

ÅRSREDOVISNING 2020

Innehåll

Koncernchefen har ordet	
2020 i korthet	1
Momentum Group i korthet	2-3
Affärsområde Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd	4-11
- <i>inklusive</i> : Affärsområdeschefen har ordet. Mission, vision & strategi. Fokusområde - integration TOOLS-Swedol. Marknad, försäljning & erbjudande. Medarbetarna samt Affärsområdets hållbarhetsarbete.	
Affärsområde Komponenter & Tjänster	12-19
- <i>inklusive</i> : Affärsområdeschefen har ordet. Mission, vision & strategi. Marknad & försäljning. Bolagen inom affärsområdet. Medarbetarna samt Affärsområdets hållbarhetsarbete.	
Hållbarhetsrapport för koncernen	20-23
ÅRSREDOVISNING 2020	
Förvaltningsberättelse med Bolagsstyrningsrapport	25-35
Koncernens resultaträkning	36
Koncernens rapport över totalresultat	36
Koncernens balansräkning	37
Koncernens rapport över förändring av eget kapital	38
Koncernens rapport över kassaflöde	39
Moderbolagets resultaträkning	40
Moderbolagets rapport över totalresultat	40
Moderbolagets balansräkning	41
Moderbolagets rapport över förändring av eget kapital	42
Moderbolagets rapport över kassaflöde	42
Koncernens risker och möjligheter	43
Noter	44-72
Förslag till vinstdisposition	73
Revisionsberättelse	74-77
Styrelse	78-79
Företagsledning & Revisorer	79
Momentum Group-aktien	80-82
Flerårsöversikt	83
Beräkning av nyckeltal samt Definitioner	84-85

Momentum Group ABs legala årsredovisning 2020 utgörs av sid. 25-73. Dessa sidor har granskats av bolagets revisorer i enlighet med revisionsberättelsen på sid. 74-77.

This Annual Report 2020 is also available in English.

MOMENTUM GROUPS ÅRSSTÄMMA 2021

Årsstämma i Momentum Group AB (publ) äger rum den 11 maj 2021 i Stockholm.

Kallelse till årsstämman beräknas offentliggöras den 6 april 2021 via pressrelease och på bolagets webbplats samt genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar. Att kallelse skett kommer att annonseras i Svenska Dagbladet. Kallelsen kommer bland annat att innehålla förslag till dagordning samt valberedningens och styrelsens förslag till beslut vid stämman.

Ett händelserikt år

När vi i Momentum Group nu lägger ännu ett räkenskapsår bakom oss (förkortat till nio månader inför övergången till kalenderår som räkenskapsår) kan vi konstatera att det var ett år fyllt av såväl utmaningar som möjligheter för framtiden. Som för alla affärsverksamheter och samhällen världen över har Covid-19 pandemin och dess effekter präglat vårt 2020. Vi har arbetat intensivt och fokuserat för att upprätthålla vår verksamhet och lönsamhet. Detta genom att leverera på våra kundlöften på ett säkert sätt, med kontinuerliga anpassningar av koncernen och alla våra verksamheter till det ”nya normala” – genom såväl centrala som lokala åtgärder. Där så varit möjligt har vi övergått till att arbeta hemifrån, och möten, seminarier och utbildningar med såväl kunder som leverantörer har genomförts digitalt. Den generella efterfrågan präglades av återhållsamhet och försiktighet på samtliga våra huvudmarknader i Norden, men med viss variation mellan olika kundsegment och länder där vi upplevt störst påverkan i Norge. Försäljningen har successivt stabiliserats under året och det avslutande kvartalet innebar en viss återhämtning för koncernens verksamheter. Sammantaget har vi således lyckats upprätthålla lönsamheten och genererat väsentligt högre kassaflöden från verksamheten under 2020 vilket gör att koncernens finansiella ställning är stark. Detta ger oss goda förutsättningar för fortsatt lönsam tillväxt – såväl organiskt som via förvärv.

Inom affärsområde Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd var integrationsarbetet mellan TOOLS och Swedol i fokus, medan vi inom affärsområdet Komponenter & Tjänster lagt fast en strategisk inriktning med förvärvsdriven tillväxt. Läs gärna mer om våra affärsområden på sid. 4–19.

Vår koncernstruktur skapar möjligheter för framtiden

Så här i inledningen av 2021 kvarstår mycket av osäkerheten runt effekterna av pandemin. Vi fortsätter därför att fokusera på det vi kan påverka i vardagen med dagliga insatser för ökad försäljning och effektivitet – och där det decentraliserade resultatansvaret innebär att lokala åtgärder vidtas där så behövs.

Vår koncernstruktur med två operativt fristående affärsområden skapar samtidigt nya intressanta möjligheter för framtiden.

Avslutningsvis vill jag passa på att rikta ett stort tack till alla våra dedikerade medarbetare för många goda insatser under ett minst sagt utmanande år – och till våra kunder och samarbetspartners för fortsatt förtroende.



Ulf Lilius
Ulf Lilius
VD & koncernchef

2020 i korthet

Momentum Groups räkenskapsår 2020 präglades av Covid-19 pandemin som för alla företag och samhällen i stort runt om i världen – samtidigt som koncernen tillträdde sitt hittills största förvärv när Swedol blev en del av Momentum Group.

UTDELNING PER AKTIE*

1,50 SEK



*Enligt styrelsens förslag

Koncernens verksamheter har kontinuerligt vidtagit åtgärder för att säkerställa såväl säkerheten för medarbetare och kunder som en stabil försäljnings- och resultatutveckling. Parallellt har integrationsarbetet mellan TOOLS och Swedol inletts enligt plan, trots de utmaningar som pandemin medfört.

Årsstämman i Momentum Group AB i slutet av augusti fattade dessutom beslut om att ändra räkenskapsår till kalenderår varför räkenskapsåret 2020 endast omfattar 9 månader (tre kvartal).

KVARTAL 1

1 april-30 juni

- Förvärvet av Swedol tillträdde och sammanlagd årsomsättning för koncernen ökar till cirka 9,5 miljarder SEK och antalet medarbetare till omkring 2 700 personer.
- Två operativt fristående affärsområden etableras - affärsområde Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd med fokus på integration och synergier respektive affärsområde Komponenter & Tjänster med fokus på förvärvsdriven tillväxtstrategi.

KVARTAL 2

1 juli-30 september

- Fortsatta åtgärder vidtas för ökad försäljning och effektivitet samt höjda marginaler inom samtliga delar av koncernen.
- Samordningen mellan TOOLS och Swedol fortskrider med fokus på förbättrade inköpsvillkor, ökad försäljning av egna produktvarumärken och planering för butikssammanslagningar. Kvartalsresultatet belastas med en omstruktureringsreserv om 97 MSEK avseende engångskostnader inom ramen för samordningsarbetet.

KVARTAL 3

1 oktober-31 december

- Successivt starkare försäljningsutveckling under räkenskapsåret, trots fortsatt osäkerhet i marknaden.
- Omfattande förvärvsaktiviteter inom affärsområde Komponenter & Tjänster leder till fyra förvärv efter räkenskapsårets utgång - med totalt cirka 285 MSEK i årsomsättning.

Total nettoomsättning

2020 (9 mån)

6 846 MSEK

EBITA

2020 (9 mån)

484 MSEK

Avkastning på eget kapital

(Rullande 12 månader)

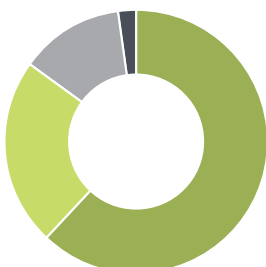
12%

Resultat per aktie

2020 (9 mån)

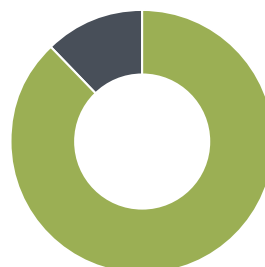
4,55 SEK

NETTOOMSÄTTNING PER GEOGRAFI



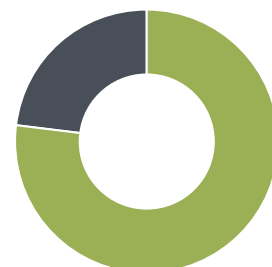
- Sverige **62%**
- Norge **23%**
- Finland **13%**
- Övriga länder **2%**

NETTOOMSÄTTNING PER AFFÄRSOMRÅDE



- Verktyg, Förnödenheter
Arbetskläder & Skydd **88%**
- Komponenter & Tjänster **12%**

EBITA PER AFFÄRSOMRÅDE



- Verktyg, Förnödenheter
Arbetskläder & Skydd **77%**
- Komponenter & Tjänster **23%**

Två starka affärsområden skapar möjligheter för framtiden

Momentum Group-koncernen består av två starka och operativt fristående affärsområden - *Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd* samt *Komponenter & Tjänster*. Med sina respektive konkurrenskraftiga erbjudanden av produkter och tjänster, hög kompetens och god tillgänglighet samt lokal närvaro under starka varumärken tillgodoser de professionella slutanvändares skiftande behov av industriförnödenheter, industrikomponenter och relaterade tjänster inom främst industri-, bygg- och offentlig sektor i Norden.

Baserat på Momentum Groups decentraliserade affärsmodell leds och drivs affärsområdena utifrån sina egna förutsättningar och mål. Respektive affärsområde utvecklar således sin egen mission, vision, affärsidé och strategi - och sätter utifrån detta sina egna mål, ambitioner och affärsplaner. Tillsammans med koncernens gemensamma finansiella mål och hållbarhetsmål utgör detta Momentum Groups samlade målsättningar för att skapa långsiktigt hållbar lönsamhet och utveckling.

Läs mer om respektive affärsområdes vision, mål, affärsmodell och fokusområden på sid. 4–11 respektive 12–19.

Momentum Group omsätter totalt cirka 9,5 miljarder SEK per år och har omkring 2 700 medarbetare.

KONCERNENS FINANSIELLA MÅL

Momentum Groups styrelse har fastställt följande finansiella mål och utdelningspolicy för koncernen:

RESULTATTILLVÄXT. Momentum Group-koncernen strävar efter att, över en konjunkturcykel, uppnå en resultattillväxt (EBITA) på minst 15 procent per år.

LÖNSAMHET. Momentum Group-koncernen strävar efter att uppnå en avkastning på eget kapital om minst 20 procent, i kombination med det interna lönsamhetsmålet om minst 45 procent i R/RK, mätt som EBITA (R) i relation till använt rörelsekapital (RK).

UTDELNINGSPOLICY. 30–50 procent av resultatet per aktie per år över en konjunkturcykel.

KONCERNENS HÅLLBARHETSMÅL

Momentum Groups koncerngemensamma hållbarhetsmål presenteras på sid. 22–23.

VÅRA AFFÄRSOMRÅDEN

Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd

» Huvudsakliga konceptvarumärken

swedol

TOOLS

GROLLS



» Specialistbolag

GIGANT

Triffiq

Reklampröfsen

mp metaplan oy
A part of the multispecialist Sweden

Industriprofil
Specialty tools and equipment for Sweden

SECURE

MERCUS
PROCESSEK

Company Line
BY YOUR BRAND

» Läs mer om affärsområdet på sid. 4–11

Komponenter & Tjänster

» Industrikomponenter

MOMENTUM

ETAB
industriautomation

ÖBERGS
sätter industrin i rörelse

JNF
JERNVÄRKTÖG
INDUSTRIKOMPLEMENT

» Industriservice

RÖRICK
EL Verkstad AB

ELV
AB

Carl A.
AB CARL A. NILSSONS
ELEKTROTEKNIK-INDUSTRIKOMPONENTER

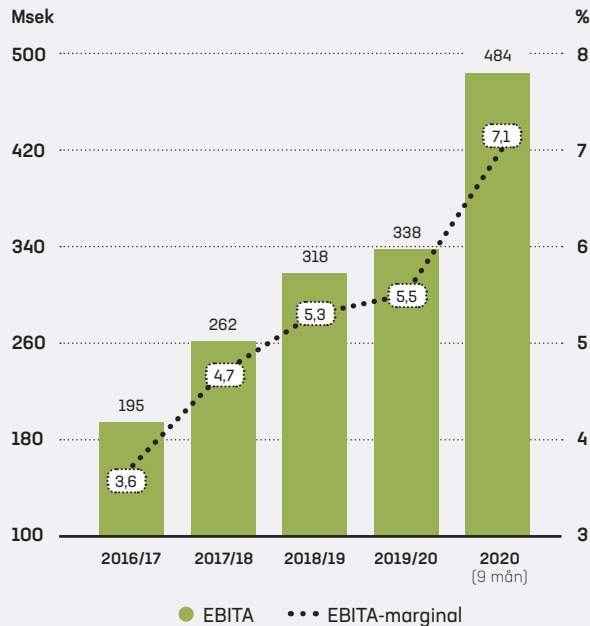
MEKANO
DEN TEKNISKA PARTNER

» Läs mer om affärsområdet på sid. 12–19

Utveckling sedan avknoppning och börsnotering i juni 2017

ÖKAT FOKUS HAR GIVIT RESULTAT

Koncernens EBITA har i genomsnitt ökat med 30 procent per år (inklusive förvärv) och avkastningen på det egna kapitalet har ökat från 4 procent till 12 procent.



16 FÖRVÄRV MED TOTALT ÖVER 4 600 MSEK I ÅRSOMSÄTTNING TILL OCH MED MARS 2021

Förvärvskandidaterna ska vara lönsamma, ledande inom sina marknadsnicher för professionella slutanvändare i Norden samt kunna utvecklas för att uppnå en långsiktigt hållbar lönsamhet och tillväxt.

swedol

ELKA
PRODUKTION - KVALITET - SERVICE

Reklamproffsen

TOOLS
AB Knut Sehlins

mfg

Company Line
BE YOUR BRAND
NEW MFG PROFILE

TriffiQ
FÖRETAGSPROFILERING - M&A

Profilmakarna

ETAB
industriautomation

MEKANO
DIN TEKNISKA PARTNER

ÖBERGS
sätter industrin i rörelse

TOOLS
TOOLS Levold AS

Elektromekaniska verkstäder från
ASSEMBLIN EL

Svenska MRO-verksamheten från
BRAMMER

PPE-verksamheten i Finland från
LINDSTRÖM GROUP

Momentum Groups fokus på kort och medellång sikt

INTEGRATION OCH SYNERGIER INOM AFFÄRSOMRÅDE VEKTYG, FÖRNÖDENHETER, ARBETSKLÄDER & SKYDD

Förvärvet av Swedol i april 2020 har skapat nya möjligheter för framtiden. Kombinationen av TOOLS och Swedols kompletterande kundfokus och försäljningskanaler bidrar till en ännu starkare och mer attraktiv samarbetspartner för kunder, leverantörer och medarbetare. Samgåendet skapar förutsättningar för ökad effektivitet och skalfördelar och tillsammans kan verksamheterna dra nytta av gemensamma sortiment, inköpskanaler, effektivare logistik och egna produktvarumärken samt utveckla ett ännu bättre tjänsteerbjudande och nya digitala lösningar. Detta bidrar till en bra plattform för fortsatt expansion.

FORTSATT UTVECKLING OCH FÖRBÄTTRINGSARBETE INOM KONCERNENS SAMTLIGA BOLAG

Momentum Groups decentraliserade affärsmodell är en nyckel till framgång för koncernen – att verksamheter och medarbetare, inom givna ramar, kan fatta snabba affärsmässiga beslut, genomföra anpassade åtgärder och känna eget ansvar så nära kunden som möjligt. Fokus på kontinuerliga förbättringar, ökad effektivitet och samordning mellan verksamheterna samt hög kostnadsmedvetenhet i samtliga bolag bidrar till långsiktig lönsamhet och stärkta positioner på de marknader där respektive bolag är verksamma. Detta inkluderar även att kontinuerligt utveckla, förstärka och komplettera koncernens tjänste- och produkterbjudanden.

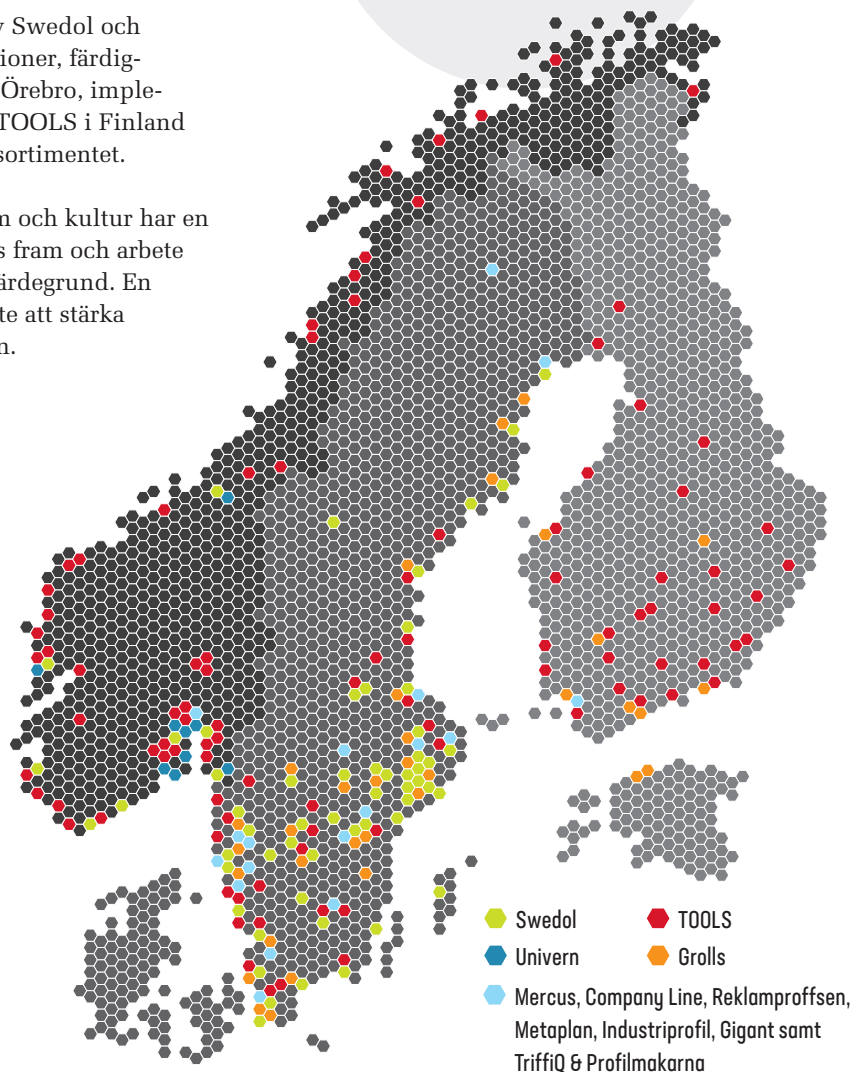
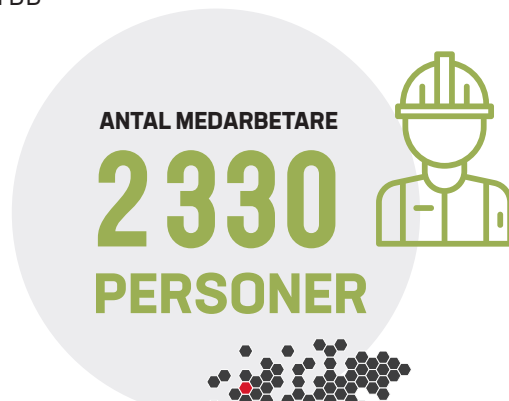
FÖRVÄRVS-DRIVEN TILLVÄXTSTRATEGI INOM AFFÄRSOMRÅDE KOMPONENTER & TJÄNSTER

Företagsförvärv utgör en viktig del av Momentum Groups tillväxtstrategi för affärsområdet Komponenter & Tjänster de närmaste åren. Förvärven kan såväl stärka befintliga verksamheter som komplettera affärsområdet med nya produkter och produktområden, tjänster samt kompetens- och specialistområden. Förvärvskandidaterna ska vara lönsamma, ledande inom sina respektive marknadsnicher för professionella slutanvändare i Norden och ha väl utvecklade kund- och leverantörsrelationer samt kunna tillföra nya marknadsnicher.

Skalbar plattform för framtiden

Integrationsarbetet och sammanslagningen av Swedol och TOOLS har påbörjats i form av butiksintegrationer, färdigställande av utbyggnaden av logistikcentret i Örebro, implementation av Swedols IT- och affärssystem i TOOLS i Finland samt samordning och optimering av produktsortimentet.

I syfte att utveckla vår gemensamma plattform och kultur har en ny vision och mission för affärsområdet tagits fram och arbete har påbörjats med att ta fram en gemensam värdegrund. En ledarskapsutbildning har även påbörjats i syfte att stärka och utveckla ledarskapet inom organisationen.



Nettoomsättning
2020 (9 mån)

6 035 MSEK

EBITA
2020 (9 mån)

380 MSEK

EBITA-marginal
2020 (9 mån)

6,3%



Affärsområdet består från och med den 1 april 2020 av Swedol och TOOLS med Univern och Grolls samt Gigant, Mercus Yrkeskläder, Triffiq Företagsprofilering, Reklamproffsen, Metaplan, Industriprofil och Company Line vilka erbjuder produkter och tjänster inom verktyg, förnödenheter, arbetskläder, personlig skyddsutrustning, arbetsplatsutrustningar samt produktmedia till bland annat industri-, bygg- och offentlig sektor i Norden.

Året i korthet

Vid sidan av att hantera situationen med osäker omvärld och Covid-19 pandemin har fokus under året varit integrationsarbetet mellan Swedol och TOOLS. Samordningen tar sig uttryck genom att vi påbörjat arbetet med butiksintegrationer, sortimentsanpassning, logistikoptimering och att skapa en gemensam IT-plattform.

KVARTAL 1

1 april-30 juni

- Påbörjat samordning av regionlager i TOOLS i Norge. Målbilden är att 13 regionlager i Norge ska ha reducerats till 4 innan utgången av 2021.
- Påbörjat arbetet med att integrera TOOLS i Finland i ett affärsområdesgemensamt IT- och affärssystem som bygger på Swedols nordiska IT-plattform.
- Öppnat ny Swedolbutik i Huddinge.

KVARTAL 2

1 juli-30 september

- Påbörjat butiksintegrationer mellan Swedol och TOOLS i Sverige. Under 2020 har tre butiker integrerats.
- Inlett arbetet med sortimentsamordning med målet att reducera antalet artiklar och leverantörer.

KVARTAL 3

1 oktober-31 december

- Ny gemensam nordisk organisation etablerad per 1 oktober.
- Påbörjat butiksintegrationer mellan Swedol och TOOLS i Norge.
- Utbyggd yta och utökad automatisering av logistikcentret i Örebro tas i bruk.
- Etablerat en gemensam vision och mission för affärsområdet och påbörjat arbetet med gemensam värdegrund.

	Apr-Dec (9 mån)		Jan-Dec (12 mån)	
	2020	2019	2020	2019
Nettoomsättning, MSEK	6 035	6 524	8 087	8 576
EBITA, MSEK	380	443	471	534
EBITA-marginal, %	6,3%	6,8%	5,8%	6,2%
EBITA/RK, %			25%	26%

NB: Övan redovisas affärsområdet så som det ser ut från och med den 1 april 2020, med jämförelsesiffror som om förvärvet av Swedol skett per den 1 januari 2019.

Ett intensivt år

2020 var ett minst sagt intensivt år. I mars slog Covid-19 till. Över en natt stängdes fabriker i Kina och Italien och vår varutillförsel ströps inom flera viktiga kategorier. Under året har pandemin tvingat vår försäljningsorganisation att tänka nytt för att fortsätta nå ut till nya och befintliga kunder. Kontorspersonal har dirigerats om till hemarbete och möjligheten att mötas har beskurits kraftigt.

Mitt i denna pandemi – och med verksamheten rullande – har vi byggt ett bolag. Sammanslagningen av Swedol och TOOLS omfattar butiker, bearbetande försäljning, centrala funktioner och en stor logistikverksamhet. Den 1 oktober lanserade vi en ny organisation. Vi har satt en gemensam mission och vision, under våren 2021 rullar vi ut en värdegrund och vi har en tydlig plan för våra IT-projekt. Under året har vi också så gott som färdigställt utbyggnaden av vårt centrallager i Örebro och under hösten började vi utrullningen av våra egna varumärken inom TOOLS.

Försäljningsmässigt fick vi en bra avslutning på året vilket gjorde att resultatet blev bättre än förväntat. Försäljningstapp under året går att koppla till pandemin mot framförallt industrikunder, men där finns även ett underliggande tapp i delar av verksamheten. Vi har vidtagit kostnadsbalanserade åtgärder som motverkar effekten på resultatet. I tillägg till detta har vi under 2020 tagit engångskostnader som belastat resultatet för att bygga för framtiden och förenkla strukturer.

Det är ett minst sagt märkligt år vi upplevt. Jag kan ändå konstatera att vi har levererat på samtliga punkter vi satte upp när vi gick in i arbetet. Att vi kommit såhär långt har vi våra fantastiska medarbetare att tacka för! De kämpar, hittar lösningar, utvecklar oss och fortsätter driva vår affär. Jag ser mycket fram emot 2021!



Clein Ullenvik
Affärsområdeschef



Vi får företag att fungera

Mission, vision och strategiska prioriteringar ger vägledning för såväl affärsplanering som de tusentals små beslut som fattas av medarbetare i olika delar av vår organisation varje dag.

I samband med att affärsområdet övergick i en ny gemensam organisation den 1 oktober så lanserade vi även en strategisk plattform som ger oss en gemensam riktning. Under 2021 kommer vi att fortsätta arbeta med vidareutveckling av denna.

VÅR MISSION Vi får företag att fungera

Om vi gör vårt jobb rätt, så har våra kunder det som de behöver för att göra sitt jobb rätt – både som företag och som medarbetare. De har verktyg och förbrukningsartiklar där de behöver dem, när de behöver dem. De har arbetskläder och personlig skyddsutrustning som ger dem skydd mot väder och faror. Med vårt kunnande kan vi hjälpa dem att utveckla sin verksamhet så att den bli effektivare och säkrare.

Denna mission är något att bygga på för framtiden. Vi begränsar oss inte till specifika produkter och tjänster. Vi har utrymme för att växa genom att bli ännu bättre på att svara mot de behov som våra kunder har i sin vardag.

VÅR VISION Vi är oslagbara

... som partner till våra kunder
 ... som arbetsgivare för våra medarbetare
 ... som partner till våra leverantörer
 ... som ledare för hållbar utveckling i vår bransch

Vår vision beskriver vad vi vill åstadkomma på längre sikt. Vi ska inte nöja oss med att vara "en av de ledande" i branschen. **Vi ska vara oslagbara!**

Visionen understryker att om vi ska vara verkligt oslagbara så måste vi möta – och överträffa! – förväntningarna hos olika intressenter. Är vi den bästa partnern för våra kunder så driver det vår försäljning. För att göra bra saker för våra kunder så behöver vi

ha engagerade och kunniga medarbetare. För att kunna ge våra kunder det bästa erbjudandet så måste vi ha goda relationer med de bästa leverantörerna. För att vi ska bidra till ett hållbart samhälle – och också vara relevanta för kunder och medarbetare – måste vi ta hållbarhetsfrågor på allvar.

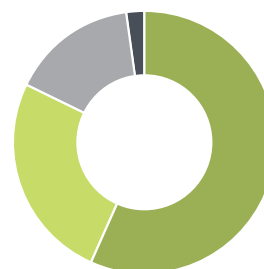
VÅR STRATEGI inom affärsområdet kommer successivt utvecklas och fördjupas vartefter vi kommer förbi den första fasen av samordningsarbetet mellan Swedol och TOOLS. För att ge affärsområdet en gemensam riktning så har vi definierat ett antal gemensamma strategiska prioriteringar; en gemensam kärna som ansluter till de befintliga strategier som funnits i TOOLS och Swedol.

Våra gemensamma strategiska prioriteringar syftar alla till det övergripande målet lönsam tillväxt:

- Attraktivt erbjudande till kunden som sätter värde före pris
- Attraktiv arbetsgivare med engagerade och kunniga medarbetare och ledare
- Hållbar verksamhet i alla led
- Digitalisering som skapar värde för kunden och förenklar internt
- Effektiv drift och kvalitetssäkra processer

VÅR VÄRDEGRUND är central för att vi ska kunna fungera tillsammans som en organisation med gott ledarskap. En gemensam värdegrund för affärsområdet som bygger på de gemensamma styrkorna från Swedol och TOOLS kommer att lanseras under våren 2021.

NETTOOMSÄTTNING PER GEOGRAFI



- Sverige **58%**
- Norge **25%**
- Finland **15%**
- Övriga länder **2%**

NETTOOMSÄTTNING PER KUNDSEGMENT



- Industri- & Verkstadssektorn **40%**
- Bygg- & Anläggningssektorn **24%**
- Offentliga sektorn **10%**
- Åkeri- & Transportsektorn **3%**
- Jord- & Skogsbrukssektorn **3%**
- Övriga sektorer **20%**

Vi bygger ett integrerat affärsområde

Sedan Swedol blev en del av Momentum Group den 1 april 2020 har vi arbetat intensivt med samordning av de olika verksamheterna inom affärsområdet.

Genom samordningsarbetet realiserar vi fördelarna med integrationen av TOOLS och Swedol. Vi stärker vårt samlade erbjudande till kunderna och ökar vår interna effektivitet. Synergierna från samordningsarbetet är en viktig del mot målet att nå en EBITA-marginal om 10 procent i affärsområdet till 2023. Samordningsarbetet fokuserar på våra stora konceptvarumärken, Swedol, TOOLS, Grolls och Univern, medan de fristående specialistbolagen fortsätter drivas på ett självständigt sätt.

Ett samordningsprogram med olika arbetsströmmar etablerades parallellt med de existerande linjeorganisationerna för att säkerställa framdrift utan att störa den dagliga verksamheten. Sedan den 1 oktober 2020 drivs den fortsatta integrationen i huvudsak i linjen.



STRATEGI, KULTUR OCH LEDARSKAP

Tydligt ledarskap och gemensamma arbetssätt är centrala för att vi ska kunna fungera effektivt och komma dit vi vill. För att ge affärsområdet en gemensam riktning framåt så har vi etablerat en gemensam strategisk plattform (se sid. 6) och ett gemensamt ledningssystem. Arbeta med en gemensam värdegrund för affärsområdet pågår och ett gemensamt ledarutvecklingsprogram har satts i gång.

ORGANISATION

Sedan den 1 oktober arbetar affärsområdet i en integrerad nordisk organisation med försäljningsorganisationer på våra tre huvudmarknader Sverige, Norge och Finland som stöds av centrala affärsområdesfunktioner för sortiment och inköp, koncept och marknad, logistik, IT och digital utveckling, ekonomi, HR samt affärsutveckling och hållbarhet. Chefspositioner har tillsatts i en strukturerad process med en god balans mellan medarbetare från Swedol och TOOLS. Vartefter det finns systemmässiga förutsättningar så förenklar vi den legala strukturen inom affärsområdet med målbilden ett rörelsedrivande bolag per land för Swedol, TOOLS, Grolls och Univern, kompletterat med fristående specialistbolag.

FÖRSÄLJNING

Vi har definierat hur vi ska arbeta med våra olika konceptvarumärken för att vara tydliga i marknaden (se mer på sid. 8). Genom att samordna vår lokala närvaro med butiker och säljare så kan vi öka effektiviteten i vår säljorganisation. På många orter i Sverige och Norge där vi finns med både TOOLS och Swedol så planerar vi att flytta ihop i gemensamma butiker och flera flyttar har redan genomförts.

SORTIMENT OCH INKÖP

Vårt erbjudande till kund är en central del av vilka vi är. Tillsammans har vi inom affärsområdet ett brett sortiment och många leverantörer. Vi arbetar med att samordna detta för att skapa förutsättningar för ökad effektivitet och lönsamhet. Förhandlingar med våra största leverantörer har redan lett till förbättrade inköpsvillkor och vi har etablerat riktlinjer för att säkerställa att leverantörerna lever upp till våra gemensamma krav inom till exempel hållbarhet. I det fortsatta arbetet så är utryllning av Swedols egna produktvarumärken till TOOLS kunder en viktig aktivitet.

LOGISTIK

Under det gångna året har fokus inom logistiksamordningen varit att slutföra omfattande pågående förändringar i de olika bolagen. I TOOLS Norge koncentrerar man lagerhållningen till Oslo och Stavanger från att tidigare ha haft ett flertal regionlager. I Swedol är utbyggnaden av logistikcentret i Örebro och utflytt ur lagret i Hisings Backa i slutfas. Analys pågår av vilka möjligheter till ytterligare samordning som finns som ett resultat av samgåendet mellan TOOLS och Swedol.

IT

Vårt mål är att affärsområdet ska arbeta som en integrerad organisation och då behöver vi också ha en samordnad systemmiljö som stödjer detta. En viktig beståndsdel är ett gemensamt affärssystem för affärsområdet med utgångspunkt i Swedols befintliga affärssystem Jeeves. TOOLS Finland är först ut i samordningen och planeras gå in i Jeeves under första kvartalet 2021, följt av TOOLS-bolagen i Sverige och Norge under 2022-2023. Parallellt samordnar vi allt från infrastruktur till webbplattformar.

Ledande position i Norden

Affärsområdet möter kunderna genom de fyra konceptvarumärkena Swedol, TOOLS, Grolls och Univern och ett antal specialistvarumärken i Sverige i form av TriffiQ, Mercus, Company Line, Industriprofil och Reklamproffsen.

Sverige

swedol är det huvudsakliga butiksvaremärket.

TOOLS är industrikonceptet - fristående butiker/säljkonator eller samlokaliserat med Swedol.

GROLLS är specialisten på kläder och skydd i fristående butiker eller som shop-in-shop i Swedol.

Sverige är affärsområdets största marknad och geografiska segment. Totalt var försäljningen för jämförbara enheter i stort sett oförändrad under perioden april-december trots påverkan av Covid-19 pandemin. Försäljningen till små och medelstora företag var relativt stabil, medan försäljningen till större industriella kunder minskade under året.

Affärsområdet är starkt etablerat med ett brett och rikstäckande butiksnät i Sverige. Totalt hade affärsområdet 121 butiker i Sverige vid årets utgång, fördelat mellan 51 Swedol-butiker, 34 TOOLS-butiker, 23 Grollsbutiker och 13 fristående specialistbutiker.

Den svenska marknaden är relativt konsoliderad och affärsområdet möter konkurrens inom alla kundgrupper. De största konkurrenterna i Sverige är Ahlsell, Würth, Procurator och Derome på nationell nivå och lokalt möter affärsområdet konkurrens av lokala järnhandlare och klädhandlare.

Omsättning
2020 (9 mån)

3 740 MSEK

EBITA

2020 (9 mån)

290 MSEK

Antal lokala enheter

121

Norge

TOOLS är det huvudsakliga butiksvaremärket, Swedol avvecklas.

UNIVERN är specialisten på kläder och skydd i fristående butiker eller som shop-in-shop i TOOLS.

Affärsområdet har en ledande position på den norska marknaden. Försäljningen under året har påverkats negativt av en högre grad av nedstängning som en följd av Covid-19 pandemin och utvecklingen inom olje- och gasindustrin. Totalt minskade försäljningen med 10 procent för jämförbara enheter i lokal valuta under perioden april-december.

Vid utgången av 2020 hade affärsområdet totalt 60 butiker i Norge, varav 43 TOOLS-butiker, 8 Swedolbutiker och 9 Univern-butiker. Swedol kommer att upphöra som konceptvarumärke i Norge under 2021 och omprofileras till TOOLS.

Koncernens konkurrenter i Norge består till stor del av stora rikstäckande aktörer som Würth, Tess, Ahlsell, och BIG. Utöver dessa finns många starka lokala aktörer med breda produktsortiment som delvis ligger utanför affärsområdets erbjudande.

Omsättning
2020 (9 mån)

1 547 MSEK

EBITA

2020 (9 mån)

45 MSEK

Antal lokala enheter

60

Finland

TOOLS är det huvudsakliga butiksvaremärket.

GROLLS är specialisten på kläder och skydd i fristående butiker eller som shop-in-shop i TOOLS.

Affärsområdet har en svagare marknadsposition i Finland jämfört med hur det ser ut i Sverige och Norge, men tillväxtpotentialen bedöms vara god. Försäljningen har påverkats negativt av Covid-19 pandemin och minskade med 7 procent för jämförbara enheter i lokal valuta under perioden april-december.

Totalt hade affärsområdet 37 butiker i Finland vid årets utgång, fördelat mellan 28 TOOLS-butiker, 7 Grollsbutiker och två fristående butiker inom ramen för Metaplan Oy.

Marknaden är relativt konsoliderad och konkurrensen består till stor del av landstäckande kedjor som exempelvis Würth, Etra, IKH och Ahlsell samt lokala aktörer.

Omsättning
2020 (9 mån)

915 MSEK

EBITA

2020 (9 mån)

44 MSEK

Antal lokala enheter

37

Attraktivt erbjudande

Affärsområdet erbjuder kunderna ett attraktivt sortiment anpassat utifrån den professionella användarens behov och önskemål. Sortimentet består av både egna och externa varumärken för att tillhandahålla en attraktiv och konkurrenskraftig produktmix. Produkterna kännetecknas av hög kvalitet, prisvärdhet och produktsäkerhet kombinerat med god servicenivå och tillgänglighet.

Affärsområdet är en av Nordens ledande aktörer inom såväl verktyg och förnödenheter som inom yrkeskläder och personligt skydd. Genom ett brett och djupt produktsortiment kan kunderna ta del av ett heltäckande erbjudande. I erbjudandet ingår även ett brett serviceutbud anpassat för professionella användare.

För att säkerställa ett så bra erbjudande som möjligt och tillgodose kundernas behov krävs en balanserad mix av egna varor och externa varumärken. Egna varor möjliggör bland annat bättre kontroll över varukedjan, produkternas egenskaper och kvalitet samt potenti-

ellt högre marginaler, medan externa varumärken kompletterar dessa med marknadsledande produkter inom viktiga områden.

EGNA VARUMÄRKEN

Försäljningen av egna varumärken representerar cirka 20 procent av den totala försäljningen och återfinns främst inom arbetskläder och skydd. Nya produkter tas kontinuerligt fram medan befintliga uppdateras, förbättras eller avvecklas. Produktutvecklingen sker dels internt, och dels genom samarbeten med leverantörer.

EGNA VARUMÄRKEN



Björnkärl har en historik sedan 1905 och är ett av de äldsta inom yrkeskläder i Sverige. Björnkärl erbjuder ett fullvärdigt sortiment av arbetskläder för samtliga kundgrupper. Kläderna är slitstarka, funktionella och moderiktiga, med kvalitet som fokus nummer ett. Hållbarhet är ett prioriterat område och majoriteten av modellerna är OEKO-TEX-certifierade.



Genom **Gesto** erbjuds ett brett sortiment av arbetskläder och skydds-skor för professionella användare. Produkterna kännetecknas av kvalitet och funktion kombinerat med prisvärdhet och har en sportig design.



Univern är ett norskt premiumvarumärke som funnits sedan 1977. Erbjudandet inkluderar yrkeskläder för extrema utomhusmiljöer, där det ställs mycket höga krav på att plaggen skyddar mot vind, vatten och kyla.

Egna varumärken har en viktig roll inom flera delar av vårt sortiment

1832: Profilkärl

4Use: Förbrukningsvaror

AmPro*: Verktyg

Award: Fordons- och arbetsplatsbelysning

Balance: Arbetshandskar

Gigant: Arbetsplatsprodukter

Inno: Kemartiklar

Nima: Jakt- och slaktprodukter

NuAir*: Kompressorer

Nyttello: Lätta arbetskläder för serviceyrken

Swedol: Olje- och fettprodukter

Nima
Specialisten för jakt & slakt



INNO
VERKTYG MED KVALITET

Balance

NYTELLO

GIGANT

swedol

4 USE

AWARD

AmPro

NUAIR

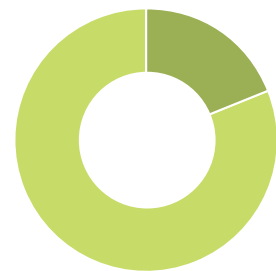
* Egna märkesvaror, där vi har exklusiva rättigheter men inte driver och utvecklar varumärkena själva.

FÖRSÄLJNING PER PRODUKTOMRÅDE



- Personlig skyddsutrustning - PPE (inkl. kläder & skor) **36%**
- Verktyg **12%**
- Arbetsplatsutrustning **7%**
- Skärande, slip & svets **6%**
- Industri- & byggkemikalier **6%**
- Infästningar **5%**
- Maskiner (inkl. elhandverktyg) **5%**
- Förnödenheter **4%**
- Övriga produktområden **19%**

FÖRSÄLJNING AV EGNA VARUMÄRKEN



- Egna varumärken **19%**
- Externa varumärken **81%**

Ett år i förändring

Ett av affärsområdets mål är att bli en attraktivare arbetsgivare, med kunniga och engagerade medarbetare. För att uppnå detta har vi under året arbetat systematiskt med ett antal frågor kopplade till ny gemensam organisation, ledarskap och kultur, samt kompetensutveckling, mångfald och jämställdhet.

Affärsområdets nya gemensamma organisation trädde i kraft den 1 oktober 2020. Totalt var det 116 positioner som tillsattes under rekryteringsprocessen, varav 54 procent fylldes av personer från TOOLS, 40 procent från Swedol och 6 procent av externa rekryteringar. 20 procent av tjänsterna tillsattes med kvinnor.

LEDARSKAP OCH GEMENSAM KULTUR

En förutsättning för att lyckas med integrationen och en gemensam kultur inom affärsområdet är ett starkt ledarskap med en gemensam riktning. Därför initierades ett antal ledarskapsprogram under 2020 som initialt lanserades digitalt, med förhoppningen att kunna fullfölja dem fysiskt 2021. Vidare följer vi i affärsområdet regelbundet upp ett engagemangsindex och ett ledarskapsindex, för att systematiskt kunna arbeta med förbättringar och veta hur ledarskapet och engagemanget utvecklas jämfört med andra relevanta arbetsgivare i Norden.

En annan prioritering är att skapa en gemensam kultur. Som en del av uppstarten i integrationsarbetet genomfördes en enkät som tog ”temperaturen” på organisationen, och hur medarbetarna upplevde samgåendet. Enkäten utgör ett bra underlag, dels för att kunna följa upp förändringsarbetet och dels för att förstå befintlig kultur i respektive bolag. Under hösten bedrevs sedan ett projekt för att skapa gemensamma värderingar och ett ledarramverk. Medarbetare från hela Norden, och alla funktioner, var inbjudna att delta, och ett antal workshops hölls. Under våren kommer dessa gemensamma värderingar och en gemensam syn på det goda ledarskapet att lanseras.

Inom affärsområdets logistikorganisationer skedde det samtidigt stora förändringar under 2020, dels genom att Swedols tidigare lagerverksamhet i Hisingsbacka flyttade in i centrallagret i Örebro och dels med olika åtgärder för att effektivisera logistikverksamheten i Norge. Dessa förändringar sker i god dialog med medarbetare och fackliga representanter.

KONTINUERLIG KOMPETENSUTVECKLING

En viktig del av vårt kundlöfte är serviceinriktad och kompetent personal. Planen är att under 2021 skapa en gemensam digital lärplattform för såväl produktutbildningar som andra utbildningar – där vi kan följa upp deltagande och slutförande av utbildning utifrån målgrupp.

