ■ Rättvis ersättning ■ Ledarskap byggt på förtroende och engagemang ■ Modern arbetsplats, med fokus på mångfald och jämställdhet ■ Hållbart företagande
Fackliga organisationer 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Regelbundna möten och förhandlingar ■ Arbetsplatsbesök av lokala fackliga företrädare ■ Styrelsrepresentation 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Transparenta och rättvisa processer ■ Rättvis arbetsgivare - förutsättningar, ersättning mm. ■ Positiv inställning till facklig verksamhet ■ Samarbete utöver lagkrav
Ägare/ Investerarare 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Policies och riktlinjer ■ Löpande rapportering och styrelsemöten ■ Löpande kontakt med investerare och analytiker 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Avkastning på investering ■ Transparent rapportering ■ Hållbart företagande
Samhälle 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Medlemskap i branschorganisationer ■ Myndighetskontakter ■ Omvärldsbevakning 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Efterlevnad av lagar och regler ■ Hållbart företagande

HÅLLBARHETSNOTER

H1 KUNDERS HÄLSA OCH SÄKERHET

Egna varor – ökat ansvar och kontroll

Alligo har en relativt hög andel egna varor, inte minst inom personlig skyddsutrustning som inkluderar både kläder och skor. Detta innebär ökat ansvar och krav på kontroll i produktionskedjan. Alligo bedriver ett systematiskt arbete för att säkerställa produkter av hög kvalitet. En central del av produktutvecklingen av kläder ligger i specifikationsarbetet där materialsammansättningen i plaggen specificeras i detalj, vilket medför kontroll över innehåll och kvalitet. Kontroll över materialsammansättningen ger spårbarhet och möjliggör ständiga förbättringar. Alligo är medlemmar i Kemikaliegruppen som drivs av RISE. För att säkerställa att inga oönskade kemikalier ingår i produkterna tillämpas en restriktionslista för kemikalier.

Produktionen av egna varor sker till stor del i Asien, vilket innebär relativt långa transporter. För att minimera risken att plagg som inte lever upp till Alligos krav transporteras i onödan genomförs externa kvalitetskontroller av egna varor redan innan de skeppas från Asien.

En förutsättning för konkurrenskraftiga och säkra produkter är rätt material. Alligo satsar därför hårt på att öka andelen egna varumärken som är certifierade enligt STANDARD 100 by OEKO-TEX® (OEKO-TEX-certifierade).

» Läs om Alligos målsättning gällande OEKO-TEX-certifiering i H8.

Höga krav på kvalitet och säkerhet

Vissa av Alligos produkter som exempelvis verktyg, kemikalier, fordonstillbehör och säkerhetsutrustning medför särskilt höga krav på säkerhet och kvalitet. Alligo arbetar systematiskt med kvalitetskrav, produkttester och certifieringar för att säkerställa efterlevnad av högt ställda säkerhetskrav avseende funktion, kemikalieinnehåll och dokumentation. Ett aktivt arbete bedrivs för att upptäcka möjliga brister i kvalitets- och säkerhetsarbetet oavsett var i produktionsledet de uppstår. Skulle brister upptäckas internt eller av kund registreras dessa och följs upp.

Alligo har som övergripande målsättningen att inga avvikelser ska finnas gällande varken kvalitet och säkerhet eller kemikalieinnehåll kopplat till produkter. I syfte att systematiskt undersöka riskprodukter som potentiellt kan innehålla skadliga och farliga ämnen som regleras i lag, eller är förbjudna, utförs årliga stickprovskontroller i butik i samarbete med branchorganisationen Kemikaliegruppen vid RISE. Produkter som väljs ut för kontroll identifieras med hjälp av en förberedande

analysmetod och utgörs av varor som kan anses innehålla riskämnen samt produkter från leverantörer som är relevanta. Detta är exempelvis egna varumärken, elektronik som kan innehålla bly och olika plaster/gummimaterial som kan innehålla många olika ämnen såsom mjukgörare (ftalater), PAH, klorparaffiner med flera.

I tabellen visas en sammanställning av stickprov som gjorts de senaste två åren. En träff innebär att Alligo behövt vidta någon slags åtgärd då ett ämne hittats som på något sätt är reglerat i EU-lagstiftning. Det vanligast förekommande är att det ingår ett så kallat kandidatämne >0,1 procent. Information lämnas då till kunder som köper produkten och Alligo påbörjar en utfasning av ämnet i produkten om möjlighet finns. Alligo för även en öppen dialog med leverantören för att komma till en gemensam lösning. Antal produkter som säljstoppats på grund av förbjudna ämnen är totalt en stycken de senaste tre åren.

Stickprov i butik

År	Antal testade produkter	Antal träffar	Andel träffar, %
2021	61	5	8
2020	62	4	6

Återkallelser

Om en produkt anses utgöra en hälsorisk eller har en kvalitetsavvikelse eller felmärkning återkallas den. Alligo har tydliga interna rutiner vid produktåterkallelser. Under 2021 genomfördes totalt 23 produktåterkallelser, varav en avsåg egna varumärken och 22 avsåg externa varumärken. Inga återkallelser var av allvarig karaktär utan drogs tillbaka av leverantör för externa varumärken. En återkallelse avsåg felaktig märkning. Inga återkallelser resulterade i miljösanktionsavgifter.



H2 LEVERANTÖRSSAMARBETEN

Supplier Relationship Management

Alligo har etablerat ett systematiskt arbetssätt för strategisk leverantörsstyrning. Alla betydande leverantörer registreras på en plattform för Supplier Relationship Management (SRM). För att Alligo ska inleda ett samarbete med en betydande leverantör (inköp över 1 MSEK) ska denna ha informerats om- och accepterat Alligos uppförandekod för leverantörer och lista över kemikalierestriktioner samt genomgått en initial självvärdering som täcker alla områden inom uppförandekoden.

