

ÅRSREDOVISNING 2019/20

2019/20 i korthet

Nettoomsättningen
uppgick till:

6 135 MSEK

EBITA ökade med:

6% TILL

338 MSEK



Avkastningen på
eget kapital var:

16%

Resultatet per aktie
uppgick till:

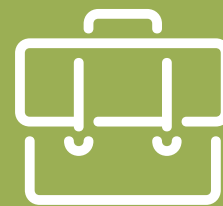
7,70 SEK

MOMENTUM GROUPS ÅRSSTÄMMA 2020

Årsstämma i Momentum Group AB (publ) äger rum den 31 augusti 2020 kl. 16:00 på IVAs Konferenscenter, Grev Turegatan 16, Stockholm.

Kallelse till årsstämman beräknas offentliggöras den 27 juli 2020 via pressrelease och på bolagets webbplats samt genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar. Att kallelse skett kommer att annonseras i Svenska Dagbladet. Kallelsen kommer bland annat att innehålla förslag till dagordning samt valberedningens och styrelsens förslag till beslut vid stämman.

Innehåll



Momentum Group ABs legala årsredovisning 2019/20 utgörs av sid. 21–73. Dessa sidor har granskats av bolagets revisorer i enlighet med revisionsberättelsen på sid. 74–76.

This Annual Report 2019/20 is also available in English.

- 2-3** Momentum Group i korthet
- 4** Koncernchefen har ordet
- 5** Marknadsöversikt
- 6-7** Vision, affärsidé, mål & strategier
- 8-9** Presentation av Swedol
- 10-15** Hållbarhetsrapport 2019/20
- 16-17** Affärsområde Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd
- 18-19** Affärsområde Komponenter & Tjänster

ÅRSREDOVISNING 2019/20

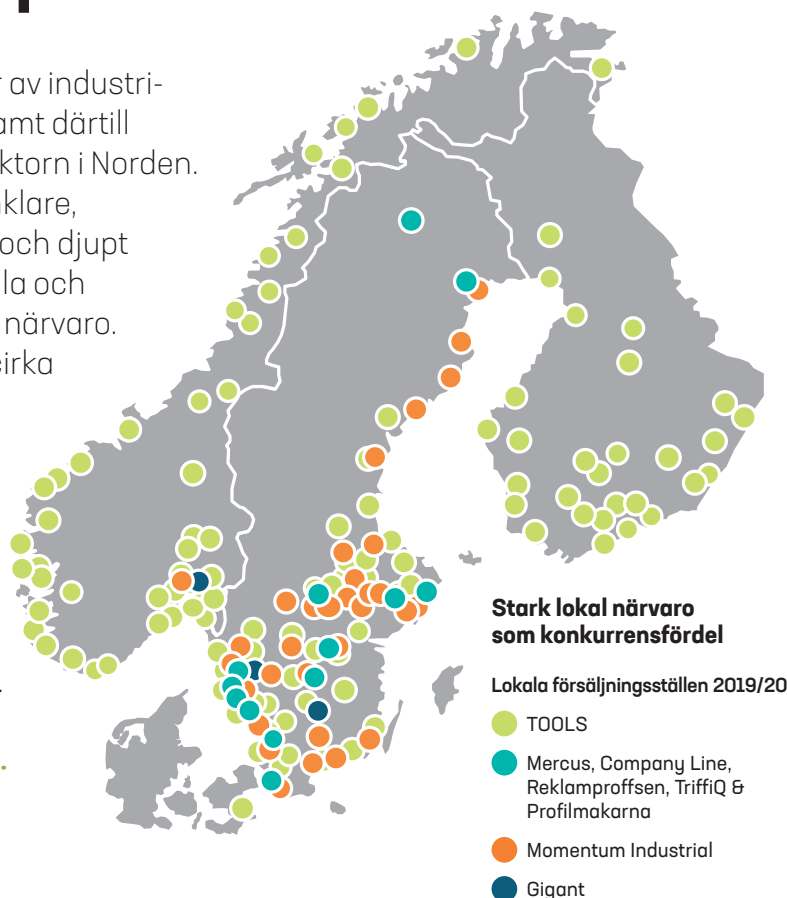
- 21-34** Förvaltningsberättelse med Bolagsstyrningsrapport
 - 35** Koncernens resultaträkning
 - 35** Koncernens rapport över totalresultat
 - 36** Koncernens balansräkning
 - 37** Koncernens rapport över förändring av eget kapital
 - 38** Koncernens kassaflödesanalys
 - 39** Moderbolagets resultaträkning
 - 39** Moderbolagets rapport över totalresultat
 - 40** Moderbolagets balansräkning
 - 41** Moderbolagets rapport över förändring av eget kapital
 - 41** Moderbolagets kassaflödesanalys
 - 42** Koncernens risker och möjligheter
- 43-72** Noter
 - 73** Förslag till vinstdisposition
- 74-76** Revisionsberättelse
 - 77** Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
 - 78** Styrelse
 - 79** Företagsledning & revisorer
- 80-81** Momentum Group-aktien
 - 82** Flerårsöversikt
- 83-84** Beräkning av nyckeltal samt definitioner

Momentum Group i korthet

Momentum Group är en ledande leverantör av industri-förnödenheter och industrikomponenter samt därtill relaterade tjänster till industri- och byggsektorn i Norden. Affärsidén är att göra kundernas vardag enklare, säkrare och mer lönsam – genom ett brett och djupt erbjudande, värdeskapande tjänster, digitala och kundanpassade lösningar samt stark lokal närvaro.

Under 2019/20 hade koncernen totalt cirka 160 lokala försäljningsenheter i Sverige, Norge och Finland. Genom samgåendet med Swedol under 2020/21 kompletteras nu TOOLS lokala enheter med sammanlagt drygt 100 butiker från Swedol i Sverige, Norge, Finland och Estland.

» Läs mer om Swedol och samgåendet med TOOLS på sid 8-9.



Koncernen har idag cirka 2 700 medarbetare och omsätter cirka 9,5 miljarder SEK per år.

Momentum Groups historia

Momentum Group har sitt ursprung från teknikhandelskoncernen Bergman & Beving – en mer än hundraårig historia med en väl beprövad decentraliserad affärsmodell.

1906

Teknikhandelsbolaget Bergman & Beving grundas.

1994

Förvärv av Engros AB Ferro.

2001

Avknoppning Addtech & Lagercrantz Group.

2004

Förvärv av Momentum Industrial.

1976

Börsnotering av Bergman & Beving.

1999

TOOLS Norge etableras som partnerkedja.

2003

TOOLS Sverige etableras som partnerkedja.

2005

TOOLS Finland etableras genom förvärv av Ruuska Group.

Under åren **2004-2008** genomförs ett hundratal förvärv av återförsäljarverksamheter i syfte att stärka marknadspositionen i Sverige, Norge och Finland. Dessa förvärvade verksamheter utgör basen för dagens Momentum Group.

Affärsområdenas olika erbjudanden

Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd

Från och med den 1 april 2020

- » **MULTISPECIALISTEN FÖR DEN PROFESSIONELLA ANVÄNDAREN** - Swedol
- » **HÄLSA, MILJÖ & SÄKERHET** - TOOLS Sverige, TOOLS Norge och TOOLS Finland
- » **BÄTTRE ARBETSPLATSER** - Gigant
- » **YRKESKLÄDER & PRODUKTMEDIA** - Mercus Yrkeskläder, TriffiQ Företagsprofilering, Reklamproffsen och Company Line

Komponenter & Tjänster

- » **HÅLLBAR PRODUKTION** - Momentum Industrial, Rörick Elektriska Verkstad, ETAB Industriautomation och Carl A Nilssons El Rep Verkstad



2016

Momentum Group bildas.

2018

Förvärv av Brammers MRO-verksamhet i Sverige och Reklamproffsen.

2020

Förvärv av Swedol - samgående mellan TOOLS och Swedol.

2012

Ökad decentralisering och kundfokus.

2017

Avknoppning och börsintroduktion på Nasdaq Stockholm samt förvärv av TriffiQ Företagsprofilering.

2019

Förvärv av ETAB Industriautomation, TOOLS Løvold, Company Line och Lindström Groups PPE-verksamhet i Finland.

En ny koncern tar form med två starka affärsområden

När vi i Momentum Group nu lägger ännu ett räkenskapsår bakom oss, vårt tredje som självständigt bolag, är det som en helt annan koncern än den vi inledde året med. Jag vill därför börja med att hälsa alla nya kollegor från Swedol välkomna till Momentum Group. Samtidigt vill jag också framföra ett stort tack till alla dedikerade medarbetare inom alla delar av koncernen för era fina insatser under det gångna året 2019/20 – och till våra kunder och samarbetspartners för fortsatt förtroende. Vi ser fram emot att fortsätta vår utvecklings- och förbättringsresa tillsammans med er alla!

FORTSATT POSITIV RESULTATUTVECKLING UNDER 2019/20

Utvecklingen på våra huvudmarknader i Sverige, Norge och Finland var relativt stabil under året som helhet, men där vi såg att Covid-19 pandemin påverkade kundernas efterfrågan negativt under de avslutande veckorna i mars 2020. Koncernens förmåga att leverera på våra kundlöften var dock fortsatt god, där samtliga enheter hade verksamheten igång och med hög leveransförmåga. EBITA (justerat för de jämförelsestörande poster vi haft under året avseende kostnader i samband med förvärvet av Swedol om cirka 14 MSEK) ökade med 6 procent till 338 MSEK för året, motsvarande en EBITA-marginal om 5,5 procent. Vår lönsamhet mätt som avkastningen på eget kapital uppgick till 16 procent.

Sammanfattningsvis var 2019/20 således ytterligare ett räkenskapsår som var ”bättre än igår”, samtidigt som vi genomfört det största förvärvet i koncernens historia. Extra glädjande är den fortsatta fina utvecklingen för Momentum Industrial, vilket resulterade i det bästa året någonsin i såväl omsättning som resultat. Tack vare våra fokuserade insatser har kassaflödet från den löpande verksamheten successivt stärkts under året, även justerat för IFRS 16-effekter.

TURBULENTA TIDER KRÄVER ETT VARMT HJÄRTA OCH ETT KALLT HUVUD

Covid-19 pandemin påverkar för närvarande hela världsekonomin och kommer ofrånkomligen även att påverka Momentum Group under det innevarande året 2020/21. Vår första prioritet är att kontinuerligt vidta relevanta hälsomässiga försiktighetsåtgärder i syfte att erbjuda våra medarbetare, kunder och övriga samarbetspartners en säker och sund arbetsmiljö. Momentum Group tar även de nödvändiga steg som vi, på ett ansvarsfullt sätt, behöver ta för att säkerställa resultat, likviditet och kassaflöde även vid en längre period med lägre efterfrågan på grund av Covid-19 pandemin – för att härigenom kunna stärka förutsättningarna för koncernen och dess medarbetare på lång sikt.

Vi bedömer att koncernens decentraliserade affärsmodell är en stor fördel i det rådande mycket varierande marknadsläget. Anpassade åtgärder såsom korttidsarbete och uppsägningar i enlighet med de stödåtgärder som införts i flera länder vidtas skyndsamt i koncernens verksamheter där så bedöms nödvändigt och möjligt beroende på hur sysselsättningsgrad, marknadsläge och situationen utvecklas. Den samlade effekten på vårt resultat är i nuläget svår att överblicka och beror helt på djupet och längden på efterfrågenedgången samt effekterna av de kostnadsreducerande åtgärder som vidtas.

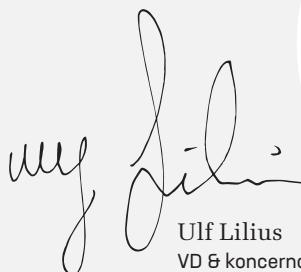
2020/21 - ETT NYTT ÅR MED UTMANINGAR OCH MÖJLIGHETER

Momentum Group-koncernen har nu en årsomsättning om totalt cirka 9,5 miljarder SEK och omkring 2 700 engagerade kollegor runt om i Norden. Momentum Groups finansiella ställning, kassaflöde och likviditet är fortsatt stark och vi har en god finansiell beredskap för hantering av både utmaningar och möjligheter.

Vår avsikt är att fortsätta på den inslagna vägen med fokus på resultat tillväxt i kombination med minskad rörelsekapitalbindning och företagsförvärv för ökad lönsamhet. Vi är övertygade om att kombinationen av TOOLS och Swedols kompletterande kundfokus och försäljningskanaler kommer att kunna bidra till en ännu starkare och mer attraktiv samarbetspartner för våra kunder, leverantörer och medarbetare inom *affärsområde Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd*. Samtidigt fortsätter vi att utveckla och förstärka koncernens verksamhet inom *affärsområde Komponenter & Tjänster* och utvärderar kontinuerligt intressanta förvärvsmöjligheter inom detta område i syfte att stärka vår position ytterligare.

Vårt decentraliserade resultatansvar, närheten till kunderna och vår förmåga att anpassa oss till förändringar i omvärlden har aldrig varit viktigare än nu.

Stockholm i juni 2020



Ulf Lilius
VD & koncernchef



Marknaden för industriförnödenheter och industrikomponenter i Norden

MOMENTUM GROUP VERKAR på marknaden för industriförnödenheter, industrikomponenter och relaterade tjänster i Sverige, Norge och Finland. Med industriförnödenheter avses exempelvis handverktyg, maskiner, arbetskläder, personlig skyddsutrustning, fästelement och arbetsplatsutrustning. Produkter som främst riktar sig till de anställda hos slutkunderna på marknaden. Industrikomponenter innefattar framförallt reservdelar för kundernas produktionsutrustning inom områdena lagring, tätning, trans-

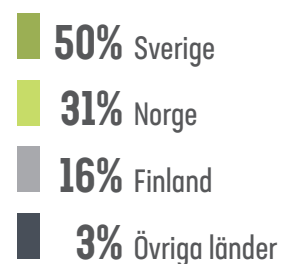
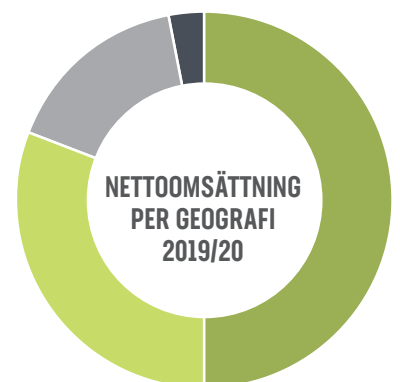
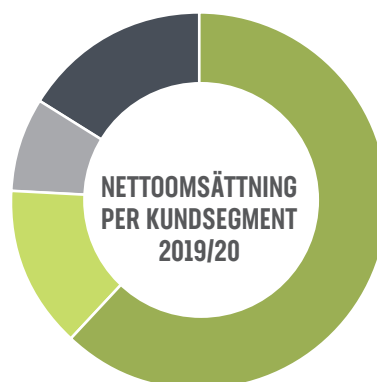
mission och automation. Relaterade tjänster inkluderar logistiklösningar, förrådsoptimering, effektivare underhållsplanering samt reparationservice.

Marknaden består av tillverkare, grossister, återförsäljare av produkter och tjänster samt slutkunder. Marknaden är fragmenterad då det generellt sett finns en stor mängd både produkttillverkare, återförsäljare och slutkunder av varierande storlek. Förändringstakten på marknaden är också hög med ökad grad av specialisering i alla led.

MARKNADENS VÄRDEKEDJA FÖR INDUSTRIFÖRNÖDENHETER OCH INDUSTRIKOMPONENTER



TOTALMARKNADEN FÖR industriförnödenheter och industrikomponenter i Sverige, Norge och Finland uppskattas till cirka 40–45 miljarder SEK. Marknadens tillväxt har ett nära samband med den samlade industriproduktionen och antal anställda inom industrin, utvecklingen i byggsektorn samt ett ökat fokus från kunderna på hälsa, miljö och säkerhet ("HMS") på arbetsplatsen. HMS hos kunderna driver en ökad efterfrågan på skydds- och arbetskläder samt rådgivning och produkter för anpassningar till en säkrare arbetsmiljö, till exempel ergonomi, buller och andra skadliga miljöer. Koncernens kunder återfinns inom alla industrisegment samt inom områden som offshore, bygg, anläggning, fastighetsunderhåll, offentlig förvaltning, försvaret, etc.



Momentum Groups vision, affärsidé, mål och strategier

VISION - "Kundens bästa val"

Bolagen inom Momentum Group-koncernen fokuserar på att förstå kundernas behov, och baserat på situation och behov kunna erbjuda den bästa lösningen för kunden. Koncernen fokuserar dessutom på att vara bäst, vilket visar att de olika verksamheterna inom Momentum Group är premiumleverantörer med hög kompetens och som differentierar sig från andra leverantörer med olika kundvärdesfördelar.

Att fortsätta vara "kundens bästa val" och en ledande aktör på morgondagens marknad kräver en långsiktig och lönsam verksamhet. Detta bygger på att Momentum Group erbjuder efterfrågade och konkurrenskraftiga produkter och tjänster, hållbara värderingar, kompetens samt har en förmåga och resurser för kontinuerlig utveckling.

AFFÄRSIDÉ - "Vi ska göra våra kunders vardag enklare, säkrare och mer lönsam"

Momentum Group förvärvar och utvecklar företag i Norden med fokus på handel och tjänster inom utvecklingsbara nischer. Fokus är på lönsamma företag med ledande positioner som gör kundernas vardag enklare, säkrare och mer lönsam.

Det är viktigt för kunderna att ha hög lönsamhet i sin verksamhet. Bolagen inom Momentum Group säljer kvalitetsprodukter och tillhörande tjänster som skapar värde för kunden under produktens eller tjänstens totala livslängd. Detta gör att Momentum Group förenklar deras vardag samtidigt som den görs både säkrare och mer lönsam.

STRATEGIER - "Värde före pris som konkurrensfördel"

För att nå koncernens interna lönsamhetsmål om R/RK > 45 procent ska alla enheter i koncernen erbjuda sina kunder bästa totalekonomi (lägsta totalkostnad) i sina lösningar med hjälp av hög kompetens (kundvärdesfördel). För att kunna erbjuda detta till kunderna och samtidigt själva vara lönsamma måste verksamheterna arbeta så effektivt och kostnadsmedvetet som möjligt – och hela tiden förstärka sin kompetens och erfarenhet så att koncernen kan arbeta mer effektivt än sina konkurrenter (kostnadsfördel).

HÅLLBARHET - "Ansvarsfullt företagande - en förutsättning för långsiktig lönsamhet"

Hållbarhet är en viktig del i Momentum Groups verksamhet och ett ansvarsfullt agerande gentemot koncernens intressenter en självklarhet. Verksamheterna arbetar kontinuerligt för att ta ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt/affärsetiskt ansvar för att vara ett hållbart företag. Läs vidare i hållbarhetsrapporten på sid. 10–15.

AFFÄRS- OCH FINANSIELLA MÅL - "Resultattillväxt och lönsamhet"

Momentum Groups styrelse har fastställt följande finansiella mål och utdelningspolicy för koncernen:

- **Resultattillväxt.** Momentum Group-koncernen strävar efter att, över en konjunkturcykel, uppnå en resultattillväxt (EBITA) på minst 15 procent per år.
- **Lönsamhet.** Momentum Group-koncernen strävar efter att uppnå en avkastning på eget kapital om minst 20 procent, i kombination med det interna lönsamhetsmålet om minst 45 procent i R/RK, mätt som EBITA (R) i relation till använt rörelsekapital (RK).
- **Utdelningspolicy.** 30-50 procent av resultatet per aktie per år över en konjunkturcykel.

Momentum Groups interna lönsamhetsmål om att varje verksamhet i koncernen ska nå en lönsamhet om minst 45 procent, mätt som EBITA (R) i relation till använt rörelsekapital (RK)*, premierar högt rörelseresultat och låg kapitalbindning, vilket i kombination med tillväxtmålet på 15 procent ger möjlighet till positivt kassaflöde och förutsättningar för lönsam tillväxt. R/RK > 45 procent skapar härigenom förutsättningar för att finansiera såväl koncernens framtida utveckling som ägarnas avkastningskrav.

Varje enhet upprättar sina respektive verksamhetsplaner utifrån sin uppnådda lönsamhet i R/RK. Lönsamma enheter prioriterar tillväxt med bibehållen lönsamhet medan mindre lönsamma delar prioriterar aktiviteter som leder till lönsamhetsmålen.

* Beräknats som varulager plus kundfordringar minskat med leverantörsskulder.



Momentum Groups fokus på kort och medellång sikt

Koncernens strategiska fokus är sedan den 1 april 2020 koncentrerat på tre huvudområden:

INTEGRATION OCH SYNERGIER INOM AFFÄRSOMRÅDE VEKTYG, FÖRNÖDENHETER, ARBETSKLÄDER & SKYDD

Förvärvet av Swedol i april 2020 skapar nya möjligheter för framtiden. Kombinationen av TOOLS och Swedols kompletterande kundfokus och försäljningskanaler kommer att kunna bidra till en ännu starkare och mer attraktiv samarbetspartner för kunder, leverantörer och medarbetare. Samgåendet skapar förutsättningar för ökad effektivitet och skalfördelar och tillsammans kan verksamheterna dra nytta av gemensamma sortiment, inköpskanaler, effektivare logistik och egna produktvarumärken samt utveckla ett ännu bättre tjänsteerbjudande och nya digitala lösningar. Detta bidrar till en bra plattform för fortsatt expansion.

FORTSATT UTVECKLING OCH FÖRBÄTTRINGSARBETE INOM KONCERNENS SAMTLIGA BOLAG

Momentum Groups decentraliserade affärsmodell är en nyckel till framgång för koncernen – att verksamheter och medarbetare, inom givna ramar, kan fatta snabba affärsmässiga beslut, genomföra anpassade åtgärder och känna eget ansvar så nära kunden som möjligt. Fokus på kontinuerliga förbättringar, ökad effektivitet och samordning mellan verksamheterna samt hög kostnadsmedvetenhet i samtliga bolag bidrar till långsiktig lönsamhet och stärkta positioner på de marknader där respektive bolag är verksamma. Detta inkluderar även att kontinuerligt utveckla, förstärka och komplettera koncernens tjänste- och produkt erbjudanden.

FÖRVÄRVS-DRIVEN TILLVÄXT-STRATEGI INOM AFFÄRSOMRÅDE KOMPONENTER & TJÄNSTER

Företagsförvärv utgör en viktig del av Momentum Groups tillväxtstrategi för affärsområdet Komponenter & Tjänster de närmaste åren. Förvärven kan såväl stärka befintliga verksamheter som komplettera affärsområdet med nya produkter och produktområden, tjänster samt kompetens- och specialistområden. Förvärvskandidaterna ska vara lönsamma, ledande inom sina respektive marknadsnischer för professionella slutanvändare i Norden och ha väl utvecklade kund- och leverantörsrelationer samt kunna tillföra nya marknadsnischer.

Utveckling sedan avknoppning och börsnotering i juni 2017

11 FÖRVÄRV MED TOTALT 650 MSEK I ÅRSOMSÄTTNING TILL OCH MED MARS 2020

Förvärvskandidaterna ska vara lönsamma, ledande inom sina marknadsnischer för professionella slutanvändare i Norden samt kunna utvecklas för att uppnå en långsiktigt hållbar lönsamhet och tillväxt.



swedol

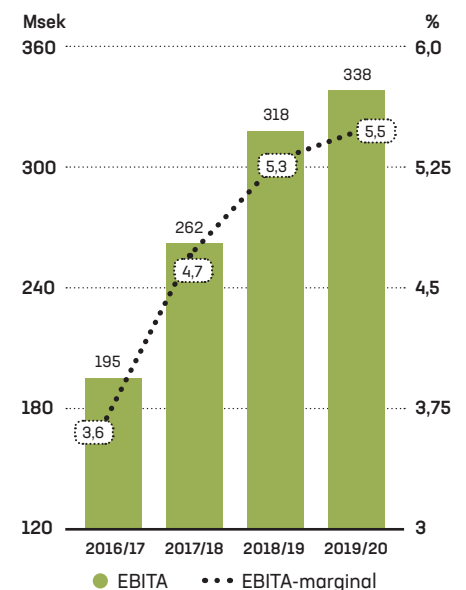
FÖRVÄRVET AV SWEDOL OCH SAMGÅENDET MED TOOLS SKAPAR MÖJLIGHETER FÖR FRAMTIDEN

Under april 2020 slutfördes koncernens hittills största förvärv då Swedol blev en del av Momentum Group-koncernen.

» Läs mer om Swedol och samgåendet med TOOLS på sid 8-9.

ÖKAT FOKUS HAR GIVIT RESULTAT

Koncernens EBITA har i genomsnitt ökat med 18 procent per år, och avkastningen på det egna kapitalet har ökat från 4 procent till 16 procent.



Samgåendet mellan Swedol och TOOLS skapar möjligheter för framtiden

Momentum Group lämnade i november 2019 ett rekommenderat offentligt uppköpserbjudande till aktieägarna i Swedol AB (publ). Efter att förvärvet slutfördes i april 2020 skapas nu en ännu starkare och mer attraktiv samarbetspartner för kunder och leverantörer inom verktyg, förnödenheter, arbetskläder och skydd genom ett samgående mellan Swedol och TOOLS.



Swedol och TOOLS ska vara den ledande aktören inom verktyg, förnödenheter, arbetskläder och skydd i Norden.

Swedol i korthet

Swedol erbjuder kvalitativa varor och tjänster för den professionella användarens behov och önskemål. Bolaget är en multispecialist som förenar bredd med djup inom utvalda specialistområden. Erbjudandet är fokuserat mot fem prioriterade kundgrupper och inkluderar ett sortiment inom verktyg och förnödenheter samt yrkeskläder och skydd. Swedol möter kunderna genom ett omnikanalkoncept där butik, webb och utesälj samspelar för att skapa en enhetlig och personlig upplevelse. I kombination med effek-

tiva processer inom logistik, inköp, IT, etc. skapar detta sammantaget en skalbar affärsmodell för verksamheten.

Swedol är verksam på de geografiska marknaderna Sverige, Norge, Finland och Baltikum. Erbjudandet finns samlat inom konceptvarumärkena Swedol, Grolls och Univern.



VISION

Swedol är den partner som bäst tillgodoser den professionella användarens behov och önskemål.

AFFÄRSIDÉ

Swedol erbjuder kvalitativa varor och tjänster på ett enkelt och proffsigt sätt. Genom bolagets olika koncept får professionella användare effektiv varuförsörjning till ett attraktivt pris.

STRATEGISKA MÅL

Swedols fem strategiska mål samt ett övergripande strategiskt mål för digitalisering ger organisationen vägledning för hur de ska arbeta för att nå sin vision. Bolagets kvalitets- och hållbarhetsarbete är en integrerad del av den strategiska styrningen och uppföljningen.

Vi ska skapa lönsam tillväxt såväl organiskt som genom förvärv.

Vi ska utveckla ett attraktivt och särskiljande erbjudande till utvalda kundgrupper.

Vi ska ha effektiva och kvalitetssäkra processer.

Vi ska vara ett genuint hållbart företag.

Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare med engagerade och kunniga medarbetare.

Vi utnyttjar digitaliseringens möjligheter.



Räkenskapsåret 2019 -

Nettoomsättning

3 622 MSEK

Rörelseresultat

336 MSEK

Medarbetare (cirka)

1 100 PERSONER

Antal butiker

103

Samgåendet mellan TOOLS och Swedol

Samgåendet sker genom en kombination av Swedols och TOOLS kompletterande kundfokus och försäljningskanaler. Synergier och skalfördelar uppnås genom förbättrade inköpsvillkor med större volym, ökad andel egna varumärken, utveckling av tjänster och digitala lösningar med mera.

DIVISION Kläder och skydd

Swedol är en av Nordens ledande aktörer inom yrkeskläder och personligt skydd. Division Kläder och skydd erbjuder den professionella användaren ett brett och specialiserat sortiment med fokus på starka varumärken. Sortimentet delas in i de fyra produktgrupperna Yrkeskläder, Skor, Handskar och Tekniskt skydd. För att säkerställa ett så bra erbjudande som möjligt och tillgodose kundernas behov utgörs sortimentet av både egna och externa varumärken.

» **Tekniskt skydd** - Fullt sortiment av välkända varumärken inom hörselskydd, hjälmar, andningsmasker, fallskydd med mera.

» **Skor** - Ett brett sortiment av yrkesskor, skyddsskor och fritidsskor från ledande externa och egna varumärken.

» **Handskar** - Kundenpassat sortiment av precisions- och powerhandskar från egna och externa varumärken.

» **Yrkeskläder** - Brett sortiment bestående av, bland annat, tunga yrkeskläder, lätta yrkeskläder, varselkläder och multinormkläder. Egna varumärken kompletteras med välkända externa varumärken.

Egna varumärken



DIVISION Verktyg och förnödenheter

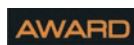
Division Verktyg och förnödenheter är en av de ledande leverantörerna för den professionella användaren inom produktgrupperna Verktyg, Förnödenheter och fordonstillbehör samt Jordbruk, skogsbruk och trädgård. Divisionen erbjuder kunderna ett brett sortiment som kombinerar kvalitet med prisvärdhet och spets inom utvalda områden som är särskilt viktiga för kunderna. Som en ledande leverantör krävs en balanserad mix av egna och externa varumärken.

» **Jordbruk, skogsbruk och trädgård** - Inom sortimentet finns till exempel trädgårds- och skogsmaskiner, redskap, elstängsel samt jakt- och slaktprodukter.

» **Verktyg** - Sortimentet utgörs bland annat av handverktyg, elhandverktyg, svetsar, tryckluftsmaskiner, verkstadsinredning, fästdon och beslag.

» **Förnödenheter och fordonstillbehör** - Inom sortimentet finns till exempel produkter inom flödesteknik, lyft & last, Olja & kem, el & VVS, fordonstillbehör samt arbetsplatsutrustning.

Egna varumärken



Egna märkesvaror



Om hållbarhetsrapporten 2019/20

Momentum Group har upprättat bolagets hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2019/20 vilken omfattar moderbolaget Momentum Group AB (publ), organisationsnummer 559072-1352, och samtliga av dess operativa dotterbolag.

Vid upprättandet av hållbarhetsrapporten har vägledning hämtats från den praxis och de riktlinjer som finns för att uppfylla årsredovisningslagens krav på hållbarhetsrapport. Någon standard för hållbarhetsrapportering har inte tillämpats till fullo. Det har inte skett några väsentliga förändringar i tillämpandet av principer för rapportering eller dess omfattning jämfört med föregående års hållbarhetsrapport. Momentum Group ABs styrelse har vid under-tecknandet av årsredovisningen 2019/20 även godkänt hållbarhetsrapporten.

HÅLLBARHETSRAPPORTENS SYFTE

Koncernens hållbarhetsrapport syftar till att dokumentera det hållbarhetsarbete som sedan länge bedrivits inom de olika verksamheterna i koncernen och bygger på Momentum Groups ständigt pågående dialog med sina olika intressenter om vilka som är koncernens mest väsentliga hållbarhetsfrågor. Koncernövergripande policys med riktlinjer för verksamhetens arbete inom bland annat miljö och kvalitet infördes 2003, och en gemensam uppförandekod ("Code of Conduct") tillämpas sedan 2005. Riktlinjerna i dessa policys och riktlinjer utgör minimikrav som samtliga verksamheter och medarbetare ska uppfylla.

KONCERNENS AFFÄRSMODELL OCH HÅLLBARHETSRELATERADE RISKER

Hållbarhetsrapporten är en redovisning av hur Momentum Group-koncernens olika dotterbolag arbetar för en hållbar tillväxt och utveckling. Samtliga redovisade nyckeltal

är en sammanställning av inrapporterade värden från dotterbolagen. Inom flera områden har de olika bolagen egna mål och nyckeltal för uppföljning, i tillägg till de som presenteras för koncernen som helhet nedan. Hållbarhetsfrågor är således en integrerad del av Momentum Groups verksamhet och affärsmodell som redovisas på sid. 6–7, vilka påverkas av koncernens risker och möjligheter som redovisas på sid. 42. Väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och koncernens hantering av dessa risker presenteras på sid. 11. Revisorernas yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sid. 77.

HÅLLBARHETSRAPPORTENS UPPDELNING

Lagkraven kring hållbarhetsrapportering kräver att bolag ska upplysa om konsekvenserna av bolagets verksamhet inom fyra områden: Miljö, Sociala förhållanden och personal, Respekt för mänskliga rättigheter samt Motverkande av korruption. Momentum Group har valt att dela upp sin hållbarhetsrapport utifrån tre olika hållbarhetsperspektiv, vilka tillsammans omfattar information om vad som bedöms utgöra koncernens mest väsentliga hållbarhetsfrågor och innefattar rapportering inom de fyra lagstadgade områdena.

Lagstadgade områden

Miljö



Respekt för mänskliga rättigheter
Motverkande av korruption



Sociala förhållanden och personal



Momentum Groups rapportering

Miljömässigt ansvarstagande

Ekonomiskt och etiskt ansvarstagande

Socialt ansvarstagande

Hållbar utveckling för långsiktig lönsamhet

En hållbar utveckling är en utveckling som uppfyller dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter. Att arbeta med hållbar utveckling innebär således att Momentum Group även tar ett ansvar för på vilket sätt verksamheten når sina resultatmål. Ansvaret tas i hela värdekedjan från leverantör till kund.

MOMENTUM GROUPS VISION är att vara kundens bästa val. I detta ingår att vara ett företag som bedriver affärer som en ansvarsfull del av samhället, värna om hälsa och säkerhet, respektera de mänskliga rättigheterna samt ta del i ansvaret för att förbättra miljön i syfte att uppnå en hållbar utveckling. Hållbarhet är helt enkelt en förutsättning för långsiktig lönsamhet.

Vägen dit går exempelvis via kloka produktval (med lång livslängd och mindre miljöpåverkan än de alternativ som finns), ansvar för arbetsförhållanden i leverantörskedjan, engagerade medarbetare som trivs hos sin arbetsgivare samt effektiva transporter. Hållbarhet skapar affärsnytta i form av lojalare kunder, nöjdare medarbetare, starkare leverantörsrelationer och bättre produkter.

STYRNING OCH ANSVAR FÖR HÅLLBARHETSASPEKTER I VERKSAMHETEN

Momentum Group ABs styrelse har det övergripande ansvaret och fastställer årligen koncernövergripande policys för bland annat miljö- och arbetsmiljöområdena, etiska riktlinjer, kvalitet och socialt ansvarstagande. Baserat på dessa utvecklar koncernens olika enheter anpassade mål och handlingsplaner.

Momentum Group strävar kontinuerligt efter att öka medvetenheten och engagemanget hos medarbetarna för hållbarhetsfrågor. Hållbarhetsarbetet leds av koncernens företagsledning och övriga ledande befattningshavare, med stöd av ett nätverk inom koncernen med miljö-, kvalitets- och arbetsmiljöansvariga. Nätverket underlättar kontakter, kompetensöverföring och erfarenhetsutbyte.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSRELATERADE RISKER OCH RISKHANTERING

Baserat på Momentum Groups affärsmodell (sid. 6–7) och koncernens ständigt pågående dialog med sina olika intressenter (sid. 14–15) om vilka som är koncernens mest väsentliga hållbarhetsfrågor har följande fokus- och riskområden identifierats som av störst betydelse för såväl Momentum Group som koncernens intressenter.

» **Miljömässigt ansvarstagande** – Miljöpåverkan från koncernens produkter och tjänster samt från produkt- och persontransporter.

Exempel på risker: inköp och försäljning av produkter av lägre kvalitet, med kortare livslängd och/eller som innehåller miljöfarliga ämnen; användande av miljöfarligt förpackningsmaterial vid paketering och transport; och bristande samordning vid in- och utleveranser från centrallager.

» **Ekonomiskt och etiskt ansvarstagande** – Säkerställa ansvarsfullt företagande som respekterar mänskliga rättigheter och motverkar korruption.

Exempel på risker: avsteg från koncernens Code of Conduct (uppförandekod) som innebär brott mot mänskliga rättigheter i koncernens eller leverantörernas verksamhet; deltagande i karteller eller andra otillåtna samarbeten med konkurrenter, kunder eller leverantörer som begränsar eller snedvrider konkurrensen; och erbjudande om eller emottagande av mutor eller annan form av otillbörlig betalning i syfte att förmå någon att agera i strid mot föreskrivna åligganden.

» **Socialt ansvarstagande** – Att som en ansvarsfull arbetsgivare kunna erbjuda en sund arbetsmiljö och god hälsa och säkerhet samt motverka diskriminering och trakasserier i sin verksamhet.

Exempel på risker: arbetsmiljörisker (som kan utgöra fara för medarbetares liv eller hälsa); alla typer av diskriminering, trakasserier, övergrepp eller hot på koncernens arbetsplatser; och andra förhållanden som inte bidrar till en trygg och trivsamt arbetsmiljö för medarbetarna.

Momentum Groups förebyggande arbete, policys och riktlinjer samt mål och utfall för 2019/20 inom respektive område redovisas på följande sidor.

Miljömässigt ansvarstagande

Momentum Groups miljöpåverkan omfattar i första hand de produkter och tjänster som erbjuds samt resursanvändning vid transporter. I enlighet med koncernens miljöpolicy ska påverkan på miljön minimeras så långt det är tekniskt möjligt, företagsekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat. Flera av koncernens verksamheter är kvalitets- och miljöcertifierade enligt ISO 9001 och 14001 samt arbetsmiljö OHSAS 18001.