Vår gemensamma uppförandekod och arbetsmiljöpolicy, som antogs under hösten 2020, guidar oss i hur vi ska bete oss mot varandra, vår omvärld och mot oss själva samt hur vi ska arbeta med att förebygga, utreda, åtgärda och följa upp vår arbetsmiljö. Under 2020 lanserades även en ambitiös arbetsmiljöutbildning, med syfte att skapa förutsättningar för att vi på ett systematiskt, naturligt och enhetligt sätt arbetar för en god och säker arbetsmiljö i vår vardag. Inom affärsområdet följer vi upp både olyckor, riskobservationer och tillbud, och har lagt en plan för 2021 för en enhetlig uppföljning, inom ramen för vårt kvalitets- och hållbarhetsarbete.

MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET I FOKUS

Affärsområdet har ett antal mål-sättningar för ökad mångfald och jämställdhet och ett långsiktigt mål

är att betraktas som helt jämställda i organisationen. Under 2020 inkluderade målen att öka andelen kvinnliga butikschefer, en mer jämställd arbetsplats samt nolltolerans mot kränkningar. Det är också glädjande att kunna konstatera att målet om minst 20 procent kvinnliga butikschefer överträffades i Swedol i Sverige under året, och vi arbetar vidare för motsvarande resultat i hela affärsområdet.

PANDEMIN PRÄGLADE ÅRET

Alla insatser präglades av den pågående Covid-19 pandemin i samhället. Affärsområdets krisledning bedrev ett intensivt arbete från och med mars 2020, bland annat med internkommunikation, uppföljning av sjukfrånvaron i organisationen samt kontinuerliga anpassningar av verksamheten i enlighet med uppdaterade råd och rekommendationer från myndigheter och branschorganisationer. Affärsområdets olika verksamheter i Sverige, Norge och Finland införde i olika omfattning korttidsarbete under våren som svar på vikande försäljning. Andra stegvis implementerade åtgärder inkluderade noggranna anvisningar för att undvika smittspridning, såsom rutiner runt handhygien, inga externa besök på kontoren, max antal besökare per butik, etc.

Under 2021 kommer integrationsarbetet att fortsätta, med fokus på ledarskap, gemensam kultur och gemensamma processer. Under året kommer även en ny ”temperaturmätning” att göras för att mäta hur integrationsarbetet upplevs bland medarbetarna.

Hållbarhet – en viktig strategisk prioritering

Hållbarhet genom hela värdekedjan är en av affärsområdets strategiska prioriteringar. Ett strukturerat och målmedvetet hållbarhetsarbete är en förutsättning för att vi ska vara relevanta för våra kunder och en attraktiv arbetsgivare. Det ökar vår konkurrenskraft och gör att vi blir ett mer välfungerande företag.

Affärsområdets hållbarhetsarbete har under året varit präglad av samordningen mellan TOOLS och Swedol. Bägge bolagen är certifierade enligt ISO 9001:2015 för kvalitet och ISO 14001:2015 för miljö, i Sverige och Norge. Därutöver är även TOOLS Sverige och Norge arbetsmiljöcertifierade enligt ISO 45001:2018. Under hösten har vi skapat en gemensam plattform för ledningssystem och samordnar våra arbetssätt för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Vi planerar en gemensam certifiering av affärsområdet för de tre ISO-standarderna under 2021.

Tretton väsentliga hållbarhetsfrågor har definierats för affärsområdet. De väsentliga hållbarhetsfrågorna, liksom mål för kvalitet, miljö och arbetsmiljö är en integrerad del av affärsområdets affärsplanering.

AFFÄRSOMRÅDETS VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

- Kundservice
- Lönsamhet och tillväxt
- Attraktiv arbetsgivare
- Produktansvar genom kvalitet och säkerhet
- Kemikalier
- Logistikoptimering
- Hjälpa kunder med att minska egen miljöpåverkan
- Ledarskap
- Utbildning och kompetensutveckling
- Arbetsmiljö och hälsa
- Mångfald och jämställdhet
- Arbetsförhållanden/mänskliga rättigheter i leverantörsledet
- Antikorruption

En ny, gemensam uppförandekod inom Affärsområdet är antagen som bygger på de tio principerna i FNs Global Compact och är en fördjupning av koncernens uppförandekod. Uppförandekoden innehåller anvisningar för hur anställda, kunder, leverantörer, samarbetspartners och övriga intressenter skall förhålla sig. En visseblåsarfunktion finns inom affärsområdet. Under 2020 inkom tre ärenden till visseblåsarfunktionen, varav två okvalificerade och en kvalificerad, som samtliga är hanterade.

Tidigare arbetssätt som knyter an till hållbarhet inom TOOLS och Swedol kommer nu hela affärsområdet till del. Swedol är fortsatt medlemmar i amfori BSCI, ett globalt företagsinitiativ som arbetar för ansvarsfulla leverantörskedjor. Genom medlemskapet har affärsområdet tillgång till det branschöverskridande nätverket med företag som samarbetar för att underlätta uppföljning och utveckling av sociala och miljömässiga frågor i leverantörsledet i enlighet med amfori BSCIs gemensamma uppförandekod. Det innebär bland annat att vi kan ta del av andra företags utvärderingar vid leverantörsbesök, vilket medför en utökad kontroll och transparens i leverantörskedjan. Affärsområdets alla leverantörer kommer att ta del av detta arbete framöver för produktion i riskländer.

Vi har under året gått igenom miljömärkningen på våra produkter. Våra kunder kan få ta del av denna information. Vi visar upp dokument som säkerhetsdatablad och Declaration of Conformity (DoC) för PPE-produkter för att öka kunskapen kring våra produkter och för att kunden ska kunna göra hållbara och säkra val. Vi följer lagar och krav, lägger ut information om Infoplikt enligt REACH kring produkterna sedan länge och nu uppdaterar vi samma information i SCIP-databasen på ECHA, europeiska kemikaliemyndigheten.



Swedol har undertecknat FN Global Compacts tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och arbetsvillkor och affärsområdet arbetar efter dem. Med vårt strategiska målarbete och strukturerade hållbarhetsarbete vill vi också bidra till de Globala målen för hållbar utveckling. Utifrån vår påverkan ser vi att vi har särskilt stort ansvar för att uppnå följande Globala mål till 2030:



Marknadens bästa partner för industrin

Affärsområde Komponenter & Tjänster består av ett antal framgångsrika bolag som sammantaget utgör en av Nordens ledande leverantörer av industrikomponenter, industriservice och andra tjänster till industriktorn. Med teknisk specialistkompetens inom utvalda nischer är vi den bästa partnern till industriella kunder inom alla sektorer och branscher. Hållbarhet utgör en naturlig del av den dagliga verksamheten och vår mission och vision utgår från att erbjuda kunderna hållbara produkter och tjänster med lång livslängd.

Affärsområdets strategi är att förvärva och utveckla företag med fokus på handel och tjänster inom utvecklingsbara nischer och specialistkompetenser - såväl med nya affärsområden som inom befintliga produkt- och kundområden. Fokus är på lönsamma företag med ledande positioner som gör kundernas vardag enklare, säkrare och mer lönsam.

Nettoomsättning
2020 (9 mån)
837 MSEK

EBITA
2020 (9 mån)
111 MSEK

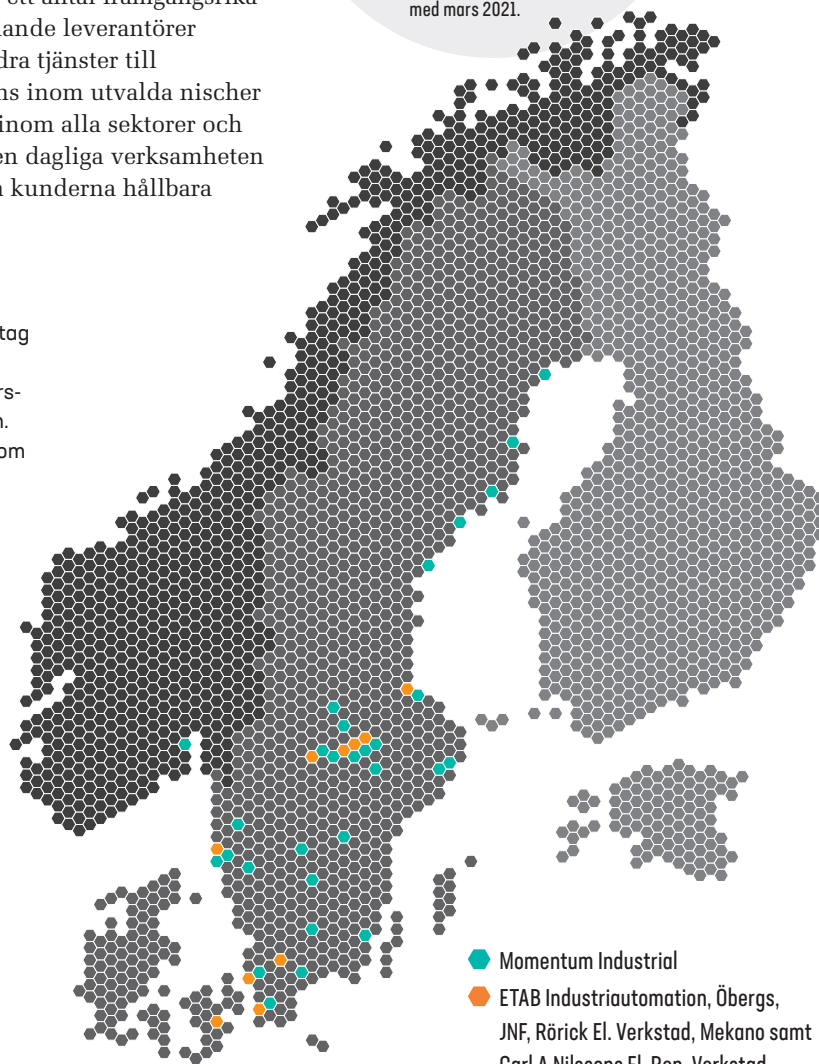
EBITA-marginal
2020 (9 mån)
13,3%

ANTAL MEDARBETARE*

510
PERSONER



* Inklusive förvärv till och med mars 2021.



- Momentum Industrial
- ETAB Industriautomation, Öbergs, JNF, Rörick El. Verkstad, Mekano samt Carl A Nilssons El. Rep. Verkstad

AFFÄRSOMRÅDET HAR IDAG TVÅ HUVUDSAKLIGA FOKUSOMRÅDEN

Industrikomponenter

Nordens ledande företagsgrupp inom försäljning av industriella komponenter och lösningar för inbyggare samt reparation och underhåll - med expertis inom industriförbättringar.



Industriservice

Den ledande företagsgruppen inom industriservice i Sverige - med ett konkurrenskraftigt erbjudande inom underhåll, reparation och renovering.*



» Läs mer om bolagen inom affärsområdet på sid. 16

* Affärsområdets erbjudande inom industriservice omfattar även fyra serviceverkstäder integrerade i Momentum Industrial.

Året i korthet

Som alla verksamheter inom Momentum Group har affärsområdet präglats av effekterna av Covid-19 pandemin på kundernas efterfrågan och utveckling under 2020.

De olika verksamheterna har successivt vidtagit åtgärder för att säkerställa såväl säkerheten för medarbetare och kunder som en stabil försäljnings- och resultatutveckling för framtiden.

KVARTAL 1

1 april-30 juni

- Omställning av verksamheten för att fortsätta leverera på kundlöften genom att upprätthålla god tillgänglighet av produkter och tjänster på nya och säkra sätt - med digitala kundmöten och utbildningsinsatser, med mera.
- Stabil resultatutveckling tack vare vidtagna åtgärder för ökad kostnadseffektivitet, trots lägre nettoomsättning.

KVARTAL 2

1 juli-30 september

- Fokus på resultatutveckling i kombination med minskad rörelsekapitalbindning trots fortsatt återhållsamhet i industrisektorn.
- Utbildningsinsatser för medarbetare i samband med minskade möjligheter till kundmöten och korttidsarbete.

KVARTAL 3

1 oktober-31 december

- Efterfrågan från industrikunder återhämtar sig successivt under räkenskapsåret.
- Omfattande förvärvsaktiviteter under kvartalet leder till fyra förvärv efter räkenskapsårets utgång med en total årsomsättning om cirka 285 MSEK - Mekano, Öbergs i Karlstad samt tre elektromekaniska verkstäder från Assemblin El. Förvärven syftar till att stärka marknadspositionen som en av de ledande leverantörerna av industrikomponenter, industriservice och andra tjänster till industrisektorn i Norden.

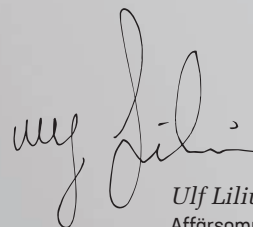
	Apr-Dec (9 mån)		Jan-Dec (12 mån)	
	2020	2019	2020	2019
Nettoomsättning, MSEK	837	928	1 163	1 254
EBITA, MSEK	111	109	156	154
EBITA-marginal, %	13,3%	11,7%	13,4%	12,3%
EBITA/RK, %			63%	59%

Förvärvsdriven tillväxt i fokus

Affärsområdets verksamheter utvecklades väl under räkenskapsåret 2020 trots den turbulenta omvärlden. Jag kan här konstatera att det är våra olika bolags engagerade medarbetare och framgångsrika företagskulturer som är den stora bidragande orsaken till att vi kan summera 2020 med bättre underliggande lönsamhet och förbättrat kassaflöde för hela affärsområdet, trots att den sammanlagda omsättningen under räkenskapsårets 9 månader minskade med nästan 100 MSEK jämfört med motsvarande period 2019. Den starka entreprenörsandan och genomförandekraften i organisationen har varit tydlig trots att förutsättningarna varit tuffa och påfrestande för många medarbetare. Jag vill därför rikta ett stort tack till alla kollegor för en otrolig arbetsinsats under 2020!

Affärsområdets verksamheter, med vårt största bolag Momentum Industrial i spetsen, har under året återigen visat god förmåga att anpassa sig till förändrade marknadsförutsättningar och vidta kraftfulla åtgärder där och då det krävs. Den generella efterfrågan från industrikunderna var återhållsam, men med stor variation mellan olika kundsegment och produktområden. Genom att upprätthålla god tillgänglighet av produkter och tjänster på nya och säkra sätt har vi dock hela tiden kunnat fortsätta leverera på våra kundlöften och försäljningen återhämtade sig successivt under året. Inom affärsområdet har vi parallellt infört ett antal åtgärder för att säkerställa anställdas, kunders och andra intressenters hälsa och säkerhet – allt i enlighet med råd och rekommendationer.

Med den nya koncernstrukturen på plats ges affärsområdet nu goda möjligheter till förvärvsdriven tillväxt med bibehållen lönsamhet inom våra olika områden. Det är därför mycket glädjande att vi kunde offentliggöra fyra nya förvärv efter räkenskapsårets utgång i början av februari 2021. Förvärven bidrar till den fortsatta utvecklingen av affärsområdet – med drygt 140 dedikerade och kunniga medarbetare. Jag vill hälsa er alla varmt välkomna till oss! Vi fortsätter kontinuerligt att utvärdera intressanta förvärvsmöjligheter som skulle kunna stärka vår marknadsposition och lönsamhet ytterligare. Jag ser fram emot ett spännande nytt år 2021!



Ulf Lilius
Affärsområdeschef



Mission, vision, affärsidé och strategier

MISSION - "Tillsammans för en hållbar industri"

Affärsområdets verksamheter ska, tillsammans med sina kunder, samarbetspartners och övriga intressenter, bidra till att skapa en hållbar industri i Norden ur ett socialt, miljömässigt och ekonomiskt perspektiv. En hållbar industri producerar varor/tjänster utan att förstöra för kommande generationers möjlighet att leva och utvecklas. En väl fungerande och hållbar industri genererar flera positiva effekter utifrån sociala och miljömässiga aspekter samt främjar ekonomisk tillväxt och utveckling. Att anpassa industrin för att göra den mer hållbar - med effektivare resursanvändning, säkrare och mer hälsosam arbetsmiljö, fler rena och miljövänliga tekniker och industriprocesser är alla viktiga sätt för att underlätta en hållbar utveckling.

VISION - "Kundens bästa val"

Våra olika bolag fokuserar på att förstå kundernas behov, och baserat på situation och behov kunna erbjuda den bästa lösningen för kunden. Bolagen fokuserar dessutom på att vara bäst, vilket visar att de är premiumleverantörer med hög kompetens och som differentierar sig från andra leverantörer med olika kundvärdesfördelar. Att fortsätta vara "kundens bästa val" och en ledande aktör på morgondagens marknad kräver en långsiktig och lönsam verksamhet. Detta bygger på att vi erbjuder efterfrågade och konkurrenskraftiga produkter och tjänster, hållbara värderingar, kompetens samt har en förmåga och resurser för kontinuerlig utveckling.

AFFÄRSIDÉ - "Vi ska göra våra kunders vardag enklare, säkrare och mer lönsam - genom att erbjuda hållbara produkter och tjänster"

Det är viktigt för kunderna att ha hög lönsamhet i sin verksamhet. Våra olika bolag säljer kvalitetsprodukter och tillhörande tjänster som skapar värde för kunden under produktens eller tjänstens totala livslängd. Detta gör att vi förenklar industrikundens vardag samtidigt som den görs säkrare, mer hållbar och med ökad lönsamhet.

Vi förvärvar och utvecklar företag i Norden med fokus på handel och tjänster inom utvecklingsbara nischer. Fokus är på lönsamma företag med ledande marknadspositioner.

AFFÄRSMÅL - "Tillväxt med bibehållen lönsamhet"

Sammantaget överträffar affärsområdet Momentum Groups interna lönsamhetsmål om R/RK > 45 procent och våra olika bolag prioriterar tillväxt med bibehållen lönsamhet i enlighet med koncernens prioriteringsmodell. Företagsförvärv utgör således en viktig del av tillväxtstrategin för affärsområdet de närmaste åren. Förvärven kan såväl stärka befintliga verksamheter som komplettera affärsområdet med nya produkter och produktområden, tjänster samt

kompetens- och specialistområden. Förvärvskandidaterna ska vara lönsamma, ledande inom sina respektive marknadsnischer för professionella slutanvändare i Norden och ha väl utvecklade kund- och leverantörsrelationer samt kunna tillföra nya marknadsnischer.

I tillägg till det övergripande affärsmålet om tillväxt med bibehållen lönsamhet arbetar respektive verksamhet i affärsområdet med sina egna resultat- och lönsamhetsmål samt konkreta målsättningar inom miljömässiga och sociala områden.

STRATEGIER - "Värde före pris som konkurrensfördel"

För att fortsätta överträffa koncernens interna lönsamhetsmål om R/RK > 45 procent ska alla enheter i affärsområdet erbjuda sina kunder bästa totalekonomi (lägsta totalkostnad) i sina lösningar med hjälp av djup kundinsikt och god tillgänglighet, hög kvalitet i produkter och tjänster samt hög kompetens (kundvärdesfördel). För att kunna erbjuda detta till kunderna och samtidigt själva vara lönsamma måste verksamheterna arbeta så effektivt och kostnadsmedvetet som möjligt – och hela tiden förstärka sin kompetens och erfarenhet så att bolagen kan arbeta mer effektivt än sina konkurrenter (kostnadsfördel).

KONKURRENSFÖRDEL	
KUNDVÄRDESFÖRDEL	KOSTNADSFÖRDEL
<p>Förmåga att skapa och ta betalt för ett högre kundvärde än konkurrenter.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Djup kundinsikt • Produkt- & tjänstekvalitet • Bredd och djup i erbjudandet • Tillgänglighet • Marknadens bästa kundservice • Överlägsna kundrelationer • Värdebaserat erbjudande 	<p>Förmåga att leverera med lägre kostnader än konkurrenter.</p> <p>Skalfördelar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Logistik • IT <p>Processeffektivitet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Försäljning • Erbjudandeutveckling

HÅLLBARHET - "Ansvarsfullt företagande - en förutsättning för långsiktig lönsamhet"

Affärsområdets mission och vision utgår från att erbjuda kunderna hållbara produkter och tjänster och hållbarhet utgör en naturlig del av den dagliga verksamheten – och ett ansvarsfullt agerande gentemot bolagens intressenter en självklarhet. Vi arbetar följaktligen kontinuerligt för att ta ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt/affärsetiskt ansvar för att vara ett hållbart företag. Läs vidare om hållbarhetsarbetet inom affärsområdet på sid. 18–19.

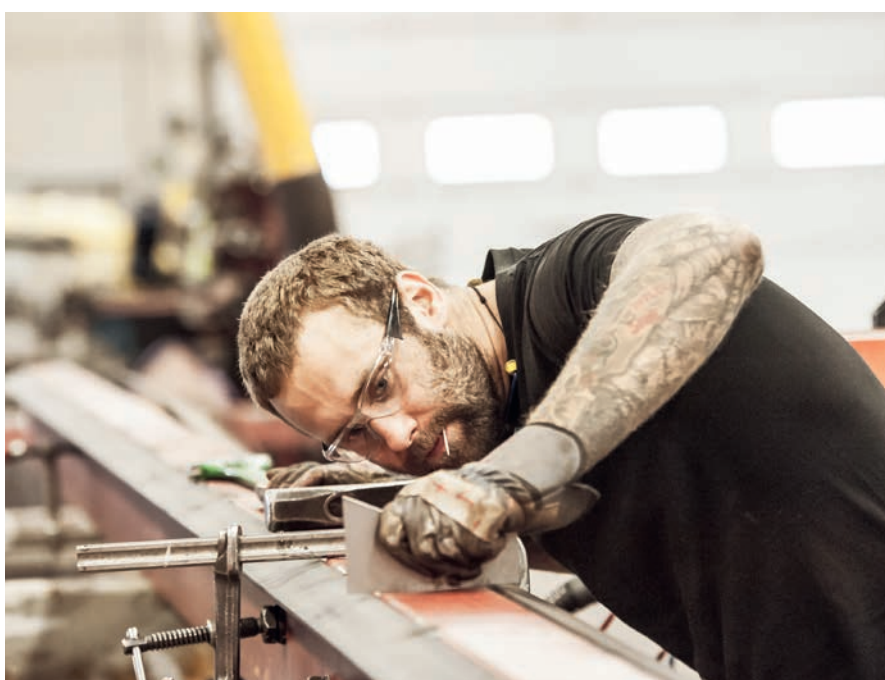
Marknaden för industrikomponenter och tjänster

Affärsområdets verksamheter verkar på marknaden för industrikomponenter och relaterade tjänster i Sverige, Norge och Danmark.

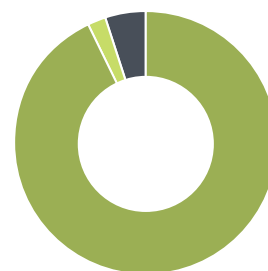
Våra verksamheter verkar på marknaden för industrikomponenter och relaterade tjänster i Sverige, Norge och Danmark. Industrikomponenter innefattar framförallt reservdelar för kundernas produktionsutrustning inom områdena lagring, tätning, transmission och automation. Relaterade tjänster inkluderar logistiklösningar, förrådsoptimering, effektivare underhållsplanering samt reparationservice. Marknaden är fragmenterad och förändringstakten är hög med ökad grad av specialisering i alla led.

Totalmarknaden för produkter och tjänster inom industrikomponenter för MRO ("Maintenance, Repair & Operations – underhåll, reparationer & drift") och industriservice på våra

geografiska marknader uppskattas till cirka 8 miljarder SEK och marknadspotentialen bedöms vara god inom samtliga segment. Marknadens tillväxt har ett nära samband med den samlade industriproduktionen, den pågående automatiseringen samt antal anställda inom industrin. Konkurrensfördelarna för affärsområdets olika bolag inkluderar tillgänglighet i form av bredd, djup och effektiv försörjning, nära partnerskap med starka samarbetspartners och tillverkare samt lokal närvaro kombinerat med specialistkompetens inom utvalda tjänste- och produktområden. Affärsområdets kunder återfinns inom alla industrisegment.

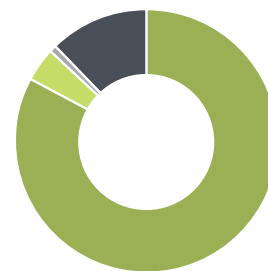


NETTOOMSÄTTNING PER GEOGRAFI



- Sverige **93%**
- Norge **2%**
- Övriga länder **5%**

NETTOOMSÄTTNING PER KUNDSEGMENT



- Industri- & Verkstadssektorn **83%**
- Bygg- & Anläggningssektorn **4%**
- Offentliga sektorn **1%**
- Övriga sektorer **12%**

NETTOOMSÄTTNING PER PRODUKTOMRÅDE



- Lager **32%**
- Transmission **18%**
- Automation **13%**
- Tekniska tätningar **11%**
- Verktyg **4%**
- Övriga produktområden **13%**
- Tjänster **9%**

Marknadsledande leverantörer inom industrikomponenter och industriservice

Industrikomponenter

Nordens ledande företagsgrupp inom försäljning av industriella komponenter och lösningar för inbyggare samt reparation och underhåll - med expertis inom industriförbättringar.



MOMENTUM INDUSTRIAL är en av Sveriges ledande återförsäljare av industrikomponenter för industrin, med lokal lagerhållning och försäljning på ett drygt 30-tal orter i Sverige samt via ett dotterbolag i Norge. Momentum Industrial erbjuder bland annat lokal tillgänglighet till produkter, service, rådgivning, kundanpassade produktutbildningar, tillståndskontroll och övervakning, logistiklösningar och jourservice. Bolagets kunder återfinns framför allt inom process- och tillverkningsindustrin, såsom exempelvis papper/massa, sågverk, fordon, livsmedel, gruvnäring samt verkstad. Momentum Industrial omsätter cirka 1 100 MSEK per år och har omkring 310 medarbetare.

ETAB INDUSTRIAUTOMATION är en marknadsledande aktör inom industriell automation och tillhandahåller högkvalitativa produkter och tjänster inom hydraulik, linjärteknik samt pneumatik till industriföretag i Sverige. Bolaget har långa partnerskap med ledande tillverkare samt erbjuder montage, konstruktion och service.

ETAB omsätter cirka 50 MSEK per år och har omkring 10 medarbetare.

ÖBERGS i Karlstad är en marknadsledande kompetensaktör inom pneumatiklösningar för industriell produktion, bland annat inom papper- & massa- och fordonsindustrin i Sverige. Bolaget tillhandahåller högkvalitativa produkter och tjänster inom pneumatik, processventiler och mätinstrument samt erbjuder montage, rådgivning, utbildning och service. Öbergs omsätter cirka 50 MSEK per år och har omkring 10 medarbetare. Öbergs ingår i Momentum Group-koncernen sedan februari 2021.

JNF i Køge erbjuder industrikomponenter & tjänster inom bland annat transmission, hydraulik och pumpar samt industriförnödenheter (såsom verktyg, infästningar och personligt skydd) till professionella slutanvändare inom industrisektorn, anläggning och offentlig sektor i Danmark. JNF omsätter cirka 40 MSEK per år och har omkring 15 medarbetare.

Industriservice

Den ledande företagsgruppen inom industriservice i Sverige - med ett konkurrenskraftigt erbjudande inom underhåll, reparation och renovering.*



RÖRICK ELEKTRISKA VERKSTAD består av elektromekaniska verkstäder i Sverige som erbjuder service, reparationer och ombyggnationer av alla typer av elektromekanisk utrustning såsom elektriska motorer, generatorer, transformationer och pumpar med mera till kunder inom bland annat process- och tillverkningsindustrin. Inom Rörick El. Verkstad ingår även en spindelserviceverksamhet som förvärvades från SKF i november 2020 samt de tre elektromekaniska serviceverkstäder (med ursprung i NEA-verkstäder - Närkes Elektriska) som förvärvades från Assemblin El i februari 2021. Efter genomförda förvärv under 2020-2021 har verksamheten idag egna verkstäder i Köping, Västerås, Gävle, Örebro och Göteborg. Totalt (inklusive förvärv) omsätter Rörick El. Verkstad idag cirka 150 MSEK per år och har omkring 75 medarbetare.

CARL A NILSSONS EL. REP. VERKSTAD erbjuder service, reparation och nyförsäljning av elektriska motorer, generatorer, transmissionsprodukter, kompressorer och pumpar. Bolaget samarbetar med några av Europas ledande företag inom respektive produktområde för att garantera bästa service och kvalitet. Carl A Nilssons har en verkstad i Helsingborg och omsätter cirka 30 MSEK per år med omkring 10 medarbetare.

MEKANO är en av Sveriges ledande leverantörer av högkvalitativa produkter och servicetjänster med fokus på service och kostnadsbesparingar för industrikunder inom bland annat process-, tillverknings- och livsmedelsindustrin samt sjöfart och offentlig sektor. Bolaget har egna enheter i Helsingborg, Malmö, Perstorp och Göteborg med kunder i framförallt västra och södra Sverige. Mekano omsätter cirka 145 MSEK per år och har omkring 85 medarbetare.

Mekano ingår i Momentum Group-koncernen sedan februari 2021.

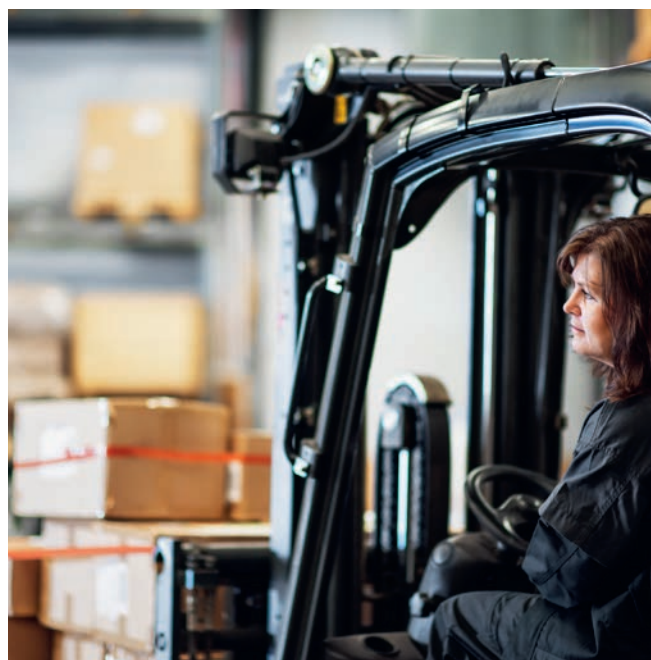
* Affärsområdets erbjudande inom industriservice omfattar även fyra serviceverkstäder integrerade i Momentum Industrial.

Medarbetarna är nyckeln till framgång

Affärsområdet är uppbyggt av ett antal framgångsrika verksamheter som bedrivs som självständiga enheter i enlighet med Momentum Groups filosofi om decentraliserat affärsansvar. Inom ramen för detta etablerar respektive bolag sina egna målsättningar och arbetssätt för att bidra till en hållbar utveckling för framtiden, där medarbetarna utgör den viktigaste framgångsfaktorn.

Det övergripande målet är att uppfattas som en attraktiv arbetsplats för att kunna rekrytera, utveckla och behålla medarbetare. Medarbetarna ska uppfylla kraven för respektive yrkesroll, men också få aktivt stöd för att ständigt förbättra sin kompetens och utveckla sitt ansvarsområde och härigenom stärka sina prestationer. Chefer i affärsområdet har genomgått ledarträningar i att sätta mål, ge feedback samt uppmärksamma och förbättra ansvar, prestation, attityd och kompetens. En variation av olika erfarenheter och bakgrunder bland medarbetarna främjar en utvecklande och mångsidig arbetsmiljö.

Våra olika bolag genomför regelbundet medarbetarundersökningar i syfte att följa upp medarbetarnas syn på respektive bolag som arbetsgivare, arbetsklimat och ledarskap. Genomförda undersökningar ger en övervägande positiv syn på verksamheterna och en stor andel av medarbetarna skulle rekommendera koncernens bolag som arbetsgivare till sina vänner och bekanta. Mätningarna identifierar samtidigt även ett antal utvecklingsområden inom respektive bolag och olika åtgärder inom bland annat arbetsmiljöfrågor och ledarutveckling implementeras kontinuerligt.



FOKUSOMRÅDEN INOM HUMAN RESOURCES UNDER 2020 Krishantering med anledning av Covid-19 pandemin

Affärsområdet aktiverade krisstabsläge och sina olika krisplaner med anledning av Covid-19 pandemin i mars 2020. Krisstaben, med representanter från verksamhetens alla olika funktioner, har under året arbetat intensivt med planering, genomförande och uppföljning av olika åtgärder för att säkerställa anställdas, kunders och andra intressenters hälsa och säkerhet, fortsatt hög tillgänglighet av produkter och tjänster samt bolagens goda varumärken. Verksamheterna har även implementerat och kontinuerligt uppdaterat rutiner och åtgärder i enlighet med råd, rekommendationer och krav från myndigheter.

Som en följd av minskad aktivitet med totalt besöksförbud hos många kunder, ökad osäkerhet och negativ påverkan på försäljningen av vidtagna åtgärder hos kunder och samhällen i stort införde ett antal av affärsområdets bolag korttidsarbete för medarbetare i olika omfattning under våren 2020. Berörda medar-

betare har erbjudits utbildningar och andra aktiviteter för kompetensutveckling där så varit möjligt. Vi har sedan oktober 2020 inga korttidspermitteringar då förutsättningarna för framtiden stabiliserats något, trots en fortsatt allvarlig smittspridning i omvärlden.

Övriga fokusområden

Förutom pandemin som präglade hela året har affärsområdets verksamheter fortsatt sitt systematiska arbete inom medarbetarområden i enlighet med sina respektive verksamhetsplaner. Detta inkluderar insatser för exempelvis en bra och säker arbetsmiljö och som attraktiva arbetsgivare, olika utbildningar och andra aktiviteter för ledarskaps- och kompetensutveckling samt åtgärder för ökad mångfald och jämställdhet varav många insatser genomförts digitalt. Tillsammans med samarbetspartners som exempelvis SKF har ett antal webinarier och digitala utbildningar för kunder och medarbetare genomförts under året, med stort intresse och gott resultat.

Tillsammans för en hållbar industri

Hållbarhet utgör en viktig del av affärsområdets DNA. Hållbarhet utifrån ett socialt, miljömässigt och ekonomiskt ansvarstagande är kärnan i vår mission, vision och affärsidé samt utgångspunkten i hur vi styr och följer upp våra verksamheter.

EN HÅLLBAR VERKSAMHETSSTYRNING

FNs Globala hållbarhetsmål och Global Compact samt Momentum Groups uppförandekod ligger till grund för affärsområdets hållbarhetsarbete. En Hållbarhetspolicy tillsammans med flertalet andra policys finns implementerade. Likaså en tydlig målprocess – där mål från ledningsnivå bryts ner via regionala, lokala och avdelningsspecifika verksamhetsplaner till handlingsplaner på individnivå. I planerna kompletteras ekonomiska mål med sociala och miljömässiga mål samt för Momentum Industrial ett specifikt mål kopplat till dokumenterat kundvärde, så kallade "Industrieförbättringar".

Ett flertal av affärsområdets bolag är kvalitets- och miljöcertifierade enligt ISO 14001:2015 och ISO 9001:2015. Momentum Industrial arbetar även

utifrån den vägledande standarden för organisationers samhällsansvar ISO 26001:2010.

EN ANSVARSFULL VÄRDEKEDJA

Affärsområdets gemensamma mission – **Tillsammans för en hållbar industri** – förklarar vårt uppdrag. Vi finns till för att tillsammans med våra intressenter bidra till en hållbar industri med fokus på människa, miljö och ekonomi. En säkrare och mer hälsosam arbetsmiljö, maximerade livscyklar, miljövänligare industriprocesser samt god affärsetik är exempel på viktiga parametrar för att möjliggöra en hållbar industri.

Ett hållbart kundled

Affärsområdets samlade kunderbjudande omfattar hållbara produkter och tjänster, där värde före pris, kva-

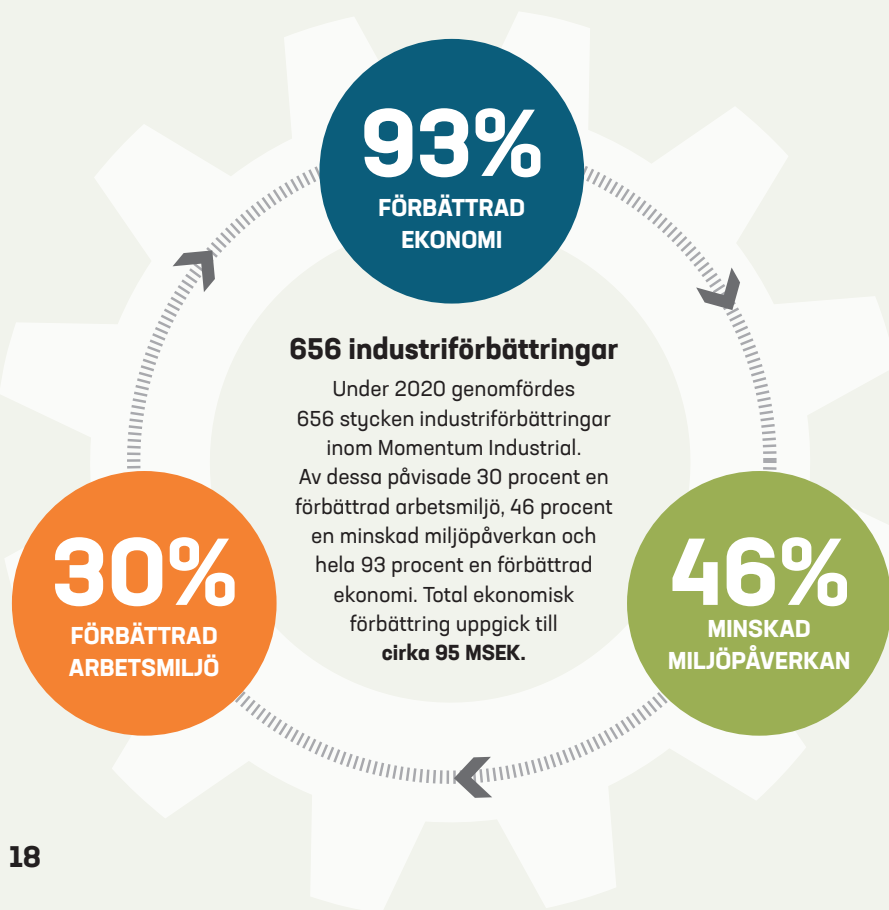
litet före kvantitet, hög affärsetik och kundens bästa val utgör verksamheternas kompass. Genom denna kompass vill vi få våra kunders medarbetare, miljö och ekonomi att växa och frodas över tid. Ett centralt arbetsverktyg för arbetet är de industrieförbättringar som Momentum Industrial erbjuder, vilka påvisar det värde våra produkter och tjänster ger kunden utifrån ett arbetsmiljö-, miljö- och ekonomiskt perspektiv. Industrieförbättringarna genomförs tillsammans med kund samt signeras av kund i syfte att säkerställa en gemensam bild av det värde våra hållbara lösningar ger kunden.

Under 2020 har vi samtidigt genomfört kunskapshöjande webinarier för över 1 000 kunder. Utvecklingsprojekt har genomförts tillsammans med partners, såsom SKF, med målet att ytterligare förstärka det gemensamma värde vi ger kunden. Med Enersize som samarbetspartner har Momentum Industrial även utvecklat en ny tjänst i form av läckagereduktion av tryckluft, vilket i sin tur leder till energibesparingar och minskade CO2-utsläpp.

En hållbar arbetsplats

Inom affärsområdets olika bolag arbetas det proaktivt och systematiskt med att stärka vårt arbetsgivarvarumärke genom hela medarbetarcykeln - från rekrytering till avslut och tiden däremellan. Fokusområden är bland annat hälsa och säkerhet, ledarskap, kompetensutveckling, likabehandling och kommunikation och under 2020 har vi förfinat samtliga delar i vår HR-process.

Vi är övertygande om att utbildning och kompetensutveckling är en viktig nyckel för välmående medarbetare. Mot den bakgrunden har vi ett gediget utbildningspaket att erbjuda våra medarbetare och chefer. I sviterna av

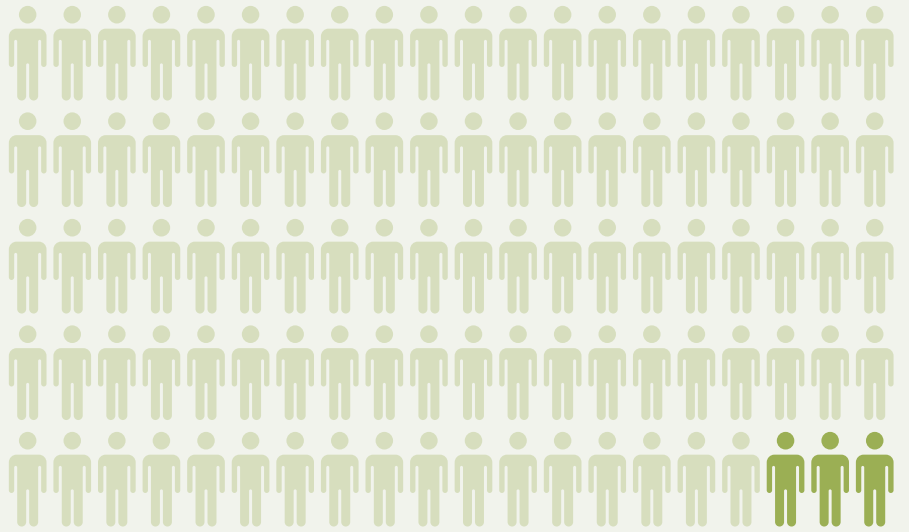


pågående Covid-19 pandemi genomfördes en extra utbildningsinsats för medarbetare i korttidsarbete och likaså arrangerades flertalet hälsofrämjande insatser inom organisationerna. Under hösten påbörjades ett likabehandlingsarbete inom Momentum Industrial som vänder sig till alla medarbetare och chefer, med syftet att kartlägga status för likabehandling utifrån de sju diskrimineringsgrunderna.

2020 var året då fysiska möten ställdes om till digitala, vilket haft en positiv effekt på affärsområdets interna klimatavtryck. En ny bilpolicy implementerades samtidigt i syfte att ytterligare minska våra interna fossila koldioxidutsläpp. Ett kemikaliearbete i verkstäderna samt på samtliga lager har genomförts i syfte att dels säkerställa en god och säker arbetsmiljö för våra anställda, dels minimera antalet kemikalier i verkstäderna och på lagerhyllorna.

En hållbar leverantörskedja

I syfte att kvalitetssäkra vårt bidrag till en hållbar industri, arbetar vi aktivt i vårt leverantörsled med hållbarhetsfrågorna. Vår leverantörsuppförandekod tar sin grund i FNs Global Compact och utgör navet i vår leverantörsprocess – från potentiell ny leverantör till uppföljning av befintliga leverantörer. Allt i syfte att skydda de mänskliga rättigheterna, främja rättvisa anställningsförhållanden samt säkerställa hälsosamma och säkra arbetsförhållanden, ansvarsfull hantering av miljöfrågor samt hållbara affäretiska normer i vårt leverantörsled.



Affärsområdets verksamheter arbetar aktivt med att säkerställa ansvarstagande och hållbara produkter i hela vår leverantörskedja, men störst fokus ligger på de leverantörer som står för den största inköpsvolymen, där exempelvis mindre än 3 procent av leverantörerna till Momentum Industrial står för cirka 80 procent av inköpsvolymen. Av dessa cirka 30 leverantörer arbetar Momentum Industrial redan idag i aktivt partnerskap med hälften, med gemensamma mål och handlingsplaner.

Under 2020 har leverantörsbedömningar och leverantörsrevisioner genomförts enligt vår årsplan samt utvecklingsinriktade leverantörsdialoger kopplat till hållbara produkter och tjänster fortsatt.

