

KÄITUMISKOODEKS

ALLIGO AB. VERSIOON 2.0 2023

ALLIGO
THERE.

ALLIGO

Tegevjuhi pöördumine

Alligo - see oleme meie

Kuidas täita uus ettevõtte sisuga? Kuidas luua ettevõtte kultuuri?
Kes määrab Alligo kuvandi?

Minu lihtne vastus nendele üsna keerulistele küsimustele on, et seda teeme meie ise. Iga päev. Meie kõik, kes me töötame Alligos. Alligot loob see, millised me oleme ja kuidas me toimime.

Alligo on uus ettevõtte, kuid sugugi mitte ilma ajaloota ettevõtte. Oleme ühinenud ettevõtete kogum, millel on on tugevad traditsioonid väärtuste praktikasse rakendamisel. Meie uues organisatsioonis on meie kõigi kohustus juurutada Alligo väärtusi, järgida neid ning lasta neil oma koht leida. Samuti oleme kohustatud igapäevaselt Alligot kujundama ja tugevdama läbi praktiliste tegevuste.

Meie põhiväärtused väljenduvad kolmes sõnas: pühendumus, koostöö ja asjatundlikkus. Usume, et see annab panuse mitte üksnes edu saavutamisse ettevõtetena, vaid ka kõigi meiega koos töötavate inimeste heaolu tagamiseks. Teame ka seda, et usalduse tugevdamisel meie ettevõtte vastu on otsustava tähtsusega see, kuidas me käitume nii ettevõttesiseselt kui ka väljaspool ettevõtet, suheldes tarnijate ja klientidega. Oleme börsil noteeritud ettevõtte, kes nõuab endalt palju. Meie visioon on olla võitmatu. Seepärast on käitumiskoodeks koos põhiväärtustega meie tegevuse nurgakiviks.



Clein Ullenvik
Alligo tegevjuht ja president

Kordan sageli, et meie suurim eelis konkurentide ees on meie inimesed. Ja ma mõtlen seda täiesti tõsiselt! Just teie asjatundlikkus, tiptasemel teenindus ning valmisolek anda endast kõik võimaldab meil saavutada eesmärgi ja jätkuvalt kasvada. Tehes koostööd, jagades teadmisi ja kogemusi ning pidevalt püüeldes täiustumise poole oleme jätkuvalt oma klientide ja tarnijate tugev ja konkurentsivõimeline partner.

Käitumiskoodeksi võttis vastu Alligo juhatus ning see näitab, kui tähtis see dokument on. Kõik töötajad on kohustatud käitumiskoodeksi läbi lugema, seda järgima ning tegutsema kooskõlas neile antud ametikohustuste ja volitustega.

Siiski ei ole käitumiskoodeks pelgalt reeglite kogum, vaid pigem üksteisele ja Alligole antud lubadus. See on lubadus lähtuda tegutsemisel meie väärtustest ning teada, kuidas meie tegevus mõjutab teisi. Koos saame luua ja hoida heaolu, usaldust ja pikaajalist edu soodustavat ettevõttekultuuri.

Soovin tänada teid kõiki suurepärase töö eest, mida te iga päev Alligo heaks teete. Üheskoos loome tugevat ettevõttekultuuri, mis põhineb pühendumisel, koostööl ja asjatundlikkusel.



Lähemalt käitumiskoodeksist

Meie käitumiskoodeksis, mida selles dokumendis nimetatakse ka lihtsalt koodeksiks, kirjeldatakse Alligole ja meie töötajatele pandud ootusi.

Koodeks kehtib kõigile töötajatele (olenemata töölevõtu tingimustest), juhatuse liikmetele ja renditöötajatele. Nõuame koodeksi kõikide asjakohaste osade järgimist ka oma äripartneritelt, sealhulgas tarnijatelt, alltöövõtjatelt ja muudelt ettevõttevälistelt osapooltelt, selleks peavad nad nõustuma meie tarnijate koodeksi nõuetega.