Momentum Groups erbjudande utformas och uppdateras löpande utifrån kundernas behov. Genom verksamheternas erbjudandeprocess identifieras tillverkare och leverantörer med produkter och tjänster som uppfyller kraven på minsta möjliga miljöpåverkan (jämfört med de alternativ som finns), kvalitet och totalkostnad, samtidigt som de delar Momentum Groups syn på långsiktigt partnerskap och nära samarbete. Genom koncernens serviceverkstäder förlängs livslängden för kundernas maskiner och produktionsanläggningar med regelbunden service och underhåll.

Rätt sak på rätt plats, vid rätt tid, i rätt mängd är en förutsättning för Momentum Groups verksamhet. Koncernens logistikarbete är i allra högsta grad ett hållbarhetsarbete. Genom att optimera hanteringen av lagret skapas mindre förbrukning, bättre tillgänglighet för kunden samt mindre lyft och hantering för alla inblandade. Koncernens verksamheter arbetar kontinuerligt med att optimera förhållandet mellan in- och utleveranser så att rätt kvantitet köps in. Det minskar både transporter och förbrukning av kartonger och annat förbrukningsmaterial.

Med totalt nära 1 700 medarbetare på ett stort antal orter i Norden under 2019/20 har Momentum Group även en direkt miljöpåverkan vid val av tjänstebilar och koldioxidutsläpp från de samma samt att där så är möjligt genomföra distansmöten med skärmdelning i syfte att minska miljöpåverkan vid resor.

Ekonomiskt och etiskt ansvarstagande

Momentum Groups uppförandekod, Code of Conduct, omfattar samtliga verksamheter och medarbetare i koncernen och betonar vikten av att bland annat alltid uppträda etiskt korrekt och respektera mänskliga rättigheter.

Uppförandekoden ställer även krav på leverantörerna. Dessa måste bland annat skriftligen bekräfta att de agerar inom ramarna för respektive lands lagar, motverkar korruption samt att de i övrigt lever upp till intentionerna i uppförandekoden, exempelvis genom att erbjuda sina anställda en säker och sund arbetsmiljö och att barnarbete inte förekommer i produktionen. Koncernen accepterar inte korruption, mutor eller andra illojala konkurrensbegränsande åtgärder och samtliga sådana händelser ska rapporteras till Momentum Groups företagsledning. Om det blir aktuellt upprättas även anmälan till konkurrensmyndigheterna. Inga rapporter om konkurrensbegränsande åtgärder har lämnats till koncernens företagsledning under räkenskapsåret 2019/20. Momentum Group stödjer och respekterar skyddet för mänskliga rättigheter och säkerställer att medverkan till brott mot mänskliga rättigheter inte förekommer.

Ett antal verksamheter i koncernen genomför dessutom regelbundet leverantörskontroller på plats hos tillverkare med fokus på kvalitet, miljö, arbetsrätt, arbetsmiljö och affärsetik. Detta arbete stärker Momentum Groups samarbete med leverantörerna.

Momentum Group har en så kallad "visselblåsarfunktion" med ett webbaserat system där varje medarbetare ges möjlighet att såväl öppet som anonymt rapportera in alla typer av oegentligheter som kan få allvarliga konsekvenser för koncernen. Visselblåsarfunktionen är även tillgänglig externt på koncernens webbplats. Under räkenskapsåret 2019/20 har inga incidenter av överträdelse av uppförandekoden inrapporterats till koncernens företagsledning.

Hela Momentum Groups Code of Conduct finns på koncernens webbplats.



Exempel på Momentum Groups policy och riktlinjer inom miljöområdet:

Miljöpolicy, Code of Conduct, Riktlinjer för tjänstebilar.

Mål och nyckeltal för 2019/20:

Koncernen eftersträvar en årlig minskning av koldioxidutsläpp från tjänstebilar i enlighet med fastställd tjänstebilpolicy.

Utfall för 2019/20:

För koncernens tjänstebilar i Sverige minskade de genomsnittliga koldioxidutsläppen per körd kilometer med cirka 3 procent under året jämfört med koncernens policy.



Exempel på Momentum Groups policy och riktlinjer inom affärsetik och ekonomiskt ansvar:

Code of Conduct, självutvärderingsverktyg för leverantörer, Kvalitetspolicy

Mål och nyckeltal för 2019/20:

Koncernens målsättning är att majoriteten av inköpsvolymen ska komma från leverantörer som skrivit på och tillämpar Momentum Groups Code of Conduct (eller motsvarande).

Utfall för 2019/20:

Av koncernens totala inköpsvolym om cirka 3 900 MSEK under året kom omkring 70 procent från leverantörer som skriftligen bekräftat att de tillämpar Momentum Groups Code of Conduct (eller motsvarande).



Socialt ansvarstagande

Momentum Groups målsättning är att uppfattas som en attraktiv arbetsgivare av nuvarande, potentiella och före detta medarbetare. Det kräver att alla åtgärder inom medarbetarområdet präglas av en professionell attityd och av tydliga riktlinjer för såväl chefer som medarbetare. Kontinuerlig kompetens- och prestationsutveckling för medarbetarna är avgörande för Momentum Groups framtida utveckling.

Koncernens dotterbolag genomför regelbundet medarbetarundersökningar i syfte att följa upp medarbetarnas syn på respektive bolag som arbetsgivare, arbetsklimat och ledarskap. Genomförda undersökningar ger en övervägande positiv syn på verksamheternas utveckling och som arbetsgivare, och en stor andel av medarbetarna skulle rekommendera koncernens bolag som arbetsgivare till sina vänner. Mätningarna identifierar dock kontinuerligt även ett antal utvecklingsområden inom olika delar av koncernen, och ett antal åtgärder inom bland annat ledarutveckling har implementerats de senare åren. I syfte att ytterligare förbättra arbetsmiljön genomförs kontinuerligt utbildningar av chefer i såväl formellt som praktiskt arbete för att säkerställa att koncernens verksamheter erbjuder en sund och funktionell arbetsmiljö.

Medarbetarna ska uppfylla kraven för respektive yrkesroll, men också få aktivt stöd för att ständigt förbättra sin kompetens, utveckla sitt ansvarsområde och sin attityd, och härigenom stärka sina prestationer. Chefer i koncernen har genomgått ledarträningar i att sätta mål, ge feedback samt uppmärksamma och förbättra ansvar, prestation, attityd och kompetens.

En variation av olika erfarenheter och bakgrunder bland medarbetarna främjar en utvecklande och jämställd arbetsmiljö.

Exempel på Momentum Groups policies och riktlinjer inom socialt ansvar och personal:

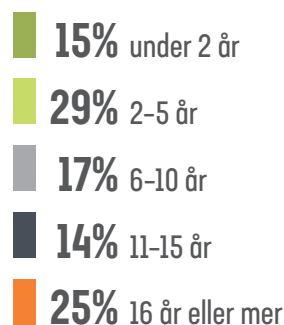
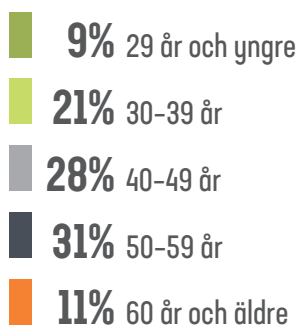
Arbetsmiljöpolicy, Jämställdhetspolicy, Code of Conduct

Mål och nyckeltal för 2019/20:

Koncernen eftersträvar att samtliga medarbetare ska ha årliga medarbetarsamtal kring bland annat arbetsmiljö, arbetssituation, eventuell diskriminering, jämställdhet, hälsa och säkerhet, etc.

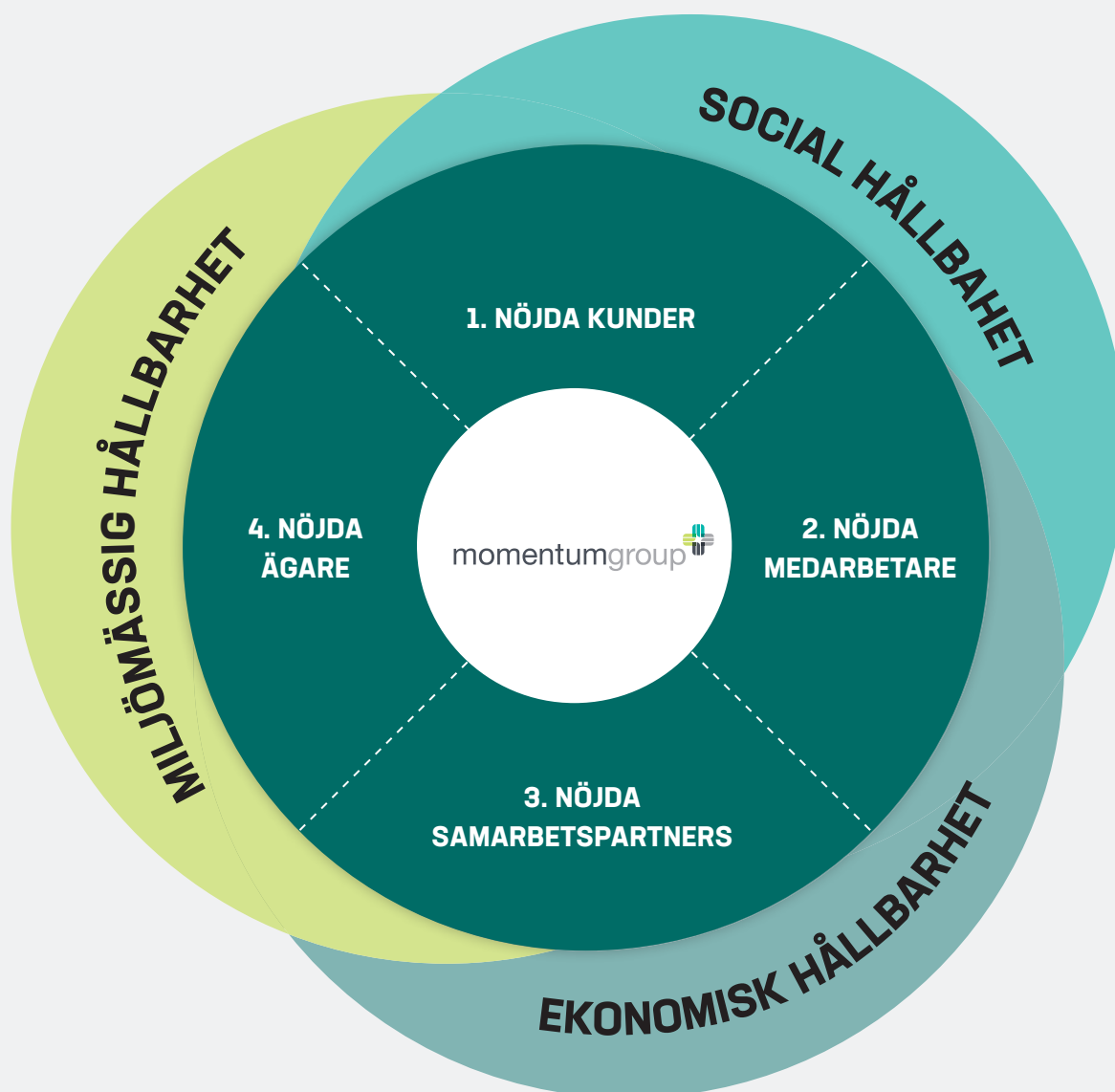
Utfall för 2019/20:

Under året hade nära 90 procent av koncernens cirka 1 700 medarbetare dokumenterade medarbetarsamtal med sina närmaste chefer.



Medarbetare	2019/20	2018/19
Medelantal anställda	1 700	1 671
Andel kvinnor	21 %	20 %
Andel män	79 %	80 %

Jämställdhet avseende könsfördelning är en viktig fråga inom Momentum Group då det traditionellt arbetar fler män än kvinnor med teknikhandel för förnödenheter och komponenter till tillverkande industri. Koncernens bolag arbetar därför aktivt med att på olika sätt över tid främja en större jämvikt i könsfördelningen på alla nivåer i organisationerna.



Momentum Groups intressentmodell - "Fyra nöjda"

Momentum Groups hållbarhetsarbete bygger på en kontinuerlig dialog med sina huvudsakliga intressenter. Tillsammans med dem formuleras ett antal mål i syfte att successivt stärka relationerna ytterligare och samtidigt göra intressenterna allt mer nöjda med de positiva resultat bolagen inom Momentum Group-koncernen bidrar till.

Mål

Nöjda kunder

Att verka för nya och befintliga kunders bästa genom att löpande utveckla och erbjuda produkter och tjänster som möter kundens förväntningar på funktion, kvalitet, säkerhet, miljöpåverkan och leveranssäkerhet. Att med en målmedveten satsning på service och underhåll öka produkternas livslängd och härigenom sänka kundernas totalkostnader. Uppföljningar sker regelbundet genom kundundersökningar.

Nöjda medarbetare

Att verka för nya och befintliga medarbetares bästa genom att erbjuda en god arbetsmiljö, möjligheter till kompetens- och prestationsutveckling samt attraktiva och konkurrenskraftiga villkor. Koncernens bolag genomför regelbundet medarbetarundersökningar.

Nöjda samarbetspartners

Att utveckla starka erbjudanden för koncernens marknadskanaler. Att baserat på koncernens starka marknadsposition uppnå konkurrenskraftiga inköpsvillkor och att säkerställa effektiva inköps- och försäljningsprocesser i syfte att skapa nära och långsiktiga samarbeten. I allt detta agera professionellt, ärligt och etiskt korrekt utifrån koncernens uppförandekod.

Nöjda ägare

Att skapa aktieägarvärde genom att fokusera på tillväxt samt god och långsiktig lönsamhet, att minimera stora affärsrisker genom aktiv och ändamålsenlig bolagsstyrning samt att ge korrekt och ändamålsenlig information till aktiemarknaden.

Kommentarer

- » Att stärka kundernas lönsamhet är alltid i fokus för Momentum Groups olika verksamheter. Resultaten från koncernbolagens årliga kundundersökningar ligger bland annat till grund för verksamheternas arbete med servicegrad och tillgänglighet, utveckling av produktsortiment och tjänster samt utbildning / kompetensutveckling.
- » Kontinuerlig kompetens- och prestationsutveckling för medarbetarna sker i huvudsak på bolagsnivå med olika typer av riktade utbildningsinsatser, exempelvis inom framgångsrik försäljning och prestationsutveckling. Momentum Groups gemensamma "Affärsskola" utbildar ett hundratal medarbetare i koncernens företagskultur och affärsmannaskap per år.
- » Momentum Groups relationer med sina leverantörer omfattar allt från riskminimering (med fokus på exempelvis arbetsvillkor, arbetsmiljö och miljöpåverkan) till att genom samverkan påverka leverantörernas totala utveckling på ett positivt sätt – med dagliga kontakter samt tack vare koncernens uppförandekod, Code of Conduct. Andelen leverantörer som är kvalitets- och miljöcertifierade ökar successivt.
- » Syftet med uppdelningen av den dåvarande B&B TOOLS-koncernen i två självständiga börsbolag – Bergman & Beving och Momentum Group – i juni 2017 var att över tid skapa ökat aktieägarvärde. Respektive verksamhet skulle härigenom ges bättre möjligheter att utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. För Momentum Group innebar detta ett ännu tydligare fokus på utveckling av ledande marknadskanaler inom lönsamma nischer med fortsatt kundnärlighet samt anpassning av erbjudande, logistik och försäljningskanaler, såväl lokala som digitala. Detta ökade fokus i Momentum Group har hittills givit bra resultat.

Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd

Affärsområde Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd består från och med den 1 april 2020 av Swedol, TOOLS Sverige, TOOLS Norge, TOOLS Finland, Gigant, Mercus Yrkeskläder, TriffiQ Företagsprofilering, Reklamproffsen och Company Line vilka erbjuder produkter och tjänster inom verktyg, förnödenheter, arbetskläder, personlig skyddsutrustning, arbetsplatsutrustningar samt yrkes- och profilkläder till industri-, bygg- och offentlig sektor i Norden.



Totalt antal medarbetare* var cirka:

1 250 PERSONER



56% INDUSTRISEKTORN
17% ANLÄGGNINGS- & BYGGSEKTORN
10% OFFENTLIGA SEKTORN
17% ÖVRIGA SEKTORER

* Inkluderar inte Swedol som tillträdde efter räkenskapsårets utgång den 1 april 2020.

DIVISION SWEDOL

swedol

Swedol ingår i Momentum Group-koncernen från och med den 1 april 2020.

» Läs mer om Swedol och samgåendet med TOOLS på sid 8-9.

DIVISION TOOLS

TOOLS

Totalt har TOOLS cirka 1 050 medarbetare och 111 lokala försäljningsenheter, varav 38 ligger i Sverige, 45 i Norge och 28 i Finland. TOOLS har även ett par fristående partnerbolag i Sverige och Norge. TOOLS omsätter cirka 1 500 MSEK i Sverige, 1 850 MSEK i Norge samt 1 050 MSEK i Finland per år.

TOOLS är en ledande återförsäljare av industriförnödenheter i Sverige, Norge och Finland. Verksamheten är specialiserad på försäljning av verktyg, maskiner, personlig skyddsutrustning och andra förnödenheter till professionella slutanvändare inom industrisektorn, anläggnings- och byggsektorn samt den offentliga sektorn.

TOOLS har ett brett och djupt produktsortiment. I tillägg erbjuds tjänster och utbildningar som bidrar till ökad lönsamhet och kvalitet för kunderna samt förbättringar inom hälsa, miljö och säkerhet på arbetsplatsen. Tjänstererbjudandet omfattar allt från utbildningar i användandet av personlig skyddsutrustning till att skräddarsy effektiva försörjningslösningar av industriförnödenheter.

GIGANT

Gigant omsätter cirka 300 MSEK per år och har cirka 50 medarbetare.

GIGANT är en ledande leverantör av arbetsplatsutrustning för industri, lager och verkstad. Gigant erbjuder via återförsäljare såsom TOOLS arbetsplatsutrustningar, produkter för lyft och lastsäkring samt produkter för miljösäkring. Bolaget erbjuder även utbildning, expertrådgivning och driftsättning av kompletta industriarbetsplatser.

DIVISION YRKESKLÄDER & PRODUKTMEDIA

MERCUS
YRKESKLÄDER

Mercus omsätter cirka 160 MSEK per år och har cirka 60 medarbetare.

MERCUS YRKESKLÄDER har idag åtta butiker i Sverige och är en av de större aktörerna i branschen. Mercus förser lokala bygg- och anläggningsföretag med ett komplett utbud av funktionella yrkeskläder, skyddsskor, profilkläder och personlig skyddsutrustning (såsom varselkläder, handskar, huvudskydd, hörselskydd, andningskydd, ögonskydd och fallskydd) samt tjänster inom närliggande områden. Sortimentet utgörs av välkända varumärken och leverantörer.

TriffiQ
FÖRETAGSPROFILERING AB

TriffiQ med dotterbolaget Profilmakarna omsätter cirka 65 MSEK per år och har cirka 20 medarbetare.

TRIFFIQ FÖRETAGSPROFILERING är en av de största återförsäljarna inom yrkeskläder, arbetskor, profilkläder och produktmedia till industri- och serviceföretag samt offentlig förvaltning i Stockholmsområdet – med hög kompetens inom företagsprofilering. TriffiQ och dess dotterbolag Profilmakarna har yrkesbutiker i Stockholm respektive Södertälje. En betydande andel av försäljningen sker via kundunika webbshoppar.

**Reklamproffsen**

Reklamproffsen omsätter cirka 40 MSEK per år och har cirka 10 medarbetare.

REKLAMPROFFSEN är en av Örebro's största återförsäljare inom yrkeskläder, profilkläder och produktmedia med hög kompetens inom företagsprofilering. Reklamproffsen har en yrkesbutik och utställning i Örebro och kunderna utgörs främst av industri- och serviceföretag.

Company Line
BE YOUR BRAND
NEW WAVE PROFILE

Company Line med dotterbolaget AMJ Papper omsätter cirka 90 MSEK per år och har cirka 30 medarbetare.

COMPANY LINE är en av Sveriges ledande återförsäljare av yrkes- och profilkläder samt produktmedia med yrkesbutiker och utställningar i Kiruna och Luleå. Företaget har med sin långa erfarenhet, värdeskapande erbjudande och höga kompetens inom företagsprofilering samt yrkeskläder och personlig skyddsutrustning för professionella användare, en stark position i norra Sverige.

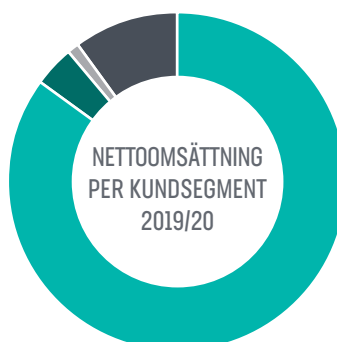
Dotterbolaget AMJ Papper erbjuder industriemballage och pappersprodukter till lokala kunder i Kiruna.

Komponenter & Tjänster

Affärsområde Komponenter & Tjänster består av Momentum Industrial och dess dotterbolag Rörick Elektriska Verkstad och Carl A Nilssons Elektriska Reparationsverkstad som erbjuder reservdelar, service och reparationer till kunder inom industrisektorn i Norden. I maj 2019 förvärvades ETAB Industriautomation i syfte att stärka erbjudandet av lösningar inom pneumatik och hydraulik.



Totalt antal
medarbetare var cirka:
320 PERSONER



- 85%** INDUSTRISEKTORN
- 4%** ANLÄGGNINGS- & BYGGSEKTORN
- 1%** OFFENTLIGA SEKTORN
- 10%** ÖVRIGA SEKTORER



Momentum Industrial omsätter cirka 1 100 MSEK per år och har cirka 275 medarbetare.

MOMENTUM INDUSTRIAL är en av Sveriges ledande återförsäljare av industrikomponenter för industrin, med lokal lagerhållning och försäljning på ett drygt 30-tal orter i Sverige samt via ett dotterbolag i Norge. Momentum Industrial erbjuder bland annat lokal tillgänglighet till produkter, service, rådgivning, kundanpassade produktutbildningar, tillståndskontroll och övervakning, logistiklösningar och joursevice. Bolagets kunder återfinns framför allt inom process- och tillverkningsindustrin, såsom exempelvis papper/massa, sågverk, fordon, livsmedel, gruvnäring samt verkstad.

Momentum Industrial och dess dotterbolag Rörick Elektriska Verkstad AB och AB Carl A Nilssons Elektriska Reparationsverkstad har dessutom egna verkstäder på totalt åtta orter i södra och mellersta Sverige som erbjuder service, reparationer och ombyggnationer av alla typer av elektromekanisk utrustning. I maj 2019 förvärvades även ETAB Industriautomation AB som stärker Momentum Industrials position som en ledande leverantör av lösningar inom pneumatik och hydraulik till svensk industri.

Momentum Industrial arbetar utifrån konceptet "Hållbar produktion" med målsättningen att maximera antalet produktionstimmar (driftsäkerhet) för kunderna genom att erbjuda produkter och tjänster till lägsta totalkostnad för kunden. Bolaget säljer därför kvalitetsprodukter och tillhörande tjänster med hög verkningsgrad (energieffektiva) och lång livslängd vilket betyder färre och kortare driftstopp, längre hållbarhet och därmed mindre kostnader, förbrukning och energiåtgång för kunden.

Dotterbolag



Rörick Elektriska Verkstad omsätter cirka 60 MSEK per år och har cirka 30 medarbetare.



ETAB Industriautomation omsätter cirka 50 MSEK per år och har cirka 10 medarbetare.



Carl A Nilssons El Rep Verkstad omsätter cirka 30 MSEK per år och har cirka 10 medarbetare.



Förvaltningsberättelse med Bolagsstyrningsrapport

1 april 2019 - 31 mars 2020

Styrelsen och verkställande direktören för Momentum Group AB (publ), organisationsnummer 559072-1352, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 april 2019 - 31 mars 2020. Efterföljande bolagsstyrningsrapport, resultat- och balansräkningar, rapporter över totalresultat, rapporter över förändringar av eget kapital, kassaflödesanalyser och noter utgör en integrerad del av årsredovisningen och är granskade av bolagets revisorer. Den lagstadgade Hållbarhetsrapporten enligt ÅRL återfinns på sid. 10-15.

RESULTAT OCH NETTOOMSÄTTNING

Resultat

Rörelseresultatet för räkenskapsåret uppgick till 303 MSEK (302). I resultatet ingår jämförelsestörande poster om -14 MSEK avseende rådgivare och övriga kostnader i samband med förvärvet av Swedol. Justerat rörelseresultat (exklusive de jämförelsestörande posterna) ökade således med 5 procent till 317 MSEK (302) och EBITA med 6 procent till 338 MSEK (318). Rörelseresultatet har belastats med avskrivningar på materiella anläggningstillgångar med -17 MSEK (-17) och på immateriella anläggningstillgångar med -35 MSEK (-30). Valutaomräkningseffekter påverkade rörelseresultatet med netto 0 MSEK (+6). Den justerade rörelsemarginalen uppgick till 5,2 procent (5,0).

Resultatet efter finansiella poster uppgick till 283 MSEK (296) och finansnettot till -20 MSEK (-6). Vinstmarginalen uppgick till 4,6 procent (4,9).

Resultatet efter skatt uppgick till 217 MSEK (231). Detta motsvarar ett resultat per aktie om 7,70 SEK (8,20).

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 2 procent till 6 135 MSEK (6 024). Valutaomräkningseffekter påverkade nettoomsättningen med -1 MSEK. Nettoomsättningen för jämförbara enheter¹ minskade med cirka 2 procent

jämfört med föregående år. Förvärv bidrog till den totala omsättningstillväxten med cirka 4 procent. Räkenskapsåret innehöll totalt samma antal handelsdagar som föregående år.

VERKSAMHETEN

Marknadsläget för industrisektorn på koncernens huvudmarknader präglades av fortsatt försiktighet och en avvaktande hållning bland kunderna i framförallt Sverige och Finland under året, även om utvecklingen varierade mycket inom olika kundsegment och produktområden. Efterfrågan i Norge var något starkare, främst inom olja & gas och offentlig förvaltning. Inom delar av verksamheten påverkade den relativt milda vintern försäljningen av yrkeskläder anpassade för kyla och snö negativt under senare delen av räkenskapsåret.

I takt med att effekterna från Covid-19 pandemin med kraftfulla åtgärder från såväl samhället i stort som enskilda företag slog igenom i slutet av mars 2020 noterade samtliga verksamheter i koncernen en tilltagen försiktighet och negativ påverkan på den generella efterfrågan, även om försäljningen av vissa produktgrupper och till vissa kundsegment till och med ökade.

Totalt sett var försäljnings- och resultatutvecklingen för hela Momentum Group-koncernen stabil under året.

Affärsområde Verktyg & Förnödenheter

Affärsområdet bestod under året av TOOLS Sverige, TOOLS Norge, TOOLS Finland, Gigant, Mercus Yrkeskläder, TriffiQ Företagsprofilering, Reklamproffsen och Company Line, vilka erbjuder produkter och tjänster inom verktyg och industri-förnödenheter, arbetsplatsutrustningar samt yrkes- och profilkädder till industri- och byggsektorn i Norden.

Samtliga verksamheter inom affärsområdet Verktyg & Förnödenheter noterade en negativ påverkan på försäljningen på grund av Covid-19 pandemin under slutet av mars 2020, även om pandemins effekt på nettoomsättningen totalt sett under räkenskapsåret var relativt begränsad. Nettoomsättningen för hela affärsområdet ökade med cirka 1 procent, medan nettoomsättningen för jämförbara enheter inom affärsområdet minskade med 3 procent¹ under året. Rörelseresultatet uppgick till 170 MSEK (180) och rörelsemarginalen till 3,4 procent (3,7).

Nettoomsättningen för TOOLS Norge ökade med 3 procent¹ under året med fortsatt positiv utveckling inom framförallt olje- & gassektorn, bygg & anläggning samt offentlig förvaltning.

¹) Jämförbara enheter, mätt i lokal valuta och justerat för antalet handelsdagar i år jämfört med föregående år.

Utbyggnaden och driftsättningen av logistikfunktionen för TOOLS Norge har medfört extra kostnader för verksamheten om cirka 14 MSEK för året. Den nya logistikhubben utanför Oslo är nu färdigställd och optimeras löpande, och andelen direktleveranser till slutkund ökar successivt.

TOOLS Sveriges nettoomsättning minskade med 7 procent¹ under året jämfört med föregående år, bland annat förklarad av en fortsatt avvaktande hållning bland industrikunder även före effekterna från Covid-19 pandemin i slutet av mars 2020 samt lägre försäljning av vinterkläder. Arbetet för ökad lönsamhet med bland annat ökad kostnadseffektivitet, förbättrad säljstyrning samt omläggning av inköp fortskrider enligt plan och fortsätter att bidra till högre täckningsgrader och lägre kostnader i verksamheten jämfört med föregående år.

TOOLS Finlands nettoomsättning var i stort sett oförändrad¹ under året jämfört med föregående år med ökad försäljning till framförallt små och medelstora kunder. Samtliga produktgrupper noterade en positiv trend fram till slutet av mars. Den förvärvade PPE (Personal Protective Equipment)-verksamheten från Lindström Group har bidragit till såväl omsättning som resultat under året.

Den avvaktande hållningen bland industriföretag i främst Sverige har påverkat utvecklingen även i Gigant negativt under året. Försäljningen för koncernens nischbolag inom yrkeskläder & produktmedia (Mercus Yrkeskläder, TriffiQ Företagsprofilering, Reklamproffsen och Company Line) påverkades av industrikundernas ökade försiktighet samt den minskade efterfrågan på vinterkläder på grund av den milda vintern under senare delen av året.

Affärsområde Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd från och med den 1 april 2020

Från och med den 1 april 2020 ingår Swedol i detta affärsområde tillsammans med dotterbolagen inom

TOOLS, Gigant och yrkeskläder & produktmedia samt koncernens logistikfunktion i Sverige. I samband med detta bytte affärsområdet även namn till Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd.

Affärsområde Komponenter & Tjänster

Affärsområdet består av Momentum Industrial med dotterbolag som erbjuder reservdelar, service och reparationer till kunder inom industrisektorn i Norden.

Effekterna på försäljningen i affärsområdet Komponenter & Tjänster på grund av Covid-19 pandemin under räkenskapsåret var relativt begränsade, även om ett antal större industrikunder vidtog kostnadsbesparande åtgärder i sina verksamheter i slutet av mars 2020. För hela affärsområdet ökade nettoomsättningen med 5 procent under året, medan nettoomsättningen för jämförbara enheter ökade med 1 procent¹. Rörelseresultatet ökade med 15 procent till 150 MSEK (130) och rörelsemarginalen ökade till 12,4 procent (11,3).

För Momentum Industrial ökade försäljningen inom de större kundsegmenten (papper & massa, fordonsindustrin samt gruvsegmentet) under året, även om efterfrågan påverkades negativt av kundernas åtgärder med anledning av Covid-19 pandemin i slutet av mars 2020. Åtgärder för ökad kostnadseffektivitet och kundbearbetning har påverkat täckningsgraderna och rörelseresultatet positivt under året. Räkenskapsåret är det bästa året någonsin i såväl omsättning som resultat för Momentum Industrial.

Momentum Industrials dotterbolag Rörick Elektriska Verkstad och Carl A Nilssons El Rep Verkstad inom service och reparation respektive ETAB Industriautomation inom pneumatik och hydraulik fortsatte att utvecklas positivt under året.

Koncerngemensamt och elimineringsar

Rörelseresultatet för "Koncerngemensamt" uppgick till -19 MSEK (-8), varav jämförelsestörande poster uppgick till -14 MSEK (-). De jämförelsestörande posterna avser kostnader

för rådgivare och övriga kostnader i samband med det offentliga budet på Swedol, vilket slutfördes efter utgången av räkenskapsåret 2019/20.

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 29 MSEK (24) och resultatet efter finansiella poster till 6 MSEK (10). I årets resultat om 2 MSEK (80) ingår lämnade koncernbidrag om -66 MSEK (127).

Moderbolagets balansomslutning uppgick till 3 626 MSEK (1 240) och andelen eget kapital var 57 procent (58) av de totala tillgångarna. Vid årets slut uppgick likvida medel till 1 153 MSEK (0), vilka var reserverade för förvärvet av Swedol som tillträdades den 1 april 2020, och externa räntebärande skulder till 1 323 MSEK (274).

FÖRETAGSFÖRVARV

Förvärvet av Swedol

Momentum Group lämnade den 11 november 2019 ett rekommenderat offentligt uppköpserbjudande till aktieägarna i Swedol AB (publ). Den 23 mars 2020 beslutade styrelsen i Momentum Group att fullfölja erbjudandet efter en konkurrensrättslig prövning av transaktionen hos konkurrensmyndigheterna i Sverige, Norge och Finland samt att erbjudandet accepterats av aktieägare representerandes cirka 98 procent av aktierna i Swedol. Tillträde av aktierna i Swedol skedde den 1 april 2020. Efter en förlängd acceptfrist för utestående aktier till och med den 17 april 2020 innehar Momentum Group cirka 98,8 procent av aktierna och cirka 99,0 procent av rösterna i Swedol. Sista dag för handel med Swedols B-aktier på Nasdaq Stockholm var den 20 april 2020 och Momentum Group har påkallat tvångsinlösen av resterande utestående aktier i Swedol.

Genom en kombination av TOOLS och Swedol skapas en attraktiv samarbetspartner till nordiska kunder, såväl små som stora bolag inom industri- och byggsektorn samt andra sektorer såsom offentlig sektor, inom verktyg, arbetskläder, personligt skydd och förnödenheter. Förvärvet

¹) Jämförbara enheter, mätt i lokal valuta och justerat för antalet handelsdagar i år jämfört med föregående år.

skapar förutsättningar för ökad effektivitet och skalfördelar vilket även det kommer att gynna bolagens kunder och bidra till ökad konkurrens inom sektorn. Tillsammans kan verksamheterna dra nytta av gemensamma sortiment, inköpskanaler, effektivare logistik och Swedols egna produktvarumärken samt utveckla ett ännu bättre tjänsteerbjudande och nya digitala lösningar. Detta bidrar till en bra plattform för fortsatt expansion. Samordningen av Swedols och TOOLS verksamheter skapar härigenom värde för såväl kunder och leverantörer som medarbetare och ägare.

Övriga förvärv under räkenskapsåret 2019/20

Momentum Group genomförde i övrigt tre företagsförvärv med tillträde under räkenskapsåret 2019/20.

Förvärv av Lindström Groups PPE-verksamhet i Finland

Dotterbolaget TOOLS Finland Oy förvärvade i mars 2019 Lindström Groups PPE-verksamhet (Personal Protective Equipment – personlig skyddsutrustning) i Finland. Genom förvärvet stärker TOOLS sin position som en ledande leverantör av verktyg, PPE och tillhörande tjänster till finsk industri ytterligare. Den förvärvade verksamheten omsatte vid förvärvet cirka 6 MEUR per år med god lönsamhet och hade fem anställda. Förvärvet skedde genom en inkråmsöverlåtelse. Tillträde skedde i början av april 2019.

Förvärv av ETAB Industriautomation

Dotterbolaget Momentum Industrial AB förvärvade 70 procent av aktierna i ETAB Industriautomation AB i början av maj 2019. ETAB är en av de ledande aktörerna i Sverige inom industriell automation och tillhandahåller produkter och tjänster inom hydraulik, linjärteknik samt pneumatik till industriföretag i Sverige. Förvärvet stärker Momentum Industrials position som den ledande leverantören av produkter och tjänster inom industrikomponenter till svensk industri ytterligare. ETAB omsatte vid förvärvet cirka 45 MSEK per år och

hade 9 anställda. Tillträde skedde i början av juni 2019.

Förvärv av Company Line

Momentum Group förvärvade 70 procent av aktierna i Company Line Förvaltning AB i slutet av juni 2019. Company Line är en av de största återförsäljarna av yrkes- och profilkläder i norra Sverige med yrkesbutiker i Luleå och Kiruna. Company Line omsatte vid förvärvet cirka 75 MSEK per år och hade 25 anställda. Tillträde skedde i samband med förvärvet.

I mars 2020 förvärvade Company Line Förvaltning AB 100 procent av aktierna i AMJ Papper AB. AMJ kompletterar Company Lines verksamhet i Kiruna väl med sitt erbjudande av industriemballage och pappersprodukter till lokala kunder. AMJ omsatte vid förvärvet cirka 15 MSEK per år och hade 6 anställda. Tillträde skedde i samband med förvärvet.

Se Not 32 Förvärv av rörelser på sid. 70–72 för information om de förvärv som tillträtts under räkenskapsåret 2019/20 respektive efter årets utgång.

LÖNSAMHET

Koncernens lönsamhet mätt som avkastningen på eget kapital uppgick till 16 procent (19) och på rörelsekapitalet (EBITA/RK) till 28 procent (27) för räkenskapsåret. Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 14 procent (19).

KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Kassaflödet från den löpande verksamheten före rörelsekapitalförändringar för räkenskapsåret uppgick till 487 MSEK (235). Under året minskade varulagret med 15 MSEK och rörelsefordringarna med 70 MSEK. Rörelseskulder minskade med 67 MSEK. Kassaflödet från den löpande verksamheten för året uppgick således till 505 MSEK (230). Övergången till IFRS 16 påverkade kassaflödet från den löpande verksamheten med 212 MSEK för året.

Räkenskapsårets kassaflöde har även påverkats av investeringar i och avyttringar av anläggningstillgångar med –18 MSEK (–28) netto, förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter med –66 MSEK (–73) netto samt effekter vid övergången till IFRS 16 om –212 MSEK i finansieringsverksamheten.