NÄR VI BLICKAR FRAMÅT

För 2021 ser vi inom affärsområdet fram emot att fortsätta utvecklingsarbetet med att stärka ansvarstagandet inom vår värdekedja ytterligare. Vår största hävstångseffekt i bidraget till en hållbar utveckling är säkerställande av ett hållbart leverantörsled bakåt och hållbara kundval och lösningar

framåt. Välmående medarbetare är en förutsättning för att nå framgång i det arbetet. Vårt arbete med att bygga en än mer hållbar och attraktiv arbetsplats kommer även för 2021 vara ett fokuserat område. Likaså arbetet med att minska vår negativa intern miljöpåverkan. Nyckeln i alla relationer är en god kommunikation och informationsutbyte, så för 2021 planeras det för förfinade intressentdialoger med medarbetare, kund och leverantör. Allt i syfte att efterleva vår mission – **Tillsammans för en hållbar industri!**



Handlar för oss om att vara en hållbar arbetsplats samt verka för hållbara arbetsplatser inom vår värdekedja. Hälsa, säkerhet, mångfald och mänskliga rättigheter är prioriterade områden.



Handlar för oss om att verka för en hållbar industri internt samt tillsammans med våra leverantörer och kunder. Våra industriförbättringar utgör ett viktigt verktyg i arbetet.



Handlar för oss om att ta ansvar för och minimera vår negativa påverkan på klimatet inom organisationen samt i vår värdekedja. Fokus ligger på minskad mängd fossilt koldioxidutsläpp för behovsbilar, godstransporter samt våra produkter.

Hållbar utveckling för långsiktig lönsamhet

En hållbar utveckling är en utveckling som uppfyller dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter. Att arbeta med hållbar utveckling innebär således att Momentum Group även tar ett ansvar för på vilket sätt verksamheten når sina resultatmål. Ansvaret tas i hela värdekedjan från leverantör till kund.

Momentum Group ska vara ett företag som bedriver affärer som en ansvarsfull del av samhället, värna om hälsa och säkerhet, respektera de mänskliga rättigheterna samt ta del i ansvaret för att förbättra miljön i syfte att uppnå en hållbar utveckling. Hållbarhet är helt enkelt en förutsättning för långsiktig lönsamhet. Vägen dit går exempelvis via kloka produktval (med lång livslängd och mindre miljöpåverkan än de alternativ som finns), ansvar för arbetsförhållanden i leverantörskedjan, engagerade medarbetare som trivs hos sin arbetsgivare samt effektiva transporter. Hållbarhet skapar affärsnytta i form av lojalare kunder, nöjdare medarbetare, starkare leverantörsrelationer och bättre produkter.

OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN 2020

Momentum Group har upprättat bolagets hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2020 vilken omfattar moderbolaget Momentum Group AB (publ), organisationsnummer 559072-1352, och samtliga av dess operativa dotterbolag. Vid upprättandet av hållbarhetsrapporten har vägledning hämtats från den praxis och de riktlinjer som finns för att uppfylla årsredovisningslagens krav på hållbarhetsrapport. Någon standard för hållbarhetsrapportering har inte tillämpats till fullo. Det har inte skett några väsentliga förändringar i tillämpandet av principer för rapportering eller dess omfattning jämfört med föregående års hållbarhetsrapport. Momentum Group ABs styrelse har vid undertecknandet av årsredovisningen 2020 även godkänt hållbarhetsrapporten.

HÅLLBARHETSRAPPORTENS SYFTE

Koncernens hållbarhetsrapport syftar till att dokumentera det hållbarhetsarbete som sedan länge bedrivits inom de olika verksamheterna i koncernen och bygger på Momentum Groups ständigt pågående dialog med sina olika intressenter om vilka som är koncernens mest väsentliga hållbarhetsfrågor. Koncernövergripande policys med riktlinjer för verksamhetens arbete inom bland annat miljö och kvalitet infördes 2003, och en gemensam uppförandekod ("Code of Conduct") tillämpas sedan 2005. Riktlinjerna i dessa policys utgör minimikrav som samtliga verksamheter och medarbetare ska uppfylla.

KONCERNENS AFFÄRSMODELL SAMT STYRNING OCH ANSVAR FÖR HANTERING AV HÅLLBARHETSRELATERADE RISKER

Hållbarhetsrapporten är en redovisning av hur Momentum Group-koncernens olika dotterbolag arbetar för en hållbar tillväxt och utveckling. Momentum Group ABs styrelse har det övergripande ansvaret och fastställer årligen koncernövergripande policys för bland annat miljö- och arbetsmiljöområdena, etiska riktlinjer, kvalitet och socialt ansvarstagande. Baserat på dessa utvecklar koncernens olika enheter anpassade mål och handlingsplaner. Hållbarhetsarbetet leds av koncernens företagsledning, affärsområdesledningar och övriga ledande befattningshavare, med stöd av hållbarhets-, kvalitets- och HR-ansvariga inom koncernen.

Samtliga redovisade nyckeltal är en sammanställning av inrapporterade värden från dotterbolagen. Inom flera områden har de olika affärsområdena och bolagen egna mål och nyckeltal för uppföljning, i tillägg till de som presenteras för koncernen som helhet nedan. Läs mer om hållbarhetsmål, fokusområden och pågående arbete inom respektive affärsområde på sid. 11 respektive 18–19. Hållbarhetsfrågor är således en integrerad del av Momentum Groups verksamhet och affärsmodell som redovisas på sid. 2–19, vilka påverkas av koncernens risker och möjligheter som redovisas på sid. 43. Väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och koncernens hantering av dessa risker presenteras nedan. Revisorernas yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sid. 77.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSRELATERADE RISKER OCH RISKHANTERING

Lagkraven kring hållbarhetsrapportering kräver att bolag ska upplysa om konsekvenserna av bolagets verksamhet inom fyra områden: Miljö, Sociala förhållanden och personal, Respekt för mänskliga rättigheter samt Motverkande av korruption. Momentum Group har valt att dela upp sin hållbarhetsrapport utifrån tre olika hållbarhetsperspektiv, vilka tillsammans omfattar information om vad som bedöms utgöra koncernens mest väsentliga hållbarhetsfrågor och innefattar rapportering inom de fyra lagstadgade områdena.

Baserat på Momentum Groups affärsmodell och koncernens ständigt pågående dialog med sina olika intressenter (sid. 11, 18–19 och 21) om vilka som är koncernens mest väsentliga hållbarhetsfrågor har följande fokus- och riskområden identifierats som av störst betydelse för såväl Momentum Group som helhet som koncernens intressenter.

Miljömässigt ansvarstagande

Miljöpåverkan från koncernens produkter och tjänster samt från gods- och persontransporter.

Lagstadgat område för hållbarhetsrapportering: Miljö.

Exempel på risker: Inköp och försäljning av produkter av lägre kvalitet, med kortare livslängd och/eller som innehåller miljöfarliga ämnen; miljöprestanda i fordonsflotta och transportörer, användande av miljöfarligt förpackningsmaterial vid paketering och transport; och bristande samordning vid in- och utleveranser från centrallager.

Ekonomiskt och etiskt ansvarstagande

Säkerställa ansvarsfullt företagande som respekterar mänskliga rättigheter och motverkar korruption.

Lagstadgat område för hållbarhetsrapportering: Respekt för mänskliga rättigheter och Motverkande av korruption.

Exempel på risker: Avsteg från koncernens Code of Conduct (uppförandekod) som innebär brott mot mänskliga rättigheter i koncernens eller leverantörernas verksamhet; deltagande i karteller eller andra otillåtna samarbeten med konkurrenter, kunder eller leverantörer som begränsar eller snedvrider konkurrensen; och erbjudande om eller emottagande av mutor eller annan form av otillbörlig betalning i syfte att förmå någon att agera i strid mot föreskrivna åligganden.

Socialt ansvarstagande

Att som en ansvarsfull arbetsgivare kunna erbjuda en sund arbetsmiljö och god hälsa och säkerhet, respektera mänskliga rättigheter samt motverka diskriminering och trakasserier i sin verksamhet.

Lagstadgat område för hållbarhetsrapportering: Sociala förhållanden och personal.

Exempel på risker: Arbetsmiljörisker (som kan utgöra fara för medarbetares liv eller hälsa); alla typer av diskriminering, trakasserier, övergrepp eller hot på koncernens arbetsplatser; och andra förhållanden som inte bidrar till en trygg och trivsamt arbetsmiljö för medarbetarna.

Momentum Groups förebyggande arbete, policys och riktlinjer samt mål och utfall för 2020 inom respektive område redovisas på följande sidor.

MOMENTUM GROUPS INTRESSENTMODELL - "FYRA NÖJDA"

Momentum Groups hållbarhetsarbete bygger på en kontinuerlig dialog med sina huvudsakliga intressenter. Tillsammans med dem formuleras ett antal mål i syfte att successivt stärka relationerna ytterligare och samtidigt göra intressenterna allt mer nöjda med de positiva resultat bolagen inom Momentum Group-koncernen bidrar till.

NÖJDA KUNDER

Mål: Att verka för nya och befintliga kunders bästa genom att löpande utveckla och erbjuda produkter och tjänster som möter kundens förväntningar på funktion, kvalitet, säkerhet, miljöpåverkan och leveranssäkerhet. Att med en målmedveten satsning på service och underhåll öka produkternas livslängd och härigenom sänka kundernas totalkostnader. Uppföljningar sker regelbundet genom kundundersökningar.

Kommentarer: Att stärka kundernas lönsamhet är alltid i fokus för Momentum Groups olika verksamheter. Resultaten från koncernbolagens årliga kundundersökningar ligger bland annat till grund för verksamheternas arbete med servicegrad och tillgänglighet, utveckling av produktsortiment och tjänster samt utbildning / kompetensutveckling.

NÖJDA MEDARBETARE

Mål: Att verka för nya och befintliga medarbetares bästa genom att erbjuda en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö, möjligheter till kompetens- och prestationsutveckling samt attraktiva och konkurrenskraftiga villkor. Koncernens bolag genomför regelbundet medarbetarundersökningar.

Kommentarer: Kontinuerlig kompetens- och prestationsutveckling för medarbetarna sker på affärsområdes- och bolagsnivå med olika typer av riktade utbildningsinsatser, exempelvis inom framgångsrik försäljning och prestationsutveckling.

NÖJDA SAMARBETSPARTNERS

Mål: Att utveckla starka erbjudanden för koncernens marknadskanaler. Att baserat på koncernens starka marknadsposition uppnå konkurrenskraftiga inköpsvillkor och att säkerställa effektiva inköps- och försäljningsprocesser i syfte att skapa nära och långsiktiga samarbeten. I allt detta agera professionellt, ärligt och etiskt korrekt utifrån koncernens uppförandekod.

Kommentarer: Momentum Groups relationer med sina leverantörer omfattar allt från riskminimering (med fokus på exempelvis arbetsvillkor, arbetsmiljö och miljöpåverkan) till att genom samverkan påverka leverantörernas totala utveckling på ett positivt sätt - med dagliga kontakter samt tack vare koncernens uppförandekod, Code of Conduct. Andelen leverantörer som är kvalitets- och miljöcertifierade ökar successivt.

NÖJDA ÄGARE

Mål: Att skapa aktieägarvärde genom att fokusera på tillväxt samt god och långsiktig lönsamhet, att minimera stora affärsrisker genom aktiv och ändamålsenlig bolagsstyrning samt att ge korrekt och ändamålsenlig information till aktiemarknaden.

Kommentarer: Som uppdelningen av den dåvarande B&B TOOLS-koncernen i två självständiga börsbolag - Bergman & Beving och Momentum Group - i juni 2017 visade skapar ökat fokus i verksamheten och bättre möjligheter att utvecklas utifrån sina egna förutsättningar förutsättningar för ökat aktieägarvärde över tid. För Momentum Group innebär detta ett ännu tydligare fokus på utveckling av ledande marknadskanaler inom lönsamma nischer med fortsatt kundnärlighet samt anpassning av erbjudande, logistik och försäljningskanaler, såväl lokala som digitala. Detta ökade fokus i Momentum Group har hittills givit bra resultat.

Miljömässigt ansvarstagande

Momentum Groups miljöpåverkan omfattar i första hand de produkter och tjänster som erbjuds samt resursanvändning vid transporter. I enlighet med koncernens miljöpolicy ska påverkan på miljön minimeras så långt det är tekniskt möjligt, företagsekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat. Flera av koncernens verksamheter är kvalitets- och miljöcertifierade enligt ISO 9001 och 14001 samt arbetsmiljö ISO 45001.

Momentum Groups erbjudande utformas och uppdateras löpande utifrån kundernas behov. Genom verksamheternas erbjudandeprocess identifieras tillverkare och leverantörer med produkter och tjänster som uppfyller kraven på hälsa och säkerhet, minsta möjliga miljöpåverkan (jämfört med de alternativ som finns), kvalitet och totalkostnad, samtidigt som de delar Momentum Groups syn på långsiktigt partnerskap och nära samarbete. Genom koncernens serviceverkstäder förlängs livslängden för kundernas maskiner och produktionsanläggningar med regelbunden service och underhåll.

Rätt sak på rätt plats, vid rätt tid, i rätt mängd är en förutsättning för Momentum Groups verksamhet. Koncernens logistikarbete är i allra högsta grad ett hållbarhetsarbete. Genom att optimera hanteringen av lagret skapas mindre förbrukning, bättre tillgänglighet för kunden samt mindre lyft och hantering för alla inblandade. Koncernens verksamheter arbetar kontinuerligt med att optimera förhållandet mellan in- och utleveranser så att rätt kvantitet köps in. Det minskar både transporter och förbrukning av kartonger och annat förbrukningsmaterial.

Med totalt cirka 2 700 medarbetare på ett stort antal orter i Norden under 2020 har Momentum Group även en direkt miljöpåverkan vid val av tjänstebilar och koldioxidutsläpp från de samma samt att där så är möjligt genomföra distansmöten med skärmdelning i syfte att minska miljöpåverkan vid resor, vilka även minskat under 2020 med anledning av Covid-19 pandemin.

MILJÖ

Exempel på policys och riktlinjer: Miljöpolicy, Code of Conduct, Riktlinjer för tjänstebilar.

Mål och nyckeltal för 2020: Koncernen eftersträvar en årlig minskning av koldioxidutsläpp från tjänstebilar i enlighet med fastställd tjänstebilspolicy.

Utfall för 2020: För koncernens tjänstebilar i Sverige minskade de genomsnittliga koldioxidutsläppen per körd kilometer med cirka 10 procent under året jämfört med koncernens policy.

Socialt ansvarstagande

Momentum Groups målsättning är att uppfattas som en attraktiv arbetsgivare av nuvarande, potentiella och före detta medarbetare. Det kräver att alla åtgärder inom medarbetarområdet präglas av en professionell attityd och av tydliga riktlinjer för såväl chefer som medarbetare. Kontinuerlig kompetensutveckling för medarbetarna är avgörande för Momentum Groups framtida utveckling.

Koncernens dotterbolag genomför regelbundet medarbetarundersökningar i syfte att följa upp medarbetarnas syn på respektive bolag som arbetsgivare, arbetsklimat och ledarskap. Genomförda undersökningar ger en övervägande positiv syn på verksamheternas utveckling och som arbetsgivare, och en stor andel av medarbetarna skulle rekommendera koncernens bolag som arbetsgivare till sina vänner. Mätningarna identifierar dock kontinuerligt även ett antal utvecklingsområden inom olika delar av koncernen,

och ett antal åtgärder inom bland annat ledarutveckling har implementerats de senare åren. I syfte att ytterligare förbättra arbetsmiljön genomförs kontinuerligt utbildningar av chefer i såväl formellt som praktiskt arbete för att säkerställa att koncernens verksamheter erbjuder en säker och hälsosam arbetsmiljö.

Medarbetarna ska uppfylla kraven för respektive yrkesroll, men också få aktivt stöd för att ständigt förbättra sin kompetens, utveckla sitt ansvarsområde och sin attityd, och härigenom stärka sina prestationer. Chefer i koncernen har genomgått ledarträningar i att sätta mål, ge feedback samt uppmärksamma och förbättra ansvar, prestation, attityd och kompetens.

En variation av olika erfarenheter och bakgrunder bland medarbetarna främjar en utvecklande och mer jämställd arbetsmiljö.

SOCIALT ANSVAR OCH PERSONAL

Exempel på policys och riktlinjer: Arbetmiljöpolicy, Likabehandlingspolicy, Code of Conduct.

Mål och nyckeltal för 2020: Koncernen eftersträvar att samtliga medarbetare ska ha årliga medarbetarsamtal kring bland annat arbetsmiljö, arbetsituation, eventuell diskriminering, jämställdhet, hälsa och säkerhet, etc.

Utfall för 2020: Under året hade omkring 90 procent av medarbetarna inom affärsområdet Komponenter & Tjänster dokumenterade medarbetarsamtal med sina närmaste chefer.

NB: På grund av samordningsarbetet och implementationen av en helt ny gemensam organisation kunde inte mätningen göras inom affärsområde Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd för 2020.



Medarbetare	2020 (9 mån)	2019/20
Medelantal anställda	2 564	1 700
Andel kvinnor	27%	21%
Andel män	73%	79%

Jämställdhet avseende könsfördelning är en viktig fråga inom Momentum Group då det traditionellt arbetar fler män än kvinnor med teknikhandel för förnödenheter och komponenter till tillverkande industri. Koncernens affärsområden arbetar därför aktivt med att på olika sätt över tid främja en större jämvikt i könsfördelningen på alla nivåer i organisationerna.

Ekonomiskt och etiskt ansvarstagande

Momentum Groups uppförandekod, Code of Conduct, omfattar samtliga verksamheter och medarbetare i koncernen och betonar vikten av att bland annat alltid uppträda etiskt korrekt och respektera mänskliga rättigheter.

Uppförandekoden ställer även krav på leverantörerna. Dessa måste bland annat skriftligen bekräfta att de agerar inom ramarna för respektive lands lagar, motverkar korruption samt att de i övrigt lever upp till intentionerna i uppförandekoden, exempelvis genom att erbjuda sina anställda en säker och sund arbetsmiljö och att barnarbete inte förekommer i produktionen. Koncernen accepterar inte korruption, mutor eller andra illojala konkurrensbegränsande åtgärder och samtliga sådana händelser ska rapporteras till Momentum Groups företagsledning. Om det blir aktuellt upprättas även anmälan till konkurrensmyndigheterna. Inga rapporter om konkurrensbegränsande åtgärder har lämnats till koncernens företagsledning under räkenskapsåret 2020. Momentum Group stödjer och respekterar skyddet för mänskliga rättigheter och säkerställer att medverkan till brott mot mänskliga rättigheter inte förekommer.

Ett antal verksamheter i koncernen genomför dessutom regelbundet leverantörskontroller på plats hos tillverkare med fokus på kvalitet, miljö, arbetsrätt, arbetsmiljö och affärsetik. Detta arbete stärker Momentum Groups samarbete med leverantörerna.

Momentum Group har en så kallad "visselblåsarfunktion" med ett webbaserat system där varje medarbetare ges möjlighet att såväl öppet som anonymt rapportera in alla typer av oegentligheter som kan få allvarliga konsekvenser för koncernen. Visselblåsarfunktionen är även tillgänglig externt på koncernens webbplats. Under räkenskapsåret 2020 har inga incidenter av överträdelse av uppförandekoden inrapporterats till koncernens företagsledning.

Hela Momentum Groups Code of Conduct finns på koncernens webbplats.

AFFÄRSETIK OCH EKONOMISKT ANSVAR

Exempel på policies och riktlinjer: Code of Conduct, självvärderingsverktyg för leverantörer, Kvalitetspolicy.

Mål och nyckeltal för 2020: Koncernens målsättning är att majoriteten av inköpsvolymen ska komma från leverantörer som skrivit på och tillämpar Momentum Groups Code of Conduct (eller motsvarande).

Utfall för 2020: Av koncernens totala inköpsvolym om drygt 5 000 MSEK under året kom över 70 procent från leverantörer som skriftligen bekräftat att de tillämpar Momentum Groups Code of Conduct (eller motsvarande).

ÅLDSFÖRDELNING



- 29 år och yngre **14%**
- 30-39 år **22%**
- 40-49 år **28%**
- 50-59 år **20%**
- 60 år och äldre **8%**

ANSTÄLLNINGSTID



- Under 2 år **16%**
- 2-5 år **33%**
- 6-10 år **18%**
- 11-15 år **14%**
- 16 år eller mer **19%**

ÅRSREDOVISNING

2020

- 25-35** Förvaltningsberättelse med Bolagsstyrningsrapport
 - 36** Koncernens resultaträkning
 - 36** Koncernens rapport över totalresultat
 - 37** Koncernens balansräkning
 - 38** Koncernens rapport över förändring av eget kapital
 - 39** Koncernens kassaflödesanalys
 - 40** Moderbolagets resultaträkning
 - 40** Moderbolagets rapport över totalresultat
 - 41** Moderbolagets balansräkning
 - 42** Moderbolagets rapport över förändring av eget kapital
 - 42** Moderbolagets kassaflödesanalys
 - 43** Koncernens risker och möjligheter
- 44-72** Noter
 - 73** Förslag till vinstdisposition
- 74-77** Revisionsberättelse

Förvaltningsberättelse med Bolagsstyrningsrapport

1 april - 31 december 2020 (9 månader)

Styrelsen och verkställande direktören för Momentum Group AB (publ), organisationsnummer 559072-1352, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 april - 31 december 2020 (9 månader). Efterföljande bolagsstyrningsrapport, resultat- och balansräkningar, rapporter över totalresultat, rapporter över förändringar av eget kapital, kassaflödesanalyser och noter utgör en integrerad del av årsredovisningen och är granskade av bolagets revisorer. Den lagstadgade Hållbarhetsrapporten enligt ÅRL återfinns på sid. 20-23.

FÖRKORTAT RÄKENSKAPSÅR 2020 (9 MÅNADER) OCH JÄMFÖRELSETAL 2019/20 (12 MÅNADER)

Årsstämman i Momentum Group AB (publ) beslutade i augusti 2020 att ändra bolagets räkenskapsår till att omfatta kalenderår från och med den 1 januari 2021. Med anledning av detta förkortades räkenskapsåret 2020 till att omfatta perioden 1 april-31 december 2020 (9 månader). Samtliga uppgifter för räkenskapsåret 2020 omfattar således utfallet för perioden 1 april-31 december 2020 (9 månader) medan samtliga jämförelsetal inom parentes för räkenskapsåret 2019/20 omfattar perioden 1 april 2019-31 mars 2020 (12 månader), om inget annat anges specifikt.

FÖRVÄRVET AV SWEDOL MED TILLTRÄDE FRÅN OCH MED DEN 1 APRIL 2020

Momentum Groups förvärv av Swedol slutfördes under våren 2020 och tillträdet skedde per den 1 april 2020. Samtliga uppgifter för räkenskapsåret 2020 inkluderar således Swedol, medan jämförelsetal för räkenskapsåret 2019/20 är exklusive Swedol.

RESULTAT OCH NETTOOMSÄTTNING Resultat

Rörelseresultatet uppgick till 333 MSEK (303). I resultatet ingår jäm-

förelsestörande poster om totalt -101 MSEK (-14), främst avseende omstruktureringskostnader i samband med integrationen mellan TOOLS och Swedol inom affärsområde Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd. Rörelseresultatet har även belastats med avskrivningar på materiella anläggningstillgångar med -42 MSEK (-17) och på immateriella anläggningstillgångar med -87 MSEK (-35). Valutaomräkningseffekter påverkade rörelseresultatet med netto -2 MSEK (0). Rörelsemarginalen uppgick till 4,9 procent (4,9).

EBITA (rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster och avskrivningar på immateriella tillgångar som uppkommit vid förvärv) uppgick till 484 MSEK (338). EBITA-marginalen uppgick till 7,1 procent (5,5).

Resultatet efter finansiella poster uppgick till 294 MSEK (283) och finansnettot till -39 MSEK (-20). Vinstmarginalen uppgick till 4,3 procent (4,6).

Resultatet efter skatt uppgick till 229 MSEK (217). Detta motsvarar ett resultat per aktie om 4,55 SEK (7,70).

Nettoomsättning

Nettoomsättningen uppgick till 6 846 MSEK (6 135). Valutaomräkningseffekter påverkade nettoomsättningen med -196 MSEK och de förvärv som

inkluderats i räkenskaperna efter den 1 april 2020 (inklusive Swedol) bidrog med +2 809 MSEK till nettoomsättningen under räkenskapsåret.

MARKNAD OCH PÅVERKAN FRÅN COVID-19 PANDEMIN

2020 präglades av en stor försiktighet och avvaktande hållning på Momentum Groups huvudmarknader, främst drivet av osäkerheten kring Covid-19 pandemin. Sedan effekterna från pandemin med kraftfulla åtgärder, från såväl samhällen i stort som enskilda företag, slog igenom från och med senare delen av mars 2020 noterades samtliga verksamheter i koncernen en negativ påverkan på den generella efterfrågan. Nedgången var störst bland större kunder inom industri-sektorn, medan små och medelstora kunder uppvisade större motståndskraft mot avmattningen. Försäljningen av vissa produktgrupper, främst skyddsutrustningar, utvecklades samtidigt mer positivt, medan efterfrågan inom fordons- och olje- & gassektorn var lägre. Utvecklingen varierade också mellan olika länder. Efterfrågepåverkan i Sverige var totalt sett relativt begränsad men med stora variationer mellan olika kundsegment. De norska och finska marknaderna utvecklades samtidigt generellt mer positivt, sannolikt påverkat av de

mer omfattande nedstängningarna av samhällena i dessa länder samt minskad efterfrågan inom olja- & gas- samt varvssektorerna.

Sammantaget bedöms pandemin vara huvudorsaken till den negativa försäljningsutvecklingen för Momentum Group-koncernen under räkenskapsåret (1 april-31 december 2020) jämfört med motsvarande period föregående år (1 april-31 december 2019). Olika statliga stödåtgärder i kombination med koncernens egna kostnadsbesparande åtgärder reducerade samtidigt kostnadsmassan under året. Koncernen hade i slutet av räkenskapsåret inga medarbetare kvar i stödåtgärder men fortsätter att löpande vidta egna anpassningar i verksamheterna för att möta en varierande efterfrågan.

AFFÄRSOMRÅDE VERKTYG, FÖRNÖDENHETER, ARBETSKLÄDER & SKYDD

Affärsområdet bestod under räkenskapsåret av Swedol och TOOLS med Univern och Grolls samt Gigant, Mercus Yrkeskläder, TriffiQ Företagsprofilering, Reklamproffsen och Company Line vilka erbjuder produkter och tjänster inom verktyg, förnödenheter, arbetskläder, personlig skyddsutrustning, arbetsplatsutrustningar samt produktmedia till bland annat industri-, bygg- och offentlig sektor i Norden.

Nettoomsättningen för affärsområdet uppgick till 6 035 MSEK och rörelseresultatet till 234 MSEK, motsvarande en rörelsemarginal om 3,9 procent. I resultatet ingår jämförelsestörande poster om -99 MSEK avseende omstruktureringskostnader i samband med integrationen mellan TOOLS och Swedol samt avskrivningar på immateriella tillgångar som uppkommit vid förvärv om -47 MSEK. Exklusive dessa jämförelsestörande poster och avskrivningar på immateriella tillgångar uppgick EBITA för affärsområdet följaktligen till 380 MSEK, motsvarande en EBITA-marginal om 6,3 procent.

Efterfrågan inom affärsområdet påverkades negativt av Covid-19 pandemin under räkenskapsåret. Totalt

sett minskade nettoomsättningen för jämförbara enheter inom affärsområdet, men med variation mellan de olika länderna och kvartalen där Sverige redovisade ökad försäljning i slutet av året. Resultatutvecklingen för affärsområdet påverkades negativt av den minskade försäljningen, ökade inköspriser och negativa valutakurseffekter. Åtgärder vidtas kontinuerligt för att öka försäljning, marginaler och effektivitet.

Räkenskapsåret 2020 var även ett intensivt år med fokus på sammanläggningen av Swedol och TOOLS, där integrationsarbetet fortskridit enligt plan med många viktiga projekt under året. Ett antal butiksintegrationer mellan Swedol och TOOLS har slutförts i Sverige och Norge, med en positiv respons från kunderna, och samordning och optimering av produktsortimentet har påbörjats. Förutom att hantera utmaningarna relaterade till den pågående pandemin pågår således ett målmedvetet förbättringsarbete för att skapa en skalbar plattform för framtiden och stärka den egna marknadspositionen.

För verksamheterna i Sverige var det framförallt försäljningen till större industriföretag som påverkades negativt av den avvaktande hållningen på marknaden medan försäljningen till små och medelstora kunder var mer stabil, bland annat drivet av extra försäljningsinsatser. Den nya integrerade verksamheten inom Swedol-TOOLS tecknade även ett antal nya kundavtal vilka kommer att kunna bidra till försäljningsutvecklingen framöver. Resultatutvecklingen påverkades negativt av den avvaktande efterfrågan inom vissa kundsegment och olika kostnadsbesparande åtgärder fortsätter. Specialistbolagen inom Yrkeskläder & Profilmaterial bidrog positivt till resultatutvecklingen.

Nettoomsättningen för verksamheterna i Norge minskade under året och pandemin har haft en negativ påverkan på den generella efterfrågan, inte minst inom olja- & gassektorn. Detta påverkade försäljningen till såväl butiks- som bearbetningskunder negativt. Den minskade omsättningen återspeglades i resultatet för den

norska verksamheten, liksom den negativa påverkan av valutakursutvecklingen för den norska kronan. Prishöjningar har genomförts och kostnadsbesparande åtgärder fortsätter, bland annat inom logistikfunktionerna.

Även verksamheterna i Finland minskade sin nettoomsättning på grund av lägre efterfrågan inom den relativt exportberoende finska industrin, bland annat inom pappers- & massaindustrin samt varvsindustrin. Verksamheterna vidtar kontinuerligt anpassade kostnadsbesparande åtgärder i syfte att vända den negativa resultatutvecklingen.

AFFÄRSOMRÅDE KOMponenter & TJÄNSTER

Affärsområdet bestod under räkenskapsåret av Momentum Industrial, ETAB Industriautomation, Rörick Elektriska Verkstad och Carl A Nilssons Elektriska Reparationsverkstad samt JNF Køge som erbjuder reservdelar, service och reparationer till kunder inom industrisektorn i Norden.

Nettoomsättningen för affärsområdet uppgick till 837 MSEK och rörelseresultatet till 108 MSEK, motsvarande en rörelsemarginal om 12,9 procent. I resultatet ingår inga jämförelsestörande poster. Avskrivningar på immateriella tillgångar som uppkommit vid förvärv uppgick till -3 MSEK. Exklusive dessa avskrivningar på immateriella tillgångar uppgick EBITA för affärsområdet följaktligen till 111 MSEK, motsvarande en EBITA-marginal om 13,3 procent.

Affärsområdets verksamheter utvecklades väl under räkenskapsåret trots den turbulenta omvärlden och fortsatte på den inslagna vägen med fokus på resultatillväxt i kombination med minskad rörelsekapitalbindning. Försäljningen inom affärsområdet påverkades negativt av Covid-19 pandemin under räkenskapsåret, vilket präglades av en generell återhållsamhet och där större industrikunder kontinuerligt vidtagit kostnadsbesparande åtgärder i sina verksamheter. Efterfrågan stärktes successivt under året, samtidigt som vidtagna åtgärder

bidrog till en fortsatt stabil resultatutveckling, god lönsamhet och starka kassaflöden. Med den nya koncernstrukturen på plats ges affärsområdet samtidigt goda möjligheter till förvärvsdriven tillväxt med bibehållen lönsamhet inom sina olika områden.

För Momentum Industrial var efterfrågan inom gruvsektorn och papper- & massaindustrin relativt stabil, medan försäljningen till framförallt fordonsindustrin var återhållsam. Underhållsarbetet hos många industrikunder bidrog till goda affärsmöjligheter för verksamheten. Sedan tidigare vidtagna åtgärder för ökad kostnadseffektivitet bidrog sammantaget till en stabil resultatutveckling under hela räkenskapsåret, trots nedgången i försäljning.

Rörick Elektriska Verkstad inom service och reparation respektive ETAB Industriautomation inom pneumatik och hydraulik utvecklades stabilt under året och bidrog positivt till resultatutvecklingen inom affärsområdet. Röricks förvärv av spindel-serviceverksamheten från SKF i Sverige tillträdde i mitten av november 2020 vilket bidrar med cirka 10 MSEK i årsomsättning.

KONCERNGEMENSAMT OCH ELIMINERINGAR

EBITA för "Koncerngemensamt och elimineringar" uppgick till -7 MSEK (-7) och jämförelsestörande poster till -2 MSEK (-14). De jämförelsestörande posterna avser kostnader för rådgivare och övriga kostnader i samband med förvärvet av Swedol. Rörelseresultatet uppgick således till -9 MSEK (-21).

MODERBOLAGET

Moderbolagets nettoomsättning för räkenskapsåret uppgick till 22 MSEK (29) och resultatet efter finansiella poster till -13 MSEK (6). I resultatet ingår inga koncernbidrag (-).

Moderbolagets balansomslutning uppgick till 4 440 MSEK (3 626) och andelen eget kapital var 46 procent (57) av de totala tillgångarna. Vid årets slut uppgick likvida medel till 357 MSEK (1 153) och externa räntebärande skulder till 1 668 MSEK (1 323).

FÖRETAGSFÖRVÄRV

Momentum Group genomförde två företagsförvärv med tillträde under räkenskapsåret 2020.

Förvärvet av Swedol

Momentum Groups offentliga uppköpserbjudande till aktieägarna i Swedol AB (publ) i november 2019 slutfördes under våren 2020 och tillträde skedde den 1 april 2020. Genom en kombination av TOOLS och Swedol skapas en attraktiv samarbetspartner till nordiska kunder inom verktyg, arbetskläder, personligt skydd och förnödenheter. Förvärvet skapar förutsättningar för ökad effektivitet och skalfördelar vilket även det kommer att gynna bolagens kunder och bidra till ökad konkurrens inom sektorn. Tillsammans kan verksamheterna dra nytta av gemensamma sortiment, inköpskanaler, effektivare logistik och Swedols egna produktvarumärken samt utveckla ett ännu bättre tjänsterbjudande och nya digitala lösningar. Detta bidrar till en bra plattform för fortsatt expansion. Samordningen av Swedols och TOOLS verksamheter skapar härigenom värde för såväl kunder och leverantörer som medarbetare och ägare.

Förvärv av SKFs spindelserviceverksamhet i Sverige

Dotterbolaget Rörick Elektriska Verkstad AB tecknade i slutet av september 2020 avtal om att förvärva SKFs spindelserviceverksamhet i Sverige i syfte att stärka marknadspositionen inom service och underhåll för svensk industri ytterligare. Den förvärvade verksamheten omsatte vid förvärvet cirka 10 MSEK per år med god lönsamhet. Förvärvet skedde genom en inkråmsöverlåtelse med tillträde i mitten av november 2020.

Se Not 31 Förvärv av rörelser på sid. 71-72 för information om de förvärv som tillträtts under räkenskapsåret 2020.

LÖNSAMHET

Koncernens lönsamhet mätt som avkastningen på eget kapital uppgick till 12 procent (17) och på rörelse-

kapitalet (EBITA/RK) till 32 procent (27) för den rullande 12-månadersperioden som avslutades den 31 december 2020 (respektive den 31 december 2019). Avkastningen på sysselsatt kapital för motsvarande period uppgick till 10 procent (15).

KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Kassaflödet från den löpande verksamheten före rörelsekapitalförändringar för räkenskapsåret uppgick till 763 MSEK (487). Under året minskade varulagret med 167 MSEK och rörelsefordringarna med 113 MSEK. Rörelseskulder ökade med 43 MSEK. Kassaflödet från den löpande verksamheten för räkenskapsåret uppgick således till 1 086 MSEK (505).

Räkenskapsårets kassaflöde har även påverkats av investeringar i och avyttringar av anläggningstillgångar med -149 MSEK (-18) netto och förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter samt avyttring av finansiella anläggningstillgångar med -1 748 MSEK (-66) netto. Investeringar i anläggningstillgångar är i huvudsak relaterat till utökning och effektiviseringar i koncernens lager- och logistikfacilitet i Örebro som tillkommit i samband med förvärvet av Swedol.

Koncernens finansiella nettolåneskuld uppgick vid räkenskapsårets utgång till 2 331 MSEK jämfört med 708 MSEK vid räkenskapsårets ingång. Förändringen är i huvudsak hänförligt till förvärvet av Swedol avseende utbetald kontantlikvid, refinansiering av räntebärande finansiella skulder samt tillkommande leasingkulder. Koncernens operativa nettolåneskuld uppgick vid årets utgång till 1 293 MSEK (166). Likvida medel, inklusive beviljad kredit som ej utnyttjats, uppgick sammanlagt till 1 425 MSEK. Förfallostruktur och räntebindningstid för räntebärande skulder framgår av Not 24 Finansiella risker och riskhantering på sid. 63-65. Soliditeten vid räkenskapsårets utgång uppgick till 39 procent.

Eget kapital per aktie - såväl före som efter utspädning - uppgick till 60,25 SEK vid räkenskapsårets ut-

gång, att jämföra med 56,95 SEK vid årets ingång.

Den svenska skattesatsen, tillika moderbolagets skattesats, uppgick under räkenskapsåret till 21,4 procent. Koncernens genomsnittliga skattesats med nuvarande geografiska mix uppgår till cirka 21,3 procent.

MEDARBETARE

Vid räkenskapsårets utgång uppgick antalet medarbetare i koncernen till 2 670, vilket kan jämföras med 1 651 vid årets ingång. Förändringen jämfört med föregående år förklaras framförallt av förvärvet av Swedol. Medelantalet anställda under året uppgick till 2 564 (1 700).

HÅLLBARHETSRAPPORT

Momentum Group anser att hållbarhetsfrågor och ett ansvarsfullt företagande är en förutsättning för långsiktig lönsamhet i koncernen och en integrerad del av det dagliga arbetet. Under 2020 har hållbarhetsarbetet fortsatt och om detta redovisas i Momentum Groups lagstadgade hållbarhetsrapport på sid. 20-23. Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sid. 77.

MILJÖPÅVERKAN

Koncernen har under räkenskapsåret bedrivit tillstånds- och/eller anmälningspliktig verksamhet i fem svenska dotterbolag avseende bland annat hantering och handel med vissa kemiska produkter samt hantering av elektronikavfall. Koncernens bolag är inte involverade i några miljörelaterade tvister.

FORSKNING OCH UTVECKLING

Momentum Group bedriver ingen forskning och utveckling, men i syfte att befästa och utveckla koncernens position som en av de ledande leverantörerna av industriförnödenheter och industrikomponenter till industri- och byggsektorn i Norden satsas framförallt resurser på fortsatt utveckling av olika koncept och tjänstelösningar för kunder och samarbetspartners samt vidareutveckling av koncernens egna produktvaru-

märken. Genomförda aktiviteter under 2020 inkluderar bland annat fortsatt utveckling av olika tjänstekoncept och kundlösningar, fortsatt fokus på digitalisering av transaktionshantering och informationsutbyte – såväl externt mot kund som internt, utveckling av logistik- och e-handelslösningar för slutkunder samt utbildningar av slutanvändare.

FINANSIELLA OCH AFFÄRSMÄSSIGA RISKER

Det är för Momentum Group-koncernen viktigt att en effektiv och systematisk riskbedömning sker av finansiella såväl som av affärsmässiga risker. Koncernens finanspolicy anger riktlinjer och mål för hantering av finansiella risker i koncernen, samt reglerar ansvarsfördelningen mellan Momentum Group ABs styrelse, verkställande direktör och CFO samt affärsområdens och dotterbolags styrelser, verkställande direktörer och ekonomichefer. All valutahantering och kreditgivning till kunder hanteras inom ramen för fastställd policy. För en utförlig beskrivning av finansiella och affärsmässiga risker samt koncernens hantering av dessa hänvisas till sid. 43 samt Not 24 Finansiella risker och riskhantering på sid. 63–65.

FRAMTIDA UTVECKLING

Koncernens avsikt är att fortsätta på den inslagna vägen med fokus på resultattillväxt i kombination med minskad rörelsekapitalbindning och företagsförvärv för ökad lönsamhet. Koncernens målsättning är en resultattillväxt över en konjunkturcykel om minst 15 procent per år i kombination med god lönsamhet.

För delar av koncernen har den lägre efterfrågan på grund av Covid-19 pandemin successivt återhämtat sig något under räkenskapsåret 2020 med en förhållandevis stark avslutning på året. Försäljningen framöver, framförallt till koncernens större exportorienterade kunder, påverkas i stor utsträckning av utvecklingen på de globala marknaderna. Hur pandemin kommer att påverka Momentum Group under kommande kvartal 2021 är således i dagsläget inte möjligt att

beskriva med säkerhet utan beror på djupet och längden på efterfrågenedgången samt effekterna av de kostnadsreducerande åtgärder som vidtagits. Samtliga verksamheter i koncernen följer utvecklingen noga och vidtar anpassade åtgärder beroende på hur marknadsläget och situationen utvecklas. De av koncernen vidtagna åtgärderna i övrigt under de gångna månaderna, exempelvis med ökad verksamhet avseende förändringar i kundstruktur och ökat fokus på likviditet, kommer att fortsätta tills vidare.

Ett annat fokusområde på kort och medellång sikt är arbetet med att utvinna synergier och förstärka kunderbudandet genom att fortsätta samordningen av TOOLS och Swedol inom affärsområde Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd med oförminskad kraft. Parallellt fortsätter koncernens arbete med att stärka affärsområde Komponenter & Tjänster de närmaste åren genom en förvärvsdriven tillväxtstrategi. Förvärven kan såväl stärka befintliga verksamheter eller komplettera affärsområdet med nya produkter och produktområden, tjänster samt kompetens- och specialistområden.

UTDELNING 2021

Styrelsen föreslår en utdelning om 1,50 SEK per aktie, motsvarande en utdelningsandel om 33 procent av resultatet per aktie för räkenskapsåret 2020.

Styrelsen har gjort en bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning samt bolagets och koncernens möjligheter att på kort och lång sikt infria sina åtaganden. Totalt åtgår enligt utdelningsförslaget 75,6 MSEK (med hänsyn till de 500 000 egna B-aktier som innehas av Momentum Group AB), vilket innebär att koncernens soliditet per den 31 december 2020, allt annat lika, skulle minska med cirka 1 procentenhet. Bolagets och koncernens soliditet bedöms även efter den föreslagna vinstutdelningen och under rådande marknadsförutsättningar motsvara de krav som ställs för den verksamhet som koncernen bedriver.

Styrelsens bedömning är att den föreslagna utdelningen är väl avvägd med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens eget kapital och dess likviditet. Förslaget till utdelning är även i linje med bolagets utdelningspolicy som anger att 30-50 procent av resultatet per aktie ska delas ut över en konjunkturcykel.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsens och verkställande direktörens förslag till vinstdisposition framgår av sid. 73.

HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Förvärv av elektromekaniska verkstäder från Assemblin El

I syfte att stärka koncernens marknadsposition inom service och underhåll för svensk industri ytterligare tecknades avtal om att förvärva tre elektromekaniska serviceverkstäder från Assemblin El AB i början av februari 2021. De förvärvade verkstäderna har sitt ursprung i NEA-verkstäder (Närkes Elektriska) och omsätter tillsammans cirka 90

MSEK per år med god lönsamhet och har omkring 45 medarbetare. Förvärvet sker genom en inkrämsöverlåtelse med beräknat tillträde i början av april 2021.

Förvärv av Mekano - stärker positionen inom industriservice i Sverige ytterligare

Momentum Group tecknade i början av februari 2021 även avtal om att förvärva 70 procent av aktierna i Mekano AB och 100 procent av aktierna i Mekano i Sävedalen AB, vilket stärker koncernens marknadsposition inom service och underhåll för svensk industri ytterligare. Mekano är en av Sveriges ledande leverantörer av produkter och tjänster för industriservice och de två Mekano-bolagen omsätter tillsammans cirka 145 MSEK per år med god lönsamhet och har omkring 85 medarbetare. Tillträde skedde i mitten av februari 2021.