Alligo järgib kõiki kehtivaid õigusakte ja eeskirju ning sama ootame ka kõigilt oma töötajatelt ja äripartneritelt. Käitumiskoodeksit tuleb järgida ka siis, kui õigusaktides on sätestatud madalamad nõuded. Kui seadused on käesolevast koodeksist rangemad, tuleb mõistagi järgida seadust.

Lisaks käitumiskoodeksile on rida tegutsemispõhimõtteid, suuniseid ja juhiseid, mis sisaldavad üksikasjalikumaid sise-eeskirju. Ettevõtte järgime ka mitmeid rahvusvahelisi kokkuleppeid ja suuniseid, millest meie koodeks lähtub¹.

¹ Koodeks põhineb ÜRO algatusel Global Compact, ÜRO ettevõtete ja inimõiguste juhtpõhimõtetele, OECD suunistel rahvusvahelistele ettevõtetele, Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhikonventsioonidel ning laste õiguste ja ettevõtluspõhimõtetele.

Meie väärtused

Meie väärtusi saab kokku võtta kolme sõnaga: pühendumus, koostöö ja asjatundlikkus. Väärtused kirjeldavad, kuidas me töötajana omavahel suhtleme ning mida peaksid meiega suhtlemisel eeldama ettevõttevälised koostööpartnerid. Käitumises rakendatuna moodustavad meie väärtused ettevõttekultuuri nurgakivi, st see on meie Alligos tegutsemise ja olemise viis.



Töö juures

Inimõigused

Alligos oleme väga teadlikud põhilistest inimõigustest. Neid õigusi tuleb austada ja kohaldada võrdselt kõigi töötajate suhtes, olenemata nende töö liigist. Meil on oma töötajatega vastastikusel austusel põhinev tugev ja püsiv töösuhe. Samuti peame tagama, et me ei aitaks otseselt ega kaudselt kaasa inimõiguste rikkumisele.

Alligos ei sallita lapstööjõu kasutamist ega ka kasutada seda. Me austame laste õigust isiklikule arengule ja haridusele. Me ei aktsepteeri kaasaegse orjuse mis tahes vorme, nagu sunniviisiline töö, võlaorjus ja inimkaubandus. Me mõistame hukka seksuaalteenuste ostmise ega osale muudes tegevustes, mis võivad kaasata inimkaubanduse toetamist, olgu see siis tööaegadel või pärast tööaega või seotud tööreisiga.

Meie ettevõttes toimunud inimõiguste rikkumise korral tegeleme alati konkreetse probleemiga ning tagame, et selline teguviis ei korduks.

Tervislik ja turvaline töökeskkond

Alligos töötame selle nimel, et tagada turvaline ja tervislik töökeskkond. Soovime olla töökoht, kus töötajad saavad areneda ning kus julgustame oma töötajaid olema pühendunud ja koostöövalmis, eesmärgiga toetada meie organisatsiooni ja töötajate arengut.