Koncernens operativa nettolåneskuld uppgick vid räkenskapsårets utgång till 166 MSEK (266). Under året har aktieutdelning om totalt 89 MSEK lämnats. Likvida medel, inklusive beviljad kredit som ej utnyttjats, uppgick sammanlagt till 1 791 MSEK, varav 1 153 MSEK var reserverade för förvärvet av Swedol som tillträdde den 1 april 2020. I samband med förvärvet av Swedol har koncernen upphandlat nya kreditfaciliteter som från och med den 1 april 2020 ersatte befintlig finansiering. Förfallostruktur och räntebindningstid för räntebärande skulder samt tillkommande finansiering framgår av Not 24 Finansiella risker och riskhantering på sid. 62–64.

Soliditeten vid årets utgång uppgick till 48 procent jämfört med 45 procent vid räkenskapsårets ingång. Eget kapital per aktie – såväl före som efter utspädning – uppgick till 56,95 SEK vid räkenskapsårets utgång, att jämföra med 46,70 SEK vid årets ingång.

Den svenska skattesatsen, tillika moderbolagets skattesats, uppgick under räkenskapsåret till 21,4 procent. Koncernens normaliserade skattesats med nuvarande geografiska mix uppgår till cirka 22 procent.

MEDARBETARE

Vid räkenskapsårets utgång uppgick antalet medarbetare i koncernen till 1 651, vilket kan jämföras med 1 684 vid årets ingång. Medelantalet anställda under året uppgick till 1 700 (1 671).

HÅLLBARHETSRAPPORT

Momentum Group anser att hållbarhetsfrågor och ett ansvarsfullt företagande är en förutsättning för långsiktig lönsamhet i koncernen och en integrerad del av det dagliga arbetet. Under 2019/20 har hållbarhetsarbetet fortsatt och om detta redovisas i Momentum Groups lagstadgade hållbarhetsrapport på sid. 10–15.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sid. 77.

MILJÖPÅVERKAN

Koncernen har under räkenskapsåret bedrivit tillstånds- och/eller anmälningspliktig verksamhet i fyra svenska dotterbolag avseende bland annat hantering och handel med vissa kemiska produkter. Koncernens bolag är inte involverade i några miljörelaterade tvister.

FORSKNING OCH UTVECKLING

I syfte att befästa och utveckla Momentum Groups position som en av de ledande leverantörerna av industriförnödenheter och industrikomponenter till industri- och byggsektorn i Norden satsar koncernen framförallt resurser på fortsatt utveckling av olika koncept och tjänstelösningar för kunder och samarbetspartners. Genomförda aktiviteter under 2019/20 inkluderar bland annat fortsatt fokus på digitalisering av transaktionshantering och informationsutbyte – såväl externt mot kund som internt, fortsatt utveckling av olika tjänstekoncept och kundlösningar, utveckling av logistik- och e-handelslösningar för slutkunder samt utbildningar av slutanvändare.

FINANSIELLA OCH AFFÄRSMÄSSIGA RISKER

Det är för Momentum Group-koncernen viktigt att en effektiv och systematisk riskbedömning sker av finansiella såväl som av affärsmässiga risker. Koncernens finanspolicy anger riktlinjer och mål för hantering av finansiella risker i koncernen, samt reglerar ansvarsfördelningen mellan Momentum Group ABs styrelse, verkställande direktör och CFO samt dotterbolags verkställande direktörer och ekonomichefer. All valutahantering och kreditgivning till kunder hanteras inom ramen för fastställd policy. För en utförlig beskrivning av finansiella och affärsmässiga risker samt koncernens hantering av dessa hänvisas till sid. 42 samt Not 24 Finansiella risker och riskhantering på sid. 62–64.

FRAMTIDA UTVECKLING

Koncernens avsikt är att fortsätta på den inslagna vägen med fokus på resultat tillväxt i kombination med minskad rörelsekapitalbindning och företagsförvärv för ökad lönsamhet. Koncernens målsättning är en resultat tillväxt över en konjunkturcykel om minst 15 procent per år i kombination med god lönsamhet.

Den pågående Covid-19 pandemin bedöms ha haft en begränsad effekt på koncernens verksamhet med fortsatt stabil efterfrågan på många marknader och geografier under det gångna året 2019/20. Hur pandemin kommer att påverka Momentum Group under det kommande räkenskapsåret är i dagsläget inte möjligt att beskriva med säkerhet, men samtliga verksamheter i koncernen följer utvecklingen noga och vidtar anpassade åtgärder beroende på hur marknadsläget och situationen utvecklas. Momentum Group avser att, på ett ansvarsfullt sätt, ta de nödvändiga steg som behövs för att säkerställa resultat, likviditet och kassaflöde även vid en längre period med lägre efterfrågan på grund av Covid-19 pandemin – för att härigenom kunna stärka förutsättningarna för koncernen och dess medarbetare på lång sikt.

Ett annat fokusområde på kort och medellång sikt är arbetet med att utvinna synergier och förstärka kunderbjudandet genom att genomföra samordningen av TOOLS och Swedol inom affärsområde Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd med oförminskad kraft.

Parallellt fortsätter koncernens arbete med att stärka affärsområde Komponenter & Tjänster de närmaste åren genom en förvärvsdriven tillväxtstrategi. Förvärven kan såväl stärka befintliga verksamheter eller komplettera affärsområdet med nya produkter och produktområden, tjänster samt kompetens- och specialistområden.

UTDELNING 2020

Momentum Groups utdelningspolicy anger att 30-50 procent av resultatet per aktie ska delas ut över en konjunkturcykel.

Med anledning av den nuvarande osäkerheten i omvärlden på grund av Covid-19 pandemin föreslår styrelsen att det inte ska utgå någon utdelning för 2019/20 (föregående år: 3,20 SEK per aktie). När den nuvarande osäkerheten om den framtida utvecklingen minskat avser styrelsen att återuppta utdelningar från Momentum Group under kommande år i enlighet med bolagets utdelningspolicy.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsens och verkställande direktörens förslag till vinstdisposition framgår av sid. 73.

HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG Tillträde av aktierna i Swedol den 1 april 2020

Momentum Group lämnade den 11 november 2019 ett rekommenderat offentligt uppköpserbjudande till aktieägarna i Swedol AB (publ). Efter en konkurrensrättslig prövning av transaktionen hos konkurrensmyndigheterna i Sverige, Norge och Finland samt att erbjudandet accepterats av aktieägare representerandes cirka 98 procent av aktierna i Swedol fattade styrelsen i Momentum Group den 23 mars 2020 beslut om att fullfölja erbjudandet samt om en riktad emission av 22 633 876 aktier av serie B till aktieägare i Swedol. Tillträde av aktierna i Swedol skedde den 1 april 2020.

Efter en förlängd acceptfrist för utestående aktier till och med den 17 april 2020 innehar Momentum Group cirka 98,8 procent av aktierna och cirka 99,0 procent av rösterna i Swedol. Styrelsen i Momentum Group beslutade den 20 april 2020 om en riktad emission av ytterligare 6 897 aktier av serie B till aktieägare i Swedol som accepterat uppköpserbjudandet under den förlängda acceptfristen. Sista dag för handel med Swedols B-aktier på Nasdaq Stockholm var den 20 april 2020 och

Momentum Group har påkallat tvångsinlösen av resterande utestående aktier i Swedol.

Se Not 32 Förvärv av rörelser på sid. 70–72 för information om de förvärv som tillträtts under räkenskapsåret 2019/20 respektive efter årets utgång.

Affärsområdesstruktur från och med den 1 april 2020

Från och med den 1 april 2020 ingår Swedol i Momentum Groups affärsområde Verktyg & Förnödenheter tillsammans med koncernens dotterbolag inom TOOLS, Gigant och yrkeskläder & produktmedia samt koncernens logistikfunktion i Sverige. I samband med detta bytte affärsområdet även namn till Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd. Affärsområdesansvarig är Swedols VD Clein Johansson Ullenvik.

Den första finansiella rapporten där det nya affärsområdet redovisas externt är delårsrapporten avseende det första kvartalet under räkenskapsåret 2020/21, vilken offentliggörs den 16 juli 2020. Kompletterande finansiell redovisning för det nya affärsområdet (inklusive Swedol) avseende räkenskapsåret 2019/20 lämnades i separat pressmeddelande den 24 juni 2020.

Åtgärder med anledning av Covid-19 pandemin

Dotterbolagen inom Momentum Group-koncernen fortsätter kontinuerligt att förbereda och genomföra åtgärder anpassade för sina respektive verksamheter beroende på hur marknadsläget och situationen utvecklas med anledning av Covid-19 pandemin. Effekter och vidtagna åtgärder kommer att redovisas i kommande rapporter.

Återföring av koncernbidrag

Sedan publiceringen av bokslutskommunikén för 2019/20 den 13 maj 2020 har beslut fattats om att återföra vissa bokförda men ej utbetalade koncernbidrag från dotterbolag i koncernen till moderbolaget. Nettoeffekten i årets resultat för moderbolaget av dessa justeringar uppgår till –80 MSEK (inklusive effekt av

justering av periodiseringsfond samt aktuell skatt) och med motsvarande påverkan på fria vinstmedel. Koncernen har endast påverkats av dessa justeringar i uppskjutna skatteskulder samt skattefordringar vilka totalt påverkat balansomslutningen i koncernen med –10 MSEK.

Det har efter räkenskapsårets utgång i övrigt inte inträffat några för koncernen väsentliga händelser.

Bolagsstyrningsrapport 2019/20

SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING OCH MOMENTUM GROUPS BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Momentum Group tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Koden är ett led i självregleringen inom det svenska näringslivet och bygger på principen "följ eller förklara". Det innebär att ett bolag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men ska då avge förklaringar där skälen till varje avvikelse redovisas.

Denna bolagsstyrningsrapport avseende räkenskapsåret 2019/20 är upprättad i enlighet med Kodens rekommendationer. Rapporten innehåller även en redogörelse för valberedningens arbete inför årsstämman 2020.

Momentum Group avviker från en av Kodens rekommendationer; revisorsgranskning av bolagets halvårs- eller niomånadersrapport. Denna avvikelse från Koden redovisas närmare under aktuellt avsnitt nedan.

Bolagsstyrningsrapporten utgör en del av de formella årsredovisningshandlingarna och har granskats av bolagets revisorer.

ANSVARSFÖRDELNING OCH BOLAGSORDNING

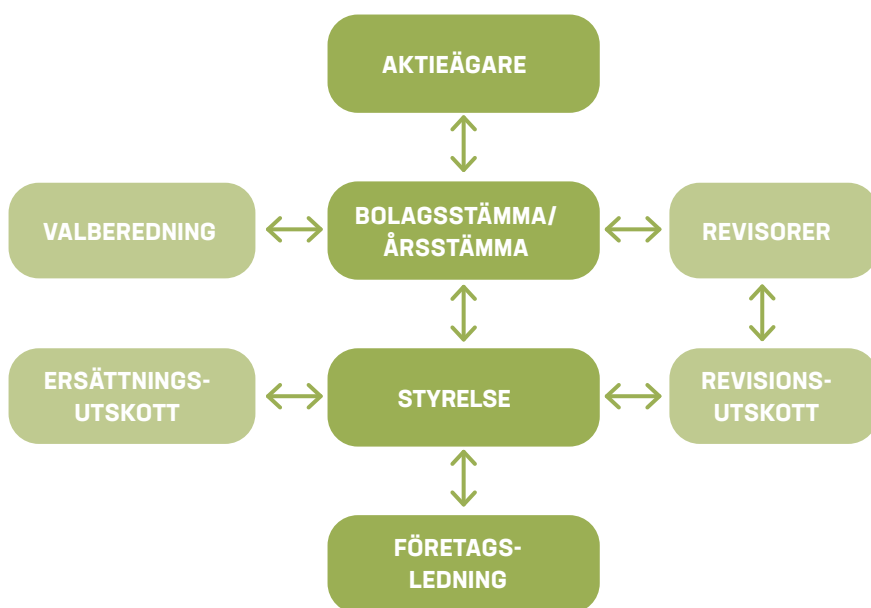
Syftet med bolagsstyrningen är att skapa en tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan ägare, styrelse, styrelsens utskott och verkställande ledning. Momentum Group AB har att i första hand tillämpa svensk

aktiebolagslag och de regler som följer av att B-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm ("Stockholmsbörsen") samt god sed på aktiemarknaden. Koden är en del av Stockholmsbörsens regelverk. Momentum Group ska samtidigt i sin verksamhet följa de bestämmelser som finns angivna i bolagets bolagsordning.

Enligt bolagsordningen är bolagets företagsnamn (firma) Momentum Group AB. Bolaget är publikt och räkenskapsåret omfattar perioden 1 april–31 mars. Tillsättande av styrelseledamöter och ändringar av bolagsordningen sker i enlighet med svensk aktiebolagslag.

Bolagsordningen återfinns i sin helhet på bolagets webbplats.

BOLAGSSTYRNINGSSTRUKTUR INOM MOMENTUM GROUP



Bolagsstämman är högsta beslutande organ.

Vid årsstämman utses styrelse och dess ordförande samt i förekommande fall revisorer.

Valberedningen tar fram förslag till årsstämman på hur styrelsesammansättningen ska se ut.

På uppdrag av årsstämman ska utsedda **revisorer** granska räkenskaperna samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning under räkenskapsåret.

Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltning. Styrelsen ska också tillse att samtliga aktieägares intressen i Momentum Group tillgodoses. Styrelsen tillsätter verkställande direktör och vice verkställande direktörer.

Revisionsutskottet granskar rutinerna för riskhantering, styrning, kontroll och finansiell rapportering.

Ersättningsutskottet bereder förslag på ersättningsnivåer till verkställande direktören och om generella incitamentsprogram – för styrelsen att fatta beslut om – samt beslutar om ersättningsnivåer till övriga ledande befattningshavare.

Verkställande direktören och övrig **företagsledning** ansvarar för Momentum Groups löpande förvaltning.

AKTIESTRUKTUR, AKTIEÄGARE OCH ÅTERKÖP AV EGNA AKTIER

Aktiekapitalet uppgår till cirka 102 MSEK. Med anledning av förvärvet av Swedol fattade styrelsen i Momentum Group beslut om en riktad emission av 22 633 876 aktier av serie B till aktieägare i Swedol i slutet av mars 2020. Förvärvet av Swedol tillträdde den 1 april 2020. Fördelningen per aktieslag per den 31 mars 2020 var enligt följande.

Aktieslag	Per 31 mars 2020
A-aktier	1 062 436
B-aktier	49 836 856
Totalt antal aktier före återköp	50 899 292
Avgår: Återköpta B-aktier	-500 000
Totalt antal aktier efter återköp	50 399 293

I slutet av april 2020 fattade styrelsen beslut om en riktad emission av ytterligare 6 897 aktier av serie B till aktieägare i Swedol som accepterade uppköpserbjudandet under den förlängda acceptfristen till och med den 17 april 2020. Totalt antal aktier efter denna nyemission uppgår till 50 906 189 st.

Alla aktier har lika rätt till andel i Momentum Group ABs tillgångar och resultat. Bolagets A-aktier har tio röster vardera och B-aktierna en röst vardera. Bolagsordningen innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid bolagsstämma. För återköpta aktier i bolagets eget förvar är alla rättigheter upphävd fram till dess att dessa aktier återutges. Styrelsen har inget bemyndigande att besluta om nyemission.

Enligt Årsredovisningslagen (ÅRL) 6 kap 2a § ska noterade bolag lämna uppgifter om vissa förhållanden som kan påverka möjligheterna att ta över bolaget genom ett offentligt uppköpserbjudande avseende aktierna i bolaget. Bolagets kreditgivare har rätt att säga upp beviljade krediter om bolagets aktier avnoteras från Nasdaq Stockholm samt vid offentliga uppköpserbjudanden om budgivaren uppnår en ägarandel över 50 procent av antalet aktier i bolaget eller kontrollerar minst 50 procent av rösterna i bolaget. I övrigt har bolaget

inte ingått några väsentliga avtal med leverantörer eller anställda som får verkan eller ändras eller upphör att gälla eller föreskriver utbetalning av ekonomiska ersättningar om kontrollen över bolaget förändras som följd av ett offentligt erbjudande avseende aktierna i bolaget.

Per den 31 mars 2020 innehade Nordstjernen AB 22,6 procent respektive Tom Hedelius 13,0 procent av totalt antal röster i bolaget. Inga andra aktieägare hade ett direkt eller indirekt aktieinnehav i bolaget som representerade över en tiondel av totalt antal röster. Momentum Group hade per den 31 mars 2020 cirka 4 900 aktieägare.

Ytterligare information om Momentum Groups aktier och ägarstruktur per den 30 april 2020 framgår av avsnittet Momentum Group-aktien på sid. 80–81.

Återköp av egna aktier och incitamentsprogram

Per den 31 mars 2019 uppgick Momentum Groups innehav av egna aktier av serie B till 500 000 st. Under räkenskapsåret har det inte skett några förändringar i innehavet av egna aktier. Per den 31 mars 2020 uppgick således innehavet av aktier av serie B till 500 000 st, vilket motsvarade 1,0 procent av totalt antal aktier och 0,8 procent av totalt antal röster. Kvotvärdet för detta innehav uppgick per den 31 mars 2020 till 1 000 000 SEK.

Återköpta aktier säkerställer bland annat bolagets åtaganden i de köptionsprogram som givits ut till ledande befattningshavare i december 2017 respektive september 2018. Lösenkursen för de 250 000 utfärdade köptionerna hänförliga till 2017 års aktierelaterade incitamentsprogram uppgår till 121,60 SEK per aktie. Varje köption i detta program berättigar till förvärv av en återköpt aktie av serie B under lösenperioderna 12–25 februari respektive 12–25 maj 2021. Lösenkursen för de 250 000 utfärdade köptionerna hänförliga till 2018 års aktierelaterade incitamentsprogram uppgår till 137,30 SEK per aktie. Varje köption i detta program berättigar till förvärv av en återköpt aktie av

serie B under lösenperioderna 14–28 februari respektive 16–30 maj 2022.

Aktiekursen per den 31 mars 2020 uppgick till 67,50 SEK och utfärdade köptioner har följaktligen inte medfört någon utspädnings effekt under räkenskapsåret. Vid fullt utnyttjande kommer antalet utestående aktier av serie B att öka med 500 000 st, motsvarande 1,0 procent av totala antalet aktier och 0,8 procent av totalt antal röster.

BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet där aktieägarna utövar sin rösträtt. På årsstämman fattas beslut avseende årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och revisor, ersättning till styrelseledamöter och revisor samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. Det tillämpas inga särskilda arrangemang av bolaget i fråga om bolagsstämmans funktion, på grund av bestämmelse i bolagsordningen eller såvitt känt är för bolaget på grund av aktieägaravtal.

Årsstämma den 29 augusti 2019

Årsstämman i Momentum Group AB avhölls den 29 augusti 2019 i Stockholm. Kallelse till stämman samt underlag till beslut offentliggjordes i enlighet med bolagsordningen. Stämman hölls på svenska och mot bakgrund av ägarkretsens sammansättning ansågs inte simultantolkning till annat språk nödvändigt. Kallelse samt övriga beslutsunderlag fanns tillgängliga på svenska och engelska. Totalt deltog 100 aktieägare, vilka tillsammans representerade 62 procent av rösterna i bolaget. Fyra av de ordinarie styrelseledamöterna samt bolagets revisorer deltog i stämman.

Vid stämman fattades bland annat beslut om utdelning av 3,20 SEK per aktie samt beviljades styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för 2018/19 års förvaltning. Bolagets verkställande direktör & koncernchef Ulf Lilius presenterade koncernens verksamhet och resultatutfall för 2018/19 samt kommenterade utvecklingen under det första kvartalet av räkenskapsåret 2019/20. Till styrelse-

ledamöter omvaldes Charlotte Hansson, Stefan Hedelius samt Gunilla Spongh och till nya styrelseledamöter valdes Johan Sjö samt Göran Näsholm. Johan Sjö valdes till styrelsens ordförande. Tidigare styrelseledamot Fredrik Börjesson och styrelseordförande Jörgen Wigh hade avböjt omval.

Protokollet från årsstämman fanns tillgängligt hos Momentum Group och på bolagets webbplats två veckor efter stämman. Protokollet finns tillgängligt på svenska och engelska.

Extra bolagsstämma den 17 december 2019

Med anledning av det offentliga uppköpserbjudandet att förvärva samtliga utestående aktier i Swedol AB (publ) som offentliggjordes i november 2019 avhölls en extra bolagsstämma i Momentum Group AB den 17 december 2019. Erbjudandet innebar att aktieägarna i Swedol hade en rätt att välja mellan ett kontantvederlag och ett aktievederlag bestående av nya B-aktier i Momentum Group i utbyte mot deras aktier i Swedol och den extra bolagsstämman beslutade, med erforderlig majoritet, följaktligen om ett emissionsbemyndigande för styrelsen. Stämman beslutade att bemyndiga styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen besluta om nyemission av högst 33 280 000 B-aktier i bolaget. Rätt att teckna aktierna skulle endast tillkomma aktieägare i Swedol och tecknade aktier skulle betalas med apportegendom bestående av aktier i Swedol. Uppköpserbjudandet avslutades den 20 april 2020 och hade då accepterats av aktieägare representerandes cirka 99 procent av totalt antal aktier och röster i Swedol. Momentum Group har påkallat tvångsinlösen av resterande utestående aktier i Swedol.

I enlighet med emissionsbemyndigandet fattade styrelsen i Momentum Group beslut om två riktade emissioner av totalt 22 640 773 aktier av serie B till aktieägare i Swedol i mars respektive april 2020.

VALBEREDNINGEN

Årsstämman i augusti 2018 fastställde de principer för att årligen tillsätta en valberedning i Momentum Group som gäller tills vidare. I enlighet med dessa principer bemyndigades styrelsens ordförande att kontakta de röstmässigt största aktieägarna senast den 31 januari 2020 och be dessa att utse fyra ledamöter, att jämte styrelsens ordförande utgöra valberedning för förslag till årsstämman 2020.

Valberedningen ska ta fram förslag till ordförande på stämman, antal styrelseledamöter, förslag till styrelse och styrelseordförande samt revisorer, arvode till var och en av styrelseledamöterna och till revisorerna samt urvalskriterier och principer för att utse nästkommande valberedning.

I enlighet med detta bemyndigande består valberedningen inför årsstämman i augusti 2020 av Marianne Flink (utsedd av Swedbank Robur Fonder), Lilian Fossum Biner (utsedd av Handelsbanken Fonder), Stefan Hedelius (utsedd av Tom Hedelius), Tobias Lönnevall (utsedd av Nordstjernen) samt styrelsens ordförande Johan Sjö. Övriga ledamöter har utsett Tobias Lönnevall, som företrädare för den största aktieägaren, till ordförande i valberedningen. Till talesperson för valberedningen vid den kommande årsstämman har Marianne Flink utsetts. Valberedningens sammansättning presenterades i en pressrelease den 14 april 2020.

Valberedningens kompletta förslag till styrelse och revisorer presenteras i kallelsen till årsstämman 2020 samt på bolagets hemsida. Valberedningen kommer att lämna ett motiverat yttrande beträffande sina förslag till styrelse och revisorer på bolagets hemsida i samband med kallelsen till stämman samt på årsstämman.

Det har under året inte utgått någon särskild ersättning för arbete i valberedningen.

STYRELSEN 2019/20

Enligt Momentum Groups bolagsordning ska styrelsen bestå av minst fem och högst åtta ordinarie ledamöter.

Styrelsens ledamöter

Momentum Group ABs styrelse består för närvarande av fem ordinarie ledamöter som utsetts av årsstämman den 29 augusti 2019 – Johan Sjö (ordförande), Charlotte Hansson, Stefan Hedelius, Göran Näsholm och Gunilla Spongh. En presentation av dessa ledamöter, inklusive uppgifter om andra uppdrag och arbetslivserfarenhet, återfinns på sid. 78 och på bolagets webbplats. Samtliga styrelseledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. En styrelseledamot är beroende i förhållande till större aktieägare. Styrelsen uppfyller således kravet på att minst två av de styrelseledamöter som är oberoende av bolaget även ska vara oberoende av större aktieägare.

Styrelsen består sedan januari 2020 dessutom av en personalrepresentant, Pernilla Andersson.

Enligt årsstämmans beslut uppgår arvodet till var och en av de stämموvalda styrelseledamöterna till 280 000 SEK. Till ordföranden utgår 610 000 SEK. Dessutom utgår särskilt arvode till ersättningsutskottets ledamöter (2 personer) med 50 000 SEK per person samt till revisionsutskottets ordförande med 60 000 SEK. Det sammanlagda arvodet uppgår följaktligen enligt årsstämmans beslut till 1 890 000 SEK.

Se även sammanställning över styrelsens stämموvalda ledamöter och deras deltagande i utskott, närvaro i styrelsemöten, beroendeförhållande och arvoden på sid. 29.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande har till uppgift att se till att styrelsens arbete är väl organiserat och bedrivs effektivt samt att styrelsen fullgör sina uppgifter. Ordföranden ska särskilt organisera och leda styrelsens arbete för att skapa bästa möjliga förutsättningar för styrelsens arbete. Det är ordförandens uppgift att tillse att ny styrelseledamot genomgår erforderlig introduktionsutbildning samt den utbildning i övrigt som styrelseordföranden och ledamoten gemensamt finner lämplig, tillse att styrelsen fortlöpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper

om bolaget, tillse att styrelsen håller sammanträde när så erfordras och erhåller tillfredsställande information och beslutsunderlag för sitt arbete, fastställa förslag till dagordning för styrelsens sammanträden efter samråd med verkställande direktören, kontrollera att styrelsens beslut verkställs samt se till att styrelsens arbete årligen utvärderas. Ordföranden ansvarar för kontakter med ägarna i ägarfrågor och för att förmedla synpunkter från ägarna till styrelsen.

Styrelsens uppgifter

Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter i bolagets och samtliga aktieägares intresse i enlighet med de lagar, förordningar och avtal som bolaget har att följa. Den ska dessutom och med utgångspunkt från en omvärldsanalys fatta beslut i strategiska frågor.

Styrelsen fastställer årligen en skriftlig arbetsordning som reglerar styrelsens arbete och dess inbördes arbetsfördelning, inklusive dess utskott, beslutsordningen inom styrelsen, styrelsens mötesordning och ordförandens arbetsuppgifter samt instruktion för den finansiella rapporteringen. Styrelsen har också utfärdat en instruktion för verkställande direktören, vilken bland annat omfattar beslutsrätt avseende investeringar, bolagsförvärv och bolagsförsäljningar samt finansieringsfrågor. Vidare har styrelsen antagit ett antal policies för koncernens verksamhet, exempelvis Finanspolicy, Miljöpolicy och Code of Conduct.

Styrelsen övervakar verkställande direktörens arbete genom löpande uppföljning av verksamheten under året och ansvarar för att organisation samt ledning och riktlinjer för förvaltning av bolagets angelägenheter är ändamålsenligt utformade och att bolaget har god intern kontroll och har effektiva system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet samt efterlevnad av lagar och regler som gäller för bolagets verksamhet.

Styrelsen ansvarar vidare för fastställande av samt utveckling och uppföljning av bolagets mål och strategi, beslut om förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar, återköp av egna aktier samt tillsättningar och ersättningar till koncernens företagsledning. Styrelsen och verkställande direktören framlägger årsbokslutet för årsstämman.

Styrelsen är vidare ansvarig för att årligen upprätta en bolagsstyrningsrapport som bland annat ska omfatta styrelsens åtgärder för att följa upp att den interna kontrollen i samband med den finansiella rapporteringen och hur rapporteringen till styrelsen fungerat. Bolagsstyrningsrapporten ska granskas av bolagets revisor. Styrelsen ska i samband med detta årligen utvärdera och ta ställning till om bolaget ska ha en särskild granskningsfunktion (internrevision). Detta beslut ska motiveras i bolagsstyrningsrapporten.

Årligen sker en utvärdering av styrelsearbetet under styrelseordförandens ledning. Valberedningen informeras om resultatet av denna

utvärdering. Styrelsen utvärderar fortlöpande verkställande direktörens arbete. Årligen behandlas även särskilt denna fråga varvid ingen från koncernens företagsledning närvarar. Styrelsen utvärderar och tar även ställning till väsentliga uppdrag som verkställande direktören har utanför bolaget, i det fall sådana skulle förekomma.

Varje styrelseledamot ska självständigt bedöma de ärenden styrelsen har att behandla och begära den information som ledamoten anser nödvändig för att styrelsen ska kunna fatta väl underbyggda beslut. Varje styrelseledamot ska fortlöpande tillägna sig den kunskap om bolagets verksamhet, organisation, marknader och dylikt som erfordras för uppdraget.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete följer en årlig plan. Utöver det konstituerande sammanträdet, som hålls i anslutning till årsstämman, sammanträder styrelsen normalt fem gånger per år (ordinarie sammanträden) i samband med att delårsrapport avlämnas samt vid ett årligt strategimöte. Extra sammanträden sammankallas vid behov. Varje sammanträde följer en dagordning, som tillsammans med bakomliggande dokumentation tillställs styrelseledamöterna före varje styrelsemöte. Besluten i styrelsen fattas efter en diskussion som leds av ordföranden. Av styrelsen utsedda utskott har till uppgift att bereda ärenden inför styrelsebeslut (se vidare nedan).

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING, NÄRVARO, BEROENDEFÖRHÅLLANDEN SAMT ARVODE 2019/20

Ordinarie styrelseledamöter	Invald år	Befattning	Närvaro vid antal möten			Beroende i förhållande till ¹⁾		Arvode, SEK
			Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Momentum Group	Större aktieägare	
Antal möten			16	7	1			
Johan Sjö	2019	Ordförande Ersättningsutskottets ordförande	11 ²⁾	3 ²⁾	- ³⁾	Nej	Ja	660 000 ⁴⁾
Charlotte Nilsson	2016	Ledamot	16	7		Nej	Nej	280 000
Stefan Hedelius	2016	Ledamot	16	7	- ³⁾	Nej	Nej	330 000 ⁴⁾
Göran Näsholm	2019	Ledamot	10 ²⁾	3 ²⁾		Nej	Nej	280 000
Gunilla Spongh	2016	Ledamot Revisionsutskottets ordförande	14	7		Nej	Nej	340 000 ⁴⁾

1) Enligt definitionerna i Svensk kod för bolagsstyrning.

2) Invaldes i styrelsen vid årsstämman den 29 augusti 2019.

3) Ingick inte ersättningsutskottet vid utskottsmötet i maj 2019.

4) Varav 50 000 SEK per person avser arvode för arbete i ersättningsutskottet (Johan Sjö och Stefan Hedelius) respektive 60 000 SEK avser arvode till ordförande i revisionsutskottet (Gunilla Spongh).

Det konstituerande styrelsemötet innefattar bland annat fastställande av styrelsens arbetsordning samt beslut om firmateckning och protokolljustering. Vid ordinarie sammanträde i maj månad behandlas årsboks slut, förslag till vinstdisposition och bokslutsrapport. I samband härmed lämnar bolagets revisorer en redogörelse till revisionsutskottet för revisorernas iakttagelser och bedömningar från den genomförda revisionen. Varje ordinarie sammanträde omfattar i övrigt ett flertal andra fasta föredragningspunkter, bland annat en rapport över det aktuella ekonomiska utfallet av verksamheten.

Styrelsen har under räkenskapsåret 2019/20 hållit 16 styrelsemöten inklusive ett konstituerande möte samt sex per capsulam-möten. Styrelsearbetet har under året omfattat frågor avseende bland annat det offentliga uppköpserbjudandet till aktieägarna i Swedol och andra företagsförvärv, uppföljning av omläggningen av logistikfunktionen i TOOLS Norge samt övriga förbättringsåtgärder inom TOOLS-verksamheterna, koncernens organisation och strategiska utveckling, den löpande affärsverksamheten, resultat- och lönsamhetsutvecklingen samt koncernens finansiella ställning.

Närvaro i styrelse och utskott framgår i sammanställningen på sid. 29.

Verkställande direktören är föredragande vid styrelsens möten. Koncernens CFO och andra tjänstemän i koncernen deltar i styrelsens sammanträden såsom föredragande av särskilda frågor eller om så annars bedöms lämpligt. Styrelsens sekreterare är Mats Karlqvist, ansvarig för Investor Relations i Momentum Group AB, tillika sekreterare i valberedningen.

Ersättningsutskottet

Det av styrelsen utsedda ersättningsutskottet utarbetar ”Styrelsens förslag till riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare”. Förslaget behandlas av styrelsen för att därefter läggas fram för årsstämmans beslut. Med utgångspunkt i årsstämmans beslut lämnar ersättnings-

utskottet förslag till ersättning till verkställande direktören för styrelsens godkännande, beslutar utskottet om ersättning till övriga ledande befattningshavare samt bereder utskottet förslag till eventuella incitamentsprogram. Ersättningsutskottet informerar styrelsen om sina beslut. Utskottet har därefter till uppgift att följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till koncernens företagsledning som årsstämman fattat beslut om (se Not 5 Anställda och personalkostnader på sid. 51–53). Vidare ska ersättningsutskottet följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till koncernens företagsledning.

Ersättningsutskottet består sedan den 29 augusti 2019 av styrelseordförande Johan Sjö (ersättningsutskottets ordförande) och styrelseledamoten Stefan Hedelius. Verkställande direktören Ulf Lilius är föredragande i utskottet. Verkställande direktören föredrar inte sin egen ersättning. Ersättningsutskottet har under räkenskapsåret 2019/20 hållit ett protokollfört möte¹.

Det har under året utgått ersättning för arbete i ersättningsutskottet med 50 000 SEK per ledamot i utskottet.

Revisionsutskottet

Styrelsen har utsett ett revisionsutskott som, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, ska övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorernas opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorerna tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster samt biträda vid upprättande av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval.

¹) Ordförande respektive utskottsledamot vid detta möte var den dåvarande styrelseordföranden Jörgen Wigh respektive den dåvarande styrelseledamoten Fredrik Börjesson. Dessa avgick i samband med årsstämman i augusti 2019.

Revisionsutskottet består av samtliga ordinarie styrelseledamöter och utskottets möten har skett i samband med ordinarie styrelsemöten. Revisionsutskottet har i anslutning till att styrelsen fastställer årsboks slutet en genomgång med och får en rapport från bolagets externa revisorer. Utskottet har vid detta tillfälle även en genomgång med revisorerna utan närvaro av verkställande direktören eller andra personer i företagsledningen.

Revisionsutskottets ordförande är Gunilla Spongh. Ordföranden har redovisnings- och revisionskompetens. Revisionsutskottet har under räkenskapsåret 2019/20 hållit 7 protokollförda möten.

Det har under året utgått ersättning till utskottets ordförande med 60 000 SEK.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN OCH FÖRETAGSLEDNINGEN

Ulf Lilius tillträdde som verkställande direktör och koncernchef för Momentum Group den 14 juni 2017 (i samband med att en extra bolagsstämma i dåvarande moderbolaget B&B TOOLS AB fattade beslut om avknoppning och utdelning av aktierna i Momentum Group till aktieägarna). Ulf Lilius har arbetet i koncernen sedan 2004 och var mellan 2012 och 2017 verkställande direktör och koncernchef för B&B TOOLS-koncernen. Ulf Lilius har tidigare arbetat som verkställande direktör, marknads- och försäljningschef samt vice verkställande direktör inom Momentum Industrial (2002–2010) samt i olika positioner inom SKF Multitec (1996–2002).

Verkställande direktören leder verksamheten i enlighet med aktiebolagslagen samt inom de ramar styrelsen lagt fast. För verkställande direktörens beslutsrätt beträffande investeringar, bolagsförvärv och bolagsförsäljningar samt finansieringsfrågor gäller av styrelsen fastställda regler. Verkställande direktören tar, i samråd med styrelsens ordförande, fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten, föredrar ärenden och motiverar förslag till beslut.

Verkställande direktören leder arbetet i koncernens företagsledning och fattar beslut i samråd med övriga i ledningen.

Företagsledningen för Momentum Group utgjordes under 2019/20 i övrigt av vice verkställande direktören & CFO Niklas Enmark. Ersättningen till företagsledningen under räkenskapsåret 2019/20 samt en beskrivning av incitamentsprogram framgår av Not 5 Anställda och personalkostnader på sid. 51–53.

Se närmare presentation av företagsledningen på sid. 79.

REVISORER

Enligt bolagsordningen ska ett registrerat revisionsbolag (alternativt en eller två auktoriserade revisorer) väljas som revisor. KPMG valdes till bolagets revisor vid årsstämman 2019 för tiden intill utgången av årsstämman 2020. Huvudansvarig revisor är Håkan Olsson Reising. KPMG genomför revisionen i Momentum Group AB samt i majoriteten av samtliga dotterbolag.

Bolagets revisor arbetar efter en revisionsplan, i vilken synpunkter inarbetats från styrelsen och dess revisionsutskott, och rapporterar sina iakttagelser till bolagsledning, företagsledningen och till Momentum Group ABs styrelse och dess revisionsutskott, dels under revisionens gång och dels i samband med att årsbokslutet fastställs. Bolagets revisor deltar också vid årsstämman och beskriver och uttalar sig där om revisionsarbetet.