Riskbilden i samarbetet med en leverantör graderas initialt utifrån det land leverantören är lokaliserad i, men riskanalyser sker sedan löpande baserat på självvärderingar vartannat år samt genom egna leverantörsbesök och tredjepartsrevisioner. Utvärderingen av riskbilden sker via plattformen för SRM.

Nya betydande leverantörer som tillkommit under 2021 har genomgått Alligos process för Relationship Management och åtagit sig att efterleva de krav som ställs där.

Alligo strävar efter att genomföra egna besök hos samtliga betydande leverantörer minst en gång per år, något som inte kunnat uppfyllas under varken 2020 eller 2021 till följd av den pågående covid-19-pandemin. Inom ramen för Alligos medlemskap i amfori BSCI genomförs löpande

etiska tredjepartsrevisioner hos leverantörer av produkter under Alligos egna varumärken. Gällande externa varumärken samarbetar Alligo med stora aktörer med egna motsvarande högt ställda krav på hållbarhet och god kontroll i leverantörskedjan.

Det ligger inom respektive produkt eller kategorichefs ansvar att säkerställa att betydande leverantörer lever upp till Alligos krav. En CSR-koordinator fyller en stödfunktion i samarbetet med leverantörerna och har en viktig roll gällande återkoppling till leverantörerna avseende eventuella avvikelser och föreslagna åtgärder samt annan vidareutveckling.

Tredjepartsrevisioner

På fabriker där Alligos egna varor tillverkas utförs löpande tredjepartsgranskning enligt amfori BSCI:s revisionsprogram för att följa upp att uppförandekoden efterlevs. Vilka leverantörer som revideras, och hur ofta, anpassas utifrån produktionens omfattning samt riskbilden i landet och den aktuella fabriken.

Trots covid-19-pandemin har majoriteten av Alligos planerade revisioner genom amfori BSCI kunnat genomföras hos tillverkare i Kina, Bangladesh, Indien, Pakistan och Portugal. Genom initiativets revisionsprogram har godkända revisionsbyråer och lokala revisorer kunnat besöka



fabrikerna. Ambition är att revisionerna i så hög grad som möjligt ska vara semi-annonserade, vilket innebär att inom ett annonserat intervall på fyra veckor kan revisorerna komma vilken dag som helst för att utföra revisionen på fabriken. Detta har däremot inte varit möjligt under pandemin då alla besökare till fabriken har behövt anmäla in ankomst på förhand på grund av smittorisk.

Det har inte varit möjligt att genomföra tredjepartsrevisioner hos de fabriker i Laos och Vietnam som Alligo samarbetar med. I dessa länder finns inga lokala godkända revisorer på plats och under normala omständigheter reser revisorer från exempelvis Thailand över för att genomföra fabriksrevisionerna. Under covid-19-pandemin har Laos och Vietnam helt stängt sina landsgränser och inga revisorer har kunnat resa in i länderna. Under denna period har Alligo dock kunnat genomföra egna revisioner med fokus på kvalitet, hälsa och säkerhet genom vår lokala agent.

Under 2021 utfördes etiska revisioner i leverantörers fabriker i Kina, Bangladesh, Indien, Pakistan och Portugal. Totalt hade 59 av fabrikerna tillhörande Alligos leverantörer av egna varumärken och egna märkesvaror giltiga tredjepartsrevisioner under 2021.

Om avvikelser upptäckts vid leverantörsbesök upprättas i första hand en gemensam handlingsplan för att genom stöd och utbildning säkerställa att uppförandekoden efterlevs. De fall av avvikelser som identifierats vid tredjepartsrevisioner under året har huvudsakligen handlat om för långa arbetsdagar utan tillräckligt med tid för vila och återhämtning, brister i fabrikers hantering av klagomålsmekanismer, kemikaliehantering och att anställda inte har haft tillräckliga kunskaper om sina rättigheter kopplat till uppförandekoden samt brister i användning av lämplig personlig skyddsutrustning. Avvikelsena hanteras och tydliga uppföljningsplaner inklusive åtgärder har upprättats och kontrollerats.



H3 KOLDIOXIDUTSLÄPP FRÅN TRANSPORTER

Att minska koldioxidutsläpp orsakade av produkttransporter är en prioriterad fråga för Alligo. Uppföljning av koldioxidutsläpp från utfrakter sker kvartalsvis med målsättningen att löpande minska ton CO₂e per MSEK nettoomsättning. För 2021 var utfallet 0,3. Under 2020 påbörjades integrationsarbetet mellan Swedol och Tools och ingen enhetlig uppföljning för Alligo finns, varför jämförelsedata saknas. 2021 utgör Alligos basår.

Den totala mängden koldioxidutsläpp från utfrakter uppgick under 2021 till 2 577 ton CO₂e. Alligo samarbetar med flera olika transportleverantörer varför en del av utsläppen är beräknade enligt EN 16258:2012 och en del är uppskattade utifrån transportsträcka och typ av drivmedel.

För närvarande är det inte möjligt att följa upp koldioxidutsläpp från infrakter i alla delar av organisationen. Som en del av Alligos pågående integrationsarbete ingår att säkerställa samarbeten med transportleverantörer som ger denna möjlighet.