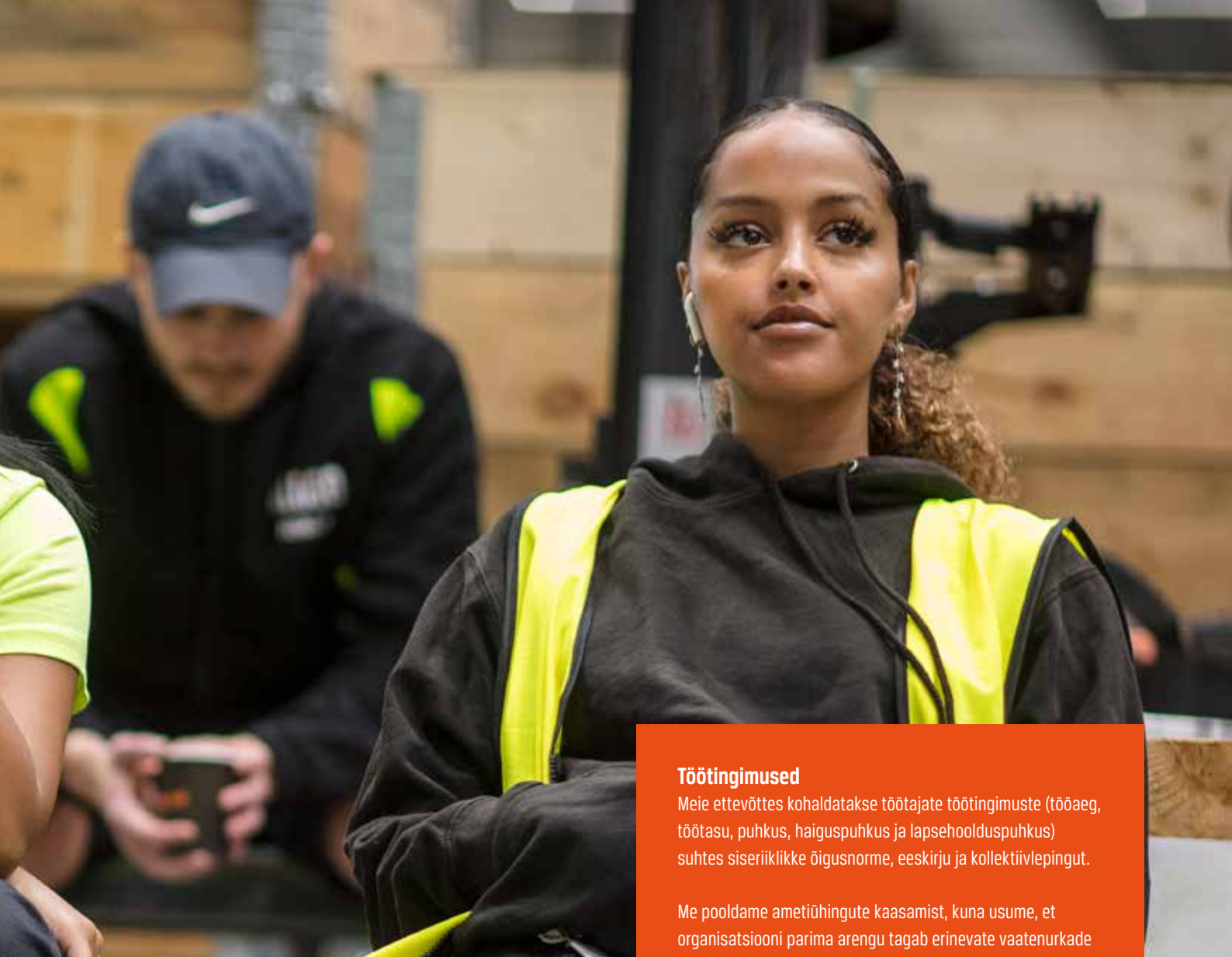
Põhivastutus töökeskkonna eest lasub tööandjal ning seepärast on juhtidel töötervishoiu ja tööohutuse eest suurem vastutus. Hea töökeskkonna ja hea ärikliima loomisele aktiivselt kaasa aitamise eest vastutavad kõik töötajad. Meie eesmärk on, et kõik täidaksid oma töökohustusi vastavalt asjakohastele juhiste ja kasutaksid alati vajalikke kaitsevahendeid.

Alligo viib läbi uuringuid ja riskianalüüse, et hallata ja vähendada riske töökohal ning ennetada tööõnnetusi ja kutsehaigusi.

Teeme süstemaatilist tööd ka töökeskkonna parandamiseks eesmärgiga edendada tervist, ennetada terviseprobleeme ja õnnetusjuhtumeid ning vähendada alkoholi või muude ainete kuritarvitamise riski. Töö toimub koostöös ettevõtte, ametiühingu esindajate ja valitud töötajate esindajate vahel nii kohalikul kui ka kesksel tasandil.