Den externa revisorns oberoende regleras genom en särskild instruktion beslutad av styrelsen där det framgår inom vilka områden den externa revisorn får anlitas i frågor vid sidan av det ordinarie revisionsarbetet. KPMG prövar kontinuerligt sitt oberoende i förhållande till bolaget och avger varje år en skriftlig försäkran till styrelsen att revisionsbolaget är oberoende i förhållande till Momentum Group. Det sammanlagda arvudet för KPMGs tjänster utöver revision uppgick under räkenskapsåret 2019/20 till 1 MSEK (0).

ETISKA RIKTLINJER

Momentum Group verkar för att affärsverksamheten ska bedrivas med höga krav på integritet och etik. Styrelsen fastställer ärligen en så kallad uppförandekod (Code of Conduct) för koncernens verksamhet vilken även inkluderar etiska riktlinjer. Momentum Groups Code of Conduct finns i sin helhet på bolagets webbplats.

RIKTLINJER FÖR BESTÄMMANDE AV ERSÄTTNINGS- OCH ANDRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen eftersträvar ett ersättnings-system för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare i koncernen som är marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. De riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare som gällt för räkenskapsåret 2019/20, vilka fastställdes av årsstämman den 29 augusti 2019, finns återgivna i Not 5 Anställda och personalkostnader på sid. 53.

För räkenskapsåret 2020/21 föreslår styrelsen att årsstämman den 31 augusti 2020 beslutar om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare inom Momentum Group enligt följande. Detta förslag till riktlinjer är framtaget i enlighet med de nya regler i aktiebolagslagen gällande bland annat utformningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som infördes den 10 juni 2019. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas efter årsstämman 2020 samt på ändringar i redan avtalade ersättningar som görs därefter. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses. Vad som stadgas om bolaget gäller också i förekommande fall för koncernen.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Momentum Group kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning, vilket dessa riktlinjer möjliggör. Totalersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter.

Formerna för ersättning med mera

Ersättning ska vara marknadsmässig och bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig lön enligt separat överenskommelse, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast lön

Den fasta lönen ska bestå av fast kontant lön och ska omprövas årligen. Den fasta lönen ska vara konkurrenskraftig och återspegla de krav som ställs på befattningen avseende kompetens, ansvar, komplexitet och på vilket sätt den bidrar till att uppnå affärsmålen. Den fasta lönen ska också återspegla den prestation som befattningshavaren nått och således vara individuell och differentierad.

Rörlig lön

Utöver fast lön kan verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare från tid till annan, enligt separat överenskommelse, erhålla rörlig lön vid uppfyllande av beslutade kriterier. Eventuell rörlig lön ska kunna bestå av årlig kontant lön, och får som högst motsvara 50 procent av den fasta årliga lönen.

För att undvika osunt risktagande ska det finnas en grundläggande balans mellan fast och rörlig lön. Den fasta lönen ska stå för en tillräckligt stor del av den ledande befattningshavarens totala ersättning för att det

ska vara möjligt att sätta ner den rörliga delen till noll. Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier som fastställs av styrelsen och som kan vara finansiella, såsom koncernens och/eller det egna ansvarsområdets resultatutväxt, lönsamhet och kassaflöde, eller icke-finansiella, såsom hållbarhet, kundnöjdhet och kvalitet. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets resultat främjar de genomförandet av bolagets affärstrategi, långsiktiga värdeskapande och konkurrenskraft. Villkoren och beräkningsgrunderna för rörlig lön ska fastställas för varje verksamhetsår. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön ska kunna mätas under en period om ett verksamhetsår. Rörlig lön regleras året efter intjänandet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön avslutats ska det bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar ersättningsutskottet för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Villkor för rörlig lön ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig lön om en sådan åtgärd bedöms som rimlig. Vid utformningen av rörliga ersättningar till bolagsledningen ska styrelsen överväga att införa förbehåll som (i) villkorar utbetalning av viss del av sådan ersättning av att de prestationer på vilka intjänandet grundats visar sig vara hållbara över tid, och (ii) ger bolaget möjlighet att återkräva sådana ersättningar som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära

arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 20 procent av den fasta årliga lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pension

Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare omfattas av premiebestämd pension, varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar. Premierna för avgiftsbestämd pension ska inte överstiga 40 procent av den fasta årliga lönen.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, som bland annat kan omfatta tjänstebil, reseförmån, extra sjuk- och vårdförsäkring samt företagshälsovård, ska vara marknadsmässiga och endast utgöra en begränsad del av den sammanlagda ersättningen. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga lönen.

Villkor vid uppsägning

Samtliga ledande befattningshavare har att iaktta en uppsägningstid om maximalt 6 månader vid egen uppsägning. Vid uppsägning från bolagets sida ska en uppsägningstid om maximalt 12 månader gälla. Vid uppsägning från bolagets sida kan ledande befattningshavare bli berättigade till, utöver lön och övriga anställningsförmåner under uppsägningstiden, ett avgångsvederlag motsvarande högst 12 månaders fast lön. Avgångsvederlaget avräknas inte mot andra inkomster. Inget avgångsvederlag ska utgå vid egen uppsägning.

Utöver avgångsvederlag kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast

utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen och uppgå till högst 60 procent av den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakter över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Berednings- och beslutsprocess

Styrelsen har beslutat att inrätta ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bland annat att bereda principer för ersättning till ledande befattningshavare och styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättning till verkställande direktören ska beslutas av styrelsen efter beredning och rekommendation av ersättningsutskottet, inom ramen för fastställda ersättningsprinciper. Ersättning till övriga ledande befattningshavare ska beslutas av ersättningsutskottet inom ramen för fastställda ersättnings-

principer och efter avstämning med verkställande direktören. Vid styrelsens eller ersättningsutskottets behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller övriga ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna.

Aktierelaterade incitamentsprogram som beslutas av bolagsstämman

Styrelsen ska årligen utvärdera behovet av aktierelaterade incitamentsprogram och vid behov framlägga beslutsförslag till årsstämman. Beslut om eventuella aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram riktade till ledande befattningshavare ska fattas av bolagsstämman och bidra till långsiktig värdetillväxt. Ledande befattningshavare ska kunna erbjudas ett motsvarande incitament som det som skulle ha utgått under ett aktie- eller aktiekursrelaterat incitamentsprogram, om sådant program skulle visa sig praktiskt ogenomförbart i någon ledande befattningshavares skattemässiga hemvist, eller till följd av att sådant deltagande enligt bolagets bedömning inte kan ske till rimliga administrativa kostnader eller ekonomiska insatser. Kostnaden och investeringen för bolaget samt incitamentet och det ekonomiska utfallet för sådan ledande befattningshavare ska under sådana förhållanden i allt väsentligt motsvara det aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogrammet.

Frålgående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Om styrelsen beslutar om avsteg från riktlinjerna ska det redovisas vid nästkommande årsstämma.

Information om beslutade ersättningar som ännu inte har förfallit till betalning

Enligt övergångsbestämmelserna till de nya reglerna i aktiebolagslagen gällande bland annat utformningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som infördes den 10 juni 2019 ska förslaget till ersättningsriktlinjer innehålla information om tidigare beslutade ersättningar som ännu inte förfallit till betalning. Utöver de åtaganden att betala löpande ersättning såsom lön, pension och andra förmåner, finns inga tidigare beslutade ersättningar till någon ledande befattningshavare som inte har förfallit till betalning. För ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare, se Not 5 Anställda och personalkostnader på sid. 51–53.

INTERN KONTROLL AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning för den interna kontrollen. I detta ansvar ingår att årligen utvärdera den finansiella rapporteringen som styrelsen erhåller och ställa krav på dess innehåll och utformning för att säkerställa kvaliteten i rapporteringen. Detta krav innebär att den finansiella rapporteringen ska vara ändamålsenlig med tillämpning av gällande redovisningsregler och övriga krav på noterade bolag. Följande beskrivning är avgränsad till Momentum Groups interna kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument såsom av styrelsen fastställda policys samt koncernövergripande riktlinjer och manualer.

Momentum Group bygger och organiserar verksamheten med utgångspunkt från ett decentraliserat lönsamhetsansvar med verksamhetsområden i bolagsform. Därmed utgör arbetsordningar för internt styrelsearbete samt instruktioner för arbetsfördelningen mellan styrelsen

och verkställande direktören centrala styrdokument.

Koncernens viktigaste finansiella styrdokument finns samlade på koncernens intranät och omfattar en övergripande Finanspolicy, en rapporteringsmanual, en manual för koncernens internbank, beskrivning av redovisningsprinciper samt utökade instruktioner inför varje bokslut. Regelverket inom ekonomi uppdateras löpande och under räkenskapsåret genomförs utbildningar i syfte att säkerställa en enhetlig tillämpning av regelverket. På ett mer övergripande plan ska all verksamhet inom Momentum Group-koncernen bedrivas i enlighet med koncernens Code of Conduct.

Momentum Group har etablerat kontrollstrukturer för att hantera risker som styrelse och bolagsledning bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen avseende finansiell rapportering. Exempel är transaktionsrelaterade kontroller så som regelverk kring attest och investeringar samt tydliga utbetalningsrutiner men även analytiska kontroller som utförs av koncernens controllerorganisation. Controllers på samtliga nivåer inom koncernen har en nyckelroll vad gäller integritet, kompetens och förmåga att skapa den miljö som krävs för att uppnå transparent och rättvisande finansiell rapportering. En viktig övergripande kontrollaktivitet är vidare den månatliga resultatuppföljning som genomförs via det interna rapporteringssystemet. Resultatuppföljningen omfattar avstämning mot tidigare satta mål, senaste prognos samt uppföljning av fastställda nyckeltal. Resultatuppföljningen fungerar som ett viktigt komplement till de kontroller och avstämnings som genomförs i själva ekonomiprocesserna.

Uppföljning för att säkerställa kvaliteten på den interna kontrollen inom koncernen sker på olika sätt. Den centrala ekonomifunktionen arbetar proaktivt genom att medverka i projekt som utvecklar den interna kontrollen. Dessutom genomförs kontinuerligt revisioner i syfte att utvärdera hur effektivt den interna kontrollen fungerar i olika delar av

koncernen, samt att följa upp implementeringen av koncernens policys och riktlinjer.

Momentum Group strävar efter ett öppet företagsklimat och hög affäretik. Koncernens framgång bygger på ett antal etiska riktlinjer som finns beskrivna i Code of Conduct. Koncernens intressenter, såväl internt som externt, har en nyckelroll för att fånga upp eventuella avvikelser från fastställda värderingar och affäretiska riktlinjer. I syfte att underlätta arbetet med att fånga upp dessa avvikelser har Momentum Group implementerat en visselblåsartjänst. Visselblåsartjänsten erbjuder en möjlighet att anonymt rapportera misstankar om oegentligheter och är viktig för att minska risker samt främja hög affäretik och därmed upprätthålla kundernas och allmänhetens förtroende för koncernens verksamhet.

Intern revision

Styrelsen har valt att inte ha en särskild funktion för intern revision. Bedömningen baseras på koncernens storlek och verksamhet samt befintliga internkontrollprocesser i enlighet med ovanstående beskrivning. Vid behov används externa rådgivare för projekt avseende intern kontroll på uppdrag av revisionsutskottet.

Revisorsgranskning av halvårs- eller niomånadersrapport

Varken Momentum Groups halvårs- eller niomånadersrapport har under räkenskapsåret 2019/20 granskats av bolagets externa revisorer, vilket avviker från Kodens regler. Styrelsen har, bland annat efter avstämning med bolagets externa revisorer, hittills gjort bedömningen att merkostnaden för bolaget för en utökad revisorsgranskning av halvårs- eller niomånadersrapporten inte kan motiveras.

ÖVERTRÄDELSER

Bolaget har inte begått några överträdelser av regelverket vid den börsbolagets aktier är upptagna till handel vid eller av god sed på aktiemarknaden.

Resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	2019/20	2018/19
Nettoomsättning	3	6 135	6 024
Övriga rörelseintäkter	4	4	4
Summa rörelseintäkter		6 139	6 028
Kostnad sålda varor		-3 864	-3 804
Personalkostnader	5	-1 189	-1 188
Avskrivningar, nedskrivningar och återförda nedskrivningar		-264	-47
Övriga rörelsekostnader	6, 12	-519	-687
Summa rörelsens kostnader		-5 836	-5 726
Rörelseresultat	3	303	302
Finansiella intäkter		1	1
Finansiella kostnader		-21	-7
Finansnetto	7	-20	-6
Resultat efter finansiella poster		283	296
Skatter	9	-66	-65
Årets resultat		217	231
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		214	229
Innehav utan bestämmande inflytande		3	2
Resultat per aktie (SEK)	18	7,70	8,20

Rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	Not	2019/20	2018/19
Årets resultat		217	231
Övrigt totalresultat			
<i>Komponenter som inte kommer att omklassificeras till årets resultat</i>			
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner		-3	0
Skatt hänförlig till komponenter som inte kommer att omklassificeras	9	1	0
Summa		-2	0
<i>Komponenter som kommer att omklassificeras till årets resultat</i>			
Omräkningsdifferenser		-27	8
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		2	0
Skatt hänförlig till komponenter som kommer att omklassificeras	9	0	0
Summa		-25	8
Årets övrigt totalresultat		-27	8
Årets totalresultat		190	239
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		187	237
Innehav utan bestämmande inflytande		3	2

Balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2020 03 31	2019 03 31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	660	649
Materiella anläggningstillgångar	11	61	63
Nyttjanderättstillgångar	12	491	-
Finansiella placeringar		1	1
Andra långfristiga fordringar	16	1	1
Uppskjutna skattefordringar	9	18	20
Summa anläggningstillgångar		1 232	734
Omsättningstillgångar			
Varulager	14	985	986
Skattefordringar		12	28
Kundfordringar	24	964	1 044
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	73	86
Övriga fordringar	16	1 517	28
Likvida medel		1 157	8
Summa omsättningstillgångar		4 708	2 180
Summa tillgångar		5 940	2 914
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	17	102	57
Övrigt tillskjutet kapital		-	-
Reserver		-15	10
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		2 782	1 236
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		2 869	1 303
Innehav utan bestämmande inflytande		19	14
Summa eget kapital		2 888	1 317
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	24	1 125	137
Långfristiga leasingkulder	24	305	-
Långfristiga ej räntebärande skulder	20	35	31
Avsättningar till pensioner	19	31	27
Övriga avsättningar	20	0	16
Uppskjutna skatteskulder	9	26	29
Summa långfristiga skulder		1 522	240
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	24	198	137
Kortfristiga leasingkulder	24	206	-
Leverantörsskulder		764	822
Skatteskulder		19	21
Övriga skulder	21	94	100
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	249	277
Summa kortfristiga skulder		1 530	1 357
Summa skulder		3 052	1 597
Summa eget kapital och skulder		5 940	2 914

Rapport över förändring av eget kapital

Belopp i MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare				Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat				
Utgående eget kapital 2018 03 31	57	2	1 096	1 155	15	1 170	
Årets resultat			229	229	2	231	
Övrigt totalresultat		8	0	8		8	
Utdelning			-73	-73		-73	
Inbetald premie vid utfärdande av aktieoptioner			2	2		2	
Återköp av egna aktier			-22	-22		-22	
Förändringar av ägarandel i delägda dotterbolag			2	2	-2	0	
Lämnade utdelningar i delägda dotterbolag				-	-1	-1	
Värdeförändring optionsskuld ¹			2	2		2	
Utgående eget kapital 2019 03 31	57	10	1 236	1 303	14	1 317	
Byte av redovisningsprincip ²			-8	-8		-8	
Årets resultat			214	214	3	217	
Övrigt totalresultat		-25	-2	-27		-27	
Utdelning			-89	-89		-89	
Apportemission ³	45		1 442	1 487		1 487	
Förvärv av delägda dotterbolag				-	9	9	
Förändringar av ägarandel i delägda dotterbolag			5	5	-5	0	
Lämnade utdelningar i delägda dotterbolag				-	-2	-2	
Optionsskuld, förvärv ⁴			-17	-17		-17	
Värdeförändring optionsskuld ¹			1	1		1	
Utgående eget kapital 2020 03 31	102	-15	2 782	2 869	19	2 888	

1) Avser värdeförändring för de köp-/säljoptioner i relation till minoritetsägare som utfärdats i samband med förvärv av delägda dotterbolag.

2) Övergång till IFRS 16. Se redovisningsprinciperna i Not 1.

3) Nyemission av totalt 22 633 876 B-aktier avseende det offentliga uppköpserbjudande till aktieägarna i Swedol AB [publ]. Apportegendomen har tillförts koncernen den 1 april 2020 och redovisas per den 31 mars 2020 som en kortfristig fordran avseende apportemission.

4) Avser värdet av köp-/säljoptioner i relation till minoritetsägare i de förvärvade dotterbolagen ETAB Industriautomation AB och Company Line Förvaltning AB som medger att: a) Momentum Group har rätt att förvärva kvarstående aktier från innehavarna av aktierna (köption), och b) innehavarna av aktierna har rätt att sälja aktier till Momentum Group (säljoption). Köptionerna förfaller under räkenskapsåret 2021/22 och kan därefter förlängas med ett år i taget. Säljoptionerna kan nyttjas fram till räkenskapsåret 2020/21. Priset på optionerna är beroende av uppnådda resultat i respektive bolag.

Kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	Not	2019/20	2018/19
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		283	296
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	31	258	33
Betald inkomstskatt		-54	-94
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		487	235
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		15	-7
Förändring av rörelsefordringar		70	-72
Förändring av rörelseskulder		-67	74
Förändringar av rörelsekapital		18	-5
Kassaflöde från den löpande verksamheten		505	230
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-16	-17
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		0	0
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-2	-11
Förvärv av dotterföretag/rörelsegren, netto likviditetspåverkan	31	-66	-73
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-84	-101
Kassaflöde före finansiering		421	129
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-89	-73
Utbetald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande		-2	-1
Återköp av egna aktier		-	-22
Inbetald premie vid utfärdande av aktieoptioner		-	2
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		-11	-2
Upptagna lån		1157	32
Amortering av lån		-326	-67
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		729	-131
Årets kassaflöde		1150	-2
Likvida medel vid årets början		8	10
Kursdifferens i likvida medel		-1	0
Likvida medel vid årets slut	31	1157	8

Resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	2019/20	2018/19
Nettoomsättning	3	29	24
Övriga rörelseintäkter	4	2	2
Summa rörelseintäkter		31	26
Personalkostnader	5	-28	-25
Avskrivningar, nedskrivningar och återförda nedskrivningar		0	0
Övriga rörelsekostnader	6, 12	-13	-11
Summa rörelsens kostnader		-41	-36
Rörelseresultat		-10	-10
Resultat från finansiella poster:			
Resultat från andelar i koncernföretag	7	-	-
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	7	25	26
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	0	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-9	-6
Finansnetto		16	20
Resultat efter finansiella poster		6	10
Bokslutsdispositioner	8	-3	93
Resultat före skatt		3	103
Skatter	9	-1	-23
Årets resultat		2	80

Rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	Not	2019/20	2018/19
Årets resultat		2	80
Övrigt totalresultat			
<i>Komponenter som inte kommer att omklassificeras till årets resultat</i>		-	-
<i>Komponenter som kommer att omklassificeras till årets resultat</i>		-	-
Årets övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		2	80

Balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2020 03 31	2019 03 31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	11	0	0
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	28	50	50
Fordringar på koncernföretag	13	779	827
Summa finansiella anläggningstillgångar		829	877
Summa anläggningstillgångar		829	877
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		109	349
Skattefordringar		24	11
Övriga fordringar	16	1503	1
Färutbetalda kostnader och upplupna intäkter		8	2
Summa kortfristiga fordringar		1644	363
Kassa och bank		1153	-
Summa omsättningstillgångar		2797	363
Summa tillgångar		3626	1240
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		102	57
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		1442	-
Balanserad vinst		521	530
Årets resultat		2	80
Summa eget kapital		2067	667
Obeskattade reserver	30	-	63
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	24	1125	137
Skulder till koncernföretag		-	-
Summa långfristiga skulder		1125	137
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	24	198	137
Leverantörsskulder		3	1
Skulder till koncernföretag		222	227
Skatteskulder		-	-
Övriga skulder		1	1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	10	7
Summa kortfristiga skulder		434	373
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		3626	1240

Rapport över förändring av eget kapital

Belopp i MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital	
	Aktiekapital	Innehav av egna aktier	Överkursfond	Balanserat resultat		Årets resultat
Utgående eget kapital 2018 03 31	57	-27	-	575	75	680
Omföring av resultat				75	-75	0
Årets resultat					80	80
Övrigt totalresultat						-
Utdelning				-73		-73
Inbetald premie vid utfärdande av aktieoptioner				2		2
Återköp av egna aktier		-22				-22
Utgående eget kapital 2019 03 31	57	-49	-	579	80	667
Omföring av resultat				80	-80	0
Årets resultat					2	2
Övrigt totalresultat						-
Apportemission ¹	45		1 442			1 487
Utdelning				-89		-89
Utgående eget kapital 2020 03 31	102	-49	1 442	570	2	2 067

1) Nyemission av totalt 22 633 876 B-aktier avseende det offentliga uppköpserbjudande till aktieägarna i Swedol AB (publ). Apportegendomen har tillförts koncernen den 1 april 2020 och redovisas per den 31 mars 2020 som en kortfristig fordran avseende apportemission.

Kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	Not	2019/20	2018/19
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		6	10
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	31	-6	0
Betald inkomstskatt		-14	-46
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-14	-36
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring kortfristiga fordringar och skulder mot koncernföretag		42	41
Förändring rörelsefordringar		-15	0
Förändring rörelseskulder		5	2
Förändringar av rörelsekapital		32	43
Kassaflöde från den löpande verksamheten		18	7
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		0	0
Kassaflöde före finansiering		18	7
Finansieringsverksamheten			
Utdelning		-89	-73
Återköp av egna aktier		-	-22
Inbetald premie vid utfärdande av aktieoptioner		-	2
Förändring långfristiga fordringar och skulder mot koncernföretag		53	-12
Lämnade och erhållna koncernbidrag		127	131
Upptagna lån		1 157	32
Amortering av lån		-113	-65
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		1 135	-7
Årets kassaflöde		1 153	0
Likvida medel vid årets början		-	-
Kursdifferens i likvida medel		-	-
Likvida medel vid årets slut	31	1 153	-

Koncernens risker och möjligheter

Momentum Group-koncernens verksamhet ger som all affärsverksamhet upphov till risker och möjligheter. Syftet med riskhanteringen inom koncernen är att balansera möjligheter och risk på ett medvetet och kontrollerat sätt.

Det är koncernens övertygelse att ett decentraliserat synsätt skapar en entreprenörsanda där risk alltid är en naturlig komponent vid beslutsfattande. För att skapa en förankring och samsyn kring hur verksamheten ska förhålla sig till risker och möjligheter är arbetet med att identifiera och ta ställning till de mest väsentliga riskerna integrerat i koncernens strategiska och operativa planering på alla verksamhetsnivåer i organisationen. Arbetet med att utveckla riskhanteringen och vidta åtgärder i syfte att förebygga och minimera risker inom samtliga nedanstående huvudsakliga riskområden sker kontinuerligt.

Momentum Group beskriver sina huvudsakliga risker ur tre perspektiv: *strategiska risker* förenade med den bransch/marknad koncernen verkar i, *operationella risker* förknippade med hur koncernen bedriver verksamheten, samt *finansIELLA risker* förknippade med hur de ekonomiska transaktionerna ser ut.

STRATEGISKA RISKER FÖRENADE MED MARKNAD OCH BRANSCH

Marknadsutveckling/Konjunktur

Momentum Group-koncernens kunder utgörs till största delen av industri-, bygg- och serviceföretag i Sverige, Norge och Finland samt av offentlig sektor i Sverige och Norge. Industrikonjunkturen i Norden påverkar därför koncernens utveckling, framförallt avseende förändringar i antalet anställda, produktiviteten samt investeringsviljan i industrin. Vidare påverkas efterfrågan i respektive land bland annat av investeringar i infrastrukturprogram, exempelvis utbyggnad och underhåll av motor- och järnvägar, samt olika satsningar inom offentligt finansierad verksamhet, exempelvis försvaret. Den Covid-19 pandemi som våren 2020 drabbade hela världsekonomin och så även Momentum Group-koncernen och dess kunder, leverantörer och medarbetare har för närvarande även en påverkan på efterfrågan och till delar tillgången på produkter och tjänster för koncernen.

Konkurrenssituationen

I takt med den strukturförändring och konsolidering som pågår inom branschen förändras även konkurrenssituationen för bolagen inom Momentum Group. Kunderna strävar i allt större utsträckning efter att begränsa antalet leverantörer och istället inleda ett närmare samarbete med dessa i syfte att gemensamt utveckla värdekedjan, fokusera på ett värdeskapande erbjudande av produkter och tjänster samt härigenom minska totalkostnaden (för inköp, lagerhållning, administration och kapitalbindning). Konkurrensen inom återförsäljarleden har ökat som en följd av nya, ofta e-handelsbaserade, återförsäljare samt vissa internationella aktörers intåg på den svenska marknaden de senaste åren, framförallt inom byggmaterials- och privatmarknaden. Trenden tyder på fortsatt konsolidering i återförsäljarledet, där Momentum Group tar en aktiv roll – inte minst genom förvärvet av återförsäljarkedjan Swedol under våren 2020.

Hållbarhet och cirkulärt tänkande

Kunder, leverantörer, medarbetare och samhället i stort ställer allt högre krav på hållbarhet och cirkulärt tänkande i all affärsverksamhet. Detta medför allt större krav på bolagen inom Momentum Group att se hållbarhet som en naturlig del av den dagliga verksamheten och att utveckla och erbjuda produkter och tjänster som uppfyller dessa högt ställda krav. För en beskrivning av Momentum Groups hållbarhetsrelaterade risker och dess hållbarhetsarbete hänvisas till koncernens Hållbarhetsrapport 2019/20 på sid. 10–15.

Ökad digitalisering

Betydelsen av att kunna erbjuda kunderna såväl digitala försäljningskanaler som digitala lösningar för effektiv transaktionshantering ökar. Detta ställer högre krav på bolagen inom Momentum Group att utveckla lösningar som tillgodoser de behov som finns hos kunder och samarbetspartners idag och för morgondagen, vilka bygger på en hög grad av "integrerad orderläggning" ("single order entry"). Dessa lösningar kräver i sin tur kontinuerliga investeringar i effektiva transaktions- och integrationsplattformar, system för hantering av en stor mängd produktinformation samt attraktiva e-handelslösningar.

OPERATIONELLA RISKER

Beroende av externa leverantörer

Momentum Group är beroende av att externa leverantörer av produkter uppfyller ingångna avtal gällande exempelvis volym, kvalitet och leveranstid. Felaktiga, försenade eller uteblivna leveranser kan innebära att bolagen inom koncernen inte kan leverera efterfrågade och/eller sålda produkter i tid. Bolagen är vidare även till viss del beroende av vissa globala varumärken från världsledande leverantörer, med vilka samarbeten och affärsrelationer kontinuerligt behöver etableras, försvaras och utvecklas i syfte att serva kunderna på bästa sätt.

Kritiska IT-system

Momentum Groups verksamhet är beroende av kontinuerlig tillgång till IT-baserade verktyg och system, vilka kan vara känsliga för skador och störningar på grund av exempelvis datorvirus, strömavbrott, bränder, IT-attacker, driftsstörningar och liknande händelser. Störningar i kritiska IT-system skulle kunna leda till problem att leverera produkter och tjänster till kunderna inom överenskommen tid.

Driftsproblem i koncernens logistikcenter

Koncernen har två större logistikcenter, i Alingsås (Sverige) respektive Kotka (Finland) samt ett antal mindre regionala logistikcenters i Norge. En brand, problem med IT-system eller annan teknik som används i logistikcentren, eller någon annan form av betydande störning i dessa enheter skulle kunna innebära problem för berörda bolag i Momentum Group att leverera produkter till sina kunder.

Kredit- och motpartsrisiker

Momentum Group är utsatt för normala kredit- och motpartsrisiker i sina kundrelationer. Ingen av koncernens kunder står enskilt för någon väsentlig del av den totala omsättningen.

Företagsförvärv

Förvärv utgör en viktig del i Momentum Groups tillväxtstrategi. Riskerna med förvärv består dels i att koncernen inte lyckas uppnå de förväntade fördelarna av ett förvärv, och dels att okända ansvarsförbindelser ej identifieras under due diligence-arbete.

FINANSIELLA RISKER

Valutakursförändringar

En mindre del av Momentum Groups inköp görs i utländsk valuta medan försäljningen normalt sker i lokal valuta i de länder där koncernen bedriver verksamhet. För en beskrivning av koncernens exponering i olika valutor och vilka finansiella instrument som används för att minimera riskerna hänvisas till avsnittet *Valutakurser* i Not 24 Finansiella risker och riskhantering.

Ränteförändringar

För en beskrivning av hur Momentum Group är exponerat för ränteförändringar på extern in- och utlåning och hur detta hanteras för att minimera riskerna hänvisas till avsnittet *Ränterisker* i Not 24 Finansiella risker och riskhantering.

Finansieringsrisk

Med finansieringsrisk avses den risk som finns för att möjligheterna att tillgodose Momentum Groups behov av externt kapital försämrats eller fördyras. För en beskrivning av hur koncernens finansiering ser ut och hur finansieringsrisken hanteras hänvisas till avsnittet *Likviditets- och refinansieringsrisker* i Not 24 Finansiella risker och riskhantering.

Noter

INNEHÅLLSFÖRTECKNING NOTER

Not 1	Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper	43-49
Not 2	Viktiga uppskattningar och bedömningar	49
Not 3	Segmentsrapportering och uppdelning av intäkter från avtal med kunder	50
Not 4	Övriga rörelseintäkter	51
Not 5	Anställda och personalkostnader	51-53
Not 6	Ersättning till revisorer	54
Not 7	Finansiella intäkter och kostnader	54
Not 8	Bokslutsdispositioner	54
Not 9	Skatter	55
Not 10	Immateriella anläggningstillgångar	56
Not 11	Materiella anläggningstillgångar	57
Not 12	Leasing	57
Not 13	Fordringar på koncernföretag	57
Not 14	Varulager	58
Not 15	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	58
Not 16	Långfristiga fordringar och övriga fordringar	58
Not 17	Eget kapital	58-59
Not 18	Resultat per aktie	59
Not 19	Avsättningar till pensioner	60-61
Not 20	Övriga avsättningar och långfristiga ej räntebärande skulder	61
Not 21	Övriga skulder	61
Not 22	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	62
Not 23	Ställda säkerheter och eventualförpliktelser	62
Not 24	Finansiella risker och riskhantering	62-64
Not 25	Specifikation av räntebärande nettolåneskuld per tillgång och skuld	65
Not 26	Finansiella tillgångar och skulder	66
Not 27	Förväntade återvinningstider på tillgångar, avsättningar och skulder	67
Not 28	Koncernföretag	68
Not 29	Närstående	68
Not 30	Obeskattade reserver	68
Not 31	Kassaflödesanalys	69
Not 32	Förvärv av rörelser	70-72
Not 33	Händelser efter balansdagen	72
Not 34	Upplysningar om moderbolaget	72

Not 1 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

ÖVERENSSTÄMMELSE MED NORMGIVNING OCH LAG

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee såsom de har antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 *Kompletterande redovisningsregler för koncerner* tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 30 juni 2020. Moderbolagets och koncernens respektive resultat- och balansräkning blir föremål för beslut om fastställelse på årsstämman den 31 augusti 2020.

VÄRDERINGSGRUNDER TILLÄMPADE VID UPPRÄTTANDE AV DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljontal.

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument och finansiella tillgångar som kan säljas.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i Not 2.

Med händelser efter balansdagen avses både gynnsamma och agynnsamma händelser som inträffar mellan balansdagen och den dag i början på nästkommande räkenskapsår då de finansiella rapporterna undertecknas av styrelsens ledamöter och verkställande direktören. Upplysningar lämnas i årsredovisningen om eventuella väsentliga händelser efter balansdagen som ej beaktats när de finansiella rapporterna godkänts för utfärdande. Sådana händelser som bekräftar förhållandena som förelåg på balansdagen beaktas vid upprättandet av de finansiella rapporterna.

Anläggningstillgångar och avyttringsgrupper som innehas för försäljning redovisas till det lägsta av det vid omklassificeringstidpunkten redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader. Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts i en redovisningsrekommendation.

De angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent vid rapportering och konsolidering av moderbolag och dotterföretag.

NYA OCH ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER

IFRS 16 Leasingavtal

IFRS 16 *Leasingavtal* tillämpas från och med den 1 april 2019 och ersätter IAS 17 *Leasingavtal* och IFRIC 4 *Fastställande av huruvida ett avtal innehåller ett leasingavtal*. Standarden innebär förändringar framförallt för leasetagaren genom att uppdelningen av leasingavtal i operationell och finansiell leasing har tagits bort. Leasingtagaren redovisar en nyttjanderättstillgång som representerar en rätt att använda den underliggande tillgången och en leasingsskuld som representerar en skyldighet att betala leasingavgifter per leasingavtal. I resultaträkningen redovisas ränta och avskrivningar istället för leasingkostnader.

Övergångsmetod och praktiska lätttnadsregler som tillämpats

Momentum Group har vid övergången till den nya standarden valt att tillämpa den modifierade retroaktiva metoden vilket inte kräver omräkning av jämförelseperioder. Jämförelseinformationen rapporteras även fortsättningsvis i enlighet med IAS 17 *Leasingavtal* och IFRIC 4 *Fastställande av huruvida ett avtal innehåller ett leasingavtal*. Koncernens leasingportfölj består i huvudsak av leasingavtal relaterat till lager- och butiksfaciliteter samt fordon.

Nyttjanderättstillgångarna hänförliga till tidigare operationella leasingavtal är i huvudsak >>

Not 1 forts.

redovisade till avskrivet värde från avtalsstart och i mindre utsträckning till skuldens värde per den 1 april 2019 med tillägg för försöksbetalningar redovisade i balansräkningen per den 31 mars 2019. Åtaganden i leasingavtal i samband med övergången har diskonterats med koncernens marginella upplåningsränta. Den marginella upplåningsräntan har fastställts per land baserat på en riskfri ränta med duration motsvarande den genomsnittliga löptiden för leasingkontrakten och med tillägg för koncernens samt dotterbolagens bedömda kreditrisk och typ av tillgång. Koncernen har valt att tillämpa följande lätttnadsregler för tidigare operationella leasingavtal vid övergången till IFRS 16 *Leasingavtal*:

- Tillämpat en enda diskonteringsränta på en portfölj av leasingavtal med liknande egenskaper.
- Justerat nyttjanderättstillgången med ett belopp som redovisats som avsättning för operationella leasar som utgjort förlustkontrakt omedelbart före den första tillämpningsdagen som alternativ till att utföra en nedskrivningsöversyn.
- Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder har inte redovisats för leasingavtal för vilka leasingperioden avslutas inom 12 månader eller tidigare efter övergångstidpunkten (korttidsleasingavtal).
- Exkluderat vissa initiala direkta utgifter från värderingen av nyttjanderättstillgången på den första tillämpningsdagen.
- Gjort bedömningar i efterhand vid fastställandet av leasingperioden om avtalet innehåller möjligheter att förlänga eller säga upp leasingavtalet.

Effekten på de finansiella rapporterna

Vid övergången till IFRS 16 redovisade Momentum Group 543 MSEK för tillgångar med nyttjanderätt och 563 MSEK för leasingskulder. Den sammanvägda genomsnittliga marginella upplåningsräntan för samtliga kontrakt med vilken koncernens åtaganden i leasingavtal diskonterats i samband med övergången uppgick till cirka 2 procent. Den sammanlagda effekten i balansräkningen framgår av tabellen.

Effekter på balansräkningen den 1 april 2019 (MSEK)

Nyttjanderättstillgångar	543
Uppskjuten skattefordran	2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	-22
Eget kapital	-8
Långfristiga leasingskulder	362
Övriga avsättningar	-16
Kortfristiga leasingskulder	201
Leverantörsskulder	-14
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-2

I tabellen nedan visas skillnaden mellan åtaganden enligt operationella leasingavtal enligt IAS 17 per den 31 mars 2019 och den första tillämpningen på leasingskulder enligt IFRS 16 diskonterade till den marginella upplåningsräntan per den 1 april 2019:

Förpliktelse för operationella leasingavtal per den 31 mars 2019	612
Diskonteringseffekt	-45
Övriga effekter	-4
Leasingskulder enligt IFRS 16 per den 1 april 2019	563

Övriga effekter i tabellen ovan avser i huvudsak avtal klassificerade såsom korttidsleasingavtal och avtal avseende tillgångar av lägre värde samt förlängningsoptioner i avtalen, som det råder rimlig säkerhet om att de kommer att bli utnyttjade, som påverkat leasingskulden i samband med övergången.

Redovisning av avskrivningar på nyttjanderättstillgångar istället för leasingavgifter beräknas har påverka rörelseresultatet med +10 MSEK. Ränta på leasingskulder har haft en negativ inverkan på finansnettot med -11 MSEK.

Eftersom amorteringsdelen av leasingbetalningen redovisas som finansieringsverksamhet minskar kassaflödet från finansieringsverksamheten med motsvarande ökning av kassaflödet från den löpande verksamheten. Räntedelen av leasingavgiften förblir kassaflöde från den löpande verksamheten och inkluderas i finansnetto, betalt.

Ett urval av effekter genom IFRS 16 på koncernens nyckeltal framgår av tabellen nedan.