H4 MEDARBETARE

Information om anställda

Anställningsform per geografiskt område, antal*	SVERIGE		NORGE		FINLAND		ÖVRIGA	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Tillsvidare- och provanställningar	1 330	1 291	571	561	343	323	14	14
Visstidsanställning	56	51	10	14	-	-	-	-
Totalt	1 386	1 342	581	575	343	323	14	14

Könsfördelning per anställningstyp, antal*	KVINNOR		MÄN		TOTALT	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Heltidsanställda	594	604	1 536	1 594	2 130	2 198
Deltidsanställda	59	21	134	36	193	57
Totalt	653	625	1 670	1 630	2 323	2 255

* Antalet anställda beräkant som heltidsekvivalenter

Nyanställda och personalomsättning

Könsfördelning	KVINNOR		MÄN	
	2021	2020	2021	2020
Antal nyanställda	258	126	330	186
Andel nyanställda, %	44	40	56	60
Personalomsättning, %	33	31	67	69

Ålder	< 30		30-50		> 50	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Antal nyanställda	229	122	264	135	95	55
Andel nyanställda, %	39	39	45	43	16	18
Personalomsättning, %	30	28	44	44	26	28

Geografiskt område	SVERIGE		NORGE		FINLAND		ÖVRIGA	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Antal nyanställda	318	156	202	102	68	54	-	-
Andel nyanställda, %	54	50	34	33	12	17	0	0
Personalomsättning, %	75	72	17	18	8	10	0	0



Mångfald

Tabellerna visar mångfald utifrån kön och åldersgrupp bland styrelse och ledande befattningshavare samt bland övriga anställda. Med ledande

befattningshavare avses personer som ingår i Alligos ledningsgrupp. Alligo följer inte upp anställdas minoritetstillhörighet.

Könsfördelning, andel, %	2021		2020	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelse och ledande befattningshavare	23	77	21	79
Övriga anställda	31	69	31	69

Åldersfördelning, andel, %	2021			2020		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Styrelse och ledande befattningshavare	2	58	40	3	58	39
Övriga anställda	20	45	35	22	45	33

Nyckeltal baserade på medarbetarundersökning

Alligo genomför regelbundna medarbetarundersökningar som kan summeras i ett antal nyckeltal. Resultaten ligger bland annat till grund för riskutvärdering, kommande åtgärder och nya initiativ. Den undersökning som ligger till grund för årsredovisningen genomfördes under det tredje kvartalet 2021 med en svarsfrekvens på 87 procent (72).

■ Employee Net Promotor Score

Alligo mäter arbetsgivarattraktivitet genom att använda sig av Employee Net Promotor Score (eNPS), vilket är ett mått på hur villiga medarbetarna är att rekommendera sin arbetsplats till en vän eller bekant. eNPS mäts på en skala mellan -100 och +100. Alligos målsättning är att ligga i nivå med benchmark för den totala detaljhandeln. 2021 uppgick benchmark för detaljhandeln till +15 (+14). Alligos eNPS uppgick till -12 (+1). Förändringen och den låga siffran har sannolikt sin förklaring i fortsatt intensivt förändrings- och integrationsarbete, oro på grund av den kommunicerade konsolideringen av logistikfunktionen och en tidvis ansträngd personalsituation, framför allt i butikerna, med anledning av covid-19-pandemin.

eNPS	2021	2020
Alligo	-12	+1

■ Ledarskapsindex

Satsningen på att stärka ledarskapet är ett pågående arbete som har kommit olika långt i olika delar av organisationen. I Sverige och Norge fortlöpte Alligos ledarskapsutvecklingsprogram under 2021. Framåt ska programmet bedrivas i hela verksamheten. Alligo använder ledarskapsindex (LSI) för att bedöma hur ledarskapet inom organisationen uppfattas, dess styrkor och möjligheter. Utifrån resultaten kan Alligo planera vilka åtgärder som bör vidtas för att stärka ledarskapet

ytterligare. Alligo har satt en målnivå på 80. Totalt stärktes ledarskapet, mätt som LSI, marginellt under året jämfört med föregående år och uppgick till 76 (75). Det här är glädjande mot bakgrund av den situation som varit under 2021, se utfall och kommentarer till eNPS.

LSI	2021	2020
Alligo	76	75

■ Engagemangsindex

Alligo använder engagemangsindex (EI) för att synliggöra vilka förutsättningar som finns för individuellt och organisatoriskt engagemang, vilka drivkrafterna bakom engagemang är och hur det bäst kan bevaras och stärkas. EI mäts i form av energi (medarbetarnas motivation, inspiration och stolthet) och tydlighet (tydligheten i mål på individ- och gruppnivå samt koppling till övergripande mål). Alligos EI ligger på en god nivå som är stabil i förhållande till föregående år och uppgick till 76 (76). Givet förutsättningarna för verksamheten under året är det oförändrade engagemanget glädjande.

EI	2021	2020
Alligo	76	76



■ Teameffektivitetsindex

Alligo använder teameffektivitetsindex (TEI) för att utvärdera samarbete och effektivitet i olika arbetsgrupper och i organisationen som helhet. För 2021 uppgick Alligos TEI till 74 vilket är en god nivå som dessutom ska ses mot bakgrund av ett intensivt förändringsarbete som gynnar den långsiktiga effektiviteten, men ofta kan ha rakt motsatt effekt kortsiktig. TEI uppmättes inte för 2020 och därför saknas jämförelsedata.