Förvärv av Öbergs i Karlstad

Momentum Group förvärvade i början av februari 2021 100 procent av aktierna i Öbergs i Karlstad AB ("Öbergs"). Öbergs är en marknadsledande kompetensaktör inom pneumatik i Sverige och genom förvärvet

stärker koncernen sin position som den ledande leverantören av industrikomponenter och tillhörande tjänster till svensk industri ytterligare. Öbergs omsätter cirka 50 MSEK per år med god lönsamhet och har 12 medarbetare. Tillträde skedde i samband med förvärvet.

Lösen av köpoptioner 2017/21 och antal återköpta egna aktier

Under lösenperioden 18-25 februari 2021 utnyttjades 14 000 köpoptioner 2017/21 inom ramen för 2017 års aktierelaterade incitamentsprogram för förvärv av motsvarande antal återköpta aktier och Momentum Groups innehav av egna aktier av serie B uppgick per den 24 mars 2021 följaktligen till 486 000 st. Under lösenperioden i februari 2021 har dessutom 155 500 köpoptioner 2017/21 återköpts av Momentum Group till fastställt marknadspris. Per den 24 mars 2021 uppgick följaktligen antalet utestående köpoptioner 2017/21 till 64 500 st.

Det har efter räkenskapsårets utgång i övrigt inte inträffat några för koncernen väsentliga händelser.

Bolagsstyrningsrapport 2020

SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING OCH MOMENTUM GROUPS BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Momentum Group tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Koden är ett led i självregleringen inom det svenska näringslivet och bygger på principen "följ eller förklara". Det innebär att ett bolag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men ska då avge förklaringar där skälen till varje avvikelse redovisas.

Denna bolagsstyrningsrapport avseende räkenskapsåret 2020 är upprättad i enlighet med Kodens rekommendationer. Momentum Group avviker från en av Kodens rekommendationer; revisorsgranskning av

bolagets halvårs- eller niomånadersrapport. Denna avvikelse från Kodens redovisas närmare under aktuellt avsnitt nedan. Bolagsstyrningsrapporten utgör en del av de formella årsredovisningshandlingarna och har granskats av bolagets revisorer.

ANSVARSFÖRDELNING OCH BOLAGSORDNING

Syftet med bolagsstyrningen är att skapa en tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan ägare, styrelse, styrelsens utskott och verkställande ledning. Momentum Group AB har att i första hand tillämpa svensk aktiebolagslag och de regler som följer av att B-aktien är noterad på

Nasdaq Stockholm ("Stockholmsbörsen") samt god sed på aktiemarknaden. Koden är en del av Stockholmsbörsens regelverk. Momentum Group ska samtidigt i sin verksamhet följa de bestämmelser som finns angivna i bolagets bolagsordning.

Enligt bolagsordningen är bolagets företagsnamn Momentum Group AB. Bolaget är publikt och räkenskapsåret 2021 kalenderåret 1 januari–31 december. Tillsättande av styrelseledamöter och ändringar av bolagsordningen sker i enlighet med svensk aktiebolagslag. Bolagsordningen återfinns i sin helhet på bolagets webbplats.

BOLAGSSTYRNINGSTRUKTUR INOM MOMENTUM GROUP

Bolagsstämman är högsta beslutande organ. Vid årsstämman utses styrelse och dess ordförande samt i förekommande fall revisorer.

Valberedningen tar fram förslag till årsstämman på hur styrelsesammansättningen ska se ut.

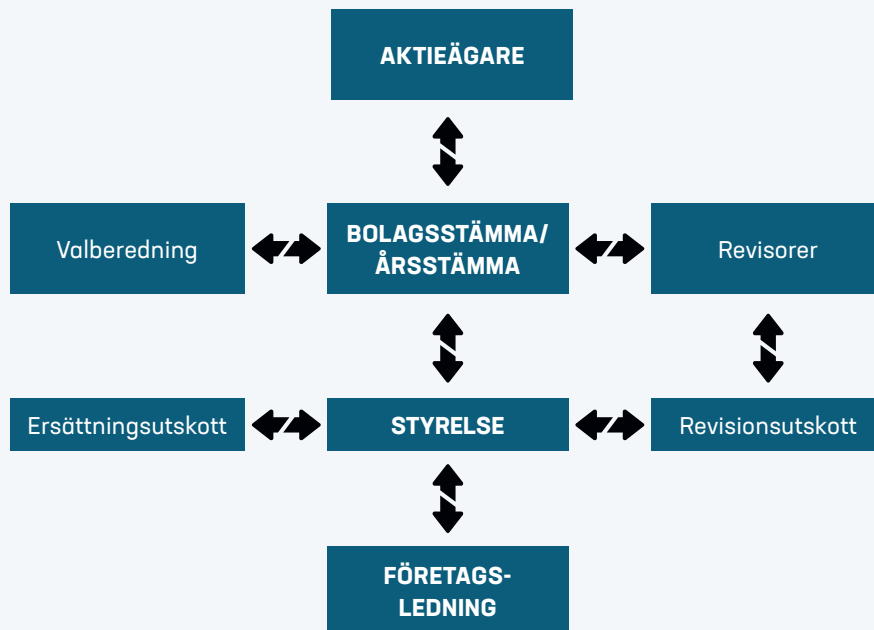
På uppdrag av årsstämman ska utsedda **revisorer** granska räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning under räkenskapsåret.

Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltning. Styrelsen ska också tillse att samtliga aktieägares intressen i Momentum Group tillgodoses. Styrelsen tillsätter verkställande direktör och vice verkställande direktörer.

Revisionsutskottet granskar rutinerna för riskhantering, styrning, kontroll och finansiell rapportering.

Ersättningsutskottet bereder förslag på ersättningsnivåer till verkställande direktören och om generella incitamentsprogram - för styrelsen att fatta beslut om - samt beslutat om ersättningsnivåer till övriga ledande befattningshavare.

Verkställande direktören och övrig **företagsledning** ansvarar för Momentum Groups löpande förvaltning.



AKTIESTRUKTUR, AKTIEÄGARE OCH ÅTERKÖP AV EGNA AKTIER

Aktiekapitalet uppgår till cirka 102 MSEK. Fördelningen per aktieslag per den 31 december 2020 var enligt följande.

Aktieslag	Per den 2020 12 31
A-aktier	1 062 436
B-aktier	49 843 753
Totalt antal aktier före återköp	50 906 189
Avgår: Återköpta B-aktier	-500 000
Totalt antal aktier efter återköp	50 406 189

Alla aktier har lika rätt till andel i Momentum Group ABs tillgångar och resultat. Bolagets A-aktier har tio röster vardera och B-aktierna en röst vardera. Bolagsordningen innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid bolagsstämma. För återköpta aktier i bolagets eget förvar är alla rättigheter upphävda fram till dess att dessa aktier återutges. Styrelsen har ett bemyndigande att, under perioden fram till nästkommande årsstämma, besluta om

att öka bolagets aktiekapital genom nyemission av aktier upp till maximalt 10 procent av antalet aktier i bolaget som betalningsmedel vid förvärv.

Enligt Årsredovisningslagen (ÅRL) 6 kap 2a § ska noterade bolag lämna uppgifter om vissa förhållanden som kan påverka möjligheterna att ta över bolaget genom ett offentligt uppköpserbjudande avseende aktierna i bolaget. Bolagets kreditgivare har rätt att säga upp beviljade krediter om bolagets aktier avnoteras från Nasdaq Stockholm samt vid offentliga uppköpserbjudanden om budgivaren uppnår en ägarandel över 50 procent av antalet aktier i bolaget eller kontrollerar minst 50 procent av rösterna i bolaget. I övrigt har bolaget inte ingått några väsentliga avtal med leverantörer eller anställda som får verkan eller ändras eller upphör att gälla eller föreskriver utbetalning av ekonomiska ersättningar om kontrollen över bolaget förändras som följd av ett offentligt erbjudande avseende aktierna i bolaget.

Per den 31 december 2020 innehade Nordstjernan AB 54,5 procent av aktierna och 53,3 procent av rösterna i bolaget. Inga andra aktieägare hade ett direkt eller indirekt aktieinnehav i bolaget som representerade över en tiondel av totalt antal röster. Momentum Group hade per den 31 december 2020 cirka 4 600 aktieägare.

Ytterligare information om Momentum Groups aktier och ägarstruktur per den 31 december 2020 framgår av avsnittet Momentum Group-aktien på sid. 80–82.

Återköp av egna aktier och incitamentsprogram

Per den 31 mars 2020 uppgick Momentum Groups innehav av egna aktier av serie B till 500 000 st. Under räkenskapsåret har det inte skett några förändringar i innehavet av egna aktier. Per den 31 december 2020 uppgick således innehavet av aktier av serie B till 500 000 st, vilket motsvarade 1,0 procent av totalt antal aktier och 0,8 procent av totalt antal

röster. Kvotvärdet för detta innehav uppgick per den 31 december 2020 till 1 000 000 SEK. Återköpta aktier säkerställer bland annat bolagets åtaganden i de köptionsprogram som givits ut till ledande befattningshavare i december 2017 respektive september 2018.

Lösenkursen för de 250 000 utfärdade köptionerna hänförliga till 2017 års aktierelaterade incitamentsprogram uppgår till 119,30 SEK per aktie¹. Varje köption i detta program berättigar till förvärv av en återköpt aktie av serie B under lösenperioderna 18–25 februari respektive 12–25 maj 2021. Antalet utestående köptioner 2017/21 per den 31 december 2020 uppgick till 234 000 st och under lösenperioden i februari 2021 utnyttjades 14 000 optioner för förvärv av motsvarande antal återköpta aktier och innehavet av aktier av serie B uppgick per den 24 mars 2021 följaktligen till 486 000 st. Under lösenperioden i februari 2021 har dessutom 155 500 köptioner 2017/21 återköpts av Momentum Group till fastställt marknadspris. Per den 24 mars 2021 uppgick följaktligen antalet utestående köptioner 2017/21 till 64 500 st.

Lösenkursen för de 250 000 utfärdade köptionerna hänförliga till 2018 års aktierelaterade incitamentsprogram uppgår till 137,30 SEK per aktie. Varje köption i detta program berättigar till förvärv av en återköpt aktie av serie B under lösenperioderna 14–28 februari respektive 16–30 maj 2022. Per den 24 mars 2021 uppgick antalet utestående köptioner 2018/22 till 240 000 st.

Aktiekursen per den 31 december 2020 uppgick till 142,00 SEK och utestående köptioner på de återköpta aktierna medförde en marginell utspädnings effekt under det sista kvartalet 2020. För räkenskapsåret 2020 har de utfärdade köptionerna inte medfört någon utspädnings effekt. Vid fullt utnyttjande av utestående köptioner per den 24 mars 2021

¹) Det ursprungliga lösenpriset per köption i 2017 års aktierelaterade incitamentsprogram om 121,60 SEK har i februari 2021 omräknats av Nordea Bank i enlighet med villkoren i incitamentsprogrammet med anledning av faktiskt utbetalda och antagna utdelningar 2018-2021.

skulle antalet utestående aktier av serie B öka med 304 500 st, motsvarande 0,6 procent av totala antalet aktier och 0,5 procent av totalt antal röster.

BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet där aktieägarna utövar sin rösträtt. På årsstämman fattas beslut avseende årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och revisor, ersättning till styrelseledamöter och revisor samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen.

Det tillämpas inga särskilda arrangemang av bolaget i fråga om bolagsstämmans funktion, på grund av bestämmelse i bolagsordningen eller såvitt känt är för bolaget på grund av aktieägaravtal.

Årsstämma den 31 augusti 2020

Årsstämman i Momentum Group AB avhölls den 31 augusti 2020 i Stockholm. Kallelse till stämman samt underlag till beslut offentliggjordes i enlighet med bolagsordningen. Stämman hölls på svenska och mot bakgrund av ägarkretsens sammansättning ansågs inte simultantolkning till annat språk nödvändigt. Kallelse samt övriga beslutsunderlag fanns tillgängliga på svenska och engelska.

Totalt deltog 62 aktieägare, vilka tillsammans representerade 74,6 procent av rösterna i bolaget. Tre av de ordinarie styrelseledamöterna samt bolagets revisorer deltog i stämman. Vid stämman fattades bland annat beslut om ändrat räkenskapsår till kalenderår, bemyndiganden för återköp av egna aktier respektive för beslut om nyemission vid förvärv, instruktioner för valberedningen samt beviljades styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för 2019/20 års förvaltning. Bolagets verkställande direktör & koncernchef Ulf Lilius presenterade koncernens verksamhet och resultatutfall för 2019/20 samt kommenterade utvecklingen under det första kvartalet av räkenskapsåret 2020. Till styrelseledamöter omvaldes Stefan Hedelius, Göran Näsholm, Johan Sjö samt Gunilla Spongh och

till nya styrelseledamöter valdes Johan Eklund samt Christina Åqvist. Johan Sjö omvaldes till styrelsens ordförande. Tidigare styrelseledamot Charlotte Hansson hade avböjt omval.

Protokollet från årsstämman fanns tillgängligt hos Momentum Group och på bolagets webbplats två veckor efter stämman. Protokollet finns tillgängligt på svenska och engelska.

VALBEREDNINGEN

Årsstämman i augusti 2020 fastställde de instruktioner för att tillsätta en valberedning i Momentum Group samt valberedningens uppdrag som gäller tills vidare. I enlighet med dessa instruktioner valdes en valberedning bestående av Peter Hofvenstam (nominerad av Nordstjärnan) som ordförande, Stefan Hedelius (nominerad av Tom Hedelius), Marianne Flink (nominerad av Swedbank Robur Fonder) och Lilian Fossum Biner (nominerad av Handelsbanken Fonder) inför årsstämman 2021. Valberedningen ska ta fram förslag till ordförande på stämman, antal styrelseledamöter, förslag till styrelse och styrelseordförande och revisorer samt arvode till var och en av styrelseledamöterna och till revisorerna.

Valberedningens kompletta förslag till styrelse och revisorer presenteras i kallelsen till årsstämman 2021 samt på bolagets webbplats. Valberedningen kommer att lämna ett motiverat yttrande beträffande sina förslag till styrelse och revisorer på bolagets webbplats i samband med kallelsen till stämman samt på årsstämman. Det har under året inte utgått någon särskild ersättning för arbete i valberedningen.

STYRELSEN 2020

Enligt Momentum Groups bolagsordning ska styrelsen bestå av minst fem och högst åtta ordinarie ledamöter.

Styrelsens ledamöter

Momentum Group ABs styrelse består av sex ordinarie ledamöter som utsetts av årsstämman den 31 augusti 2020: Johan Sjö (ordförande), Johan Eklund, Stefan Hedelius, Göran Näsholm,

Gunilla Spongh och Christina Åqvist. En presentation av dessa ledamöter, inklusive uppgifter om andra uppdrag och arbetslivserfarenhet, återfinns på sid. 78–79 och på bolagets webbplats. Samtliga styrelseledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. Två styrelseledamöter är beroende i förhållande till större aktieägare. Styrelsen uppfyller således kravet på att minst två av de styrelseledamöter som är oberoende av bolaget även ska vara oberoende av större aktieägare. Styrelsen består dessutom av en personalrepresentant, Pernilla Andersson.

Enligt årsstämman beslut uppgår arvodet till var och en av de stämvalda styrelseledamöterna till 280 000 SEK. Till ordföranden utgår 610 000 SEK. Dessutom utgår särskilt styrelsearvode till de styrelseledamöter som även ingår i en separat dotterbolagsstyrelse med 300 000 SEK till styrelseordförande samt med 150 000 SEK per övriga ledamöter (2 personer). Särskilt arvode utgår även till ersättningsutskottets ledamöter (2 personer) med 50 000 SEK per person samt till revisionsutskottets ordförande med 90 000 SEK. Det sammanlagda arvodet uppgår följaktligen enligt årsstämman beslut till 2 800 000 SEK. För det förkortade räkenskapsåret 2020 (9 månader) har respektive arvode utgått med 9/12-delar av fastställda belopp.

Se även sammanställning över styrelsens stämvalda ledamöter och

deras deltagande i utskott, närvaro i styrelsemöten, beroendeförhållande och arvoden nedan.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande har till uppgift att se till att styrelsens arbete är väl organiserat och bedrivs effektivt samt att styrelsen fullgör sina uppgifter. Ordföranden ska särskilt organisera och leda styrelsens arbete för att skapa bästa möjliga förutsättningar för styrelsens arbete. Det är ordförandens uppgift att tillse att ny styrelseledamot genomgår erforderlig introduktionsutbildning samt den utbildning i övrigt som styrelseordföranden och ledamoten gemensamt finner lämplig, tillse att styrelsen fortlöpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om bolaget, tillse att styrelsen håller sammanträde när så erfordras och erhåller tillfredsställande information och beslutsunderlag för sitt arbete, fastställa förslag till dagordning för styrelsens sammanträden efter samråd med verkställande direktören, kontrollera att styrelsens beslut verkställs samt se till att styrelsens arbete årligen utvärderas. Ordföranden ansvarar för kontakter med ägarna i ägarfrågor och för att förmedla synpunkter från ägarna till styrelsen.

Styrelsens uppgifter

Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter i bolagets och samtliga aktieägares intresse i

enlighet med de lagar, förordningar och avtal som bolaget har att följa. Den ska dessutom med utgångspunkt från en omvärldsanalys fatta beslut i strategiska frågor.

Styrelsen fastställer årligen en skriftlig arbetsordning som reglerar styrelsens arbete och dess inbördes arbetsfördelning, inklusive dess utskott och ansvarsfördelning med interna affärsområdesstyrelser, beslutsordningen inom styrelsen, styrelsens mötesordning och ordförandens arbetsuppgifter samt instruktion för den finansiella rapporteringen. Styrelsen har också utfärdat en instruktion för verkställande direktören, vilken bland annat omfattar beslutsrätt avseende investeringar, bolagsförvärv och bolagsförsäljningar samt finansieringsfrågor. Vidare har styrelsen antagit ett antal policys för koncernens verksamhet, exempelvis Finanspolicy, Miljöpolicy och Code of Conduct.

Styrelsen övervakar verkställande direktörens arbete genom löpande uppföljning av verksamheten under året och ansvarar för att organisation samt ledning och riktlinjer för förvaltning av bolagets angelägenheter är ändamålsenligt utformade och att bolaget har god intern kontroll och har effektiva system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet samt efterlevnad av lagar och regler som gäller för bolagets verksamhet.

Styrelsen ansvarar vidare för fastställande av samt utveckling och upp-

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING, NÄRVARO, BEROENDEFÖRHÅLLANDEN SAMT ARVODE 2020

Ordinarie styrelseledamöter	Invald år	Befattning	Närvaro vid antal möten			Beroende i förhållande till ¹⁾		
			Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Momentum Group	Större aktieägare	Arvode ² , SEK
Antal möten			10	5	1			
Johan Sjö	2019	Ordförande Ersättningsutskottets ordförande	10	5	1	Nej	Ja	720 000 ⁴⁾
Johan Eklund	2020	Ledamot	5 ³⁾	3 ³⁾		Nej	Ja	210 000
Stefan Hedelius	2016	Ledamot	10	5	1	Nej	Nej	247 500 ⁴⁾
Göran Näsholm	2019	Ledamot	10	5		Nej	Nej	322 500 ⁴⁾
Gunilla Spongh	2016	Ledamot Revisionsutskottets ordförande	10	5		Nej	Nej	277 500 ⁴⁾
Christina Åqvist	2020	Ledamot	5 ³⁾	3 ³⁾		Nej	Nej	322 500 ⁴⁾

1) Enligt definitionerna i Svensk kod för bolagsstyrning.

2) För det förkortade räkenskapsåret 2020 (9 månader) har respektive arvode utgått med 9/12-delar av det av årsstämman 2020 fastställda beloppet.

3) Invaldes i styrelsen vid årsstämman den 31 augusti 2020.

4) Varav 225 000 SEK (Johan Sjö) respektive 112 500 SEK per person (Göran Näsholm och Christina Åqvist) avser särskilt styrelsearvode för arbete i en separat dotterbolagsstyrelse samt 37 500 SEK per person avser arvode för arbete i ersättningsutskottet (Johan Sjö och Stefan Hedelius) respektive 67 500 SEK avser arvode till ordförande i revisionsutskottet (Gunilla Spongh).

följning av bolagets mål och strategi, beslut om förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar, återköp av egna aktier samt tillsättningar och ersättningar till koncernens företagsledning. Styrelsen och verkställande direktören framlägger årsbokslutet för årsstämman.

Styrelsen är vidare ansvarig för att årligen upprätta en bolagsstyrningsrapport som bland annat ska omfatta styrelsens åtgärder för att följa upp att den interna kontrollen i samband med den finansiella rapporteringen och hur rapporteringen till styrelsen fungerat. Bolagsstyrningsrapporten ska granskas av bolagets revisor. Styrelsen ska i samband med detta årligen utvärdera och ta ställning till om bolaget ska ha en särskild granskningsfunktion (internrevision). Detta beslut ska motiveras i bolagsstyrningsrapporten.

Årligen sker en utvärdering av styrelsearbetet under styrelseordförandens ledning. Valberedningen informeras om resultatet av denna utvärdering. Styrelsen utvärderar fortlöpande verkställande direktörens arbete. Årligen behandlas även särskilt denna fråga varvid ingen från koncernens företagsledning närvarar. Styrelsen utvärderar och tar även ställning till väsentliga uppdrag som verkställande direktören har utanför bolaget, i det fall sådana skulle förekomma.

Varje styrelseledamot ska självständigt bedöma de ärenden styrelsen har att behandla och begära den information som ledamoten anser nödvändig för att styrelsen ska kunna fatta väl underbyggda beslut. Varje styrelseledamot ska fortlöpande tillägna sig den kunskap om bolagets verksamhet, organisation, marknader och dylikt som erfordras för uppdraget.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete följer en årlig plan. Utöver det konstituerande sammanträdet, som hålls i anslutning till årsstämman, sammanträder styrelsen normalt fem gånger per år (ordinarie sammanträden) i samband med att delårsrapport avlämnas samt vid ett årligt strategimöte. Extra sammanträden sammankallas vid behov. Varje

sammanträde följer en dagordning, som tillsammans med bakomliggande dokumentation tillställs styrelseledamöterna före varje styrelsemöte. Besluten i styrelsen fattas efter en diskussion som leds av ordföranden. Av styrelsen utsedda utskott har till uppgift att bereda ärenden inför styrelsebeslut (se vidare nedan).

Det konstituerande styrelsemötet innefattar bland annat fastställande av styrelsens arbetsordning samt beslut om firmateckning och protokolljustering. Vid ordinarie sammanträde i februari månad behandlas årsbokslut, förslag till vinstdisposition och bokslutsrapport. I samband härmed lämnar bolagets revisorer en redogörelse till revisionsutskottet för revisorernas iakttagelser och bedömningar från den genomförda revisionen. Varje ordinarie sammanträde omfattar i övrigt ett flertal andra fasta föredragningspunkter, bland annat en rapport över det aktuella ekonomiska utfallet av verksamheten.

Styrelsen har under räkenskapsåret 2020 hållit tio styrelsemöten inklusive ett konstituerande möte och ett strategimöte samt fyra per capsulamöten. Styrelsearbetet har under året omfattat frågor avseende förvärvet och integrationen av Swedol och andra företagsförvärv, vidtagna åtgärder med anledning av Covid-19 pandemin samt uppföljning av den löpande affärsverksamheten i övrigt, resultat- och lönsamhetsutvecklingen, koncernens organisation och strategiska utveckling samt koncernens finansiella ställning. Närvaro i styrelse och utskott framgår i sammanställningen på sid. 32.

Verkställande direktören är föredragande vid styrelsens möten. Koncernens CFO, affärsområdeschefer och andra tjänstemän i koncernen deltar i styrelsens sammanträden såsom föredragande av särskilda frågor eller om så annars bedöms lämpligt. Styrelsens sekreterare är Mats Karlqvist, ansvarig för Investor Relations i Momentum Group AB.

Ersättningsutskottet

Det av styrelsen utsedda ersättningsutskottet utarbetar förslag till riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och

andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Förslag till nya riktlinjer ska upprättas åtminstone vart fjärde år och styrelsen lägga fram detta förslag för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen upprättar årligen en ersättningsrapport över tillämpningen av bolagets ersättningsriktlinjer.

Ersättning till verkställande direktören ska beslutas av styrelsen efter beredning och rekommendation av ersättningsutskottet, inom ramen för fastställda ersättningsprinciper. Ersättning till övriga ledande befattningshavare ska beslutas av ersättningsutskottet inom ramen för fastställda ersättningsprinciper och efter avstämning med verkställande direktören. Ersättningsutskottet informerar styrelsen om sina beslut.

Ersättningsutskottet består av styrelseordförande Johan Sjö (ersättningsutskottets ordförande) och styrelseledamoten Stefan Hedelius. Verkställande direktören Ulf Lilius är föredragande i utskottet. Verkställande direktören föredrar inte sin egen ersättning. Ersättningsutskottet har under räkenskapsåret 2020 hållit ett protokollfört möte. Det har under året utgått ersättning för arbete i ersättningsutskottet med 37 500 SEK⁵ per ledamot i utskottet.

Revisionsutskottet

Styrelsen har utsett ett revisionsutskott som, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, ska övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska

5) 9/12-delar av fastställt årsavade avseende det förkortade räkenskapsåret 2020 (9 månader).

och övervaka revisorernas opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorerna tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster samt biträda vid upprättande av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval.

Revisionsutskottet består av samtliga ordinarie styrelseledamöter och utskottets möten har skett i samband med ordinarie styrelsemöten. Revisionsutskottet har i anslutning till att styrelsen fastställer årsboks slutet en genomgång med och får en rapport från bolagets externa revisorer. Utskottet har vid detta tillfälle även en genomgång med revisorerna utan närvaro av verkställande direktören eller andra personer i företagsledningen. Revisionsutskottets ordförande är Gunilla Spongh. Ordföranden har redovisnings- och revisionskompetens. Revisionsutskottet har under räkenskapsåret 2020 hållit fem protokollförda möten.

Det har under året utgått ersättning till utskottets ordförande med 67 500 SEK⁵.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN OCH FÖRETAGSLEDNINGEN

Ulf Lilius tillträdde som verkställande direktör och koncernchef för Momentum Group den 14 juni 2017 (i samband med att en extra bolagsstämma i dåvarande moderbolaget B&B TOOLS AB fattade beslut om avknoppning och utdelning av aktierna i Momentum Group till aktieägarna). Ulf Lilius har arbetet i koncernen sedan 2004 och var mellan 2012 och 2017 verkställande direktör och koncernchef för B&B TOOLS-koncernen. Ulf Lilius har tidigare arbetat som verkställande direktör, marknads- och försäljningschef samt vice verkställande direktör inom Momentum Industrial (2002–2010) samt i olika positioner inom SKF Multitec (1996–2002).

Verkställande direktören leder verksamheten i enlighet med aktiebolagslagen samt inom de ramar styrelsen lagt fast. För verkställande direktörens beslutsrätt beträffande

investeringar, bolagsförvärv och bolagsförsäljningar samt finansieringsfrågor gäller av styrelsen fastställda regler. Verkställande direktören tar, i samråd med styrelsens ordförande, fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten, föredrar ärenden och motiverar förslag till beslut.

Verkställande direktören leder arbetet i koncernens företagsledning och fattar beslut i samråd med övriga i ledningen. Företagsledningen för Momentum Group utgjordes under 2020 i övrigt av vice verkställande direktören & CFO Niklas Enmark. Ersättningen till företagsledningen under räkenskapsåret 2020 samt en beskrivning av incitamentsprogram framgår av Not 5 Anställda och personalkostnader på sid. 51–54. Se närmare presentation av företagsledningen på sid. 79.

REVISORER

Enligt bolagsordningen ska ett registrerat revisionsbolag (alternativt en eller två auktoriserade revisorer) väljas som revisor. KPMG valdes till bolagets revisor vid årsstämman 2020 för tiden intill utgången av årsstämman 2021. Huvudansvarig revisor är Helena Arvidsson Älgne. KPMG genomför revisionen i Momentum Group AB samt i majoriteten av samtliga dotterbolag. Bolagets revisor arbetar efter en revisionsplan, i vilken synpunkter inarbetats från styrelsen och dess revisionsutskott, och rapporterar sina iakttagelser till bolagsledningen, företagsledningen och till Momentum Group ABs styrelse och dess revisionsutskott, dels under revisionens gång och dels i samband med att årsboks slutet fastställs. Bolagets revisor deltar också vid årsstämman och beskriver och uttalar sig där om revisionsarbetet. Den externa revisorns oberoende regleras genom en särskild instruktion beslutad av styrelsen där det framgår inom vilka områden den externa revisorn får anlitas i frågor vid sidan av det ordinarie revisionsarbetet. KPMG prövar kontinuerligt sitt oberoende i förhållande till bolaget och avger varje år en skriftlig försäkran till styrelsen

att revisionsbolaget är oberoende i förhållande till Momentum Group. Det sammanlagda arvodet för KPMGs tjänster utöver revision uppgick under räkenskapsåret 2020 till 0 MSEK (1).

ETISKA RIKTLINJER

Momentum Group verkar för att affärsverksamheten ska bedrivas med höga krav på integritet och etik. Styrelsen fastställer årligen en så kallad uppförandekod (Code of Conduct) för koncernens verksamhet vilken även inkluderar etiska riktlinjer. Momentum Groups Code of Conduct finns i sin helhet på bolagets webbplats.

RIKTLINJER FÖR BESTÄMMANDE AV ERSÄTTNINGS- OCH ANDRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen eftersträvar ett ersättningsystem för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare i koncernen som är marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. De riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare som gällt för räkenskapsåret 2020, vilka fastställdes av årsstämman den 31 augusti 2020, finns återgivna i Not 5 Anställda och personalkostnader på sid. 53–54. För räkenskapsåret 2021 har styrelsen inte för avsikt att föreslå några ändringar i de av årsstämman fastställda riktlinjerna.

INTERN KONTROLL AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning för den interna kontrollen. I detta ansvar ingår att årligen utvärdera den finansiella rapporteringen som styrelsen erhåller och ställa krav på dess innehåll och utformning för att säkerställa kvaliteten i rapporteringen. Detta krav innebär att den finansiella rapporteringen ska vara ändamålsenlig med tillämpning av gällande redovisningsregler och övriga krav på noterade bolag. Följande beskrivning är avgränsad till Momentum Groups interna kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

⁵ 9/12-delar av fastställt årsarvode avseende det förkortade räkenskapsåret 2020 (9 månader).

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument såsom av styrelsen fastställda styrdokument, policys samt koncernövergripande riktlinjer och manualer.

Momentum Group bygger och organiserar verksamheten med utgångspunkt från ett decentraliserat lönsamhetsansvar med affärs- och verksamhetsområden i bolagsform. Därmed utgör arbetsordningar för internt styrelsearbete samt instruktioner för arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören centrala styrdokument.

Koncernens viktigaste finansiella styrdokument finns samlade på koncernens intranät och omfattar en övergripande Finanspolicy, en rapporteringsmanual, en manual för koncernens internbank, beskrivning av redovisningsprinciper samt utökade instruktioner inför varje bokslut. Regelverket inom ekonomi uppdateras löpande och under räkenskapsåret genomförs utbildningar i syfte att säkerställa en enhetlig tillämpning av regelverket. På ett mer övergripande plan ska all verksamhet inom Momentum Group-koncernen bedrivas i enlighet med koncernens Code of Conduct.

Momentum Group har etablerat kontrollstrukturer för att hantera risker som styrelse och bolagsledning bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen avseende finansiell rapportering. Exempel är transaktionsrelaterade kontroller så som regelverk kring attest och investeringar samt tydliga utbetalningsrutiner men även analytiska kontroller som utförs av koncernens controllerorganisation. Controllern på samtliga nivåer inom koncernen har en nyckelroll vad gäller integritet, kompetens och förmåga att skapa den miljö som krävs för att uppnå transparent och rättvisande finansiell rapportering.

En viktig övergripande kontrollaktivitet är vidare den månatliga resultatuppföljning som genomförs via det interna rapporteringssystemet. Resultatuppföljningen omfattar avstämning mot tidigare satta mål, senaste prognos samt uppföljning av fastställda nyckeltal. Resultatuppföljningen fungerar som ett viktigt komplement till de kontroller och avstämnings som genomförs i själva ekonomiprocesserna.

Uppföljning för att säkerställa kvaliteten på den interna kontrollen inom koncernen sker på olika sätt. Den centrala ekonomifunktionen arbetar proaktivt genom att medverka i projekt som utvecklar den interna kontrollen. Dessutom genomförs kontinuerligt revisioner i syfte att utvärdera hur effektivt den interna kontrollen fungerar i olika delar av koncernen, samt att följa upp implementeringen av koncernens policys och riktlinjer.

Momentum Group strävar efter ett öppet företagsklimat och hög affäretik. Koncernens framgång bygger på ett antal etiska riktlinjer som finns beskrivna i Code of Conduct. Koncernens intressenter, såväl internt som externt, har en nyckelroll för att fånga upp eventuella avvikelser från fastställda värderingar och affäretiska riktlinjer. I syfte att underlätta arbetet med att fånga upp dessa avvikelser har Momentum Group implementerat en visselblåsartjänst. Visselblåsartjänsten erbjuder en möjlighet att anonymt rapportera misstankar om oegentligheter och är viktig för att minska risker samt främja hög affäretik och därmed upprätthålla kundernas och allmänhetens förtroende för koncernens verksamhet.

Intern revision

Styrelsen har valt att inte ha en särskild funktion för intern revision. Bedömningen baseras på koncernens storlek och verksamhet samt befintliga internkontrollprocesser i enlighet med ovanstående beskrivning. Vid

behov används externa rådgivare för projekt avseende intern kontroll på uppdrag av revisionsutskottet.

Revisorsgranskning av halvårs- eller niomånadersrapport

Varken Momentum Groups halvårs- eller niomånadersrapport har under räkenskapsåret 2020 granskats av bolagets externa revisorer, vilket avviker från Kodens regler. Styrelsen har, bland annat efter avstämning med bolagets externa revisorer, hittills gjort bedömningen att merkostnaden för bolaget för en utökad revisorsgranskning av halvårs- eller niomånadersrapporten inte kan motiveras.

ÖVERTRÄDELSE

Bolaget har inte begått några överträdelser av regelverket vid den börs bolagets aktier är upptagna till handel vid eller av god sed på aktiemarknaden.

Resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	2020 (9 mån)	2019/20
Nettoomsättning	3	6 846	6 135
Övriga rörelseintäkter	4	15	4
Summa rörelseintäkter		6 861	6 139
Kostnad sålda varor		-4 177	-3 864
Personalkostnader	5	-1 271	-1 189
Avskrivningar, nedskrivningar och återförda nedskrivningar		-459	-264
Övriga rörelsekostnader	6, 12	-621	-519
Summa rörelsens kostnader		-6 528	-5 836
Rörelseresultat	3	333	303
Finansiella intäkter		3	1
Finansiella kostnader		-42	-21
Finansnetto	7	-39	-20
Resultat efter finansiella poster		294	283
Skatter	9	-65	-66
Årets resultat		229	217
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		228	214
Innehav utan bestämmande inflytande		1	3
Resultat per aktie (SEK)	18	4,55	7,70

Rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	Not	2020 (9 mån)	2019/20
Årets resultat		229	217
Övrigt totalresultat			
<i>Komponenter som inte kommer att omklassificeras till årets resultat</i>			
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner		-2	-3
Skatt hänförlig till komponenter som inte kommer att omklassificeras	9	0	1
Summa		-2	-2
<i>Komponenter som kommer att omklassificeras till årets resultat</i>			
Omräkningsdifferenser		-37	-27
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		-13	2
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till årets resultat		-14	0
Skatt hänförlig till komponenter som har omförts eller kan omföras till årets resultat	9	6	0
Summa		-58	-25
Årets övrigt totalresultat		-60	-27
Årets totalresultat		169	190
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		168	187
Innehav utan bestämmande inflytande		1	3

Balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2020 12 31	2020 03 31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	2 784	660
Materiella anläggningstillgångar	11	506	61
Nyttjanderättstillgångar	12	952	491
Finansiella placeringar		1	1
Andra långfristiga fordringar	16	0	1
Uppskjutna skattefordringar	9	70	18
Summa anläggningstillgångar		4 313	1 232
Omsättningstillgångar			
Varulager	14	1 761	985
Skattefordringar		0	12
Kundfordringar	24	1 141	964
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	163	73
Övriga fordringar	16	59	1 517
Likvida medel		375	1 157
Summa omsättningstillgångar		3 499	4 708
Summa tillgångar		7 812	5 940
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	17	102	102
Övrigt tillskjutet kapital		-	-
Reserver		-73	-15
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		3 008	2 782
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		3 037	2 869
Innehav utan bestämmande inflytande		14	19
Summa eget kapital		3 051	2 888
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	24	1 544	1 125
Långfristiga leasingskulder	24	641	305
Långfristiga ej räntebärande skulder	20	17	35
Avsättningar till pensioner	19	34	31
Övriga avsättningar	20	1	0
Uppskjutna skatteskulder	9	360	26
Summa långfristiga skulder		2 597	1 522
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	24	124	198
Kortfristiga leasingskulder	24	363	206
Leverantörsskulder		1 022	764
Skatteskulder		36	19
Övriga skulder	21	183	94
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	436	249
Summa kortfristiga skulder		2 164	1 530
Summa skulder		4 761	3 052
Summa eget kapital och skulder		7 812	5 940

Rapport över förändring i eget kapital

Belopp i MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare				Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa		
Utgående eget kapital 2019 03 31	57	10	1 236	1 303	14	1 317
Byte av redovisningsprincip ¹			-8	-8		-8
Årets resultat			214	214	3	217
Övrigt totalresultat		-25	-2	-27		-27
Utdelning			-89	-89		-89
Apportemission ²	45		1 442	1 487		1 487
Förvärv av delägda dotterbolag				-	9	9
Förändringar av ägarandel i delägda dotterbolag			5	5	-5	0
Lämnade utdelningar i delägda dotterbolag				-	-2	-2
Optionsskuld, förvärv ³			-17	-17		-17
Värdeförändring optionsskuld ⁴			1	1		1
Utgående eget kapital 2020 03 31	102	-15	2 782	2 869	19	2 888
Årets resultat			228	228	1	229
Övrigt totalresultat		-58	-2	-60		-60
Apportemission ⁵	0		0	0		0
Förändringar av ägarandel i delägda dotterbolag			1	1	-8	-7
Tillskott i delägda dotterbolag				-	2	2
Värdeförändring optionsskuld ⁴			-1	-1		-1
Utgående eget kapital 2020 12 31	102	-73	3 008	3 037	14	3 051

1) Övergång till IFRS 16. Se redovisningsprinciperna i Not 1.

2) Nyemission av totalt 22 633 876 B-aktier avseende uppköpserbudandet till aktieägarna i Swedol AB (publ). Apportegendomen tillfördes koncernen den 1 april 2020 och redovisas per den 31 mars 2020 som en kortfristig fordran avseende apportemission.

3) Avser värdet av köp-/säljoptioner i relation till minoritetsägare i de förvärvade dotterbolagen ETAB Industriautomation AB och Company Line Förvaltning AB som medger att:

a) Momentum Group har rätt att förvärva kvarstående aktier från innehavarna av aktierna (köption), och

b) innehavarna av aktierna har rätt att sälja aktier till Momentum Group (säljoption).

Köptionerna förfaller under räkenskapsåret 2022 och kan därefter förlängas med ett år i taget. Säljoptionerna kan nyttjas under räkenskapsåret 2021. Priset på optionerna är beroende av uppnådda resultat i respektive bolag.

4) Avser värdeförändring för de köp-/säljoptioner i relation till minoritetsägare som utfärdats i samband med förvärv av delägda dotterbolag.

5) Nyemission av totalt 6 897 B-aktier avseende uppköpserbudandet till aktieägarna i Swedol AB (publ).

Rapport över kassaflöde

Belopp i MSEK	Not	2020 (9 mån)	2019/20
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		294	283
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	527	258
Betald inkomstskatt		-58	-54
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		763	487
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		167	15
Förändring av rörelsefordringar		113	70
Förändring av rörelseskulder		43	-67
Förändringar av rörelsekapital		323	18
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 086	505
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-125	-16
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		0	0
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-24	-2
Förvärv av dotterföretag/rörelsegren, netto likviditetspåverkan	30	-1 749	-66
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		1	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 897	-84
Kassaflöde före finansiering		-811	421
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-	-89
Utbetald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande		-	-2
Tilläggsförvärv av aktier i sedan tidigare delägda dotterbolag		-26	-
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		-	-11
Erhållna aktieägartillskott i delägda dotterbolag		2	-
Upptagna lån		555	1 157
Amortering av lån		-500	-326
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		31	729
Årets kassaflöde			
Likvida medel vid årets början		1 157	8
Kursdifferens i likvida medel		-2	-1
Likvida medel vid årets slut	31	375	1 157

Resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	2020 (9 mån)	2019/20
Nettoomsättning	3	22	29
Övriga rörelseintäkter	4	2	2
Summa rörelseintäkter		24	31
Personalkostnader	5	-20	-28
Avskrivningar, nedskrivningar och återförda nedskrivningar		0	0
Övriga rörelsekostnader	6, 12	-13	-13
Summa rörelsens kostnader		-33	-41
Rörelseresultat		-9	-10
Resultat från finansiella poster:			
Resultat från andelar i koncernföretag	7	-	-
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	7	21	25
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	0	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-25	-9
Finansnetto		-4	16
Resultat efter finansiella poster		-13	6
Bokslutsdispositioner	8	-	-3
Resultat före skatt		-13	3
Skatter	9	3	-1
Årets resultat		-10	2

Rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	2020 (9 mån)	2019/20
Årets resultat	-10	2
Övrigt totalresultat		
<i>Komponenter som inte kommer att omklassificeras till årets resultat</i>	-	-
<i>Komponenter som kommer att omklassificeras till årets resultat</i>	-	-
Årets övrigt totalresultat	-	-
Årets totalresultat	-10	2

Balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2020 12 31	2020 03 31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	11	0	0
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	28	1 991	50
Fordringar på koncernföretag	13	1 913	779
Uppskjutna skattefordringar	9	3	-
Summa finansiella anläggningstillgångar		3 907	829
Summa anläggningstillgångar		3 907	829
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		139	109
Skattefordringar		30	24
Övriga fordringar	16	2	1 503
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		5	8
Summa kortfristiga fordringar		176	1 644
Kassa och bank		357	1 153
Summa omsättningstillgångar		533	2 797
Summa tillgångar		4 440	3 626
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital	17		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		102	102
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		1 442	1 442
Balanserad vinst		523	521
Årets resultat		-10	2
Summa eget kapital		2 057	2 067
Obeskattade reserver	30	-	-
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	24	1 544	1 125
Skulder till koncernföretag		-	-
Summa långfristiga skulder		1 544	1 125
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	24	124	198
Leverantörsskulder		1	3
Skulder till koncernföretag		705	222
Skatteskulder		-	-
Övriga skulder		2	1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	7	10
Summa kortfristiga skulder		839	434
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		4 440	3 626

Rapport över förändring i eget kapital

Belopp i MSEK	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Innehav av egna aktier	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Utgående eget kapital 2019 03 31	57	-49	-	579	80	667
Omföring av resultat				80	-80	0
Årets resultat					2	2
Övrigt totalresultat						-
Apportemission ¹	45		1 442			1 487
Utdelning				-89		-89
Utgående eget kapital 2020 03 31	102	-49	1 442	570	2	2 067
Omföring av resultat				2	-2	0
Årets resultat					-10	-10
Övrigt totalresultat						-
Apportemission ²	0		0			0
Utgående eget kapital 2020 12 31	102	-49	1 442	572	-10	2 057

1) Nyemission av totalt 22 633 876 B-aktier avseende uppköpserbjudandet till aktieägarna i Swedol AB (publ).