2019/20 (MSEK)	Enligt IFRS 16	Effekt av IFRS 16	Enligt IAS 17
Rörelseresultat	303	10	293
Resultat per aktie, SEK	7,70	-0,25	7,95
Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten	505	212	293
Periodens kassaflöde från investeringsverksamheten	-84	-	-84
Periodens kassaflöde från finansieringsverksamheten	729	-212	941
Periodens kassaflöde	1 150	-	1 150
Soliditet	48%	-5%	53%

Nya IFRS som ännu inte börjat tillämpas

Inga andra nya eller ändrade IFRS-standarder eller IFRIC-tolkningar som publicerats av IASB men ännu inte har godkänts av EU bedöms som relevanta för koncernens redovisning.

SEGMENTSRAPPORTERING

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se Not 3 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

KLASSIFICERING AV KORTFRISTIGA OCH LÅNGFRISTIGA POSTER

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen medan omsättningstillgångar i allt väsentligt består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder utgörs i allt väsentligt av belopp som koncernen per rapportperiodens slut har en ovillkorad rätt att välja att betala längre bort i tiden än tolv månader efter rapportperiodens slut. Har Momentum Group inte en sådan rätt per rapportperiodens slut - eller innehas skuld för handel eller förväntas skuld regleras inom den normala verksamhetscykeln - redovisas skuldbeloppet som kortfristigt skuld.

KONSOLIDERINGSPRINCIPER

Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Momentum Group AB. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av egetkapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i årets resultat. Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, så kallat förvärv till lågt pris, redovisas denna direkt i årets resultat.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillingen är klassificerad som egetkapitalinstrument, görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillingar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat. I de fall förvärvet inte avser 100 procent av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv.

Vid förvärv som sker stegvis fastställs goodwill den dag då bestämmande inflytande uppkommer. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat. Avyttringar som leder till att bestämmande inflytande förloras men där det finns ett



Not 1 forts.

kvarstående innehav värderas detta innehav till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat. Dotterföretags finansiella rapporter inkluderar i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till och med det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

Intresseföretag

Intresseföretag är företag över vilka koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, vanligen genom andelsinnehav mellan 20-50 procent av röstetalet. Från och med den tidpunkt som det betydande inflytandet erhålls redovisas andelar i intresseföretag enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet för aktierna i intresseföretagen motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens eget kapital samt koncernmässig goodwill och andra eventuella kvarvarande värden på koncernmässiga över- eller undervärden. I koncernens resultaträkning redovisas som "Andelar i intresseföretags resultat" koncernens andel i intresseföretagens resultat justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar och upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden.

Erhållna utdelningar från intresseföretaget minskar investeringens redovisade värde. Koncernens andel av övrigt totalresultat i intresseföretagen redovisas på en separat rad i koncernens övriga totalresultat. Eventuell skillnad vid förvärvet mellan anskaffningsvärdet för innehavet och ägarföretagets andel av det verkliga värdet netto av intresseföretagets identifierbara tillgångar och skulder redovisas enligt samma principer som vid förvärv av dotterföretag. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer inkluderas i anskaffningsvärdet. När koncernens andel av redovisade förluster i intresseföretaget överstiger det redovisade värdet på andelarna i koncernen reduceras andelarnas värde till noll. Avräkning för förluster sker även mot långfristiga finansiella mellanhavanden utan säkerhet, vilka till sin ekonomiska innebörd utgör del av ägarföretagets nettoinvestering i intresseföretaget. Fortsatta förluster redovisas inte såvida inte koncernen lämnat garantier för att täcka förluster uppkomna i intresseföretaget. Kapitalandelsmetoden tillämpas till den tidpunkt när det betydande inflytandet upphör.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade vinster som uppkommer från transaktioner med intresseföretag elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

UTLÄNSK VALUTA**Transaktioner i utländsk valuta**

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället.

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamheternas funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta svenska kronor till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs, vilken utgör en approximation av de valutakurser som föreläggat vid respektive transaktionstidpunkt.

Omräkningsdifferenser som uppstår i samband med omräkning av utländska dotterbolags nettotillgångar redovisas via övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna, varvid de omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

INTÄKTER

Koncernens huvudsakliga intäkter består av försäljning av varor. Viss försäljning av tjänster förekommer också. Intäkter redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning och ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller tjänster till kunder när kontrollen har överförts till kunden.

Försäljning av varor

Intäkter innefattar det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas för sålda varor i koncernens löpande verksamhet. Intäkter redovisas netto, efter avdrag för rabatter såsom volymrelaterade rabatter.

Tjänsteuppdrag

Delar av koncernens intäkter kommer från tjänsteuppdrag. Till största del är dessa intäkter relaterat till uppdrag som utförs under kortare tidsperioder avseende exempelvis service och reparation. Intäkt redovisas normalt i samband med att tjänsten utförs. Intäkter från tjänsteuppdrag som redovisas över tid är till största del hänförligt till verkstadsrelaterade tjänster och som i huvudsak är baserade på nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje identifierat prestationsåtagande.

Statliga stöd

Intäkter relaterade till bidrag från EU, stat eller kommun redovisas i årets resultat i samband med att koncernen blir berättigad till bidragen genom att uppfylla de villkor samt infria de förpliktelser som förknippas med bidragen.

LEASING**Principer tillämpade från och med 1 april 2019**

När ett avtal ingås bedömer koncernen om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

Leasingkomponenter särskiljs från icke-leasingkomponenter för leasingavtal avseende byggnader (såsom lager- och butiksfaciliteter). För leasingavtal avseende andra tillgångsslag (såsom fordon och övriga tillgångar) redovisas leasingkomponenter och eventuella icke-leasingkomponenter som en enda leasingkomponent.

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingkulda vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingkuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för koncernen är leasingperiodens slut. I de fall då anskaffningsvärdet för nyttjanderätten återspeglar att koncernen kommer att utnyttja en option att köpa den underliggande tillgången skrivs tillgången av till nyttjandeperiodens slut.

Leasingkulden - som delas upp i långfristig och kortfristig del - värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Vid fastställandet av leasingperioden inkluderas förlängningsmöjlighet endast om det bedöms som rimligt säkert att förlänga. Perioder som följer efter möjlighet till uppsägning inkluderas i leasingperioden endast om det bedöms som rimligt säkert att leasingavtalet inte kommer att sägas upp.

Leasingavgifterna diskonteras med koncernens marginella upplåningsränta, vilken återspeglar koncernens kreditrisk. Den marginella låneräntan är fördelad på olika löptider beroende på hur långa leasingavtalen är. Följande leasingbetalningar ingår i värderingen av en leasingkulden:

- fasta avgifter, efter avdrag för eventuella förmåner i samband med teckningen av leasingavtalet,
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet,
- belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgaranti,
- lösenpriset för en option att köpa om leasetagaren är rimligt säkert på att utnyttja en sådan möjlighet, och
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att möjligheten att säga upp leasingavtalet kommer att utnyttjas.

Variabla leasingavgifter som inte beror på ett index eller ett pris (inklusive fastighetsskatt) ingår inte i värderingen av leasingkulden utan redovisas löpande i koncernens rapport över totalresultat.

Efterföljande värdering av leasingkulden görs genom att minska det redovisade värdet för att återspegla utbetalda leasingavgifter och öka det redovisade värdet för att återspegla räntan på leasingkulden enligt effektivräntemetoden.

Omvärdering av leasingkulden, och motsvarande tillämplig justering av nyttjanderätten, görs när

- leasingperioden förändras eller bedömningen av en köption förändras: leasingkulden omvärderas då genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en ändrad diskonteringsränta,
- leasingavgifterna förändras till följd av ändringar i ett index eller ett pris eller när de belopp som förväntas betalas ut enligt en restvärdesgaranti förändras: leasingkulden omvärderas då genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en oförändrad diskonteringsränta (såvida inte förändringarna i leasingavgifterna är ett resultat av en ändrad rörlig ränta, i så fall används en ändrad diskonteringsränta), eller

Not 1 forts.

- leasingavtalet ändras, och ändringen inte redovisas som ett separat leasingavtal: leasing-skulden omvärderas genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en ändrad diskonteringsränta.

För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 kSEK, redovisas inte någon nyttjanderätts-tillgång och leasingskulden. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Principer tillämpade till och med 31 mars 2019**Operationella leasingavtal**

Kostnader avseende operationella leasingavtal redovisas i årets resultat linjärt över leasing-perioden. Förmåner erhållna i samband med tecknandet av ett avtal redovisas i årets resultat som en minskning av leasingavgifterna linjärt över leasingavtalets löptid. Variabla avgifter kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

Finansiella leasingavtal

Minimileaseavgifterna fördelas mellan räntekostnad och amortering på den utestående skulden. Räntekostnaden fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Variabla avgifter kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar samt räntebärande värdepapper, räntekostnader på lån, utdelningsintäkter, valutakursdifferenser samt arealiserade och realiserade vinster/förluster på finansiella placeringar.

Ränteintäkter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Räntekostnader inkluderar periodiserade belopp av emissionskostnader och liknande direkta transaktionskostnader för att uppta lån. Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning fastställts.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument värderas och redovisas i koncernen i enlighet med reglerna i IFRS 9 *Finansiella instrument* som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar, finansiella placeringar, samt derivat. Bland skulder återfinns leverantörsskulder, låneskulder, skuld avseende utfärdade köp- och sälloptioner av eget kapital-instrument i delägda dotterbolag samt derivat.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när koncernen blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång eller del av finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över dem.

En finansiell skuld eller del av finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt när det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen som utgör den dag då koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgångar.

Klassificering och värdering

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande kategorier: finansiella tillgångar respektive skulder värderade till verkligt värde via resultatet, finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat och finansiella tillgångar respektive skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde. Ett finansiellt instruments klassificering avgör hur den värde ras efter första redovisningstillfället. Klassificering av finansiella tillgångar baseras på företagets affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna och egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången. Koncernens innehav av finansiella instrument är klassificerade som följer:

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet inkluderar bland annat finansiella tillgångar som innehas för handel. En finansiell tillgång klassificeras i denna kategori om den förvärvas huvudsakligen i syfte att säljas inom kort. Derivat klassificeras alltid som att de innehas för handel, i den utsträckning de inte utgör instrument som säkringsredovisas.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde består av innehav av fordringar och andra skuldinstrument vilka koncernen har som affärsmodell att erhålla kapitalbelopp och eventuell ränta och vilka genererar kassaflöden som endast utgör betalning av kapitalbelopp och ränta. I denna kategori ingår likvida medel och kundfordringar och eventuella andra fordringar. De ingår i omsättningstillgångar, med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Tillgångarna redovisas efter avdrag för förväntade kreditförluster. Fordringarnas nedskrivningsbehov bedöms utifrån individuell prövning och med hänsyn tagen till historiska erfarenheter av kundförluster på liknande fordringar.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat

Kategorin för finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat inkluderar innehav av egetkapitalinstrument för vilka görs ett val att redovisas i denna kategori respektive av innehav av skuldinstrument som uppfyller samma kassaflödeskrav som finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde men med en affärsmodell som innebär att instrumenten även realiserar genom försäljning. De ingår i anläggningstillgångar om ledningen inte har för avsikt att avyttra tillgången inom 12 månader efter balansdagen.

Koncernen har inga finansiella tillgångar i denna kategori.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Lån samt övriga finansiella skulder, t.ex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Finansiella skulder i denna kategori redovisas inledningsvis till verkligt värde efter avdrag för transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan upplåningsbeloppet (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i årets resultat fördelat över låneperioden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om företaget inte har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalningen i åtminstone 12 månader efter balansdagen.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde

Finansiella skulder som uppkommer i samband med förvärv avseende utfärdade köp- och sälloptioner av eget kapital-instrument i delägda dotterbolag, som medger att Momentum Group har rätt att förvärva kvarstående aktier från innehavarna av aktierna (köpoptionen) och innehavarna av aktierna innehar en rättighet att sälja kvarstående andel (sälloptionen), värderas till verkligt värde. Verkligt värde utgörs av diskonterat framtida bedömt kassaflöde och ingår därmed i nivå tre enligt IFRS 13.

Derivat och säkringsredovisning

Derivatinstrument redovisas initialt till verkligt värde. Derivatinstrument som innehas för säkringar utgörs av valutaterminsavtal och värderas efter anskaffningstidpunkten till verkligt värde.

Koncernen identifierar vissa derivat som en säkring av en mycket sannolik prognostiserad transaktion i utländsk valuta (kassaflödessäkring). Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som identifierats som kassaflödessäkring redovisas i övrigt totalresultat och de ackumulerade värdeförändringarna i en särskild komponent i eget kapital (säkringsreserven). Vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas omedelbart i resultatet. Ackumulerade belopp i eget kapital överförs till årets resultat i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet (till exempel när den prognostiserade försäljningen som är säkrad äger rum). Om den prognostiserade transaktionen som är säkrad resulterar i redovisning av en icke-finansiell tillgång (t.ex. varulager) eller en icke-finansiell skuld upplöses säkringsreserven via övrigt totalresultat och inkluderas i det första redovisade värdet på tillgången eller skulden.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**Ägda tillgångar**

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma koncernen till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Exempel på direkt hänförliga kostnader som ingår i anskaffningsvärdet är kostnader för leverans och hantering, installation, lagfarter, konsulttjänster och juristtjänster. Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.



Not 1 forts.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/kostnad.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av. Koncernen tillämpar komponentavskrivning, vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Beräknade nyttjandeperioder:

Byggnader, rörelsefastigheter	5-100 år
Markanläggningar	20 år
Inredning i annans fastighet	3-15 år
Maskiner	3-10 år
Inventarier	3-5 år

Rörelsefastigheterna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad. Byggnaderna består emellertid av flera komponenter vars nyttjandeperioder varierar. Nyttjandeperioderna har bedömts variera mellan 5-100 år på dessa komponenter.

Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR**Goodwill**

Goodwill representerar skillnaden mellan överförd ersättning för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och skrivs inte av löpande. I stället görs en årlig nedskrivningsprövning. Vid eventuella fall där överförd ersättning för rörelseförvärv understiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder, så kallat förvärv till lågt pris, redovisas skillnaden direkt i årets resultat.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvas av koncernen redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar och utgörs av kundrelationer och aktiverade IT-utgifter för utveckling och köp av programvaror. Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i balansräkningen endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänförs sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat över den immateriella tillgångens beräknade nyttjandeperiod, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Goodwill och immateriella tillgångar, exempelvis vissa varumärken, med en obestämbar nyttjandeperiod prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning.

Beräknade nyttjandeperioder:

Varumärken, leverantörskontrakt, kundrelationer	3-10 år
Mjukvaruprogram, IT-investeringar	3-10 år

Använda avskrivningsmetoder och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

VARULAGER

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas som huvudregel genom tillämpning av metod som bygger på vägda genomsnitt och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick samt alternativt genom först in-först ut metoden (FIFU). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

NEDSKRIVNINGAR AV MATERIELLA OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

De redovisade värdena för koncernens materiella och immateriella tillgångar prövas minst vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om någon indikation på nedskrivning finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För goodwill, andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet minst årligen.

Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång grupperas nettotillgångarna till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (en s.k. kassagenererande enhet). En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten.

Beräkning av återvinningsvärdet

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. För en tillgång som inte genererar kassaflöden som är väsentligen oberoende av andra tillgångar beräknas återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Återföring av nedskrivningar

Nedskrivningar på goodwill återförs inte. Nedskrivningar på andra tillgångar återförs om det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. En nedskrivning återförs endast till den utsträckning tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som tillgången skulle ha haft om någon nedskrivning inte hade gjorts, med beaktande av de avskrivningar som då skulle ha gjorts.

EGET KAPITAL

Koncernens eget kapital delas upp i aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, reserver, balanserade vinstmedel inklusive årets resultat samt innehav utan bestämmande inflytande.

Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

Återköp av egna aktier

Innehav av egna aktier och andra egetkapitalinstrument redovisas som en minskning av det egna kapitalet. Förvärv av sådana instrument redovisas som en avdragspost från eget kapital. Likvid från avyttring av egetkapitalinstrument redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt mot eget kapital.

RESULTAT PER AKTIE

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier under året. Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras genomsnittligt antal aktier genom att ta hänsyn till teoretisk utspädning av antal aktier, vilka under rapporterade perioder hänförs sig till köptioner på återköpta aktier utgivna till anställda. För beräkning av respektive komponent se Not 18.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA**Avgiftsbestämda pensionsplaner**

Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Koncernens nettoförpliktelser avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin

Not 1 forts.

anställning i både innevarande och tidigare perioder. Beräkningen utförs av en kvalificerad aktuarie med användande av den så kallade "Projected Unit Credit Method". Åtagandena värderas till nuvärdet av förväntade framtida utbetalningar, därvid beaktande beräknade framtida löneökningar.

Diskonteringsräntan är räntan på balansdagen på en förstklassig företagsobligation eller bostadsobligation med en löptid som motsvarar koncernens pensionsförpliktelser. När det inte finns en fungerande marknad för sådana obligationer används istället marknadsräntan på statsobligationer med en motsvarande löptid. För fonderade planer minskar det verkliga värdet på förvaltningstillgångarna det framräknade värdet. När beräkningen leder till en tillgång för koncernen begränsas det redovisade värdet på tillgången till det lägsta av överskottet i planen och tillgångsbegränsningen beräknad med hjälp av diskonteringsräntan. Tillgångsbegränsningen utgörs av nuvärdet av de framtida ekonomiska fördelarna i form av minskade framtida avgifter eller kontant återbetalning. Vid beräkning av nuvärdet av framtida återbetalningar eller inbetalningar beaktas eventuella krav på minimifondering. Åtaganden för ålderspension till tjänstemän i Sverige enligt ITP-planen hanteras huvudsakligen inom det så kallade FPG/PRI-systemet. Åtaganden för familjepension tryggas dock genom försäkring i Alecta. Även dessa åtaganden är för månnsbestämda. Koncernen har dock inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa åtaganden som en för månnsbestämd plan, utan dessa genom försäkring i Alecta tryggade pensioner redovisas därför som en avgiftsbestämd plan.

2019 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 148 procent (142). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. När ersättningarna i en plan förbättras redovisas den andel av den ökade ersättningen som hänförs till medarbetarnas tjänstgöring under tidigare perioder som en kostnad i årets resultat. I balansräkningen redovisat värde för pensioner och liknande förpliktelser motsvarar förpliktelseernas nuvärde vid bokslutstidpunkten, med avdrag för det verkliga värdet av förvaltningstillgångarna. Räntekostnaden/intäkten netto på den för månnsbestämda förpliktelsen/tillgången redovisas i årets resultat under finansnettot. Räntenettot är baserat på den ränta som uppkommer vid diskontering av nettoförpliktelsen, det vill säga ränta på förpliktelsen, förvaltningstillgångar och ränta på effekt av eventuella tillgångsbegränsningar. Övriga komponenter redovisas i rörelseresultatet.

Omvärderingseffekter utgörs av aktuariella vinster och förluster, skillnad mellan faktisk avkastning på förvaltningstillgångar och den summa som inkluderas i räntenettet och eventuella ändringar av effekter vid tillgångsbegränsningar (exkl ränta som inkluderas i finansnettot).

Omvärderingseffekterna redovisas i övrigt totalresultat. Den särskilda löneskatten utgör en del av de aktuariella antagandena och redovisas därför som en del av nettoförpliktelsen/tillgången. Avkastningsskatt redovisas löpande i resultatet för den period skatten avser och ingår därmed inte i skuldberäkningen. Vid fonderade planer belastar skatten avkastningen på förvaltningstillgångar och redovisas i övrigt totalresultat. Vid ofonderade eller delvis ofonderade planer, belastar skatten årets resultat.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är förpliktigt att antingen avsluta en anställds eller en grupp av anställdas anställning före den normala tidpunkten eller lämna ersättning vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. I det senare fallet redovisas en skuld och en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

AVSÄTTNINGAR

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

Garantier

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen antingen har påbörjats eller blivit offentlig tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

Förlustkontrakt

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de förväntade fördelarna som koncernen väntas erhålla från ett kontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna att uppfylla förpliktelserna enligt kontraktet. Kontrakt som omfattas av IFRS 16 redovisas från och med den 1 april 2019 såsom en nedskrivning av en nyttjanderättstillgång.

SKATTER

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Det beaktas inte för temporär skillnad som uppkommit vid redovisningen av koncernmässig goodwill. Vidare beaktas inte temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värdet av uppskjuten skatt baseras på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

EVENTUALFÖRPLIKTELSE

En eventalförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

KASSAFLÖDESANALYS

In- och utbetalningar har delats upp i följande kategorier: löpande verksamhet, investeringsverksamhet och finansieringsverksamhet. Den indirekta metoden tillämpas vid flöden från den löpande verksamheten. Årets förändring av rörelsetillgångar och rörelseskulder har justerats för effekter av valutakursförändringar. Förvärv och avyttringar redovisas inom investeringsverksamheten. De tillgångar och skulder som de förvärvade och avyttrade företagen hade vid förvärvstidpunkten ingår ej i analysen av rörelsekapitalförändringar och ej heller i förändringar av balansposter redovisade inom investerings- och finansieringsverksamheterna. Förutom kassa- och bankflöden gäller att till likvida medel hänförs kortfristiga placeringar, vilkas omvandlande till bankmedel kan ske till ett i huvudsak i förväg känt belopp. Som likvida medel anses kortfristiga placeringar med en kortare löptid än tre månader.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 *Redovisning för juridiska personer*. Även av Rådet för finansiell rapportering utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen, Tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras. Sammantaget innebär detta skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper inom de områden som anges nedan.

Ändrade redovisningsprinciper

Om inte annat anges nedan har moderbolagets redovisningsprinciper under räkenskapsåret förändrats i enlighet med vad som anges ovan för koncernen. De nya principer för leasing, i enlighet med IFRS 16, som börjat tillämpas av koncernen tillämpas inte av moderbolaget. Moderbolaget tillämpar en undantagsmöjlighet i RFR 2, med effekt att moderbolaget redovisar existerande leasingavtal på samma sätt som under tidigare år.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer. Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillningen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/foran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar i resultatet. >>

Not 1 forts.**Materiella anläggningstillgångar****Leasade tillgångar**

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing.

Ersättningar till anställda

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De mest väsentliga skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i årets resultat då de uppstår.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. I resultaträkningen görs i moderbolaget på motsvarande sätt ingen fördelning av del av bokslutsdispositioner till uppskjuten skattekostnad.

Finansiella instrument

Moderbolaget har valt att inte tillämpa IFRS 9 för finansiella instrument. Delar av principerna i IFRS 9 är dock ändå tillämpliga – såsom avseende nedskrivningar, inbokning/bortbokning, kriterier för att säkringsredovisning ska få tillämpas och effektivräntemetoden för ränteintäkter och räntekostnader.

I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip. För finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde tillämpas nedskrivningsreglerna enligt IFRS 9.

Moderbolaget har i överensstämmelse med lättnadsreglerna i RFR 2 valt att inte tillämpa bestämmelserna i IFRS 9 om finansiella garantiavtal till förmån för dotterföretag.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren. Koncernbidrag, såväl mottagna som lämnade, redovisas i resultaträkningen som bokslutsdispositioner.

Not 2 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar har gjorts utifrån vad som är känt vid rapportens avgivande. Dessa uppskattningar och bedömningar kan vid en senare tidpunkt komma att förändras, bland annat på grund av ändrade omvärldsfaktorer.

Nedan redogörs för de mest väsentliga bedömningarna, där risk finns att framtida händelser och ny information kan komma att förändra grunden för nu gjorda uppskattningar och bedömningar.

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING AV GOODWILL OCH ANDRA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

I enlighet med IFRS görs inte avskrivningar på goodwill och vissa varumärken utan istället görs årlig nedskrivningsprövning. Övriga immateriella och materiella anläggningstillgångar skrivs av över den period som tillgången bedöms generera intäkter. Samtliga immateriella och materiella anläggningstillgångar är föremål för årlig nedskrivningsprövning. Nedskrivningsprövningarna baseras på en genomgång av bedömda framtida kassaflöden. Antaganden vid genomförd nedskrivningsprövning framgår av Not 10.

LAGERINKURANS

Momentum Group bedriver handelsverksamhet där lagret är en stor tillgångspost i koncernens balansräkning. Koncernen värderar lagret till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas som huvudregel genom tillämpning av metod som bygger på vägda genomsnitt och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick samt alternativt genom först in-först ut metoden (FIFU). Vid beräkning av nettoförsäljningsvärde bedöms artiklar med övertalighet och låg omsättningshastighet, utgående artiklar, skadade artiklar samt hanterings- och andra försäljningskostnader. Om den allmänna efterfrågan på koncernens sortiment väsentligen förändras och antaganden om artiklars nettoförsäljningsvärde avviker från verkligt utfall, kan resultatet påverkas i de finansiella rapporterna.

SKATTER

Förändringar i skattelagstiftningen i de länder där Momentum Group bedriver verksamhet kan förändra storleken på de skatteskulder och skattefordringar som är redovisade. Dessutom kan talkning av aktuell skattelagstiftning påverka den redovisade skatteskulden/skattefordran. Bedömningar görs för att bestämma såväl aktuella som uppskjutna skatteskulder/tillgångar. Det verkliga resultatet kan avvika från dessa bedömningar, bland annat på grund av ändrat affärsklimat eller ändrade skatteregler.

Not 3 Segmentsrapportering och uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Koncernens rörelsesegment bestod under räkenskapsåret 2019/20 av affärsområdena **Verktyg & Förnödenheter** respektive **Komponenter & Tjänster**. Rörelsesegmenten är konso- lideringar av den operativa organisationen så som koncernens företagsledning och styrelse följer upp verksamheten. Koncernens företagsledning bestående av VD och CFO utgör koncernens högsta verkställande beslutsfattare.

Verktyg & Förnödenheter bestod under året av TOOLS Sverige, TOOLS Norge, TOOLS Finland, Gigant, Mercus Yrkeskläder, Triffiq Företagsprofilering, Reklamproffsen och Company Line vilka erbjuder produkter och tjänster inom verktyg och industriförnödenheter, arbets- platsutrustningar samt yrkes- och profilkläder till industri- och byggsektorn i Norden.

Komponenter & Tjänster bestod av Momentum Industrial med dotterbolag som erbjuder reservdelar, service och reparationer till kunder inom industrisektorn i Norden. I **Koncern- gemensamt** ingick koncernens ledning, ekonomi, stödfunktioner och logistikverksamhet. Stödfunktionerna omfattar bland annat internkommunikation, Investor Relations och juridik.

Internprissättningen mellan segmenten sker till marknadsmässiga villkor. Koncernen har ingen enskild kund som svarar för mer än tre procent av koncernens omsättning. Nettoomsätt- ningen som presenteras för de geografiska marknaderna baseras på kundernas hemvist.

De jämförelsestörande posterna avser kostnader för rådgivare och övriga kostnader avse- ende det offentliga budet på Swedol som offentliggjordes den 11 november 2019.

Nettoomsättning	2019/20					2018/19				
	Verktyg & Förnödenheter	Komponenter & Tjänster	Koncern- gemensamt	Elimineringar	Koncernen totalt	Verktyg & Förnödenheter	Komponenter & Tjänster	Koncern- gemensamt	Elimineringar	Koncernen totalt
Från externa kunder per geografiskt område										
Sverige	1 907	1 148	1	-	3 056	1 988	1 066	2	-	3 056
Norge	1 894	24	-	-	1 918	1 797	27	-	-	1 824
Finland	996	2	-	-	998	980	2	-	-	982
Övriga länder	155	8	-	-	163	152	10	-	-	162
Från andra segment	7	25	129	-161	-	8	43	124	-175	-
Totalt	4 959	1 207	130	-161	6 135	4 925	1 148	126	-175	6 024
Justerat rörelseresultat	170	150	-5	2	317	180	130	-8	0	302
Jämförelsestörande poster	-	-	-14	-	-14	-	-	-	-	-
Rörelseresultat	170	150	-19	2	303	180	130	-8	0	302
Finansnetto	-	-	-20	-	-20	-	-	-6	-	-6
Resultat efter finansnetto	170	150	-39	2	283	180	130	-14	0	296
Goodwill	392	161	-	-	553	371	151	-	-	522
Övriga tillgångar	2 249	508	3 063	-433	5 387	2 096	445	598	-747	2 392
Totala tillgångar	2 641	669	3 063	-433	5 940	2 467	596	598	-747	2 914
Skulder	1 463	420	1 621	-433	3 071	1 346	472	538	-745	1 611
Övriga upplysningar										
Investeringar	9	3	6	-	18	22	3	3	-	28
Avskrivningar	-215	-34	-15	-	-264	-41	-4	-2	-	-47

Kolumnerna "Koncerngemensamt" och "Elimineringar" avseende tillgångar består av eliminering av segmentsinterna fordringar och intervinsten på varulager om 433 MSEK, segmentsinterna fordringar om 286 MSEK samt av ofördelade tillgångar om 2 777 MSEK avseende i huvudsak apport- emission samt reserverad likvid avseende förvärvet av Swedol.

Kolumnerna "Koncerngemensamt" och "Elimineringar" avseende skulder består av eliminering av segmentsinterna skulder om 433 MSEK, segmentsinterna skulder om 129 MSEK samt av ofördelade skulder om 1 492 MSEK.

Kolumnerna "Koncerngemensamt" och "Elimineringar" avseende tillgångar består av eliminering av segmentsinterna fordringar och intervinsten på varulager om 747 MSEK, segmentsinterna fordringar om 562 MSEK samt av ofördelade tillgångar om 36 MSEK.

Kolumnerna "Koncerngemensamt" och "Elimineringar" avseende skulder består av eliminering av segmentsinterna skulder om 745 MSEK, segmentsin- terna skulder om 173 MSEK samt av ofördelade skulder om 365 MSEK.

NETTOOMSÄTTNING PER INTÄKTSSLAG

Nettoomsättning	Koncernen		Moderbolaget	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Varuförsäljning	5 963	5 874	-	-
Tjänsteuppdrag	143	122	29	24
Provisioner, bonus och övriga intäkter	29	28	-	-
Summa	6 135	6 024	29	24

Intäkter i moderbolaget avser koncerninterna tjänster med 29 MSEK.

INFORMATION OM ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR PER GEOGRAFISKT OMRÅDE

Koncernen är i huvudsak verksam i Sverige, Norge och Finland. De immateriella- och materiella anläggningstillgångar som presenteras för de geografiska marknaderna baseras på verksam- heternas geografiska lokalisering.

Anläggningstillgångar	2019/20	2018/19
Sverige	441	421
Norge	85	112
Finland	193	177
Övriga länder	2	2
Koncernen totalt	721	712

Not 4 Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	0	0	-	-
Bidrag från EU, stat, kommun	3	3	-	-
Försäkringsersättningar	1	1	-	-
Övrigt	0	0	2	2
Summa	4	4	2	2

Övriga rörelseintäkter i moderbolaget avser internt vidarefakturerade kostnader med 2 MSEK (2).

Not 5 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda per land	2019/20			2018/19		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Sverige, Moderbolag	5	3	8	4	3	7
Sverige, Dotterbolag	730	212	942	725	216	941
Norge	371	83	454	362	74	436
Finland	233	45	278	227	43	270
Danmark	11	4	15	11	4	15
Övriga länder	1	2	3	1	1	2
Koncernen totalt	1 351	349	1 700	1 330	341	1 671

Andel kvinnor, %	2019/20	2018/19
Moderbolaget		
Styrelsen	40	40
Företagsledning	0	0
Koncernen		
Styrelser	23	15
Övriga ledande befattningshavare	21	22

Gruppen övriga ledande befattningshavare ovan innefattar personer i ledningsgrupper i koncernbolag.

Kostnader för ersättningar till anställda och arvoden till styrelse	2019/20	2018/19
Moderbolaget		
Löner och andra ersättningar	18	16
Pensionskostnader förmånsbaserade planer	0	0
Pensionskostnader avgiftsbaserade planer	4	3
Sociala avgifter	6	6
Dotterbolag		
Löner och andra ersättningar	915	907
Pensionskostnader förmånsbaserade planer	1	3
Pensionskostnader avgiftsbaserade planer	83	83
Sociala avgifter	193	200
Koncernen totalt	1 220	1 218

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelse/ledande befattningshavare och övriga anställda	2019/20		2018/19	
	Styrelse och VD	Övriga anställda	Styrelse och VD	Övriga anställda
Moderbolaget totalt	11	7	9	7
(varav tantiem o.d.)	2	0	2	0
Dotterbolag totalt	15	900	15	892
(varav tantiem o.d.)	1	7	1	22
Koncernen totalt	26	907	24	899

Gruppen "styrelse och VD" i tabellen ovan innefattar styrelseledamöter, verkställande direktörer och vice verkställande direktörer i koncernen.

NOTER

Not 5 forts.

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSEN OCH FÖRETAGSLEDNINGEN FÖR MOMENTUM GROUP

Styrelsen

Arvode till styrelsens ordförande och övriga ledamöter har utgått i enlighet med årsstämans beslut i augusti 2019 enligt tabellen nedan. Särskild ersättning har utgått för utskottsarbete under 2019/20 där ledamot i ersättningsutskott erhållit 50 kSEK vardera (2 personer) samt med 60 kSEK till ordförande i revisionsutskottet.

Företagsledningen

Löner och ersättningar till koncernens företagsledning har under räkenskapsåret 2019/20 utgått i enlighet med de ersättningsriktlinjer som fastställdes av årsstämman i augusti 2019.

Verkställande direktören & koncernchefen

Ulf Lilius är verkställande direktör & koncernchef i Momentum Group AB sedan juni 2017. Ersättning till verkställande direktören i Momentum Group AB utgörs av fast och rörlig lön, deltagande i köptionsprogram 2017/21 och 2018/22 (se närmare beskrivningar nedan), övriga förmåner samt pension. För bolagets verkställande direktör kan den rörliga lönedelen baserat på koncernens resultat, utgå med maximalt 30 procent av den fasta lönen. Därutöver kan en premie om 20 procent av den rörliga lönen utgå som motprestation för att den rörliga lönen använts för att förvärva aktier i Momentum Group AB. Verkställande direktören innehade 50 000 köptioner varav 15 000 inom ramen för köptionsprogrammet 2017/21 och 35 000 avseende köptionsprogram 2018/22 per den 31 mars 2020.

Den verkställande direktören omfattas från 65 års ålder av premiebestämd pension, varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar. Vid uppsägning av anställningsavtalet från bolagets sida gäller en uppsägningstid på 12 månader. Därtil utgår ett avgångsvederlag om maximalt 12 månadslöner.

Andra ledande befattningshavare

Med andra ledande befattningshavare avses i denna not företagsledningen exklusive den verkställande direktören.

Förutom Ulf Lilius består koncernens företagsledning av Niklas Enmark, vice verkställande direktör & CFO. För bolagets vice verkställande direktör kan den rörliga lönedelen baserat på koncernens resultat, utgå med maximalt 30 procent av den fasta lönen. Därutöver kan en premie om 20 procent av den rörliga lönen utgå som motprestation för att den rörliga lönen använts för att förvärva aktier i Momentum Group AB. Vice verkställande direktören innehade 45 000 köptioner varav 15 000 inom ramen för köptionsprogrammet 2017/21 och 30 000 avseende köptionsprogram 2018/22 per den 31 mars 2020.

Den vice verkställande direktören omfattas från 65 års ålder av premiebestämd pension, varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar. Vid uppsägning av anställningsavtalet från bolagets sida gäller en uppsägningstid på 12 månader.

LONG TERM INCENTIVE (LTI) PROGRAM

Styrelsen i Momentum Group AB fattade under 2017 beslut om att erbjuda ett långsiktigt incitamentsprogram för Niklas Enmark vice verkställande direktör & CFO innebärande en årlig kontant bruttoersättning 400 KSEK under en treårsperiod. Utbetalning av den kontanta bruttoersättningen var villkorad av att vice verkställande direktören initialt investerade i Momentum Group-aktier för cirka 2,5 MSEK och att denna är fortsatt anställd i bolaget. För räkenskapsåret 2019/20 utgick en bruttoersättning om 400 KSEK, vilken kostnadsfördes under 2019/20 och utbetalades i maj 2020.

ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER TILL MODERBOLAGETS STYRELSE OCH KONCERNENS FÖRETAGSLEDNING 2019/20

kSEK	Styrelsearvode / Fast lön	Rörlig lön och LTI	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa	Utestående köptioner (st)
Styrelsen						
Johan Sjö, styrelseordförande ¹	660				660	
Göran Näslund, styrelseledamot	280				280	
Charlotte Hansson, styrelseledamot	280				280	
Stefan Hedelius, styrelseledamot ¹	330				330	
Gunilla Spongh, styrelseledamot ²	340				340	
Summa	1 890	-	-	-	1 890	-
Företagsledningen						
Ulf Lilius, verkställande direktör & koncernchef	4 688	604	80	1 381	6 753	50 000
Niklas Enmark, vice VD & CFO	2 729	746	96	767	4 338	45 000
Summa	7 417	1 350	176	2 148	11 091	95 000

1) Ledamot i ersättningsutskottet från och med styrelsens konstituerande styrelsemöte den 29 augusti 2019.

2) Revisionsutskottets ordförande.

ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER TILL MODERBOLAGETS STYRELSE OCH KONCERNENS FÖRETAGSLEDNING 2018/19

kSEK	Styrelsearvode / Fast lön	Rörlig lön och LTI	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa	Utestående köptioner (st)
Styrelsen						
Jürgen Wigh, styrelseordförande ¹	650				650	
Fredrik Börjesson, styrelseledamot ¹	325				325	
Charlotte Hansson, styrelseledamot	275				275	
Stefan Hedelius, styrelseledamot	275				275	
Gunilla Spongh, styrelseledamot ²	325				325	
Summa	1 850	-	-	-	1 850	-
Företagsledningen						
Ulf Lilius, verkställande direktör & koncernchef	4 294	756	80	1 523	6 653	50 000
Niklas Enmark, vice VD & CFO	2 521	834	99	769	4 223	45 000
Summa	6 815	1 590	179	2 292	10 876	95 000 >>

1) Ledamot i ersättningsutskottet till och med årsstämman den 29 augusti 2019.

2) Revisionsutskottets ordförande.

Not 5 forts.**KÖOPTIONSPROGRAM 2018/2022**

Årsstämman i Momentum Group AB beslutade i augusti 2018 att erbjuda 50 nyckelpersoner i ledande befattningar att på marknadsmässiga villkor förvärva maximalt 250 000 köpoptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Köpoptionerna överläts till ett pris av 10,20 SEK per köpoption, vilket motsvarade marknadsvärdet på optionerna enligt en värdering utförd av Nordea Bank. Lösenkursen för köpoptionerna uppgår till 137,30 SEK per aktie med lösenperioden under 14-28 februari respektive 16-30 maj 2022. Programmet är säkrat i sin helhet via återköp av egna aktier.

En subvention är knuten till erbjudandet motsvarande erlagt optionspris, vilket innebär att ett belopp uppgående till 10,20 SEK per förvärvat köpoption betalas ut till innehavaren. Subventionen betalas ut av innehavarens arbetsgivare under september 2020 under förutsättning att samtliga ursprungligen förvärvade köpoptioner i detta program då kvarstår samt att personen fortfarande är anställd inom koncernen.

KÖOPTIONSPROGRAM 2017/2021

En extra bolagsstämma i Momentum Group AB beslutade i november 2017 att erbjuda 40 nyckelpersoner i ledande befattningar att på marknadsmässiga villkor förvärva maximalt 250 000 köpoptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Köpoptionerna överläts till ett pris av 9,60 SEK per köpoption, vilket motsvarade marknadsvärdet på optionerna enligt en värdering utförd av Nordea Bank. Lösenkursen för köpoptionerna uppgår till 121,60 SEK per aktie med lösenperioden under 12-25 februari respektive 12-25 maj 2021. Programmet är säkrat i sin helhet via återköp av egna aktier.

En subvention var knuten till erbjudandet motsvarande erlagt optionspris, vilket innebär att ett belopp uppgående till 9,60 SEK per förvärvat köpoption betalas ut till innehavaren. Subventionen betalades ut av innehavarens arbetsgivare under december 2019 baserat på förutsättningarna att samtliga ursprungligen förvärvade köpoptioner i detta program då kvarstod samt att personen fortfarande var anställd inom koncernen.

TILDELADE SAMT PER DEN 31 MARS 2020 UTESTÅENDE KÖOPTIONER

	Tidpunkt för tilldelning	Lösenperiod	Lösenpris, SEK	Tilldelade optioner, st	Utestående optioner, st	Regleringsmetod
Koncernen						
Köpoptionsprogram 2018/22	September 2018	2022-02-14--28 resp 2022-05-16--30	137,30	250 000	250 000	Fysisk leverans
Köpoptionsprogram 2017/21	December 2017	2021-02-12--25 resp 2021-05-12--25	121,60	250 000	234 000	Fysisk leverans
Moderbolaget						
Köpoptionsprogram 2018/22	September 2018	2022-02-14--28 resp 2022-05-16--30	137,30	96 500	96 500	Fysisk leverans
Köpoptionsprogram 2017/21	December 2017	2021-02-12--25 resp 2021-05-12--25	121,60	48 500	48 500	Fysisk leverans

RIKTLINJER FÖR BESTÄMMANDE AV ERSÄTTNINGS- OCH ANDRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2019/20

Riktlinjerna gäller för ersättningar till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare i Momentum Group. Momentum Group strävar efter att erbjuda en total ersättning som är marknadsmässig och som därigenom förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. Den totala ersättningen varierar i förhållande till den enskildes ansvar och prestationer och kan bestå av de komponenter som anges nedan.

Fast lön utgör grunden för den totala ersättningen. Lönen ska vara marknadsmässig och avspegla det ansvar som arbetet medför, kompetens och prestation. Den fasta lönen revideras årligen.

Rörlig lön kan i normalfallet uppgå till maximalt 40 procent av den fasta lönen och ska i huvudsak baseras på koncernens och det egna ansvarsområdets resultatutveckling och lönsamhet.

Styrelsen kommer att på årlig basis utvärdera huruvida ett **långsiktigt incitamentsprogram** ska föreslås årsstämman, och, om så är fallet, huruvida det föreslagna långsiktiga incitamentsprogrammet ska innefatta överlåtelse av aktier i bolaget.

Ålderspension och sjuk- och sjukvårdsförmåner ska utformas så att de återspeglar regler och praxis på marknaden. Om möjligt ska pensionerna vara premiebestämda.

Andra förmåner kan tillhandahållas enskilda medlemmar eller hela företagsledningen och utformas i förhållande till praxis i marknaden. Dessa förmåner ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Övriga anställningsvillkor såsom exempelvis uppsägningstid och avgångsvederlag ska vara marknadsmässiga och inte i något fall överstiga 12 månaders uppsägningstid och 12 månaders avgångsvederlag. Inget avgångsvederlag ska utgå vid egen uppsägning.

Styrelsen äger rätt att i enskilda fall och om särskilda skäl föreligger frångå ovanstående riktlinjer.

Riktlinjer fastställda vid årsstämman i Momentum Group AB den 29 augusti 2019. Dessa riktlinjer har gällt samtliga avtal för verkställande direktören och andra personer i företagsledningen som ingåtts under 2019/20.

Not 6 Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
KPMG				
Revisionsuppdrag	3	3	1	1
Skatterådgivning	0	0	-	-
Andra uppdrag	1	0	1	0
Total ersättning till KPMG	4	3	2	1
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	0	0	-	-
Skatterådgivning	-	-	-	-
Andra uppdrag	0	-	-	-
Total ersättning till övriga revisorer	0	0	-	-
Total ersättning till revisorer	4	3	2	1

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med lag, överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som för- anleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Andra uppdrag innefattar rådgivning i redovisningsfrågor.

Not 7 Finansiella intäkter och kostnader

Koncernen	2019/20	2018/19
Andra finansiella intäkter	1	1
Finansiella intäkter	1	1
Räntekostnader på skulder till kreditinstitut	-5	-4
Räntekostnader på leasingavtal	-11	-
Räntenetto förmånsbaserade pensioner	-1	-1
Andra finansiella kostnader	-4	-2
Finansiella kostnader	-21	-7
Finansnetto	-20	-6
Moderbolaget	2019/20	2018/19
Resultat från andelar i koncernföretag	-	-
Ränteintäkter, koncernföretag	25	26
Ränteintäkter, övriga	0	0
Ränteintäkter och liknande resultatposter	25	26
Räntekostnader på skulder till kreditinstitut	-5	-4
Räntekostnader, övriga	-1	-1
Andra finansiella kostnader	-3	-1
Räntekostnader och liknande resultatposter	-9	-6
Resultat från finansiella poster	16	20

Not 8 Bokslutsdispositioner

Moderbolaget	2019/20	2018/19
Koncernbidrag, erhållna	-	159
Koncernbidrag, lämnade	-66	-32
Periodiseringsfond, årets förändring	63	-34
Summa	-3	93

Not 9 Skatter

REDOVISAD SKATT I RESULTATRÄKNINGEN	Koncernen		Moderbolaget	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Periodens skattekostnad	-68	-58	-1	-23
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	0	1	0	-
Uppskjuten skatt	2	-8	-	-
Total redovisad skattekostnad	-66	-65	-1	-23

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

Sambandet mellan skatt enligt genomsnittlig skattesats och redovisad skatt för koncernen framgår i följande tabell:

	Koncernen				Moderbolaget			
	2019/20	%	2018/19	%	2019/20	%	2018/19	%
Resultat före skatt	283		296		3		103	
Skatt enligt genomsnittlig skattesats	-62	22	-65	22	-1	21,4	-23	22
Skatteeffekt av:								
Ändrad skattesats	0		1		-		-	
Skatt hänförlig till tidigare år	0		1		-		-	
Ej avdragsgilla kostnader	-4		-2		0		0	
Ej skattepliktiga intäkter	0		0		-		-	
Övriga poster	0		0		-		-	
Summa skatt	-66		-65		-1		-23	

REDOVISAD SKATT I RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

Koncernen	2019/20	2018/19
Uppskjuten skatt förmånsbestämda pensionsplaner	1	0
Summa	1	0

REDOVISADE UPPSKJUTNA SKATTER I BALANSRÄKNINGEN

Uppskjutna skattefordringar och -skulder i balansräkningen hänför sig till följande:

Koncernen	2020 03 31			2019 03 31		
	Fordringar	Skulder	Netto	Fordringar	Skulder	Netto
Immateriella tillgångar	0	-12	-12	0	-13	-13
Byggnader och mark	-	-1	-1	-	-1	-1
Maskiner och inventarier	4	-	4	3	-	3
Leasade tillgångar	2	-	2	-	-	-
Lager	4	-	4	11	-	11
Kundfordringar	2	-	2	2	-	2
Obeskattade reserver	-	-13	-13	-	-15	-15
Pensionsavsättningar	4	-	4	3	-	3
Övriga avsättningar	1	-	1	0	-	0
Underskottsavdrag	1	-	1	1	-	1
Övrigt	0	0	0	0	-	0
Summa	18	-26	-8	20	-29	-9

Avstämning av uppskjuten nettofordran (nettoskuld) från årets början till årets slut framgår av följande tabell:

Koncernen	2020 03 31	2019 03 31
Ingående balans vid årets början, netto	-9	-1
Skatt som belastar årets resultat	2	-8
Skatt för poster redovisade i koncernens totalresultat	1	0
Skatt på rörelseförvärv	-3	0
Övergång till IFRS 16	2	-
Omräkningsdifferenser	-1	0
Utgående balans vid årets slut, netto	-8	-9

Not 10 Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen	2019/20					2018/19				
	Förvärvade immateriella tillgångar			Internt utvecklade		Förvärvade immateriella tillgångar			Internt utvecklade	
	Goodwill	Kundrelationer	Övrigt	Mjukvaruprogram	Totalt	Goodwill	Kundrelationer	Övrigt	Mjukvaruprogram	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden										
Vid årets början	522	95	94	5	716	500	76	84	5	665
Investeringar			2		2			11		11
Förvärv av dotterföretag	26	19			45	18	19			37
Avyttringar och utrangeringar					0			-1		-1
Omklassificeringar					-					-
Omräkningsdifferenser	5	-5	-6		-6	4	0	0		4
Vid årets slut	553	109	90	5	757	522	95	94	5	716
Akkumulerade avskrivningar										
Vid årets början	-	-30	-36	-1	-67	-	-14	-24	-	-38
Årets avskrivning		-21	-14	0	-35		-16	-13	-1	-30
Avyttringar och utrangeringar					0			1		1
Omräkningsdifferenser		3	2		5		0	0		0
Vid årets slut	-	-48	-48	-1	-97	-	-30	-36	-1	-67
Nedskrivningar av anskaffningsvärdet										
Vid årets början					-					-
Årets nedskrivning					-					-
Vid årets slut	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Redovisat värde vid årets början	522	65	58	5	649	500	62	60	5	627
Redovisat värde vid årets slut	553	61	42	4	660	522	65	58	4	649

Moderbolaget	2019/20	2018/19
	Licenser	Licenser
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	0	0
Investeringar	-	0
Vid årets slut	0	0
Akkumulerade avskrivningar		
Vid årets början	0	0
Årets avskrivning	0	0
Vid årets slut	0	0
Redovisat värde vid årets början	0	0
Redovisat värde vid årets slut	0	0

PRÖVNING AV NEDSKRIVNINGSBEHÖV FÖR GOODWILL

Prövning av redovisade goodwillvärden har skett inför bokslutet den 31 mars 2020 med balansräkningen den 31 december 2019 som bas. Koncernens redovisade goodwill uppgår till 553 MSEK (522) med fördelningen per rörelsesegment enligt nedanstående tabell:

Goodwill	2020 03 31	2019 03 31
Verktyg & Förmödenheter	392	371
Komponenter & Tjänster	161	151
Summa goodwill	553	522

Momentum Group har historiskt genomfört ett stort antal förvärv. Konsoliderad goodwill allokeras till de kassagenerande enheterna vilket sammanfaller med koncernens rörelsesegment. Prövningen av goodwillvärden görs på rörelsesegmentsnivå. Utgångspunkten för denna prövning och bedömning av framtida kassaflöden är normalt baserat på respektive rörelsesegments

måltavla för kommande räkenskapsår med prognoser av resultat och kassaflöden för efterföljande år. Med anledning av Covid-19 pandemin har scenarionanalyser upprättats med justerade antaganden kring marknads- och efterfrågeutvecklingen för den kommande femårsperioden.

Återvinningsvärdet har beräknats utifrån nyttjandevärdet och utgår från bedömning av kassaflöden för den kommande femårsperioden. Antaganden har gjorts om framtida nettoomsättning, täckningsgrad, kostnadsnivå samt rörelsekapitalbehov och investeringsbehov. De viktiga antagandena har sin grund i respektive verksamhets utgångsläge, marknadsförutsättningar samt de aktuella handlingsplaner som finns i respektive verksamhet. Därtill tillkommer även gemensamma antaganden avseende inflation samt löneutveckling för de länder där koncernen bedriver sin huvudsakliga verksamhet. Vidare görs antaganden om framtida valutakurser som påverkar priset på koncernens inköp och försäljning. De gemensamma antagandena korrelerar väl med externa informationskällor samt tidigare erfarenheter. För kassaflödena bortom femårsperioden har tillväxttakten antagits uppgå till 2 procent per år.

Diskonteringsräntan utgörs av en vägd genomsnittlig kapitalkostnad för lånat och eget kapital och framgår av nedanstående tabell för respektive kassagenerande enhet. Diskonteringsräntan är tillämpad på en tillgångsmassa exklusive nyttjanderättstillgångar och där leasingbetalningar ingår i kassaflödet för respektive kassagenerande enhet. Diskonteringsräntan är därmed jämförbar med använd diskonteringsränta under föregående år. Prövningen av goodwillvärden har inte resulterat i något nedskrivningsbehov.

Diskonteringsränta, före skatt	2020 03 31	2019 03 31
Verktyg & Förmödenheter	11,0 %	11,0 %
Komponenter & Tjänster	11,0 %	10,5 %

Känsligheten i beräkningarna innebär att goodwillvärdet fortsatt försvaras även vid en förändring av nedanstående antaganden såväl enskilt som tillsammans. Inga rimligt möjliga ändringar i viktiga antaganden skulle därmed leda till ett nedskrivningsbehov.

Känslighetsanalys

Förändring i prognosticerat rörelseresultat före avskrivningar	-10 %
Förändring i diskonteringsräntan före skatt	1 %
Förändring i den långsiktiga tillväxttakten	-1 %

Not 11 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen	2019/20					2018/19				
	Byggnader och mark	Inredning i annans fastighet	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt	Byggnader och mark	Inredning i annans fastighet	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden										
Vid årets början	35	46	235	0	316	34	42	236	2	314
Investeringar		3	8	5	16		1	13	3	17
Förvärv av dotterföretag			0		0			2		2
Avyttringar och utrangeringar			-1		-1		-2	-18	0	-20
Omklassificeringar			1	-1	0		5	0	-5	0
Omräkningsdifferenser	2	-2	-6		-6	1	0	2		3
Vid årets slut	37	47	237	4	325	35	46	235	0	316
Ackumulerade avskrivningar										
Vid årets början	-28	-28	-197		-253	-26	-26	-201		-253
Årets avskrivning	0	-4	-13		-17	-1	-4	-12		-17
Avyttringar och utrangeringar			1		1		2	18		20
Omräkningsdifferenser	-2	2	5		5	-1	0	-2		-3
Vid årets slut	-30	-30	-204	0	-264	-28	-28	-197	0	-253
Redovisat värde vid årets början	7	18	38	0	63	8	16	35	2	61
Redovisat värde vid årets slut	7	17	33	4	61	7	18	38	0	63

Not 12 Leasing

Effekten av övergången till IFRS 16 på koncernens leasingavtal beskrivs i Not 1. Den övergångsmetod som koncernen har valt att tillämpa vid övergången till IFRS 16 innebär att den jämförande informationen inte räknats om för att återspegla de nya kraven.

Koncernens leasingportfölj består i huvudsak av leasingavtal relaterat till lager- och butiks-faciliteter samt fordon. Avtal avseende lokaler har en genomsnittlig löptid på mellan 3-5 år. Längre löptider finns främst avseende avtal relaterat till lager- och logistikfaciliteter. Förlängningsoptioner beaktas i huvudsak för de avtal där den ordinarie avtalstiden understiger 3 år om det inte finns specifika omständigheter att beakta som indikerar att rätt till förlängning rimligt säkert kommer att utnyttjas. Övriga nyttjanderättstillgångar enligt tabell nedan avser främst maskiner och utrustning använda i koncernens lager- och logistikverksamhet. Leasingperioden avseende fordon och övriga tillgångar motsvarar i allt väsentligt den icke uppsägningsbara perioden enligt avtal.

Nyttjanderättstillgångar	Lokaler	Fordon	Övrigt	Totalt
Ingående redovisat värde 2019 04 01	472	61	10	543
Anskaffningar (inkl förvärv)	65	29	2	96
Förlängningar och omvärderingar	84	-1	1	84
Avskrivningar under året	-171	-37	-4	-212
Omräkningsdifferenser	-19	-1	0	-20
Utgående balans 2020 03 31	431	51	9	491

Kassaflöde

Det totala kassaflödet för leasingavtal uppgick till -229 MSEK under räkenskapsåret. I beloppet ingår såväl belopp som redovisas som leasingskuld, som belopp som betalas för variabla leasingavgifter, korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Leasingskulder

För löptidsanalys av leasingskulden, se Not 24 Finansiella risker och riskhantering.

Redovisade belopp i resultaträkningen

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

	2019/20
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-212
Ränta på leasingskulder	-11
Variabla leasingavgifter som inte ingår i värderingen av leasingskulden	-2
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	3
Kostnader för korttidsleasing	-1
Kostnader för leasar av lågt värde, ej korttidsleasing av lågt värde	-5

Icke uppsägningsbara leasingsbetalningar uppgår till:	Koncernen		Moderbolaget	
	2018/19	2019/20	2018/19	2019/20
Leasingavtal där koncernen/företaget är leasetagare				
Inom ett år	172	1		2
Mellan ett och fem år	392	2		3
Senare än fem år	48	-		-
Summa	612	3		5

Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal uppgår till:

	Koncernen	Moderbolaget
Minimileasavgifter	226	2
Totala leasingkostnader	226	2

Not 13 Fordringar på koncernföretag

Moderbolaget	2020 03 31	2019 03 31
Redovisat värde vid årets början	827	812
Tillkommande tillgångar	-	34
Avgående tillgångar	-48	-19
Summa	779	827

Not 14 Varulager

Koncernen	2020 03 31	2019 03 31
Färdiga varor och handelsvaror	985	986
Summa	985	986

I kostnaden för sålda varor ingår nettoförändring av koncernens inkuransreserv samt nedskrivningar under året med +12 MSEK (-10). I nettoförändringen ingår realisation av tidigare nedskrivna artiklar

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen	2020 03 31	2019 03 31
Förutbetalda kostnader		
Hyror	3	22
Försäkringspremier	1	0
Licenser	3	1
Leasing	0	3
Datakostnader	6	3
Bank- och finansiella kostnader	7	1
Övriga förutbetalda kostnader	6	6
Upplupna intäkter		
Varuleveranser	7	6
Provisions- och bonusintäkter	36	40
Övriga upplupna intäkter	4	4
Summa	73	86

Not 16 Långfristiga fordringar och övriga fordringar

Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar	Koncernen	
	2020 03 31	2019 03 31
Pensionsmedel	0	0
Långfristiga fordringar	1	1
Summa	1	1

Övriga fordringar som är omsättningstillgångar	Koncernen		Moderbolaget	
	2020 03 31	2019 03 31	2020 03 31	2019 03 31
Fordran apportemission	1 487	-	1 487	-
Momsfordran	4	2	2	-
Skattekonto	8	20	0	-
Lämnade förskott	11	3	-	-
Derivat säkringsinstrument	4	0	-	-
Övriga fordringar ¹	3	3	14	1
Summa	1 517	28	1 503	1

1) Övriga fordringar i Moderbolaget avser i huvudsak transaktionsutgifter avseende förvärv av Swedol som kommer ingå i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag men som kostnadsförs enligt IFRS 3 i koncernen.

Not 17 Eget kapital

TYPYR AV AKTIER

Aktiekapitalet uppgick per den 31 mars 2020 till 102 MSEK. Fördelningen per aktieslag framgår av följande tabell. Samtliga aktier har ett kvotvärde på 2,00 SEK. Alla aktier har samma rätt till Bolagets kvarvarande nettotillgångar. Beträffande de aktier som finns i eget förvar är alla rättigheter upphävida fram till dess att dessa aktier återutges.

Aktieslag	2020 03 31	2019 03 31
A-aktier	1 062 436	1 062 436
B-aktier	49 836 856	27 202 980
Totalt antal aktier före återköp	50 899 292	28 265 416
Avgår: Återköpta B-aktier	-500 000	-500 000
Totalt antal aktier efter återköp	50 399 292	27 765 416

Tabellen nedan visar årets förändringar av antal aktier fördelat per aktieslag.

A-aktier	2019/20	2018/19
Antal A-aktier vid årets början	1 062 436	1 062 436
Antal A-aktier vid årets slut	1 062 436	1 062 436
B-aktier	2019/20	2018/19
Antal B-aktier vid årets början	27 202 980	27 202 980
Apportemission ¹	22 633 876	-
Antal B-aktier vid årets slut	49 836 856	27 202 980

1) Med anledning av förvärvet av Swedol fattade styrelsen i Momentum Group beslut om en riktad emission av 22 633 876 aktier av serie B till aktieägare i Swedol i slutet av mars 2020.

Enligt Momentum Group ABs bolagsordning har ägare till aktie av serie A rätt att begära att sådan aktie omvandlas till aktie av serie B. Genom omvandling till aktier av serie B minskar det totala antalet röster i bolaget. Bolagets A-aktier har tio röster vardera och bolagets B-aktier har en röst vardera.

Återköpta egna aktier som ingår i egetkapitalposten balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

Återköpta aktier innefattar anskaffningskostnaden för egna aktier som innehas av moderbolaget, dess dotterföretag eller intresseföretag. Per den 31 mars 2020 uppgick koncernens innehav av egna B-aktier till 500 000 st (500 000).

Köptionsprogram 2017/21

Efter beslut vid en extra bolagsstämma i november 2017 riktades ett erbjudande till 40 nyckelpersoner i ledande befattningar att förvärva maximalt 250 000 köpoptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Vid fullt utnyttjande kommer antalet utestående B-aktier att öka med 250 000 motsvarande 0,5 procent av totalt antal aktier och 0,4 procent av totalt antal röster. Köpoptionerna har överlåtits till ett pris av 9,60 SEK per köpoption, vilket motsvarade marknadsvärdet på optionerna enligt en värdering utförd av Nordea Bank. Lösenkursen för köpoptionerna uppgår till 121,60 SEK per aktie med lösenperioden under 12-25 februari respektive 12-25 maj 2021.

Köptionsprogram 2018/22

Efter beslut vid årsstämman i augusti 2018 riktades ett erbjudande till 50 nyckelpersoner i ledande befattningar att förvärva maximalt 250 000 köpoptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Vid fullt utnyttjande kommer antalet utestående B-aktier att öka med 250 000 motsvarande 0,5 procent av totalt antal aktier och 0,4 procent av totalt antal röster. Köpoptionerna har överlåtits till ett pris av 10,20 SEK per köpoption, vilket motsvarade marknadsvärdet på optionerna enligt en värdering utförd av Nordea Bank. Lösenkursen för köpoptionerna uppgår till 137,30 SEK per aktie med lösenperioden under 14-28 februari respektive 16-30 maj 2022.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.



Not 17 forts.

Koncernen	2020 03 31	2019 03 31
Omräkningsreserv		
Ingående omräkningsreserv	10	2
Årets omräkningseffekt	-27	8
Utgående omräkningsreserv	-17	10

Säkringsreserv

Säkringsreserven omfattar värdeförändringen på de valutaterminskontrakt som säkringsredovisas. Värdet på säkringsreserven vid utgången av året uppgår till 2 MSEK.

Koncernen	2020 03 31	2019 03 31
Säkringsreserv		
Ingående säkringsreserv	0	0
Årets säkringar	2	0
Upplöst mot resultaträkningen	0	0
Skatt hänförlig till årets säkringar	0	0
Utgående säkringsreserv	2	0

MODERBOLAGET

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Fritt eget kapital

Balanserade vinstmedel

Utgörs av tidigare års upparbetade vinstmedel efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Utgör tillsammans med årets resultat och reducerat för innehav av egna aktier summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna. Totalt eget kapital i Momentum Group AB var per balansdagen 2 067 MSEK, varav 102 MSEK var bundet eget kapital.

Utdelning

Bolaget har utdelningspolicy som anger att 30-50 procent av resultatet per aktie ska delas ut över en konjunkturcykel. Med anledning av den nuvarande osäkerheten i omvärlden på grund av Covid-19 pandemin har styrelsen föreslagit att ingen utdelning ska utgå för 2019/20 (föregående år: 3,20 SEK per aktie). Förslaget blir föremål för fastställelse på årsstämman den 31 augusti 2020.

MSEK	2020 03 31	2019 03 31
0 SEK (3,20) per aktie	-	89

Förslag till vinstdisposition (SEK)

Till bolagsstämmans förfogande står	1 965 909 728
I ny räkning balanseras	1 965 909 728
Summa	1 965 909 728

Not 18 Resultat per aktie

	Före utspädning		Efter utspädning	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Resultat per aktie, SEK	7,70	8,20	7,70	8,20

Beräkningen av de täljare och nämnare som använts i ovanstående beräkningar av resultat per aktie anges nedan.

RESULTAT PER AKTIE FÖRE UTSPÄDNING

Beräkningen av resultat per aktie före utspädning för 2019/20 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare uppgående till 214 MSEK (229) och på ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under 2019/20 uppgående till 27 765 416 (27 911 249). De två komponenterna har beräknats på följande sätt:

	2019/20	2018/19
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, före utspädning		
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	214	229
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, före utspädning	214	229

Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning

I tusentals aktier	2019/20	2018/19
Totalt antal aktier per den 1 april	50 899	28 265
Effekt av innehav av egna aktier	-500	-354
Effekt av apportemission	-22 634	-
Antal aktier vid beräkning av resultat per aktie	27 765	27 911

RESULTAT PER AKTIE EFTER UTSPÄDNING

Beräkningen av resultat per aktie efter utspädning för 2019/20 har baserats på resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare uppgående till 214 MSEK (229) och på ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under 2019/20 uppgående till 27 765 416 (27 911 249). De två komponenterna har beräknats på följande sätt:

	2019/20	2018/19
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, efter utspädning		
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	214	229
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, efter utspädning	214	229

Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning

I tusentals aktier	2019/20	2018/19
Totalt antal aktier per den 1 april	50 899	28 265
Effekt av innehav av egna aktier	-500	-354
Effekt av apportemission	-22 634	-
Effekt av optionsprogram ¹	-	-
Antal aktier vid beräkning av resultat per aktie	27 765	27 911

1) Momentum Group AB hade per den 31 mars 2019 två utestående köptionsprogram där lösenkursen översteg börskursen för båda dessa program. Något utspädningseffekt föreligger därmed ej. Detaljer för dessa köptionsprogram finns beskrivna i Not 5.

Not 19 Avsättningar till pensioner

Momentum Group har under året haft förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige och Norge. De förmånsbestämda pensionsplanerna i Norge är i sin helhet inlösta under räkenskapsåret. I Sverige och Norge förekommer det även avgiftsbestämda planer. Dotterbolag i andra länder inom koncernen har huvudsakligen avgiftsbaserade planer.

AVGIFTSBESTÄMDA PLANER

Planerna omfattar huvudsakligen ålderspension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive koncernföretag till separata juridiska enheter, exempelvis försäkringsbolag. Storleken på premien baseras på lönen. Pensionskostnaden för perioden ingår i resultaträkningen.

FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER

Pensionsplanerna omfattar huvudsakligen ålderspension. Intjänandet baseras på antalet anställningsår. För varje anställningsår tjänar den anställde in ökad rätt till pension vilket redovisas som förmåner intjänade under året samt som ökning av pensionsförpliktelser. I Sverige och Norge förekommer ofonderade och fonderade pensionsplaner. De förmånsbestämda planerna är exponerade för aktuariella risker såsom livslängd, valuta-, ränte- och investeringsrisker.

FÖRPLIKTELSE AVSEENDE ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA, FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER

Följande avsättningar för pensionsförpliktelser har gjorts i balansräkningen:

Koncernen	2020 03 31	2019 03 31
Pensionsförpliktelser ofonderade planer, nuvärde	31	27
Pensionsförpliktelser fonderade planer, nuvärde	2	4
Förvaltningstillgångar, verkligt värde	-2	-4
Netto pensionsförpliktelser	31	27

Koncernen har ett antal förmånsbestämda planer som alla hanteras individuellt. Fonderade planer netto redovisas i balansräkningen. Förpliktelserna redovisas därför i balansräkningen med följande nettobelopp:

	2020 03 31	2019 03 31
Förvaltningstillgångar för pensionsförpliktelser	0	0
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	31	27
Nettoskuld enligt balansräkningen	31	27
Härv kreditförsäkrat hos PRI Pensionsgaranti	14	13

Utveckling av pensionsförpliktelser och förvaltningstillgångar

Pensionsförpliktelser, förvaltningstillgångar och avsättningar för pensionsåtaganden för de förmånsbaserade pensionsplanerna har utvecklats på följande sätt:

Pensionsförpliktelser ofonderade planer	2020 03 31	2019 03 31
Ingående balans	27	25
Förmåner intjänade under året	1	2
Räntekostnader	1	1
Betalda förmåner	-1	-1
Omvärderingar redovisade i övrigt totalresultat	3	0
Omräkningsdifferenser	-	-
Pensionsförpliktelser ofonderade planer, nuvärde	31	27

Pensionsförpliktelser fonderade planer	2020 03 31	2019 03 31
Ingående balans	4	16
Förmåner intjänade under året	0	0
Räntekostnader	0	1
Betalda förmåner	0	-1
Omvärderingar redovisade i övrigt totalresultat	0	-1
Inlösen av pensionsförpliktelser	-2	-11
Övrigt	0	0
Omräkningsdifferenser	0	0
Pensionsförpliktelser fonderade planer, nuvärde	2	4

Pensionsförpliktelsernas nuvärde fördelat på kategorier (%)	2020 03 31	2019 03 31
Aktiva	11	27
Fribrevsinnehavare	64	53
Pensionärer	25	20
Totalt	100	100

Förvaltningstillgångar	2020 03 31	2019 03 31
Ingående balans	4	15
Ränteutgifter redovisade i resultatet	0	1
Tillskjutna medel från arbetsgivare	0	0
Utbetalda medel till arbetstagare	0	-1
Omvärderingar redovisade i övrigt totalresultat	0	-1
Inlösen av pensionsförpliktelser	-2	-10
Övrigt	0	0
Omräkningsdifferenser	0	0
Förvaltningstillgångar, verkligt värde	2	4

Förvaltningstillgångarna består av medel inbetalade till och förvaltade av försäkringsbolag och är fördelade mellan följande tillgångsslag:

Förvaltningstillgångar	2020 03 31	2019 03 31
Likvida medel	1	1
Egetkapitalinstrument	0	0
Skuldinstrument	1	2
Fastigheter	0	0
Andra tillgångar	0	1
Förvaltningstillgångar, verkligt värde	2	4

Alla förvaltningstillgångar finns hos försäkringsbolag och är placerade i försäkringsbolagets tillgångsportfolio. Tillgångarna betraktas därför inte som placerade på en aktiv marknad sett utifrån koncernens perspektiv. Beräknade pensionsutbetalningar under den närmaste 10-årsperioden beräknas till cirka 2 MSEK och likviditetsrisken är därmed klart begränsad avseende korrelationen mellan förvaltningstillgångar och förpliktelser.

Förändring netto i förmånsbestämda förpliktelser under året	2020 03 31	2019 03 31
Ingående balans	27	26
Pensionskostnader förmånsbaserade planer	2	3
Betalda förmåner	-1	-2
Tillskjutna medel från arbetsgivare	0	0
Utbetalda medel till arbetstagare	0	1
Omvärderingar redovisade i övrigt totalresultat	3	0
Inlösen av pensionsförpliktelser	0	-1
Övrigt	0	0
Omräkningsdifferenser	0	0
Utgående balans	31	27

Pensionskostnader Kostnad redovisad i årets resultat	2019/20	2018/19
Pensioner intjänade under perioden	1	2
Netto räntekostnad	1	1
Pensionskostnader förmånsbestämda planer	2	3
Pensionskostnader avgiftsbestämda planer	87	86
Pensionskostnader i årets resultat	89	89

Not 19 forts.

Pensionskostnaderna fördelar sig i resultaträkningen mellan personalkostnader och finansnetto, där det senare är ett netto av ränta på förpliktelsen och ränta på förvaltningstillgångar.

Aktuariella antaganden	2019/20		2018/19
	Sverige	Sverige	Norge
Diskonteringsränta den 31 mars, %	2,25	2,3	2,5
Förväntad löneökning, %	2,75	2,75	2,25
Förväntad inflation, % ¹	1,75	1,5	0
Förväntad återstående tjänstgöringstid, år	11,7	9,3	1,3

1) Inflationsantagandet är lika med pensionsindexeringen.

Livslängdsantaganden

Livslängdsantaganden baseras på publicerad statistik och dödlighetstal. Återstående livslängd framgår av följande tabell:

	Sverige
<i>Livslängdsantaganden vid 65 år - pensionerade medlemmar:</i>	
Män	21,7
Kvinnor	24,2
<i>Livslängdsantaganden vid 65 år för medlemmar som är 40 år:</i>	
Män	23,4
Kvinnor	25,2

Känslighetsanalys

Beräkningen av redovisade kostnader och avsättningar för förmånsbestämda pensionsplaner, där storleken på den framtida ersättningen är okänd och betalningen ligger långt fram i tiden, är beroende av antaganden och bedömningar.

De mest väsentliga antagandena och bedömningarna är diskonteringsränta, framtida löneökningar, inflation och förväntad livslängd. Principerna för att fastställa diskonteringsräntan finns beskrivna i Not 1.

Inflationsantagandena baseras på en sammanvägning av faktorer som centralbankers inflationsmål, implicita marknadsförväntningar och långsiktiga prognoser från analytiker. Förväntade löneökningar är baserade på en sammanvägning av bolagets egen historik, marknadsförväntningar och prognoser från marknadsundersökningar. Livslängdsantaganden är baserade på mortalitetstabeller där DUS14 tillämpas fr o m den 31 mars 2016. Den absolut viktigaste parametern är diskonteringsräntan vilket framgår av nedanstående tabell som visar hur den totala pensionssskulden påverkas av olika förändringar i respektive parameter.

Förändringar i pensionsåtagande på grund av förändrade antaganden*

	Skuldökning	Skuldminskning
Diskonteringsräntan, - 0,50 %/+ 0,50%	3	3
Löneökningar, + 0,50%/- 0,50%	0	0
Inflation, + 0,50%/- 0,50%	3	3
Livslängd, + 1 år/- 1 år	1	1

* Känslighetsanalysen i ovan baseras på att ett antagande förändras och de övriga hålls konstanta.

Finansiering

Per den 31 mars 2020 uppgick den genomsnittliga vägda löptiden för den totala pensionsförpliktelsen till 20,6 år (20,4) varav ofonderade PRI-pensioner i Sverige har en genomsnittligt vägd löptid på 21,3 år (21,2).

Koncernen uppskattar att 1 MSEK blir betalda under 2020/21 till fonderade och ofonderade förmånsbestämda planer som redovisas som förmånsbestämda och 25 MSEK blir betalda under 2020/21 till de förmånsbestämda planer som redovisas som avgiftsbestämda. Den senare avser i sin helhet ITP2 i svenska bolag.

Not 20 Övriga avsättningar och långfristiga ej räntebärande skulder

Koncernen	2020 03 31	2019 03 31
Långfristiga ej räntebärande skulder		
Optionsskuld, förvärv	35	31
Totalt	35	31

Specifikation

Redovisat värde vid periodens ingång	31	35
Förvärv av delägt dotterbolag	17	-
Omvärdering relaterat till förändring av ägarandel i delägt dotterbolag	-12	-3
Övriga realiserade värdeförändringar	-1	-1
Redovisat värde vid periodens utgång	35	31

Avsättningar som är långfristiga skulder

Garantiåtaganden	0	0
Omstrukturering ¹	0	16
Totalt	0	16

Specifikation

Redovisat värde vid periodens ingång	16	19
Avsättningar som gjorts under perioden	0	0
Belopp som tagits i anspråk under perioden	0	-3
Byte av redovisningsprincip ¹	-16	-
Omräkningsdifferenser	0	0
Redovisat värde vid periodens utgång	0	16

1) Avsättning avseende omstrukturering är i sin helhet relaterat till utnyttjade lokaler. I samband med övergången till IFRS 16 redovisas avsättningen såsom en minskning av nyttjanderättens värde.