Kõik töötajad on kohustatud teatama töökeskkonna ohtudest ja puudustest oma otsesele juhile, töökeskkonnaspetsialistile või ettevõtte intsidentidest teatamise süsteemi kaudu. Kui see on asjakohane, osalevad töötajad aktiivselt oma taastusravis ja töö kohandamises.

Meie organisatsioon peab olema vaba igasugusest kuritarvitamisest, näiteks alkoholi või uimastite tarbimisest. Kui töötaja avastab või kahtlustab, et mõni töökaaslane kuritarvitab alkoholi või uimasteid, on ta kohustatud teavitama oma otsest juhti. Narkomaania on haigus ja Alligo



toetab töötajaid, kellel on sõltuvusprobleem. Töötaja on alati kohustatud ise abi otsima kas töötervishoiuteenistuse kaudu või rääkides oma murest otsesele juhile.

Mitmekesisus, võrdõiguslikkus ja kaasamine

Kõik töötajad on kohustatud kohtlema üksteist austusega ning looma töökeskkonna, mis toob esile meie töötajate parimad omadused.

Alligos ei aktsepteerita mis tahes viisil diskrimineerimist ega erikohtlemist mis tahes viisil soo, transeksuaalsuse või identiteedi, etnilise päritolu, usutunnistuse või muude veendumuste, puude, seksuaalse sättumuse või vanuse alusel. Riikides, kus me tegutseme, järgime siseriiklikke õigusnorme.

Me ei salli oma organisatsioonis ega meie ärisuhetes kiusamist, vägivalda, ähvardusi, võõraviha, ahistamist, eraelu puutumata rikkumist ega muud sarnast käitumist. See hõlmab igasugust verbaalset, füüsilist, seksuaalset, majanduslikku või vaimset väärkohtlemist, vaimset või füüsilist sundi või muus vormis ahistamist või ähvardamist.

Töötajatena oleme kõik kohustatud teatama rikkumistest või ahistamisest oma otsesele juhile, personalijuhile, töötervishoiu ja -ohutuse valdkonna esindajale või Alligo rikkumisest teatamise funktsiooni kaudu.

Töötingimused

Meie ettevõttes kohaldatakse töötajate töötingimuste (tööaeg, töötasu, puhkus, haiguspuhkus ja lapsehoolduspuhkus) suhtes siseriiklikke õigusnorme, eeskirju ja kollektiivlepingut.

Me pooldame ametiühingute kaasamist, kuna usume, et organisatsiooni parima arengu tagab erinevate vaatenurkade arvesse võtmine. Seetõttu toimub pidev koostöö ettevõtte ja ametiühingu esindajate vahel. Koostöö võib hõlmata ametlikke kohtumisi, näiteks läbirääkimisi ja arutelusid, samuti mitteametlike kontakte igapäevatoos. Kõigil töötajatel on täielik õigus liituda ametiühinguga, moodustada organisatsioon ja osaleda kollektiivsetes läbirääkimistes vastavalt tööõigusele.

Alligo edendab igapäevase tegevuse loomuliku osana aktiivselt võrdõiguslikkust ja mitmekesisust. Töötajad valitakse välja nende pädevuse, ametikohale sobivuse ja meie missiooni elluviimisse panustamise alusel. Mitmekesisus toob meie ärile kasu, pakkudes uusi ideid ja vaatenurki.

Me suhtume lapsevanemaks olemisse positiivselt ja muudame üksteise jaoks töö, vaba aja ja pereelu ühitamise lihtsamaks ning austame üksteise õigust võtta pärast tööd vaba aega.

Alligo palgatasemed peavad olema õiglased ja põhinema konkreetsele ametikohale sätestatud kriteeriumitel.