Apportegendomen tillfördes koncernen den 1 april 2020 och redovisas per den 31 mars 2020 som en kortfristig fordran avseende apportemission.

2) Nyemission av totalt 6 897 B-aktier avseende uppköpserbjudandet till aktieägarna i Swedol AB (publ).

Rapport över kassaflöde

Belopp i MSEK	Not	2020 (9 mån)	2019/20
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-13	6
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	3	-6
Betald inkomstskatt		-6	-14
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-16	-14
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring kortfristiga fordringar och skulder mot koncernföretag		519	42
Förändring rörelsefordringar		14	-15
Förändring rörelseskulder		-4	5
Förändringar av rörelsekapital		529	32
Kassaflöde från den löpande verksamheten		513	18
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		0	-
Förvärv av dotterföretag		-1 237	-
Avyttring av dotterföretag ¹		2 724	-
Tillskott i dotterföretag		-1 941	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-454	0
Kassaflöde före finansiering		59	18
Finansieringsverksamheten			
Utdelning		-	-89
Återköp av egna aktier		-	-
Inbetald premie vid utfärdande av aktieoptioner		-	-
Förändring långfristiga fordringar och skulder mot koncernföretag		-1 142	53
Lämnade och erhållna koncernbidrag		-66	127
Upptagna lån		555	1 157
Amortering av lån		-202	-113
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-855	1 135
Årets kassaflöde		-796	1 153
Likvida medel vid årets början		1 153	-
Kursdifferens i likvida medel		-	-
Likvida medel vid årets slut	30	357	1 153

1) Koncernintern överlåtelse.

Koncernens risker och möjligheter

Momentum Group-koncernens verksamhet ger som all affärsverksamhet upphov till risker och möjligheter. Syftet med riskhanteringen inom koncernen är att balansera möjligheter och risk på ett medvetet och kontrollerat sätt.

Det är koncernens övertygelse att ett decentraliserat synsätt skapar en entreprenörsanda där risk alltid är en naturlig komponent vid beslutsfattande. För att skapa en förankring och samsyn kring hur verksamheten ska förhålla sig till risker och möjligheter är arbetet med att identifiera och ta ställning till de mest väsentliga riskerna integrerat i koncernens strategiska och operativa planering på alla verksamhetsnivåer i organisationen. Arbetet med att utveckla riskhanteringen och vidta åtgärder i syfte att förebygga och minimera risker inom samtliga nedanstående huvudsakliga riskområden sker kontinuerligt.

Momentum Group beskriver sina huvudsakliga risker ur tre perspektiv: *strategiska risker* förenade med den bransch/marknad koncernen verkar i, *operationella risker* förknippade med hur koncernen bedriver verksamheten, samt *finansiella risker* förknippade med hur de ekonomiska transaktionerna ser ut.

STRATEGISKA RISKER FÖRENADE MED MARKNAD OCH BRANSCH

Marknadsutveckling/Konjunktur

Momentum Group-koncernens kunder utgörs till största delen av industri-, bygg- och serviceföretag i Sverige, Norge och Finland samt av offentlig sektor i Sverige och Norge. Industrikonjunkturen i Norden påverkar därför koncernens utveckling, framförallt avseende förändringar i antalet anställda, produktiviteten samt investeringsviljan i industrin. Vidare påverkas efterfrågan i respektive land bland annat av investeringar i infrastrukturprogram, exempelvis utbyggnad och underhåll av motor- och järnvägar, samt olika satsningar inom offentligt finansierad verksamhet, exempelvis försvaret.

Den pågående Covid-19 pandemin har sedan våren 2020 drabbat hela världsekonomin och så även Momentum Group-koncernen och dess kunder, leverantörer och medarbetare. Pandemin har haft en negativ påverkan på efterfrågan för koncernen och Momentum Groups olika verksamheter har kontinuerligt vidtagit åtgärder för att säkerställa anställdas, kunders och andra intressenters hälsa och säkerhet, fortsatt hög tillgänglighet av produkter och tjänster samt bolagens goda varumärken på marknaden och samhället i stort. Se även sid. 25–26 för information om marknaden och påverkan från Covid-19 pandemin under 2020.

Konkurrenssituationen

I takt med den strukturförändring och konsolidering som pågår inom branschen förändras även konkurrenssituationen för bolagen inom Momentum Group. Kunderna strävar i allt större utsträckning efter att begränsa antalet leverantörer och istället inleda ett närmare samarbete med dessa i syfte att gemensamt utveckla värdekedjan, fokusera på ett värdeskapande erbjudande av produkter och tjänster samt härigenom minska totalkostnaden (för inköp, lagerhållning, administration och kapitalbindning). Konkurrensen inom återförsäljarleden har ökat som en följd av nya, ofta e-handelsbaserade, återförsäljare samt vissa internationella aktörers intåg på den svenska marknaden de senaste åren, framförallt inom byggmaterials- och privatmarknaden. Trenden tyder på fortsatt konsolidering i återförsäljarledet, där Momentum Group tar en aktiv roll – inte minst genom förvärvet av återförsäljarkedjan Swedol under våren 2020.

Hållbarhet och cirkulärt tänkande

Kunder, leverantörer, medarbetare och samhället i stort ställer allt högre krav på hållbarhet och cirkulärt tänkande i all affärsverksamhet. Detta medför allt större krav på bolagen inom Momentum Group att se hållbarhet som en naturlig del av den dagliga verksamheten och att utveckla och erbjuda produkter och tjänster som uppfyller dessa högt ställda krav. För en beskrivning av Momentum Groups hållbarhetsrelaterade risker och dess hållbarhetsarbete hänvisas till koncernens Hållbarhetsrapport för 2020 på sid. 20–23.

Ökad digitalisering

Betydelsen av att kunna erbjuda kunderna såväl digitala försäljningskanaler som digitala lösningar för effektiv transaktionshantering ökar. Detta ställer högre krav på bolagen inom Momentum Group att utveckla lösningar som tillgodoser de behov som finns hos kunder och samarbetspartners idag och för morgondagen, vilka bygger på en hög grad av "integrerad orderläggning" ("single order entry"). Dessa lösningar kräver i sin tur kontinuerliga investeringar i effektiva transaktions- och integrationsplattformar, system för hantering av en stor mängd produktinformation samt attraktiva e-handelslösningar.

OPERATIONELLA RISKER

Beroende av externa leverantörer

Momentum Group är beroende av att externa leverantörer av produkter uppfyller ingångna avtal gällande exempelvis volym, kvalitet och leveranstid. Felaktiga, försenade eller uteblivna leveranser kan innebära att bolagen inom koncernen inte kan leverera efterfrågade och/eller sålda produkter i tid. Bolagen är vidare även till viss del beroende av vissa globala varumärken från världsledande leverantörer, med vilka samarbeten och affärsrelationer kontinuerligt behöver etableras, försvaras och utvecklas i syfte att serva kunderna på bästa sätt.

Kritiska IT-system

Momentum Groups verksamhet är beroende av kontinuerlig tillgång till IT-baserade verktyg och system, vilka kan vara känsliga för skador och störningar på grund av exempelvis datorvirus, strömavbrott, bränder, IT-attacker, driftstörningar och liknande händelser. Störningar i kritiska IT-system skulle kunna leda till problem att leverera produkter och tjänster till kunderna inom överenskommen tid.

Driftsproblem i koncernens logistikcenter

Koncernen har tre större logistikcenter, i Alingsås och Örebro (Sverige) respektive Kotka (Finland), samt ett antal mindre regionala logistikcenters i Norge. En brand, problem med IT-system eller annan teknik som används i logistikcentren, eller någon annan form av betydande störning i dessa enheter skulle kunna innebära problem för berörda bolag i Momentum Group att leverera produkter till sina kunder.

Kredit- och motpartsrisiker

Momentum Group är utsatt för normala kredit- och motpartsrisiker i sina kundrelationer. Ingen av koncernens kunder står enskilt för någon väsentlig del av den totala omsättningen.

Företagsförvärv

Förvärv utgör en viktig del i Momentum Groups tillväxtstrategi. Riskerna med förvärv består dels i att koncernen inte lyckas uppnå de förväntade fördelarna av ett förvärv, och dels att okända ansvarsförbindelser ej identifieras under due diligence-arbetet.

Integrationen mellan TOOLS och Swedol

Förvärvet av Swedol och integrationen mellan TOOLS och Swedol riskerar att i en övergångsfas leda till minskat fokus på försäljning och utveckling i förhållande till konkurrenter inom affärsområde Verktyg, Förmöbler, Arbetskläder & Skydd när resurser krävs för samordning eller i det fall den nya organisationen inte skulle fungera som avsett. Planerade förändringar i och samordning av IT-system kan även leda till störningar i verksamheten samt att planerade synergier i integrationsarbetet försenas eller uteblir.

FINANSIELLA RISKER

Valutakursförändringar

En mindre del av Momentum Groups inköp görs i utländsk valuta medan försäljningen normalt sker i lokal valuta i de länder där koncernen bedriver verksamhet. För en beskrivning av koncernens exponering i olika valutor och vilka finansiella instrument som används för att minimera riskerna hänvisas till avsnittet *Valutakurser* i Not 24 Finansiella risker och riskhantering.

Ränteförändringar

För en beskrivning av hur Momentum Group är exponerat för ränteförändringar på extern in- och utlåning och hur detta hanteras för att minimera riskerna hänvisas till avsnittet *Ränterisker* i Not 24 Finansiella risker och riskhantering.

Finansieringsrisk

Med finansieringsrisk avses den risk som finns för att möjligheterna att tillgodose Momentum Groups behov av externt kapital försäras eller fördröjas. För en beskrivning av hur koncernens finansiering ser ut och hur finansieringsrisken hanteras hänvisas till avsnittet *Likviditets- och refinansieringsrisker* i Not 24 Finansiella risker och riskhantering.

Noter

INNEHÅLLSFÖRTECKNING NOTER

Not 1	Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper	44-49
Not 2	Viktiga uppskattningar och bedömningar	49
Not 3	Segmentsrapportering och uppdelning av intäkter från avtal med kunder	50
Not 4	Övriga rörelseintäkter	51
Not 5	Anställda och personalkostnader	51-54
Not 6	Ersättning till revisorer	55
Not 7	Finansiella intäkter och kostnader	55
Not 8	Bokslutsdispositioner	55
Not 9	Skatter	56
Not 10	Immateriella anläggningstillgångar	57
Not 11	Materiella anläggningstillgångar	58
Not 12	Leasing	58
Not 13	Fordringar på koncernföretag	58
Not 14	Varulager	59
Not 15	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	59
Not 16	Långfristiga fordringar och övriga fordringar	59
Not 17	Eget kapital	59-60
Not 18	Resultat per aktie	60
Not 19	Avsättningar till pensioner	61-62
Not 20	Långfristiga ej räntebärande skulder och övriga avsättningar	62
Not 21	Övriga skulder	62
Not 22	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	63
Not 23	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	63
Not 24	Finansiella risker och riskhantering	63-65
Not 25	Specifikation av räntebärande nettolåneskuld per tillgång och skuld	66
Not 26	Finansiella tillgångar och skulder	67
Not 27	Förväntade återvinningstider på tillgångar, avsättningar och skulder	68
Not 28	Koncernföretag	69
Not 29	Närstående	69
Not 30	Kassaflödesanalys	70-71
Not 31	Förvärv av rörelser	71-72
Not 32	Händelser efter balansdagen	72
Not 33	Upplysningar om moderbolaget	72

Not 1 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

ÖVERENSSTÄMMELSE MED NORMGIVNING OCH LAG

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsutlåtanden från IFRS Interpretations Committee såsom de har antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapportering rekommenderat RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 24 mars 2021. Moderbolagets och koncernens respektive resultat- och balansräkning blir föremål för beslut om fastställelse på årsstämman den 11 maj 2021.

VÄRDERINGSGRUNDER TILLÄMPADE VID UPPRÄTTANDE AV DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljontal.

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i Not 2.

Med händelser efter balansdagen avses både gynnsamma och ogynnsamma händelser som inträffar mellan balansdagen och den dag i början på nästkommande räkenskapsår då de finansiella rapporterna undertecknas av styrelsens ledamöter och verkställande direktören. Upplysningar lämnas i årsredovisningen om eventuella väsentliga händelser efter balansdagen som ej beaktats när de finansiella rapporterna godkänts för utfärdande. Sådana händelser som bekräftar förhållandena som förelåg på balansdagen beaktas vid upprättandet av de finansiella rapporterna.

Anläggningstillgångar och avyttringsgrupper som innehas för försäljning redovisas till det lägsta av det vid omklassificeringstidpunkten redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader. Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts i en redovisningsrekommendation.

De angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent vid rapportering och konsolidering av moderbolag och dotterföretag.

NYA OCH ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER

IASB har publicerat tillägg till standarder effektiva från den 1 april 2020. Dessa tillägg har inte bedömts som väsentliga för koncernens redovisning.

Nya IFRS som ännu inte börjat tillämpas

Inga andra nya eller ändrade IFRS-standarder eller IFRIC-tolkningar som publicerats av IASB men ännu inte har godkänts av EU bedöms som relevanta för koncernens redovisning.

SEGMENTSRAPPORTERING

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se Not 3 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

Not 1 forts.

KLASSIFICERING AV KORTFRISTIGA OCH LÅNGFRISTIGA POSTER

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen medan omsättningstillgångar i allt väsentligt består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder utgörs i allt väsentligt av belopp som koncernen per rapportperiodens slut har en ovillkorad rätt att välja att betala längre bort i tiden än tolv månader efter rapportperiodens slut. Har Momentum Group inte en sådan rätt per rapportperiodens slut – eller innehas skuld för handel eller förväntas skuld regleras inom den normala verksamhetscykeln – redovisas skuldbeloppet som kortfristig skuld.

KONSOLIDERINGSPRINCIPER

Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Momentum Group AB. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av egetkapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i årets resultat. Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, så kallat förvärv till lågt pris, redovisas denna direkt i årets resultat.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillingen är klassificerad som egetkapitalinstrument, görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillingar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat. I de fall förvärvet inte avser 100 procent av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv.

Vid förvärv som sker stegvis fastställs goodwill den dag då bestämmande inflytande uppkommer. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat. Avyttringar som leder till att bestämmande inflytande förloras men där det finns ett kvarstående innehav värderas detta innehav till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat. Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till och med det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

Intresseföretag

Intresseföretag är företag över vilka koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, vanligen genom andelsinnehav mellan 20–50 procent av röstetalet. Från och med den tidpunkt som det betydande inflytandet erhålls redovisas andelar i intresseföretag enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet för aktierna i intresseföretagen motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens eget kapital samt koncernmässig goodwill och andra eventuella kvarvarande värden på koncernmässiga över- eller undervärden.

Koncernen innehar inga ägarintressen i bolag som klassificeras som intresseföretag.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade vinster som uppkommer från transaktioner med intresseföretag elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

UTLÄNDSK VALUTA

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället.

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamheternas funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta svenska kronor till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs, vilken utgör en approximation av de valutakurser som förelagat vid respektive transaktionstidpunkt.

Omräkningsdifferenser som uppstår i samband med omräkning av utländska dotterbolags nettotillgångar redovisas via övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna, varvid de omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

INTÄKTER

Koncernens huvudsakliga intäkter består av försäljning av varor. Viss försäljning av tjänster förekommer också. Intäkter redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning och ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller tjänster till kunder när kontrollen har överförts till kunden.

Försäljning av varor

Intäkter innefattar det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas för sålda varor i koncernens löpande verksamhet. Intäkter redovisas netto, efter avdrag för rabatter såsom volymrelaterade rabatter.

Tjänsteuppdrag

Delar av koncernens intäkter kommer från tjänsteuppdrag. Till största del är dessa intäkter relaterat till uppdrag som utförs under kortare tidsperioder avseende exempelvis service och reparation. Intäkt redovisas normalt i samband med att tjänsten utförs. Intäkter från tjänsteuppdrag som redovisas över tid är till största del hänförligt till verkstadsrelaterade tjänster och som i huvudsak är baserade på nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje identifierat prestationsåtagande.

Statliga stöd

Intäkter relaterade till bidrag från EU, stat eller kommun redovisas i årets resultat i samband med att koncernen blir berättigad till bidragen genom att uppfylla de villkor samt infria de förpliktelser som förknippas med bidragen.

Koncernen har under räkenskapsåret erhållit statligt stöd avseende korttidsarbete. Erhållna stöd har bedömts uppfylla definitionen av statligt stöd enligt IAS 20 och stödet har redovisats i resultaträkningen som en kostnadsreduktion av personalkostnader. Övriga bidrag från EU, stat eller kommun redovisas som övriga rörelseintäkter.

LEASING

När ett avtal ingås bedömer koncernen om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

Leasingkomponenter särskiljs från icke-leasingkomponenter för leasingavtal avseende byggnader (såsom lager- och butiksfaciliteter). För leasingavtal avseende andra tillgångsslag (såsom fordon och övriga tillgångar) redovisas leasingkomponenter och eventuella icke-leasingkomponenter som en enda leasingkomponent.

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingskuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för koncernen är leasingperiodens slut. I de fall då anskaffningsvärdet för nyttjanderätten återspeglar att koncernen kommer att utnyttja en option att köpa den underliggande tillgången skrivs tillgången av till nyttjandeperiodens slut.

NOTER

Not 1 forts.

Leasingskulden - som delas upp i långfristig och kortfristig del - värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Vid fastställandet av leasingperioden inkluderas förlängningsmöjlighet endast om det bedöms som rimligt säkert att förlänga. Perioder som följer efter möjlighet till uppsägning inkluderas i leasingperioden endast om det bedöms som rimligt säkert att leasingavtalet inte kommer att sägas upp.

Leasingavgifterna diskonteras med koncernens marginella upplåningsränta, vilken återspeglar koncernens kreditrisk. Den marginella låneräntan är fördelad på olika löptider beroende på hur långa leasingavtalen är. Följande leasingbetalningar ingår i värderingen av en leasingskulden:

- fasta avgifter, efter avdrag för eventuella förmåner i samband med teckningen av leasingavtalet,
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet,
- belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier,
- lösenpriset för en option att köpa om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet, och
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att möjligheten att säga upp leasingavtalet kommer att utnyttjas.

Variabla leasingavgifter som inte beror på ett index eller ett pris (inklusive fastighetsskatt) ingår inte i värderingen av leasingskulden utan redovisas löpande i koncernens rapport över totalresultat.

Efterföljande värdering av leasingskulden görs genom att minska det redovisade värdet för att återspegla utbetalda leasingavgifter och öka det redovisade värdet för att återspegla räntan på leasingskulden enligt effektivräntemetoden.

Omvärdering av leasingskulden, och motsvarande tillämplig justering av nyttjanderätten, görs när:

- leasingperioden förändras eller bedömningen av en köpoption förändras: leasingskulden omvärderas då genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en ändrad diskonteringsränta,
- leasingavgifterna förändras till följd av ändringar i ett index eller ett pris eller när de belopp som förväntas betalas ut enligt en restvärdesgaranti förändras: leasingskulden omvärderas då genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en oförändrad diskonteringsränta (såvida inte förändringarna i leasingavgifterna är ett resultat av en ändrad rörlig ränta, i så fall används en ändrad diskonteringsränta), eller
- leasingavtalet ändras, och ändringen inte redovisas som ett separat leasingavtal: leasingskulden omvärderas genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en ändrad diskonteringsränta.

För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 kSEK, redovisas inte någon nyttjanderätts-tillgång och leasingskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar samt räntebärande värdepapper, räntekostnader på lån, utdelningsintäkter, valutakursdifferenser samt realiserade och realiserade vinster/förluster på finansiella placeringar.

Ränteintäkter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Räntekostnader inkluderar periodiserade belopp av emissionskostnader och liknande direkta transaktionskostnader för att uppta lån. Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning fastställts.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument som värderas och redovisas i koncernen i enlighet med reglerna i IFRS 9 Finansiella instrument och som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar, finansiella placeringar, samt derivat. Bland skulder återfinns leverantörsskulder, låneskulder, skuld avseende utfärdade köp- och säljoptioner av eget kapital-instrument i delägda dotterbolag samt derivat.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när koncernen blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång eller del av finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över dem.

En finansiell skuld eller del av finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas som ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt när det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen som utgör den dag då koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgångar.

Klassificering och värdering

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande kategorier: finansiella tillgångar respektive skulder värderade till verkligt värde via resultatet, finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat och finansiella tillgångar respektive skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde. Ett finansiellt instruments klassificering avgör hur den värde ras efter första redovisningstillfället. Klassificering av finansiella tillgångar baseras på företags affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna och egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången. Koncernens innehav av finansiella instrument är klassificerade som följer:

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet inkluderar bland annat finansiella tillgångar som innehåvs för handel. En finansiell tillgång klassificeras i denna kategori om den förvärvas huvudsakligen i syfte att säljas inom kort. Derivat klassificeras alltid som att de innehåvs för handel, i den utsträckning de inte utgör instrument som säkringsredovisas.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde består av innehav av fordringar och andra skuldinstrument vilka koncernen har som affärsmodell att erhålla kapitalbeloppet och eventuell ränta och vilka genererar kassaflöden som endast utgör betalning av kapitalbelopp och ränta. I denna kategori ingår likvida medel och kundfordringar och eventuella andra fordringar. De ingår i omsättningstillgångar, med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Tillgångarna redovisas efter avdrag för förväntade kreditförluster. Fordringarnas nedskrivningsbehov bedöms utifrån individuell prövning och på basis av historiska erfarenheter av kundförluster på liknande fordringar och förfallostruktur.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat

Kategorin för finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat inkluderar innehav av egetkapitalinstrument för vilka görs ett val att redovisas i denna kategori respektive av innehav av skuldinstrument som uppfyller samma kassaflödeskrav som finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde men med en affärsmodell som innebär att instrumenten även realiserar genom försäljning. De ingår i anläggningstillgångar om ledningen inte har för avsikt att avyttra tillgången inom 12 månader efter balansdagen.

Koncernen har inga finansiella tillgångar i denna kategori.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Lån samt övriga finansiella skulder, t.ex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Även finansiella skulder som uppkommer i samband med förvärv avseende utfärdade köp- och säljoptioner av egetkapital-instrument i delägda dotterbolag, som medger att Momentum Group har rätt att förvärva kvarstående aktier från innehavarna av aktierna (köpoptionen) och innehavarna av aktierna innehar en rättighet att sälja kvarstående andel (säljoptionen) ingår i denna kategori. Redovisning sker inledningsvis till verkligt värde efter avdrag för transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan upplåningsbeloppet (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i årets resultat fördelat över låneperioden med tillämpning av effektivräntemetoden. Omvärdering avseende utfärdade köp- och säljoptioner av egetkapital-instrument i delägda dotterbolag redovisas inom eget kapital då slutlig reglering redovisas som en transaktion med minoritetsägare.

Upplåning klassificeras som kortfristig skuld om företaget inte har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalningen i åtminstone 12 månader efter balansdagen.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde

Skulder värderade till verkligt värde utgörs av säkringsinstrument där det verkliga värdet är baserat på observerbara marknadsdata och ingår därmed i nivå 2 enligt IFRS 13 samt av villkorade köpeskillingar vilka är värderade genom diskonterat beräknat kassaflöde och ingår därmed i nivå 3.

Derivat och säkringsredovisning

Derivatinstrument redovisas initialt till verkligt värde. Derivatinstrument som innehåvs för säkring utgörs av valutatermskontrakt och värderas efter anskaffningstidpunkten till verkligt värde.

Not 1 forts.

Koncernen identifierar vissa derivat som en säkring av en mycket sannolik prognostiserad transaktion i utländsk valuta (kassaflödessäkring). Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som identifierats som kassaflödessäkring redovisas i övrigt totalresultat och de ackumulerade värdeförändringarna i en särskild komponent i eget kapital (säkringsreserven). Vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas omedelbart i resultatet. Ackumulerade belopp i eget kapital återförs till årets resultat i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet (till exempel när den prognostiserade försäljningen som är säkrad äger rum). Om den prognostiserade transaktionen som är säkrad resulterar i redovisning av en icke-finansiell tillgång (t.ex. varulager) eller en icke-finansiell skuld upplöses säkringsreserven via övrigt totalresultat och inkluderas i det första redovisade värdet på tillgången eller skulden.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**Ägda tillgångar**

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma koncernen till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Exempel på direkt hänförliga kostnader som ingår i anskaffningsvärdet är kostnader för leverans och hantering, installation, lagfarter, konsulttjänster och juristtjänster. Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/kostnad.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av. Koncernen tillämpar komponentavskrivning, vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Beräknade nyttjandeperioder:

Byggnader, rörelsefastigheter	5-100 år
Markanläggningar	20 år
Inredning i annans fastighet	3-15 år
Maskiner	3-10 år
Inventarier	3-5 år

Rörelsefastigheterna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad. Byggnaderna består emellertid av flera komponenter vars nyttjandeperioder varierar. Nyttjandeperioderna har bedömts variera mellan 5-100 år på dessa komponenter.

Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR**Goodwill**

Goodwill representerar skillnaden mellan överförd ersättning för rörelseförväret och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och skrivs inte av löpande. I stället görs en årlig nedskrivningsprövning. Vid eventuella fall där överförd ersättning för rörelseförvärv understiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder, så kallat förvärv till lågt pris, redovisas skillnaden direkt i årets resultat.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvas av koncernen redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar och utgörs av varumärken, kundrela-

tioner och aktiverade IT-utgifter för utveckling och köp av programvaror. Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i balansräkningen endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänför sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning redovisas i årets resultat över den immateriella tillgångens beräknade nyttjandeperiod, såvida inte sådan nyttjandeperiod är obestämbar. Goodwill och immateriella tillgångar, exempelvis vissa varumärken, med en obestämbar nyttjandeperiod prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning.

Beräknade nyttjandeperioder:

Kundrelationer	3-10 år
Mjukvaruprogram, IT-investeringar	3-10 år

Använda avskrivningsmetoder och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

VARULAGER

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas som huvudregel genom tillämpning av metod som bygger på vägda genomsnitt och inkluderar utgifter som uppkommit vid förväret av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick samt alternativt genom först in-först ut metoden (FIFU). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

NEDSKRIVNINGAR AV MATERIELLA OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

De redovisade värdena för koncernens materiella och immateriella tillgångar prövas minst vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om någon indikation på nedskrivning finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För goodwill, andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod såsom förvärvade varumärken och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet minst årligen.

Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång grupperas nettotillgångarna till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (en s.k. kassagenererande enhet). En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten.

Beräkning av återvinningsvärdet

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. För en tillgång som inte genererar kassaflöden som är väsentligen oberoende av andra tillgångar beräknas återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Återföring av nedskrivningar

Nedskrivningar på goodwill återförs inte. Nedskrivningar på andra tillgångar återförs om det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. En nedskrivning återförs endast till den utsträckning tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som tillgången skulle ha haft om någon nedskrivning inte hade gjorts, med beaktande av de avskrivningar som då skulle ha gjorts.

EGET KAPITAL

Koncernens eget kapital delas upp i aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, reserver, balanserade vinstmedel inklusive årets resultat samt innehav utan bestämmande inflytande.

Not 1 forts.**Återköp av egna aktier**

Innehav av egna aktier och andra egetkapitalinstrument redovisas som en minskning av det egna kapitalet. Förvärv av sådana instrument redovisas som en avdragspost från eget kapital. Likvid från avyttring av egetkapitalinstrument redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt mot eget kapital.

RESULTAT PER AKTIE

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier under året. Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras genomsnittligt antal aktier genom att ta hänsyn till teoretisk utspädning av antal aktier, vilka under rapporterade perioder hänförs sig till köpoptioner på återköpta aktier utgivna till anställda. För beräkning av respektive komponent se Not 18.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA**Avgiftsbestämda pensionsplaner**

Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Koncernens nettoförpliktelser avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder. Beräkningen utförs av en kvalificerad aktuarie med användande av den så kallade "Projected Unit Credit Method". Åtagandena värderas till nuvärdet av förväntade framtida utbetalningar, därvid beaktande beräknade framtida löneökningar.

Diskonteringsräntan är räntan på balansdagen på en förstklassig företagsobligation eller bostadsobligation med en löptid som motsvarar koncernens pensionsförpliktelser. När det inte finns en fungerande marknad för sådana obligationer används istället marknadsräntan på statsobligationer med en motsvarande löptid. För fonderade planer minskar det verkliga värdet på förvaltningstillgångarna det framräknade värdet. När beräkningen leder till en tillgång för koncernen begränsas det redovisade värdet på tillgången till det lägsta av överskottet i planen och tillgångsbegränsningen beräknad med hjälp av diskonteringsräntan. Tillgångsbegränsningen utgörs av nuvärdet av de framtida ekonomiska fördelarna i form av minskade framtida avgifter eller kontant återbetalning. Vid beräkning av nuvärdet av framtida återbetalningar eller inbetalningar beaktas eventuella krav på minimifondering. Åtaganden för ålderspension till tjänstemän i Sverige enligt ITP-planen hanteras huvudsakligen inom det så kallade FPG/PRI-systemet. Åtaganden för familjepension tryggas dock genom försäkring i Alecta. Även dessa åtaganden är förmånsbestämda. Koncernen har dock inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa åtaganden som en förmånsbestämd plan, utan dessa genom försäkring i Alecta tryggade pensioner redovisas därför som en avgiftsbestämd plan.

2020 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 148 procent (148). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. När ersättningarna i en plan förbättras redovisas den andel av den ökade ersättningen som hänförs sig till medarbetarnas tjänstgöring under tidigare perioder som en kostnad i årets resultat. I balansräkningen redovisat värde för pensioner och liknade förpliktelser motsvarar förpliktelsernas nuvärde vid bokslutstillpunkten, med avdrag för det verkliga värdet av förvaltningstillgångarna. Räntekostnaden/intäkten netto på den förmånsbestämda förpliktelsen/tillgången redovisas i årets resultat under finansnettot. Räntenettot är baserat på den ränta som uppkommer vid diskontering av nettoförpliktelsen, det vill säga ränta på förpliktelsen, förvaltningstillgångar och ränta på effekt av eventuella tillgångsbegränsningar. Övriga komponenter redovisas i rörelseresultatet.

Omvärderingseffekter utgörs av aktuariella vinster och förluster, skillnad mellan faktisk avkastning på förvaltningstillgångar och den summa som inkluderas i räntenettet och eventuella ändringar av effekter vid tillgångsbegränsningar (exkl ränta som inkluderas i finansnettot). Omvärderingseffekterna redovisas i övrigt totalresultat. Den särskilda löneskatten utgör en del av de aktuariella antagandena och redovisas därför som en del av nettoförpliktelsen/tillgången. Avkastningsskatt redovisas löpande i resultatet för den period skatten avser och ingår därmed inte i skuldberäkningen. Vid fonderade planer belastar skatten avkastningen på förvaltningstillgångar och redovisas i övrigt totalresultat. Vid ofonderade eller delvis ofonderade planer, belastar skatten årets resultat.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är förpliktigt att antingen avsluta en anställds eller en grupp av anställdas anställning före den normala tidpunkten eller lämna ersättning vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. I det senare fallet redovisas en skuld och en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

AVSÄTTNINGAR

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

Garantier

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen antingen har påbörjats eller blivit offentlig tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

Förlustkontrakt

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de förväntade fördelarna som koncernen väntas erhålla från ett kontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna att uppfylla förpliktelserna enligt kontraktet. Kontrakt som omfattas av IFRS 16 redovisas såsom en nedskrivning av en nyttjanderättstillgång.

SKATTER

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Det beaktas inte för temporär skillnad som uppkommit vid redovisningen av koncernmässig goodwill. Vidare beaktas inte temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

EVENTUALFÖRPLIKTELSE

En eventalförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

KASSAFLÖDESANALYS

In- och utbetalningar har delats upp i följande kategorier: löpande verksamhet, investeringsverksamhet och finansieringsverksamhet. Den indirekta metoden tillämpas vid flöden från den löpande verksamheten. Årets förändringar av rörelsetillgångar och rörelseskulder har justerats för effekter av valutakursförändringar. Förvärv och avyttringar redovisas inom investeringsverksamheten. De tillgångar och skulder som de förvärvade och avyttrade företagen hade vid förvärvstillpunkten ingår ej i analysen av rörelsekapitalförändringar och ej heller i förändringar av balansposter redovisade inom investerings- och finansieringsverksamheterna. Förutom kassa- och bankflöden gäller att till likvida medel hänförs kortfristiga placeringar, vilkas omvandlande till bankmedel kan ske till ett i huvudsak i förväg känt belopp. Som likvida medel anses kortfristiga placeringar med en kortare löptid än tre månader.

Not 1 forts.**MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER**

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för finansiell rapportering utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen, Tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras. Sammantaget innebär detta skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper inom de områden som anges nedan.

Ändrade redovisningsprinciper

Om inte annat anges nedan har moderbolagets redovisningsprinciper under räkenskapsåret förändrats i enlighet med vad som anges ovan för koncernen.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer. Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillningen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdförändringar i resultatet.

Materiella anläggningstillgångar**Leasade tillgångar**

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasatagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

Ersättningar till anställda

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De mest väsentliga skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i årets resultat då de uppstår.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. I resultaträkningen görs i moderbolaget på motsvarande sätt ingen fördelning av del av bokslutsdispositioner till uppskjuten skatteskuld.

Finansiella instrument

Moderbolaget har valt att inte tillämpa IFRS 9 för finansiella instrument. Delar av principerna i IFRS 9 är dock ändå tillämpliga - såsom avseende nedskrivningar, inbokning/bortbokning, kriterier för att säkringsredovisning ska få tillämpas och effektivräntemetoden för räntetäckter och räntekostnader.

I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdeprincip. För finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde tillämpas nedskrivningsreglerna enligt IFRS 9.

Moderbolaget har i överensstämmelse med lättnadsreglerna i RFR 2 valt att inte tillämpa bestämmelserna i IFRS 9 om finansiella garantiavtal till förmån för dotterföretag. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren. Koncernbidrag, såväl mottagna som lämnade, redovisas i resultaträkningen som bokslutsdispositioner.

Not 2 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar har gjorts utifrån vad som är känt vid rapportens avgivande. Dessa uppskattningar och bedömningar kan vid en senare tidpunkt komma att förändras, bland annat på grund av ändrade omvärldsfaktorer.

Nedan redogörs för de mest väsentliga bedömningarna, där risk finns att framtida händelser och ny information kan komma att förändra grunden för nu gjorda uppskattningar och bedömningar.

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING AV GOODWILL OCH ANDRA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

I enlighet med IFRS görs inte avskrivningar på goodwill och vissa varumärken utan istället görs årlig nedskrivningsprövning. Övriga immateriella och materiella anläggningstillgångar skrivs av över den period som tillgången bedöms generera intäkter. Samtliga immateriella och materiella anläggningstillgångar är föremål för årlig nedskrivningsprövning. Nedskrivningsprövningarna baseras på en genomgång av bedömda framtida kassaflöden. Antaganden vid genomförd nedskrivningsprövning framgår av Not 10.

LAGERINKURANS

Momentum Group bedriver handelsverksamhet där lagret är en stor tillgångspost i koncernens balansräkning. Koncernen värderar lagret till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas som huvudregel genom tillämpning av metod som bygger på vägda genomsnitt och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick samt alternativt genom först in-först ut metoden (FIFU). Vid beräkning av nettoförsäljningsvärde bedöms artiklar med övertalighet och låg omsättningshastighet, utgående artiklar, skadade artiklar samt hanterings- och andra försäljningskostnader. Om den allmänna efterfrågan på koncernens sortiment väsentligen förändras och antaganden om artiklars nettoförsäljningsvärde avviker från verkligt utfall, kan resultatet påverkas i de finansiella rapporterna.

SKATTER

Förändringar i skattelagstiftningen i de länder där Momentum Group bedriver verksamhet kan förändra storleken på de skatteskulder och skattefordringar som är redovisade. Dessutom kan talkning av aktuell skattelagstiftning påverka den redovisade skatteskulden/skattefordran. Bedömningar görs för att bestämma såväl aktuella som uppskjutna skatteskulder/tillgångar. Det verkliga resultatet kan avvika från dessa bedömningar, bland annat på grund av ändrat affärsklimat eller ändrade skatteregler.

Not 3 Segmentsrapportering och uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Koncernens rörelsesegment består av affärsområdena **Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd** respektive **Komponenter & Tjänster**. Rörelsesegmenten är konsolideringar av den operativa organisationen så som koncernens företagsledning och styrelse följer upp verksamheten. Koncernens företagsledning bestående av VD och CFO utgör koncernens högsta verkställande beslutsfattare.

Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd bestod under räkenskapsåret av Swedol och TOOLS med Univern och Grolls samt Gigant, Mercus Yrkeskläder, TriffiQ Företagsprofilering, Reklamproffsen Skandinavien och Company Line vilka erbjuder produkter och tjänster inom verktyg, förnödenheter, arbetskläder, personlig skyddsutrustning, arbetsplatsutrustningar samt produktmedia till bland annat industri-, bygg- och offentlig sektor samt privatmarknaden i Norden. **Komponenter & Tjänster** bestod under räkenskapsåret av Momentum Industrial, ETAB Industriautomation, Rörick Elektriska Verkstad, Carl A Nilssons Elektriska

Reparationsverkstad samt JNF Køge som erbjuder reservdelar, service och reparationer till kunder inom industrisektorn i Norden. I **Koncerngemensamt** ingår koncernens ledning, ekonomi och stödfunktioner. Stödfunktionerna omfattar bland annat internkommunikation, Investor Relations och juridik.

Internprissättningen mellan segmenten sker till marknadsmässiga villkor. Koncernen har ingen enskild kund som svarar för mer än tre procent av koncernens omsättning. Nettoomsättningen som presenteras för de geografiska marknaderna baseras på kundernas hemvist.

De jämförelsestörande posterna i affärsområde Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd avser i huvudsak omstruktureringkostnader i samband med integrationsarbetet mellan TOOLS och Swedol. De jämförelsestörande posterna om -2 MSEK (-14) redovisade i koncerngemensamt avser kostnader för rådgivare och övriga kostnader i samband med förvärvet av Swedol.

	2020 (9 mån)					2019/20				
	Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd	Komponenter & Tjänster	Koncern- gemensamt	Elimineringsar	Koncernen totalt	Verktyg, Förnödenheter, Arbetskläder & Skydd	Komponenter & Tjänster	Koncern- gemensamt	Elimineringsar	Koncernen totalt
Nettoomsättning										
Från externa kunder per geografiskt område										
Sverige	3 488	774	-	-	4 262	1 908	1 148	-	-	3 056
Norge	1 534	15	-	-	1 549	1 894	24	-	-	1 918
Finland	873	1	-	-	874	996	2	-	-	998
Övriga länder	122	39	-	-	161	108	55	-	-	163
Från andra segment	18	8	22	-48	-	25	25	29	-79	-
Totalt	6 035	837	22	-48	6 846	4 931	1 254	29	-79	6 135
EBITA	380	111	-7	0	484	191	154	-9	2	338
Jämförelsestörande poster	-99	-	-2	-	-101	-	-	-14	-	-14
Avskrivning på immateriella tillgångar som uppkommit vid förvärv	-47	-3	-	-	-50	-17	-4	-	-	-21
Rörelseresultat	234	108	-9	0	333	174	150	-23	2	303
Finansnetto	-	-	-39	-	-39	-	-	-20	-	-20
Resultat efter finansnetto	234	108	-48	0	294	174	150	-43	2	283
Goodwill	1 440	163	-	-	1 603	391	162	-	-	553
Övriga tillgångar	5 975	586	2 409	-2 761	6 209	2 462	553	3 558	-1 186	5 387
Totala tillgångar	7 415	749	2 409	-2 761	7 812	2 853	715	3 558	-1 186	5 940
Skulder	4 786	410	2 340	-2 761	4 775	2 217	452	1 588	-1 186	3 071
Övriga upplysningar										
Investeringar	145	4	0	-	149	15	3	0	-	18
Avskrivningar	-431	-28	0	-	-459	-228	-34	-2	-	-264

Kolumnerna "Koncerngemensamt" och "Elimineringsar" avseende tillgångar består av eliminering av segmentsinterna fordringar och internvinster på varulager om 2 761 MSEK, segmentsinterna fordringar om 2 053 MSEK samt av fördelade tillgångar om 356 MSEK.

Kolumnerna "Koncerngemensamt" och "Elimineringsar" avseende skulder består av eliminering av segmentsinterna skulder om 2 761 MSEK, segmentsinterna skulder om 705 MSEK samt av fördelade skulder om 1 635 MSEK.

Kolumnerna "Koncerngemensamt" och "Elimineringsar" avseende tillgångar består av eliminering av segmentsinterna fordringar och internvinster på varulager om 1 186 MSEK, segmentsinterna fordringar om 887 MSEK samt av fördelade tillgångar om 2 671 MSEK avseende i huvudsak apportemission samt reserverad likvid avseende förvärvet av Swedol.

Kolumnerna "Koncerngemensamt" och "Elimineringsar" avseende skulder består av eliminering av segmentsinterna skulder om 1 186 MSEK, segmentsinterna skulder om 221 MSEK samt av fördelade skulder om 1 367 MSEK.

NETTOOMSÄTTNING PER INTÄKTSSLAG

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020 (9 mån)	2019/20	2020 (9 mån)	2019/20
Nettoomsättning				
Varuförsäljning	6 642	5 963	-	-
Tjänsteuppdrag	168	143	22	29
Provisioner, bonus och övriga intäkter	36	29	-	-
Summa	6 846	6 135	22	29

Intäkter i moderbolaget avser koncerninterna tjänster med 22 MSEK (29).

INFORMATION OM ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR PER GEOGRAFISKT OMRÅDE

Koncernen är i huvudsak verksam i Sverige, Norge och Finland. De immateriella- och materiella anläggningstillgångar som presenteras för de geografiska marknaderna baseras på verksamheternas geografiska lokalisering.

Anläggningstillgångar	2020 12 31	2020 03 31
Sverige	2 666	441
Norge	313	85
Finland	309	193
Övriga länder	2	2
Koncernen totalt	3 290	721

Not 4 Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020 (9 mån)	2019/20	2020 (9 mån)	2019/20
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	0	0	-	-
Bidrag från EU, stat, kommun	8	3	-	-
Försäkringsersättningar	2	1	-	-
Villkorade köpeskillingar förvärv	4	-	-	-
Övrigt	1	0	2	2
Summa	15	4	2	2

Övriga rörelseintäkter i moderbolaget avser internt vidarefakturerade kostnader med 2 MSEK (2).

Not 5 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda per land	2020 (9 mån)			2019/20		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Sverige, Moderbolag	5	3	8	5	3	8
Sverige, Dotterbolag	1150	470	1620	730	212	942
Norge	450	131	581	371	83	454
Finland	253	70	323	233	45	278
Danmark	13	4	17	11	4	15
Övriga länder	5	10	15	1	2	3
Koncernen totalt	1876	688	2564	1351	349	1700

Andel kvinnor, %	2020 (9 mån)	2019/20
Moderbolaget		
Styrelsen	40	40
Företagsledning	0	0
Koncernen		
Styrelser	25	23
Övriga ledande befattningshavare	23	21

Gruppen övriga ledande befattningshavare ovan innefattar personer i ledningsgrupper i koncernbolag.