Not 21 Övriga skulder

Koncernen	2020 03 31	2019 03 31
Personalens källskatt	20	25
Momsskuld	72	70
Övriga rörelseskulder	2	5
Summa	94	100

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020 03 31	2019 03 31	2020 03 31	2019 03 31
Upplupna kostnader				
Löner och ersättningar till anställda	138	160	5	4
Sociala avgifter	66	72	2	3
Bonus, återbäring till kunder/leverantörer	9	8	-	-
Drifts- och lokalkostnader	1	3	-	-
Revisionsarvoden	2	2	0	0
Andra konsultarvoden	3	0	3	-
Omstrukturering	0	1	-	-
Hemtagningskostnader	5	2	-	-
IT- och datakostnader	4	5	-	-
Övriga upplupna kostnader	19	21	-	-
Förutbetalda intäkter				
Marknadsföringsintäkter	1	1	-	-
Övriga förutbetalda intäkter	1	2	-	-
Summa	249	277	10	7

Not 23 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020 03 31	2019 03 31	2020 03 31	2019 03 31
Ställda säkerheter				
<i>I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar</i>				
Företagsinteckningar	-	-	-	-
Summa ställda säkerheter	-	-	-	-
Eventalförpliktelser				
Borgensförbindelser för dotterbolag ¹	-	-	14	13
Borgensförbindelser, övriga	2	2	-	-
Summa eventalförpliktelser	2	2	14	13

1) Moderbolagets borgensförbindelser avser i allt väsentligt PRI-förpliktelser.

Moderbolaget Momentum Group AB har ingått borgen avseende fullgörande av dotterbolaget Momentum Group Services ABs hyresavtal med extern part för koncernens lager- och logistikfastighet i Alingsås. Hyreskostnaden uppgår till totalt cirka 11 MSEK per år och hyresavtalet löper fram till och med år 2027.

Not 24 Finansiella risker och riskhantering

Momentum Groups verksamhet medför exponering mot ett antal finansiella risker. Förändringar i framförallt valutakurser och räntenivåer påverkar koncernens resultat och kassaflöden, men även finansieringsrisker uppstår och hanteras inom ramen för koncernens fastställda policys.

FINANSVERKSAMHET

Målet med koncernens finansverksamhet är att sörja för en god effektivitet inom områdena placeringar, likviditetsflöden, upplåning, valutahantering samt kreditgivning. Styrelsen ansvarar för att årligen fastställa koncernens finanspolicy, som omfattar riktlinjer, mål och ramar för finansförvaltningen samt hantering av finansiella risker inom koncernen. I finanspolicyen definieras och identifieras de finansiella risker som kan förekomma, samt reglering av ansvarsfördelningen mellan styrelsen, VD, CFO, Internbanksfunktionen och dotterbolagens verkställande direktörer och ekonomichefer.

Koncernens centrala finansverksamhet ska på ett effektivt sätt säkerställa koncernens långsiktiga försörjning av likviditet för investeringar och rörelsekapital. Moderbolaget har en egen internbanksfunktion i syfte att samordna koncernens finansiella aktiviteter samt att svara för att system finns tillgängliga för en effektiv cash management för koncernens bolag. Moderbolaget hanterar koncernens externa upplåning. All valutahantering och kreditgivning till kunder hanteras inom ramen för fastställda policys.

KAPITALHANTERING

Bolagets målsättning avseende finansiell ställning är att denna ska möjliggöra att koncernen ska ha god tillgänglighet till likvida medel, att kostnaden för lånat kapital ska vara marknadsmässig, att avkastningen på likvida medel ska vara tillfredsställande samt att risken i placeringar och exponeringar ska hållas låg. En förutsättning för detta är att koncernen har en långsiktigt god finansiell ställning och möter de finansiella åtaganden som finns i låneavtal med mera.

FINANSIELLA INSTRUMENT OCH SÄKRINGSREDOVISNING

I syfte att hantera den valutarisk som uppstår i verksamheten använder koncernen finansiella derivatinstrument. Derivatinstrument som innehas för säkringar utgörs av valutaterminkontrakt. Dessa derivatinstrument säkringsredovisas, vilket innebär att instrumenten upptas i balansräkningen till verkligt värde och att värdeförändringar i dessa instrument redovisas via övrigt totalresultat inom eget kapital fram till dess att underliggande kassaflöden reflekteras i resultaträkningen.

VALUTARISKER

För Momentum Group uppstår valutarisk inom dotterbolagen dels som en följd av framtida betalningsflöden i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering, dels genom att delar av >>

Not 24 forts.

koncernens eget kapital består av nettotillgångar i utländska dotterbolag och att koncernens resultat består av utländska dotterbolags resultat, så kallad omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering består av framtida kontrakterade och prognosticerade in- och utbetalningar i för dotterbolagen utländsk valuta, vilket i koncernens fall framförallt handlar om inköp och försäljning av varor. Den totala transaktionsexponeringen avseende väsentliga valutor framgår av nedanstående tabell.

Årligt nettoflöde per valuta (motvärde i MSEK)

Valuta	2019/20	2018/19
NOK	174	194
EUR	-204	-205
USD	-18	-17
GBP	-8	-1

Koncernen har sina huvudsakliga kundmarknader i Sverige, Norge och Finland, med försäljning i SEK, NOK respektive EUR. En mindre del av inköpen görs utanför Norden och betalas främst i EUR, USD och GBP.

Effekterna av valutakursförändringar reduceras genom inköp och försäljning i samma valuta, valutaklausuler och genom valutaterminskontrakt. Riskeponeringen begränsas av att koncernens försäljning till stor del består av produkter som säljs till ett fast pris i lokal valuta enligt prislista som gäller under en tidsrymd på cirka sex månader.

Koncernbolagen säkrar enligt koncernens Finanspolicy delar av sina framtida valutautflöden i främmande valuta med valutaterminskontrakt. Huvuddelen av kurssäkring mot valutakursförändringar görs för den tidsperiod som bedöms nödvändig för att försäljningspriser ska kunna anpassas till de nya valutakurserna. En mindre andel av terminskontrakten har löptider 6 till 12 månader och baseras på prognoser. Valutaterminsäkring sker på motsvarande sätt vid försäljning i främmande valuta där kostnaderna är i lokal valuta. De nominella beloppen av utestående valutaterminskontrakt framgår av nedanstående tabell:

Valutaterminskontrakt	2020 03 31	2019 03 31
Nominellt värde per		
NOK/SEK	17	54
USD/SEK ¹	2	4
EUR/SEK ¹	61	36
GBP/SEK ¹	3	3

1) Valutaterminskontrakt avseende köp av valuta.

Omräkningsexponering av resultat

Koncernens resultat påverkas av omräkning av utländska dotterbolags resultaträkningar, där omräkningen sker till räkenskapsårets genomsnittskurs. I det fall det utländska dotterbolagets lokala valuta förändras i relation till SEK, förändras koncernens redovisade nettoomsättning och resultat som omräknas till SEK. Koncernens omräkningsexponering i nettoomsättning och rörelseresultat framgår av nedanstående tabeller.

Nettoomsättning	2019/20	2018/19
Utfall omräknat till föregående års genomsnittskurs	6 136	5 876
Valutaomräkning		
NOK	-30	82
EUR	28	63
DKK	1	3
Summa valutaomräkning	-1	148
Utfall	6 135	6 024

Rörelseresultat	2019/20	2018/19
Utfall omräknat till föregående års genomsnittskurs	303	296
Valutaomräkning		
NOK	-1	3
EUR	1	3
DKK	0	0
Summa valutaomräkning	0	6
Utfall	303	302

Koncernen har en nettoexponering i ett flertal valutor. I nedanstående tabell framgår effekten på koncernens nettoomsättning och rörelseresultat om kurserna i exponeringsvalutorna förändras med fem procent.

Kursförändring i underliggande exponeringsvalutor +/- 5%	2019/20	2018/19
Effekt		
- Nettoomsättning	+/- 150	+/- 144
- Rörelseresultat	+/- 4	+/- 6

I boksluten har följande kurser tillämpats:

Valuta	Genomsnittskurs		Balansdagkurs	
	2019/20	2018/19	2020 03 31	2019 03 31
NOK	1,059	1,076	0,942	1,075
EUR	10,662	10,383	11,019	10,422
USD	9,592	8,936	9,951	9,282
DKK	1,429	1,392	1,476	1,396

Omräkningsexponering av eget kapital

Värdet på utländska dotterbolags nettotillgångar omräknas till svenska kronor vid årets slut till balansdagens kurs. Kursdifferensen mellan åren förs mot eget kapital via övrigt totalresultat.

Nettotillgångar i utländska dotterbolag per valuta (MSEK).

Valuta	2020 03 31	2019 03 31
NOK	327	382
EUR	344	300
DKK	14	14

RÄNTERISKER

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag beror på lånens räntebindningstid samt vilka säkringsinstrument som används. Såväl marknadsräntan som koncernens resultat förväntas följa konjunkturyckeln. Därför anger koncernens finanspolicy att räntebindningstiden i normalfallet ska vara kort där minst 50 procent av lånen ska ha en räntebindningstid kortare än ett år. I syfte att vidare hantera risken för höjda marknadsräntor i framtiden anger även finanspolicyen i Momentum Group rätten utnyttja olika former av räntederivat för att begränsa ränterisken. Per den 31 mars 2020 innehar koncernen inga räntederivatinstrument.

Skuldportföljen består av en checkräkningskredit, revolverande kreditfaciliteter med räntebindningstider på tre månader samt banklån. Upptagna banklån i mars 2020 avser i sin helhet förvärvet av Swedal som tillrätades i april 2020. Från och med den 1 april 2019 redovisar koncernen även räntebärande skulder avseende leasingavtal i samband övergången till IFRS 16. De viktigaste rörliga räntorna är STIBOR och EURIBOR. Skulder till kreditinstitut per underliggande valuta framgår av tabellen nedan. Givet samma genomsnittliga låneskuld under året och samma räntebindningstider skulle en förändring av marknadsräntan med 1 procentenhet förändra räntekostnaderna med cirka 3 MSEK.

Skulder till kreditinstitut per valuta, 2020 03 31	SEK	EUR	NOK	Summa
Checkräkningskredit	78	-	-	78
Revolverande kreditfacilitet	-	88	-	88
Banklån	1 157	-	-	1 157

Skulder till kreditinstitut per valuta, 2019 03 31	SEK	EUR	NOK	Summa
Checkräkningskredit	137	-	-	137
Revolverande kreditfacilitet	-	104	33	137

LIKVIDITETS- OCH REFINANSIERINGSRISKER

Med likviditets- och refinansieringsrisk menas risken att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet samt att finansieringsmöjligheterna är begränsade när lån ska omsättas. I koncernens finanspolicy anges att upplåning samt handel med finansiella instrument endast ska ske genom någon av de stora nordiska affärsbankerna. Kortfristiga placeringar av eventuell överlikviditet sker med löptider på 1-6 månader till aktuell marknadsränta. Motpart vid inlåning är alltid en av de stora nordiska affärsbankerna. Vid räkenskapsårets utgång fanns i moderbolaget tillgång till en checkräkningskredit på 400 MSEK, av vilken 322 MSEK var outnyttjad. Checkräkningskrediten omsätts årligen med



NOTER

Not 24 forts.

förfallodag i mars 2021. Utöver denna checkräkningskredit fanns en ej utnyttjad revolverande kreditfacilitet om totalt 400 MSEK, av vilken 312 MSEK var utnyttjad.

I samband med förvärvet av Swedol har koncernen upphandlat nya kreditfaciliteter, däribland en ny revolverande kreditfacilitet om totalt 1 200 MSEK som fr o m den 1 april 2020 ersätter ovan revolverande kreditfacilitet. Den nya revolverande kreditfaciliteten löper under 3 år med möjlighet till förlängning i 2 år.

Kopplat till den befintliga och den nya finansieringen finns finansiella åtaganden som koncernen kvartalsvis är skyldig att uppnå. De åtaganden som Momentum Group huvudsakligen mäts på är räntetäckningsgrad och soliditet. För respektive komponent finns särskilda definitioner. De finansiella åtagandena per den 31 mars 2020 var uppfyllda.

Koncernens finansieringsrisk är också abhängig av möjligheten att refinansiera förfallande lån. Koncernens finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 2 633 MSEK och förfallostruktur på låneskulden framgår av tabellen nedan. Tabell avseende koncernens finansiella tillgångar och skulder framgår av Not 26 Finansiella tillgångar och skulder.

Förfallostruktur finansiella skulder	2020 03 31		Förfaller		
	Redovisat värde	Framtida likvidbelopp	Inom 1 år	Efter 1 år inom 5 år	Efter 5 år
Räntebärande finansiella skulder till kreditinstitut	1 323	1 414	219	618	577
Räntebärande leasingkulder	511	557	211	311	35
Leverantörsskulder och andra räntefria finansiella skulder	799	800	764	36	-
Finansiella skulder	2 633	2 771	1 194	965	612

Förfallostruktur finansiella skulder (odiskonterade kassaflöden)	2019 03 31		Förfaller		
	Redovisat värde	Framtida likvidbelopp	Inom 1 år	Efter 1 år inom 5 år	Efter 5 år
Räntebärande finansiella skulder till kreditinstitut	274	277	140	137	-
Leverantörsskulder och andra räntefria finansiella skulder	853	854	822	32	-
Finansiella skulder	1 127	1 131	962	169	-

Moderbolaget hanterar koncernens externa upplåning. Den förfallostruktur som presenteras ovan avseende räntebärande finansiella skulder sammanfaller med aktuell förfallostruktur för moderbolaget.

Kreditrisk

Koncernens kommersiella och finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisk gentemot Momentum Groups motparter. Med kreditrisk eller motpartsrisk avses risken för förlust om motparten inte fullgör sina förpliktelser. Koncernen exponeras för kreditrisk dels i sina finansiella affärer, det vill säga i placering av överskottslikviditet och genomförande av valutaterminsaffärer, dels i den kommersiella rörelsen i samband med kundfordringar och förskotts-betalningar till leverantörer. Finanspolycyn anger att endast de stora nordiska affärsbankerna kan komma ifråga för placering av överskottslikviditet samt tecknande av valutaterminsaffärer.

För att utnyttja den operativa affärsverksamhetens kännedom om kunder och leverantörer hanteras kreditriskbedömningen i de kommersiella affärerna av respektive bolag. Kreditrisken är utspridd över ett stort antal kunder och speglar koncernens handelsverksamhet väl där den totala omsättningen byggs upp av många affärstransaktioner och en god riskspridning av försäljningen på olika branscher och företag. Ingen enskild kund står för mer än tre procent av den totala kreditexponeringen sett över ett år. För att begränsa risken för kreditförluster använder sig koncernbolagen av kreditpolicies som begränsar utestående belopp och kredittid för enskilda kunder. Storleken på respektive kunds kredit bedöms individuellt. För alla nya kunder görs en kreditprövning. Avsikten är att kreditgränserna ska avspegla kundens betalningsförmåga. Historiskt sett har kundförlusterna varit små inom Momentum Group. Kreditkvaliteten i de kundfordringar som inte har förfallit till betalning och inte heller skrivits ned bedöms som god.

Reserveringar för osäkra kundfordringar och förfallostruktur framgår av nedanstående tabell.

Kundfordringar	2019/20	2018/19
Kundfordringar	979	1 056
Akkumulerad reserv för osäkra kundfordringar	-15	-12
Kundfordringar netto	964	1 044

Specifikation av förändring i reserv för osäkra kundfordringar	2019/20	2018/19
Redovisat värde vid periodens ingång	-12	-16
Förändring relaterat till bekräftade kundförluster	3	4
Förändring relaterat till förväntade kundförluster	-7	0
Omräkningsdifferens	1	0
Redovisat värde vid periodens utgång	-15	-12

Åldersanalys:

- ej förfallet	898	982
- fordringar förfallna 1-30 dagar	62	53
- fordringar förfallna 31-60 dagar	7	5
- fordringar förfallna 61-90 dagar	4	2
- fordringar förfallna > 90 dagar	8	14
Summa fordringar	979	1 056

MODERBOLAGET

Momentum Groups verksamhet medför exponering mot ett antal finansiella risker. Förändringar i framförlallt valutakurser och räntenivåer påverkar koncernens resultat och kassaflöden, men även finansieringsrisker uppstår och hanteras inom ramen för koncernens fastställda policies. Momentum Group AB hanterar koncernens externa upplåning och är därav exponerat för samma refinansierings- och ränterisk som koncernen. Moderbolaget påverkas även indirekt av övriga beskrivna risker genom sin funktion i koncernen. Se ovan för ytterligare beskrivning.

Not 25 Specifikation av räntebärande nettolåneskuld per tillgång och skuld

Koncernen	2020 03 31			2019 03 31		
	Räntebärande	Ej räntebärande	Summa	Räntebärande	Ej räntebärande	Summa
TILLGÅNGAR						
Immateriella anläggningstillgångar	-	660	660	-	649	649
Materiella anläggningstillgångar	-	61	61	-	63	63
Nyttjanderättstillgångar	-	491	491	-	-	-
Finansiella anläggningstillgångar	2	-	2	2	-	2
Uppskjutna skattefordringar	-	18	18	-	20	20
Summa anläggningstillgångar	2	1 230	1 232	2	732	734
Omsättningstillgångar						
Varulager	-	985	985	-	986	986
Skattefordringar	-	12	12	-	28	28
Kundfordringar	-	964	964	-	1 044	1 044
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	-	73	73	-	86	86
Övriga fordringar	-	1 517	1 517	-	28	28
Kassa och bank	1 157	-	1 157	8	-	8
Summa omsättningstillgångar	1 157	3 551	4 708	8	2 172	2 180
Summa tillgångar	1 159	4 781	5 940	10	2 904	2 914
SKULDER						
Långfristiga skulder						
Långfristiga räntebärande skulder	1 430	-	1 430	137	-	137
Långfristiga ej räntebärande skulder	-	35	35	-	31	31
Avsättningar till pensioner	31	-	31	27	-	27
Övriga avsättningar	-	0	0	-	16	16
Uppskjutna skatteskulder	-	26	26	-	29	29
Summa långfristiga skulder	1 461	61	1 522	164	76	240
Kortfristiga skulder						
Kortfristiga räntebärande skulder	404	-	404	137	-	137
Leverantörsskulder	-	764	764	-	822	822
Skatteskulder	-	19	19	-	21	21
Övriga skulder	-	94	94	-	100	100
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	249	249	-	277	277
Summa kortfristiga skulder	404	1 126	1 530	137	1 220	1 357
Summa skulder	1 865	1 187	3 052	301	1 296	1 597
Räntebärande nettoskuld	-706			-291		

Not 26 Finansiella tillgångar och skulder

Koncernen	2020 03 31	2019 03 31
FINANSIELLA TILLGÅNGAR		
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde		
Finansiella placeringar	1	1
Derivat säkringsinstrument	4	0
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Långfristiga fordringar	1	1
Kundfordringar	964	1 044
Likvida medel	1 157	8
Summa finansiella tillgångar	2 127	1 054
FINANSIELLA SKULDER		
Finansiella skulder värderade till verkligt värde		
Optionsskuld ¹	35	31
Derivat säkringsinstrument	0	0
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Räntebärande skulder	1 834	274
Leverantörsskulder	764	822
Summa finansiella skulder	2 633	1 127

Redovisade värden ovan för finansiella tillgångar och skulder överensstämmer i allt väsentligt med verkliga värden.

1) Skulder värderade till verkligt värde utgör utfärdade optioner avseende förvärv av egetkapitalinstrument i delägda dotterbolag, vilka är värderade genom diskonterat beräknat kassaflöde och ingår därmed i nivå 3 enligt IFRS 13.

Moderbolaget	2020 03 31	2019 03 31
FINANSIELLA TILLGÅNGAR		
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Fordringar på koncernföretag	1 087	1 176
Likvida medel	1 153	-
Summa finansiella tillgångar	2 240	1 176
FINANSIELLA SKULDER		
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Skulder till kreditinstitut	1 323	274
Skulder till koncernföretag	222	227
Leverantörsskulder	3	1
Summa finansiella skulder	1 548	502

Redovisade värden ovan för finansiella tillgångar och skulder överensstämmer i allt väsentligt med verkliga värden.

Not 27 Förväntade återvinningstider på tillgångar, avsättningar och skulder

Koncernen			
Belopp som förväntas återvinnas	Inom 12 månader	Efter 12 månader	Totalt
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar ¹	34	626	660
Materiella anläggningstillgångar ¹	16	45	61
Nyttjanderättstillgångar ¹	205	286	491
Finansiella anläggningstillgångar			
Finansiella placeringar	0	1	1
Andra långfristiga fordringar	0	1	1
Uppskjutna skattefordringar	0	18	18
Summa anläggningstillgångar	255	977	1 232
Omsättningstillgångar			
Varulager	985		985
Skattefordringar	12		12
Kundfordringar	964		964
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	73		73
Övriga fordringar	1 517		1 517
Kassa och bank	1 157		1 157
Summa omsättningstillgångar	4 708		4 708
Summa tillgångar	4 963	977	5 940

Koncernen				
Belopp som förväntas betalas	Inom 12 månader	Efter 12 månader	Efter 5 år	Totalt
SKULDER				
Långfristiga skulder				
Långfristiga räntebärande skulder	0	568	557	1 125
Långfristiga leasingskulder	0	273	32	305
Långfristiga ej räntebärande skulder	0	35	-	35
Avsättningar till pensioner	1	2	28	31
Övriga avsättningar	0	0	0	0
Uppskjutna skatteskulder	2	23	1	26
Summa långfristiga skulder	3	901	618	1 522
Kortfristiga skulder				
Kortfristiga räntebärande skulder	198			198
Kortfristiga leasingskulder	206			206
Leverantörsskulder	764			764
Skatteskulder	19			19
Övriga skulder	94			94
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	249			249
Summa kortfristiga skulder	1 530			1 530
Summa skulder	1 533	901	618	3 052

1) Med belopp som förväntas återvinnas inom tolv månader har förväntad årlig avskrivning redovisats.

Not 28 Koncernföretag

SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA INNEHAV AV ANDELAR I DOTTERFÖRETAG

	Organisationsnummer	Säte	Antal andelar	Innehav %	Redovisat värde i koncernen	
					2020 03 31	2019 03 31
Momentum Group Holding AB	559072-1378	Stockholm	500	100	50	50
Summa					50	50
Akkumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början					50	50
Redovisat värde vid årets slut					50	50

SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA OCH INDIREKTA INNEHAV AV ANDELAR I DOTTERFÖRETAG

	Säte, land	Innehav %			Säte, land	Innehav %	
		2020 03 31	2019 03 31			2020 03 31	2019 03 31
Momentum Group Services AB	Sverige	100	100	Company Line AB ^{1,5}	Sverige	70	-
Gigant AB	Sverige	100	100	Company Line Workwear AB ^{1,5}	Sverige	70	-
Gigant Sverige AB	Sverige	100	100	Company Line i Kiruna AB ^{1,5}	Sverige	70	-
Gigant Produktion AB	Sverige	100	100	Souvenirer i Norr AB ^{1,5}	Sverige	70	-
TOOLS Sverige AB	Sverige	100	100	Company Line i Stockholm AB ^{1,5}	Sverige	70	-
Momentum Industrial AB	Sverige	100	100	AMJ Papper AB ^{1,5}	Sverige	70	-
Rärick Elektriska Verkstad AB	Sverige	100	100	ETAB Industriautomation AB ¹	Sverige	70	-
Mercus Yrkeskläder AB	Sverige	100	100	TOOLS AS	Norge	100	100
AB Carl A. Nilssons Elektriska				TOOLS Løvald AS ⁴	Norge	-	100
Reparationsverkstad	Sverige	100	100	Gigant AS	Norge	100	100
TriffiQ Företagsprofilering AB ³	Sverige	89	75	Gigant Työpiesteet OY	Finland	100	100
Knut Sehlins Industrivaruhus AB	Sverige	100	100	TOOLS Holding FI Oy	Finland	100	100
Elka Produkter AB	Sverige	70	70	TOOLS Finland Oy	Finland	100	100
Reklamproffsen Skandinavien AB	Sverige	70	70	TOOLS Fastigheter Holding Oy	Finland	100	100
Profilmakarna i Södertälje AB ²	Sverige	89	75	TOOLS Fastigheter Oy	Finland	100	100
Company Line Förvaltning AB ¹	Sverige	70	-	JNF Momentum Køge A/S	Danmark	100	100

1) Bolaget förvärvat under 2019/20.

2) Bolaget är ägt till 100 procent av TriffiQ Företagsprofilering AB.

3) Momentum Group Holding AB, ett dotterbolag till Momentum Group AB, har under räkenskapsåret förvärvat ytterligare 14 procent i det sedan tidigare delägda dotterbolaget TriffiQ Företagsprofilering AB. Priset för aktierna var i enlighet med den optionslösning som ingicks i samband med det initiala förvärvet av 70 procent i TriffiQ Företagsprofilering AB.

4) Bolaget är infusionserat i TOOLS AS under 2019/20.

5) Bolaget är ägt till 100 procent av Company Line Förvaltning AB.

Not 29 Närstående

Det har inte skett några transaktioner mellan Momentum Group och närstående som påverkat koncernens ställning och resultat under räkenskapsåret.

Not 30 Obeskattade reserver

Fördelningen av obeskattade reserver redovisade i moderbolagets balansräkning framgår nedan. För koncernen elimineras dessa i sin helhet, se Redovisningsprinciper i Not 1.

	Moderbolaget	
	2020 03 31	2019 03 31
Periodiseringsfonder		
Avsatt 2019/20	-	-
Avsatt 2018/19	-	34
Avsatt 2017/18	-	29
Summa	-	63

Not 31 Kassaflödesanalys

Likvida medel	Koncernen		Moderbolaget	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:				
Kassa och bank	1 157	8	1 153	-
Summa enligt balansräkningen	1 157	8	1 153	-
Summa enligt kassaflödesanalysen	1 157	8	1 153	-

Betalda räntor	Koncernen		Moderbolaget	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Erhållen ränta	1	1	25	26
Erlagd ränta	-27	-7	-15	-6
Summa	-26	-6	10	20

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	Koncernen		Moderbolaget	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Avskrivningar	264	47	0	0
Förändring av reserv för kostnader av engångskaraktär	-2	-15	-	-
Förändring av övriga avsättningar	0	-1	-	-
Förändring av pensionsåtaganden	2	3	-	-
Justering till betalda/erhållna räntor	-6	0	-6	0
Övrigt	0	-1	0	0
Summa	258	33	-6	0

Förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter ¹	Koncernen	
	2019/20	2018/19
Förvärvade tillgångar:		
Immateriella anläggningstillgångar	45	37
Nyttjanderättstillgångar	9	-
Övriga anläggningstillgångar	0	3
Varulager	39	45
Övriga omsättningstillgångar	28	16
Summa tillgångar	121	101

Förvärvade innehav utan bestämmande inflytande, avsättningar och skulder:	Koncernen	
	2019/20	2018/19
Uppskjuten skatteskuld	-3	-1
Leasingskulder	-9	-
Kortfristiga rörelseskulder	-26	-38
Innehav utan bestämmande inflytande	-9	-
Summa innehav utan bestämmande inflytande, avsättningar och skulder	-47	-39

Köpeskillning	Koncernen	
	2019/20	2018/19
Avgår / tillkommer: Nettokassa i förvärvad verksamhet ²	4	-12
Avgår: Tilläggsköpeskillning	4	1
Påverkan på likvida medel	-66	-73

1) Se Not 32 Förvärv av rörelser

2) Nettot av likvida medel och räntebärande skulder i förvärvad verksamhet.

AVSTÄMNING AV SKULDER SOM HÄRRÖR FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

Koncernen	2019 03 31	Övergång till IFRS 16	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar				Nya och omvärderade Leasingavtal	2020 03 31
				Skulder i förvärvade bolag ¹	Lösen av skulder i förvärvade bolag ¹	Omräkningsdifferenser			
Checkräkningskredit	137	-	-59	-	-	0	-	78	
Revolverlån	137	-	-54	-	-	5	-	88	
Banklån	-	-	1 157	-	-	-	-	1 157	
Leasingskulder	-	563	-212	9	-	-20	171	511	
Övriga krediter	0	-	0	1	-1	-	-	0	
Summa	274	563	832	10	-1	-15	171	1 834	

1) I kassaflödet från förvärv av dotterbolag ingår nettot av likvida medel och räntebärande skulder i raden kassaflöde från förvärv av dotterföretag.

Not 32 Förvärv av rörelser

RÄKENSKAPSÅRET 2019/20

Förvärvet av Swedol – med tillträde den 1 april 2020

Momentum Group lämnade den 11 november 2019 ett rekommenderat offentligt uppköperbudande till aktieägarna i Swedol AB (publ). Den 23 mars 2020 beslutade styrelsen i Momentum Group att fullfölja erbjudandet efter en konkurrensrättslig prövning av transaktionen hos konkurrensmyndigheterna i Sverige, Norge och Finland samt att erbjudandet accepterats av aktieägare representerandes cirka 98 procent av aktierna i Swedol. Tillträde av aktierna i Swedol skedde den 1 april 2020. Efter en förlängd acceptfrist för utestående aktier till och med den 17 april 2020 innehar Momentum Group cirka 98,8 procent av aktierna och cirka 99,0 procent av rösterna i Swedol. Sista dag för handel med Swedols B-aktier på Nasdaq Stockholm var den 20 april 2020 och Momentum Group har påkallat tvångsinlösen av resterande utestående aktier i Swedol.

Den sammanlagda köpeskillingen för förvärvet uppgår till 2 724 MSEK (exklusive förvärvskostnader), varav apportionens andel uppgår till 1 487 MSEK och resterande andel avser kontantlikviden. Verkligt värde för de 22 640 773 B-aktier i Momentum Group som utfärdats som en del av köpeskillingen har baserats på den noterade aktiekursen för Momentum Groups B-aktie den 1 april 2020 om 65,70 SEK per aktie. Förvärvskostnader om sammanlagt 14 MSEK har redovisats i posten övriga rörelsekostnader.

I enlighet med den preliminära förvärvsanalysen redovisad nedan har av köpeskillingen 1 119 MSEK allokerats till goodwill, 550 MSEK till varumärken och 430 MSEK till kundrelationer.

Allokeringen till varumärken och kundrelationer är baserad på det diskonterade värdet av framtida kassaflöden hänförliga till respektive tillgångsslag, där en bedömning gjorts av bland annat marginal, kapitalbindning och omsättningshastighet på kundstocken. Värdet på goodwill baseras på att Momentum Group-koncernens position på aktuella marknader förväntas stärkas och de övriga synergier inom bland annat inköp, butikssamordning och logistik som koncernen bedömer kommer att realiseras genom förvärvet.

Intäkter och resultat i förvärvad verksamhet

Om förvärvet hade genomförts per den 1 april 2019 visar en preliminär konsoliderad resultaträkning för Momentum Group-koncernen inklusive Swedol per den 31 mars 2020 på en total nettoomsättning om 9 780 MSEK och ett resultat efter skatt om 425 MSEK för räkenskapsåret 2019/20. Dessa belopp har beräknats baserat på Swedol-koncernens resultat med justering för den ytterligare avskrivning som skulle ha uppstått under förutsättning att justeringen till verkligt värde för materiella och immateriella anläggningstillgångar hade tillämpats från den 1 april 2019, tillsammans med hänförliga skatteeffekter. Några väsentliga skillnader i redovisningsprinciper mellan Momentum Group och den förvärvade verksamheten förekommer inte eftersom Swedol i sina historiska finansiella rapporter tillämpat IFRS.

De tillgångar och skulder som ingick i förvärvet av Swedol uppgår sammanlagt till följande enligt den preliminära förvärvsanalysen.

FÖRVÄRVET AV SWEDOL – MED TILLTRÄDE DEN 1 APRIL 2020

Verkligt värde redovisat i koncernen

Förvärvade tillgångar	
Varumärken	550
Kundrelationer	430
Övriga immateriella anläggningstillgångar	52
Byggnader och mark	220
Övriga materiella anläggningstillgångar	191
Nyttjanderättstillgångar	578
Uppskjutna skattefordringar	10
Varulager	1 018
Övriga fordringar	437
Likvida medel	25
Summa tillgångar	3 511
Förvärvade avsättningar och skulder	
Räntebärande skulder – kreditinstitut	527
Räntebärande skulder – leasing	546
Uppskjuten skatteskuld	317
Övriga kortfristiga skulder	516
Summa avsättningar och skulder	1 906
Netto av identifierade tillgångar och skulder	1 605
Goodwill ¹⁾	1 119
Innehav utan bestämmande inflytande	0
Köpeskillning	2 724
Avgår: Nyemission	-1 487
Avgår: Köpeskillning relaterat till tvångsinlösen	-46
Tillkommer: Nettoskuld i Swedol	503
Påverkan på koncernens likvida medel	1 694

1) Ingen del av redovisad goodwill förväntas vara skattemässigt avdragsgill.

Not 32 forts.

Övriga förvärv under räkenskapsåret 2019/20

Momentum Group genomförde i övrigt tre företagsförvärv med tillträde under räkenskapsåret 2019/20. De förvärvade verksamheterna, inklusive ett tilläggsförvärv i ett av dotterbolagen, har en sammanlagd årsomsättning om cirka 200 MSEK. Inget av dessa förvärv anses så väsentligt att förvärvsanalysen redovisas separat. Den sammanlagda köpeskillingen för förvärven uppgår till 74 MSEK.

Dotterbolaget TOOLS Finland Oy förvärvade i mars 2019 Lindström Groups PPE-verksamhet (Personal Protective Equipment – personlig skyddsutrustning) i Finland. Den förvärvade verksamheten omsatte vid förvärvet cirka 6 MEUR per år med god lönsamhet och hade fem anställda. Förvärvet skedde genom en inköpsöverlåtelse. Tillträde skedde i början av april 2019.

Dotterbolaget Momentum Industrial AB förvärvade 70 procent av aktierna i ETAB Industri-automation AB i början av maj 2019. ETAB omsatte vid förvärvet cirka 45 MSEK per år och hade 9 anställda. Tillträde skedde i början av juni 2019.

Momentum Group förvärvade 70 procent av aktierna i Company Line Förvaltning AB i slutet av juni 2019. Company Line omsatte vid förvärvet cirka 75 MSEK per år och hade 25 anställda. Tillträde skedde i samband med förvärvet. I mars 2020 förvärvade Company Line Förvaltning AB 100 procent av aktierna i AMJ Popper AB. AMJ omsatte vid förvärvet cirka 15 MSEK per år och hade 6 anställda. Tillträde skedde i samband med förvärvet.

De tillgångar och skulder som ingick i räkenskapsårets övriga förvärv uppgår sammanlagt till följande enligt den preliminära förvärvsanalysen.

ÖVRIGA FÖRVÄRV UNDER RÄKENSKAPSÅRET 2019/20	Redovisat värde vid förvärvstidpunkten	Verkligt värdejustering	Verkligt värde redovisat i koncernen
Förvärvade tillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	-	19	19
Nyttjanderättstillgångar	-	9	9
Övriga anläggningstillgångar	0	-	0
Varulager	39	-	39
Övriga omsättningstillgångar	28	-	28
Summa tillgångar	67	28	95
Förvärvade avsättningar och skulder			
Leasingskulder	-	-9	-9
Uppskjuten skatteskuld	-	-3	-3
Kortfristiga rörelseskulder	-26	-	-26
Summa avsättningar och skulder	-26	-12	-38
Netto av identifierade tillgångar och skulder	41	16	57
Goodwill			26
Innehav utan bestämmande inflytande ¹			-9
Köpeskillning			74
Avgår / Tillkommer: Nettokassa i förvärvad verksamhet ²			-4
Avgår: Tilläggsköpeskillning			-4
Påverkan på koncernens likvida medel			66

1) Innehav utan bestämmande inflytande är beräknat såsom proportionell andel av de identifierade nettotillgångarna.

2) Nettot av likvida medel och räntebärande skulder i förvärvad verksamhet.

RÄKENSKAPSÅRET 2018/19

Momentum Group genomförde fyra företagsförvärv med tillträde under räkenskapsåret 2018/19.

Dotterbolaget TriffiQ Företagsprofilering AB förvärvade i april 2018 samtliga aktier i Profilmakarna i Södertälje AB. Profilmakarna omsatte vid förvärvet cirka 25 MSEK per år och hade åtta anställda. Tillträde skedde i april 2018.

Dotterbolaget Momentum Industrial AB förvärvade i maj 2018 Brammers svenska MRO-verksamhet med åtta lokala försäljnings- och serviceenheter runt om i Sverige. Sammanlagt omsatte de förvärvade enheterna cirka 140 MSEK per år vid förvärvet med goda handelsmarginaler. Förvärvet skedde genom en inköpsöverlåtelse. Tillträde skedde i maj 2018.

Dotterbolaget TOOLS Finland Oy förvärvade i oktober 2018 verksamheten i MFG Components, ett specialistbolag inom transmission. Verksamheten omsatte vid förvärvet cirka 1 MEUR per år och hade tre anställda. Förvärvet skedde genom en inköpsöverlåtelse. Tillträde skedde i oktober 2018.