Võtame vastutuse keskkonna eest.

Me püüame vähendada oma tegevuse, toodete ja väärtusahela keskkonnamõju. Energiat ja teisi loodusvarasid tuleb kasutada tõhusal viisil. Me järgime kehtivaid keskkonnanõudeid ja eeskirju.

Teeme süstemaatilist tööd, et tuvastada oma äritegevuse ja väärtusahela keskkonnanõudeid ning seada nendest lähtuvalt eesmärgid, mõttes ja täiustades keskkonnanõude tulemuslikkust. Oma keskkonnamõju ja kliimamõju ning sellealastest jõupingutustest anname aru läbipaistval viisil.

Töötame jätkusuutlikuma tarbimise nimel, müües kvaliteetseid tooteid ja teavitades oma kliente, kuidas tooteid kõige paremini hooldada. Koostöös oma tarnijatega püüame vähendada keskkonnamõju ja kliimamõju kogu Alligo pakutavate toodete elutsükli jooksul. Seame oma tarnijatele nõuded toodete keemilise koostise osas.

Tõstame oma töötajate keskkonnamõju ja kliimateadlikkust teavitamise ja koolitamise kaudu. Kasutusel olevad ja teatavaks tehtud meetmed peavad tagama vastavuse kohaldatavatele õigus- ja haldusnormidele. Kõik töötajad vastutavad oma töö keskkonnamõju vähendamise eest.

Kommunikatsioon

Alligo ettevõttesisesel ja -välisel kommunikatsioonil eesmärk on toetada meie strateegiat ja äritegevust.

Kõigi töötajate vastutusel on võtta levitatav teave vastu, vastavalt edastatule reageerida ja teavet plaanipäraselt levitada. Juhid vastutavad eelkõige selle eest, et nendele alluvas üksuses planeeritaks kommunikatsiooni nii kontsernisiselt kui ka suhetes teistega.

Alligot esindavad kõik töötajad, suheldes ettevõtte partneritega vastutustundlikul ja meie väärtustega kooskõlas oleval viisil.

Avaliku aruandekohustusega ja börsil noteeritud äriühinguna peame vastavalt börsi noteerimislepingule ning muudele kohaldatavatele õigus- ja haldusnormidele andma kapitaliturule asjakohast, usaldusväärset, täpset ja õigeaegset teavet. Meie informatsioon ja kommunikatsioon on aktiivne ning põhineb läbipaistvusel, selgusel, asjakohasusel ja kättesaadavusel. Finantsteabega seotud avaldusi teevad tegevjuht ja finantsjuht.

Muude meediakontaktide puhul on pressiesindajaks kõnealuses küsimuses kõige pädevam töötaja, kuid siiski tuleb eelnevalt nõu pidada oma otsese juhi ja teabejuhiga.

Sotsiaalmeedias on Alligo ja meie kaubamärkide saadikuteks kõik töötajad. Töökaaslaste ja sidusrühmade suhtes käitume me lugupidavalt ja järgime head tava. Ükski meie töötaja ei avalda üheski teabekanalil ega foorumil eksitavat sisu meie ettevõtte, teiste töötajate, konkurentide ega teiste sidusrühmade kohta.

Turvalisus

Meie varad on äritegevuse toimimiseks hädavajalikud. Need varad hõlmavad meie tööruume, seadmeid, kontoritarbeid ning meie poolt ladustatavaid ja müüdavaid tooteid. Varade hulka kuuluvad ka kliendiregistrid, lepingud, finantsressursid, kaubamärgid, oskusteave ja muu äritegevuse seisukohalt ülioluline teave.

Alligo varasid ei tohi kasutada isikliku kasu saamise eesmärgil ega muul sobimatu viisil. Me kaitseme oma vara kaotsimineku, varguse ja kahjustamise eest.

