

GRI-index 2017

Genom att integrera hållbarhetsredovisningen i årsredovisningen ökar transparensen och möjligheterna att förstå var påverkan sker i värdekedjan. För 2017 års redovisning har Swedol valt att tillämpa GRI:s nya ramverk. Redovisningen har upprättats i enlighet med Global Reporting Initiatives Standarder för hållbarhetsredovisning (2016) på tillämpningsnivå "Core". Läs mer om GRI på www.globalreporting.org.

På vissa områden återstår fortfarande datainsamling och visst arbete för att kunna redovisa fullt ut. Swedol arbetar kontinuerligt med att utveckla hållbarhetsarbetet såväl som själva redovisningen. Nedan finns en översikt över generella upplysningar samt specifika upplysningar som Swedol har valt att redovisa, med hänvisning till var informationen finns.

Generella upplysningar

GRI-STANDARD	UPPLYSNING	HÄNVISNING	KOMMENTAR
ORGANISATIONSPROFIL			
102-1	Organisationens namn	Framsida	
102-2	Affärsmodell, viktigaste varumärkena, produkterna och/eller tjänsterna	s. 4	
102-3	Lokalisering av organisationens huvudkontor	Baksida	
102-4	Lokalisering av organisationens verksamhet/-er	s. 7	
102-5	Ägarstruktur och företagsform	s. 17-18	
102-6	Marknader som organisationen är verksam på	s. 7-8	
102-7	Den redovisande organisationens storlek	s. i-ii	
102-8	Information om personalstyrka och annan arbetskraft, uppdelad på anställningsform, anställningsvillkor, region och kön	s. 15, se kommentar	Antal anställda omräknat till heltidstjänster uppgick vid utgången av året till 903.
102-9	Beskrivning av organisationens leverantörskedja	s. 13-14	
102-10	Väsentliga förändringar för organisationen och dess leverantörskedja under redovisningsperioden	s. ii, se kommentar	En omorganisation har genomförts och koncernen delas nu in i divisionerna Kläder och skydd samt Verktyg och förnödenheter.
102-11	Beskrivning av om och hur organisationen följer försiktighetsprincipen	s. 10, 12	
102-12	Externt utvecklade ekonomiska, miljömässiga och sociala deklarerationer, principer eller andra initiativ som organisationen anslutit sig till eller stödjer	s. 2, 14, 19	
102-13	Betydande medlemskap i organisationer och/eller nationella/internationella lobbyorganisationer	Se kommentar	Swedol är medlemmar i Svensk Handel, Svenska HR-nätverket och Hovedorganisationen virke i Norge.
STRATEGI			
102-14	Uttalande från VD	s. 1-2	
ETIK OCH INTEGRITET			
102-16	Beskrivning av organisationens värdegrund, etiska principer och regler för uppförande	s. 3, 16	
STYRNING			
102-18	Redogörelse för organisationens bolagsstyrning	s. 23-30	
KOMMUNIKATION MED INTRESSENTER			
102-40	Intressentgrupper som organisationen har kontakt med	s. 19	
102-41	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	Se kommentar	Samtliga medarbetare i Sverige omfattas av kollektivavtal.
102-42	Beskrivning av identifiering och urval av intressenter	s. 19	
102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter	s. 19	
102-44	Viktiga områden och frågor som har lyfts i intressentdialogen	s. 19	
TILLVÄGÅGÅNGSSÄTT FÖR REDOVISNINGEN			
102-45	Enheter som inkluderas i organisationens finansiella rapporter	Se kommentar	Samtliga enheter inkluderas.
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsningar	s. 19	
102-47	Redogörelse för samtliga väsentliga ämnesområden som identifierats	s. 19	
102-48	Förklaring till effekten av förändringar av information som lämnats i tidigare redovisningar och skälen för sådana förändringar	s. 19	
102-49	Väsentliga förändringar som gjorts i redovisningen sedan föregående redovisningsperiod	s. 19	
102-50	Redovisningsperiod	Se kommentar	1 januari - 31 december 2017
102-51	Datum för publicering av den senaste redovisningen	Se kommentar	8 mars 2017
102-52	Redovisningscykel	Se kommentar	Årlig
102-53	Kontaktpunkt för frågor angående redovisningen och dess innehåll	Se kommentar	Pontus Glasberg, Logistikchef, pontus.glasberg@swedol.se
102-54	Redogörelse för rapportering i enlighet med GRI Standards redovisningsnivåer	s. 19	
102-55	GRI-index	s. 19, se kommentar	Swedols hemsida, http://om.swedol.se/sv/gri_index_s232.html
102-56	Redogörelse för externt bestyrkande	Se kommentar	Redovisningen är inte externt granskad.