Dotterbolaget TOOLS AS förvärvade i januari 2019 samtliga aktier i industriäterförsäljaren TOOLS Løvold AS i Norge. TOOLS Løvold hade fem lokala enheter som erbjuder verktyg, arbetskläder, industriförnödenheter och relaterade tjänster till företag inom främst industri, livsmedel och infrastruktur. TOOLS Løvold omsatte vid förvärvet cirka 95 MNOK per år och hade 28 anställda. Tillträde skedde i januari 2019.



NOTER

Not 32 forts.

De tillgångar och skulder som ingick i räkenskapsårets förvärv uppgår sammanlagt till följande enligt den slutliga förvärvsanalysen. I nedanstående belopp ingår en slutjustering av den preliminära förvärvsanalysen för AB Knut Sehlins industrivaruhus innebarande en justering av det redovisade värdet på varulagret om -1 MSEK. Justeringen motsvaras av en omvärdering avseende uppskjuten skattefordran samt redovisad goodwill. Justeringen har inte haft någon kassaflödeseffekt och påverkade inte resultatet för 2018/19. Den preliminära förvärvsanalysen upprättades i samband med konsolideringen under det tredje kvartalet 2017/18.

FÖRVÄRV UNDER RÄKENSKAPSÅRET 2018/19	Redovisat värde vid förvärvstidpunkten	Verkligt värdejustering	Verkligt värde redovisat i koncernen
Förvärvade tillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	-	19	19
Övriga anläggningstillgångar	2	1	3
Varulager	50	-5	45
Övriga omsättningstillgångar	16	-	16
Summa tillgångar	68	15	83
Förvärvade avsättningar och skulder			
Uppskjuten skatteskuld	-	-1	-1
Kortfristiga rörelseskulder	-38	-	-38
Summa avsättningar och skulder	-38	-1	-39
Netto av identifierade tillgångar och skulder	30	14	44
Goodwill			18
Köpeskillning			62
Tillkommer: Nettokassa i förvärvad verksamhet ²			12
Avgår: Tilläggsköpeskillning			-1
Påverkan på koncernens likvida medel			73

1) Innehav utan bestämmande inflytande är beräknat såsom proportionell andel av de identifierade nettotillgångarna.

2) Nettot av likvida medel och räntebärande skulder i förvärvad verksamhet.

Not 33 Händelser efter balansdagen

Tillträde av aktierna i Swedol den 1 april 2020.

Momentum Group lämnade den 11 november 2019 ett rekommenderat offentligt uppköps-erbjudande till aktieägarna i Swedol AB (publ). Efter en konkurrensrättslig prövning av transaktionen hos konkurrensmyndigheterna i Sverige, Norge och Finland samt att erbjudandet accepterats av aktieägare representerandes cirka 98 procent av aktierna i Swedol fattade styrelsen i Momentum Group den 23 mars 2020 beslut om att fullfölja erbjudandet samt om en riktad emission av 22 633 876 aktier av serie B till aktieägare i Swedol. Tillträde av aktierna i Swedol skedde den 1 april 2020.

Efter en förlängd acceptfrist för utestående aktier till och med den 17 april 2020 innehar Momentum Group cirka 98,8 procent av aktierna och cirka 99,0 procent av rösterna i Swedol. Styrelsen i Momentum Group beslutade den 20 april 2020 om en riktad emission av ytterligare 6 897 aktier av serie B till aktieägare i Swedol som accepterat uppköpserbjudandet under den förlängda acceptfristen. Sista dag för handel med Swedols B-aktier på Nasdaq Stockholm var den 20 april 2020 och Momentum Group har påkallat tvångsinlösen av resterande utestående aktier i Swedol.

Se även Not 32 Förvärv av rörelser på sid. 70-72.

Affärsområdesstruktur från och med den 1 april 2020.

Från och med den 1 april 2020 ingår Swedol i Momentum Groups affärsområde Verktyg & Förmödenheter tillsammans med koncernens dotterbolag inom TOOLS, Gigant och yrkeskläder & produktmedia samt koncernens logistikfunktion i Sverige. I samband med detta byter affärsområdet även namn till Verktyg, Förmödenheter, Arbetskläder & Skydd. Affärsområdesansvarig är Swedols VD Clein Johansson Ullenvik.

Den första finansiella rapporten där det nya affärsområdet redovisas externt är delårsrapporten avseende det första kvartalet under räkenskapsåret 2020/21, vilken offentliggörs den 16 juli 2020. Kompletterande finansiell redovisning för det nya affärsområdet (inklusive Swedol) avseende räkenskapsåret 2019/20 lämnades i separat pressmeddelande den 24 juni 2020.

Åtgärder med anledning av Covid-19 pandemin.

Dotterbolagen inom Momentum Group-koncernen fortsätter kontinuerligt att förbereda och genomföra åtgärder anpassade för sina respektive verksamheter beroende på hur marknadsläget och situationen utvecklas med anledning av Covid-19 pandemin. Effekter och vidtagna åtgärder kommer att redovisas i kommande rapporter.

Återföring av koncernbidrag.

Sedan publiceringen av bokslutskommunikén för 2019/20 den 13 maj 2020 har beslut fattats om att återföra vissa bokförda men ej utbetalade koncernbidrag från dotterbolag i koncernen till moderbolaget. Nettoeffekten i årets resultat för moderbolaget av dessa justeringar uppgår till -80 MSEK (inklusive effekt av justering av periodiseringsfond samt aktuell skatt) och med motsvarande påverkan på fria vinstmedel. Koncernen har endast påverkats av dessa justeringar i uppskjutna skatteskulder samt skattefordringar vilka totalt påverkat balansomslutningen i koncernen med -10 MSEK.

Det har efter balansdagen i övrigt inte inträffat några för koncernen väsentliga händelser.

Not 34 Upplýsningar om moderbolaget

Momentum Group AB och dess dotterbolag bildar koncernen Momentum Group. Bolagen inom Momentum Group-koncernen är ledande leverantörer av industriförmödenheter och industrikomponenter - i kombination med konkurrenskraftiga tjänster och service - till professionella slutanvändare i Norden.

Momentum Group AB, organisationsnummer 559072-1352, är ett registrerat aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige.

Adress till huvudkontoret:

Momentum Group AB (publ)
Box 5900
102 40 Stockholm, Sverige.
www.momentum.group

Förslag till vinstdisposition

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat enligt koncernbalansräkningen uppgick per den 31 mars 2020 till 2 782 MSEK, varav 214 MSEK utgjorde årets resultat.

Till årsstämman, i moderbolaget Momentum Group AB, förfogande står:

Balanserade vinstmedel	1 964 141 kSEK
Årets resultat	1 769 kSEK
	1 965 910 kSEK

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

I ny räkning balanseras	1 965 910 kSEK
	1 965 910 kSEK

Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman den 31 augusti 2020.

STYRELSENS FÖRSÄKRAN

Styrelsen och verkställande direktören anser att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed respektive koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS sådana de antagits av EU, och att de anses ge en rättvisande bild av bolagets respektive koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget och koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av bolagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför. Moderbolagets och koncernens resultat och ställning i övrigt framgår av i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser och noter.

Stockholm den 30 juni 2020

Johan Sjö
Ordförande

Charlotte Hansson
Ledamot

Stefan Hedelius
Ledamot

Göran Näsholm
Ledamot

Gunilla Spongh
Ledamot

Pernilla Andersson
Ledamot -
Personalrepresentant

Ulf Lilius
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2 juli 2020
KPMG AB

Håkan Olsson Reising
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Johanna Hagström Jerkeryd
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Momentum Group AB (publ), org. nr 559072-1352

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Momentum Group AB (publ) för räkenskapsåret 2019-04-01—2020-03-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sid. 26–34. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sid. 21–73 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 mars 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för räkenskapsåret enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 mars 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för räkenskapsåret enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sid. 26–34. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av goodwill

Se Not 10 och redovisningsprinciper på sid. 47 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Det redovisade värdet för goodwill uppgick per den 31 mars 2020 till 553 MSEK, vilket utgör cirka 9 procent av balansomslutningen. Goodwill ska årligen, eller vid indikation på värdenedgång, bli föremål för nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar.

Nedskrivningsprövningen ska enligt IFRS genomföras enligt en viss teknik där koncernen måste göra framtidsbedömningar om både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden och vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda betalningar är förenade med risk.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har tagit del av och bedömt koncernens nedskrivningsprövning för att säkerställa huruvida den är genomförd i enlighet med den teknik som föreskrivs i IFRS.

Vidare har vi bedömt rimligheten i framtida kassaflöden och den antagna diskonteringsräntan genom att ta del av och utvärdera koncernens måltavlor och andra dokumenterade framtidsplaner. Vi har även utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall. En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen. Detta har skett genom att vi har tagit del av och bedömt koncernens känslighetsanalys.

Vi har också kontrollerat upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernen har tillämpat i sin nedskrivningsprövning och att de i allt väsentligt motsvarar de upplysningar som ska lämnas enligt IFRS.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sid. 1–9, 16–19 samt 78–84. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncern-

redovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Momentum Group AB (publ) för räkenskapsåret 2019-04-01—2020-03-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sid. 26–34 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Momentum Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 29 augusti 2019. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2016.

Stockholm den 2 juli 2020

KPMG AB

KPMG AB

Håkan Olsson Reising

Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Johanna Hagström Jerkeryd

Auktoriserad revisor

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Momentum Group AB (publ), org. nr 559072-1352

UPPDRAG OCH ANSVARFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2019-04-01—2020-03-31 på sid. 10–15 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 2 juli 2020

KPMG AB

KPMG AB

Håkan Olsson Reising

Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Johanna Hagström Jerkeryd

Auktoriserad revisor

Styrelse



JOHAN SJÖ

Styrelseordförande sedan 2019.

Född: 1967.

Utbildning: Civilekonom.

Senior Advisor på Nordstjärnan AB.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i AddLife AB, OptiGroup AB och Prosero Security Group. Styrelseledamot i Addtech AB, Camfil AB och M2 Asset Management AB.

Arbetslivserfarenhet: VD & koncernchef för Addtech-koncernen och ledande befattningar inom Bergman & Beving-koncernen. Ledande befattningar inom Alfred Berg / ABN Amro.

Beroendeförhållanden: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare.

Beroende i förhållande till större aktieägare.

Aktieinnehav: 27 400 aktier av serie B (eget innehav).



CHARLOTTE HANSSON

Styrelseledamot sedan 2016.

Född: 1962.

Utbildning: Cand Scient.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Orio AB och Link Top Holding A/S. Styrelseledamot i DistIT AB, Green Cargo AB, PROBI AB och STENA Trade & Industry AB.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör för MTD Morgontidig Distribution i Sverige AB. Verkställande direktör för Jetpak Sverige. Ledande befattningar inom Jetpak, ASG/Danzas, Carl Zeiss och Beckman Coulter.

Beroendeförhållanden: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare.

Oberoende i förhållande till större aktieägare.

Aktieinnehav: 3 800 aktier av serie B (eget innehav) samt 3 700 aktier av serie B (via bolag).



STEFAN HEDELIUS

Styrelseledamot sedan 2016.

Född: 1969.

Utbildning: Universitetsstudier i ekonomi, diverse internationella executive education-program. CEO i Human Care Group AB.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i AddLife AB.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör i NOTE AB. Vice President, Brand and Marketing, Scandinavian Airlines (SAS) samt ledande befattningar inom Ericsson-koncernen, bland annat som Vice President Marketing and Communications, Head of Strategy and Marketing samt Vice President Ericsson Austria.

Beroendeförhållanden: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare.

Oberoende i förhållande till större aktieägare.

Aktieinnehav: 1 500 aktier av serie B (eget innehav).



GÖRAN NÄSHOLM

Styrelseledamot sedan 2019.

Född: 1955.

Utbildning: Maskiningenjör & Civilekonom.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Malef Holding AB. Styrelseledamot i Clas Ohlson AB, Martin & Servera AB och Pegroco Invest AB.

Arbetslivserfarenhet: VD & koncernchef för Ahlsell AB. Ledande befattningar inom Ahlsell-koncernen, VD för Jirva AB, inköpsdirektör på Calor Celsius AB samt ledande befattningar inom Alfa Laval-koncernen.

Beroendeförhållanden: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare.

Oberoende i förhållande till större aktieägare.

Aktieinnehav: 30 000 aktier av serie B (eget innehav).



GUNILLA SPÖNG

Styrelseledamot sedan 2016.

Född: 1966.

Utbildning: Civilingenjör.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i AQ Group AB, Byggmax Group AB, Consivo AB, Infranord AB, Lernia AB, Pierce Holding AB, Swedish Stirling AB och Systemair AB.

Arbetslivserfarenhet: CFO för Preem AB. Chef Internationella Affärer och CFO för Mekonomen Group. Ledande befattningar inom CashGuard, Enea och Electrolux.

Beroendeförhållanden: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare.

Oberoende i förhållande till större aktieägare.

Aktieinnehav: 1 550 aktier av serie B (eget innehav).



PERNILLA ANDERSSON

Styrelseledamot sedan 2020. Personalrepresentant.

Född: 1969

Senior Operativ inköpare, Gigant AB.

Aktieinnehav: -

NB: Uppgifter om styrelsens innehav av aktier anges ovan per den 29 juni 2020

Företagsledning



ULF LILIUS

Verkställande direktör & koncernchef.
Anställd i koncernen sedan 2002.

Född: 1972.

Utbildning: Kandidatexamen i ekonomi.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör och koncernchef för B&B TOOLS AB. Verkställande direktör för Momentum Industrial. Ledande befattningar inom Momentum Industrial och SKF.

Aktieinnehav: 2 688 aktier av serie A och 203 323 aktier av serie B (med familj).

Köptioner: 50 000 st.



NIKLAS ENMARK

Vice verkställande direktör & CFO.
Anställd i koncernen sedan 2017.

Född: 1972.

Utbildning: Civilekonom.

Arbetslivserfarenhet: CFO för Axel Johnson International AB. Vice verkställande direktör & CFO för Lagercrantz Group AB. Investment Manager på Investor Growth Capital.

Aktieinnehav: 35 302 aktier av serie B (eget innehav).

Köptioner: 45 000 st.

REVISORER KPMG AB

HÅKAN OLSSON REISING

Auktoriserad revisor. Stockholm, född 1961.
Håkan Olsson Reising är huvudansvarig revisor i Momentum Group AB sedan 2017.

JOHANNA HAGSTRÖM JERKERYD

Auktoriserad revisor. Stockholm, född 1984.
Johanna Hagström Jerkeryd är medpåskrivande revisor i Momentum Group AB sedan 2019.

KPMG har varit revisorer i Momentum Group AB sedan 2016.

NB: Uppgifter om företagsledningens innehav av aktier och köptioner anges ovan per den 29 juni 2020.

Momentum group-aktien

Momentum Groups aktier av serie B noterades på Nasdaq Stockholm den 21 juni 2017. Under perioden 1 april 2019–31 mars 2020 omsattes aktier för cirka 1 081 MSEK och aktiekursen minskade med 28 procent. Vid räkenskapsårets utgång hade Momentum Group ett börsvärde om 3 430 MSEK. Sedan börsintroduktionen 2017 och fram till och med den 30 april 2020 har aktiekursen ökat med 26 procent.

MARKNADSNOTERING

En extra bolagsstämma i det dåvarande moderbolaget B&B TOOLS AB fattade den 14 juni 2017 beslut om avknoppning och särnotering av Momentum Group AB. Momentum Groups aktier av serie B introducerades på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista den 21 juni 2017. Aktien handlas under symbolen MMGR-B.

MOMENTUM GROUP-AKTIENS UTVECKLING UNDER 2019/20

Under perioden 1 april 2019 till 31 mars 2020 minskade Momentum Groups aktiekurs med 28 procent till 67,50 SEK som sista betalkurs per den 31 mars 2020. Under samma period minskade OMX Stockholm med 5 procent. Periodens högsta respektive lägsta betalkurs var 125,00 SEK (slutkurs den 22 maj 2019) respektive 56,30 SEK (slutkurs den 23 mars 2020).

Sedan börsintroduktionen på Nasdaq Stockholm den 21 juni 2017 fram till och med den 30 april 2020 har Momentum Groups aktiekurs ökat

med 26 procent. Under samma period ökade OMX Stockholm med 1 procent.

Momentum Groups totala börsvärde uppgick per den 31 mars 2020 till 3 430 MSEK. Under året omsattes cirka 10,5 miljoner Momentum Group-aktier, till ett samlat värde av 1 081 MSEK. Räknat på under året totalt antal utestående B-aktier motsvarar detta en omsättningshastighet om 38 procent. Nedbrutet per handelsdag omsattes i genomsnitt cirka 42 000 Momentum Group-aktier per dag till ett genomsnittligt värde av cirka 4,3 MSEK.

APPORTEMISSION TILL AKTIEÄGARNA I SWEDOL AB

Med anledning av det offentliga uppköpserbudandet till aktieägarna i Swedol AB (publ) under räkenskapsåret fattade styrelsen i Momentum Group beslut om en riktad emission av 22 633 876 aktier av serie B till aktieägare i Swedol i slutet av mars 2020. Förvärvet av Swedol tillträdde den 1 april 2020.

AKTIEKAPITAL

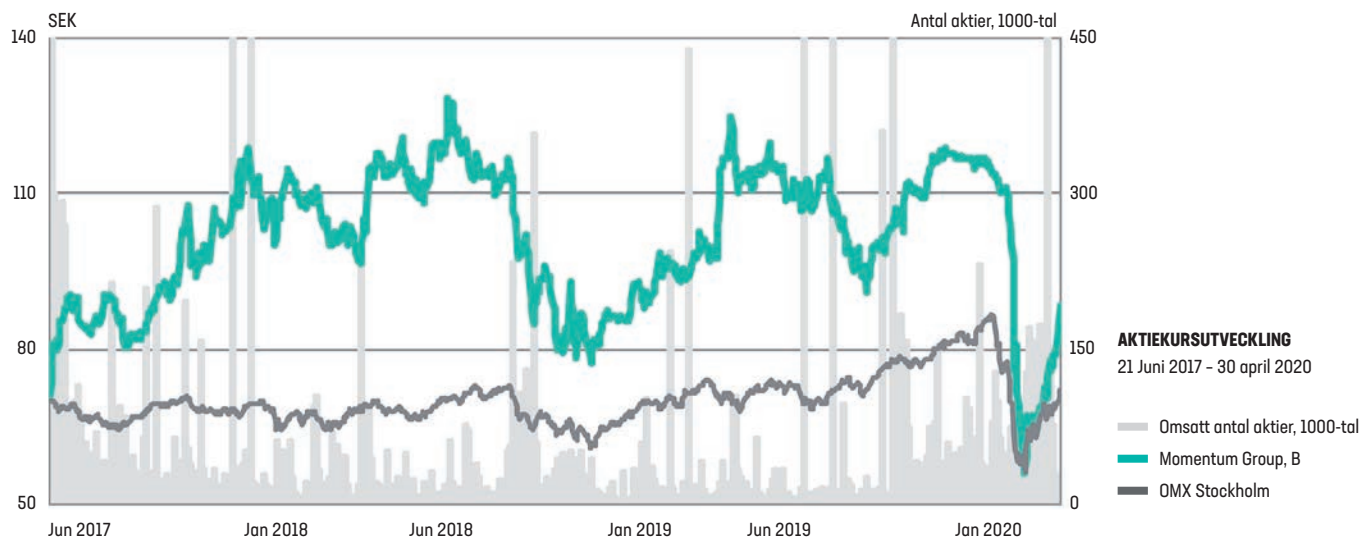
Aktiekapitalet uppgick per den 31 mars 2020 till 102 MSEK efter ovan

MOMENTUM GROUP-AKTIE

	2019/20	2018/19	2017/18
Aktiekurs per den 31 mars, SEK	67,50	93,40	100,00
Börsvärde per den 31 mars, MSEK	3 430	2 640	2 827
Utdelning, SEK	– ¹	3,20	2,60
Utestående aktier, 1 000-tal	50 899	28 265	28 265
Antal aktieägare per den 31 mars	4 910	5 109	5 599
Högsta aktiekurs under räkenskapsåret, SEK	125,00	128,60	118,60
Lägsta aktiekurs under räkenskapsåret, SEK	56,30	77,20	70,25
Direktavkastning ² , %	– ¹	3,4	2,6

1) Enligt styrelsens förslag.

2) Utdelning dividerad med aktiekurs per den 31 mars.



nämnda apportemission till aktieägare i Swedol. Totalt antal aktier var 50 899 292 st, varav 1 062 436 aktier av serie A och 49 836 856 aktier av serie B. Kvotvärdet är 2,00 SEK per aktie. Varje aktie av serie A medför tio röster och varje aktie av serie B medför en röst. Samtliga aktier medför lika rätt till andel i bolagets tillgångar, resultat och utdelning. Endast B-aktien är noterad på Stockholmsbörsen. Omvandlingsförbehåll i bolagsordningen tillåter omvandling av A-aktie till B-aktie.

ÅTERKÖP AV EGNA AKTIER

Momentum Groups innehav av egna aktier av serie B uppgick per den 31 mars 2020 till 500 000 st, motsvarande 1,0 procent av totalt antal aktier och 0,8 procent av totalt antal röster. Netto, efter avdrag för de återköpta aktierna, uppgick antalet utestående

aktier per den 31 mars 2020 till 50 399 292 st. Av de återköpta aktierna var samtliga 500 000 B-aktier avsedda att säkerställa bolagets åtagande gentemot de som innehar av Momentum Group utställda köpoptioner på återköpta B-aktier.

För närmare information om villkoren för aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till Not 5 på sid. 51–53.

UTDELNING

Momentum Groups utdelningspolicy anger att 30–50 procent av resultatet per aktie ska delas ut över en konjunkturcykel. Med anledning av den nuvarande osäkerheten i omvärlden på grund av Covid-19 pandemin föreslår styrelsen att det inte ska utgå någon utdelning för räkenskapsåret 2019/20. När den nuvarande osäkerheten om den framtida utvecklingen minskat avser styrelsen att återuppta

utdelningar från Momentum Group under kommande år i enlighet med bolagets utdelningspolicy.

AKTIEÄGARSTRUKTUR

Efter att apportemissionen till aktieägare i Swedol registrerats hade Momentum Group 5 824 aktieägare per den 30 april 2020. Institutionella investerare som aktiefonder, försäkringsbolag och pensionsstiftelser med flera i Sverige och i utlandet ägde cirka 90 procent av totalt antal aktier. Andelen utländskt ägande uppgick till cirka 13 procent av totalt antal aktier.

Ägarbildningen per den 30 april 2020 framgår av tabellen nedan.

YTTERLIGARE INFORMATION

Momentum Groups webbplats uppdateras löpande med information om kursutveckling, ägarförändringar, med mera.

STÖRRE AKTIEÄGARE DEN 30 APRIL 2020 ¹	Antal		Andel i %	
	A-aktier	B-aktier	Kapital	Röster
Nordstjernan AB	495 848	25 901 137	52,4%	51,5%
Tom Hedelius	493 124	0	1,0%	8,2%
Swedbank Robur Fonder		2 971 496	5,9%	5,0%
Handelsbanken Fonder		2 651 046	5,3%	4,4%
BNP Paribas SEC Services		1 432 643	2,8%	2,4%
Handelsbankens Pensionskassa & Pensionsstiftelse		1 200 000	2,4%	2,0%
UBS Securities LLC		1 147 895	2,3%	1,9%
Carnegie Fonder		1 076 788	2,1%	1,8%
Länsförsäkringar fondförvaltning		1 012 602	2,0%	1,7%
Fidelity Funds		852 273	1,7%	1,4%
Sandrew Aktiebolag		800 000	1,6%	1,3%
BNY Mellon NA		520 189	1,0%	0,9%
Tredje AP-fonden		412 792	0,8%	0,7%
CBNY-DFA-INT SML CAP		341 612	0,7%	0,6%
Övriga	73 464	9 023 280	18,0%	16,2%
	1 062 436	49 343 753	100,0%	100,0%
Tillkommer: Återköpta B-aktier		500 000		
Totalt	1 062 436	49 843 753	100,0%	100,0%

1) Källa: Euroclear Sweden.

AKTIESLAG PER DEN 30 APRIL 2020 ¹	Andel		
	Antal aktier	i kapital	av röster
Serie A	1 062 436	2,1%	17,7%
Serie B	49 343 753	97,9%	82,3%
	50 406 189	100,0%	100,0%
Tillkommer: Återköpta B-aktier	500 000		
Totalt antal utestående aktier	50 906 189		

ÄGARSTRUKTUR DEN 30 APRIL 2020 ¹	Ägare		Aktier	
	Antal	% av total	Antal	% av total
Storleksklass, antal aktier				
1-500	4 494	1,1%	561 071	0,9%
501-1 000	583	0,9%	469 005	0,8%
1 001-5 000	510	2,2%	1 118 223	2,0%
5 001-10 000	93	1,4%	696 634	1,2%
10 001-50 000	83	3,4%	1 744 825	3,2%
50 001-100 000	17	2,3%	1 184 345	2,0%
100 001-	44	88,7%	45 132 086	89,9%
Totalt	5 824	100,0%	50 906 189	100,0%

1) Källa: Euroclear Sweden.

AKTIEKAPITALET UTVECKLING PER DEN 30 APRIL 2020

Nedanstående tabell visar den historiska utvecklingen för aktiekapitalet sedan Momentum Group grundades.

Datum	Händelse	Förändring antal aktier		Totalt antal aktier		Förändring av aktiekapital, SEK	Totalt aktiekapital, SEK
		A-aktier	B-aktier	A-aktier	B-aktier		
2016 08 08	Nybildning	500 ¹	-	500 ¹	-	50 000	50 000
2017 03 31	Split 1/50	24 500 ¹	-	25 000 ¹	-	0	50 000
2017 03 31	Införande av skilda aktieslag	-	-	25 000	-	-	-
2017 03 31	Nyemission	1 038 780	27 201 636	1 063 780	27 201 636	56 480 832	56 530 832
2017 08 02	Omvandling av A-aktier	-1 344	+1 344	1 062 436	27 202 980	0	56 530 832
2020 03 27	Riktad emission till aktieägare i Swedol AB	-	22 633 876	1 062 436	49 836 856	45 267 752	101 798 584
2020 04 24	Riktad emission till aktieägare i Swedol AB	-	6 897	1 062 436	49 843 753	13 794	101 812 378

1) Innan införandet av skilda aktieslag fanns endast ett aktieslag i Momentum Group AB. Aktierna har redovisats i kolumnen för A-aktier av formateringskäl.

Flerårsöversikt

MSEK, om inget annat anges	2019/20	2018/19	2017/18	2016/17 ¹	2015/16 ¹	2014/15 ¹
Nettoomsättning	6 135	6 024	5 616	5 411	5 176	5 351
Rörelseresultat	303	302	240	65	193	198
Justerat rörelseresultat	317	302	252	193	193	198
EBITA	338	318	262	195	193	198
Finansiella intäkter och kostnader	-20	-6	-5	-11	-11	-17
Resultat efter finansiella poster	283	296	235	54	182	181
Årets resultat	217	231	182	42	139	140
Varav hänförligt till:						
Moderbolagets aktieägare	214	229	181	42	139	140
Innehav utan bestämmande inflytande	3	2	1	-	-	-
Immateriella anläggningstillgångar	660	649	627	533	428	416
Materiella anläggningstillgångar	61	63	61	64	50	55
Nyttjanderättstillgångar	491	-	-	-	-	-
Finansiella anläggningstillgångar	20	22	26	41	30	33
Varulager	985	986	927	823	785	846
Kortfristiga fordringar	2 566	1 186	1 083	1 021	876	1 005
Likvida medel	1 157	8	10	69	525	372
Summa tillgångar	5 940	2 914	2 734	2 551	2 694	2 727
Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare	2 869	1 303	1 155	1 007	939	980
Innehav utan bestämmande inflytande	19	14	15	-	-	-
Räntebärande skulder och avsättningar	1 865	301	332	356	661	777
Icke räntebärande skulder och avsättningar	1 187	1 296	1 232	1 188	1 094	970
Summa eget kapital och skulder	5 940	2 914	2 734	2 551	2 694	2 727
Rörelsemarginal, %	4,9%	5,0%	4,3%	1,2%	3,7%	3,7%
Justerad rörelsemarginal, %	5,2%	5,0%	4,5%	3,6%	3,7%	3,7%
EBITA-marginal, %	5,5%	5,3%	4,7%	3,6%	3,7%	3,7%
Vinstmarginal, %	4,6%	4,9%	4,2%	1,0%	3,5%	3,4%
Avkastning på rörelsekapital (R/RK), %	26%	25%	24%	21%	19%	17%
Avkastning på rörelsekapital (EBITA/RK), %	28%	27%	25%	21%	19%	17%
Avkastning på sysselsatt kapital, %	14%	19%	17%	4%	12%	11%
Avkastning på eget kapital, %	16%	19%	17%	4%	14%	13%
Finansiell nettolåneskuld	708	293	322	287	136	405
Operativ nettolåneskuld	166	266	295	263	117	382
Soliditet, %	48%	45%	42%	39%	35%	36%
Resultat per aktie, SEK	7,70	8,20	6,45	1,50	4,95	4,95
Eget kapital per aktie, SEK	56,95	46,70	40,95	35,65	33,20	34,65
Börskurs per aktie vid periodens slut, SEK	67,50	93,40	100,00	-	-	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten	505	230	92	177	427	220
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-84	-101	-99	-188	-28	29
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	729	-131	-52	-448	-233	-175
Årets kassaflöde	1 150	-2	-59	-459	166	74
Antal anställda vid periodens slut	1 651	1 684	1 647	1 660	1 573	1 618
Medelantal anställda	1 700	1 671	1 654	1 576	1 602	1 633

1) Jämförelseåren har upprättats som sammanslagna finansiella rapporter. För redovisningsprinciper avseende sammanslagna finansiella rapporter, se Momentum Groups bokslutskommuniké för 2016/17.

Beräkning av nyckeltal

Momentum Group använder vissa finansiella nyckeltal vid sin analys av verksamheten och dess utveckling som inte beräknas enligt IFRS. Bolaget anser att dessa nyckeltal ger värdefull information till investerare då de möjliggör en utvärdering av aktuella trender på ett bättre sätt i kombination med andra nyckeltal som beräknas enligt IFRS. Eftersom börsnoterade bolag inte alltid beräknar dessa nyckeltal på samma sätt är det inte säkert att informationen är jämförbar med andra bolags nyckeltal med samma benämningar.

FÖRÄNDRING I NETTOOMSÄTTNING, %

Jämförbara enheter avser försäljning i lokal valuta från enheter som var del av koncernen under innevarande period och hela motsvarande period föregående år. Handelsdagar avser effekten på försäljningen i lokal valuta beroende på skillnaden mellan antalet handelsdagar jämfört med jämförelseperioden. Övriga enheter avser förvärv eller avyttrade enheter under motsvarande period.

Förändring i nettoomsättning för:	2019/20	2018/19
Jämförbara enheter i lokal valuta	-1,7%	2,2%
Valutaeffekter	0,0%	2,6%
Antal handelsdagar	0,0%	0,5%
Övriga enheter	3,5%	1,9%
Summa förändring, %	1,8%	7,2%

JUSTERAT RÖRELSERESULTAT

Periodens rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster. I jämförelsestörande poster ingår intäkter och kostnader som inte förväntas uppkomma regelbundet i den löpande verksamheten.

MSEK	2019/20	2018/19
Rörelseresultat	303	302
<i>Poster av jämförelsestörande karaktär</i>		
Förvävsrelaterade kostnader	14	-
Justerat rörelseresultat	317	302

EBITA

Justerat rörelseresultat före eventuell nedskrivning av goodwill samt av- och nedskrivningar av andra immateriella tillgångar som uppkommit i samband med företagsförvärv och därmed likställda transaktioner.

MSEK	2019/20	2018/19
Justerat rörelseresultat	317	302
Avskrivningar av immateriella tillgångar som uppkommit vid förvärv	21	16
EBITA	338	318

AVKASTNING PÅ RÖRELSEKAPITAL (R/RK)

Justerat rörelseresultat för de senaste 12 månaderna dividerat med genomsnittligt rörelsekapital mätt som summa rörelsekapital (kundfordringar och varulager med avdrag för leverantörsskulder) vid utgången av varje månad för de senaste 12 månaderna samt ingående balans vid periodens start dividerat med 13.

MSEK	2019/20	2018/19
Genomsnittligt varulager	1 021	975
Genomsnittliga kundfordringar	966	956
Genomsnittliga leverantörsskulder	-759	-736
Genomsnittligt rörelsekapital (RK)	1 228	1 195
Justerat rörelseresultat	317	302
Avkastning på rörelsekapital (R/RK), %	26%	25%

AVKASTNING PÅ RÖRELSEKAPITAL (EBITA/RK), %

EBITA för de senaste 12 månaderna dividerat med genomsnittligt rörelsekapital mätt som summa rörelsekapital (kundfordringar och varulager med avdrag för leverantörsskulder) vid utgången av varje månad för de senaste 12 månaderna samt ingående balans vid periodens start dividerat med 13.

MSEK	2019/20	2018/19
EBITA	338	318
Genomsnittligt rörelsekapital	1 228	1 195
Avkastning på rörelsekapital (EBITA/RK), %	28%	27%

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL, %

Rörelseresultat med tillägg för finansiella intäkter för de senaste 12 månaderna dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital mätt som summa balansomslutning med avdrag för ej räntebärande skulder och avsättningar vid utgången av de senaste fyra kvartalen samt ingående balans vid periodens start dividerat med fem. Den genomsnittliga balansomslutningen har justerats för kortfristiga tillgångar avseende apportemission samt reserverade likvida medel med anledning av förvärvet av Swedal AB.

MSEK	2019/20	2018/19
Genomsnittlig balansomslutning	3 320	2 813
<i>Genomsnittliga ej räntebärande skulder och avsättningar</i>		
Genomsnittliga ej räntebärande långfristiga skulder	-74	-74
Genomsnittliga ej räntebärande kortfristiga skulder	-1 147	-1 150
Genomsnittliga ej räntebärande skulder och avsättningar	-1 221	-1 224
Genomsnittligt sysselsatt kapital	2 099	1 589
Rörelseresultat	303	302
Finansiella intäkter	1	1
Summa rörelseresultat + finansiella intäkter	304	303
Avkastning på sysselsatt kapital, %	14%	19%

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL, %

Periodens resultat för de senaste 12 månaderna dividerat med genomsnittligt eget kapital mätt som summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare vid utgången av de senaste fyra kvartalen samt ingående balans vid periodens start dividerat med fem. Genomsnittligt eget kapital har justerats för apportemission registrerad i mars 2020 avseende förvärvet av Swedal AB.

MSEK	2019/20	2018/19
Genomsnittligt eget kapital	1 333	1 220
Periodens resultat	214	229
Avkastning på eget kapital, %	16%	19%

FINANSIELL NETTOLÅNESKULD

Finansiell nettolåneskuld mätt som långfristiga räntebärande skulder och kortfristiga räntebärande skulder med avdrag för likvida medel vid periodens utgång.

MSEK	2019/20	2018/19
Långfristiga räntebärande skulder	1 461	164
Kortfristiga räntebärande skulder	404	137
Likvida medel	-1 157	-8
Finansiell nettolåneskuld	708	293

OPERATIV NETTOLÅNESKULD

Operativ nettolåneskuld mätt som långfristiga räntebärande skulder och kortfristiga räntebärande skulder exklusive finansiella leasingkulder och nettoavsättningar till pensioner med avdrag för likvida medel vid periodens utgång.

MSEK	2019/20	2018/19
Långfristiga räntebärande skulder	1 461	164
Kortfristiga räntebärande skulder	404	137
Finansiella leasingkulder	-511	-
Nettoavsättningar till pensioner	-31	-27
Likvida medel	-1 157	-8
Operativ nettolåneskuld	166	266

SOLIDITET, %

Solditet är beräknat såsom eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare i procent av balansomslutningen vid periodens utgång.

MSEK	2019/20	2018/19
UB Balansomslutning	5 940	2 914
UB Eget kapital	2 869	1 303
Solditet, %	48%	45%

Definitioner

RÖRELSEMARGINAL %

Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättningen.

JUSTERAD RÖRELSEMARGINAL %

Justerat rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.

EBITA-MARGINAL %

EBITA i procent av nettoomsättningen.

VINSTMARGINAL, %

Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen.

EGET KAPITAL PER AKTIE, SEK

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antal aktier vid periodens slut.

RESULTAT PER AKTIE, SEK

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med vägt antal aktier. IFRS-nyckeltal, se Not 18.

VÅGT ANTAL AKTIER OCH UTSPÄDNING

Genomsnittligt antal utestående aktier före eller efter utspädning. Aktier som vid var tid innehas av Momentum Group räknas inte med i antal utestående aktier. Utspädningseffekterna uppkommer på grund av eventuella köpoptioner utfärdade av bolaget och som kan regleras med aktier i aktiebaserade incitamentsprogram. Köpoptionerna har i sådana fall en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris.

BELOPP

Belopp angivna i noterna avser MSEK om ej annat anges.

PRODUKTION: MOMENTUM GROUP I SAMARBETE MED BYN KOMMUNIKATIONSBYRÅ.
FOTO: JANN LIPKA MED FLERA.
TRYCK: NORRKÖPINGS TRYCKERI.

momentumgroup 

Momentum Group AB (publ)

Adress: Box 5900, 102 40 Stockholm

Telefon: 010 454 54 70

E-post: info@momentum.group

Organisationsnummer: 559072-1352

www.momentum.group