Kõik töötajad peavad olema kursis meie turvameetmetega ja järgima neid. Töötajatena oleme kohustatud teatama rikkumiskahtlustusest otsesele juhile, personalijuhile või turvaosakonnale. Teise võimalusena võib kasutada Alligo rikkumisest teatamise funktsiooni.

Infoturve

Mis tahes vormis andmed ja infosüsteemid kuuluvad Alligo kõige väärtuslikumate varade hulka. Töötajatena oleme kohustatud kaitsma ettevõtte infovara igasuguste ohtude eest, nii sise- kui ka välisohutude eest, tahtlike kui ka tahtmatute eest.

Kõik töötajad ja teised Alligo nimel töötavad isikud peavad olema teadlikud oma vastutusest ja infoturbe suhtes kehtivatest turvanormidest. Töötajatena lasub meil vastutus juhtida tähelepanu ja teatada avastatud juhtumitest oma otsesele juhile ja IT-turbeosakonnale, kasutades tavapäraseid IT-tugikanaleid.



Maksud

Maksud maksmisel on oluline osa ühiskonna jätkusuutlikusse arengusse panustamisel. Alligo järgib kehtivaid maksualaseid õigusakte ja eeskirju.

Me ei tegele agressiivse maksuplaneerimisega ega toeta selliste ettevõtlusstruktuuride kasutamist, mille ainus eesmärk on maksudest kõrvalehoidumine. Meie suhtlus maksuasutustega on avalik ja läbipaistev.



Töö käigus

Kliendikeskus

Alligo peaks olema partner, kes kõige paremini vastab klientide vajadustele ja eelistustele. Me peame pidevalt dialoogi klientidega nende vajaduste kohta ning kuulame nende arvamusi. Klient peab saama sooja vastuvõtu osaliseks ja tundma, et oleme nende heaks valmis andma endast maksimumi.

Me järgime häid äri- ja turundustavasid ning ettevõttesiseses otsustusprotsessides võtame parimal viisil arvesse kliendi huvisid. Klientide rahulolu pideva mõõtmise ja süstemaatilise kvaliteedijuhtimise kaudu selgitame välja parendusvõimalused ning kõrvaldame organisatsioonis esinevad puudused.

Tooted, mida me müüme, peavad olema ohutud ja kliendi vajadustele vastava kvaliteediga ning vastama õigusnormidele ja nõuetele. Klient peab saama lihtsat ja selget teavet ostetud toodete ohutu kasutamise kohta.

Tarnijad

Püüame oma tarnijatega luua pikaajalisi ja jätkusuutlikke suhteid ning austame tarnijate ja koostööpartneritega sõlmitud kokkuleppeid ja võetud kohustusi. Ootame tarnijatel, et nad järgiksid siseriiklike õigusnorme ja eeskirju, austaksid rahvusvahelisi konventsioone ja täidaksid tarnijate käitumiskoodeksi nõudeid.

Alati tuleb järgida meie ostupoliitikat ja -protsesse ning ostuotsuste tegemisel tuleb arvesse võtta tarneaega, kvaliteeti, hinda, miinimumkogust ja jätkusuutlikkusega seotud aspekte. Arvesse võetakse ka tarnijate jätkusuutlikkuse alaseid jõupingutusi ning aktiivset säästva arengu alast tööd.

Me kasutame riskipõhist lähenemisviisi ja esitame tarnijatele, ostetud teenustele ja toodetele säästvuse alaseid nõudeid. Nõuded on sätestatud ka Alligo tarnijate käitumiskoodeksis.

Korruptsioonivastane võitlus

Korruptsiooni all mõeldakse ametialase positsiooni kasutamist endale või mõnele teisele isikule põhjendamatu eelise saamiseks. See hõlmab näiteks altkäemaksu andmist, rahapesu, huvide konflikti, omastamist, pistiseid, väljapressimist, pettusi, onupojapoliitikat ja nn sõbrateeneid. Seega ei saa korruptsiooni tuvastamisel lähtuda üksnes rahalisest väärtusest.