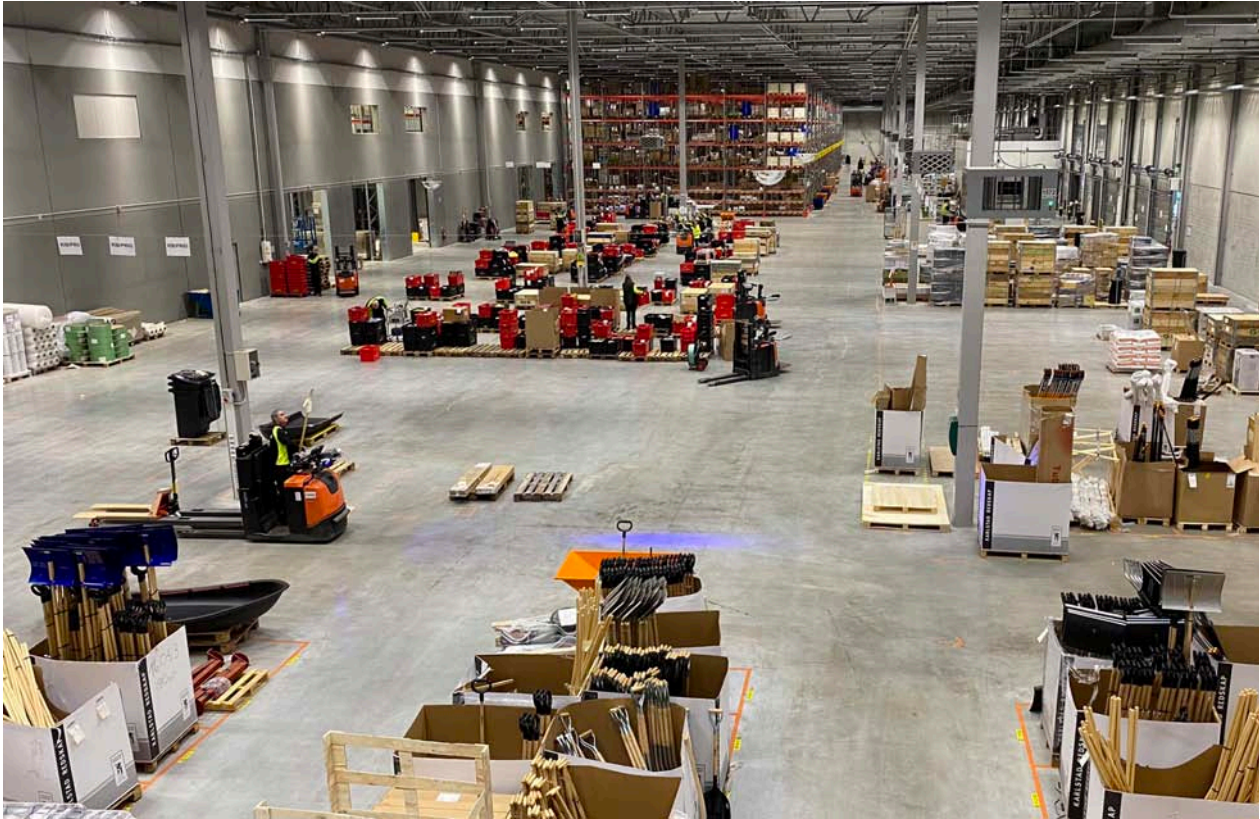
TEI	2021	2020
Alligo	74	N/A

Kompetensutveckling

Andel anställda inom Alligo som haft regelbundna medarbetarsamtal uppgår till 81 procent. Till följd av olika rapporteringssystem i organisationens verksamheter som inte varit fullt integrerade är det inte möjligt att rapportera fördelat per kön och ålderskategori. Det finns heller inga tillgängliga jämförelsedata från föregående år. Alligo bedriver ett intensivt integrationsarbete och ämnar införa ett gemensamt uppföljningssystem framåt.



H5 ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET



Under 2021 certifierades Alligos ledningssystem enligt arbetsmiljöstandarden ISO 45001:2018. Ledningssystemet är även certifierat enligt ISO 9001:2015 för kvalitet och ISO 14001:2015 för miljö. Certifieringen omfattar Alligo Holding AB, Swedol AB, Tools Sverige AB, Tools AS, Univern Solutions AS och Swedol AS. Detta innebär i praktiken att samtliga verksamheter i Sverige och Norge omfattas med undantag för Momentum Group Services och Alligos fristående specialistvarumärken. Verksamheten i Finland omfattas inte.

Syftet med ISO 45001 är bland annat att förebygga arbetsplatsolyckor och andra arbetsrelaterade hälsoproblem, främja en säker och sund arbetsmiljö samt skapa förutsättningar för en god samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Standarden kräver att den certifierade organisationen identifierar och bedömer risker för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, implementerar ett system för kontroll och uppföljning och sätter mål för att förbättra sin arbetsmiljöprestanda.

Inom ramen för Alligos ISO-certifiering genomförs interna och externa revisioner i samtliga berörda verksamheter.

Antalet medarbetare inklusive inhyrd personal som omfattas av Alligos certifierade lednings-

system samt hur stor andel dessa utgör av det totala antalet medarbetare inklusive inhyrd personal inom Alligo framgår av tabellen nedan.

2021-12-31	Antal*	Andel, %
Medarbetare inkl. inhyrd personal som omfattas av ledningssystem för arbetsmiljö	1 794	74

* Antalet anställda beräknat som heltidsekvivalenter.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Alligo ska erbjuda en god fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö som främjar en god hälsa på kort och lång sikt samt bidrar till utveckling av medarbetare och verksamhet. Arbetsmiljön ska präglas av respekt och förtroende för individen. Inom Alligo är arbetsmiljöfrågorna en integrerad del av i den dagliga verksamheten.

Alligo bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete och vidtar de åtgärder som är tekniskt möjliga, organisatoriskt motiverade och ekonomiskt försvarbara för att förebygga att medarbetaren utsätts för ohälsa eller olycksfall i arbetet. Incidentrapportering, regelbundna riskbedömningar, utvärdering och uppföljning av arbetsmiljön är centralt i detta arbete. Framtagning av övergripande arbetsmiljömål sker i samarbete med arbetsmiljökommittéer

och målen beslutas i bolagets ledningsgrupp.

Ansvar för arbetsmiljön är en naturlig del av chefsrollen och alla chefer ska genomgå en arbetsmiljöutbildning. Det ligger i chefernas ansvar att uppmärksamma tidiga tecken på ohälsa och anpassa arbetsituationen så den anställda kan undvika lång frånvaro och rehabiliteringsprocesser. För att etablerade rutiner ska följas har Alligo implementerat ett digitalt system som skickar ut påminnelser till butikschefer om när det är dags för skyddsron, brandsäkerhetsgenomgång och arbetsmiljögenomgång.