Ämnesspecifika upplysningar

GRI-STANDARD	UPPLYSNING	HÄNVISNING	KOMMENTAR
EKONOMISK PÅVERKAN			
EKONOMISKT RESULTAT			
201-1	Skapat och fördelat ekonomiskt värde	s. i, 17	
103-1 103-2 103-3	Styrning	s. 3-4	
ANTI-KORRUPTION			
205-2	Kommunikation och utbildning kring anti-korruptionspolicys och rutiner	s. 14	
103-1 103-2 103-3	Styrning	s. 14	
EGEN UPPLYSNING - EKONOMISK PÅVERKAN			
Egen	Net Promoter Score, NPS	s. 15	
103-1 103-2 103-3	Styrning	s. 15	
MILJÖ			
ENERGI			
302-5	Reducerat energibehov för produkter och tjänster	s. 10, se kommentar	Målet för 2018 är att vidareutveckla arbetet och identifiera möjliga måtetal.
103-1 103-2 103-3	Styrning	s. 10, se kommentar	Målet för 2018 är att vidareutveckla arbetet och identifiera möjliga måtetal.
UTSLÄPP			
305-2	Indirekt växthusgasutsläpp energi (Scope 2)	s. 13	
103-1 103-2 103-3	Styrning	s. 13	
MILJÖBEDÖMNING AV LEVERANTÖRER			
308-1	Nya leverantörer som utvärderas utifrån miljökriterier	s. 14	
103-1 103-2 103-3	Styrning	s. 14	
SOCIAL PÅVERKAN			
ANSTÄLLNING			
401-1	Nyanställning och personalomsättning	s. 15, se kommentar	Under året anställdes 156 nya medarbetare hos Swedol i Sverige och 36 i Norge.
103-1 103-2 103-3	Styrning	s. 15	
ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET			
403-2	Typ och antal arbetsplatskadorna och antal sjukdagar	s. 15	
103-1 103-2 103-3	Styrning	s. 15	
KOMPETENSUTVECKLING			
404-1	Genomsnitt utbildningstimmar per anställd och år	s. 16, se kommentar	Redovisas inte fr.o.m. 2017. Upplysningen avser Swedols ledarskapsprogram.
103-1 103-2 103-3	Styrning	s. 16, se kommentar	Redovisas inte fr.o.m. 2017. Upplysningen avser Swedols ledarskapsprogram.
MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET			
405-1	Köns- och åldersfördelning i styrelse, ledning och bland övriga medarbetarkategorier	s. 15, 29-30	
103-1 103-2 103-3	Styrning	s. 15, 29-30	
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER			
414-1	Nya leverantörer som utvärderas utifrån sociala kriterier	s. 14	
103-1 103-2 103-3	Styrning	s. 14	
KUNDERS SÄKERHET OCH HÄLSA			
416-1	Utvärdering av produkter och tjänster utifrån hälsa och säkerhet	s. 10, 12	
103-1 103-2 103-3	Styrning	s. 10, 12	
EGEN UPPLYSNING - SOCIAL PÅVERKAN			
Egen	Ledarskapsindex	s. 16	
103-1 103-2 103-3	Styrning	s. 16	