Kostnader för ersättningar till anställda och arvoden till styrelse	2020 (9 mån)	2019/20
Moderbolaget		
Löner och andra ersättningar	13	18
Pensionskostnader förmånsbaserade planer	0	0
Pensionskostnader avgiftsbaserade planer	3	4
Sociala avgifter	4	6
Dotterbolag		
Löner och andra ersättningar	970	915
Pensionskostnader förmånsbaserade planer	0	1
Pensionskostnader avgiftsbaserade planer	84	83
Sociala avgifter	234	193
Koncernen totalt	1308	1220

På raden för löner och andra ersättningar i dotterbolag ingår erhållet statligt stöd avseende korttidsarbete om 34 MSEK (-).

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelse/ledande befattningshavare och övriga anställda	2020 (9 mån)		2019/20	
	Styrelse och VD	Övriga anställda	Styrelse och VD	Övriga anställda
Moderbolaget totalt	10	3	11	7
(varav tantiem o.d.)	2	0	2	0
Dotterbolag totalt	19	951	15	900
(varav tantiem o.d.)	0	15	1	7
Koncernen totalt	29	954	26	907

Gruppen "Styrelse och VD" i tabellen ovan innefattar styrelseledamöter, verkställande direktörer och vice verkställande direktörer i koncernen samt andra ledande befattningshavare i respektive affärsområde.

NOTER

Not 5 forts.

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSEN OCH FÖRETAGSLEDNINGEN FÖR MOMENTUM GROUP

Styrelsen

Arvode till styrelsens ordförande och övriga ledamöter har utgått i enlighet med årsstämans beslut i augusti 2020 enligt tabellen nedan. Särskild ersättning har utgått för utskottsarbete under 2020 där ledamot i ersättningsutskott erhållit 50 kSEK vardera (2 personer) samt med 90 kSEK till ordförande i revisionsutskottet. Samtliga ersättningar har justerats med 9/12-delar av det på årstämman beslutade beloppet på grund av det förkortade räkenskapsåret.

Företagsledningen

Löner och ersättningar till koncernens företagsledning har under räkenskapsåret 2020 utgått i enlighet med de ersättningsriktlinjer som fastställdes av årstämman i augusti 2020.

Verkställande direktören & koncernchefen

Ulf Lilius är verkställande direktör & koncernchef i Momentum Group AB sedan juni 2017. Ersättning till verkställande direktören i Momentum Group AB utgörs av fast och rörlig lön, deltagande i köptionsprogram 2017/21, 2018/22 (se närmare beskrivningar nedan), övriga förmåner samt pension. För bolagets verkställande direktör kan den rörliga lönedelen baserat på koncernens resultat, utgå med maximalt 40 procent av den fasta lönen. Därutöver kan en premie om 20 procent av den rörliga lönen utgå som motprestation för att den rörliga lönen använts för att förvärva aktier i Momentum Group AB. Verkställande direktören innehade 50 000 köpoptioner varav 15 000 inom ramen för köptionsprogrammet 2017/21 och 35 000 avseende köptionsprogram 2018/22 per den 31 december 2020.

Den verkställande direktören omfattas från 65 års ålder av premiebestämd pension, varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar. Vid uppsägning av anställningsavtalet från bolagets sida gäller en uppsägningstid på 12 månader. Därtill utgår ett avgångsvederlag om maximalt 12 månadslöner.

Andra ledande befattningshavare

Med andra ledande befattningshavare avses i denna not företagsledningen exklusive den verkställande direktören.

Förutom Ulf Lilius består koncernens företagsledning av Niklas Enmark, vice verkställande direktör & CFO. För bolagets vice verkställande direktör kan den rörliga lönedelen baserat på koncernens resultat, utgå med maximalt 40 procent av den fasta lönen. Därutöver kan en premie om 20 procent av den rörliga lönen utgå som motprestation för att den rörliga lönen använts för att förvärva aktier i Momentum Group AB. Vice verkställande direktören innehade 45 000 köpoptioner varav 15 000 inom ramen för köptionsprogrammet 2017/21 och 30 000 avseende köptionsprogram 2018/22 per den 31 december 2020.

Den vice verkställande direktören omfattas från 65 års ålder av premiebestämd pension, varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar. Vid uppsägning av anställningsavtalet från bolagets sida gäller en uppsägningstid på 12 månader. Därtill utgår ett avgångsvederlag om maximalt 12 månadslöner.

LONG TERM INCENTIVE (LTI) PROGRAM

Styrelsen i Momentum Group AB fattade under 2017 beslut om att erbjuda ett långsiktigt incitamentsprogram för Niklas Enmark vice verkställande direktör & CFO innebärande en årlig kontant bruttoersättning 400 kSEK under en treårsperiod. Utbetalning av den kontanta bruttoersättningen var villkorad av att vice verkställande direktören initialt investerade i Momentum Group-aktier för cirka 2,5 MSEK och att denna är fortsatt anställd i bolaget. För räkenskapsåret 2019/20 utgjck en bruttoersättning om 400 kSEK, vilken kostnadsfördes under 2019/20 och utbetalades i maj 2020. Detta program avslutades under räkenskapsåret 2019/20 och någon ersättning inom ramen för detta program har således inte utgått under räkenskapsåret 2020.

ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER TILL MODERBOLAGETS STYRELSE OCH KONCERNENS FÖRETAGSLEDNING 2020 (9 MÅN)

kSEK	Styrelsearvode / Fast lön	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa	Utestående köpoptioner .st
Styrelsen						
Johan Sjö, styrelseordförande ¹⁾	720	-	-	-	720	-
Göran Näsholm, styrelseledamot ²⁾	323	-	-	-	323	-
Stefan Hedelius, styrelseledamot ¹⁾	248	-	-	-	248	-
Gunilla Spongh, styrelseledamot ²⁾	278	-	-	-	278	-
Christina Åqvist, styrelseledamot ²⁾	323	-	-	-	323	-
Johan Eklund, styrelseledamot	210	-	-	-	210	-
Summa	2 102	-	-	-	2 102	-
Företagsledningen						
Ulf Lilius, verkställande direktör & koncernchef	3 788	1 500	59	1 075	6 422	50 000
Niklas Enmark, vice VD & CFO	2 253	750	71	575	3 649	45 000
Summa	6 041	2 250	130	1 650	10 071	95 000

1) Ledamot i ersättningsutskottet.

2) Revisionsutskottets ordförande.

3) Särskilt arvode för dotterbolagsledamot, kostnaden för detta har belastat dotterbolaget och återfinns inte i moderbolaget. Arvode har utgått med 225 000 SEK (Johan Sjö) respektive 112 500 SEK per person (Göran Näsholm och Christina Åqvist).

ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER TILL MODERBOLAGETS STYRELSE OCH KONCERNENS FÖRETAGSLEDNING 2019/20

kSEK	Styrelsearvode / Fast lön	Rörlig lön och LTI	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa	Utestående köpoptioner .st
Styrelsen						
Johan Sjö, styrelseordförande ¹⁾	660	-	-	-	660	-
Göran Näsholm, styrelseledamot	280	-	-	-	280	-
Charlotte Hansson, styrelseledamot	280	-	-	-	280	-
Stefan Hedelius, styrelseledamot ¹⁾	330	-	-	-	330	-
Gunilla Spongh, styrelseledamot ²⁾	340	-	-	-	340	-
Summa	1 890	-	-	-	1 890	-
Företagsledningen						
Ulf Lilius, verkställande direktör & koncernchef	4 688	604	80	1 381	6 753	50 000
Niklas Enmark, vice VD & CFO	2 729	746	96	767	4 338	45 000
Summa	7 417	1 350	176	2 148	11 091	95 000

1) Ledamot i ersättningsutskottet.

2) Revisionsutskottets ordförande.

Not 5 forts.**KÖOPTIONSPROGRAM 2018/22**

Årsstämman i Momentum Group AB beslutade i augusti 2018 att erbjuda 50 nyckelpersoner i ledande befattningar att på marknadsmässiga villkor förvärva maximalt 250 000 köpoptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Köpoptionerna har överlåtits till ett pris av 10,20 SEK per köpoption, vilket motsvarar marknadsvärdet på optionerna enligt en värdering utförd av Nordea Bank. Lösenkursen för köpoptionerna uppgår till 137,30 SEK per aktie med lösenperioden under 14-28 februari respektive 16-30 maj 2022. Programmet är säkrat i sin helhet via återköp av egna aktier.

En subvention var knuten till erbjudandet motsvarande erlagt optionspris, vilket innebar att ett belopp uppgående till 10,20 SEK per förvärvat köpoption betalas ut till innehavaren. Subventionen betalades ut av innehavarens arbetsgivare under september 2020 baserat på förutsättningarna att samtliga ursprungligen förvärvade köpoptioner i detta program då kvarstod samt att personen fortfarande var anställd inom koncernen.

KÖOPTIONSPROGRAM 2017/21

En extra bolagsstämma i Momentum Group AB beslutade i november 2017 att erbjuda 40 nyckelpersoner i ledande befattningar att på marknadsmässiga villkor förvärva maximalt 250 000 köpoptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Köpoptionerna har överlåtits till ett pris av 9,60 SEK per köpoption, vilket motsvarar marknadsvärdet på optionerna enligt en värdering utförd av Nordea Bank. Det ursprungliga lösenpriset per köpoption i 2017 års aktierelaterade incitamentsprogram om 121,60 SEK har omräknats av Nordea Bank i enlighet med villkoren i incitamentsprogrammet med anledning av faktiskt utbetalda och antagna utdelningar 2018-2021 och uppgår därmed till 119,30 SEK. Varje köpoption i detta program berättigar till förvärv av en återköpt aktie av serie B under lösenperioderna 18-25 februari respektive 12-25 maj 2021. Programmet är säkrat i sin helhet via återköp av egna aktier.

En subvention var knuten till erbjudandet motsvarande erlagt optionspris, vilket innebar att ett belopp uppgående till 9,60 SEK per förvärvat köpoption betalas ut till innehavaren. Subventionen betalades ut av innehavarens arbetsgivare under december 2019 baserat på förutsättningarna att samtliga ursprungligen förvärvade köpoptioner i detta program då kvarstod samt att personen fortfarande var anställd inom koncernen.

TILDELADE SAMT PER DEN 31 DECEMBER 2020 UTESTÅENDE KÖPATIONER

	Tidpunkt för tilldelning	Lösenperiod	Lösenpris, SEK	Tilldelade optioner, st	Utestående optioner, st	Regleringsmetod
Koncernen						
Köpoptionsprogram 2018/22	September 2018	2022-02-14--28 resp 2022-05-16--30	137,30	250 000	240 000	Fysisk leverans
Köpoptionsprogram 2017/21	December 2017	2021-02-18--25 resp 2021-05-12--25	119,30	250 000	234 000	Fysisk leverans
Moderbolaget						
Köpoptionsprogram 2018/22	September 2018	2022-02-14--28 resp 2022-05-16--30	137,30	96 500	96 500	Fysisk leverans
Köpoptionsprogram 2017/21	December 2017	2021-02-18--25 resp 2021-05-12--25	119,30	48 500	48 500	Fysisk leverans

RIKTLINJER FÖR BESTÄMMANDE AV ERSÄTTNINGS- OCH ANDRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Dessa riktlinjer är framtagna i enlighet med de nya regler i aktiebolagslagen gällande bland annat utformningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som infördes den 10 juni 2019. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas efter årsstämman 2020 samt på ändringar i redan avtalade ersättningar som görs därefter. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoseas. Vad som stadgas om bolaget gäller också i förekommande fall för koncernen.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Momentum Group kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning, vilket dessa riktlinjer möjliggör. Totalersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter.

Formerna för ersättning med mera

Ersättning ska vara marknadsmässig och bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig lön enligt separat överenskommelse, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver - och oberoende av dessa riktlinjer - besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast lön

Den fasta lönen ska bestå av fast kontant lön och ska omprövas årligen. Den fasta lönen ska vara konkurrenskraftig och återspegla de krav som ställs på befattningen avseende kompetens, ansvar, komplexitet och på vilket sätt den bidrar till att uppnå affärsmålen. Den fasta lönen ska också återspegla den prestation som befattningshavaren nått och således vara individuell och differentierad.

Rörlig lön

Utöver fast lön kan verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare från tid till annan, enligt separat överenskommelse, erhålla rörlig lön vid uppfyllande av beslutade kriterier. Eventuell rörlig lön ska kunna bestå av årlig kontant lön, och får som högst motsvara 50 procent av den fasta årliga lönen.

För att undvika osunt risktagande ska det finnas en grundläggande balans mellan fast och rörlig lön. Den fasta lönen ska stå för en tillräckligt stor del av den ledande befattningshavarens totala ersättning för att det ska vara möjligt att sätta ner den rörliga delen till noll. Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier som fastställs av styrelsen och som kan vara finansiella, såsom koncernens och/eller det egna ansvarsområdets resultattillväxt, lönsamhet och kassaflöde, eller icke-finansiella, såsom hållbarhet, kundnöjdhet och kvalitet. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets resultat främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi, långsiktiga värdeskapande och konkurrenskraft. Villkoren och beräkningsgrunderna för rörlig lön ska fastställas för varje verksamhetsår. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön ska kunna mätas under en period om ett verksamhetsår. Rörlig lön regleras året efter intjänandet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön avslutats ska det bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontanterersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontanterersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar ersättningsutskottet för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Villkor för rörlig lön ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig lön om en sådan åtgärd bedöms som rimlig. Vid utformningen av rörliga ersättningar till bolagsledningen ska styrelsen överväga att införa förbehåll som (i) villkorar utbetalning av viss del av sådan ersättning av att de prestationer på vilka intjänandet grundats visar sig vara hållbara över tid, och (ii) ger bolaget möjlighet att återkräva sådana ersättningar som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga. >>

Not 5 forts.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 20 procent av den fasta årliga lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pension

Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare omfattas av premiebestämd pension, varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar. Premierna för avgiftsbestämd pension ska inte överstiga 40 procent av den fasta årliga lönen.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, som bland annat kan omfatta tjänstebil, reseförmån, extra sjuk- och vårdförsäkring samt företagshälsövård, ska vara marknadsmässiga och endast utgöra en begränsad del av den sammanlagda ersättningen. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga lönen.

Villkor vid uppsägning

Samtliga ledande befattningshavare har att iaktta en uppsägningstid om maximalt 6 månader vid egen uppsägning. Vid uppsägning från bolagets sida ska en uppsägningstid om maximalt 12 månader gälla. Vid uppsägning från bolagets sida kan ledande befattningshavare bli berättigade till, utöver lön och övriga anställningsförmåner under uppsägningstiden, ett avgångsvederlag motsvarande högst 12 månaders fast lön. Avgångsvederlaget avräknas inte mot andra inkomster. Inget avgångsvederlag ska utgå vid egen uppsägning.

Utöver avgångsvederlag kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen och uppgå till högst 60 procent av den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakter över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Berednings- och beslutsprocess

Styrelsen inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bland annat att bereda principer för ersättning till ledande befattningshavare och styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta

förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättning till verkställande direktören ska beslutas av styrelsen efter beredning och rekommendation av ersättningsutskottet, inom ramen för fastställda ersättningsprinciper. Ersättning till övriga ledande befattningshavare ska beslutas av ersättningsutskottet inom ramen för fastställda ersättningsprinciper och efter avstämning med verkställande direktören. Vid styrelsens eller ersättningsutskottets behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller övriga ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna.

Aktierelaterade incitamentsprogram som beslutas av bolagsstämman

Styrelsen ska årligen utvärdera behovet av aktierelaterade incitamentsprogram och vid behov framlägga beslutsförslag till årsstämman. Beslut om eventuella aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram riktade till ledande befattningshavare ska fattas av bolagsstämman och bidra till långsiktig värdetillväxt. Ledande befattningshavare ska kunna erbjudas ett motsvarande incitament som det som skulle ha utgått under ett aktie- eller aktiekursrelaterat incitamentsprogram, om sådant program skulle visa sig praktiskt ogenomförbart i någon ledande befattningshavares skattemässiga hemvist, eller till följd av att sådant deltagande enligt bolagets bedömning inte kan ske till rimliga administrativa kostnader eller ekonomiska insatser. Kostnaden och investeringen för bolaget samt incitamentet och det ekonomiska utfallet för sådan ledande befattningshavare ska under sådana förhållanden i allt väsentligt motsvara det aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogrammet.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Om styrelsen beslutar om avsteg från riktlinjerna ska det redovisas vid nästkommande årsstämma.

Information om beslutade ersättningar som ännu inte har förfallit till betalning

Utöver de åtaganden att betala löpande ersättning såsom lön, pension och andra förmåner, finns inga tidigare beslutade ersättningar till någon ledande befattningshavare som inte har förfallit till betalning.

Riktlinjer fastställda vid årsstämman i Momentum Group AB den 31 augusti 2020. Dessa riktlinjer har gällt samtliga avtal för verkställande direktören och andra personer i ledande befattningar som ingåtts under 2020.

Not 6 Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020 (9 mån)	2019/20	2020 (9 mån)	2019/20
KPMG				
Revisionsuppdrag	4	3	1	1
Skatterådgivning	0	0	-	-
Andra uppdrag	0	1	0	1
Total ersättning till KPMG	4	4	1	2
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	0	0	-	-
Skatterådgivning	-	-	-	-
Andra uppdrag	0	0	-	-
Total ersättning till övriga revisorer	0	0	-	-
Total ersättning till revisorer	4	4	1	2

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med lag, överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som för- anleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Andra uppdrag innefattar rådgivning i redovisningsfrågor.

Not 7 Finansiella intäkter och kostnader

Koncernen	2020 (9 mån)	2019/20
Andra finansiella intäkter	3	1
Finansiella intäkter	3	1
Räntekostnader på skulder till kreditinstitut	-24	-5
Räntekostnader på leasingavtal	-12	-11
Räntenetto förmånsbaserade pensioner	-1	-1
Andra finansiella kostnader	-5	-4
Finansiella kostnader	-42	-21
Finansnetto	-39	-20

Moderbolaget	2020 (9 mån)	2019/20
Resultat från andelar i koncernföretag	-	-
Ränteintäkter, koncernföretag	21	25
Ränteintäkter, övriga	0	0
Ränteintäkter och liknande resultatposter	21	25
Räntekostnader på skulder till kreditinstitut	-22	-5
Räntekostnader, övriga	0	-1
Andra finansiella kostnader	-3	-3
Räntekostnader och liknande resultatposter	-25	-9
Resultat från finansiella poster	-4	16

Not 8 Bokslutsdispositioner

Moderbolaget	2020 (9 mån)	2019/20
Koncernbidrag, erhållna	-	-
Koncernbidrag, lämnade	-	-66
Periodiseringsfond, årets förändring	-	63
Summa	-	-3

Not 9 Skatter

REDOVISAD SKATT I RESULTATRÄKNINGEN	Koncernen		Moderbolaget	
	2020 (9 mån)	2019/20	2020 (9 mån)	2019/20
Periodens skattekostnad	-96	-68	-	-1
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	0	0	-	0
Uppskjuten skatt	31	2	3	-
Total redovisad skattekostnad	-65	-66	3	-1

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

Sambandet mellan skatt enligt genomsnittlig skattesats och redovisad skatt för koncernen framgår i följande tabell:

	Koncernen				Moderbolaget			
	2020 (9 mån)	%	2019/20	%	2020 (9 mån)	%	2019/20	%
Resultat före skatt	294		283		-13		3	
Skatt enligt genomsnittlig skattesats	-63	21,3	-62	22,0	3	21,4	-1	21,4
Skatteeffekt av:								
Ändrad skattesats	0		0		-		-	
Skatt hänförlig till tidigare år	0		0		-		-	
Ej avdragsgilla kostnader	-1	0,4	-4	1,3	0	0,0	0	0,0
Ej skattepliktiga intäkter	0		0		-		-	
Ej utnyttjade underskottsavdrag	-1	0,4	0		-		-	
Övriga poster	0		0		-		-	
Summa skatt	-65	22,1	-66	23,3	3	21,4	-1	21,4

REDOVISAD SKATT I RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

Koncernen	2020 (9 mån)	2019/20
Uppskjuten skatt förmånsbestämda pensionsplaner	0	1
Uppskjuten skatt på säkringsinstrument	6	0
Summa	6	1

REDOVISADE UPPSKJUTNA SKATTER I BALANSRÄKNINGEN

Uppskjutna skattefordringar och -skulder i balansräkningen hänförs sig till följande:

Koncernen	2020 12 31			2020 03 31		
	Fordringar	Skulder	Netto	Fordringar	Skulder	Netto
Immateriella tillgångar	1	-225	-224	0	-12	-12
Byggnader och mark	-	-12	-12	-	-1	-1
Maskiner och inventarier	6	-	6	4	-	4
Leasade tillgångar	11	-	11	2	-	2
Säkringsinstrument	3	-1	-	-	-	-
Lager	30	-	30	4	-	4
Kundfordringar	4	-	4	2	-	2
Obeskattade reserver	-	-120	-120	-	-13	-13
Pensionsavsättningar	4	-	4	4	-	4
Övriga avsättningar	1	-	1	1	-	1
Underskottsavdrag	9	-	9	1	-	1
Övrigt	1	-2	-1	0	0	0
Summa	70	-360	-290	18	-26	-8

Uppskjuten skattefordran i moderbolaget om 3 MSEK (-) är sin helhet hänförligt till underskott.

Avstämning av uppskjuten nettofordran (nettoskuld) från årets början till årets slut framgår av följande tabell:

Koncernen	2020 12 31	2020 03 31
Ingående balans vid årets början, netto	-8	-9
Skatt som belastar årets resultat	31	2
Skatt för poster redovisade i koncernens totalresultat	6	1
Skatt på rörelseförvärv	-320	-3
Övergång till IFRS 16	-	2
Omräkningsdifferenser	1	-1
Utgående balans vid årets slut, netto	-290	-8

Not 10 Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen	2020 (9 mån)						2019/20					
	Förvärvade immateriella tillgångar				Internt utvecklade		Förvärvade immateriella tillgångar				Internt utvecklade	
	Goodwill	Kundrelationer	Varumärken	Övrigt	Mjukvaruprogram	Totalt	Goodwill	Kundrelationer	Varumärken	Övrigt	Mjukvaruprogram	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden												
Vid årets början	553	109	4	86	5	757	522	95	4	90	5	716
Investeringar				24		24				2		2
Förvärv av dotterföretag	1 067	460	630	52		2 209	26	19				45
Avyttringar och utrangeringar				-13		-13						0
Omklassificeringar						-						-
Omräkningsdifferenser	-17	-1	0	-1		-19	5	-5		-6		-6
Vid årets slut	1 603	568	634	148	5	2 958	553	109	4	86	5	757
Ackumulerade avskrivningar												
Vid årets början	-	-48	-4	-44	-1	-97	-	-30	-4	-32	-1	-67
Årets avskrivning		-50		-36	-1	-87		-21		-14	0	-35
Avyttringar och utrangeringar				10		10						0
Omräkningsdifferenser		0	0	0		0		3		2		5
Vid årets slut	-	-98	-4	-70	-2	-174	-	-48	-4	-44	-1	-97
Nedskrivningar av anskaffningsvärdet												
Vid årets början						-						-
Årets nedskrivning						-						-
Vid årets slut	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Redovisat värde vid årets början	553	61	0	42	5	660	522	65	0	58	5	649
Redovisat värde vid årets slut	1 603	470	630	78	3	2 784	553	61	0	42	4	660

Moderbolaget	2020 (9 mån)		2019/20	
	Licenser	Licenser	Licenser	Licenser
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	0		0	
Investeringar	-		0	
Vid årets slut	0		0	
Ackumulerade avskrivningar				
Vid årets början	0		0	
Årets avskrivning	0		0	
Vid årets slut	0		0	
Redovisat värde vid årets början	0		0	
Redovisat värde vid årets slut	0		0	

PRÖVNING AV NEDSKRIVNINGSBEHOV FÖR GOODWILL

Prövning av redovisade goodwillvärden har skett inför bokslutet 31 december 2020 med balansräkningen den 30 september 2020 som bas. Koncernens redovisade goodwill uppgår till 1 603 MSEK (553) med fördelningen per rörelsesegment enligt nedanstående tabell:

Goodwill	2020 12 31	2020 03 31
Verktyg, Förmådenheter, Arbetskläder & Skydd	1 440	391
Komponenter & Tjänster	163	162
Summa Goodwill	1 603	553

Momentum Group har historiskt genomfört ett stort antal förvärv. Konsoliderad goodwill allokeras till de kassagenerande enheterna vilket sammanfaller med koncernens rörelsesegment. Prövningen av goodwillvärden görs på rörelsesegmentsnivå. Utgångspunkten för denna prövning

och bedömning av framtida kassaflöden är baserat på respektive rörelsesegments måltavla för kommande räkenskapsår med prognoser av resultat och kassaflöden för efterföljande år.

Återvinningsvärdet har beräknats utifrån nyttjandevärdet och utgår från bedömning av kassaflöden för den kommande femårsperioden. Antaganden har gjorts om framtida nettoomsättning, täckningsgrad, kostnadsnivå samt rörelsekapitalbehov och investeringsbehov. De viktiga antagandena har sin grund i respektive verksamhets utgångsläge, marknadsförutsättningar samt de aktuella handlingsplaner som finns i respektive verksamhet. Därtill tillkommer även gemensamma antaganden avseende inflation samt löneutveckling för de länder där koncernen bedriver sin huvudsakliga verksamhet. Vidare görs antaganden om framtida valutakurser som påverkar priset på koncernens inköp och försäljning. De gemensamma antagandena korrelerar väl med externa informationskällor samt tidigare erfarenheter. För kassaflödena bortom femårsperioden har tillväxttakten antagits uppgå till cirka 2 procent per år.

Diskonteringsräntan utgörs av en vägd genomsnittlig kapitalkostnad för lånat och eget kapital och framgår av nedanstående tabell för respektive kassagenererande enhet. Diskonteringsräntan är tillämpad på en tillgångsmassa exklusive nyttjanderättstillgångar och där leasingbetalningar ingår i kassaflödet för respektive kassagenererande enhet. Diskonteringsräntan är därmed jämförbar med använd diskonteringsränta under föregående år. Prövningen av goodwillvärden har inte resulterat i något nedskrivningsbehov.

Diskonteringsränta, före skatt	2020 12 31	2020 03 31
Verktyg, Förmådenheter, Arbetskläder & Skydd	11,0%	11,0%
Komponenter & Tjänster	10,5%	11,0%

Inga rimligt möjliga ändringar i viktiga antaganden skulle leda till ett nedskrivningsbehov.

Not 11 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen	2020 (9 mån)					2019/20				
	Byggnader och mark	Inredning i annans fastighet	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt	Byggnader och mark	Inredning i annans fastighet	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden										
Vid årets början	37	47	237	4	325	35	46	235	0	316
Investeringar	5	11	20	89	125		3	8	5	16
Förvärv av dotterföretag	168	21	148	27	364			0		0
Avyttringar och utrangeringar		-1	-16		-17			-1		-1
Omklassificeringar		2	-2		0			1	-1	0
Omräkningsdifferenser	-2		-6		-8	2	-2	-6		-6
Vid årets slut	208	80	381	120	789	37	47	237	4	325
Akkumulerade avskrivningar										
Vid årets början	-30	-30	-204		-264	-28	-28	-197		-253
Årets avskrivning	-4	-7	-31		-42	0	-4	-13		-17
Avyttringar och utrangeringar		1	16		17			1		1
Omräkningsdifferenser	1	0	5		6	-2	2	5		5
Vid årets slut	-33	-36	-214		-283	-30	-30	-204		-264
Redovisat värde vid årets början	7	17	33	4	61	7	18	38	0	63
Redovisat värde vid årets slut	175	44	167	120	506	7	17	33	4	61

Not 12 Leasing

Koncernens leasingportfölj består i huvudsak av leasingavtal relaterat till lager- och butiks-faciliteter samt fordon. Avtal avseende lokaler har en genomsnittlig löptid på mellan 3-5 år. Längre löptider finns främst avseende avtal relaterat till lager- och logistikfaciliteter. Förlängningsoptioner beaktas i i huvudsak för de avtal där den ordinarie avtalstiden understiger 3 år om det inte finns specifika omständigheter att beakta som indikerar att rätt till förlängning rimligt säkert kommer att utnyttjas.

Övriga nyttjanderättstillgångar enligt tabell nedan avser främst maskiner och utrustning använda i koncernens lager- och logistikverksamhet. Leasingperioden avseende fordon och övriga tillgångar motsvarar i allt väsentligt den icke uppsägningsbara perioden enligt avtal.

Nyttjanderättstillgångar	Lokaler	Fordon	Övrigt	Totalt
Ingående redovisat värde 2019 04 01	472	61	10	543
Anskaffningar (inkl förvärv)	65	29	2	96
Förlängningar och omvärderingar	84	-1	1	84
Avskrivningar under året	-171	-37	-4	-212
Omräkningsdifferenser	-19	-1	0	-20
Utgående balans 31 mars 2020	431	51	9	491
Anskaffningar (inkl förvärv)	621	39	13	673
Förlängningar och omvärderingar	121	0	1	122
Avskrivningar under året	-290	-34	-6	-330
Omräkningsdifferenser	-3	-1	0	-4
Utgående balans 31 december 2020	880	55	17	952

Kassaflöde

Det totala kassaflödet för leasingavtal uppgick till -320 MSEK (-229) under räkenskapsåret. I beloppet ingår såväl belopp som redovisas som leasingkulder, som belopp som betalas för variabla leasingavgifter, korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Leasingskulder

För löptidsanalys av leasingskulderna, se Not 24 Finansiella risker och riskhantering.

Redovisade belopp i resultaträkningen

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

	2020 (9 mån)	2019/20
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-330	-212
Ränta på leasingskulder	-12	-11
Variabla leasingavgifter som inte ingår i värderingen av leasingskulden	-7	-2
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	3	3
Kostnader för korttidsleasing	-2	-1
Kostnader för leasar av lågt värde, ej korttidsleasing av lågt värde	-7	-5

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:	Moderbolaget	
	2020 (9 mån)	2019/20
Leasingavtal där koncernen/företaget är leasetagare		
Inom ett år	1	1
Mellan ett och fem år	1	2
Senare än fem år	-	-
Summa	2	3

Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal uppgår till:

Minimileasavgifter	1	2
Totala leasingkostnader	1	2

Not 13 Fordringar på koncernföretag

Moderbolaget	2020 12 31	2020 03 31
Redovisat värde vid årets början	779	827
Tillkommande tillgångar	1 222	-
Avgående tillgångar	-88	-48
Summa	1 913	779

Not 14 Varulager

Koncernen	2020 12 31	2020 03 31
Färdiga varor och handelsvaror	1 761	985
Summa	1 761	985

I kostnaden för sålda varor ingår nettoförändring av koncernens inkursreserv samt nedskrivningar under året med -55 MSEK (+12). I nettoförändringen ingår realisation av tidigare nedskrivna artiklar.

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen	2020 12 31	2020 03 31
Förutbetalda kostnader		
Hyrer	1	3
Försäkringspremier	2	1
Licenser	11	3
Datakostnader	4	6
Bank- och finansiella kostnader	4	7
Övriga förutbetalda kostnader	17	6
Upplupna intäkter		
Varuleveranser	9	7
Provisions- och bonusintäkter	113	36
Övriga upplupna intäkter	2	4
Summa	163	73

Not 16 Långfristiga fordringar och övriga fordringar

Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar	Koncernen	
	2020 12 31	2020 03 31
Pensionsmedel	0	0
Långfristiga fordringar	0	1
Summa	0	1

Övriga fordringar som är omsättningstillgångar	Koncernen		Moderbolaget	
	2020 12 31	2020 03 31	2020 12 31	2020 03 31
Fordran apportemission	-	1 487	-	1 487
Momsfordran	6	4	2	2
Skattekonto	13	8	0	0
Lämnade förskott	32	11	-	-
Derivat säkringsinstrument	0	4	-	-
Övriga fordringar ¹	8	3	0	14
Summa	59	1 517	2	1 503

1) Övriga fordringar i Moderbolaget avsåg i huvudsak transaktionsutgifter avseende förvärv av Swedol som ingår i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag men som kostnadsfärs enligt IFRS 3 i koncernen.

Not 17 Eget kapital

TYPEN AV AKTIER

Aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2020 till 102 MSEK. Fördelningen per aktieslag framgår av följande tabell. Samtliga aktier har ett kvotvärde på 2,00 SEK. Alla aktier har samma rätt till Bolagets kvarvarande nettotillgångar. Beträffande de aktier som finns i eget förvar är alla rättigheter upphävda fram till dess att dessa aktier återutges.

Aktieslag	2020 12 31	2020 03 31
A-aktier	1 062 436	1 062 436
B-aktier	49 843 753	49 836 856
Totalt antal aktier före återköp	50 906 189	50 899 292
Avgår: Återköpta B-aktier	-500 000	-500 000
Totalt antal aktier efter återköp	50 406 189	50 399 292

Tabellen nedan visar årets förändringar av antal aktier fördelat per aktieslag.

A-aktier	2020 (9 mån)	2019/20
Antal A-aktier vid årets början	1 062 436	1 062 436
Antal A-aktier vid årets slut	1 062 436	1 062 436
B-aktier		
Antal B-aktier vid årets början	49 836 856	27 202 980
Apportemission ¹	6 897	22 633 876
Antal B-aktier vid årets slut	49 843 753	49 836 856

1) Med anledning av förvärvet av Swedol fattade styrelsen i Momentum Group beslut om en riktad emission av 22 633 876 aktier av serie B i slutet av mars 2020 samt 6 897 aktier av serie B under april 2020 till aktieägare i Swedol.

Enligt Momentum Group ABs bolagsordning har ägare till aktie av serie A rätt att begära att sådan aktie omvandlas till aktie av serie B. Genom omvandling till aktier av serie B minskar det totala antalet röster i bolaget. Bolagets A-aktier har tio röster vardera och bolagets B-aktier har en röst vardera.

Återköpta egna aktier som ingår i egetkapitalposten balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

Återköpta aktier innefattar anskaffningskostnaden för egna aktier som innehas av moderbolaget, dess dotterföretag eller intresseföretag. Per den 31 december 2020 uppgick koncernens innehav av egna aktier till 500 000 st (500 000).

Köptionsprogram 2017/21

Efter beslut vid den extra bolagsstämman i november 2017 riktades ett erbjudande till 40 nyckelpersoner i ledande befattningar att förvärva maximalt 250 000 köpoptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Vid fullt utnyttjande kommer antalet utestående B-aktier att öka med 250 000 motsvarande 0,5 procent av totalt antal aktier och 0,4 procent av totalt antal röster. Köpoptionerna har överlåtit till ett pris av 9,60 SEK per köpoption, vilket motsvarar marknadsvärdet på optionerna enligt en värdering utförd av Nordea Bank. Lösenkursen för köpoptionerna uppgår till 119,30 SEK per aktie med lösenperioden under 18-25 februari respektive 12-25 maj 2021. Det ursprungliga lösenpriset per köpoption i 2017 års aktierelaterade incitamentsprogram uppgick till 121,60 SEK men vilket har omräknats av Nordea Bank i enlighet med villkoren i incitamentsprogrammet med anledning av faktiskt utbetalda och antagna utdelningar under åren 2018-2021.

Köptionsprogram 2018/22

Efter beslut vid årsstämman i augusti 2018 riktades ett erbjudande till 50 nyckelpersoner i ledande befattningar att förvärva maximalt 250 000 köpoptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Vid fullt utnyttjande kommer antalet utestående B-aktier att öka med 250 000 motsvarande 0,5 procent av totalt antal aktier och 0,4 procent av totalt antal röster. Köpoptionerna har överlåtit till ett pris av 10,20 SEK per köpoption, vilket motsvarar marknadsvärdet på optionerna enligt en värdering utförd av Nordea Bank. Lösenkursen för köpoptionerna uppgår till 137,30 SEK per aktie med lösenperioden under 14-28 februari respektive 16-30 maj 2022.

NOTER

Not 17 forts.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Koncernen	2020 12 31	2020 03 31
Omräkningsreserv		
Ingående omräkningsreserv	-17	10
Förändring relaterat till förvärvade verksamheter	-8	-
Årets omräkningseffekt	-37	-27
Utgående omräkningsreserv	-62	-17

Säkringsreserv

Säkringsreserven omfattar värdeförändringen på de valutaterminskontrakt som säkringsredovisas. Värdet på säkringsreserven vid utgången av året uppgår till -11 MSEK (2).

Koncernen	2020 12 31	2020 03 31
Säkringsreserv		
Ingående säkringsreserv	2	0
Förändring relaterat till förvärvade verksamheter	8	-
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	-13	2
Skatt hänförlig till årets säkringar	3	0
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till årets resultat	-14	0
Skatt hänförligt säkringar överförda till årets resultat	3	0
Utgående säkringsreserv	-11	2

MODERBOLAGET

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Fritt eget kapital

Balanserade vinstmedel

Utgörs av tidigare års upparbetade vinstmedel efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Utgör tillsammans med årets resultat och reducerat för innehav av egna aktier summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna. Totalt eget kapital i Momentum Group AB var per balansdagen 2 057 MSEK, varav 102 MSEK var bundet eget kapital.

Utdelning

Styrelsen i Momentum Group AB föreslår en utdelning om 1,50 SEK per aktie, motsvarande en utdelningsandel om 33 procent av resultatet per aktie för räkenskapsåret. Med beaktande av de av bolaget återköpta aktierna av serie B motsvarar den föreslagna utdelningen totalt cirka 76 MSEK. Förslaget till utdelning är i linje med bolagets utdelningspolicy som anger att 30-50 procent av resultatet per aktie ska delas ut över en konjunkturcykel.

MSEK	2020 12 31	2020 03 31
1,50 SEK (0) per aktie	76	-

Förslag till vinstdisposition (SEK)

Till bolagsstämans förfogande står	1 955 732 749	
Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas 1,50 SEK per aktie	75 609 284	
Att som kvarstående vinstmedel balanseras	1 880 123 466	
Summa	1 955 732 749	

Not 18 Resultat per aktie

	Före utspädning		Efter utspädning	
	2020 (9 mån)	2019/20	2020 (9 mån)	2019/20
Resultat per aktie, SEK	4,55	7,70	4,55	7,70

Beräkningen av de täljare och nämnare som använts i ovanstående beräkningar av resultat per aktie anges nedan.

RESULTAT PER AKTIE FÖRE UTSPÄDNING

Beräkningen av resultat per aktie före utspädning för räkenskapsåret 2020 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare uppgående till 228 MSEK (214) och på ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under räkenskapsåret uppgående till 50 406 189 (27 765 416). De två komponenterna har beräknats på följande sätt:

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, före utspädning

	2020 (9 mån)	2019/20
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	228	214
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, före utspädning	228	214

Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning

I tusentals aktier	2020 (9 mån)	2019/20
Totalt antal aktier vid utgången av räkenskapsåret	50 906	50 899
Effekt av innehav av egna aktier	-500	-500
Effekt av apportemission	-	-22 634
Antal aktier vid beräkning av resultat per aktie	50 406	27 765

RESULTAT PER AKTIE EFTER UTSPÄDNING

Beräkningen av resultat per aktie efter utspädning för räkenskapsåret 2020 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare uppgående till 228 MSEK (214) och på ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under räkenskapsåret uppgående till 50 408 189 (27 765 416). De två komponenterna har beräknats på följande sätt:

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, efter utspädning

	2020 (9 mån)	2019/20
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	228	214
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, efter utspädning	228	214

Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning

I tusentals aktier	2020 (9 mån)	2019/20
Totalt antal aktier vid utgången av räkenskapsåret	50 906	50 899
Effekt av innehav av egna aktier	-500	-500
Effekt av apportemission	-	-22 634
Effekt av optionsprogram ¹	2	-
Antal aktier vid beräkning av resultat per aktie	50 408	27 765

1) Momentum Group AB hade per den 31 december 2020 två utestående köptionsprogram. Aktiekursen per den 31 december 2020 uppgick till 142,00 SEK och utfärdade köptioner på de återköpta aktierna medförde en utspädningseffekt på cirka 2 000 aktier. Detaljer för dessa köptionsprogram finns beskrivna i Not 5.

Not 19 Avsättningar till pensioner

Momentum Group har under året haft förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige. I Sverige förekommer det även avgiftsbestämda planer. Dotterbolag i andra länder inom koncernen har huvudsakligen avgiftsbaserade planer.

AVGIFTSBESTÄMDA PLANER

Planerna omfattar huvudsakligen ålderspension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive koncernföretag till separata juridiska enheter, exempelvis försäkringsbolag. Storleken på premien baseras på lönen. Pensionskostnaden för perioden ingår i resultaträkningen.

FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER

Pensionsplanerna omfattar huvudsakligen ålderspension. Intjänandet baseras på antalet anställningsår. För varje anställningsår tjänar den anställda in ökad rätt till pension vilket redovisas som förmåner intjänade under året samt som ökning av pensionsförpliktelser. I Sverige förekommer ofonderade och fonderade pensionsplaner. De förmånsbestämda planerna är exponerade för aktuariella risker såsom livslängd, valuta-, ränte- och investeringsrisker.

FÖRPLIKTELSE AVSEENDE ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA, FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER

Följande avsättningar för pensionsförpliktelser har gjorts i balansräkningen:

Koncernen	2020 12 31	2020 03 31
Pensionsförpliktelser ofonderade planer, nuvärde	34	31
Pensionsförpliktelser fonderade planer, nuvärde	1	2
Förvaltningstillgångar, verkligt värde	-1	-2
Netto pensionsförpliktelser	34	31

Koncernen har ett antal förmånsbestämda planer som alla hanteras individuellt. Fonderade planer nettoredovisas i balansräkningen. Förpliktelserna redovisas därför i balansräkningen med följande nettobelopp:

	2020 12 31	2020 03 31
Förvaltningstillgångar för pensionsförpliktelser	0	0
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	34	31
Nettoskuld enligt balansräkningen	34	31
Härav kreditförsäkrat hos PRI Pensionsgaranti	14	14

Utveckling av pensionsförpliktelser och förvaltningstillgångar

Pensionsförpliktelser, förvaltningstillgångar och avsättningar för pensionsåtaganden för de förmånsbaserade pensionsplanerna har utvecklats på följande sätt:

Pensionsförpliktelser ofonderade planer	2020 12 31	2020 03 31
Ingående balans	31	27
Förmåner intjänade under året	0	1
Räntekostnader	1	1
Betalda förmåner	0	-1
Omvärderingar redovisade i övrigt totalresultat	2	3
Omräkningsdifferenser	-	-
Pensionsförpliktelser ofonderade planer, nuvärde	34	31

Pensionsförpliktelser fonderade planer	2020 12 31	2020 03 31
Ingående balans	2	4
Betalda förmåner	-1	0
Inlösen av pensionsförpliktelser	0	-2
Omräkningsdifferenser	-	-
Pensionsförpliktelser fonderade planer, nuvärde	1	2

Pensionsförpliktelsernas nuvärde fördelat på kategorier (%)	2020 12 31	2020 03 31
Aktiva	10	11
Fribrevsinnehavare	64	64
Pensionärer	26	25
Totalt	100	100

Förvaltningstillgångar	2020 12 31	2020 03 31
Ingående balans	2	4
Utbetalda medel till arbetstagare	-1	0
Inlösen av pensionsförpliktelser	0	-2
Omräkningsdifferenser	-	-
Förvaltningstillgångar, verkligt värde	1	2

Förvaltningstillgångarna består av medel inbetalade till och förvaltade av försäkringsbolag och är fördelade mellan följande tillgångslag:

Förvaltningstillgångar	2020 12 31	2020 03 31
Likvida medel	1	1
Egetkapitalinstrument	0	0
Skuldinstrument	0	1
Fastigheter	0	0
Andra tillgångar	0	0
Förvaltningstillgångar, verkligt värde	1	2

Alla förvaltningstillgångar finns hos försäkringsbolag och är placerade i försäkringsbolagets tillgångsportfölj. Tillgångarna betraktas därför inte som placerade på en aktiv marknad sett utifrån koncernens perspektiv. Beräknade pensionsutbetalningar under den närmaste 10-årsperioden beräknas till cirka 1 MSEK och likviditetsrisken är därmed klart begränsad avseende korrelationen mellan förvaltningstillgångar och förpliktelser.