Medarbetardeltagande och arbetsmiljö-kommunikation

Lednings- och arbetstagarrepresentanter träffas kvartalsvis i arbetsmiljökommittéer och diskuterar arbetsmiljöfrågor. Under 2020 och 2021 har det funnits vissa praktiska svårigheter att genomföra mötena på grund av covid-19-pandemin, men för 2022 ser förutsättningarna bättre ut och arbetsmiljökommittéernas möten prioriteras. Skyddsombud finns i organisationen och incidentrapporteringssystem är tillgängliga för samtliga medarbetare via intranätet.

Hälsofrämjande aktiviteter

Under 2021 genomfördes en friskvårdssatsning i Alligos svenska verksamhet, kallad Alligo Health Sweden och i Norge genomfördes hälsofrämjande aktiviteter via extern friskvårdspartner. Anställda i Sverige omfattas av friskvårdsbidrag och anställda i Sverige och Finland omfattas av företagshälsovård.

Ansvar i leverantörsledet

Alligo har tydliga etablerade processer för att minska risker i leverantörsledet. Arbetsmiljöfrågor i fabriker är en integrerad del av arbetet som inkluderar såväl utvärdering som uppföljning innan och under ett samarbete med en leverantör.

» Läs mer om Alligos ansvar i leverantörsledet i not H2.

Olyckor och skador på arbetsplatsen

Alligo har en nollvision för olycksfall som vi arbetar mot. Organisationen arbetar löpande med att förbättra incidentrapporteringen och minska antalet skador och olyckor på arbetsplatsen.

Olyckor

Som en registrerad olycka räknas olyckor både med och utan sjukfrånvaro som följd. Under 2021 uppgick det totala antalet arbetsplatsolyckor i Alligos verksamheter i Sverige till 52 stycken.

Alligos största fysiska arbetsmiljörisiker är kopplade till koncernens logistikcenter. Vid Alligos största Logistikcenter i Örebro rapporterades det för 2021 in 40 olyckor, varav 1 olycka ledde

till sjukfrånvaro. Olyckorna inträffade huvudsakligen i samband med användning av truckar och handhavande vid lyft samt vid plock och packning av gods. De skador som orsakades vid olyckorna avsåg främst sårskador på hand samt fingrar som står för 31 procent av de inrapporterade olyckorna. Utöver det är muskelsmärter och stukningar de mest frekventa.

För logistikcentret i Örebro har Alligo målsättningen att minst 3 500 mantimmar ska passera mellan varje registrerad olycka. Totalt blev utfallet för 2021 3 600 timmar mellan varje olycka, 2020 var siffran 3 991 timmar.

För Alligos butiker och kontor rapporterades det in totalt 12 olyckor under 2021, varav fyra ledde till någon form av sjukfrånvaro. Samtliga 12 olyckor rapporterades från butiker och de skador som uppstod var främst sår och/eller skärskador samt fallolyckor.

Rapporterade incidenter och observationer

En händelse som hade kunnat leda till en skada eller ett olycksfall, men som slutat väl kallas tillbud. Ett tillbud är en signal om att något allvarligt skulle kunna hända nästa gång och att åtgärder därför behöver vidtas. Tillbud avser inte bara fysiska faktorer, utan kan även inkludera psykosociala faktorer. Det är viktigt att tillbud rapporteras eftersom det är ett mycket bra sätt att upptäcka de risker som kan leda till olyckor och skador. Alligo har lagt särskild vikt vid att förbättra rapporteringen av riskobservationer och tillbud (så kallad incidentrapportering) vid verksamhetens logistikcenter

där de största fysiska arbetsmiljöriskerna finns.

Antalet och detaljnivån i Alligos incidentrapportering har stärkts under 2021. Totalt sett rapporterades 102 incidenter, i jämförelse med 85 för 2020. 100 av incidenterna rapporterades från logistikcentret i Örebro och avsåg främst incidenter med truckar och varor som fallit från hyllor. Två av incidenterna rapporterades från butiker.

Under 2021 har särskilt fokus lagts på att uppmuntra inrapporteringen av observationer på logistikcentret i Örebro. Syftet var att uppmärksamma risker innan de utvecklar sig till tillbud/incidenter och olyckor, för att även på det sättet stärka arbetet för en säker arbetsmiljö. Under 2021 rapporterades det in 180 riskobservationer, jämfört med 6 under 2020.

Sjukfrånvaro

Alligo följer kontinuerligt upp medarbetarens sjukfrånvaro. Den totala sjukfrånvaron uppgick till 7 procent (7). Den relativt höga nivån är, precis som under 2020, framförallt hänförlig till covid-19-pandemin. Även om vaccinering bidragit mot en minskad sjukfrånvaro under 2021 i förhållande till 2020 har personer med symptom fortsättningsvis ändå rekommenderats att stanna hemma från arbetet vilket bidragit mot att sjukfrånvaron fortsatt legat på en hög nivå.