Alligo ei aktsepteeri korruptsiooni üheski vormis, ei otsesel ega kaudsel kujul, näiteks vahendaja (agendi või konsultandi) kaudu, isegi siis, kui see tähendab meile tehingu ärajäämist. Teostame korruptsiooniohu ja meetmete võtmise vajaduse hindamiseks regulaarselt analüüse.

Eraviisilised või muud ettevõttevälised tegevused, finantshuvid või tööväliline tegevus ei tohi olla vastuolus ega tunduda olevat vastuolus organisatsiooni huvidega. Näiteks tähendab see, et ei ole lubatud tegelda äritegevusega mis puudutab teie perekonda või teisi lähedasi suhteid.

Lubamatu on anda või võtta vastu põhjendamatu hüvesid või ettevõttevälist osapoolt muul viisil mõjutada või lasta end mõjutada ettevõttevälise osapoole poolt eesmärgiga saada kasu endale, organisatsioonile või kellelegi teisele. Samuti ei ole lubatud taotleda mingeid eeliseid, mida võidakse pidada põhjendamatuks. Hüved ja esinduskulud peavad olema läbipaistvad ja mõõdukad ning alati tööga seotud.

Kingituse või muu hüve põhjendatuse osas tekkinud kahtluse korral tuleb alati nõu pidada otsese juhiga. Kahtluse korral on alati parem hüve mitte vastu võtta.

Müügiedendus ja sponsorlus

Müügiedendusmeetmed, nagu allahindlused, eripakkumised, suunatud kampaaniad ja müügivõistlused peavad olema kooskõlas kehtivate turunduseeskirjade, Rahvusvahelise Kaubanduskoja reklaami- ja turunduskommunikatsiooni eeskirjade ning käesoleva käitumiskoodeksiga. Müügiedendusmeetmed peavad olema kirjalikult vormistatud ning need ei tohi takistada müüjaid kliente asjakohaselt nõustamast.

Alligo sponsorluse alane koostöö peab kaasa aitama ärielise ja klientide rahulolu tekitamisele. Koostööpartnerid peavad tegutsema kooskõlas kehtivate õigusaktide ja käesoleva käitumiskoodeksiga. Koostööpartneriga otseselt või kaudselt seotud juht või töötaja ei tohi koostööd puudutava otsuse langetamisel osaleda ega seda mõjutada. Sponsorlusuhte heakskiitmine peab alati toimuma kaheastmelise kinnitamisena, s.t ükski üksus ei tohi allkirjastada kokkulepet ükski, vaid tal peab selleks olema juhtkonna heakskiit ja luba. Näiteks kauplus peab sponsorluseks saama heakskiidu kõrgema astme juhilt.



Aus konkurents

Tõhus ja aus konkurents on vajalik, et turud, kus me tegutseme, toimiksid nõuetekohaselt. Hinnakujunduse, turu jagamise või tootmise piiramise alane koostöö ehk kartellide moodustamine on keelatud kõikides vormides, välja arvatud kollektiivlepingute eelduseks olev koostöö.

Igasuguseid tarbetuid kontakte konkurentidega tuleb vältida. Alligo ei tohi ausat konkurentsi kunagi takistada, piirata ega kõrvaldada.



Käitumiskoodeksi järgimine

Vastutus

Käitumisjuhendit on kohustatud järgima kõik töötajad, nagu ka kohaldatavaid õigusakte, tegutsemispõhimõtteid, suuniseid ja muid juhiseid. Eelkõige juhtidel on kohustus olla hea eeskuju ja jälgida koodeksi järgimist.

Samuti peavad juhid tagama, et töötajatele oleks loodud eeldused toimida kooskõlas koodeksiga, ning toetama töötajaid eetikaga seotud küsimustes.