Förändring netto i förmånsbestämda förpliktelser under året	2020 12 31	2020 03 31
Ingående balans	31	27
Pensionskostnader inkl. räntekostnad på förmånsbaserade planer	1	2
Betalda förmåner	-1	-1
Utbetalda medel till arbetstagare	1	0
Omvärderingar redovisade i övrigt totalresultat	2	3
Inlösen av pensionsförpliktelser	0	0
Omräkningsdifferenser	-	-
Utgående balans	34	31

Pensionskostnader Kostnad redovisad i årets resultat	2020 (9 mån)	2019/20
Pensioner intjänade under perioden	0	1
Netto räntekostnad	1	1
Pensionskostnader förmånsbestämda planer	1	2
Pensionskostnader avgiftsbestämda planer	87	87
Pensionskostnader i årets resultat	88	89

Pensionskostnaderna fördelar sig i resultaträkningen mellan Personalkostnader och Finansnett, där det senare är ett netto av ränta på förpliktelser och ränta på förvaltningstillgångar.

Aktuariella antaganden	Sverige	
	2020 (9 mån)	2019/20
Diskonteringsränta vid utgången av året, %	1,5	2,25
Förväntad löneökning, %	2,75	2,75
Förväntad inflation, % ¹	1,5	1,75
Förväntad återstående tjänstgöringstid, år	12,5	11,7

1) Inflationsantagandet är lika med pensionsindexeringen.

NOTER

Not 19 forts.

Livslängdsantaganden

Livslängdsantaganden baseras på publicerad statistik och dödlighetstal. Årsteröende livslängd framgår av följande tabell:

	Sverige
<i>Livslängdsantaganden vid 65 år – pensionerade medlemmar:</i>	
Män	21,7
Kvinnor	24,2
<i>Livslängdsantaganden vid 65 år för medlemmar som är 40 år:</i>	
Män	23,4
Kvinnor	25,2

Känslighetsanalys

Beräkningen av redovisade kostnader och avsättningar för förmånsbestämda pensionsplaner, där storleken på den framtida ersättningen är okänd och betalningen ligger långt fram i tiden, är beroende av antaganden och bedömningar.

De mest väsentliga antagandena och bedömningarna är diskonteringsränta, framtida löneökningar, inflation och förväntad livslängd. Principerna för att fastställa diskonteringsräntan finns beskrivna i Not 1 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper.

Inflationsantagandena baseras på en sammanvägning av faktorer som centralbankers inflationsmål, implicita marknadsförväntningar och långsiktiga prognoser från analytiker. Förväntade löneökningar är baserade på en sammanvägning av bolagets egen historik, marknadsförväntningar och prognoser från marknadsundersökningar. Livslängdsantagandena är baserade på mortalitetstabeller där DUS14 tillämpas fr o m den 31 mars 2016. Den absolut viktigaste parametern är diskonteringsräntan vilket framgår av nedanstående tabell som visar hur den totala pensionsskulden påverkas av olika förändringar i respektive parameter.

Förändringar i pensionsåtagande på grund av förändrade antaganden*	Skuldökning	Skuldminskning
Diskonteringsräntan, - 0,50% / + 0,50%	3	3
Löneökningar, + 0,50% / - 0,50%	0	0
Inflation, + 0,50% / - 0,50%	3	3
Livslängd, + 1 år / - 1 år	1	1

* Känslighetsanalysen i ovan baseras på att ett antagande förändras och de övriga hålls konstanta.

Finansiering

Per den 31 december 2020 uppgick den genomsnittliga vägda löptiden för den totala pensionsförpliktelsen till 21,1 år (20,6) varav ofonderade PRI-pensioner i Sverige har en genomsnittligt vägd löptid på 21,4 år (21,3).

Koncernen uppskattar att 1 MSEK blir betalda under 2021 till fonderade och ofonderade förmånsbestämda planer som redovisas som förmånsbestämda och 45 MSEK blir betalda under 2021 till de förmånsbestämda planer som redovisas som avgiftsbestämda. Den senare avser i sin helhet ITP2 i svenska bolag.

Not 20 Långfristiga ej räntebärande skulder och övriga avsättningar

Koncernen	2020 12 31	2020 03 31
Långfristiga skulder ej räntebärande skulder		
Optionsskuld, förvärv	17	35
Totalt	17	35

Specifikation

Redovisat värde vid periodens ingång	35	31
Förvärv av delägt dotterbolag	-	17
Omvärdering relaterat till förändring av ägarandel i delägt dotterbolag	-19	-12
Övriga realiserade värdeförändringar	1	-1
Redovisat värde vid periodens utgång	17	35

Avsättningar som är långfristiga skulder

Garantiåtaganden	0	0
Övrigt	1	0
Totalt	1	0

Specifikation

Redovisat värde vid periodens ingång	0	16
Avsättningar som gjorts under perioden	1	0
Belopp som tagits i anspråk under perioden	0	0
Byte av redovisningsprincip ¹	-	-16
Omräkningsdifferenser	0	0
Redovisat värde vid periodens utgång	1	0

1) Avsättning avseende omstrukturering är i sin helhet relaterat till outnyttjade lokaler. I samband med övergången till IFRS 16 redovisades avsättningen såsom en minskning av nyttjanderättens värde.

Not 21 Övriga skulder

Koncernen	2020 12 31	2020 03 31
Personalens källskatt	38	20
Momsskuld	99	72
Derivat säkringsinstrument	14	0
Förskott från kunder	16	1
Övriga rörelseskulder	16	1
Summa	183	94

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020 12 31	2020 03 31	2020 12 31	2020 03 31
Upplupna kostnader				
Löner och ersättningar till anställda	222	138	5	5
Sociala avgifter	90	66	2	2
Bonus, återbäring till kunder/leverantörer	29	9	-	-
Drifts- och lokalkostnader inklusive skatt	21	1	-	-
Revisionsarvoden	3	2	0	0
Andra konsultarvoden	4	3	-	3
Bil- och resekostnader	4	1	-	-
Inhyrd personal	6	2	-	-
Hemtagningskostnader	13	5	-	-
IT- och datakostnader	4	4	-	-
Övriga upplupna kostnader	36	16	0	-
Förutbetalda intäkter				
Marknadsföringsintäkter	2	1	-	-
Övriga förutbetalda intäkter	2	1	-	-
Summa	436	249	7	10

Not 23 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020 12 31	2020 03 31	2020 12 31	2020 03 31
Ställda säkerheter				
<i>I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar</i>				
Företagsinteckningar	-	-	-	-
Summa ställda säkerheter	-	-	-	-
Eventalförpliktelser				
Borgensförbindelser för dotterbolag ¹	-	-	14	14
Borgensförbindelser, övriga	17	2	-	-
Summa eventalförpliktelser	17	2	14	14

1) Moderbolagets borgensförbindelser avser i allt väsentligt PRI-förpliktelser. Moderbolaget Momentum Group AB har ingått borgen avseende fullgörande av dotterbolaget Momentum Group Services ABs hyresavtal med extern part för koncernens lager- och logistikfastighet i Alingsås. Hyreskostnaden uppgår till totalt cirka 11 MSEK per år och hyresavtalet löper fram till och med år 2027.

Not 24 Finansiella risker och riskhantering

Momentum Groups verksamhet medför exponering mot ett antal finansiella risker. Förändringar i framförallt valutakurser och räntenivåer påverkar koncernens resultat och kassaflöden, men även finansieringsrisker uppstår och hanteras inom ramen för koncernens fastställda policies.

FINANSVERKSAMHET

Målet med koncernens finansverksamhet är att sörja för en god effektivitet inom områdena placeringar, likviditetsflöden, upplåning, valutahantering samt kreditgivning. Styrelsen ansvarar för att årligen fastställa koncernens Finanspolicy, som omfattar riktlinjer, mål och rammar för finansförvaltningen samt hantering av finansiella risker inom koncernen. I Finanspolicyn definieras och identifieras de finansiella risker som kan förekomma, samt reglering av ansvarsfördelningen mellan styrelsen, VD, CFO, Internbanksfunktionen och dotterbolagens verkställande direktörer och ekonomichefer.

Koncernens centrala finansverksamhet skall på ett effektivt sätt säkerställa koncernens långsiktiga försörjning av likviditet för investeringar och rörelsekapital. Moderbolaget har en egen internbanksfunktion i syfte att samordna koncernens finansiella aktiviteter samt att svara för att system finns tillgängliga för en effektiv cash management för koncernens bolag. Moderbolaget hanterar koncernens externa upplåning. All valutahantering och kreditgivning till kunder hanteras inom ramen för fastställda policies.

KAPITALHANTERING

Bolagets målsättning avseende finansiell ställning är att denna skall möjliggöra att koncernen skall ha god tillgänglighet till likvida medel, att kostnaden för lånat kapital skall vara marknadsmässig, att avkastningen på likvida medel skall vara tillfredsställande samt att risken i placeringar och exponeringar ska hållas låg. En förutsättning för detta är att koncernen har en långsiktigt god finansiell ställning och möter de finansiella åtaganden som finns i låneavtal med mera.

FINANSIELLA INSTRUMENT OCH SÄKRINGSREDOVISNING

I syfte att hantera den valutarisk som uppstår i verksamheten använder koncernen finansiella derivatinstrument. Derivatinstrument som innehas för säkringar utgörs av valutaterminkontrakt. Dessa derivatinstrument säkringsredovisas, vilket innebär att instrumenten upptas i balansräkningen till verkligt värde och att värdeförändringar i dessa instrument redovisas via övrigt totalresultat inom eget kapital fram till dess att underliggande kassaflöden reflekteras i resultaträkningen.

VALUTARISKER

För Momentum Group uppstår valutarisk inom dotterbolagen dels som en följd av framtida betalningsflöden i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering, dels genom att delar av koncernens eget kapital består av nettotillgångar i utländska dotterbolag och att koncernens resultat består av utländska dotterbolags resultat, så kallad omräkningsexponering.

NOTER

Not 24 forts.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering består av framtida kontrakterade och prognosticerade in- och utbetalningar i för dotterbolagen utländsk valuta, vilket i koncernens fall framförallt handlar om inköp och försäljning av varor. Den totala transaktionsexponeringen avseende väsentliga valutor framgår av nedanstående tabell.

Årligt nettoflöde per valuta (motvärde i MSEK)

Valuta	2020 (9 mån)	2019/20
NOK	316	174
EUR	-97	-204
USD	-292	-18
GBP	-4	-8

Koncernen har sina huvudsakliga kundmarknader i Sverige, Norge och Finland, med försäljning i SEK, NOK respektive EUR. De inköp som görs utanför Norden betalas främst i USD och EUR.

Effekterna av valutakursförändringar reduceras genom inköp och försäljning i samma valuta, valutaklausuler och genom valutaterminskontrakt. Riskexponeringen begränsas av att koncernens försäljning till stor del består av produkter som säljs till ett fast pris i lokal valuta enligt prislista som gäller under en tidsrymd på cirka sex månader.

Koncernbolagen säkrar enligt koncernens Finanspolicy delar av sina framtida valutaavgifter i främmande valuta med valutaterminskontrakt. Huvuddelen av kurssäkring mot valutakursförändringar görs för den tidsperiod som bedöms nödvändig för att försäljningspriser skall kunna anpassas till de nya valutakurserna. En mindre andel av terminskontrakten har löptider på 6 till 12 månader och baseras på prognoser. Valutaterminssäkring sker på motsvarande sätt vid försäljning i främmande valuta där kostnaderna är i lokal valuta. De nominella beloppen samt genomsnittlig valutakurs på utestående valutaterminskontrakt framgår av nedanstående tabell:

Valutaterminskontrakt	2020 12 31		2020 03 31	
	Nominellt värde	Snittkurs	Nominellt värde	Snittkurs
NOK/SEK	12	0,97	17	1,05
USD/SEK ¹	192	8,21	2	9,39
EUR/SEK ¹	36	10,29	61	10,60
GBP/SEK ¹	2	11,50	3	12,22

1) Valutaterminskontrakt avseende köp av valuta.

Omräkningsexponering av resultat

Koncernens resultat påverkas av omräkning av utländska dotterbolags resultaträkningar, där omräkningen sker till räkenskapsårets genomsnittskurs. I det fall det utländska dotterbolagets lokala valuta förändras i relation till SEK, förändras koncernens redovisade nettoomsättning och resultat som omräknas till SEK. Koncernens omräkningsexponering i nettoomsättning och rörelseresultat framgår av nedanstående tabeller.

Nettoomsättning	2020 (9 mån)	2019/20
Utfall omräknat till föregående års genomsnittskurs	7 042	6 136
Valutaomräkning		
NOK	-178	-30
EUR	-18	28
DKK	0	1
Summa valutaomräkning	-196	-1
Utfall	6 846	6 135

Rörelseresultat	2020 (9 mån)	2019/20
Utfall omräknat till föregående års genomsnittskurs	335	303
Valutaomräkning		
NOK	-1	-1
EUR	-1	1
DKK	0	0
Summa valutaomräkning	-2	0
Utfall	333	303

Koncernen har en nettoexponering i ett flertal valutor. I nedanstående tabell framgår effekten på koncernens nettoomsättning och rörelseresultat om kurserna i exponeringsvalutorna förändras med fem procent.

Kursförändring i underliggande exponeringsvalutor +/- 5%	2020 (9 mån)	2019/20
Effekt		
- Nettoomsättning	+/- 126	+/- 150
- Rörelseresultat	+/- 3	+/- 4

I boksluten har följande kurser tillämpats:

Valuta	Genomsnittskurs		Balansdagskurs	
	2020 (9 mån)	2019/20	2020 12 31	2020 03 31
NOK	0,964	1,059	0,955	0,942
EUR	10,431	10,662	10,038	11,019
USD	9,060	9,592	8,189	9,951
DKK	1,400	1,429	1,349	1,476

Omräkningsexponering av eget kapital

Värdet på utländska dotterbolags nettotillgångar omräknas till svenska kronor vid årets slut till balansdagens kurs. Kursdifferensen mellan åren förs mot eget kapital via övrigt totalresultat. Omräkningsexponering avseende utländska dotterbolags nettotillgångar säkras för närvarande i begränsad omfattning genom upptagande av extern finansiering i annan valuta än SEK.

Nettotillgångar i utländska dotterbolag per valuta (MSEK).

Valuta	2020 12 31	2020 03 31
NOK	431	327
EUR	438	344
DKK	13	14

RÄNTERISKER

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag beror på lånens räntebindningstid samt vilka säkringsinstrument som används. Såväl marknadsräntan som koncernens resultat förväntas följa konjunkturcykeln. Därför anger koncernens Finanspolicy att räntebindningstiden i normalfallet ska vara kort där minst 50 procent av lånen ska ha en räntebindningstid kortare än ett år. I syfte att vidare hantera risken för höjda marknadsräntor i framtiden anger även Finanspolicyn i Momentum Group rätten utnyttja olika former av räntederivat för att begränsa ränterisken. Per den 31 december 2020 innehar koncernen inga räntederivat-instrument.

Skuldförteckningen består av en checkräkningskredit, revolverande kreditfaciliteter med räntebindningstider på tre månader samt banklån. Den genomsnittliga räntebindningstiden uppgår till 3 månader på hela skuldförteckningen. Upptagna banklån i mars 2020 avsåg i sin helhet förvärvet av Swedol som tillrätades i april 2020. Från och med 1 april 2019 redovisar koncernen även räntebärande skulder avseende leasingavtal i samband övergången till IFRS 16. De viktigaste rörliga räntorna är STIBOR och EURIBOR. Skulder till kreditinstitut per underliggande valuta framgår av tabellen nedan. Givet samma genomsnittliga låneskuld under året och samma räntebindningstider skulle en förändring av marknadsräntan med 1 procentenhet förändra räntekostnaderna med cirka 16 MSEK per år.

Skulder till kreditinstitut per valuta, 2020 12 31	SEK	EUR	Summa
Checkräkningskredit	-	-	-
Revolverande kreditfacilitet	470	80	550
Banklån	1 118	-	1 118

Skulder till kreditinstitut per valuta, 2020 03 31	SEK	EUR	Summa
Checkräkningskredit	78	-	78
Revolverande kreditfacilitet	-	88	88
Banklån	1 157	-	1 157

LIKVIDITETS- OCH REFINANSIERINGSRISKER

Med likviditets- och refinansieringsrisk menas risken att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet samt att finansieringsmöjligheterna är begränsade när lån ska omsättas. I koncernens Finanspolicy anges att upplåning samt handel med finansiella instrument endast skall ske genom någon av de stora nordiska affärsbankerna. Kortfristiga placeringar av eventuell överlikviditet sker med löptider på 1 - 6 månader till aktuell marknadsränta. Motpart vid inlåning är alltid en av de stora nordiska affärsbankerna. Vid räkenskapsårets utgång fanns i moderbolaget tillgång till en checkräkningskredit på

Not 24 forts.

400 MSEK, av vilken 400 MSEK var utnyttjad. Checkräkningskrediten omsätts årligen och har efter balansdagen förlängts till och med februari 2022. Utöver denna checkräkningskredit finns en revolverande kreditfacilitet om totalt 1 200 MSEK, av vilken 650 MSEK var utnyttjad. Den nuvarande revolverande kreditfaciliteten togs upp i april 2020 i samband med förvärvet av Swedal och löper under 3 år med möjlighet till förlängning i 2 år.

Kopplat till finansieringen finns finansiella åtaganden som koncernen kvartalsvis är skyldig att uppnå. De åtaganden som Momentum Group huvudsakligen mäts på är räntetäckningsgrad och soliditet. För respektive komponent finns särskilda definitioner. De finansiella åtagandena per den 31 december 2020 var uppfyllda.

Koncernens finansieringsrisk är också avhängig av möjligheten att refinansiera förfallande lån. Koncernens finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 3 725 MSEK och förfallostruktur på låneskulden framgår av tabellen nedan. Tabell avseende koncernens finansiella tillgångar och skulder framgår av Not 26 Finansiella tillgångar och skulder.

Förfallostruktur finansiella skulder (odiskonterade kassaflöden)	2020 12 31		Förfaller		
	Redovisat värde	Framtida likvidbelopp	Inom 1 år	Efter 1 år inom 5 år	Efter 5 år
Räntebärande finansiella skulder till kreditinstitut	1 668	1 765	145	1 088	532
Räntebärande leasingskulder	1 004	1 053	367	635	51
Leverantörsskulder och andra räntefria finansiella skulder	1 039	1 039	1 029	10	-
Derivat säkringsinstrument	14	14	14	-	-
Finansiella skulder	3 725	3 871	1 555	1 733	583

Förfallostruktur finansiella skulder (odiskonterade kassaflöden)	2020 03 31		Förfaller		
	Redovisat värde	Framtida likvidbelopp	Inom 1 år	Efter 1 år inom 5 år	Efter 5 år
Räntebärande finansiella skulder till kreditinstitut	1 323	1 414	219	618	577
Räntebärande leasingskulder	511	557	211	311	35
Leverantörsskulder och andra räntefria finansiella skulder	799	800	764	36	-
Derivat säkringsinstrument	0	0	0	-	-
Finansiella skulder	2 633	2 771	1 194	965	612

Moderbolaget hanterar koncernens externa upplåning. Den förfallostruktur som presenteras ovan avseende räntebärande finansiella skulder sammanfaller med aktuell förfallostruktur för moderbolaget.

Kreditrisk

Koncernens kommersiella och finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisk gentemot Momentum Groups motparter. Med kreditrisk eller motpartsrisk avses risken för förlust om motparten inte fullgör sina förpliktelser. Koncernen exponeras för kreditrisk dels i sina finansiella affärer, det vill säga i placering av överskottslikviditet och genomförande av valutaterminsaffärer, dels i den kommersiella rörelsen i samband med kundfordringar och förskottsbetalningar till leverantörer. Finanspolicyn anger att endast de stora nordiska affärsbankerna kan komma ifråga för placering av överskottslikviditet samt tecknande av valutaterminsaffärer.

För att utnyttja den operativa affärsverksamhetens kännedom om kunder och leverantörer hanteras kreditriskbedömningen i de kommersiella affärerna av respektive bolag. Kreditrisken är utspridd över ett stort antal kunder och speglar koncernens handelsverksamhet väl där den totala omsättningen byggs upp av många affärstransaktioner och en god riskspridning av försäljningen på olika branscher och företag. Ingen enskild kund står för mer än tre procent av

den totala kreditexponeringen sett över ett år. För att begränsa risken för kreditförluster använder sig koncernbolagen av kreditpolicies som begränsar utestående belopp och kredittid för enskilda kunder. Storleken på respektive kunds kredit bedöms individuellt. För alla nya kunder görs en kreditprövning. Avsikten är att kreditgränserna ska avspegla kundens betalningsförmåga. Historiskt sett har kreditförlusterna varit små inom Momentum Group. Kreditkvaliteten i de kundfordringar som inte har förfallit till betalning och inte heller skrivits ned bedöms som god.

Reserveringar för förväntade kreditförluster och förfallostruktur framgår av nedanstående tabell.

Kundfordringar	2020 12 31	2020 03 31
Kundfordringar	1 177	979
Akkumulerad reserv för förväntade kreditförluster	-36	-15
Kundfordringar netto	1 141	964

Specifikation av förändring i reserv för osäkra kundfordringar	2020 12 31	2020 03 31
Redovisat värde vid periodens ingång	-15	-12
Förändringar avseende förvärvade verksamheter	-10	0
Förändring relaterat till bekräftade kreditförluster	6	3
Förändring relaterat till förväntade kreditförluster	-17	-7
Omräkningsdifferens	0	1
Redovisat värde vid periodens utgång	-36	-15

Åldersanalys:

- ej förfallet	1 031	898
- fordringar förfallna 1-30 dagar	95	62
- fordringar förfallna 31-60 dagar	10	7
- fordringar förfallna 61-90 dagar	4	4
- fordringar förfallna > 90 dagar	37	8
Summa fordringar	1 177	979

MODERBOLAGET

Momentum Groups verksamhet medför exponering mot ett antal finansiella risker. Förändringar i framförlallt valutakurser och räntenivåer påverkar koncernens resultat och kassaflöden, men även finansieringsrisker uppstår och hanteras inom ramen för koncernens fastställda policies. Momentum Group AB hanterar koncernens externa upplåning och är därav exponerat för samma refinansierings- och ränterisk som koncernen. Moderbolaget påverkas även indirekt av övriga beskrivna risker genom sin funktion i koncernen. Se ovan för ytterligare beskrivning.

Not 25 Specifikation av räntebärande nettolåneskuld per tillgång och skuld

Koncernen	2020 12 31			2020 03 31		
	Räntebärande	Ej räntebärande	Summa	Räntebärande	Ej räntebärande	Summa
TILLGÅNGAR						
Immateriella anläggningstillgångar	-	2 784	2 784	-	660	660
Materiella anläggningstillgångar	-	506	506	-	61	61
Nyttjanderättstillgångar	-	952	952	-	491	491
Finansiella anläggningstillgångar	1	-	1	2	-	2
Uppskjutna skattefordringar	-	70	70	-	18	18
Summa anläggningstillgångar	1	4 312	4 313	2	1 230	1 232
Omsättningstillgångar						
Varulager	-	1 761	1 761	-	985	985
Skattefordringar	-	0	0	-	12	12
Kundfordringar	-	1 141	1 141	-	964	964
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	-	163	163	-	73	73
Övriga fordringar	-	59	59	-	1 517	1 517
Kassa och bank	375	-	375	1 157	-	1 157
Summa omsättningstillgångar	375	3 124	3 499	1 157	3 551	4 708
Summa tillgångar	376	7 436	7 812	1 159	4 781	5 940
SKULDER						
Långfristiga skulder						
Långfristiga räntebärande skulder	2 185	-	2 185	1 430	-	1 430
Långfristiga ej räntebärande skulder	-	17	17	-	35	35
Avsättningar till pensioner	34	-	34	31	-	31
Övriga avsättningar	-	1	1	-	0	0
Uppskjutna skatteskulder	-	360	360	-	26	26
Summa långfristiga skulder	2 219	378	2 597	1 461	61	1 522
Kortfristiga skulder						
Kortfristiga räntebärande skulder	487	-	487	404	-	404
Leverantörsskulder	-	1 022	1 022	-	764	764
Skatteskulder	-	36	36	-	19	19
Övriga skulder	-	183	183	-	94	94
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	436	436	-	249	249
Summa kortfristiga skulder	487	1 677	2 164	404	1 126	1 530
Summa skulder	2 706	2 055	4 761	1 865	1 187	3 052
Räntebärande nettoskuld	-2 330			-706		

Not 26 Finansiella tillgångar och skulder

Koncernen	2020 12 31	2020 03 31
FINANSIELLA TILLGÅNGAR		
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde		
Finansiella placeringar	1	1
Derivat säkringsinstrument	0	4
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Långfristiga fordringar	0	1
Kundfordringar	1 141	964
Likvida medel	375	1 157
Summa finansiella tillgångar	1 517	2 127
FINANSIELLA SKULDER		
Finansiella skulder värderade till verkligt värde		
Derivat säkringsinstrument	14	0
Villkorade köpeskillingar	-	5
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Optionsskuld	17	35
Räntebärande skulder	2 672	1 834
Leverantörsskulder	1 022	764
Summa finansiella skulder	3 725	2 638

För koncernens samtliga finansiella tillgångar bedöms redovisat värde vara en rimlig approximation av verkligt värde. Skulder värderade till verkligt värde utgörs av säkringsinstrument där det verkliga värdet är baserat på observerbar marknadsdata och ingår därmed i nivå 2 enligt IFRS 13 samt av villkorade köpeskillingar vilka är värderade genom diskonterat beräknat kassaflöde och ingår därmed i nivå 3.

I tabellen nedan presenteras en avstämning mellan ingående och utgående balans för finansiella instrument värderade i nivå 3.

Koncernen	2020 12 31	2020 03 31
Villkorade köpeskillingar		
Värde vid årets början	5	-
Anskaffningsvärde förvärv	-	5
Förändring relaterat till kontantreglerade villkorade köpeskillingar	-5	-
Värde vid årets slut	-	5

Moderbolaget	2020 12 31	2020 03 31
FINANSIELLA TILLGÅNGAR		
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Fordringar på koncernföretag	2 052	888
Likvida medel	357	1 153
Summa finansiella tillgångar	2 409	2 041
FINANSIELLA SKULDER		
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Skulder till kreditinstitut	1 668	1 323
Skulder till koncernföretag	705	222
Leverantörsskulder	1	3
Summa finansiella skulder	2 374	1 548

För moderbolagets samtliga finansiella tillgångar bedöms redovisat värde vara en rimlig approximation av verkligt värde.

Not 27 Förväntade återvinningstider på tillgångar, avsättningar och skulder

Koncernen				
Belopp som förväntas återvinnas	Inom 12 månader	Efter 12 månader		Totalt
TILLGÅNGAR				
Immateriella anläggningstillgångar¹	98	2 686		2 784
Materiella anläggningstillgångar¹	58	448		506
Nyttjanderättstillgångar¹	345	607		952
Finansiella anläggningstillgångar				
Finansiella placeringar	0	1		1
Andra långfristiga fordringar	0	0		0
Uppskjutna skattefordringar	27	43		70
Summa anläggningstillgångar	528	3 785		4 313
Omsättningstillgångar				
Varulager	1 761			1 761
Skattefordringar	0			0
Kundfordringar	1 141			1 141
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	163			163
Övriga fordringar	59			59
Kassa och bank	375			375
Summa omsättningstillgångar	3 499			3 499
Summa tillgångar	4 027	3 785		7 812

Koncernen				
Belopp som förväntas betalas	Inom 12 månader	Efter 12 månader	Efter 5 år	Totalt
SKULDER				
Långfristiga skulder				
Långfristiga räntebärande skulder	0	1 046	498	1 544
Långfristiga leasingskulder	0	594	47	641
Långfristiga ej räntebärande skulder	0	17	-	17
Avsättningar till pensioner	1	2	31	34
Övriga avsättningar	0	1	0	1
Uppskjutna skatteskulder	22	136	202	360
Summa långfristiga skulder	23	1 796	778	2 597
Kortfristiga skulder				
Kortfristiga räntebärande skulder	124			124
Kortfristiga leasingskulder	363			363
Leverantörsskulder	1 022			1 022
Skatteskulder	36			36
Övriga skulder	183			183
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	436			436
Summa kortfristiga skulder	2 164			2 164
Summa skulder	2 187	1 796	778	4 761

1) Med belopp som förväntas återvinnas inom tolv månader har förväntad årlig avskrivning redovisats.

Not 28 Koncernföretag

SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA INNEHAV AV ANDELAR I DOTTERFÖRETAG

	Org.nr	Säte	Antal andelar	Innehav %	Redovisat värde i koncernen	
					2020 12 31	2020 03 31
Alligo Holding AB	559072-1378	Stockholm	500	100	1 948	50
Momentum Group Komponenter & Tjänster AB	559266-0699	Stockholm	25 000	100	43	-
Summa					1 991	50
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början					50	50
Tillskott					1 941	-
Förvärv					0	-
Redovisat värde vid årets slut					1 991	50

SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS INDIREKTA INNEHAV AV ANDELAR I DOTTERFÖRETAG

	Säte, land	Innehav %			Säte, land	Innehav %	
		2020 12 31	2020 03 31			2020 12 31	2020 03 31
Momentum Group Services AB	Sverige	100	100	Brider AB	Sverige	100	100
Gigant AB	Sverige	100	100	Momentum Group Komponenter & Tjänster Holding AB ⁷	Sverige	100	-
Gigant Sverige AB	Sverige	100	100	Swedol AB ⁶	Sverige	100	-
TOOLS Sverige AB	Sverige	100	100	Swedol Förvaltning AB ⁶	Sverige	100	-
Momentum Industrial AB	Sverige	100	100	Promera Yrkeskläder AB ⁶	Sverige	100	-
Rörick Elektriska Verkstad AB	Sverige	100	100	IP Hjelte AB ⁶	Sverige	100	-
Mercus Yrkeskläder AB	Sverige	100	100	Arne Blom Marknads AB ⁶	Sverige	100	-
AB Carl A. Nilssons Elektriska Reparationsverkstad	Sverige	100	100	TOOLS AS	Norge	100	100
TriffiQ Företagsprofilering AB ³	Sverige	100	89	Gigant AS	Norge	100	100
Knut Sehlin's Industrivaruhus AB	Sverige	100	100	Swedol AS ⁶	Norge	100	-
Elka Produkter AB	Sverige	70	70	Univern Solutions AS ⁶	Norge	98	-
Reklamproffsen Skandinavien AB	Sverige	100	70	Gigant Työpisteet OY	Finland	100	100
Profilmakarna i Södertälje AB ²	Sverige	100	89	TOOLS Holding FI Oy ⁵	Finland	-	100
Company Line Förvaltning AB ¹	Sverige	70	70	TOOLS Finland Oy	Finland	100	100
Company Line AB ^{1,4}	Sverige	70	70	TOOLS Fastigheter Holding Oy	Finland	100	100
Company Line Workwear AB ^{1,4}	Sverige	70	70	TOOLS Fastigheter Oy ⁵	Finland	-	100
Company Line i Kiruna AB ^{1,4}	Sverige	70	70	Grolls Oy	Finland	100	-
Souvenirer i Norr AB ^{1,4}	Sverige	70	70	Metaplan Oy	Finland	100	-
Company Line i Stockholm AB ^{1,4}	Sverige	70	70	JNF Momentum Køge A/S	Danmark	100	100
AMJ Papper AB ^{1,4}	Sverige	70	70				
ETAB Industriautomation AB ¹	Sverige	70	70				

1) Bolaget förvärvat under 2019/20.

2) Bolaget är ägt till 100 procent av TriffiQ Företagsprofilering AB.

3) Alligo Holding AB, dotterbolaget till Momentum Group AB, har under räkenskapsåret förvärvat ytterligare 11 procent i det sedan tidigare delägda dotterbolaget TriffiQ Företagsprofilering AB. Priset för aktierna var i enlighet med den optionslösning som ingicks i samband med det initiala förvärvet av 70 procent i TriffiQ Företagsprofilering AB.

4) Bolaget är ägt till 100 procent av Company Line Förvaltning AB.

5) Koncernintern fusion genomförd under 2020.

6) Bolag som tillkom i samband med förvärvet av Swedol-koncernen.

7) Nybildat bolag under 2020.

Not 29 Närstående

Det har inte skett några transaktioner mellan Momentum Group och närstående som påverkat koncernens ställning och resultat under räkenskapsåret.

Information om personalkostnader finns i Not 5 Anställda och personalkostnader.

Not 30 Kassaflödesanalys

Likvida medel	Koncernen		Moderbolaget	
	2020 12 31	2020 03 31	2020 12 31	2020 03 31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:				
Kassa och bank	375	1 157	357	1 153
Summa enligt balansräkningen	375	1 157	357	1 153
Summa enligt kassaflödesanalysen	375	1 157	357	1 153

Betalda räntor	Koncernen		Moderbolaget	
	2020 (9 mån)	2019/20	2020 (9 mån)	2019/20
Erhållen ränta	3	1	21	25
Erlagd ränta	-39	-27	-22	-15
Summa	-36	-26	-1	10

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	Koncernen		Moderbolaget	
	2020 (9 mån)	2019/20	2020 (9 mån)	2019/20
Avskrivningar	459	264	0	0
Förändring av reserv för kostnader av engångskaraktär	60	-2	-	-
Förändring av övriga avsättningar	1	0	-	-
Förändring av pensionsåtaganden	1	2	-	-
Justering till betalda/erhållna räntor	3	-6	3	-6
Övrigt	3	0	0	0
Summa	527	258	3	-6

Förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter ¹	Koncernen	
	2020 (9 mån)	2019/20
Förvärvade tillgångar:		
Immateriella anläggningstillgångar	2 209	45
Nyttjanderättstillgångar	622	9
Övriga anläggningstillgångar	373	0
Varulager	1 025	39
Övriga omsättningstillgångar inkl likvida medel	457	28
Summa tillgångar	4 686	121

Förvärvade innehav utan bestämmande inflytande, avsättningar och skulder:	Koncernen	
	2020 (9 mån)	2019/20
Uppskjuten skatteskuld	-329	-3
Räntebärande skulder - kreditinstitut	-527	0
Leasingskulder	-621	-9
Kortfristiga rörelseskulder	-481	-26
Innehav utan bestämmande inflytande	0	-9
Summa innehav utan bestämmande inflytande, avsättningar och skulder	-1 958	-47

Köpeskilling	Koncernen	
	2020 (9 mån)	2019/20
Avgår: Nyemission	1 487	-
Avgår/tillkommer: Nettokassa i förvärvad verksamhet ²	-503	4
Avgår: Tilläggsköpeskilling	-	4
Tillkommer: Utbetalad tilläggsköpeskilling	-5	-
Påverkan på likvida medel	-1 749	-66

1) Se Not 31 Förvärv av rörelser.

2) Nettot av likvida medel och räntebärande skulder i förvärvad verksamhet.

AVSTÄMMNING AV SKULDER SOM HÄRRÖR FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

Koncernen	2020 03 31	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar				2020 12 31
			Skulder i förvärvade bolag ¹	Lösen av skulder i förvärvade bolag ¹	Omräkningsdifferenser	Nya och omvärderade leasingavtal	
Checkräkningskredit	78	-78	-	-	0	-	0
Revolverlån	88	470	-	-	-8	-	550
Banklån	1 157	-39	-	-	-	-	1 118
Leasingskulder	511	-297	619	-	-4	175	1 004
Övriga krediter	-	0	503	-503	-	-	-
Summa	1 834	56	1 122	-503	-12	175	2 672

1) I kassaflödet från förvärv av dotterbolag ingår nettot av likvida medel och räntebärande skulder i raden kassaflöde från förvärv av dotterföretag.

Not 30 forts.

Koncernen	2019 03 31	Övergång till IFRS 16	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar				2020 03 31
				Skulder i förvärvade bolag ¹	Lösen av skulder i förvärvade bolag ¹	Omräkningsdifferenser	Nya och omvärderade leasingavtal	
Checkräkningskredit	137	-	-59	-	-	0	-	78
Revolverlån	137	-	-54	-	-	5	-	88
Banklån	-	-	1 157	-	-	-	-	1 157
Leasingskulder	-	563	-212	9	-	-20	171	511
Övriga krediter	0	-	0	1	-1	-	-	-
Summa	274	563	832	10	-1	-15	171	1 834

1) I kassaflödet från förvärv av dotterbolag ingår nettot av likvida medel och räntebärande skulder i raden kassaflöde från förvärv av dotterföretag.

Moderbolaget	2020 03 31	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande omräkningsdifferenser	2020 12 31
Checkräkningskredit	78	-78	0	0
Revolverlån	88	470	-8	550
Banklån	1 157	-39	-	1 118
Summa	1 323	353	-8	1 668

Moderbolaget	2019 03 31	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande omräkningsdifferenser	2020 03 31
Checkräkningskredit	137	-59	0	78
Revolverlån	137	-54	5	88
Banklån	-	1 157	-	1 157
Summa	274	1 044	5	1 323

Not 31 Förvärv av rörelser

RÄKENSKAPSÅRET 2020 (9 mån)

Förvärvet av Swedol - med tillträde den 1 april 2020

Momentum Group lämnade den 11 november 2019 ett rekom-menderat offentligt uppköpererbjudande till aktieägarna i Swedol AB (publ). Den 23 mars 2020 beslutade styrelsen i Momentum Group att fullfölja erbjudandet efter en konkurrensrättslig prövning av transaktionen hos konkurrensmyndigheterna i Sverige, Norge och Finland samt att erbjudandet accepterats av aktieägare representerandes cirka 98 procent av aktierna i Swedol. Tillträde av aktierna i Swedol skedde den 1 april 2020. Sista dag för handel med Swedols B-aktier på Nasdaq Stockholm var den 20 april 2020 och Momentum Group har påkallat tvångsinlösen av resterande utestående aktier i Swedol. Skiljenämnden i tvångsinlösenprocessen beviljade förhandstillträde till de utestående aktierna i början av juli 2020, varefter Momentum Group nu innehar 100 procent av aktierna och rösterna i Swedol.

Den sammanlagda köpeskillingen för förvärvet uppgår till 2 724 MSEK (exklusive förvärvskostnader), varav apportemissionens andel uppgår till 1 487 MSEK och resterande andel avser kontantlikviden. Verkligt värde för de 22 640 773 B-aktier i Momentum Group som utfärdats som en del av köpeskillingen har baserats på den noterade aktiekursen för Momentum Groups B-aktie den 1 april 2020 om 65,70 SEK per aktie. Förvärvskostnader om sammanlagt 14 MSEK har redovisats i posten övriga rörelsekostnader under räkenskapsåret 2019/20 samt med 2 MSEK under räkenskapsåret 2020.

I enlighet med den slutliga förvärvsanalysen redovisad nedan har av köpeskillingen 1 066 MSEK allokaterats till goodwill, 630 MSEK till varumärken och 460 MSEK till kundrelationer. Allokeringen till varumärken och kundrelationer är baserad på det diskonterade värdet av framtida kassaflöden hänförliga till respektive tillgångsslag, där en bedömning gjorts av bland annat marginal, kapitalbindning och omsättningshastighet på kundstocken. Värdet på goodwill baseras på att Momentum Group-koncernens position på aktuella marknader förväntas stärkas och de övriga synergier inom bland annat inköp, butikssamordning och logistik som koncernen bedömer kommer att realiseras genom förvärvet.

Om förvärvet hade genomförts per den 1 april 2019 visar en preliminär konsoliderad resultaträkning för Momentum Group-koncernen inklusive Swedol per den 31 mars 2020 på en total nettoomsättning om 9 780 MSEK och ett resultat efter skatt om 425 MSEK för räkenskapsåret 2019/20. Dessa belopp har beräknats baserat på Swedol-koncernens resultat med justering för den ytterligare avskrivning som skulle ha uppstått under förutsättning att justeringen till verkligt värde för materiella och immateriella anläggningstillgångar hade tillämpats från den 1 april 2019, tillsammans med hänförliga skatteeffekter. Några väsentliga skillnader i redovisningsprinciper mellan Momentum Group och den förvärvade verksamheten förekommer inte eftersom Swedol i sina historiska finansiella rapporter tillämpat IFRS.

Under räkenskapsåret 2020 (1 april-31 december 2020) har förvärvet av Swedol bidragit med 2 789 MSEK till koncernens nettoomsättning respektive med 284 MSEK till koncernens EBITA.

De tillgångar och skulder som ingick i förvärvet av Swedol uppgår sammanlagt till följande enligt den slutliga förvärvsanalysen.

FÖRVARVET AV SWEDOL	Verkligt värde redovisat i koncernen
Förvärvade tillgångar	
Varumärken	630
Kundrelationer	460
Övriga immateriella anläggningstillgångar	52
Byggnader och mark	168
Övriga materiella anläggningstillgångar	195
Nyttjanderättstillgångar	622
Uppskjutna skattefordringar	9
Varulager	1 023
Övriga fordringar	432
Likvida medel	25
Summa tillgångar	3 616
Förvärvade avsättningar och skulder	
Räntebärande skulder - kreditinstitut	527
Räntebärande skulder - leasing	621
Uppskjutna skatteskuld	329
Övriga kortfristiga skulder	481
Summa avsättningar och skulder	1 958
Netto av identifierade tillgångar och skulder	1 658
Goodwill ¹	1 066
Innehav utan bestämmande inflytande	0
Köpeskilling	2 724
Avgår: Nyemission	-1 487
Tillkommer: Nettoskuld i Swedol	503
Påverkan på koncernens likvida medel	1 740

1) Ingen del av redovisad goodwill förväntas vara skattemässigt avdragsgill.

Övriga förvärv under räkenskapsåret

Dotterbolaget Rörick Elektriska Verkstad AB tecknade i slutet av september 2020 avtal om att förvärva SKFs spindelserviceverksamhet i Sverige i syfte att stärka marknadspositionen inom service och underhåll för svensk industri ytterligare. Den förvärvade verksamheten omsatte vid förvärvet cirka 10 MSEK per år med god lönsamhet. Förvärvet skedde genom en inkråmsöverlåtelse med tillträde i mitten av november 2020.

Kassaflödet från förvärv av rörelser påverkades utöver förvärvet av Swedol AB samt SKFs spindelserviceverksamhet i Sverige av en utbetald tilläggsköpeskilling avseende förvärvet av Lindström Groups PPE-verksamhet som tillträdades i april 2019. Utbetalningen av tilläggs-

NOTER

Not 31 forts.

köpeskillingen överensstämde i sin helhet med skuldfört belopp varför regleringen under räkenskapsåret inte innebar någon resultat effekt.

ÖVRIGA FÖRVÄRV UNDER RÄKENSKAPSÅRET 2020 (9 mån) Verkligt värde redovisat i koncernen

Förvärvade tillgångar	
Varulager	1
Övriga omsättningstillgångar	2
Summa tillgångar	3
Förvärvade avsättningar och skulder	
Summa avsättningar och skulder	-
Netto av identifierade tillgångar och skulder	
	3
Goodwill	1
Köpeskillning	4
Tillkommer: Utbetalad tilläggsköpeskillning	5
Påverkan på koncernens likvida medel	9

RÄKENSKAPSÅRET 2019/20

Momentum Group genomförde tre företagsförvärv med tillträde under räkenskapsåret 2019/20. De förvärvade verksamheterna, inklusive ett tilläggsförvärv i ett av dotterbolagen, har en sammanlagd årsomsättning om cirka 200 MSEK. Inget av dessa förvärv anses så väsentligt att förvärvsanalysen redovisas separat. Den sammanlagda köpeskillingen för förvärven uppgår till 74 MSEK.