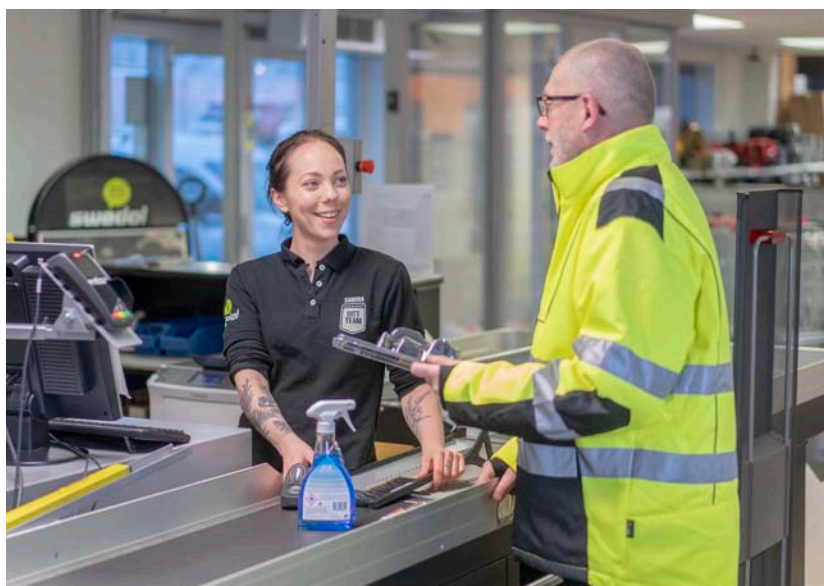
Sjukfrånvaro, %	2021	2020
Totalt	7	7
Kvinnor	34	32
Män	66	68

H6 KUNDNÖJDHET

Nöjda kunder är kärnan i Alligos verksamhet och en förutsättning för lönsam och hållbar tillväxt. Alligo lägger stor vikt vid kundnytta och följer upp detta genom årliga kundundersökningar. Kundnöjdhet mäts i form av Nöjd-Kund-Index (NKI). Målet är att samtliga konceptvarumärken ska uppnå ett NKI om mer än 75.

Under 2021 nådde samtliga konceptvarumärken i alla länder målet. Swedol i Sverige uppmätte ett NKI om 76 (76), Tools i Sverige uppmätte 79 (80), Tools i Norge 79 (78) och Tools i Finland 77 (-). Grolls i Sverige uppmätte ett NKI om 78 (79) och Grolls i Finland 76 (76). Univern i Norge uppmätte ett NKI om 85 (83).

Genomförda satsningar i kombination med god service och säkerställd leveransförmåga är sannolika förklaringar till utfallet. Alligo fortsätter med uppföljningen och genomför anpassade handlingsplaner för att även fortsättningsvis nå målen.



H7 ANTIKORRUPTION

Nolltolerans mot korruption och oegentligheter

Alligo accepterar inte någon form av korruption eller andra oegentligheter och följer Institutet Mot Mutors kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet. Samtliga affärer som riskerar att negativt påverka förtroendet för bolaget avstås och motsvarande krav ställs på både samarbetsparter och leverantörer. Alligos syn på korruption framgår i koncernens uppförandekod och uppförandekod för leverantörer (Supplier Code of Conduct) som är fastställda av styrelsen. Därtill finns särskilda riktlinjer för representation. Uppförandekoden och andra förhållningsregler finns tillgängliga för samtliga anställda via Alligos intranät. Där finns även särskilda sidor för nyanställda där all viktig information inklusive uppförandekoden samlats för att skapa tydlighet.

Alligo strävar efter att genomföra regelbundna utbildningar i uppförandekoden. Integrationsarbetet mellan Swedol och Tools pågår i en intensiv takt sedan våren 2020 och förändringsarbetet har tagit mycket fokus vilket bidragit till att andelen anställda som var utbildade i uppförandekoden vid utgången av 2021 är lägre än önskat. Framåt kommer dock integrationsarbetet att skapa bättre förutsättningar för Alligo att genomföra utbildningen oftare och på ett mer systematiskt sätt med hjälp av digitala verktyg.

Utbildning i uppförandekoden¹⁾

2021	Antal som utbildats	Andel som utbildats, %
Styrelse och ledande befattningshavare	17	100
Övriga anställda	1 574	56

¹⁾ Utbildning i uppförandekoden genomfördes senast under våren 2020 och inkluderar antikorruption.

Ansvar i leverantörsledet

Alligo gör inköp från en del marknader där korruption är ett välkänt problem. Att motverka risken för korruption och andra oegentligheter i leverantörsledet ingår som en viktig del i Alligos tydligt etablerade processer för leverantörsstyrning och uppföljning. Under 2021 satte Alligo målet att samtliga betydande leverantörer (med ett inköpsvärde över 1 MSEK) ska ha skrivit under Alligos uppförandekod för leverantörer, som bland annat innehåller specifika skrivningar kring antikorruption. Vid utgången av basåret 2021 hade 96 procent av alla betydande leverantörer skrivit under.

» Läs mer om arbete med leverantörsstyrning i not H2.