Selle käitumiskoodeksi võttis vastu Alligo juhatus. Käitumiskoodeksi ja sellega seotud koolituste ajakohastamise eest vastutab Alligo kontserni juht.

Koolitus

Alligo käitumisjuhendi interaktiivne koolitus on kohustuslik kõigile töötajatele ja tähtajalistele töötajatele ning on osa kõigi uute töötajate sisseelamisprogrammist. Koolitus on saadaval rootsi, norra, soome, eesti ja inglise keeles.

Tagajärjed

Käitumiskoodeksi rikkumise või õigusrikkumise korral võib võtta tarvitusele distsiplinaarmedeid. Kaasneda võivad tööõiguslikud tagajärjed, näiteks

hoiatus, asjaomastele ametiasutustele teavitamine või tõsisemate juhtude puhul töölepingu lõpetamine.

Teavitamine ja rikkumisest teatamise funktsioon

Töötajaid julgustatakse teatama igast käesoleva koodeksi või seaduse rikkumisega seotud kahtlusest või murest. Mida varem probleem avastatakse, seda tõenäolisemalt saab olukorda parandada.

Kõigepealt tuleb teavitada otsest juhti. Pöörduda võib ka otse personalijuhi või tegevjuhi poole või kasutada Alligo rikkumisest teatamise funktsiooni.

Rikkumisest teatamise funktsioon on kanal, mille kaudu saavad kontserni töötajad, kliendid, tarnijad ja muud sidusrühmad teatada kahtlustatavatest tõsistest eeskirjade eiramistest või seaduserikkumistest. Funktsioon tagab teatajale eraelu puutumatuse kaitse, mis tähendab, et esitatud teavet käsitletakse konfidentsiaalsena. Rikkumisest teatamise funktsioon on kättesaadav aadressil www.alligo.com.

Isik, kes väljendab seoses käitumiskoodeksi järgimisega põhjendatud kahtlust või muret, ei tohi teatamise tõttu saada mitte mingisuguste survemeetmete osaliseks².

²Lisateavet leiate Alligo rikkumisest teatamise juhendist.



Kuidas teada, et toimite õigesti?

Käitumiskoodeks ei anna kõiki vastuseid selle kohta, kuidas töötajad peaksid eri olukordades käituma. Kui teil on kahtlusi, kas teie tegevus on kooskõlas käitumiskoodeksiga, lähtuge tervest mõistusest. Esitage endale järgmised küsimused:

- Kas see, mida kavatsen teha, on seaduslik?
- Kas ma olen heaks eeskujuks?
- Kas minu käitumist võivad mõjutada minu isiklikud huvid või mõni muu huvide konflikt?
- Millised on minu käitumise tagajärjed Alligo jaoks?
- Kas olen mõelnud, kuidas mõjutab minu tegevus meie klientide huve?
- Kas minu käitumine tugevdab usaldust meie kui ettevõtte vastu?
- Kas ma saan selle teema eest seista oma otsese juhi ees?
- Kas see on kooskõlas meie väärtuste, koostöö, asjatundlikkuse ja pühendumusega?

Kui vastus kõigile küsimustele on JAH, siis ilmselt on kõik nii, nagu peabki olema! Kui teil on siiski kahtlusi, ärge kartke konsulteerida oma otsese juhiga.

Dokumendi nimi: Käitumiskodeks
Avaldamise kuupäev: 2023-09-19
Kinnitas: juhatus

Dokumendi ID: ALLIGO-C100
Dokumendi liik: Eeskiri

Versioon: 2.0
Koostanud: Personaliosakonna juhataja

Paneme ettevõtte toimima

Alligo AB (publ)
Postal address:
Box 631
SE- 135 26 Tyresö
Sweden

Visiting address:
Vindkraftsvägen 2
SE- 135 70 Stockholm
Sweden

Tel: +46 8-727 27 20
Co.reg.no: 559072-1352
IR contact: ir@alligo.com

ALLiGO