Dotterbolaget TOOLS Finland Oy förvärvade i mars 2019 Lindström Groups PPE-verksamhet (Personal Protective Equipment – personlig skyddsutrustning) i Finland. Den förvärvade verksamheten omsatte vid förvärvet cirka 6 MEUR per år med god lönsamhet och hade fem anställda. Förvärvet skedde genom en inköpsöverlåtelse. Tillträde skedde i början av april 2019.

Dotterbolaget Momentum Industrial AB förvärvade 70 procent av aktierna i ETAB Industriautomation AB i början av maj 2019. ETAB omsatte vid förvärvet cirka 45 MSEK per år och hade 9 anställda. Tillträde skedde i början av juni 2019.

Momentum Group förvärvade 70 procent av aktierna i Company Line Förvaltning AB i slutet av juni 2019. Company Line omsatte vid förvärvet cirka 75 MSEK per år och hade 25 anställda. Tillträde skedde i samband med förvärvet. I mars 2020 förvärvade Company Line Förvaltning AB 100 procent av aktierna i AMJ Papper AB. AMJ omsatte vid förvärvet cirka 15 MSEK per år och hade 6 anställda. Tillträde skedde i samband med förvärvet.

De tillgångar och skulder som ingick i förvärven under 2019/20 uppgår till följande enligt den slutliga förvärvsanalysen.

FÖRVÄRV UNDER RÄKENSKAPSÅRET 2019/20 Verkligt värde redovisat i koncernen

Förvärvade tillgångar	
Immateriella anläggningstillgångar	19
Nyttjanderättstillgångar	9
Övriga anläggningstillgångar	0
Varulager	39
Övriga omsättningstillgångar	28
Summa tillgångar	95
Förvärvade avsättningar och skulder	
Leasingskulder	-9
Uppskjuten skatteskuld	-3
Kortfristiga rörelseskulder	-26
Summa avsättningar och skulder	-38
Netto av identifierade tillgångar och skulder	
	57
Goodwill	26
Innehav utan bestämmande inflytande ¹	-9
Köpeskillning	74
Avgår/Tillkommer: Nettokassa i förvärvad verksamhet ²	-4
Avgår: Tilläggsköpeskillning	-4
Påverkan på koncernens likvida medel	66

1) Innehav utan bestämmande inflytande är beräknat såsom proportionell andel av de identifierade nettotillgångarna.
2) Nettot av likvida medel och räntebärande skulder i förvärvad verksamhet.

Not 32 Händelser efter balansdagen

Förvärv av elektromekaniska verkstäder från Assemblin EI.

I syfte att stärka koncernens marknadsposition inom service och underhåll för svensk industri ytterligare tecknades avtal om att förvärva tre elektromekaniska serviceverkstäder från Assemblin EI AB i början av februari 2021. De förvärvade verkstäderna har sitt ursprung i NEA-verkstäder (Närkes Elektriska) och omsätter tillsammans cirka 90 MSEK per år med god lönsamhet och omkring 45 medarbetare. Förvärvet sker genom en inköpsöverlåtelse med beräknat tillträde i början av april 2021.

Förvärv av Mekano – stärker positionen inom industriservice i Sverige ytterligare.

Momentum Group tecknade i början av februari 2021 även avtal om att förvärva 70 procent av aktierna i Mekano AB och 100 procent av aktierna i Mekano i Sövedalen AB, vilket stärker koncernens marknadsposition inom service och underhåll för svensk industri ytterligare. Mekano är en av Sveriges ledande leverantörer av produkter och tjänster för industriservice och de två Mekano-bolagen omsätter tillsammans cirka 145 MSEK per år med god lönsamhet och har omkring 85 medarbetare. Tillträde skedde i mitten av februari 2021.

Förvärv av Öbergs i Karlstad.

Momentum Group förvärvade i början av februari 2021 100 procent av aktierna i Öbergs i Karlstad AB ("Öbergs"). Öbergs är en marknadsledande kompetensaktör inom pneumatik i Sverige och genom förvärvet stärker koncernen sin position som den ledande leverantören av industrikomponenter och tillhörande tjänster till svensk industri ytterligare. Öbergs omsätter cirka 50 MSEK per år med god lönsamhet och har 12 medarbetare. Tillträde skedde i samband med förvärvet.

Lösen av köpoptioner 2017/21 och antal återköpta egna aktier.

Under lösenperioden 18-25 februari 2021 utnyttjades 14 000 köpoptioner 2017/21 inom ramen för 2017 års aktierelaterade incitamentsprogram för förvärv av motsvarande antal återköpta aktier och Momentum Groups innehav av egna aktier av serie B uppgick per den 24 mars 2021 följaktligen till 486 000 st. Under lösenperioden i februari 2021 har dessutom 155 500 köpoptioner 2017/21 återköpts av Momentum Group till fastställt marknadspris. Per den 24 mars 2021 uppgick följaktligen antalet utestående köpoptioner 2017/21 till 64 500 st.

Det har efter räkenskapsårets utgång i övrigt inte inträffat några för koncernen väsentliga händelser.

Not 33 Upplysningar om moderbolaget

Momentum Group AB och dess dotterbolag bildar koncernen Momentum Group. Bolagen inom Momentum Group-koncernen är ledande leverantörer av industriförnödenheter och industrikomponenter - i kombination med konkurrenskraftiga tjänster och service - till professionella slutanvändare i Norden.

Momentum Group AB, organisationsnummer 559072-1352, är ett registrerat aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige.

Adress till huvudkontoret:

Momentum Group AB (publ)
Box 5900
102 40 Stockholm
Sverige
www.momentum.group

Förslag till vinstdisposition

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat enligt koncernbalansräkningen uppgick per den 31 december 2020 till 3 008 MSEK, varav 228 MSEK utgjorde årets resultat.

Till årsstämman, i moderbolaget Momentum Group AB, förfogande står:

Balanserade vinstmedel	1 966 247 kSEK
Årets resultat	-10 514 kSEK
	1 955 733 kSEK

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Till aktieägarna utdelas 1,50 SEK per aktie	75 609 kSEK ¹⁾
I ny räkning balanseras	1 880 124 kSEK
	1 955 733 kSEK

¹⁾ Beräknat på uppgift om antal utestående aktier per den 24 mars 2021, efter beaktande av de av bolaget 486 000 återköpta aktierna av serie B.

Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som koncernens verksamhet, omfattning och risker ställer på koncernens eget kapital samt till koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman den 11 maj 2021.

STYRELSENS FÖRSÄKRAN

Styrelsen och verkställande direktören anser att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed respektive koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS sådana de antagits av EU, och att de anses ge en rättvisande bild av bolagets respektive koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget och koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av bolagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför. Moderbolagets och koncernens resultat och ställning i övrigt framgår av i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser och noter.

Stockholm den 24 mars 2021

Johan Sjö
Ordförande

Johan Eklund
Ledamot

Stefan Hedelius
Ledamot

Göran Näsholm
Ledamot

Gunilla Spongh
Ledamot

Christina Åqvist
Ledamot

Pernilla Andersson
Ledamot - Personalrepresentant

Ulf Lilius
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 25 mars 2021
KPMG AB

Helena Arvidsson Älgne
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Johanna Hagström Jerkeryd
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Momentum Group AB (publ), org. nr 559072-1352

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Momentum Group AB (publ) för räkenskapsåret 2020-04-01—2020-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sid. 29-35 och hållbarhetsrapporten på sid. 20-23. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sid. 25-73 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för räkenskapsåret enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för räkenskapsåret enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sid. 29–35 och hållbarhetsrapporten på sid. 20–23. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och balansräkningen för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDEN

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av förvärvade immateriella anläggningstillgångar

Se Not 10 och redovisningsprinciper på sid. 47 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Det redovisade värdet för förvärvade immateriella anläggningstillgångar i form av goodwill, varumärken och kundrelationer etc uppgår per den 31 december 2020 till 2 784 MSEK, vilket utgör cirka 36 procent av balansslutningen. Momentum Groups förvärv av Swedol AB medförde en ökning av goodwill, varumärken och kundrelationer om totalt 2 156 MSEK.

Goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar livslängd ska prövas för nedskrivning minst årligen. Övriga immateriella tillgångar prövas när det finns en indikation på ett eventuellt nedskrivningsbehov. Nedskrivningsprövningarna är komplexa och innefattar betydande uppskattningar. Det beräknade återvinningsvärdet för tillgångarna baseras på prognoser och diskonterade framtida kassaflöden där uppskattningar av diskonteringsränta, intäkt- och resultatprognos och långsiktig tillväxt är beroende av bedömningar, vilka kan påverkas av företagsledningen.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har tagit del av och bedömt koncernens nedskrivningsprövningar för att säkerställa huruvida den är genomförd i enlighet med den teknik som föreskrivs i IFRS. Vidare har vi utvärderat företagsledningens prognoser för framtida kassaflöden och de antaganden som ligger till grund för dessa, vilket inkluderar den långsiktiga tillväxttakten och den antagna diskonteringsräntan genom att ta del av och utvärdera koncernens skriftliga dokumentation och planer. En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen. Utvärderingen har skett genom att vi har tagit del av och bedömt koncernens känslighetsanalys. Vi har också kontrollerat upplysningarna i årsredovisningen och

bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernledningen har tillämpat i sin värdering och att de i allt väsentligt motsvarar de upplysningar som ska lämnas enligt IFRS.

Förvärv av Swedol

Se Not 31 och redovisningsprinciper på sid. 45 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Momentum Group ABs offentliga uppköpserbjudande till aktieägarna i Swedol AB (publ) i november 2019 slutfördes under våren 2020 och tillträde skedde den 1 april 2020. Swedol AB är moderbolag i en koncern (Swedol-koncernen) med en årsomsättning om cirka 3 622 MSEK. Swedol bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Finland och sysselsätter cirka 1 100 medarbetare.

Den totala köpeskillingen för förvärvet uppgår till cirka 2 724 MSEK, varav cirka 1 237 MSEK betalats kontant genom en ny kreditfacilitet och cirka 1 487 MSEK genom apportemission. I den upprättade förvärvsanalysen har 1 066 MSEK allokerats till goodwill, 630 MSEK till varumärken och 460 MSEK till kundrelationer. Det är viktigt att den upprättade förvärvsanalysen är väl genomarbetad.

Förvärvet av Swedol AB är betydande för Momentum Group AB och innebär en väsentlig ökning av verksamheten. Det är av stor vikt att enheterna inom Swedol konsolideras i enlighet med Momentum Groups gällande principer. Transaktionens storlek och komplexitet medför att vi ser förvärvet som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen 2020.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har tagit del av underliggande dokumentation avseende förvärvet av Swedol AB. Dokumentationen omfattar bland annat förvärvsanalys och beräkning av köpeskillings olika delar.

Vid granskningen av dokumentationen och redovisningen av transaktionen har vi ej identifierat några väsentliga avvikelser.

Swedol-koncernen konsolideras från tillträdesdagen och vid årsbokslutet har vi erhållit rapportering från betydande enheter som underlag för koncernrevisionen. Inga betydande avvikelser har noterats i konsolideringen.

Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med granskade underlag samt gällande upplysningskrav.

ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sid. 1–19 samt 78–85. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

REVISORNS ANSVAR

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god

revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten

på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

UTTALANDEN

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Momentum Group AB (publ) för räkenskapsåret 2020-04-01—2020-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

REVISORNS ANSVAR

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar

fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

REVISORNS GRANSKNING AV BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sid. 29-35 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sid. 20-23 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Momentum Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 31 augusti 2020. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2016.

Stockholm den 25 mars 2021

KPMG AB

KPMG AB

Helena Arvidsson Älgne

Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Johanna Hagström Jerkeryd

Auktoriserad revisor

Styrelse



JOHAN SJÖ
Styrelseordförande sedan 2019.
Född: 1967.
Utbildning: Civilekonom.
Investment Director och ansvarig för sektorn Distribution & Handel inom Nordstjärnan.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i AddLife AB, Addtech AB, OptiGroup AB och Prosero Security Group. Styrelseledamot i Camfil AB och M2 Asset Management AB.
Arbetslivserfarenhet: VD & koncernchef för Addtech-koncernen och ledande befattningar inom Bergman & Beving-koncernen. Ledande befattningar inom Alfred Berg / ABN Amro.
Beroendeförhållanden: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. Beroende i förhållande till större aktieägare.
Aktieinnehav: 27 400 aktier av serie B (eget innehav).



JOHAN EKLUND
Styrelseledamot sedan 2020.
Född: 1991.
Utbildning: Civilekonom.
Investment Manager på Nordstjärnan.

Arbetslivserfarenhet: Analytiker på Morgan Stanley.
Beroendeförhållanden: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. Beroende i förhållande till större aktieägare.
Aktieinnehav: -



GÖRAN NÅSHOLM
Styrelseledamot sedan 2019.
Född: 1955.
Utbildning: Maskiningenjör & Civilekonom.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Malef Holding AB. Styrelseledamot i Nordisk Betongteknik AB och Pegroco Invest AB.
Arbetslivserfarenhet: VD & koncernchef för Ahlsell AB. Ledande befattningar inom Ahlsell-koncernen, VD för Jirva AB, inköpsdirektör på Calor Celsius AB samt ledande befattningar inom Alfa Laval-koncernen.
Beroendeförhållanden: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. Oberoende i förhållande till större aktieägare.
Aktieinnehav: 30 000 aktier av serie B (eget innehav).



STEFAN HEELIUS
Styrelseledamot sedan 2016.
Född: 1969.
Utbildning: Universitetsstudier i ekonomi, diverse internationella executive education-program.
CEO i Human Care Group AB.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i AddLife AB.
Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör i NOTE AB. Vice President, Brand and Marketing, Scandinavian Airlines (SAS) samt ledande befattningar inom Ericsson-koncernen, bland annat som Vice President Marketing and Communications, Head of Strategy and Marketing samt Vice President Ericsson Austria.
Beroendeförhållanden: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. Oberoende i förhållande till större aktieägare.
Aktieinnehav: 1 500 aktier av serie B (eget innehav).



GUNILLA SPÖNGH
Styrelseledamot sedan 2016.
Född: 1966.
Utbildning: Civilingenjör.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i AQ Group AB, Byggmax Group AB, Consivo Group AB, Lernia AB, Pierce Group AB, Swedish Stirling AB och Systemair AB.
Arbetslivserfarenhet: CFO för Preem AB. Chef Internationella Affärer och CFO för Mekonomen Group. Ledande befattningar inom CashGuard, Enea och Electrolux.
Beroendeförhållanden: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. Oberoende i förhållande till större aktieägare.
Aktieinnehav: 1 550 aktier av serie B (eget innehav).



CHRISTINA ÅQVIST
Styrelseledamot sedan 2020.
Född: 1978.
Utbildning: Jur. kand.
Partner vid Indequity.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Svenska Skrotaktiebolaget.
Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör & koncernchef för Distrelec Group AG, Head of Retail & Greenfield Expansion vid B&B TOOLS, konsult för Boston Consulting Group samt affärsjurist vid Advokatfirman Vinge.
Beroendeförhållanden: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. Oberoende i förhållande till större aktieägare.
Aktieinnehav: -

NB: Uppgifter om styrelsens innehav av aktier anges ovan per den 24 mars 2021.

Företagsledning



PERNILLA ANDERSSON

Styrelseledamot sedan 2020.
Personalrepresentant.

Född: 1969

Senior Operativ inköpare, Gigant AB.

Aktieinnehav: -



ULF LILIUS

Verkställande direktör & koncernchef.
Anställd i koncernen sedan 2002.

Född: 1972.

Utbildning: Kandidatexamen i ekonomi.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör och koncernchef för B&B TOOLS AB. Verkställande direktör för Momentum Industrial. Ledande befattningar inom Momentum Industrial och SKF.

Aktieinnehav: 2 688 aktier av serie A och 203 323 aktier av serie B (med familj).

Köptioner: 35 000 st.



NIKLAS ENMARK

Vice verkställande direktör & CFO.
Anställd i koncernen sedan 2017.

Född: 1972.

Utbildning: Civilekonom.

Arbetslivserfarenhet: CFO för Axel Johnson International AB. Vice verkställande direktör & CFO för Lagercrantz Group AB. Investment Manager på Investor Growth Capital.

Aktieinnehav: 37 302 aktier av serie B (eget innehav).

Köptioner: 32 000 st.

REVISORER KPMG AB

HELENA ARVIDSSON ÄLGNE

Auktoriserad revisor. Stockholm, född 1962.
Helena Arvidsson Älgne är huvudansvarig revisor i Momentum Group AB sedan 2020.

JOHANNA HAGSTRÖM JERKERYD

Auktoriserad revisor. Stockholm, född 1984.
Johanna Hagström Jerkeryd är medpåskrivande revisor i Momentum Group AB sedan 2019.

KPMG har varit revisorer i Momentum Group AB sedan 2016.

NB: Uppgifter om företagsledningens innehav av aktier och köptioner anges ovan per den 24 mars 2021.

Momentum Group-aktien

Momentum Groups aktier av serie B noterades på Nasdaq Stockholm den 21 juni 2017. Under perioden 1 april-31 december 2020 omsattes aktier för cirka 605 MSEK och aktiekursen ökade med 110 procent. Vid räkenskapsårets utgång hade Momentum Group ett börsvärde om 7 229 MSEK. Sedan börsintroduktionen 2017 och fram till och med den 31 december 2020 har aktiekursen ökat med 102 procent.

MARKNADSNOTERING

En extra bolagsstämma i det dåvarande moderbolaget B&B TOOLS AB fattade den 14 juni 2017 beslut om avknoppning och särnotering av Momentum Group AB. Momentum Groups aktier av serie B introducerades på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista den 21 juni 2017. Aktien handlas under symbolen MMGR-B.

MOMENTUM GROUP-AKTIENS UTVECKLING UNDER 2020

Under det förkortade räkenskapsåret 2020 från den 1 april till den 31 december 2020 (9 månader) ökade Momentum Groups aktiekurs med 110 procent till 142,00 SEK som sista betalkurs per den 31 december 2020. Under samma period ökade OMX Stockholm med 38 procent. Periodens högsta respektive lägsta betalkurs var 148,60 SEK (slutkurs den 9 oktober 2020) respektive 65,00 SEK (slutkurs den 3 april 2020).

Sedan börsintroduktionen på Nasdaq Stockholm den 21 juni 2017 fram till och med den 31 december 2020 har Momentum Groups aktiekurs ökat med 102 procent. Under samma period ökade OMX Stockholm med 29 procent.

Momentum Groups totala börsvärde uppgick per den 31 december 2020 till 7 229 MSEK. Under året omsattes cirka 5,9 miljoner Momentum Group-aktier, till ett samlat värde av 605 MSEK. Räknat på under året totalt antal utestående B-aktier motsvarar detta en omsättnings-

hastighet om 12 procent. Nedbrutet per handelsdag omsattes i genomsnitt cirka 31 200 Momentum Group-aktier per dag till ett genomsnittligt värde av cirka 3,2 MSEK.

Nordstjernans budpliktsbud till aktieägarna i Momentum Group AB

Momentum Groups huvudägare Nordstjernen AB offentliggjorde den 28 oktober 2020 att de förvärvat ytterligare en B-aktie i Momentum Group för 120 SEK, varmed det uppstod skyldighet för Nordstjernen, enligt lagen (2006:451) om offentliga uppköpserbjudanden på aktiemarknaden samt Aktiemarknadsnämndens uttalanden AMN 2019:42 och AMN 2020:14, att lämna ett budpliktsbud. Den 5 november 2020 lämnade Nordstjernen följaktligen ett budpliktsbud avseende förvärv av samtliga resterande aktier i Momentum Group för en köpeskilling om 120 SEK per aktie. I ett uttalande från den

oberoende budkommittén i Momentum Groups styrelse den 13 november 2020 rekommenderas enhälligt aktieägarna i Momentum Group att inte acceptera budpliktserbjudandet.

Vid utgången av acceptfristen den 4 december 2020 hade Nordstjernans budpliktserbjudande till aktieägarna accepterats av ägare av sammanlagt 2 728 A-aktier och 1 327 140 B-aktier, motsvarande cirka 2,6 procent av samtliga aktier och 2,2 procent av samtliga röster i Momentum Group.

AKTIEKAPITAL

Aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2020 till 102 MSEK. Totalt antal aktier var 50 906 189 st, varav 1 062 436 aktier av serie A och 49 843 753 aktier av serie B. Kvotvärdet är 2,00 SEK per aktie. Varje aktie av serie A medför tio röster och varje aktie av serie B medför en röst. Samtliga aktier medför lika rätt till andel i bolagets tillgångar, resultat och

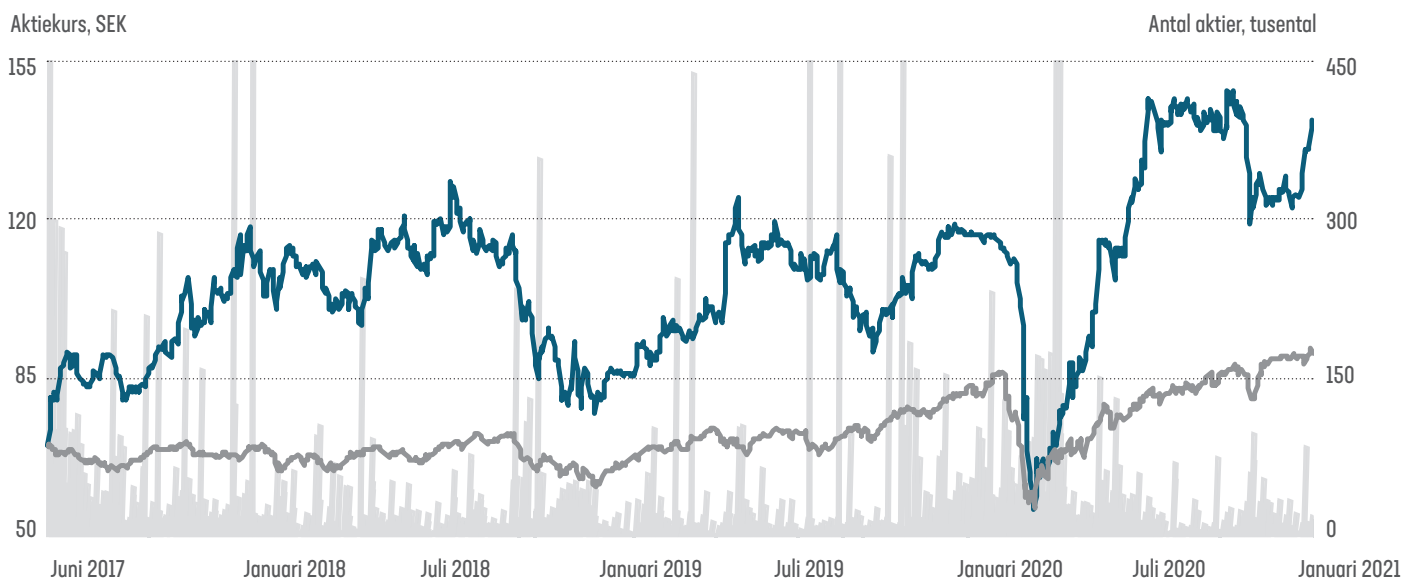
MOMENTUM GROUP-AKTIE	2020 (9 mån)	2019/20	2018/19	2017/18
Aktiekurs vid räkenskapsårets utgång, SEK	142,00	67,50	93,40	100,00
Börsvärde vid räkenskapsårets utgång, MSEK	7 229	3 430	2 640	2 827
Utdelning, SEK	1,50 ¹⁾	-	3,20	2,60
Utestående aktier, 1 000-tal	50 906	50 899	28 265	28 265
Antal aktieägare vid räkenskapsårets utgång	4 592	4 910	5 109	5 599
Högsta aktiekurs under räkenskapsåret, SEK	148,60	125,00	128,60	118,60
Lägsta aktiekurs under räkenskapsåret, SEK	65,00	56,30	77,20	70,25
Direktavkastning ²⁾ , %	1,1 ¹⁾	-	3,4	2,6

1) Enligt styrelsens förslag.

2) Utdelning dividerad med aktiekurs vid räkenskapsårets utgång.

AKTIEKURSUUTVECKLING 21 JUNI 2017 - 31 DECEMBER 2020

- Momentum Group, B
- OMX Stockholm
- Omsatt antal aktier, 1000-tal



utdelning. Endast B-aktien är noterad på Stockholmsbörsen. Omvandlingsförbehåll i bolagsordningen tillåter omvandling av A-aktie till B-aktie.

Apportemission till aktieägarna i Swedol AB

Med anledning av det offentliga uppköpserbjudandet till aktieägarna i Swedol AB (publ) under räkenskapsåret 2019/20 genomförde Momentum Group två riktade nyemissioner av totalt 22 640 773 aktier av serie B till aktieägare i Swedol i slutet av mars respektive början av april 2020. Förvärvet av Swedol tillträdde den 1 april 2020.

ÅTERKÖP AV EGNA AKTIER

Momentum Groups innehav av egna aktier av serie B uppgick per den 31 december 2020 till 500 000 st, motsvarande 1,0 procent av totalt

antal aktier och 0,8 procent av totalt antal röster. Netto, efter avdrag för de återköpta aktierna, uppgick antalet utestående aktier per den 31 december 2020 till 50 406 189 st. Av de återköpta aktierna var samtliga 500 000 B-aktier avsedda att säkerställa bolagets åtagande gentemot de som innehar av Momentum Group utställda köpoptioner på återköpta B-aktier.

För närmare information om villkoren för aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till Not 5 på sid. 53.

UTDELNING

Momentum Groups utdelningspolicy anger att 30–50 procent av resultatet per aktie ska delas ut över en konjunkturcykel. Den av styrelsen föreslagna utdelningen för det förkortade räkenskapsåret 2020 (9 månader) uppgår följaktligen till 1,50 SEK per

aktie, motsvarande totalt 75,6 MSEK. Utdelningsandelen är 33 procent av resultatet per aktie.

AKTIEÄGARSTRUKTUR

Momentum Group hade 4 592 aktieägare per den 31 december 2020. Institutionella investerare som aktiefonder, försäkringsbolag och pensionsstiftelser med flera i Sverige och i utlandet ägde cirka 91 procent av totalt antal aktier. Andelen utländskt ägande uppgick till cirka 13 procent av totalt antal aktier.

Ägarbildningen per den 31 december 2020 framgår av tabellen nedan.

YTTERLIGARE INFORMATION

Momentum Groups webbplats uppdateras löpande med information om kursutveckling, ägarförändringar, med mera.



Momentum Group-aktien forts.

AKTIESLAG PER DEN 31 DECEMBER 2020 ¹	Antal aktier	Andel	
		i kapital	av röst
Serie A	1 062 436	2,1%	17,7%
Serie B	49 343 753	97,9%	82,3%
	50 406 189	100,0%	100,0%
<i>Tillkommer: Återköpta B-aktier</i>			
	500 000		
Totalt antal utestående aktier	50 906 189		

1) Källa: Euroclear Sweden.

ÄGARSTRUKTUR DEN 31 DECEMBER 2020 ¹	Ägare		Aktier	
	Antal	% av total	Antal	% av total
1-500	3 550	77,3%	433 829	0,9%
501-1 000	432	9,4%	344 630	0,7%
1 001-5 000	416	9,1%	922 538	1,8%
5 001-10 000	66	1,4%	506 817	1,0%
10 001-50 000	75	1,6%	1 639 561	3,2%
50 001-100 000	12	0,3%	916 135	1,8%
100 001-	41	0,9%	46 142 679	90,6%
Totalt	4 592	100,0%	50 906 189	100,0%

1) Källa: Euroclear Sweden.

STÖRRE AKTIEÄGARE DEN 31 DECEMBER 2020¹

	Antal		Andel i %	
	A-aktier	B-aktier	Kapital	Röster
Nordstjärnan AB	498 576	27 228 278	55,0%	53,7%
Tom Hedelius	493 124	0	1,0%	8,2%
Swedbank Robur Fonder		2 971 496	5,9%	5,0%
Kempen Capital Management		2 645 822	5,2%	4,4%
Handelsbanken Fonder		2 486 674	4,9%	4,1%
UBS Securities LLC		1 149 912	2,3%	1,9%
Carnegie Fonder		1 138 965	2,3%	1,9%
Fidelity Funds		807 376	1,6%	1,3%
Länsförsäkringar fondförvaltning		800 682	1,6%	1,3%
Sandrew Aktiebolag		800 000	1,6%	1,3%
BNY Mellon NA		491 055	1,0%	0,8%
Jefferies LLC.		426 313	0,8%	0,7%
Tredje AP-fonden		418 233	0,8%	0,7%
SEB Investment Management		414 713	0,8%	0,7%
Övriga	70 736	7 564 234	15,2%	14,0%
	1 062 436	49 343 753	100,0%	100,0%
<i>Tillkommer: Återköpta B-aktier</i>				
		500 000		
Totalt	1 062 436	49 843 753	100,0%	100,0%

1) Källa: Euroclear Sweden.

AKTIEKAPITALET UTVECKLING

Nedanstående tabell visar den historiska utvecklingen för aktiekapitalet sedan Momentum Group grundades.

Datum	Händelse	Förändring antal aktier		Totalt antal aktier		Förändring av aktiekapital, SEK	Totalt aktiekapital, SEK
		A-aktier	B-aktier	A-aktier	B-aktier		
2016 08 08	Nybildning	500 ¹	-	500 ¹	-	50 000	50 000
2017 03 31	Split 1/50	24 500 ¹	-	25 000 ¹	-	0	50 000
2017 03 31	Införande av skilda aktieslag	-	-	25 000	-		
2017 03 31	Nyemission	1 038 780	27 201 636	1 063 780	27 201 636	56 480 832	56 530 832
2017 08 02	Omvandling av A-aktier	-1 344	+1 344	1 062 436	27 202 980	0	56 530 832
2020 03 27	Riktad emission till aktieägare i Swedal AB	-	22 633 876	1 062 436	49 836 856	45 267 752	101 798 584
2020 04 24	Riktad emission till aktieägare i Swedal AB	-	6 897	1 062 436	49 843 753	13 794	101 812 378

1) Innan införandet av skilda aktieslag fanns endast ett aktieslag i Momentum Group AB. Aktierna har redovisats i kolumnen för A-aktier av formateringskäl.



Under året omsattes cirka 5,9 miljoner Momentum Group-aktier, till ett samlat värde av 605 MSEK.

Flerårsöversikt

MSEK, om inget annat anges	2020 (9 mån)	2019/20	2018/19	2017/18	2016/17 ¹	2015/16 ¹	2014/15 ¹
Nettoomsättning	6 846	6 135	6 024	5 616	5 411	5 176	5 351
Rörelseresultat	333	303	302	240	65	193	198
EBITA	484	338	318	262	195	193	198
Finansiella intäkter och kostnader	-39	-20	-6	-5	-11	-11	-17
Resultat efter finansiella poster	294	283	296	235	54	182	181
Årets resultat	229	217	231	182	42	139	140
Varav hänförligt till:							
Moderbolagets aktieägare	228	214	229	181	42	139	140
Innehav utan bestämmande inflytande	1	3	2	1	-	-	-
Immateriella anläggningstillgångar	2 784	660	649	627	533	428	416
Materiella anläggningstillgångar	506	61	63	61	64	50	55
Nyttjanderättstillgångar	952	491	-	-	-	-	-
Finansiella anläggningstillgångar	71	20	22	26	41	30	33
Varulager	1 761	985	986	927	823	785	846
Kortfristiga fordringar	1 363	2 566	1 186	1 083	1 021	876	1 005
Likvida medel	375	1 157	8	10	69	525	372
Summa tillgångar	7 812	5 940	2 914	2 734	2 551	2 694	2 727
Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare	3 037	2 869	1 303	1 155	1 007	939	980
Innehav utan bestämmande inflytande	14	19	14	15	-	-	-
Räntebärande skulder och avsättningar	2 706	1 865	301	332	356	661	777
Icke räntebärande skulder och avsättningar	2 055	1 187	1 296	1 232	1 188	1 094	970
Summa eget kapital och skulder	7 812	5 940	2 914	2 734	2 551	2 694	2 727
Rörelsemarginal, %	4,9%	4,9%	5,0%	4,3%	1,2%	3,7%	3,7%
EBITA-marginal, %	7,1%	5,5%	5,3%	4,7%	3,6%	3,7%	3,7%
Vinstmarginal, %	4,3%	4,6%	4,9%	4,2%	1,0%	3,5%	3,4%
Avkastning på rörelsekapital (EBITA/RK), %	32% ²	28%	27%	25%	21%	19%	17%
Avkastning på sysselsatt kapital, %	10% ²	14%	19%	17%	4%	12%	11%
Avkastning på eget kapital, %	12% ²	16%	19%	17%	4%	14%	13%
Finansiell nettolåneskuld	2 331	708	293	322	287	136	405
Operativ nettolåneskuld	1 293	166	266	295	263	117	382
Soliditet, %	39%	48%	45%	42%	39%	35%	36%
Resultat per aktie, SEK	4,55	7,70	8,20	6,45	1,50	4,95	4,95
Eget kapital per aktie, SEK	60,25	56,95	46,70	40,95	35,65	33,20	34,65
Börskurs per aktie vid periodens slut, SEK	142,00	67,50	93,40	100,00	-	-	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 086	505	230	92	177	427	220
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 897	-84	-101	-99	-188	-28	29
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	31	729	-131	-52	-448	-233	-175
Årets kassaflöde	-780	1 150	-2	-59	-459	166	74
Antal anställda vid periodens slut	2 670	1 651	1 684	1 647	1 660	1 573	1 618
Medelantal anställda	2 564	1 700	1 671	1 654	1 576	1 602	1 633

1) Jämförelseåren har upprättats som sammanslagna finansiella rapporter.

För redovisningsprinciper avseende sammanslagna finansiella rapporter, se Momentum Groups bokslutskommuniké för 2016/17.

2) Beräknat som rullande 12 månader per den 31 december 2020.

Beräkning av nyckeltal

Momentum Group använder vissa finansiella nyckeltal vid sin analys av verksamheten och dess utveckling som inte definieras i enlighet med IFRS. Bolaget anser att dessa alternativa nyckeltal ger värdefull information till bolagets styrelse, ägare och investerare då de möjliggör en utvärdering av aktuella trender och bolagets prestation på ett bättre sätt i kombination med andra nyckeltal som beräknas enligt IFRS. Eftersom inte alla börsnoterade bolag beräknar dessa finansiella nyckeltal på samma sätt är det inte säkert att informationen är jämförbar med andra bolags nyckeltal med samma benämningar. Dessa finansiella nyckeltal ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS.

FÖRÄNDRING I NETTOOMSÄTTNING, %

Jämförbara enheter avser försäljning i lokal valuta från enheter som var del av koncernen under innevarande period och hela motsvarande period föregående år. Handelsdagar avser effekten på försäljningen i lokal valuta beroende på skillnaden mellan antalet handelsdagar jämfört med jämförelseperioden. Övriga enheter avser förvärvade eller avyttrade enheter under motsvarande period. NB: I de fall jämförbara enheter inkluderar Swedol för perioder före tillträdet den 1 april 2020 kommenteras detta specifikt.

Används för att analysera den underliggande försäljningstillväxten drivet av förändring i volym, produkt- och tjänsteutbud och pris för liknande produkter och tjänster mellan olika perioder.

%	9 månader		
	Apr-Dec 2020 ¹	Apr-Dec 2019	2019/20
Förändring i nettoomsättning för:			
Jämförbara enheter i lokal valuta	-6,6	-1,3	-1,7
Valutaeffekter	-2,4	0,4	0,0
Antal handelsdagar	1,1	-0,2	0,0
Övriga enheter ²	0,3	3,9	3,5
Summa förändring, %	-7,6	2,8	1,8

1) Swedol ingår i "Jämförbara enheter" som om förvärvet genomförts per den 1 april 2019.

2) Övriga förvärv under 2019/20 (exklusive förvärvet av Swedol som ingår i "Jämförbara enheter").

EBITA

Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster och före eventuell nedskrivning av goodwill samt av- och nedskrivningar av andra immateriella tillgångar som uppkommit i samband med företagsförvärv och därmed likställda transaktioner.

Används för att visa koncernens resultatgenerering i den operativa verksamheten.

MSEK	9 månader		12 månader t o m	
	Apr-Dec 2020	Apr-Dec 2019	31 dec 2020	31 mar 2020
EBITA				
Rörelseresultat	333	223	413	303
<i>Poster av jämförelsestörande karaktär</i>				
Omstruktureringskostnader	97	-	97	-
Förvärvsrelaterade kostnader	2	9	7	14
Integrationskostnader i förvärvet av Swedol	2	-	2	-
Separations- och noteringskostnader	-	-	-	-
Avskrivningar av immateriella tillgångar som uppkommit vid förvärv	50	15	56	21
EBITA	484	247	575	338

AVKASTNING PÅ RÖRELSEKAPITAL (EBITA/RK), %

EBITA för de senaste 12 månaderna dividerat med genomsnittligt rörelsekapital mätt som summa rörelsekapital (kundfordringar och varulager med avdrag för leverantörsskulder) vid utgången av varje månad för de senaste 12 månaderna samt ingående balans vid periodens start dividerat med 13.

Koncernens interna lönsamhetsmål vilket premierar högt EBITA och låg kapitalbindning.

Används för att analysera lönsamheten i koncernen och dess olika verksamheter.

MSEK	12 månader t o m	
	31 dec 2020	31 mar 2020
Rörelsekapital		
Genomsnittliga rörelsetillgångar		
Genomsnittligt varulager	1 602	1 021
Genomsnittliga kundfordringar	1 076	966
Summa genomsnittliga rörelsetillgångar	2 678	1 987
Genomsnittliga rörelseskulder		
Genomsnittliga leverantörsskulder	-886	-759
Summa genomsnittliga rörelseskulder	-886	-759
Genomsnittligt rörelsekapital	1 792	1 228
EBITA	575	338
Avkastning på rörelsekapital (EBITA/RK), %	32%	28%

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL, %

Rörelseresultat med tillägg för finansiella intäkter för de senaste 12 månaderna dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital mätt som summa balansomslutning med avdrag för ej räntebärande skulder och avsättningar vid utgången av de senaste fyra kvartalen samt ingående balans vid periodens start dividerat med fem.

Presenteras för att visa på koncernens avkastning på dess externt finansierade kapital och egna kapital, det vill säga oberoende av dess finansiering.

MSEK	12 månader t o m	
	31 dec 2020	31 mar 2020
Genomsnittlig balansomslutning	5 952	3 318
Genomsnittliga ej räntebärande skulder och avsättningar		
Genomsnittliga ej räntebärande långfristiga skulder	-244	-72
Genomsnittliga ej räntebärande kortfristiga skulder	-1 407	-1 147
Summa genomsnittliga ej räntebärande skulder och avsättningar	-1 651	-1 219
Genomsnittligt sysselsatt kapital	4 301	2 099
Rörelseresultat	413	303
Finansiella intäkter	4	1
Summa rörelseresultat + finansiella intäkter	417	304
Avkastning på sysselsatt kapital, %	10%	14%

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL, %

Periodens resultat för den senaste 12 månaderna dividerat med genomsnittligt eget kapital mätt som summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare vid utgången av de senaste fyra kvartalen samt ingående balans vid periodens start dividerat med fem.

Används för att mäta den avkastning som genereras på det kapital som aktieägarna har investerat.

MSEK	12 månader t o m	
	31 dec 2020	31 mar 2020
Avkastning på eget kapital		
Genomsnittligt eget kapital	2 326	1 333
Periodens resultat	282	214
Avkastning på eget kapital, %	12%	16%

Definitioner

FINANSIELL NETTOLÅNESKULD

Finansiell nettolåneskuld mätt som långfristiga räntebärande skulder och kortfristiga räntebärande skulder med avdrag för likvida medel vid periodens utgång.
Används för att följa skuldtvecklingen och analysera koncernens totala skuldsättning inklusive leasingkulder.

MSEK	31 dec 2020	31 mar 2020
Finansiell nettolåneskuld (UB)		
Långfristiga räntebärande skulder	2 219	1 461
Kortfristiga räntebärande skulder	487	404
Likvida medel	-375	-1 157
Finansiell nettolåneskuld (UB)	2 331	708

OPERATIV NETTOLÅNESKULD

Operativ nettolåneskuld mätt som långfristiga räntebärande skulder och kortfristiga räntebärande skulder exklusive leasingkulder och nettoavsättningar till pensioner med avdrag för likvida medel vid periodens utgång.
Används för att följa skuldtvecklingen och analysera koncernens totala skuldsättning exklusive leasingkulder och nettoavsättningar till pensioner.

MSEK	31 dec 2020	31 mars 2020
Operativ nettolåneskuld (UB)		
Finansiell nettolåneskuld	2 331	708
Finansiella leasingkulder	-1 004	-511
Nettoavsättningar till pensioner	-34	-31
Operativ nettolåneskuld (UB)	1 293	166

SOLIDITET, %

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare i procent av balansomslutningen vid periodens utgång.
Används för att analysera den finansiella risken i koncernen och visar hur stor andel av koncernens tillgångar som är finansierade med eget kapital.

MSEK	31 dec 2020	31 mars 2020
Soliditet		
UB Balansomslutning	7 812	5 940
UB Eget kapital	3 037	2 869
Soliditet, %	39%	48%

EBITA-MARGINAL %

EBITA i procent av nettoomsättningen.
Används för att mäta koncernens resultatgenerering i den löpande verksamheten och ger en förståelse för resultatutveckling över tid. Per affärsområde (rörelsesegment) visas EBITA-marginal baserad på nettoomsättning från såväl externa som interna kunder.

EGET KAPITAL PER AKTIE, SEK

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antal aktier vid periodens slut.
Mäter hur mycket eget kapital som är hänförligt till respektive aktie och presenteras för att underlätta investerarens analyser och beslut.

JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

I jämförelsestörande poster ingår intäkter och kostnader som inte förväntas uppkomma regelbundet i den löpande verksamheten.

NETTOOMSÄTTNING

Egen fakturering, provisionsersättning avseende försäljning på provisionsbasis samt sidointäkter.
Används för att presentera koncernens försäljning till externa kunder. Per affärsområde (rörelsesegment) redovisas nettoomsättning från såväl externa som interna kunder.

RESULTAT PER AKTIE, SEK

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med vägt antal aktier.
IFRS-nyckeltal, se Not 18.

RÖRELSEMARGINAL %

Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättningen.
Används för att mäta koncernens resultatgenerering före räntor och skatt och ger en förståelse för resultatutveckling över tid. Anger hur stor andel i procent av nettoomsättningen som finns kvar för att täcka räntebetalningar och skatt samt ge vinst, efter att koncernens kostnader betalats.

RÖRELSERESULTAT

Resultat före finansiella poster och skatt.
Används för att visa koncernens resultat före räntor och skatter.

VINSTMARGINAL, %

Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen.
Används för att bedöma koncernens vinstgenerering före skatt och visar hur stor del av nettoomsättningen som koncernen får behålla i resultat före skatt.

VÄGT ANTAL AKTIER OCH UTSPÄDNING

Genomsnittligt antal utestående aktier före eller efter utspädning. Aktier som vid var tid innehas av Momentum Group räknas inte med i antal utestående aktier.
Utspädningseffekterna uppkommer på grund av eventuella köpoptioner utfärdade av bolaget och som kan regleras med aktier i aktiebaserade incitamentsprogram. Köpoptionerna har i sådana fall en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris.

BELOPP

Belopp angivna i noterna avser MSEK om ej annat anges.

momentumgroup 

Momentum Group AB (publ)

Adress: Box 5900, 102 40 Stockholm

Telefon: 010 454 54 70

E-post: info@momentum.group

Organisationsnummer: 559072-1352

www.momentum.group