H8 HÅLLBARA VAL

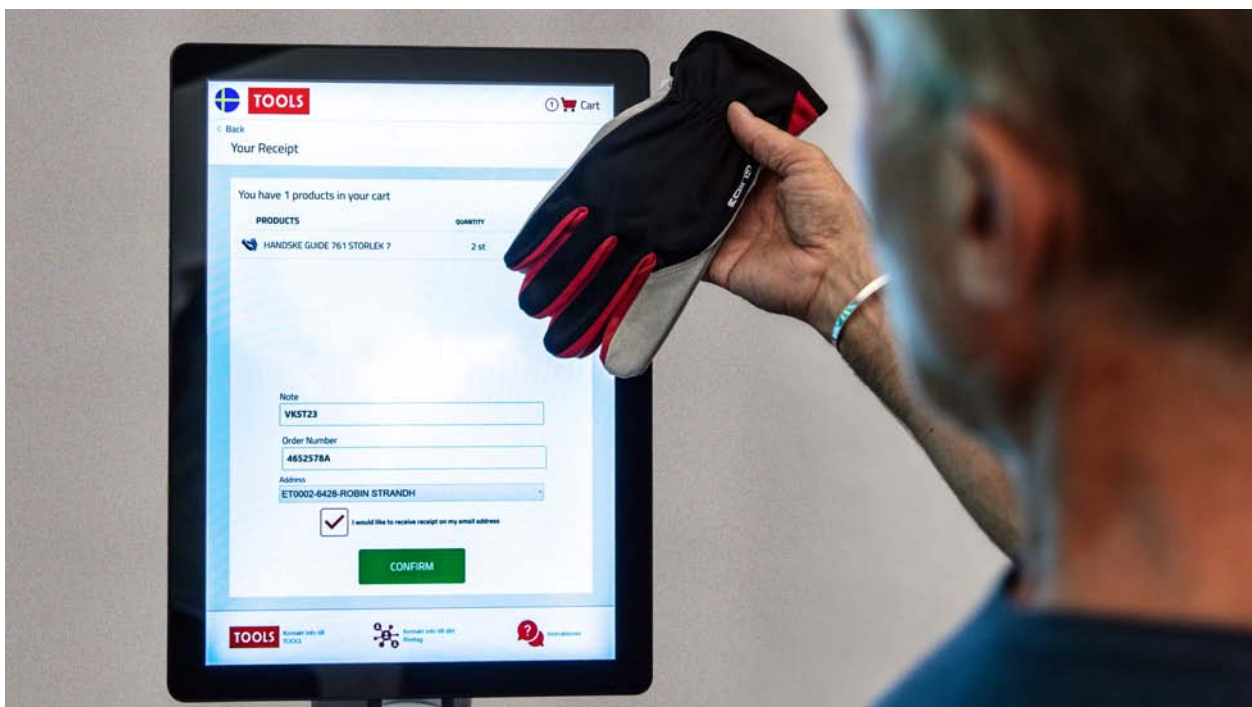
Inom ramen för det ansvar och de möjligheter som hållbarhetsarbetet medför har Alligo identifierat den väsentliga hållbarhetsfrågan "Transparent hållbarhetskommunikation och hjälpa kunderna göra hållbara val".

En viktig förutsättning för att Alligo ska kunna hjälpa kunder att göra hållbara val är ett hållbart erbjudande med säkra och hållbara produkter.

Tydlig information om produkter och tjänster på ett transparent och lättillgängligt sätt i såväl e-handel som i butik och via utesälj är viktiga förutsättningar för en transparent hållbarhetskommunikation. Inom ramen för detta arbete har Alligo satt målet att öka andelen plagg inom egna varumärken som är OEKO-TEX-certifierade och för att målet ska uppnås ska alla nyutvecklade

plagg inom egna varumärken vara OEKO-TEX-certifierade. Under 2021 ökade andelen OEKO-TEX-certifierade plagg inom egna varumärken från 65 till 76 procent.

Alligo ser stor utvecklingspotential i frågan och arbetar för att etablera ett strukturerat sätt att driva och följa upp arbetet med transparent hållbarhetskommunikation och hållbara val.



GRI-INDEX

2021 års hållbarhetsredovisning har upprättats med referens till Global Reporting Initiatives standarder. I tabellerna framgår på vilka sidor, eller i vilka hållbarhetsnoter, standardupplysningar och valda indikatorer utifrån väsentlighetsanalysen rapporteras.

Generella upplysningar

GRI STANDARD	UPPLYSNING	HÄNVISNING	KOMMENTAR
(2016)	ORGANISATIONSPROFIL		
102-1	Organisationens namn	Framsida	
102-2	Affärsmodell, viktigaste varumärken, produkter och tjänster	s. 6, 12-13, Insida omslag	Se: "Alligo - ett integrerat företag"
102-3	Lokalisering av organisationens huvudkontor	Baksida	
102-4	Lokalisering av organisationens verksamheter	s. 10-11	
102-5	Ägarstruktur och företagsform	s. 20-21	
102-6	Marknader som organisationen är verksam på	s. 10-11	
102-7	Organisationens storlek	Insida omslag	
102-8	Anställda och annan arbetskraft	H4	
102-9	Beskrivning av organisationens leverantörskedja	s. 14-15	
102-10	Väsentliga förändringar för organisationen och dess leverantörskedja under redovisningsperioden	s. 1, 16, insida omslag	Se: "2021 i korthet"
102-11	Beskrivning av, om och hur organisationen följer försiktighetsprincipen	s.24, H1	
102-12	Externa deklarerationer, principer eller andra initiativ som organisationen anslutit sig till eller stödjer	s. 15, 97, H1	
102-13	Betydande medlemskap i organisationer och/eller nationella/internationella lobbyorganisationer	s. 15, 97	Alligo har medlemskap i Svensk Handel, NHO Näringslivets Hovedsorganisasjon och Finnish Commerce Federation
(2016)	STRATEGI		
102-14	Uttalande från VD	s. 2-3	
(2016)	ETIK OCH INTEGRITET		
102-16	Värderingar, principer, standarder och normer för beteende	s. 4, 18-19, 97	
(2016)	STYRNING		
102-18	Redogörelse för organisationens bolagsstyrning	s. 42-49, 98	
(2016)	KOMMUNIKATION MED INTRESSENTER		
102-40	Intressentgrupper som organisationen har kontakt med	s. 98	
102-41	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal		Samtliga medarbetare i Sverige omfattas
102-42	Identifiering och urval av intressenter	s. 98	
102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter	s. 98	
102-44	Viktiga områden och frågor som har lyfts i intressentdialogen	s. 98	
(2016)	RAPPORTERINGSGRUNDER		
102-45	Enheter som inkluderas i organisationens finansiella rapporter	s.97	
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsningar	s. 4, 97, 98	
102-47	Väsentliga ämnesområden som identifierats	s. 4, 98	
102-48	Effekten av förändringar av information som lämnats i tidigare redovisningar och skälen för sådana förändringar	s. 97	
102-49	Väsentliga förändringar som gjorts i redovisningen sedan föregående redovisningsperiod	s. 98	Detta är Alligos första hållbarhetsredovisning med referens till GRI Standards
102-50	Redovisningsperiod		1 januari-31 december 2021
102-51	Datum för publicering av den senaste redovisningen		Detta är Alligos första hållbarhetsredovisning med referens till GRI Standards
102-52	Redovisningscykel		Årlig
102-53	Kontaktpunkt för frågor angående redovisningen och dess innehåll		Peter Söderberg, affärsutvecklings- och hållbarhetschef, peter.soderberg@alligo.com
102-54	Redogörelse för rapportering i enlighet med GRI Standards redovisningsnivåer	s. 97	
102-55	GRI-index	s. 106-107	
102-56	Extern granskning	s. 97	Redovisningen är inte externt granskad

Ämnesspecifika upplysningar

GRI STANDARD	UPPLYSNING	HÄNVISNING	KOMMENTAR
EKONOMISK PÅVERKAN			
201 (2016)	Ekonomiskt resultat		
201-1	Skapat och fördelat ekonomiskt värde	s. 8, 10-11, insida omslag	Se: "Nyckeltal 2021"
103-1/2/3	Styrning	s. 4-6	
205 (2016)	Anti-korruption		
205-2	Kommunikation kring, och utbildning i, policys och rutiner för anti-korruption	s. 15, H7	Avsteg: Upplysningar om anställda som utbildats i anti-korruption fördelat per kategori och region är ej tillgängliga
103-1/2/3	Styrning	s. 14-15, 24, 97, H7	
Egen upplysning - ekonomisk påverkan			
Egen	Kundnöjdhet, NKI	H6	
103-1/2/3	Styrning	H6	
MILJÖPÅVERKAN			
305 (2016)	Utsläpp		
305-4	Utsläppsintensitet	s. 17, H3	
103-1/2/3	Styrning	s.16-17, H3	
308 (2016)	Leverantörsutvärdering - miljö		
308-1	Nya leverantörer som granskats utifrån miljökriterier	H2	
103-1/2/3	Styrning	s. 14-17, 97, H2	
Egen upplysning - miljö			
Egen	Hållbara val	H8	Avser: "Transparent hållbarhetskommunikation och hjälpa kunderna göra hållbara val"
103-1/2/3	Styrning	H8	Avser: "Transparent hållbarhetskommunikation och hjälpa kunderna göra hållbara val"
SOCIAL PÅVERKAN			
401 (2016)	Anställning		
401-1	Nyanställning och personalomsättning	H4	Avsteg: Upplysningar om könsfördelning per anställningsform är ej tillgängliga
103-1/2/3	Styrning	s. 19, 97, H2, H4	
403 (2018)	Hälsa och säkerhet		
403-1/2/3/4/5/6/7	Samtliga obligatoriska upplysningar	s. 19, 97, H2, H5	
403-8	Medarbetare som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet	H5	
404 (2016)	Kompetensutveckling		
404-3	Procentandel av anställda som får regelbundna resultat- och karriärutvecklingssamtal	H4	Avsteg: Upplysningar om fördelning per kön och kategori är ej tillgängliga
103-1/2/3	Styrning	s. 19	
405 (2016)	Mångfald och jämställdhet		
405-1	Mångfald inom styrelse, ledning och bland anställda	H4	
103-1/2/3	Styrning	s. 18-19, 97, H4	
414 (2016)	Leverantörsutvärdering - social		
414-1	Nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	H2	
103-1/2/3	Styrning	s. 14-15, 97, H2	
416 (2016)	Kunders hälsa och säkerhet		
416-2	Avvikelse där produkter och tjänster inte efterlevt gällande lagar och riktlinjer för hälsa och säkerhet	H1	
103-1/2/3	Styrning	H1	
Egen upplysning - social påverkan			
Egen	Employee Net Promoter Score, eNPS	H4	
103-1/2/3	Styrning	s. 18-19, H4	
Egen upplysning - social påverkan			
Egen	Ledarskapsindex	H4	
103-1/2/3	Styrning	s. 18-19, H4	

INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

FINANSIELL KALENDER

Delårsrapport jan-mar 2022	28 april 2022
Årsstämma 2022	11 maj 2022
Delårsrapport jan-jun	15 juli 2022
Delårsrapport jan-sep	28 oktober 2022

ÅRSSTÄMMA

Alligos årsstämma 2022 äger rum den 11 maj 2022 på Kapitel 8, Klarabergsviadukten 90 i Stockholm klockan 10:00. Inregistrering till årsstämman börjar klockan 09.30. Handlingar som ska läggas fram på årsstämman finns tillgängliga på bolagets webbplats under minst tre veckor närmast före stämman.

WWW.ALLIGO.COM

På koncernens webbplats återfinns finansiella rapporter, pressmeddelanden, aktieinformation och annan relevant bolagsinformation. Här finns även en prenumerationstjänst genom vilken det finns möjlighet att följa pressmeddelanden och finansiella rapporter.



FRÅGOR KRING ÅRSREDOVISNINGEN BESVARAS AV:



CLEIN JOHANSSON ULLENVIK

VD och koncernchef
+46 70 558 84 17
clein.ullenvik@alligo.com



IRENE WISENBORN BELLANDER

CFD
+46 72 452 60 40
irene.bellander@alligo.com



PRODUKTIONSFAKTA

Produktion: Alligo och Kanton
Foto: Alligo
Tryck: Ätta.45 Tryckeri

VI FÅR FÖRETAG ATT FUNGERA

Alligo AB (publ)

Postadress:
Box 631
135 26 Tyresö

Besöksadress:
Vindkraftsvägen 2
135 70 Stockholm

Tel: +46 8-727 27 20
Org. nr: 559072-1352
IR-kontakt: ir@alligo.com

ALLiGO